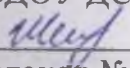



**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 19 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка)**

СОГЛАСОВАНО

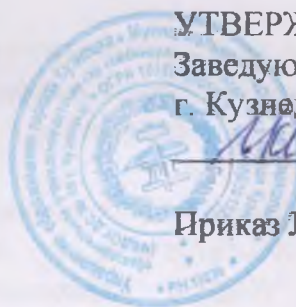
Председатель первичной
Профсоюзной организации
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка
 Е.М.Шештанова
Протокол №12 от 27.05.2026

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ ДС № 19
г. Кузнецка

 Ю.А.Козлова

Приказ №124 от 27.05.2026



**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида № 19 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка)**

1. Общие положения

1.1. Положение принято в целях установления порядка и условий осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 19 города Кузнецка (далее – МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка).

1.2. Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании; направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, развитие творческой активности и инициативы, стимулирование их профессионального роста и повышение ответственности за конечные результаты труда, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования детского сада.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда детского сада (далее – ФОТ), на основании настоящего Положения.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В детском саду применяются следующие виды стимулирующих выплат:

2.1.1. *Стимулирующие выплаты* по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников.

2.1.2. *Надбавки* устанавливаются на определенный период времени (но не более года) и направлены на высокую результативность, высокое качество, интенсивность работы, за сложность и напряженность работы, и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.1.3. *Премии* - дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за

достижение плановых результатов труда МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.

3. Порядок осуществления стимулирующих выплат по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям и показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников, устанавливаемым МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка самостоятельно.

3.2. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников указаны в приложении № 1 к настоящему Положению.

3.3. Стимулирующие выплаты работникам по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников распределяются рабочей комиссией по согласованию с Управляющим советом.

3.4. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников детского сада за квартал и обоснования данного расчета на основании приказа заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка создается рабочая комиссия.

Председателем рабочей комиссии является старший воспитатель. Заседание рабочей комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.5. Работники детского сада имеют право присутствовать на заседании рабочей комиссии и давать необходимые пояснения.

3.6. Рабочая комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании.

Работники детского сада должны ознакомиться с утвержденными рабочей комиссией баллами собственной профессиональной деятельности под роспись.

3.7. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной рабочей комиссией, он вправе представить дополнительные доказательства деятельности по конкретным критериям и баллам, по которым возникло разногласие.

3.8. Произведенный рабочей комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

3.9. По результатам представленного расчета Управляющий совет на своем заседании принимает решение. Если по представленному расчету у Управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений, то он принимает решение согласовать представленный расчет. Если Совет не согласен с представленным расчетом, то он формирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних с обязательным обоснованием заведующему детским садом.

3.10. Ежемесячно, на основании протокола рабочей комиссии, с учетом мнения Управляющего совета МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка, заведующий издает приказ об

установлении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за конкретный срок.

3.11. Указанные выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно, по итогам расчетов за квартал.

3.12. Сумма выплат стимулирующего характера в течение квартала может изменяться в соответствии с выделенными средствами.

3.13. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах.

3.14. Работникам, вновь поступившим на работу, стимулирующие выплаты производятся за квартал отработанного времени от даты приема на работу.

3.15. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в квартале в связи ученическим отпуском или другими уважительными причинами, текущие стимулирующие выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени.

3.16. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, лишаются стимулирующих выплат на срок действия взыскания.

4. Порядок установления надбавок

4.1. Надбавки устанавливаются за высокую результативность, высокое качество, интенсивность работы, за сложность и напряженность работы, и другие качественные показатели труда конкретного работника (приложение № 2).

4.2. Надбавка является дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.

4.3. Надбавка не носит обязательный характер, устанавливается приказом заведующего МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка в определенном процентном соотношении к базовому окладу либо в абсолютных величинах на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.

4.4. Конкретный размер надбавки работнику определяется заведующим МБДОУ ДС №19 г. Кузнецка и фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки.

4.5. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом заведующего на определенный срок.

4.6. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение нормативных актов до истечения срока действия приказа об их установлении.

4.7. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается заведующим МБДОУ ДС №19 г.Кузнецка.

4.8. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

5.Премирование

5.1. Приказом заведующего могут выплачиваться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов (приложение № 3).

5.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для

всех работников осуществляется приказом заведующего. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

5.3. Премия может выплачиваться по следующим основаниям:

- высокие результаты работы;
- качество выполняемой работы;
- итоги работы за определенный период.

