



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 2 (1462) • 24 ЯНВАРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ВРЕМЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Поздравляем 400-го подписчика!

Пермская краевая организация Росхимпрофсоюза торжественно поздравила 400-го подписчика мобильного приложения RCWU PERM. Им стал сварщик котельно-сварочного цеха АО «Березниковский механический завод» компании «ЕвроХим» Андрей КОБЗЕВ.

Подарок юбилейному подписчику, который установил на своем телефоне мобильное приложение RCWU PERM и успешно им пользуется, вручил председатель первичных профсоюзных организаций «Усольский калийный комбинат», «Урал-ремстройсервис» и «Березниковский механический завод» компании «ЕвроХим» Алексей Герингер. Награждение состоялось в Березниках на площадке строящегося Усольского калийного комбината. Андрей признался, что был очень рад такому приглашению. Он давно состоит в профсоюзе и считает, что каждый работник непременно должен участвовать в профсоюзной деятельности своего предприятия.

– Я вижу, что профсоюз переходит на новый уровень, поэтому надо идти в ногу со временем, поддерживать отношения в том числе и через средства электронной связи, больше знакомиться с его деятельностью, чтобы получать грамотную юридическую консультацию, участвовать в спортивных и общественных мероприятиях, организованных по инициативе первички, – поделился своими впечатлениями Андрей Кобзев сразу после награждения.

Напомним, бесплатное мобильное приложение RCWU PERM Пермская краевая организация Росхимпрофсоюза запустила в конце прошлого года. Работает оно на платформах App Store и Google Play. Сегодня мобильное приложение RCWU PERM является одним из



Фото автора

самых эффективных способов распространения информации и необходимым каналом обратной связи. Здесь размещается самая оперативная, интересная и актуальная информация о рабо-

те первичных профорганизаций химических предприятий Прикамья и краевой организации.

Екатерина ВЕХТЕР
г. Березники

РЕЗОНАНС

Если бы не профсоюз...

Если отбросить конспирологические версии происхождения пресловутого открытого письма воспитателя Марии ШУБИНОЙ, опубликованного в одной из популярных социальных сетей, то женщина достойна похвалы за смелость.

Мало среди нас таких, кто может открыто формулировать и отстаивать свою позицию. Фактически – в одиночку.

Но вот за что бы упрекнула, так это за ее утверждение, что профсоюз – «секта». Вообще-то секта – это группа лиц, замкнувшихся в своих мелких, узких интересах.

Чего-чего, а о профсоюзе этого точно нельзя сказать! Наоборот, многие профсоюзники сегодня едва ли не плачут от того, что добиваются чего-нибудь профсоюзы, а пользуются плодами их усилий другие, те, кто никогда и не имел профбилета, а бросить камень в профсоюзный огород – это всегда пожалуйста, по поводу и без повода.

Это во-первых.

Во-вторых, еще 1 ноября прошлого года «Профкурьер» (№ 37) напечатал большое

– на страницу! – интервью с председателем краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоей Галайда. Оно так и было озаглавлено: «Зоя Галайда: назрела реформа оплаты труда». Профлидер подробнейшим образом назвала все проблемы, которые существуют сегодня в отрасли и мешают нормально развиваться. Она прямо говорила о том, что создается «иллюзия соответствия уровня зарплат работников образования средней зарплате по отраслям экономики». Что «нужно вернуться к реформе системы оплаты труда. Нужно ввести единые ставки и оклады по профессиям и должностям». Что «пришла пора твердо добиваться, чтобы реформа системы оплаты труда стала реальностью».

Да, практикуемая в стране система социального партнерства не с реактивной скоростью реагирует на запросы профсоюзов. Но реагирует! То, что МРОТ в мае 2018 года будет приравнен к прожиточному минимуму, целиком заслуга профсоюзов!

И в профсоюзе работников образования не сидят сложа руки. Цивилизованная, компетентная, последовательная деятельность – в ежедневном формате, от первички до территориальной организации. Где вопросы оплаты труда – лишь малая ее часть.

И да, если бы не профсоюз, не было бы майских указов... Ну а тут уж, что называется, думайте сами, решайте сами.

Надежда ГОРЕВА,
главный редактор газеты
«Профсоюзный курьер»

ЗАЯВЛЕНИЕ

Запрет по надуманным предложениям МПРА – удар по всем профсоюзам России



10 января 2018 года Санкт-Петербургский городской суд принял решение ликвидировать Межрегиональный профсоюз «Рабочая ассоциация», обвинив его в том, что он не зарегистрировался иностранным агентом, занимающимся политической деятельностью и получающим иностранное финансирование.

МПРА НЕ ВХОДИТ в число профсоюзов – членских организаций ФНПР. Между нашими организациями есть серьезные разногласия, проявляющиеся в жесткой конкуренции профсоюзных структур, в том числе на уровне предприятий. Тем не менее мы считаем, что принятое решение носит признаки прецедента и может крайне негативно повлиять на профсоюзное движение России, на права и гарантии работников.

МЫ НЕ СОГЛАСНЫ с позицией суда о том, что, высказывая свое мнение об актуальных для работников проблемах в социальной или экономической сфере, профсоюзы якобы занимаются политической деятельностью. Более того, в любой стране мира профсоюз имеет право высказать свою позицию относительно перспектив развития страны, поддержать конкретного кандидата или партию на выборах.

ОПРЕДЕЛЯЯ ПРАВО ПРОФСОЮЗОВ на публичную позицию по вопросам, важным для граждан страны, как несвойственное им, Санкт-Петербургский городской суд искусственно и незаконно ограничил права и гарантии профсоюзной деятельности. Считаем, что данное решение должно быть пересмотрено Верховным судом как апелляционной инстанцией, поскольку оно нарушает конституционные права миллионов граждан, миллионов работников.

ФИНАНСОВЫЕ РАСЧЕТЫ между профсоюзными организациями – в рассмотренном судом случае между профсоюзом и международным профсоюзным объединением, в которое он входит, – являются предметом, который регулируют и защищают от вмешательства соответствующие конвенции Международной организации труда. Эти расчеты – внутреннее профсоюзное дело, они не могут быть интерпретированы как «иностранный помощник», быть основанием для предъявления профсоюзам политических обвинений или запрета организаций.

НАДЕЕМСЯ, ЧТО ВЕРХОВНЫЙ СУД России восстановит право работников и их представителей – профсоюзов – на ведение полноценной, независимой и эффективной деятельности. Право, которое, по нашему мнению, было попорчено городским судом Санкт-Петербурга.

Михаил ШМАКОВ,
председатель ФНПР, координатор
профсоюзной стороны Российской
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Фото www.solidarnost.org/

Продолжение темы на стр. 4

Зарплаты вырастут

Об этом сообщил министр здравоохранения Пермского края **Дмитрий МАТВЕЕВ**, встречаясь с профактивом

Как мы уже сообщали, в декабре состоялся VII пленум крайкома профсоюза работников здравоохранения. На мероприятии было подписано соглашение о социальном партнерстве на 2018–2019 годы между краевыми профорганизацией и профильным министерством.

В работе пленума приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, министр здравоохранения региона **Дмитрий Матвеев**, директор Территориального фонда обязательного медицинского страхования (ТФОМС) **Татьяна Мельникова**.

ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД В ПОРЯДКЕ - ПОЛУЧИ ПРЕМИЮ!

В первой части пленума был рассмотрен вопрос об информационной работе в профсоюзе. С небольшим докладом на эту тему выступил председатель краевой профорганизации **Геннадий Шабалин**. Он заострил внимание на традиционных формах наглядной агитации – информационных стендах и профсоюзных уголках.

– Профсоюзный стенд сегодня является самой распространенной формой информационной продукции, – отметил **Геннадий Шабалин**. – Нам важно, чтобы стенды отражали фирменный стиль профсоюза, содержали план работы профорганизации (пока это далеко не везде!), были актуальными и востребованными. Стенды и уголки необходимо иметь в каждом структурном подразделении. Мы провели предварительные переговоры с главными врачами учреждений, и все обещали нам оказывать поддержку в этом вопросе. Считаю, что эта работа требует поощрения, кроме того, в каждом профкоме должен быть ответственный за профсоюзный уголок.

