

УТВЕРЖДЕНО

приказом руководителя

МАДОУ ДРР № 2

от 10.05.2016 г. № 79

М.В. Логвинова



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ДОСТУПНОСТИ ОБЪЕКТА

И ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ

С СОПРОВОЖДЕНИЕМ ИНВАЛИДОВ

в МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 2

г. Шебекино Белгородской области»

- 1.1. Настоящее Положение об организации условий доступности объектов и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов (далее – Условия доступности объектов и предоставляемых услуг) разработано на основе законодательства Российской Федерации в области муниципальной автономности, а также Положения «Центр развития ребенка – детский сад № 2 г. Шебекино Белгородской области» (далее – МАДОУ) и при получении услуг на предоставление условий доступности и соблюдение норм законодательства Российской Федерации сотрудниками МАДОУ (далее – Сотрудники).
- 1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в Российской Федерации», а также в соответствии с актами Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов, в том числе приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в том числе Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, а также оказания им при этом необходимой помощи, утвержденного приказом Минтруда России от 17 октября 2013 года № 587н.
- 1.3. Цель Положения – обеспечить организацию условий доступности объектов и предоставляемых услуг в МАДОУ, а также создание условий для реализации прав инвалидов на получение всех необходимых объектов и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов по признаку инвалидности при использовании услуг МАДОУ.
- Задачи Положения МАДОУ:
- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи Сотрудниками МАДОУ;
 - б) закрепление и разъяснение Сотрудникам МАДОУ основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к МАДОУ и Сотрудникам МАДОУ в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
 - в) формирование у Сотрудников МАДОУ единого понимания Положения МАДОУ в необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;
 - г) закрепление обязанностей Сотрудников МАДОУ знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
 - д) формирование толерантного сознания Сотрудников МАДОУ, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.
- 1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в МАДОУ, включают:
- а) определение должностных лиц МАДОУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

1. Цели и задачи Положения об организации доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов.

1.1. Настоящее Положение об организации доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов (далее - Положение) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими здания и помещений муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 2 г. Шебекино Белгородской области» (далее – МАДОУ) и при получении услуг, на предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками МАДОУ (далее – Сотрудники МАДОУ).

1.2. Положение разработано в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее – Порядок), иными нормативными правовыми актами²⁹.

²⁹ Могут быть указаны нормативные правовые документы субъекта Российской Федерации.

1.3. Цель Положения МАДОУ – обеспечение всем гражданам – получателям услуг в МАДОУ, в том числе инвалидам и иным маломобильным группам населения, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение всех необходимых образовательных услуг, предоставляемых МАДОУ без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами МАДОУ.

Задачи Положения МАДОУ:

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками МАДОУ;
- б) закрепление и разъяснение Сотрудникам МАДОУ основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к МАДОУ и Сотрудникам МАДОУ в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в) формирование у Сотрудников МАДОУ единообразного понимания Положения МАДОУ о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) закрепление обязанностей Сотрудников МАДОУ знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг;
- д) формирование толерантного сознания Сотрудников МАДОУ, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в МАДОУ, включают:

- а) определение должностных лиц МАДОУ, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи;

- б) обучение и инструктирование Сотрудников МАДОУ по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов объектов и услуг с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- в) создание инвалидам условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- г) создание инвалидам условий доступности услуг в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- д) отражение на официальном сайте МАДОУ информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов МАДОУ и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

2. Используемые в Положении понятия и определения.

2.1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона);

2.2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.

3. Основные принципы деятельности МАДОУ, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи.

3.1. Деятельность МАДОУ, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи в МАДОУ осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие.

- 4.1. Все Сотрудники МАДОУ должны руководствоваться настоящим Положением и соблюдать его принципы и требования.
- 4.2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на Сотрудников МАДОУ, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

5. Управление деятельностью МАДОУ, направленной на организацию доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов.

Эффективное управление деятельностью МАДОУ, направленной на организацию доступности объекта и предоставляемых услуг с сопровождением инвалидов достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя (заведующего) МАДОУ, заместителя руководителя (заведующего), руководителей структурных подразделений и Сотрудников МАДОУ.

5.1. Руководитель (заведующий) МАДОУ определяет ключевые направления Положения, утверждает Положение, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в МАДОУ.

5.2. Заместитель руководителя (заведующего) МАДОУ отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в МАДОУ.

5.3. Руководители структурных подразделений отвечают за применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, а также осуществляют контроль за его реализацией в структурных подразделениях.

5.4. Сотрудники МАДОУ осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.

5.5. Содержание положения МАДОУ доводится до сведения всех Сотрудников МАДОУ и используется при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

6. Условия доступности объектов МАДОУ в соответствии с установленными требованиями.

6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.

6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников МАДОУ, предоставляющих услуги.

6.3. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.

6.4. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.

6.5. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности.

7. Условия доступности услуг МАДОУ в соответствии с установленными требованиями.

7.1. Оказание Сотрудниками МАДОУ инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении

необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.

7.2. Оказание Сотрудниками МАДОУ помощи инвалидам по слуху, при необходимости, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика.

7.3. Оказание Сотрудниками МАДОУ, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

7.4. Наличие документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги (в том числе, на информационном стенде).

8. Дополнительные условия доступности услуг в МАДОУ

8.1. Оборудование на прилегающих к объекту (объектам) МАДОУ территориях мест для парковки автотранспортных средств инвалидов.

8.2. Содействие со стороны МАДОУ в прохождении медико-социальной экспертизы.

8.3. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах образовательных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.

8.4. Включение условий доступности предоставляемых образовательных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления образовательных услуг³¹.

8.5. Сопровождение получателя образовательной услуги при передвижении по территории МАДОУ, а также при пользовании услугами, предоставляемыми МАДОУ.

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.

9.1. Руководитель (заведующий) МАДОУ, его заместитель, и Сотрудники МАДОУ независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам МАДОУ относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Внесение изменений.

При выявлении недостаточно эффективных пунктов Положения, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель (заведующий) МАДОУ обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения. Разрабатывается по форме, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.11.2014 № 874н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг, а также о форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг».