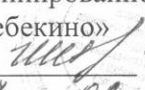


Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 7 города Шебекино Белгородской области»

Приложение к приказу № 27 от « 27 » 02 2014 года

Принято на Общем собрании
Протокол № 02
от « 03 » 02 2014 г.

Утверждаю:
заведующий МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида №7
г.Шебекино»
 Топоркова И.С.
« 27 » 02 2014 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА №7
ГОРОДА ШЕБЕКИНО
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 7 города Шебекино Белгородской области» (далее – образовательная организация) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательной организации и является порядком осуществления образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования.
- 1.2. Общее собрание работников является коллегиальным управлением образовательной организации.
- 1.3. В состав Общего собрания работников входят все работники образовательной организации.
- 1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания работников. Председатель организует и координирует работу коллегиального органа управления.
- 1.5. Решения Общего собрания работников образовательной организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми работниками образовательной организации.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция Общего собрания работников.

- 2.1. К компетенции Общего собрания работников относится:
 - разработка, рассмотрение и принятие локальных актов образовательной организации (внесение изменений и дополнений в локальные акты);
 - разработка, рассмотрение и принятие коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации (внесение изменений и дополнений в коллективный договор);
 - рассмотрение и принятие графика отпусков работников образовательной организации;
 - рассмотрение, обсуждение и принятие программы развития образовательной организации;
 - обсуждение вопросов о состоянии трудовой дисциплины и мероприятий по ее укреплению, рассматривание фактов нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации;

- определение приоритетных направлений деятельности образовательной организации;
- содействие созданию оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательной организации;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами за деятельностью образовательной организации и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- рассмотрение Устава образовательной организации.
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, решения Родительского комитета.
- рассмотрение отчета по результатам самообследования образовательной организацией.

3. Права Общего собрания работников.

- 3.1. Общее собрание работников вправе действовать от имени образовательной организации по вопросам ограждения педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательной организации.

4. Организация управления Общего собрания работников.

- 4.1. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общих началах.
- 4.2. Председатель Общего собрания работников возглавляет Общее собрание работников, организует и координирует его работу.

5. Организация работы Общего собрания работников.

- 5.1. Общее собрание работников считается состоявшимся, если на нем присутствовало более половины работников образовательной организации.
- 5.2. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов.
- 5.3. Решения по вопросам рассмотрения и принятия локальных актов образовательной организации, отчета о выполнении коллективного договора, определения численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам образовательной организации, избирание ее членов принимаются

большинством голосов в две трети. Общее собрание проводится не реже одного раза в полугодие.

- 5.4. Результаты рассмотренных на заседании Общего собрания вопросов оформляются в виде решений.
- 5.5. Общее собрание организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления образовательной организации – Наблюдательным советом, Педагогическим советом, Родительским комитетом.

6. Ответственность Общего.

- 6.1. Общее собрание работников несет ответственность за выполнение закрепленных за ним задач и функций, соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания.

- 7.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) работников образовательной организации;
 - приглашенные (Ф.И.О., должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания работников образовательной организации и приглашенных лиц;
 - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 7.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью образовательной организации.
- 7.6. Книга протоколов общего собрания работников включается в номенклатуру образовательной организации.