



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Тверской области
Кимрская межрайонная
прокуратура**

ул. Володарского, д. 23, г. Кимры,
Тверская область, 171506

И.о. заведующего МДОУ
«Детский № 1» Счастливчик»
Беляковой С.В.

12.02.2020

№

190

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников МДОУ
«Детский сад № 1 «Счастливчик»

Прокуратурой изучены на соответствие действующему федеральному законодательству, в том числе законодательству сфере противодействия коррупции, Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Счастливчик», утвержденные приказом заведующей МДОУ от 10.02.2014 г.

Согласно ч.1 ст.13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Согласно ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ граждане, претендующие на замещение должностей руководителей государственных (муниципальных) учреждений и лица замещающие данные должности обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В статье 10 Федерального закона № 273-ФЗ раскрыто понятие конфликта интересов, а также указано, что обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается, в частности, на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами.

В частности, в силу ст.27 Федерального закона от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" (далее – Федеральный закон № 7-ФЗ) заинтересованность в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе в совершении сделок, влечет за собой конфликт интересов заинтересованных лиц и некоммерческой организации, при этом лицами, заинтересованными в совершении некоммерческой организацией тех или иных действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, признаются руководитель (заместитель руководителя) некоммерческой организации, а также лицо, входящее в состав органов управления некоммерческой организацией или органов надзора за ее деятельностью, если указанные лица состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются

КМ 04417

Вход. № 30

«12» 02 2020 г.

подпись

участниками, кредиторами этих организаций либо состоят с этими гражданами в близких родственных отношениях или являются кредиторами этих граждан, и указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для некоммерческой организации, крупными потребителями товаров (услуг), производимых некоммерческой организацией, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано некоммерческой организацией, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом некоммерческой организации.

Непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставление или представление неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытие (наличие) счетов (вкладов), хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владение и (или) пользование иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя и его увольнению по инициативе работодателя, в соответствии с п.7.1 ст. 81 ТК РФ.

В соответствии с ч. 9 ст. 8 и ч. 6 ст.11 Федерального закона № 273-ФЗ невыполнение обязанности по предоставлению представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, и непринятие лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Увольнение работника по данному основанию относится к числу мер дисциплинарного взыскания применяемых к работникам (ст.192 ТК РФ), что влечет необходимость отражения данного основания в правилах внутреннего трудового распорядка (ст. 189 ТК РФ). Вместе с тем, действующие Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Детский сад № 1 «Счастливчик» не содержат положений об утрате доверия к работнику со стороны работодателя и увольнению по основанию, предусмотренному п.7.1 ст. 81 ТК РФ.

Кроме того, согласно пункту 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка, работник при приеме на работу обязан предоставить, в том числе, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Федеральным законом от 1 апреля 2019 г. № 48-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты

Российской Федерации" в статью 65 Трудового кодекса РФ внесены изменения: абзац четвертый части первой изложен в следующей редакции:

"документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа".

Таким образом, в соответствии с действующим законодательством в Правилах внутреннего трудового распорядка требование о предоставлении работником «страхового свидетельства государственного пенсионного страхования» необходимо заменить на - «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

Кроме того, пунктом 2 Правил внутреннего трудового распорядка не предусматривается обязать работника при трудоустройстве в МДОУ предоставить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних установлены частью первой статьи 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации также для лиц, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 данного кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей этой статьи.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящий протест.

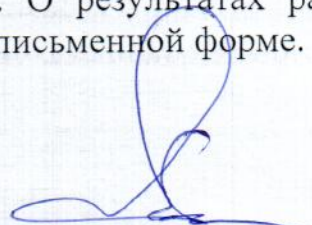
2. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МДОУ «Детский сад № 1 «Счастливчик» привести в соответствие с действующим трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции.

2. Протест рассмотреть с участием прокурора.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации», протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщается прокурору в письменной форме.

Межрайонный прокурор

советник юстиции



С.В. Линдт