Геннадий Шабалин также говорил о необходимости более тесного сотрудничества профорганизаций со СМИ, увеличении подписки на профсоюзные издания. В частности, был отмечен значительный рост подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность» и «Профсоюзный курьер». Еще одним направлением деятельности, которое обязательно будет развиваться, профлидер назвал работу в соцсетях. Это позволяет членам профсоюза оперативно узнавать новости и общаться в режиме онлайн.

Информацию **Геннадий Шабалин** дополнили руководитель центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа, главный редактор газеты «Профсоюзный курьер» **Надежда Горева**, а также председатель первичной профорганизации Чайковской центральной городской больницы (ЦГБ) **Ольга Харина**. Она рассказала о том, как ведется работа группы профсоюза ЦГБ «ВКонтакте» (vk.com/chaikgb).

– Сейчас в нашей группе состоит более 600 человек, а в больнице работает около 1400 человек, – отметила **Ольга Харина**. – Считаю, что информационная работа в профсоюзе должна развиваться комплексно и в ежедневном формате. Я являюсь председателем первичной профорганизации горбольницы менее года. Работа эта очень сложная, но интересная. Отмечу, что на сайте больницы (<http://chaikgb.ru/>) есть страница нашей профорганизации (под рубрикой «Жизнь профсоюза») с презентацией профсоюза, подробной информацией обо всех направлениях деятельности, структурой и символикой.

Актуальная информация позволяет профорганизации более эффективно планировать свою деятельность, открывает новые возможности, в том числе по сохранению социальных гарантий и увеличению уровня профсоюзного членства.

РАЗГОВОР С МИНИСТРОМ

Центральным событием пленума, безусловно, стала импровизированная пресс-конференция с участием министра здравоохранения региона **Дмитрия Матвеева**. В течение полутора часов он докладывал о приоритетах в работе министерства, а также отвечал на многочисленные вопросы профактива.

Дмитрий Матвеев: Мы должны сохранить и увеличить стимулирующие выплаты.



– Для меня одной из основных проблем в системе здравоохранения остается высокая смертность трудоспособного населения, – подчеркнул министр. – В Пермском крае эти показатели на 30–40 процентов выше, чем в целом по стране. Ключевым вопросом становится финансирование отрасли, в первую очередь, первичного звена.

Среди основных задач **Дмитрий Матвеев** назвал снижение кредиторской задолженности учреждений, грамотное администрирование, развитие кадрового потенциала, рост заработной платы, развитие проекта «Новая поликлиника», создание эффективной онкологической службы в регионе и т. д.

– Что касается заработной платы, то могу вас заверить: все указы президента будут



Геннадий Шабалин призвал коллег усилить информационную работу

По данным, которые привел министр, фактическая заработная плата за 9 месяцев 2017 года у врачей составила 43,3 тыс. рублей, у медицинских сестер – 24,5 тыс. рублей, у младшего медицинского персонала – 16,4 тыс. рублей.

– Мы долго обсуждали вопрос о зарплате с краевым профсоюзом, – сообщил **Дмитрий Матвеев**. – Хотим пересмотреть отраслевую систему оплаты труда и убрать из нее все субъективные индивидуальные коэффициенты. В результате должны прийти к тому, что у каждого специалиста будут определенные показатели для фиксированного размера стимулирующих выплат. Подчеркну, что в 2018 году зарплаты врачей за счет дополнительных средств в системе ОМС вырастут в среднем на 20 процентов. Но окладная часть в структуре зарплаты должна сохраниться на уровне 40 процентов. Мое мнение: мы должны сохранить и увеличить стимулирующие выплаты. Для этого проведем тщательный анализ штатного расписания.

Стоит отметить, что доходы фонда ОМС на 2018 год возрастают как раз на 20 процентов и достигнут отметки в 31,9 млрд рублей. Эту информацию подтвердила руководитель ТФОМС **Татьяна Мельникова**.

Из других приоритетных направлений в работе министерства **Дмитрий Матвеев** назвал разработку единых стандартов для участковой службы, развитие службы скорой помощи, разработку региональных протоколов диагностики и лечения, улучшение лабораторной работы, укрепление материально-технической базы.

Как отметил министр, за три года в Прикамье будет построено 24 новых объекта, 42 ФАПа, 7 сельских врачебных амбулаторий. Для этих целей выделено около 7 млрд рублей, еще около 1,6 млрд рублей составят вложения на ремонт учреждений здравоохранения и приобретение оборудования.

Отдельно министр коснулся темы кадрового обеспечения отрасли. В целом ситуацию в Пермском крае он назвал стабильной, ведь обеспеченность кадрами в регионе в среднем на 10 процентов выше общероссийского уровня. Однако имеет место серьезный дисбаланс в кадрах между организациями, а также между поликлиникой и стационаром. Среди путей решения кадрового вопроса **Дмитрий Матвеев** назвал целевую подготовку, расширение программы «Земский доктор», старт «Школы молодых управленцев» с участием регионального министерства здравоохранения и фонда ОМС, строительство ФАПов с жильем, развитие системы стажировки.

В общей сложности в адрес министра на пленуме было задано более 20 вопросов как общего, так и частного характера. Они касались зарплаты младшего медперсонала, сокращений, доступности медицинской помощи для инвалидов-колясочников, соотношения зарплаты врачей и основного персонала, строительства нового противотуберкулезного диспансера в Перми, безопасности пациентов психиатрических клиник и т. д.

– Не буду скрывать, проблем в здравоохранении немало, и вы о них прекрасно знаете – резюмировал **Дмитрий Матвеев**. – Министерство готово сотрудничать с профсоюзом, у нас нет никаких секретов от вас. Считаю для себя очень важным поучаствовать в профсоюзном мероприятии, ведь только с помощью социального партнерства можно решить наши общие задачи. Вместе с вами будем искать оптимальную модель здравоохранения и использования медицинских ресурсов, ориентируясь, прежде всего, на пациента.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Дмитрий Матвеев: Министерство готово сотрудничать с профсоюзом, у нас нет никаких секретов... Только с помощью социального партнерства можно решить наши общие задачи.

выполнены, – отметил **Дмитрий Матвеев**. – Но нас беспокоит ситуация с серьезной дифференциацией зарплат, например, среди главврачей. В одном учреждении главврач может получать зарплату в 30 тыс. рублей, а в другом – 65 тысяч и более. Мы будем стремиться к тому, чтобы в равных по статусу учреждениях заработная плата была на одном уровне.

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

С учетом интересов горожан

При администрации города Соликамска с 2006 года действует совет общественности (СО). В его состав входят представители различных общественных организаций, объединений и политических партий города, в том числе и члены городского координационного совета организаций профсоюзов.

За прошедшие годы сменилось три состава совета. В конце минувшего года в актовом зале администрации города прошло заключительное совещание совета, работавшего в этом составе с 2014 года. Надо сказать, что из 27 членов шесть человек здесь были представителями коордсовета. С первого дня работают в СО председатель горкома профсоюза работников образования **Зоя Казанцева** и собкор газеты «Профсоюзный курьер» по Соликамску **Николай Федосеев**, три года – председатель городского комитета профсоюза работников здравоохранения **Марина Бойченко**, председатель городского комитета профсоюза работников культуры **Елена Сазонкина**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром» **Светлана Елисева**, заместитель председателя первичной профсоюзной организации АО «Соликамский магниевый завод» **Наталья Каменских**.

Заместитель главы города **Инна Тонких** подвела итоги работы совета за истекшие три года. Соликамские общественники причастны к решению вопросов благоустройства территории города, сохранения истории, национальной культуры и языка, создания доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья. Свыше 35 мероприятий проводится в городе ежегодно с участием общественных организаций.

В совете были созданы четыре рабочие группы. Одну из них, по социальному вопросу, активно и действенно возглавляла Марина Бойченко.

Перед общественниками выступил глава Соликамска **Алексей Федотов**, который рассказал о масштабных строительно-ремонтных работах, произведенных в 2017 году, и озвучил перспективы дальнейшей деятельности муниципалитета.

– Вся эта большая работа ведется в тесном взаимодействии с городскими депутатами, при непосредственном участии общественности, – отметил глава. – Мы ищем и находим компромиссы, учитывая интересы каждого. В жизни города активно участвуют градообразующие предприятия.