5.4. Размер премии определяется на основании настоящего Положения.

5.5. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

5.6. Работнику может быть уменьшена премия не более, чем на 20%, если работник получил дисциплинарное взыскание за период, за который выплачивается премия (ст. 135 ТК РФ);

6. Материальная помощь.

6.1. В пределах выделенных ассигнований, работникам может выплачиваться материальная помощь (приложение №4) на основании личного заявления и подтверждающих документов. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерть близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение);
- вступление в брак;
- многолетний добросовестный и творческий труд к юбилейным датам работника;
- рождение ребенка;
- тяжелое заболевание, операция.

6.3. Материальная помощь выплачивается работнику по личному его заявлению на основании приказа заведующего детским садом. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

Приложение № 1 к Положению о стимулирующих выплатах работникам МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Показатели качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя

№ п/п	Показатели	Расчёт показателей	Индикаторы	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с обучающимися и родителями (законными представителями), социальные проекты			12
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень На основе представления	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2

		информации		
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С обучающимися С привлечением родителей (законных представителей) обучающихся	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2.	Повышение имиджа ДОО через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ			4
2.1.	Предоставление информации о проведенном мероприятии для размещения в интернет- ресурсы	На основе представления информации: фотоотчет, видеоотчет, статья	За каждую информацию (не более 3-х в квартал)	2
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию (не более 3-х в квартал)	2
3.	Обобщение и распространение педагогического опыта			13
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия.	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических салонах.	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 1
3.3.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОО: ➤ проведение показательного занятия ➤ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	Коллективный просмотр студентами Описание режимных моментов, планирование ОД и проектной работы	5 1
4.	Участие обучающихся и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)			19

4.1.	Участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество обучающихся	от 1 до 5 чел. от 5 до 10 чел. от 10 и выше чел.	1 2 3
		Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.2.	Участие и результаты участия воспитателя в конкурсах, соревнованиях, акциях. (имеющих официальный статус)	Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
5.	Реализации образовательной программы дошкольного образования			8
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1
5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля	За разработку многофункционального пособия (не более 3-х в квартал)	5
		На основе представленных материалов	За разработку одной дидактической игры (не более 3-х в квартал)	2
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			2
6.1.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	2
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			17
7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам и мероприятиям.	На основе внутреннего контроля	Группа Раздевальная комната	2 1
		Фотоотчёт	Фойе Тамбур Участок Территория ДОО	2 2 1 3

7.2.	Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		1 2 3 1 2 3
		Количество поделок	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
		Фотоотчёт		
		фото выставки, рисунки		
		Количество фотографий, рисунков	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
		Фотоотчёт		
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				75

Показатели качества и результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя

№ п/п	Показатели	Расчёт показателей	Индикаторы	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с обучающимися и родителями (законными представителями), социальные проекты			12
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С обучающимися С привлечением родителей (законных представителей) обучающихся	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2.	Повышение имиджа ДОО через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ			4
2.1.	Предоставление информации о проведенном мероприятии для размещения в интернет- ресурсы	На основе представления информации: фотоотчет, видеоотчет, статья	За каждую информацию (не более 3-х в квартал)	2
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию (не более 3-х в квартал)	2

3.	Обобщение и распространение педагогического опыта			13
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия.	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических салонах.	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 1
3.3.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОО: ➤ проведение показательного занятия ➤ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	Коллективный просмотр студентами Описание режимных моментов, планирование ОД и проектной работы	5 1
4.	Участие обучающихся и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)			19
4.1.	Участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество обучающихся	от 1 до 5 чел. от 5 до 10 чел. от 10 и выше чел.	1 2 3
		Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.2.	Участие и результаты участия воспитателя в конкурсах, соревнованиях, акциях. (имеющих официальный статус)	Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
5.	Реализации образовательной программы дошкольного образования			8
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1

5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля	За разработку многофункционального пособия (не более 3-х в квартал)	5
		На основе представленных материалов	За разработку одной дидактической игры (не более 3-х в квартал)	2
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			2
6.1.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	2
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			17
7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам и мероприятиям.	На основе внутреннего контроля	Музыкальный зал Фойе Тамбур Территория ДОО	4 2 2 3
		Фотоотчёт		
7.2.	Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		1 2 3 1 2 3
		Количество поделок	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
		Фотоотчёт		
		фото выставки, рисунки		
		Количество фотографий, рисунков	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
		Фотоотчёт		
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				75

Показатели качества и результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога

№ п/п	Показатели	Расчёт показателей	Индикаторы	Баллы
1	2	3	4	5
1.	Реализация дополнительных проектов (групповые и индивидуальные проекты с обучающимися и родителями (законными представителями), социальные проекты			12
1.1.	Участие в работе инновационных и пилотных площадках	Уровень	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2

		На основе представления информации		
1.2.	Групповые и индивидуальные проекты	На основе представления информации	С обучающимися С привлечением родителей (законных представителей) обучающихся	2 2
1.3.	Социально- педагогические проекты	Уровень На основе представления информации	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2.	Повышение имиджа ДОО через предоставление информации в интернет-ресурсы и СМИ			4
2.1.	Предоставление информации о проведенном мероприятии для размещения в интернет- ресурсы	На основе представления информации: фотоотчет, видеотчет, статья	За каждую информацию (не более 3-х в квартал)	2
2.2.	Наличие авторских публикаций по педагогической тематике в СМИ	На основе представленной публикации	За каждую публикацию (не более 3-х в квартал)	2
3.	Обобщение и распространение педагогического опыта			13
3.1.	Обобщение и распространение собственного опыта, проведение: мастер - класса, открытого мероприятия.	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
3.2.	Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических салонах.	На основе представленных материалов На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 1
3.3.	Опыт сопровождения студентов «Кузнецкого многопрофильного колледжа», проходящих педагогическую практику в ДОО: ➤ проведение показательного занятия ➤ участие в составлении учебной документации	На основе внутреннего контроля На основе представленных материалов	Коллективный просмотр студентами Описание режимных моментов, планирование ОД и проектной работы	5 1
4.	Участие обучающихся и педагогов в конкурсах, фестивалях, соревнованиях (имеющих официальный статус)			19

4.1.	Участие и результаты участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, акциях (имеющих официальный статус)	Количество обучающихся	от 1 до 5 чел. от 5 до 10 чел. от 10 и выше чел.	1 2 3
		Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
4.2.	Участие и результаты участия воспитателя в конкурсах, соревнованиях, акциях. (имеющих официальный статус)	Звание	Первое место Второе место Третье место Участие	4 3 2 1
		Уровень	Всероссийский Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1
5.	Реализации образовательной программы дошкольного образования			8
5.1.	Участие в творческой группе детского сада (разработка тематических планов, положений о конкурсах, составление методических рекомендаций)	На основе внутреннего контроля	За каждую разработку	1
5.2.	Разработка дидактического материала, применяемого в образовательной деятельности	На основе внутреннего контроля	За разработку многофункционального пособия (не более 3-х в квартал)	5
		На основе представленных материалов	За разработку одной дидактической игры (не более 3-х в квартал)	2
6.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы			2
6.1.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени.	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	2
7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры			17
7.1.	Проектирование и тематическое оформление к праздничным датам и мероприятиям.	На основе внутреннего контроля	Кабинет специалиста Фойе Тамбур Территория ДОО	4 2 2 3
		Фотоотчёт		

7.2.	Привлечение родителей к оформлению тематических выставок (поделок), фото выставок, рисунков	тематические выставки (поделки)		1 2 3 1 2 3
		Количество поделок	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
		Фотоотчёт		
		фото выставки, рисунки		
		Количество фотографий, рисунков	от 1 до 5 шт. от 5 до 10 шт. от 10 и выше шт.	
		Фотоотчёт		
Общее количество баллов по всем показателям за месяц				75

Приложение № 2
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Показатели надбавок

№ п/п	Показатели надбавок	Период выплаты	Размер
1.	Высокие результаты работы		
1.1.	Наличие почетного звания и нагрудного знака отличия (Отличник или Почетный работник общего образования РФ)	В течении 1 года с момента получения награды	600 руб.
1.2.	Наличие Почётной грамоты Министерства образования Пензенской области	В течении 1 года с момента получения награды	600 руб.
2.	За интенсивность и напряженность работы		
2.1.	За интенсивность и напряженность работы с детьми в разновозрастной группе	Ежеквартально	600 руб.
2.2.	За интенсивность и напряженность, связанную с проведением адаптационного периода в группе раннего возраста	1 раз в год	600 руб.
3.	За профессиональный рост педагогического работника		
3.1.	За работу по наставничеству молодого специалиста	Ежемесячно	1000 руб.

Приложение № 3
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка

Показатели единовременных (разовых) премий

№ п/п	Показатели единовременных (разовых) премирований	Размер премий
1.	Высокие результаты работы	
1.1.	Поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и другими наградами федерального уровня в сфере образования.	5000 руб.
1.2.	Поощрения Губернатором Пензенской области, Министерства образования Пензенской области и другими наградами областного уровня в сфере образования.	4000 руб.
1.3.	Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города Кузнецка, управления образования города Кузнецка и другими наградами, и поощрениями муниципального уровня в сфере образования.	3000 руб.
1.4.	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог года», «Учитель-логопед года», «Педагог-психолог года», <ul style="list-style-type: none"> ➤ Муниципальный уровень: <ul style="list-style-type: none"> 1 место 2 место 3 место Участие ➤ Региональный уровень: <ul style="list-style-type: none"> 1 место 2 место 3 место Участие 	<ul style="list-style-type: none"> 20000 руб. 15000 руб. 10000 руб. 5 000 руб. 100000 руб. 50000 руб. 30000 руб. 15000 руб.
1.5.	Поощрение к профессиональному празднику - День дошкольного работника, 8 марта-Международный женский день.	3000 руб.
1.6.	Педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в образовательных организациях по основному месту работу к началу учебного года.	5750 руб.
2.	Качество выполняемой работы	
2.1.	Качественная подготовка и проведение мероприятия, связанного с уставной деятельностью детского сада: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Организация и проведение мероприятий с обучающимися и родителями (законными представителями) в рамках работы Студии семейного наставничества «Родник моей души»; ➤ Подготовка образовательных событий муниципального уровня (фестиваль детского творчества «Маленькие звездочки», конкурс-смотр «Строя-песни», интеллектуальный марафон «Умники и умницы») 	<ul style="list-style-type: none"> 5000 руб. 10000 руб.

	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Участие в подготовке участника к профессиональному конкурсу «Воспитатель года», «Учитель-дефектолог года», «Учитель-логопед года», «Педагог-психолог года»: <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень • Региональный уровень • Федеральный уровень 	<p>5000 руб. 15000 руб. 25000 руб.</p>
2.2.	<p>Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Подготовка и разработка документации для создания безопасных условий для обучающихся и сотрудников ДОО по пожарной безопасности, охраны труда, ГО и ЧС, антитеррористической защищенности; ➤ Организация и проведение для педагогического сообщества в ДОО на муниципальном уровне: <ul style="list-style-type: none"> • методических объединений; • педагогических салонов; • семинаров. 	<p>5000 руб.</p> <p>5000 руб. 7000 руб. 10000 руб.</p>
2.3.	<p>Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ подготовка ДОО к профилактическим визитам, плановым проверкам надзорных органов связанные с реализацией ФГОС, ФОП, ФАОП (ОП ДО, АОП ДО) ➤ участие в образовательных мероприятиях, конкурсах, фестивалях и акциях, организованных администрацией города Кузнецка. 	<p>10000 руб.</p> <p>5000 руб.</p>
3.	Премия по итогам работы за определенный период	
3.1.	По итогам работы за календарный год (декабрь)	20000 руб.
3.2.	<p>По итогам работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ за полугодие; ➤ за квартал; ➤ месяц 	<p>15000 руб. 10000 руб. 8000 руб.</p>
3.3.	<p>По итогам подготовки ДОО к новому учебному году (август):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ РППС в соответствии с ФГОС, ФОП, ФАОП (ОП ДО, АОП ДО) 	10000 руб.

**Приложение № 4
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 19 г. Кузнецка**

Показатели материальной помощи

№ п/п	Наименование единовременных (разовых) выплат и условия их предоставления	Размер
1	Смерть близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети)	6000 руб.

2	Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение)	10000 руб.
3	Вступление в брак	6000 руб.
4	Многолетний добросовестный и творческий труд к юбилейным датам работника: <ul style="list-style-type: none"> ➤ 50 лет; ➤ 55 лет; ➤ 60 лет; 	5000 руб. 6000 руб. 7000 руб.
5	Рождение ребенка	6000 руб.
6	Тяжелое заболевание, операция	5000 руб.

Пронумеровано, прошнуровано

и скреплено печатью 16 листов.

Заведующий: _____

Ю.А.Козлова



Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 19 ГОРОДА
КУЗНЕЦКА**, Козлова Юлия Александровна, Заведующий

28.05.26 15:50
(MSK)

Сертификат 4F645A50CF0D60DDBD0447FA1C110C8A