Председатель Соликамской городской Думы **Сергей Якутов** предложил лидерам общественных организаций подумать над новыми формами работы с представительными органами власти. Это, в свою очередь, позволит улучшить взаимодействие с населением, а значит, повысить эффективность работы местных властей.

– Каждый житель должен знать своего депутата, общаться с ним лично, а не только через помощника, – подчеркнул он.

Первый заместитель главы города **Татьяна Горх** представила информацию о проектах инициативного бюджетирования. В 2017 году соликамцам в рамках финансирования удалось получить средства из краевого бюджета на два проекта, в числе которых универсальная спортивная площадка у школы № 10 и пешеходная лестница возле гимназии № 1. В этом году на конкурс, итоги которого будут объявлены в декабре, от Соликамска отправлено три заявки.

– Уже весной мы объявим сбор идей для новых проектов, – дополнила Татьяна Горх. – На этот раз подход к работе с заявками будет иной: инициативным жителям города будет оказано максимальное содействие в оформ-

Награда для Елены Сазонкиной...



...и для Николая Федосеева



Профсоюзная часть совета



лении заявки, расчете сметы, определении куратора проекта. Мы отберем лучшие идеи.

В течение трех последних лет благодаря городскому конкурсу гражданских и общественных инициатив было реализовано 18 социально значимых проектов. Многие вопросы общественников решались через мероприятия муниципальной программы «Развитие общественного самоуправления в городе Соликамске».

Актуальным направлением деятельности остается создание и развитие территориального общественного самоуправления. Во многом это заслуга руководителя фонда территориального общественного самоуправления, члена совета **Надежды Малых**. Только за два последних года на эти цели было привлечено около 800 тысяч рублей краевых средств.

В Соликамске насчитывается более 100 общественных организаций и объединений самой разной направленности. Действуют 15 религиозных организаций и шесть политических партий. Активно работают восемь территориальных общественных самоуправлений. Наиболее массовыми являются детские и молодежные организации и объединения (27 процентов), ветеранские организации (19,4), спортивные (14), профсоюзные организации (12 процентов).

Обсудили общественники и начало подготовки к 600-летию Соликамска, которое будет отмечаться в 2030 году. Этот вопрос был инициирован членом совета соликамским краеведом **Константином Штибеном**. Времени до наступления этой даты, казалось бы, еще много, но подготовка развернулась уже сейчас. Создан юбилейный оргкомитет во главе с губернатором Пермского края **Макси-**

мом Решетниковым, формируются рабочие группы по нескольким направлениям.

Общественники, в свою очередь, предложили представителям власти чаще встречаться с населением, подумать о создании при городской Думе или молодежном парламенте общественно-политического клуба. В этом же ряду – предложение о посещении депутатами учебных заведений, возрождение пеших прогулок по городу, оборудование освещения в Демидовском дендропарке, закладка мемориальных плит в честь памятных событий и другие идеи. Администрация города Соликамска готова оказать максимальное содействие жителям в реализации их общественных инициатив.

По мнению Марины Бойченко, новому составу совета важно сохранить преемственность.

– Для меня очень важно получать актуальную и достоверную информацию по всем вопросам развития и состояния нашего города непосредственно от специалистов администрации и главы города Алексея Федотова, который присутствует практически на каждом заседании, – считает Марина Николаевна. – Через совет мы всегда можем выразить свою точку зрения, донести до руководства города общественное мнение по разным вопросам.

Завершилась встреча церемонией награждения. Алексей Федотов вручил всем членам совета общественности благодарственные письма главы города за активное участие в решении социально значимых вопросов жизнедеятельности Соликамска.

Подготовил **Николай ГУЩИН**
Фото предоставлены автором

г. Соликамск

■ ■ ■ ПРОЕКТ ■ ■ ■

Кизеловцы – за создание округа

В наступившем году кизеловцы надеются на улучшение жизни. Свои надежды они связывают с объединением всех уровней местной власти. Идея создания городского округа витала несколько лет и наконец-то начала реализовываться.

Инициатором изменения статуса городского поселения в округ выступила Дума Кизела. Ее решение поддержали советы всех четырех сельских поселений и Земское собрание муниципального района. На публичных слушаниях жители одобрили принятые депутатами решения. Процедура изменения статуса муниципального образования на местном уровне завершилась практически в последние дни ушедшего года.

Следующие шаги – за Законодательным собранием Пермского края, которое должно принять законопроекты о преобразовании городского поселения в округ и о вхождении в его состав сельских поселений и района. Завершающим этапом станут выборы депутатов округа в единый день голосования в сентябре текущего года и главы – по итогам конкурсного отбора.

– Хорошо, что желание большинства жителей Кизела о единоначалии в органах власти начало реализовываться, – считает председатель координационного совета организаций профсоюзов **Надежда Кислицына**. – Закончится «хождение по мукам» в поисках ответственных за тот или иной вопрос местного значения. Люди возмущаются и тем, что немалые средства уходят на содержание администраций поселений и района. Это нерационально при нашем глубоко дотационном положении, при ежегодном сокращении численности населения. Важно, что для жителей сельских поселений сохранятся ныне действующие льготы. Единое руководство предполагает больше ответственности и спроса, больше порядка.

Флора ВАФИНА

г. Кизел

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» В Контакте

► Главные события профсоюзной жизни Пермского края

► Темы, которые вы хотите обсудить

► Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На все хватает времени

В канун Нового года ведомственная охрана железнодорожного транспорта отметила свое 96-летие.

Более 20 лет в стрелковой команде № 13 по охране моста через реку Сылва Пермского отряда филиала на Свердловской железной дороге несет службу по охране железнодорожного имущества **Владимир Бабкин**.

Владимир Степанович родился в 1950 году в Пермском крае. Отслужив срочную службу на Северном военно-морском флоте в 1972 году в звании сержанта, пошел учиться в школу прапорщиков, где и продолжил службу до 1980 года в ракетных войсках стратегического назначения, затем служил в частях ПВО.

Многое повидал Владимир Степанович за эти годы. Заботы и хлопоты кружили его в вихре жизни, но надо было заботиться о семье, детях, а их в семье четверо, строить дом.

После увольнения в запас в 1996 году Бабкин пришел работать в пермский отряд, где и по настоящее время с гордостью

носит форму работника ведомственной охраны.

Такие личные качества, как ответственность, внимательность и предусмотрительность помогают Владимиру Степановичу достойно выполнять должностные обязанности. Учитывая большой опыт службы в Вооруженных Силах и опыт, полученный за время работы в ведомственной охране, добросовестное отношение к исполнению служебных обязанностей, руководство стрелковой команды доверяет работнику профессиональную подготовку вновь принятых стрелков.

Везде успевает Владимир Степанович: построил большой и просторный дом, посадил деревья, вырастил детей, ведет личное подсобное хозяйство. Вот уже и внучата подросли.

Много времени занимает и общественная нагрузка: Владимир Бабкин является старостой сельского поселения Алебастрово. Ни минуты покоя!

А если выдалась свободная минутка, то он отдает предпочтение отдыху



на природе, на реке или в лесу. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и уважением. За многолетний, добросовестный труд в ведомственной охране неоднократно поощрялся руководством. Вот такими трудолюбивыми людьми и славится наше предприятие.

Ирина ПОНОМАРЕВА,
председатель первичной профорганизации работников Пермского отряда ВО филиала на Свердловской ж. д. РОСПРОФЖЕЛ
Фото предоставлены автором

АКЦЕНТ

Миссия выполнима?

ПОСЛЕ ДЕЛА МПРА ПОД УГРОЗОЙ ПРИЗНАНИЯ ИНОСТРАННЫМ АГЕНТОМ МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ ЛЮБОЙ ПРОФСОЮЗ

10 января в Санкт-Петербурге принято беспрецедентное судебное решение о ликвидации межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА; руководитель Алексей ЭТМАНОВ). По мнению правоохранительных органов, профсоюз МПРА осуществлял не отраженную в уставе деятельность и получал иностранное финансирование.

Таким образом, впервые в истории современной России к профорганизации (пусть и не входящей в структуру ФНПР) были применены нормы закона о некоммерческих организациях – иностранных агентах. Как говорится в сообщении Санкт-Петербургского городского суда, МПРА вел политическую деятельность, осуществляя сбор подписей с целью изменения действующего законодательства. Под иностранным финансированием суд посчитал оплату обучения активистов МПРА глобальным союзом IndustriALL, в который МПРА входит как членская организация и платит взносы в течение 10 лет.

Апелляция пойдет в Верховный суд

После публикации этого судебного процесса в федеральных СМИ (в частности, в газетах «Коммерсант» и «Солидарность») в поддержку МПРА незамедлительно высказались Федерация независимых профсоюзов России, Конфедерация труда России, Международная конфедерация профсоюзов. Так, в заявлении от имени председателя ФНПР **Михаила Шмакова** (стр. 1 «ПК») говорится, что «суд искусственно и незаконно ограничил права и гарантии профсоюзной деятельности... Данное решение должно быть пересмотрено Верховным судом как апелляционной инстанцией, поскольку оно нарушает конституционные права миллионов граждан, миллионов работников».

В свою очередь, в IndustriALL назвали такое решение суда угрожающим самому существованию профсоюзов.

– Мы потрясены, узнав об этом беспрецедентном решении российских властей. Данное решение суда является явным нарушением Конвенции МОТ № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», ратифицированной Российской Федерацией, – сказал **Вальтер Санчес**, генеральный секретарь Глобального союза IndustriALL.

По оценке IndustriALL, конфликт возник летом 2017 года, когда в нарушение национального законодательства прокуратура Санкт-Петербурга потребовала предоставить список членов МПРА, а получив отказ, провела несколько проверок, которые в итоге привели к судебному разбирательству.

В Международной конфедерации профсоюзов (генеральный секретарь **Шаран Барроу**) отметили, что решение суда базируется на поддержке МПРА протеста дальнебойщиков против повышения налоговых выплат, а также на критике социально-экономической политики правительства. Более того, сторона обвинения сделала попытку назвать незаконной поддержку профсоюзом петиции по индексации заработной платы.

Как отметил в интервью центральной профсоюзной газете «Солидарность» председатель Конфедерации труда России **Борис Кравченко**, суд не принял во внимание важнейшие аргументы ответчика и юристов. Прогнозируются уточнения, связанные с особенностями защиты профсоюзных прав федеральным законодательством, а также нормы международного законодательства в сфере труда, которые

были приведены. Теперь судебные разбирательства продолжатся на уровне Верховного суда, куда будет направлена апелляция.

Правовые последствия

Присвоение НКО статуса иностранного агента несет в себе массу неприятных последствий (в том числе психоэмоциональных), а также юридических сложностей и ограничений. Такие организации обязаны:

- подать заявление о включении в реестр иностранных агентов;
- сопровождать издаваемые ими, а также распространяемые (в том числе через СМИ или интернет) материалы указанием на то, что эти материалы изданы или распространены некоммерческой организацией, выполняющей функции иностранного агента;
- ежегодно представлять в уполномоченный орган финансовую отчетность с аудиторским заключением, раз в полгода – отчет о своей деятельности и о персональном составе руководящих органов, ежеквартально – документы о целях расходования денежных средств и использовании иного имущества;
- один раз в полгода размещать сведения о своей деятельности в интернете.

За злостное уклонение от исполнения обязанностей, возложенных на некоммерческие организации, выполняющие функции иностранного агента, установлена уголовная ответственность. Наиболее строгая санкция за это преступление представляет собой лишение свободы на срок до двух лет.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

«Профкурьер» попросил прокомментировать сложившуюся ситуацию своих читателей и экспертов.

Григорий АЛЕКСЕЕВ, председатель Пермской краевой профорганизации работников строительства и промышленности строительных материалов:

– Решение городского суда Санкт-Петербурга о ликвидации Межрегионального профсоюза «Рабочая ассоциация» (МПРА) считаю предвзятым. По формальным признакам МПРА попадает под понятие иностранный агент. Но фактически деньги на обучение были получены от международного объединения профсоюзов, куда входит МПРА, а сбор подписей за изменение законодательства с большой натяжкой можно считать политической деятельностью.

Если с такими мерками подходить к другим профорганизациям, то можно закрывать и наш профсоюз строителей. Интернационал строителей и деревообработчиков часто организует за свой счет обучение наших активистов на базе учебных центров скандинавских стран. А сбором подписей за приравнивание в правах федеральных госслужащих и региональных (работников противопожарных служб и МЧС) мы все недавно занимались.

Андрей САЧКОВ, председатель краевой организации Электропрофсоюза РФ:

– В соответствии с нормами ст. 5 федерального закона «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны. При этом какое-либо вмешательство органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности, запрещается.

От себя добавлю, что профсоюзы всегда требовали и требуют строгого выполнения действующего законодательства от всех социальных партнеров и органов власти различного уровня – и в этом наша сила. Считаю, что при этом повышенные требования к законности действий нужно предъявлять и к своей деятельности.

Алексей КЛЕЙН, председатель краевой профорганизации работников химических отраслей промышленности:

– Сложно комментировать ситуацию, не владея материалами дела. Практически все профсоюзы, в том числе, входящие в структуру ФНПР, являются частью глобальных профсоюзных объединений. Суть этих объединений – совместить усилия для защиты интересов наемных работников в мире от глобального бизнеса и глобальной сверхэксплуатации. Если запрещать деятельность профсоюзов по этому признаку, то надо запрещать глобальную торговлю и транснациональные корпорации. Думаю, что суд разберется. Возможно, есть то, чего мы просто не знаем.

Лариса СЕЛИВАНОВА, председатель первичной профорганизации ООО «Нестле Россия», филиал в г. Перми, с 2003 по 2013 год:

– Считаю, что это очередной антирабочий шаг. Пришел иностранный инвестор на наш рынок, наши работодатели быстро наловчились «руководить» по-новому, по-капиталистически. А мы должны с глазами новорожденных котят смотреть, чего это с нами делают, и жалобно мяукать. А у кого, собственно, нам еще учиться практическим методам противостояния наглým работодателям и действенным практикам переговоров, как не у наших опытных коллег из международных профсоюзов?

Притеснение МПРА – очередная «охота на ведьм» к радости работодателей всех мастей.

Сергей ТРУТНЕВ, юрист, представлявший в судах интересы пермских НКО – иностранных агентов:

– Как только в законодательстве появились пресловутые «иностранцы агенты», мы, юристы, стали говорить о том, что закон чудовищно несовершенно, он неконкретен, вреден и вообще мало напоминает правила, по которым устанавливается, как жить и работать. Скорее он является поводом к репрессиям относительно любой некоммерческой организации, включая и профсоюзы. Ведь под политической деятельностью предложено считать абсолютно все: собрания, семинары, издания газет, сайты, что угодно. Даже правовые консультации и защиту граждан в судах. Вот и получается, что при желании ликвидировать могут любую организацию.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Компания, с которой стоит иметь дело

«Дом со львами». Классическое здание с царственными стражниками у входа – кто из горожан не знает эту известную архитектурную достопримечательность Перми на набережной Камы! Как и львы, компания АО «Пермглавснаб», разместившаяся здесь, стала олицетворением стабильности и надежности.

Свою историю предприятие ведет с 1957 года, и за 60 лет прошло путь от управления материально-технического снабжения до крупнейшего многопрофильного холдинга. За этот период компания не раз претерпевала структурные изменения. В январе 1993 года было создано акционерное общество «Пермглавснаб». Начался новый, современный, этап развития предприятия. За 25 лет накоплен солидный опыт в сфере строительства, управления недвижимостью и оптово-розничной торговли. «Имя. Надежность. Традиции» – эти принципы стали девизом в работе компании.

ЛИДЕР СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА РЕГИОНА

В связи с 25-летним юбилеем корреспондент «ПК» побывал в акционерном обществе «Пермглавснаб», встретился с его генеральным директором **Владимиром Заниным** (на фото).

Наш разговор с Владимиром Петровичем начался с небольшого экскурса в историю Российского государства. Дело в том, что в кабинете руководителя компании стоит эксклюзивная мебель первой половины XIX века, изготовленная, по одной из версий, для графа **Чичерина**. Когда он был назначен послом царской России в Италию, массивные резные шкафы и стулья перекочевали туда, а после революции 1917 года Чичерин-младший, нарком иностранных дел Советской России, возвратил их в Москву. В 1936 году уникальная раритетная мебель была передана наркомату угольной промышленности, а затем отправлена в наш город для «Молотов-угля», в это здание. Как заметил Владимир Занин, столь солидный старинный гарнитур по-своему также настраивает на то, что любое принятое решение в этом кабинете должно быть взвешенным, ответственным, основательным.

– 60 лет назад в составе образованного Пермского совета народного хозяйства появилась структура – управление материально-технического снабжения и сбыта (УМТС), – рассказывает Владимир Петрович. – Оттуда мы и ведем отсчет нашей компании, там наши корни. А потом начался процесс приватизации, и государственное предприятие 6 января 1993 года было преобразовано в акционерное общество «Пермглавснаб». Исторически так сложилось, что специалисты системы снабжения знали, как распределять произведенную заводами продукцию, кто, где и что изготавливает. Сюда приходили снабженцы с предприятий за фондами и лимитами. Понятно, что сегодня совершенно другой уровень взаимоотношений. Мы занимаем более узкую нишу, специализируемся на оптовой торговле строительными материалами и металлопродукцией. И здесь на рынке Перми мы не на последнем месте. Более того, отправляем металлопродукцию не только потребителям нашего региона, но и на рынки Узбекистана, Казахстана, есть и другие экспортные поставки через нашу компанию.

Второе большое направление нашей деятельности – это строительство жилья. Мы выполняем в основном функции девелоп-



мента – подыскиваем площадки, приобретаем земельные участки, нанимаем подрядные организации, строим и продаем готовое жилье или коммерческие площади. В разные периоды нашей истории мы занимали ведущие места по городу и сегодня находимся в первой десятке застройщиков краевого центра: строим качественное жилье в хороших, исторических местах, с развитой инфраструктурой. Для нас приоритетным является строгое выполнение своих обязательств перед дольщиками – по срокам и качеству. При этом применяем только современные инженерные решения, соответствующие строительные материалы и качественные отделочные материалы. Поэтому наши дома всегда получают награды – «Лучший объект года», «Лидер строительного комплекса Пермского края», «Признание качества». Визитной карточкой застройщика являются жилые кварталы на улицах Екатеринбургской и Горького, Островского и Петропавловской. АО «Пермглавснаб» действует не только как застройщик, но и как технический заказчик, оказывая полный спектр инженеринговых услуг. А поскольку мы строим дома, еще одно направление нашей деятельности – безусловно, управление недвижимостью.

Есть у нас собственный складской комплекс, оснащенный мощным современным техническим оборудованием, который перерабатывает грузы – как для собственных нужд, так и для наших покупателей, осуществляются транзитные поставки. Частично отдаем складские помещения в аренду.

Относительно новое направление, которое развивается в последнее время, – машиностроение. В 2017 году приобретен контрольный пакет акций в ООО «Краснокамский ремонтно-механический завод», где более 250 работающих. Это крупнейшее предприятие в регионе по металлообработке с использованием новейших лазерных технологий. Высокотехнологичный комплекс производит современную сельскохозяйственную технику, прицепы для всех видов транспорта, фронтальные погрузчики и нестандартное оборудование. Здесь применяются современные инженерные решения, системы автоматизации и роботизации. Основными заказчиками этой продукции являются предприятия оборонной, авиационной, атомной, ракетной отраслей.

Словом, компании есть чем гордиться. Выстроены взаимоотношения с госструктурами. В первую очередь компания нацелена не на сиюминутную выгоду, а на

крепкие, длительные отношения с подрядчиками, партнерами, с клиентами. Ответственность и компетенция позволили АО «Пермглавснаб» заработать репутацию надежной, проверенной компании, с которой стоит иметь дело.

Конечно, в любом проекте, начинании главное – люди. Вся деятельность предприятия осуществляется благодаря стабильному, работоспособному коллективу. Многие специалисты имеют стаж работы более 25 лет. В компании созданы все условия для привлечения и роста лучших специалистов. В свое время на предприятии постарались, чтобы все, кто работал еще в советском «Пермглавснабе», нашли место в новой организации. Здесь всегда трудились опытные, знающие специалисты. Многие смогли перестроиться для работы в новых условиях, адаптировались в рынке. Текучесть кадров есть, но связана она в основном с тем, что сотрудники выходят на заслуженный отдых по возрасту.

– Мы не забываем и стараемся поддерживать наших ветеранов, – продолжает Владимир Занин. – Оказываем им материальную помощь ко Дню Победы, в День пожилых людей, часто общаемся, приглашаем на праздники. Для всех сотрудников сохранили социальный пакет. У нас действует система добровольного медицинского страхования, оплачивается санаторно-курортное лечение работников, выделяется материальная помощь к отпуску. А рождение ребенка становится, по сути, нашим общим семейным праздником. Смею надеяться, что коллектив у нас дружный. Люди знают, что в сложной ситуации предприятия их не бросит. В этом году мы решили ввести «Почетный знак «Пермглавснаба» за особые заслуги перед акционерным обществом, вручать его тем, кто вносит весомый вклад в его становление и развитие. Хотим, чтобы это стало традицией, такой же, как наши корпоративные, спортивные праздники, различные выездные мероприятия.

И, конечно, исторически так сложилось, что у нас работает, живет и развивается профсоюзная организация. Как директор считаю, что в решении любого вопроса мы достигаем с первичкой взаимопонимания, сложных коллизий в коллективе не возникает. Судя по прогнозам, и в дальнейшем сможем получать прибыль, а значит, и выполнять свои социальные обязательства перед коллективом. Предприятие работает стабильно, планов громадье, так что в будущее смотрим с оптимизмом. Сохраняя традиции, стараемся не останавливаться на достигнутом, искать новые точки приложения сил и возможностей.

НЕ РАССТАНУСЬ С ПРОФСОЮЗОМ

В разговоре принял участие и председатель совета директоров АО «Пермглавснаб» **Александр Парыгин** (на фото). Почти два десятка лет стоял он во главе компании. Друзья, партнеры и коллеги так отзываются об Александре Сергеевиче: два знаменитых пермских льва, что стоят на страже и украшают здание компании, известны всем. Есть и третий, благородный лев – сильный, умный, верный, надежный. Это все о нем. Говоря об истории развития предприятия, Александр Парыгин особое внимание уделил социальному партнерству, деятельности профсоюзной организации, в которой состоит со студентскими лет и оказывает всяческую поддержку.



– Профсоюзная организация у нас была всегда – как советник, организатор, связующее звено между коллективом и администрацией, – подчеркивает Александр Сергеевич. – В 1993 году подходы к профсоюзной деятельности в стране коренным образом изменились, но у нас решение было однозначное: профорганизации быть. Разумеется, функции ее сегодня другие, но традиции остаются. Взаимопонимание есть, руководство всегда старалось прислушиваться к позиции профсоюза. Сегодня это единственная организация, где люди ищут и находят поддержку.

В течение этих 25 лет мы не производили прямые сокращения работников. У нас не было случая, чтобы задерживали заработную плату, хотя, может, она не столь высокая, как хотелось бы. Поэтому профсоюзная организация участвует в решении вопросов, связанных с премированием сотрудников, дает свои предложения. Что касается социальной поддержки людей, все годы работаем в тесном контакте с профсоюзом. Каждый сотрудник может иметь доплату и на детей, существующая система накопления не теряется. Сумма, которая выходит за три года, тратит на хорошие лечебные путевки. Эта схема позволяет ежегодно закрывать проблемы отдыха, помогает работникам с детьми. Даже если возникают какие-либо трения, находим компромисс. То же самое с добровольным медицинским страхованием. Поначалу эта система была гибче. Но сейчас мы решили у себя ввести другую схему, и теперь наши сотрудники «привязаны» к определенным клиникам. Есть на предприятии и положение о выделении льгот при приобретении жилья – в зависимости от стажа работника и других условий. Социальный блок у нас прописан в бизнес-плане. А что касается деятельности профорганизации, добавлю: это то звено, которое помогает людям быть увереннее, не бояться выразить свое мнение, довести его до коллектива. И лично я с профсоюзом расставаться не собираюсь.

МНЕНИЕ ПРОФИЛЕДЕРА

Наталья ВАХРУШЕВА, председатель первичной профсоюзной организации АО «Пермглавснаб», ведущий специалист группы сопровождения:

– В компании я работаю с 2004 года. Профсоюзную организацию возглавляю седьмой год. На сегодняшний день в профсоюзе состоят около половины всех работающих на предприятии.

Одно из основных направлений нашей работы – это взаимодействие с администрацией в вопросах оплаты труда, занятости, рабочего времени и времени отдыха, охраны труда, социальных льгот и гарантий, соблюдения законодательства. В этом году готовимся к специальной оценке условий труда. Ежегодно совместно с администрацией организуем культурно-массовые мероприятия для работников и членов их семей. Оказываем адресную финансовую помощь членам профсоюза. Привлекаем молодежь, стараемся сохранить традиции. В этом нас поддерживают как члены профсоюза, так и наши уважаемые ветераны: Александр Сергеевич Парыгин, Валерий Николаевич Веретин.

Галина ТРУШНИКОВА
Фото представлены
АО «Пермглавснаб»

ОХРАНА ТРУДА

В спецоценке важно все

Профсоюзный комитет «Мотовилихи» считает недопустимым необоснованное лишение льгот рабочих, которые трудятся во вредных условиях

В 2014 году в ПАО «Мотовилихинские заводы» началась специальная оценка условий труда.

Чего ждать трудящемуся человеку от этой процедуры, хорошо известно. Если работодатель улучшил условия труда, класс вредности снижается, соответственно работник лишается и части льгот. Но если условия труда остались на прежнем уровне, то снижение уровня льгот и компенсаций недопустимо. Так считают в профсоюзном комитете «Мотовилихи».

Специальная оценка условий труда на заводе по производству артиллерийских систем продолжалась до 2016 года. С ее результатами ознакомился председатель комиссии по охране труда первичной профсоюзной организации **Олег Ушаков**. Он высказал ряд замечаний.

Председатель профкома **Владимир Зонов** вместе с Олегом Ушаковым настояли на проведении совещания под эгидой главного инженера ПАО **Сергея Горбунова**. Кроме них на совещании присутствовала начальник департамента безопасности труда **Елена Климова**.

В связи с тем, что при проведении спецоценки были выявлены нарушения, Елена Климова вышла с предложением к администрации «Мотовилихи» провести внеплановую спецоценку рабочих мест во всех подразделениях завода по производству артиллерийских систем.

В итоге отстоять права на дополнительный отпуск удалось крановожатым цеха № 85, у которых по результатам спецоценки готовились отобрать дополнительный отпуск. Олег Ушаков присутствовал при проверке и добился, чтобы она проводилась в корректных условиях, то есть тогда, когда в цехе работает все оборудование, шуму которого подвержены крановожатые. Повторная проверка, завершенная в мае 2017 года, подтвердила крановщикам класс вредности 3.2, благодаря чему они не утратили своего права на дополнительный отпуск.

Как считает Олег Ушаков, чтобы не было подобных прецедентов и как следствие – повторных проверок, на которые, кстати, дополнительно расходуются средства холдинга, необходимо ответственное отношение к процессу спецоценки членов комиссии. Нужно обязательно присутствовать при проведении проверки и фиксировать, насколько грамотно и корректно производятся замеры воздействия вредных факторов.

Вячеслав ИВАНОВ

РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

Уважаемые коллеги!

В текст плаката, опубликованного в № 1 на стр. 6, вкралась техническая опечатка. Пункт 6 следует читать так:

Твой ежегодный основной оплачиваемый отпуск должен быть не менее 28 календарных дней.

Приносим всем читателям, подписчикам глубокие извинения за досадную ошибку.

РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР

Льготы для доноров

У нас на предприятии есть два донора. Недавно мы узнали, что им причитаются льготы и выплаты от работодателя, помимо выходного в день сдачи крови. Так ли это?

И. В.

с. Карагай

Меры социальной поддержки, а также гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и ее компонентов закреплены в федеральном законе от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов», а также в Трудовом кодексе Российской Федерации.

В первую очередь необходимо отметить, что в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу (за исключением работ с вредными и (или) опасными условиями труда, когда выход работника на работу в этот день невозможен), ему предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

В статье 22 федерального закона «О донорстве крови и ее компонентов» закреплено право донора, безвозмездно сдавшего кровь и (или) ее компоненты, на обеспечение в день сдачи бесплатным питанием за счет организации, осуществляющей деятельность по заготовке донор-

Предстанет перед судом

В Соликамском районе главный бухгалтер муниципальной библиотечной системы (Соликамской районной ЦБС) обвиняется в хищении бюджетных средств на сумму свыше 6,6 млн рублей.

Эту информацию в разговоре с корреспондентом «ПК» подтвердила председатель Соликамской районной организации профсоюза работников культуры, заведующая библиотекой семейного чтения МБУК «ЦБС г. Соликамска» **Елена Сазонкина**. Она также подчеркнула, что в Соликамской районной ЦБС

нет профсоюза. При этом районная ЦБС объединяет 14 сельских библиотек.

Как сообщает пресс-служба ГУ МВД России по Пермскому краю, по результатам предварительного расследования уголовного дела, женщина (ранее судимая!), работая в должности главного бухгалтера муниципальной библиотечной системы, осуществляла контроль за всей финансовой деятельностью организации. Имея доступ ко всем документам и счетам, обвиняемая каждый месяц незаконно начисляла к своей заработной плате различного рода надбавки, в числе которых

были необоснованно завышенные премии и отпускные. Суммы начислений составляли от 10 до 100 тысяч рублей.

Вырученные незаконным способом денежные средства она тратила на личные нужды, в том числе на погашение многочисленных кредитов. Следствием установлено, что за пять лет трудовой деятельности обвиняемая похитила более 6,6 млн рублей бюджетных средств.

В настоящее время уголовное дело направлено в суд для рассмотрения по существу.

«ПК»

РЕЗОНАНС

Наказали штрафом

В Перми завершилось расследование уголовного дела в отношении кондуктора автотранспортного предприятия, которая признана виновной в совершении преступления по ст. 125 УК РФ (оставление в опасности).

Как сообщается на сайте Следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю, собранные доказательства признаны судом достаточными для вынесения приговора. Осужденной назначено наказание в виде штрафа в размере 80 тысяч рублей. Кроме того, с виновной взыскано 200 тысяч рублей в счет возмещения морального вреда родственникам погибшей.

Напомним, что в январе 2017 года молодой жительнице Перми стало плохо во время поездки в автобусе маршрута № 77 (принадлежит перевозчику ООО «Дизель»), она потеряла сознание (как позже

выяснили судмедэксперты, это был инсульт). Лишь через три часа после инцидента, уже приехав в автопарк, водитель вызвал бригаду скорой помощи. Но через шесть дней, не приходя в сознание, пассажирка скончалась в медицинском учреждении.

Следствием и судом было установлено, что кондуктор во время поездки не оказала помощи пострадавшей, безосновательно сделав вывод, что пассажирка находится в состоянии алкогольного опьянения. Кроме того, кондуктор не сразу вызвала скорую помощь, при этом она сообщила диспетчеру недостоверные сведения о местонахождении автобуса.

Судом было вынесено решение, что кондуктор обязана знать правила оказания первой доврачебной помощи, обеспечивать безопасность и комфорт пассажиров во время поездки, принимать необходимые меры при возникновении непредвиденных обстоятельств и несчастных

случаев, оказывать первую доврачебную помощь пассажирам. Судом также доказано, что потерпевшая, перенесшая инсульт, в результате бездействия кондуктора оставалась без медицинской помощи более двух часов. Это негативным образом повлияло на ее состояние.

«ПК» рассказывал, как регулируется безопасность на транспорте в № 42 от 6 декабря 2017 года в материале «Осторожно: двери закрываются». Напомним, что до настоящего момента транспортное законодательство не позволяло дать четкого определения степени вины кондуктора, ведь в приказе минтранса России описывались обязанности оказания помощи пострадавшим только в случае ДТП. Теперь в Пермском крае создан судебный прецедент, который может затронуть интересы любого работника сферы перевозок.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ



Мария СТРОГАЯ, помощник прокурора Пермского края по правовому обеспечению и связям с общественностью

ской крови и ее компонентов. Замена бесплатного питания денежной компенсацией не допускается, за исключением сдачи крови и (или) ее компонентов с использованием мобильных комплексов заготовки крови, в помещениях, предоставленных работодателями, руководителями организаций, должностными лицами организаций федеральных органов исполнительной власти,

в которых федеральным законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, а также в случае подачи донором письменного заявления о замене бесплатного питания денежной компенсацией.

Донору, безвозмездно сдавшему кровь и (или) ее компоненты в течение года в объеме, равном двум максимально допустимым дозам крови и (или) ее компонентов, предоставляется право на первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок на санаторно-курортное лечение.

Дополнительные меры социальной поддержки предусмотрены для лиц, награжденных нагрудным знаком «Почетный донор России», а также граждан Российской Федерации, награжденных нагрудным знаком «Почетный донор СССР» и постоянно проживающих на территории Российской Федерации:

1) предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года в соответствии с трудовым законодательством;

2) внеочередное оказание медицинской помощи в медицинских организациях государственной сис-

темы здравоохранения или муниципальной системы здравоохранения в рамках программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи;

3) первоочередное приобретение по месту работы или учебы льготных путевок на санаторно-курортное лечение;

4) предоставление ежегодной денежной выплаты.

Граждане Российской Федерации, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор СССР» и постоянно проживающие на территории Российской Федерации, имеют право на меры социальной поддержки, определенные для лиц, награжденных нагрудным знаком «Почетный донор России».

Кроме того, для лиц, награжденных нагрудным знаком «Почетный донор России», предусмотрена ежегодная денежная выплата в размере 10 557 рублей (ч. 2 ст. 24 федерального закона «О донорстве крови и ее компонентов»).

Такая выплата индексируется один раз в год с 1 января текущего года, исходя из установленного федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период прогнозного уровня инфляции.

■■■ СМОТР ТАЛАНТОВ ■■■

И в награду – поездка в «Орленок»!

В преддверии Нового года в актовом зале Пермского филиала АО «Газпром газораспределение Пермь» прошел финал X смотра-конкурса художественной самодеятельности.



Фото автора

Организатором мероприятия по традиции выступает объединенная профорганизация общества (председатель **Тимур Яковлев**).

Нынче в финале конкурса также приняли участие сотрудники ООО «Газпром межрегионгаз Пермь» и ООО «Регионгазсервис». Всего в программе было представлено 48 номеров в различных номинациях, более 100 участников из всех территорий Прикамья. Победители и призеры определялись в номинациях: вокал, хореография, оригинальный жанр. Также состоялся конкурс видеоклипов.

В конкурсе среди детей сотрудников лучшими в своих номинациях были признаны **Алена Дубова** (вокал, ООО «Регионгазсервис»), **Данил Тюлькин**, **Дарина Кучукбаева** (хореография, Чайковский филиал АО «Газпром газораспределение Пермь»), а также **Арина Покорняк** (оригинальный жанр, Чайковский

филиал). Победители награждены замечательными призами – сертификатами на бесплатные путевки во всероссийский детский центр «Орленок» (Туапсе, Краснодарский край) на летний период 2018 года. Остальные дети – участники конкурса получили сладкие призы от Деда Мороза.

Гран-при конкурса среди сотрудников выиграла представительница Краснокамского филиала **Мария Гавшина**. Первые места в своих номинациях заняли **Наталья Артемова** (вокал, Чайковский филиал), **Гузель Амирова** (хорео-

графия, ООО «Газпром межрегионгаз Пермь»), а также коллектив Краснокамского филиала (в номинации оригинальный жанр). Участники конкурса награждены спецпризами от спонсоров и организаторов.

Лучшим видеоклипом была названа работа Пермского районного филиала, лучшим филиалом по проведению первого этапа смотра-конкурса признан Краснокамский филиал, лучшей группой поддержки – Пермский районный филиал.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВЫСТАВКА ■■■



О мамах – с любовью

В ПЕРМСКОМ ПОЧТАМТЕ ПРОШЛА ВЫСТАВКА ДЕТСКИХ РИСУНКОВ «МАМА – ЭТО ЗНАЧИТ НЕЖНОСТЬ»

Дети и внуки почтовых сотрудников подготовили замечательные красочные рисунки своих мам, выразив в своем творчестве безграничную любовь и уважение, радость и доброту.

Вглядываясь в детские рисунки. Какой нежностью и искренностью проникнуты все работы... Ведь у каждого мама – самая красивая и самая лучшая, поэтому работы получились яркими, красочными, не похожими друг на друга.

Почтальона **Ксению Кукушкину** (ОПС Нижние Муллы) порадовали ее трое детей. Младшему **Мише** всего 2,7 года. Дочка **Катюша** (8 лет) рядом с портретом мамы нарисовала цветочки и написала трогательные слова: «Какая красота! Я мамочке дарю! Потому что я мамочку люблю!». 13-летний **Даниил** посвятил ей целую оду.

У **Вероники Злобиной** (ОПС 614012) все семеро детей растут творческими, талантливыми. И они приняли активное участие в выставке.

Ваня Шишкин (5 лет) знает о профессии мамы на Почте России не понаслышке поэтому и нарисовал маму на ее рабочем месте.

На рисунке **Данила Игнатъева** (6 лет) вся семья готовится к встрече президента России. Тем самым мальчик подчеркнул важность почтовой службы.

Самый старший участник выставки – 14-летний **Олег Назаров** (ОПС Рождественское) подарил маме красивейший яркий букет цветов и фрукты.

Ольга ШКУРКО,
председатель первичной профсоюзной
организации Пермского почтамта

Фото предоставлено автором

■■■ КОНКУРС ■■■

Все решила... ода

На краевом конкурсе «Ветеранское подворье» почетное второе место заняла семейная пара из Березников – **Венера и Петр МАЛЬЦОНЫ**.

А незадолго до этого супруги Мальцоны победили в конкурсе организаций ветеранов ассоциации «Верхнекамье», где видеопрезентация наилучшим образом продемонстрировала их садоводческое подворье. Именно эта победа и открыла перед ними дорогу на краевые состязания садоводов.

Всерьез увлеклись садовоогородничеством Мальцоны незадолго до выхода на пенсию (оба трудились на березниковском азотно-туковом заводе). Именно тогда, в преддверии пенсии, приобрели домик с участком в замечательном месте рядом с Огурдинским бором, обиходили. Для внуков соорудили спортивную площадку. А после развернулись в животноводческом направлении: завели кур, уток, индюков, кроликов.

Но и на этом не успокоились: понадобился им сад. Собственными руками взрастили яблони, сливы, облепиху и множество других ягодных культур. А об урожаях на их овощном огороде, где, кстати, растут даже дыни, ходят легенды.

– Хозяйство у нас почти полностью натуральное, – улыбается Венера Мальцон. – Есть свои, домашние, яйца, сыр, колбаса. Грибами и ягодами обеспечивает лес.

Конечно, главная движущая сила – сами Петр и Венера. Они хоть и пенсионеры, но еще молоды, энергичны, горы готовы свернуть на своем подворье. Есть и помощники: дочери с мужьями, а скоро и внуки подрастут.

Краевой конкурс предусматривал дегустацию продукции, изготовленной в собственном хозяйстве. У стола супругов отбоя от желающих отведать их вкуснятинку не было. Здесь тебе и колбаса, и сыр, и маринованные грибочки, и холодец из кролика...

А окончательно убедила краевое жюри, что Мальцоны – лучшие, ода, посвященная родному Огурдино и своей семье, написанная Петром. В итоге решение жюри было единогласным: из 16 представленных хозяйств второе место присудить березниковской паре.

г. Березники

Ксения СКИТ
Фото автора



спортивно-оздоровительный комплекс санаторий-профилакторий

СОСНОВЫЙ БОР

САНАТОРНО-КУРОРТНЫЕ ПУТЁВКИ НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ!
г. Пермь, ул. Усадебная, 55 (м/р Гайва)
8 (342) 214-05-14

www.sokper.m.ru

- Размещение в 2-х местных номерах с удобствами
- 3-разовое питание
- Посещение плавательного бассейна
- 5 видов лечебных процедур

АКЦИЯ!
1600 руб. за сутки

курс лечения 14 дней

Предложение действительно до 15.03.2018 г.

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!
Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь, Комсомольский пр., 37, офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru, ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.

- Музей-бункер в пос. ЗВЕЗДНЫЙ – 4 февраля
- МАСЛЕНИЦА В УСТЬ-КАЧКЕ – 17 февраля
- ВОТКИНСК (СПА-центр + музей Чайковского) – 23 февраля
- Горячий источник ИРБИТ-ТУРИНСК – 9-11 марта
- КАЗАНЬ-ЙОШКАР-ОЛА – 9-11 МАРТА
- Кунгурская ледяная пещера + КУНГУР купеческий – 18 марта
- Алтай – 8-17 июля, 5-14 августа
- Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7-20 июля, 21 июля – 3 августа, 4-17 августа
- Гостеприимный Кавказ (даты заездов: 16-20 июня, 14-18 июля, 11-15 августа, 8-12 сентября)
- Карелия – 22-30 июля

ЧЕМПИОНКА

Крутые повороты Настии Чирцовой



Предстоящие Олимпийские игры в корейском Пхенчхане для жителей Кунгура будут особо интересными по той причине, что среди участников – наша землячка, мастер спорта по горным лыжам и ски-кроссу, чемпионка России, победительница национальных кубков и международных стартов Анастасия ЧИРЦОВА.

Девушка, которая все в своей жизни решила сама, а больше всего любит крутые повороты. И не только на трассе.

ФРИСТАЙЛ, КРАСИВЫЙ И ЖЕСТОКИЙ

Незадолго до своей первой Олимпиады, в Сочи, Настя получила серьезную травму. На соревнованиях во Франции во время заезда сильный порыв ветра сбросил с трассы трех горнолыжниц, среди них была и Анастасия. На какое-то время девушка потеряла сознание. Позже выяснилось: сильное сотрясение мозга и перелом руки. Возможно, кого-то это остановило бы, но не Настю, которая шла к своей первой олимпиаде с отчаянным упорством. После небольшого перерыва она снова была на трассе, хотя даже на олимпийский старт вышла с жестким фиксатором на руке.

Вспоминая те олимпийские дни 2014 года, Настя до сих пор испытывает волнение. Говорит, даже мурашки по телу, как и тогда, 21 февраля. Первый старт в Сочи из-за досадного падения стал единственным для кунгурской спортсменки. Возможно, сказались последствия травмы, может, не справилась с волнением. Настя несколько по этому поводу не комплексует, знает точно, что все лучшие олимпийские старты у нее впереди.

– Для меня это был бесценный опыт, который многому научил, – говорит спортсменка. – Больше всего обидно даже не потому, что я упала, а что девочка, которая жила со мной в комнате, получила перелом позвоночника. Сейчас лечится в Испании. Такой вот он, фристайл, красивый и жестокий.

Лучшими в Сочи стали две канадские фристайлистки, у которых, считает Настя, есть чему поучиться. Она никогда не упустит возможности посмотреть, как проходят трассу другие горнолыжники, потому что у каждой своя манера, свои способы прохождения препятствий. Особенно интересно было на сочинской трассе, с которой, по мнению Настии, ни одна другая не сравнится. Сложность определяется препятствиями, а в Сочи их много: трамплины, контур-планы, повороты... Кунгурская горнолыжница легких путей не искала с детства.

«АЗАРТ, АДРЕНАЛИН – ЭТО МОЕ»

В горнолыжный спорт Настя попала еще в детском саду. При этом она уже занима-



лась дзюдо. Тренировки в обеих секциях были ежедневными, и, когда дочь по вечерам начала засыпать, уронив голову прямо в тарелку с едой, не выдержала мама: выбери что-нибудь одно. Настя сделала выбор в пользу горных лыж. Так отправной точкой большого спортивного пути стала кунгурская горнолыжная база «Светлячок», а первыми наставниками – тренеры Николай Паршаков и Виталий Андриюков.

Вскоре стало ясно, что интуиция у юной спортсменки великолепная: на всех соревнованиях она занимала первые места или как минимум была в тройке лучших. Начала ездить на всероссийские соревнования и там неизменно была в пятерке сильнейших. На всероссийских детских олимпийских играх в Абзаково заняла второе место. Настю заметили и в двенадцать лет она уже тренировалась у пермских тренеров, в пятнадцать вошла в состав юношеской сборной России, чуть позже – взрослой. Мама, которая всегда и во всем поддерживала дочь, тогда плакала. А Настя упорно шла и шла к своей цели. Но тут в ее жизни произошел очередной крутой поворот.

Однажды тренер Анастасии предложил ей попробовать себя во фристайле. Настя ре-

шительно отказалась. Во-первых, потому что любила горные лыжи, а во-вторых, потому что фристайл был тогда мало развит в нашей стране. С другой стороны, горнолыжные результаты, хоть и были неплохими, но не позволяли выезжать на международные соревнования. Тренер уговорил-таки девушку попробовать, и в 2011 году, завершив чемпионат России, Настя Чирцова перешла из горных лыж во фристайл, ски-кросс.

Для непосвященных: ски-кросс – это разновидность фристайла, очень зрелищный вид спорта. Спортсмены выполняют различные трюки со сложной техникой: прыжки с трамплинов, объезд препятствий, закладывают крутые виражи. Скорость на трассе у мужчин в среднем составляет 68 км/ч, у женщин – 50. В воздухе спортсмены проводят до 25 процентов всего времени, совершая самые разнообразные прыжки.

– Началось все с поездки в Швейцарию, – вспоминает Настя. – Я сразу поняла: это мое, азарт, адреналин. Почувствовала, что мне нравится этим заниматься, хотя поначалу было тяжело. К тому же у меня все получилось. Сразу взяли в сборную России и вывезли на этапы кубка мира.

Места, которые занимала Настя, поначалу были невысокие: 26-е, 25-е, 22-е. Для начинающей фристайлистки это были хорошие результаты, которые к тому же с каждым годом улучшались, и, когда до Сочи оставалось три года, по квалификационным очкам Настя стала первой кандидаткой на Олимпиаду.

ЦЕЛЬ – ПОБЕДА!

В родной Кунгур Настя Чирцова приезжает редко: несколько коротких наездов в году и месяц летом. Но все равно она считает себя кунгурячкой: здесь дом и мама, которая все годы поддерживает дочь, помогает ей, всегда – рядом, пусть даже мысленно. Именно ей был первый звонок после неудачи в Сочи. В родительском доме хранятся все Настии награды: целый стеллаж кубков и стена медалей с фотографией дочери в центре и факелом, с которым Анастасия бежала эстафету Олимпийского огня в Кунгуре. Но, скучая по дому, Настя признается, что ее непоседливая натура все время требует перемен.

– Мне очень нравится ездить по миру, – говорит Настя. – Правда, кроме трассы я мало что вижу, но для меня это главная достопримечательность в любом месте мира. Недавно были в Корее. Их трассу с сочинской, конечно, не сравнить: наша – лучше, интересней, сложней. А самая моя любимая трасса – в Италии, там так много крутых поворотов...

Российский фристайл еще молод, не хватает тренеров, но есть увлеченные и преданные люди. Такие, как наша героиня, кунгурячка Настя Чирцова, целеустремленная, ориентированная на победу спортсменка, для которой странной кажется вся лишняя возня вокруг спорта. Например, «допинговая», которую, считает Анастасия, кто-то просто сочинил. А ей, как и многим настоящим спортсменам, не до этого. Ее путь к олимпийским победам не обещает легкой жизни, а значит, впереди – тренировки, соревнования, новые склоны, трассы и ее любимые крутые повороты, один из которых обязательно приведет к заветной победе.

Ксения ИВАНОВА

Фото предоставлено Анастасией Чирцовой

г. Кунгур

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные К публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.01.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений