



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 44 (1459) • 20 ДЕКАБРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Такие кадры – на вес золота

– Спасибо, что пригласили на вручение профсоюзных билетов. Благодарю за доверие к нашей организации, – с такими словами обратился к педагогам Фроловской средней школы Виктор ГАГАРИН.

Вступивших в профсоюз он приехал поздравить лично. В этой аудитории в особом представлении Виктор Георгиевич не нуждается. Больше сорока лет отработал в образовании, почти тридцать лет был директором Усть-Качкинской средней школы. Заслуженный учитель Российской Федерации, почетный гражданин Пермского района. А на должности председателя райкома профсоюза образования он согласился после того, как не стало его друга и соратника Анатолия Савельевича Килина. Говорит, не смог бросить на произвол судьбы дело, которым занимались много лет. А вот на вторую должность – председателя координационного совета организаций профсоюзов Пермского района – Гагарин согласился не сразу. А после того, как с ним побеседовали заместитель председателя крайсовпрофа Александр Зимин и глава района Александр Кузнецов, пообещав помощь и поддержку.

– Я понял, что без объединительной профсоюзной инфраструктуры не увеличить численность профорганизаций, а именно такая задача стояла передо мной, – говорит Виктор Гагарин. – Большой резерв и в образовательных учреждениях, где также надо создавать первички.

На работу Виктор Гагарин добирается на электричке и двух автобусах. И так каждый день! Бывает, что работает только в кабинете, с документами. В июле 2016 года в районе было заключено трехстороннее соглашение, в

тексте которого были учтены все замечания и предложения профсоюзов. В октябре 2017-го администрация отчиталась о сделанном. Существенно обновился и состав комиссии, куда недавно вошли представители совета директоров АПК, малого и среднего бизнеса.

– К формированию трехсторонней комиссии мы подошли неформально, можно сказать, творчески, – считает заместитель председателя Земского собрания Пермского района Александр Захаров. – Профсоюзы активно участвуют во всех мероприятиях, в решении производственных задач. В первую очередь это связано с личностью Виктора Георгиевича, который пользуется большим уважением в районе. С его приходом связано создание профсоюзной организации в районной администрации. А первым написал заявление Александр Павлович Кузнецов!

Когда Гагарин принимал дела, профсоюзные организации были только в учреждениях культуры и образования, да и то иногда на бумаге. Постепенно ситуацию удалось переломить.

– Сложнее с производственными коллективами, особенно в агропромышленном комплексе, – говорит Виктор Гагарин. – Единственное предприятие, где сохранился сильный профсоюз, – это птицефабрика «Пермская». Большую роль здесь играют позиция директора Николая Рошака и авторитет профлидера Евдокии Калашниковой.

Что касается Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, здесь тоже такие руководители на вес золота.

– Виктор Георгиевич в Пермском районе человек известный, заслуженный и уважае-

Фото Виктора Жилинского



мый. И этот ресурс он успешно использует в профсоюзной деятельности, – говорит председатель Зоя Галайда. – Когда он заступил на должность руководителя районной организации, выстроил свою стратегию. Как к любой работе, к профсоюзной он подходит с аналитической и даже научной точки зрения. Поэтому районная организация сегодня растет, и резерв там большой. Мы желаем ему как можно дольше трудиться на благо профсоюза работников образования. Тем более что Виктор Гагарин является образцом в организации своей деятельности и примером для многих наших председателей. Глядя на него, люди верят, что профсоюзникам любое дело по плечу.

Анна СОФЬИНА

КСТАТИ

На минувшей неделе состоялся выезд комплексной бригады крайсовпрофа в Пермский муниципальный район. Подробный отчет об этом читайте в январе.

ОПРОС «ПК»

«Профкурьер» – в каждую первичку!»

Уходящий 2017-й был объявлен ФНПР Годом профсоюзной информации. Ключевыми позициями для всех СМИ (в том числе профсоюзных) помимо собственно информационного взаимодействия остаются вопросы подписки и тиража, доступности и спроса.

Мы спросили своих читателей: вправе ли председатель первичной профорганизации отказываться от подписки на профсоюзные издания?



Марина БОЙЧЕНКО, председатель городского комитета профсоюза работников здравоохранения (г. Соликамск):

– Председатель ни в коем случае не должен отказываться от подписки. Можно спорить, можно быть не согласным с подачей информации, с той или иной позицией журналистов, но настраивать профком не выписывать «Профкурьер» недопустимо.



Ирина ГОЛЫШЕВА, председатель Кунгурской районной организации профсоюза работников культуры:

– Лично мое мнение – не вправе! Газеты и журналы – инструмент управления кадрами, возможность размещать свою информацию и быть в курсе событий, получать информацию, как говорится, «из первых уст».

Александр ЛЯМИН, председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза (г. Лысьва):

– Можно долго обсуждать эту тему с разных сторон. Но здесь следует сказать вот о чем. Решения о подписке на профсоюзные издания ежегодно принимаются профсоюзными органами (ФНПР, крайсовпрофом) в виде постановления, следовательно, они обязательны для исполнения.



Татьяна ПОДЧЕЗЕРЦЕВА, председатель первичной профорганизации АО «НИИПМ» (г. Пермь):

– Мы как первичка отказались от подписки. Объясню почему. Газета («ПК») не доходила до подразделений, иногда ее оставляли прямо в канцелярии. Причины этого, наверное, субъективны. В настоящее время подписку нам оформил председатель ППО «Пермские пороховики» Олег Шильковский. Я как пред-



Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального района:

– У председателя первичной профорганизации нет такого права. Ведь если нет издания в первичке – нет и самой профорганизации. Профсоюз не должен вариться в собственном соку. Информация должна доходить до каждого члена профсоюза.



Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электротрофсоюза:

– Я думаю, в этом вопросе нужно подходить с точки зрения цели профсоюзного издания, будь то газета, журнал или профсоюзная листовка. Любое издание должно донести информацию до члена профсоюза, выработать определенную позицию к какому-либо событию, явлению в трудовой сфере.

22 ДЕКАБРЯ –
ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Поздравляем!

Это профессиональный праздник всех работников энергетической промышленности, тех, кто занят выработкой, передачей и сбытом потребителям электрической и тепловой энергии.

Своим повседневным трудом вы дарите свет и тепло. Так пусть же на ваших рабочих местах будут достойные профессии условия, а в ваших семьях всегда царят мир и согласие!

С праздником, товарищи!

«ПК»

Продолжение темы на стр. 7

ВАЖНО

Конституционный суд принял сторону профсоюзов

В Конституционный суд РФ поступили многочисленные жалобы от лиц, пострадавших на производстве, которых по решению Судебной коллегии Верховного Суда РФ обязывают вернуть часть пособий государству.

Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР Константина ДОБРЫСЛОВА:

– Поводом для обращения в Конституционный суд РФ послужили заявления, поступающие в ФНПР от граждан, которые пострадали на производстве и получили инвалидность. Ранее присужденные им выплаты были оспорены Фондом социального страхования РФ, добившимся отмены решений нижестоящих судов в Верховном Суде. Более того, новые решения, принятые Судебной коллегией по гражданским делам Верховного Суда РФ по вопросам возмещения вреда, связанного с потерей здоровья, существенно ухудшили положение инвалидов. А денежные компенсации, которые получали эти граждане в течение нескольких лет, должны были быть возвращены государству.



Профсоюзные юристы помогли оформить и направить непосредственно в Конституционный Суд РФ справедливые жалобы людей с ограниченными возможностями на ухудшение их и без того несладкой жизни. В своем решении Конституционный Суд РФ принял сторону профсоюзов, указав, что пересмотр вступивших в законную силу судебных решений возможен только в связи с изменениями практики применения правовых норм, утвержденных соответствующими решениями Пленума или Президиума Верховного Суда РФ. Судебная коллегия Верховного Суда РФ такими полномочиями не обладает.

Таким образом, Конституционный Суд РФ запретил пересмотр вступивших в силу решений нижестоящих судов и подчеркнул недопустимость ухудшения положения граждан в их жилищных, трудовых и пенсионных правоотношениях с органами государственной власти. Гражданам, имеющим инвалидность, сохранены их пособия, и им не придется возвращать ранее выплаченные денежные средства.

Департамент общественных связей ФНПР

Окончание на стр. 2

Как работать в соцсетях и не только

Первые итоги года профсоюзной информации подвели в Пермском крайсовпрофе в рамках обучающего семинара для ответственных за информработу в членских организациях.

Строго говоря, это все же были предварительные итоги, потому что официально данный вопрос предполагается рассмотреть на первом в 2018 году заседании президиума Пермского крайсовпрофа. Тем не менее центр общественных связей и информации при поддержке председателя крайсовпрофа **Сергея Булдашова** и председателя комиссии Совета по организационной и информационной работе **Владимира Шалаева** счел нужным определить лидеров информационно-пропагандистской работы и отметить их, как позже написал в группе «Профсоюзного курьера» «ВКонтакте» председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**, «совпрофовскими оscarами».

Но это было финальной точкой мероприятия. Само по себе награждение и стало, по сути, самым настоящим итогом информационного года, потому что номинации говорили сами за себя (ниже приводится полный список всех отмеченных).

А обучающую часть начал известный шоумен, организатор мероприятий **Александр Фридман**, который рассказал о том, как провести праздник при минимальном бюджете.

«Первые шаги профсоюзного лидера в социальных сетях: образ, форматы, темы» – так сформулировала заместитель председателя Пермской краевой организации Союза журналистов РФ **Ольга Лоскутова** тему своего выступления. Она проанализировала, как профактивисты работают в социальных сетях, и дала свои рекомендации, чтобы этот процесс шел грамотно и динамично.

Генеральный директор интернет-издания «Дзе», тренер, член совета попечителей Пермского университета **Андрей Маковеев** и финалист Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», главный редактор интернет-издания «Дзе» **Егор Умнов** предмет лекции обозначили предельно четко: социальные

сети как способ привлечения членов профсоюза. И не позволили себе ни на секунду отойти от заданного направления.

Было много вопросов, дискуссионных моментов. И как результат – общее мнение:



Ольга Лоскутова

такие учебы нужны! Потому что только имея знания, профсоюзам можно конкурировать с социальными партнерами в том, что является информационной политикой.

В завершение семинара Сергей Булдашов наградил отличившихся в информационно-пропагандистской работе в 2017 году. Им были вручены статуэтки, стилизованные под факел, язык пламени (ведь профсоюзная информация обязана зажигать!) и цветы.

Надежда НАГОРСКАЯ

Уважаемые коллеги!

Если вам нужны презентации лекторов, с удовольствием вышлем. Отправьте запрос: pkkomp37@yandex.ru



Андрей Маковеев

Фото Виктора Жилинского



Отмеченные наградами:
Наталья Монзина и Ульяна Крапивина

МНЕНИЕ

Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:

– Пермский крайсовпроф подвел итоги года профсоюзной информации. Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза вручен «совпрофовский Оскар» за создание мобильного приложения. Приятно, конечно.

Создателем приложения является ЯППЕКС. Они разработчики (по нашему заказу, безусловно). Идея проекта родилась на ИННОПРОМЕ в Екатеринбурге, где на профсоюзной площадке, организованной Андреем Ветлужских, мы смогли среди множества интересных идей подхватить этот инструмент. Презентовал новацию **Владимир Беспяткин**, зампред Московской областной организации здравоохранения. А личное участие и помощь в настройке приложения принял специалист этого обкома **Виталий Еременко**.

Выражаю благодарность всем названным выше партнерам!

А наш проект вышел на главную стадию – организации доведения информации до максимального количества членов Росхимпрофсоюза!

Для этого нужно объяснить членам профсоюза, как пользоваться приложением. И в соответствии с Уставом Росхимпрофсоюза доводить информацию до членов нашей организации!

Каждый председатель первички должен помнить о своей обязанности организовать реализацию права члена профсоюза на информацию о работе профсоюзных органов!

Инструмент создан! За работу, товарищи!

<https://vk.com/profcourier>

ПЬЕДЕСТАЛ ПОЧЕТА

• Пермский территориальный совет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – «За комплексный подход к информационной работе в 2017 году»

• Председатель первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс» **Н. В. Жданова** – «За PR-акцию «Тревожный звонок»

• Пермская краевая организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – «За грамотное использование информационных ресурсов профсоюзов в 2017 году»

• Председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России **А. Г. Лямин** – «За системное ведение сайта Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России в 2017 году»

• Пермская краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ – «За активную информационно-пропагандистскую работу в 2017 году»

• Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Г. А. Шабалин** – «Лучший ньюсмейкер 2017 года»

• Главный специалист Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Н. В. Монзина** – «За грамотную работу в социальных сетях в 2017 году»

• Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности – «За оперативность и многогранность информационно-пропагандистской работы в 2017 году»

• Председатель профкома Пермского почтамта **О. Л. Шкурко** – «За активное сотрудничество с газетой «Профсоюзный курьер» в 2017 году»

• Пермская краевая организация профессионально-го союза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ – «За освоение новых форм информационно-пропагандистской работы»

• Пермская краевая организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности – «За создание мобильного приложения «RCWU PERM 2017»

• Председатель Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза» **А. В. Сачков** – «За лучшие экспертные мнения в газете «Профсоюзный курьер» в 2017 году»

• Первичная профсоюзная организация ОАО «Пермский завод «Машиностроитель» – «За системность информационно-пропагандистской работы в 2017 году»

■■■ ОПРОС «ПК» ■■■

«Профкурьер» – в каждую первичку!»

Окончание. Нач. на стр. 1.

Считаю так: существование газеты (СМИ профсоюза) должно стать неотъемлемой расходной статьей профсоюзного бюджета, как и любого другого осознанно планируемого и проводимого профсоюзом мероприятия. Конечно, нельзя забывать, что профсоюзное издание должно быть не только полезным, но и интересным в стиле подачи материала.

Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:

– Ситуации могут быть разные, но подписка на



профсоюзные издания должна быть приоритетом бюджета первичной профорганизации, а не лично председателя ППО. Нужно понимать: если председатель отказывается от подписки, то по какой причине? На мой взгляд, единственной обоснованной причиной может быть отсутствие финансирования как такового. В таком случае нужно делать оргвыводы, ведь это невыполнение уставных требований.

* * *

Аналогичный вопрос мы разместили в группе «Профсоюзного курьера» «ВКонтакте» (<https://vk.com/profcourier>). С учетом всех вариантов (личная беседа, электронная почта и звонок по телефону) в опросе приняли участие более 60 человек. 65 процентов

респондентов ответили, что председатель первичной профорганизации не имеет права не выписывать «ПК» и «Солидарность».

Однако 35 процентов опрошенных заявили, что при определенных раскладах председатель ППО может и не выписывать профсоюзные издания. Такая позиция профактива вызывает определенные опасения, ведь газета должна прийти до каждой профсоюзной организации.

Стоит отметить, что наш опрос «ВКонтакте» привлек внимание депутата Государственной Думы РФ, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрея ВЕТЛУЖСКИХ**, который также принял участие в голосовании и оставил свой комментарий:

– Вы правильно делаете, что ставите перед читателями такой вопрос. В общественной организации многое основывается на личной позиции человека, – написал Андрей Леонидович. – На мой взгляд, перед председателем профкома как лидером стоит вполне определенная задача – донести до коллектива решение коллегиального органа. Как принцип – профактивист обязан читать профсоюзные издания, которые должны быть интересны, полезны и доступны в ценовой категории.

Мнение на этот счет председателя Пермского крайсовпрофа **Сергея Булдашова** хорошо известно: «Профкурьер» должен быть в каждой первичке!

Опрос провел Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото из архива «ПК» и социальных сетей



■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

С учетом мнения профсоюза

В ПАО «Уралкалий» подписан новый коллективный договор на 2018–2020 годы

Он сохранил основные социальные программы: медицинское обслуживание и оздоровление работников, компенсацию затрат на питание, бесплатную доставку до работы, летнее оздоровление для детей сотрудников, материальную помощь ветеранам и другие. Работа с текстом нового коллективного договора проведена большая. Собирались предложения трудовых коллективов березниковской и соликамской площадок.

После тщательного анализа и систематизации к рассмотрению приняты 19 предложений из 39 поступивших. В результате были расширены некоторые льготы и скорректировано соглашение о взаимодействии между работодателем и первичными профсоюзными организациями в области совместной деятельности по обеспечению безопасности труда и сохранению здоровья работников.

Двухсторонняя согласительная комиссия договорилась внести изменения в текст коллективного договора и в локальные нормативные акты компании. Во-первых, речь об индексации заработной платы. Работодатель, как и прежде, будет производить индексацию заработной платы в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ. Также стороны договорились разработать локальный норматив-

ный акт, в котором будет закреплён порядок и процедура повышения заработной платы.

Во-вторых, с 1 января 2018 года изменятся размеры материальной помощи работникам ПАО «Уралкалий». Единовременная выплата при рождении ребенка увеличится с 6 до 7 тыс. руб., размер выплат на ритуальные услуги по погребению работника или его близких родственников – с 10 до 12 тыс. руб. Бывшим военнослужащим, вернувшимся на работу в общество, и детям-сиротам, поступившим на работу в «Уралкалий», компания будет выплачивать по 12 тыс. руб.

В-третьих, принято решение освободить калийщиков от работы с сохранением средней заработной платы для участия в спартакиадах трудящихся Пермского края и краевой организации Росхимпрофсоюза, краевом отраслевом профсоюзном туристическом слете.

С 1 января будущего года будут внесены изменения и в иные локальные нормативные акты ПАО «Уралкалий». В частности, в положение о выплате единовременного вознаграждения в связи с выходом на заслуженный отдых. С 2018 года при расчете суммы вознаграждения для работника, который выходит на заслуженный отдых, будет учитываться,

помимо министерских и отраслевых наград, еще и корпоративная награда «Почетный калийщик».

При выборе кандидатов на награждение всеми видами корпоративных и отраслевых наград будет учитываться мнение первичной профсоюзной организации подразделения.

Председатель первичной профсоюзной организации «Уралкалий» **Ирина Колесник** подчеркивает:

– Коллективный договор играет главную роль в установлении гарантий и льгот работникам компании. Отмечу, что при реализации предыдущего колдоговора в полном объеме были выполнены обязательства по социальной поддержке коллектива. Вновь принятый документ сохранил весь соцпакет. Считаю, в настоящее время немногие работодатели могут предложить такой объем социальных гарантий и льгот, как в «Уралкалии».

Новый коллективный договор ПАО «Уралкалий» служит подтверждением социальной ответственной политики компании. Его действительно можно отнести к числу лучших в химической промышленности Пермского края.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Трудовая миграция: шансы и риски

Более 50 экспертов в области истории, культурологии и права, представители координационного совета по национальным вопросам и межконфессионального консультативного комитета Пермского края обсудили за «круглым столом» тему «Германия и Россия – страны, принимающие мигрантов: шансы и риски».

Основным докладчиком стала профессор университета г. Магдебурга, доктор политических наук **Сабина Ридель** (на фото), представляющая Фонд науки и политики и Германский институт международной политики и безопасности в Берлине. Профессор отметила, что в Германии остро стоит проблема мигрантов из-за возросшего потока беженцев из стран Северной Африки и Ближнего Востока.

– Сегодня возникла необходимость выработки единых международных стандартов, которые бы помогли справиться с проблемой роли и места беженцев в нашем обществе, – подчеркнула ученая.

Доктор Ридель считает, что необходимо определить, кто будет решать судьбы людей: кому принадлежит право жить и работать в странах Европы. И в связи с этим, по ее мнению, важно выработать единую точку зрения:

– Россия развивается быстрыми темпами. И она становится все более привлекательной для людей, которые уезжают из своих стран в поисках лучшей жизни и просят политического убежища. Поэтому важно обменяться мнениями с местными экспертами, определить, каковы тенденции отношения к трудовым мигрантам в странах СНГ и Евросоюзе.

Сабина Ридель рассказала о миграционной системе в своей стране. С 1990 года, после объединения, в Германии началась внутренняя миграция. С востока на запад переселилось 1,6 миллиона человек. Но до сих пор условия жизни в Западной и Восточной Германии различаются. Так, в Западной Германии зарплата составляет 20,77 евро в час, в восточной – 15,64 евро в час.



В 2004 году, после присоединения к Евросоюзу десяти стран Восточной Европы, большое количество трудовых мигрантов устремилось в более развитые страны. В результате Румыния, Болгария, Венгрия, Польша пострадали от оттока трудовых ресурсов. К примеру, в Великобританию из Польши приехало 2 миллиона трудовых мигрантов. В Румынии констатируется большой отток врачей в западно-европейские страны, и сегодня страна вынуждена привлекать специалистов из Молдавии, Украины, Северной Африки. Профессор также отметила, что предприятия Германии и других стран Евросоюза заинтересованы привлекать хорошо образованные рабочие кадры.

В ходе дискуссии обсудили вопросы адаптации трудовых мигрантов в Пермском крае, их роль в экономике региона.

Выступившие на «круглом столе» представители Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Пермскому краю и Пермского

федерального исследовательского центра УРО РАН отметили, что Пермский край является многонациональным регионом, здесь проживают представители более 140 национальностей. По итогам 9 месяцев 2017 года в Пермском крае на миграционный учет поставлено более 85 тысяч иностранных граждан. Из них около 84 процентов – из стран СНГ, в основном это мужчины трудоспособного возраста. С целью трудовой миграции в Пермский край прибыли 73,5 процента приезжих. Основная часть – из Таджикистана, Узбекистана, Киргизии, Армении.

Так, из всех прибывших в Пермский край в первом полугодии мигрантов только 21 человек – высококвалифицированные специалисты. Основная масса тружеников из других стран устроилась на вакансии без специальных знаний: половину приняли физлица, 24 процента пошли в сферу строительства, 7 процентов – в торговлю.

В пермских вузах учится тысяча студентов из 58 стран. Больше всего российских научная школа привлекает студентов из Ирака, Индии, Марокко, Таджикистана, Китая. Самые востребованные специальности – медицинские, инженерно-технические и гуманитарно-социальные.

Недавно ученые ПГНИУ опубликовали результаты исследования приживаемости и адаптации трудовых мигрантов в Пермском крае. По их данным, в большинстве районов мигрантам вполне комфортно. Исключение составляют Суксунский и Уинский районы, в которых они приживаются плохо, а также Еловский и Карагайский районы, в которых население убывает, а приезжих нет вовсе.

Ученые Пермского университета также изучили отношение местных жителей к мигрантам. Для этого опросили 1667 человек в возрасте от 15 до 60 лет и старше. Результаты опроса показали, что с возрастом местные жители становятся терпимее к приезжим. Так, респонденты в возрасте 15–18 лет высказывали сильное недовольство в отношении приезжих, а жители региона 60 лет и старше продемонстрировали низкий уровень нетерпимости.

– Одной из главных проблем для приезжих становятся их культурные отличия от местного населения, с этим связаны трудности приживаемости, – считает **Мария Иванова**, кандидат географических наук, доцент кафедры социально-экономической географии ПГНИУ.

Людмила ДМИТРИЕВА

Фото автора

■■■ КОНКУРС ■■■

25-летнему юбилею комбината питания Чернушинского района посвящался конкурс профмастерства «Моя вкусная профессия», организаторами которого стали администрация и профсоюзный комитет предприятия.

«Моя вкусная профессия»

В структуре комбината питания 63 административно-производственных подразделения (школьные и дошкольные пищеблока города и района) – всего трудится около трехсот человек, нацеленных на то, чтобы вкусно и качественно накормить около восьми тысяч дошкольников и школьников.

Бессменный руководитель этого предприятия – **Любовь Вертлюгова**, а ее боевой заместитель – энергичная и требовательная **Любовь Баженова** – председатель профсоюзного комитета. 80 процентов работников здесь состоят в профсоюзе.

Ежегодно коллектив принимает активное участие во всех городских и районных мероприятиях, о чем свидетельствуют многочисленные почетные грамоты и благодарственные письма администрации города и района. Тесно сотрудничает комбинат с управлением образования – летом организует питание в загородном лагере «Чайка».

В учреждении заключен коллективный договор, разделы которого, связанные с оплатой, условиями и охраной труда, полностью выполняются.

В юбилейный год в конкурсе профмастерства приняли участие работники 17 дошкольных и школьных пищеблоков города. На праздник пригласили юных кадетов, которые задорными частушками подняли настроение всем присутствующим.

Кубок первенства и диплом первой степени получила команда кадетской школы (заведующая столовой **Екатерина Антипина**). Конкурсанты представили и арт-класс нарезки овощей, и большой юбилейный торт. Правда, пальму первенства пришлось поделить с командой детского сада № 7. Юбилейный стол с индейкой, фаршированной тыквой и яблоками, «башмачок» из семги, суфле «неженка» с черникой, творогом и инжиром и... веселые частушки в придачу – все это сразило жюри.

Команда гимназии покорила презентацией блюд из рыбы. По атласной голубой скатерти «плыли» «мудрый» сом, «клодошка» из рыбы. Эта команда во главе с заведующей производством **Галиной Лепишиной** награждена дипломом 3-й степени.

Победителем в номинации «Лучшая команда» среди школ стали представители школы № 5 (заведующая столовой **Нина Хлыбова**). Кроме этого сама заведующая награждена Почетной грамотой краевой организации профсоюза работников АПК РФ за многолетний добросовестный труд.

Председатель Чернушинского райкома профсоюза работников АПК РФ **Виктор Паршаков** тепло поздравил участников конкурса с юбилеем и вручил Почетные грамоты работникам МБУ «Комбинат питания»: повару школы № 1 **О. Александровой**, повару гимназии **Т. Булычевой**, кулинару гимназии **Т. Фазуловой**, повару школы № 1 **П. Гайниевой**, повару школы с. Брод **Н. Романовой**, работнику отдела кадров **Н. Балеевских**, повару кадетской школы **Г. Поспелову**.

Елена БУЛАТОВА,
специалист по организационно-массовой и информационной работе крайкома профсоюза работников АПК

ТЕЛЕГРАММА

Поздравляю!



Пермский краевой комитет Роспрофпрома (Оборонпрофа) поздравляет Андрея Евгеньевича ГОЛУБЕВА, генерального директора АО «НИИПМ» и АО «Соликамский завод «Урал», с защитой докторской диссертации и присвоением звания доктора технических наук.

Желаем вам дальнейших и творческих успехов, слаженной работы ваших коллективов, достижения высоких весомых практических результатов и с честью выполнять поставленные задачи.

Председатель Пермроспрофпрома
А. А. ХОВАЕВ

АКЦЕНТ

Свой интерес

Для коллектива цеха № 23 первое место в конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства (среди подразделений ПАО «Мотовилихинские заводы» в разделе «Металлургия») не стало неожиданностью.



Электрогазосварщик цеха № 23 Денис Малабенский всегда следит за техникой безопасности на рабочем месте

В красном уголке цеха на стендах – более десятка грамот за победы в подобных смотрах. В цехе действует комиссия по охране труда и культуре производства, которую возглавляет заместитель начальника цеха Владимир Кузнецов. В комиссию входят механик и энергетик цеха, технолог, ведущий инженер, производственные мастера, председатель цехкома профсоюза Владимир Иванов, а также уполномоченный по охране труда – резчик металлолома на ножницах Сергей Казаков. Ежегодно составляется план мероприятий. А члены комиссии еженедельно совершают обходы территории цеха, выявляют и фиксируют замечания, а затем ведутся работы по их устранению.

В отличие от других заводских подразделений, где работа идет внутри производственного корпуса, разделка поступающего на предприятие металлолома происходит на улице, причем в любое время года и практически в любую погоду. Территория цеха поделена на пять участков, за каждым из которых закреплен ответственный по охране труда, обычно это производственный мастер.

Кроме того, все пять участков цеха снабжены системой видеонаблюдения, которая позволяет Владимиру Кузнецову контролировать ситуацию в цехе, не покидая кабинета. И, если что-то пойдет не так, заместитель начальника в любой момент сможет вмешаться в ситуацию. Наверное, еще и поэтому в цехе, несмотря на довольно непростые условия труда, уже давно не было случаев производственного травматизма и профзаболеваний.

Почти год занимались наведением порядка в механической мастерской. Пришлось исправлять ошибку еще советских времен, когда станки устанавливались в хаотичном порядке. В порядок приведен и инструмент: разложен по полочкам, сделаны специальные бирки с наименованиями. Произведены работы по улучшению освещенности рабочих мест, и теперь этот параметр соответствует нормативу. Производится работа по специальной оценке условий труда.

Кроме того, своими силами работники бетонировали дорожки и производственные площадки на территории цеха. Соблюдается и питьевой режим. В цехе установлены специальные фильтры для воды, которые регулярно меняются. Пользуются этой водой не только работники цеха № 23, но и сотрудники других подразделений, где такие фильтры отсутствуют.

Поданы заявки для приобретения термосов для крановщиков. Термосы нужны для того, чтобы, выполнив требования СанПиН, сделать комфортнее рабочие будни представителей этой профессии. Смена у них длится 12 часов. При таком графике важно соблюдать питьевой режим и летом, и зимой.

Конечно, хотелось бы сделать больше, но ряд вопросов упирается в финансирование, – замечает Владимир Кузнецов. – Поэтому многое мы делаем своими силами, без привлечения подрядчиков. Поначалу были такие, кто не хотел принимать участие в наведении порядка. Но они быстро поняли, что это, прежде всего, нужно им самим. Все почувствовали изменения, теперь нередко сами предлагают что-то сделать дополнительно. Ведь надо поддерживать порядок, продолжать улучшать условия труда.

Алексей АРАКЧЕЕВ
Фото Ольги Воробьевой

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Основное оружие – знания

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ СОСТОЯЛОСЬ II ЗАСЕДАНИЕ КРАЕВОГО КОМИТЕТА ПЕРМРОСПРОФПРОМА (ОБОРОНПРОФА)



уже предоставляются гарантии и компенсации или же ранее была установлена вредность. При этом работник может присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте. Более того, он вправе обратиться к работодателю или представителю организации, проводящей спецоценку, с разъяснениями по вопросам проведения СОУТ и давать свои предложения по идентификации вредных факторов.

Как сообщил председатель Пермроспрофпрома Александр Ховаев, руководствуясь основополагающими документами ФНПР, постановлением ЦК профсоюза, краевой комитет стремится минимизировать негативные последствия федерального закона о спецоценке и ряда подзаконных актов.

– Все мы прекрасно понимаем, что основная задача правительства направлена на отмену или снижение компенсаций и дополнительных

17 ноября на заседании Совета Пермского крайсовпрофа был рассмотрен вопрос «О практике работы Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по защите прав членов профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда». В свою очередь, материалы и решения Совета стали центральной темой заседания крайкома Пермроспрофпрома.

С докладом выступил заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Порываев. В рамках доклада были рассмотрены отраслевые особенности проведения спецоценки (СОУТ) и сформулированы задачи по развитию и совершенствованию работы в этой сфере. Они легли в основу принятого крайкомом профсоюза постановления.

Андрей Порываев в своем выступлении остановился на некоторых позициях, которые вызывают разногласия между работодателем и профсоюзом при проведении СОУТ. Среди таких разногласий он отметил несоответствие данных, отраженных в оформленных материалах фактическому состоянию «вредного» рабочего места; оспаривание результатов СОУТ из-за методики отбора проб и лабораторно-инструментальных исследований; оспаривание класса условий труда по определенным факторам; соблюдение процедурных требований и т. д. Например, при определенных раскладах решающее значение при оценке класса вредности может иметь хронометраж при проведении замеров. Однако в федеральном законе такие рекомендации по каким-то причинам не были закреплены.

Также докладчик отметил, что при проведении СОУТ необходимо учитывать положения коллективного договора и отраслевых соглашений – как федеральных, так и региональных в рамках установления компенсаций и дополнительных гарантий работникам. При этом в нормативных документах лучше всего указывать конкретный размер

компенсации, должность, профессию. Такой алгоритм работы должен быть закреплен профсоюзом.

Что касается проведения спецоценки предприятиями оборонного комплекса Пермского края, то выступающий отметил, что по иници-



ативе ФГУП «Пермский пороховой завод» (ППЗ) был оформлен запрос в Росминтруд для разъяснения некоторых процедур. Это позволило большей части работников ППЗ сохранить вредность на рабочих местах без проведения специальной оценки. В то же время, по данным сводной ведомости результатов проведения СОУТ, размещенной на сайте Пермского порохового завода, спецоценка была проведена на 2013 рабочих местах, более 800 рабочих мест квалифицировано в классах вредности «3» и «4», ниже класса «3.1» получили почти 1200 рабочих мест.

Андрей Порываев подчеркнул, что идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов не осуществляется на рабочих местах, которые позволяют осуществить работнику досрочное назначение страховой пенсии, а также рабочих мест, где

гарантий для работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда, – отметил профлидер. – В связи с этим мы активно консультируем профактив, председателей цеховых комитетов по вопросам применения результатов СОУТ (в том числе в переходный период после аттестации рабочих мест).

Ряд первичных профсоюзных Пермроспрофпрома рассматривал вопросы, касающиеся СОУТ, на своих заседаниях. Практика показала, что спецоценка на данном этапе сопряжена с большими сложностями. Одна из причин – низкая компетентность работников и специалистов, участвующих в проведении СОУТ. Поэтому так важно обучение профактива и специалистов по охране труда на предприятиях.

В постановлении краевого комитета профсоюза отражены некоторые наиболее важные позиции с точки зрения защиты прав трудящихся при проведении СОУТ. В частности, отдельным пунктом указана возможность разработки в коллективных договорах конкретных предложений, отражающих гендерные проблемы в области охраны труда и риски повреждения репродуктивного возраста. Также в постановляющей части прописаны условия взаимодействия крайкома профсоюза с Гострудинспекцией, обучения актива и т. п.

На заседании краевого комитета были рассмотрены вопросы планирования основных мероприятий Пермроспрофпрома на 2018 год; профсоюзного бюджета.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

ПРАКТИКА

Все доступные каналы

О работе по охране труда Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель – Зоя ГАЛАЙДА, главный технический инспектор труда – Анатолий ЗАЛАЗАЕВ)

Система образования Пермского края насчитывает более полутора тысяч образовательных организаций всех видов и типов, в которых трудятся и обучаются более 600 тысяч человек (вместе со студентами, воспитанниками и учащимися). Здесь 1182 первичные профорганизации, в которых работает около 80 тыс. человек.

В крайкоме системно защищаются права работников – членов профсоюза на безопасные условия труда в рамках соглашений о совместной деятельности с органами государственного контроля и надзора, министерством образования и науки Пермского края, департаментом образования администрации г. Перми, другими органами исполнительной и законодательной власти края и муниципалитетов. Большое внимание уделяется усилению роли уполномоченных и внештатных технических инспекторов, совершенствованию административно-общественного контроля соблюдения работодателями законодательства об охране труда.

Опыт уполномоченных, внештатных технических инспекторов обобщается и распространяется с помощью конкурсов и форумов разного уровня, а также СМИ.

Важным фактором мотивации профсоюзного членства в крайкоме считают проверки, в процессе которых есть возможность оказать практическую методическую помощь работодателям, убедить их в необходимости развития социального партнерства.

Инициирование и совместные действия с постоянной комиссией по охране труда и экологии Пермского крайсовпрофа, Гострудинспекцией в Пермском крае, другими органами государственного контроля и надзора, а также прокуратурами муниципалитетов позволяют добиваться выделения финансовых средств на мероприятия по охране труда из регионального бюджета.

Первичные профорганизации и члены профсоюза получают консультации по вопросам условий и охраны труда. Специалист крайкома привлекается для проведения аудита соответствующего раздела коллективного договора и соглашения по охране труда. Выполнение работодателями законодательства об охране труда контролируется совместно с прокуратурой.

Постоянно на контроле крайкома – обучение и проверка знаний требований охраны труда работниками отрасли, в том числе в аккредитованных организациях, включая

внештатных технических инспекторов, вновь избранных председателей территориальных организаций, руководителей и уполномоченных профкомов. Используются такие формы обучения, как семинары различного уровня, «круглые столы», рабочие совещания с элементами инструктирования и другие. Для эффективности обучения крайкомом разработаны и постоянно обновляются разнообразные учебно-методические материалы. Институт внештатных технических инспекторов насчитывает 41 человека, в том числе восемь председателей районных территориальных организаций. Уполномоченные по охране труда есть во всех учреждениях, в которых созданы профкомы.

Ежегодно проводятся как минимум два заседания президиума крайкома по вопросам охраны труда. На всех форумах, проводимых крайкомом, в том числе на пленумах и рабочих совещаниях с председателями РТО (ГТО), председателями профкомов вузов, всегда присутствуют представители краевого министерства образования и науки или министр, а также представители других министерств и ведомств.

Хорошей практикой стало финансирование крайкомом конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда образовательного учреждения Пермского края». Такая традиция существует уже более 10 лет. Так, в 2016 году было выделено и освоено 160 тыс. руб. На 2018 год министерством также предусмотрены денежные средства на эти цели.

Совместно с Гострудинспекцией в Пермском крае, с которой заключено соглашение о взаимодействии, в 2016 году было проверено шесть образовательных организаций, две – с прокуратурой, четыре – с другими контрольными органами. По результатам проверок составлялись справки и представления. В отдельных муниципалитетах проверки проводились в рамках подготовки к пленумам по охране труда. Так, в Кишертском районе в рамках подготовки к пленуму три внештатных инспектора (включая председателя РТО) проверили пять образовательных организаций. В этом же районе по результатам проверки главным техническим инспектором крайкома и внештатными техническим инспектором совместно с прокуратурой были составлены справки, а через исковое заявление прокуратуры в суд были выделены целевые финансовые средства на специальную оценку

условий труда. Средства в размере 201 тыс. руб. освоены полностью.

В практику работы вошла такая форма взаимодействия с прокуратурой, как привлечение главного технического инспектора труда в качестве эксперта при проверке образовательной организации, в которой нет профсоюза, что является мотивацией для создания профкомов.

Крайком активно сотрудничает с Фондом социального страхования (ФСС) по Пермскому краю в вопросах разъяснения руководителям механизма финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма. По запросам крайкома ФСС ежегодно предоставляет достоверные данные. Так, в 2016 г. было использовано 1565 тыс. руб. Механизм возврата использовали 37 образовательных организаций (за аналогичный период 2015 г. 26 организаций вернули 1110 тыс. руб.).

Еще одно направление – профилактика производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками и студентами, минимизация последствий влияния вредных и опасных производственных факторов на участников образовательного процесса. Здесь эффективен общественно-административный контроль выполнения работодателями законодательства об охране труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными факторами. Во всех образовательных организациях существует двух- или трехступенчатый административно-общественный контроль, а в высших учебных заведениях – четырехступенчатый.

Краевая профорганизация активно защищает интересы работников образовательных организаций, в том числе директорского корпуса, в вопросах качества профилактических осмотров, профзаболеваемости учителей и преподавателей. Так, в рамках мониторинга было произведено анкетирование. Исчерпывающие данные (финансирование,

В ноябре на заседании президиума Пермского крайсовпрофа был рассмотрен вопрос «О практике работы Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по охране труда».

Президиум, в частности, отметил, что охрана труда в крайкоме рассматривается как важный фактор мотивации профсоюзного членства. Здесь активно обобщается и распространяется передовой опыт работы уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов, проводятся конкурсы, краевые форумы по условиям и охране труда. В результате системной, целенаправленной работы по охране труда в 2012–2016 годах коэффициент соотношения устраненных нарушений к выявленным по организациям образования в 2017 году составил 100 процентов, коэффициент частоты несчастных случаев – 0,27 с тенденцией к снижению.

Постановлением президиума членским организациям предложено изучить практический опыт краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по охране труда.

«ПК»

Фото из архива «ПК»



качество осмотров, пути решения проблемы) были направлены в краевые министерства здравоохранения и образования, в Фонд обязательного медицинского страхования Пермского края, в правительство региона, другие органы исполнительной власти. Ответы доводились до всех членов профсоюза. Удалось добиться, что в 2017 году в муниципалитетах были предусмотрены финансовые средства на проведение профилактических осмотров.

С целью решения проблемы профзаболеваемости совместно с крайсовпрофом были проведены два межвузовских заседания за «круглым столом», а также «круглый стол» учреждений профессионального образования с привлечением заинтересованных представителей из министерств и ведомств.

В настоящее время с целью оказания помощи руководителям образовательных учреждений крайкомом разработан проект создания системы управления охраной труда на основе информационно-коммуникационных технологий (СУОТ ИКТ). Условия финансирования проекта согласовываются с министерством образования и науки.

Ближайшие задачи – добиваться повышения качества профилактических медицинских осмотров, диспансеризации работников; решения проблемы финансирования охраны труда через инициирование и изменение норматива субвенций; законодательной инициативы министерства здравоохранения РФ по внесению поправки в приказ минздрава-соцразвития России от 27.04.2012 г. № 417 и «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний».

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

В новый год – с плюсом

В Большесосновском районе состоялся пленум профсоюза работников АПК РФ. Основной вопрос повестки – отчет о работе районной организации за 11 месяцев

...В зал один за другим заходят председатели профкомов. Глядя на них, подумалось: к руководству сельскими профсоюзами пришли другие люди, с иным жизненным опытом, современным мышлением. Они первыми поняли, что профсоюз – это далеко не новогодние подарки и санаторные путевки, а защита человека труда от беззакония, произвола работодателя. Поняли, что их сила – в единстве, в стойкости коллектива. И замечаю, что они не только давние и добрые знакомые, но и единомышленники по духу, по разговору, в который они вступают почти с порога.

И отчет представителя крайкома профсоюза работников АПК в Большесосновском районе Ирины Некрасовой (она же – председатель координационного совета организаций профсоюзов района) об итогах работы за

год тоже не по бумажке. Все, о чем говорит профлидер, хорошо известно присутствующим: в этих мероприятиях они со своими коллективами принимали непосредственное участие. Например, в этом году заключены коллективные договоры в ООО «Русь», «Лыпское», СХК «Ярский», КФХ «Торопов В. Г.»; состоялась обучение проактива, руководителей и специалистов сельхозпредприятий по охране труда, которое провел представитель крайсовпрофа; прошло торжественное чествование 18 трудовых династий, 10 из которых «вышли» из АПК.

Зимние забавы на стадионе, летние – в честь Первомая, интеллектуальные игры по поводу Дня профсоюзного активиста, собравшие представителей всех райкомов профсоюза... Путевки с профсоюзной скидкой в дома

отдыха и санатории, на теплоходы. А чего стоит соглашение о взаимодействии с прокуратурой в вопросах соблюдения трудового законодательства! Оно действует восемь лет и ежегодно пролонгируется.

Уже 10 лет профсоюз контролирует финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма на предприятиях АПК. В результате они получают финансовое возмещение, в зависимости от объемов производства – от пяти до ста тысяч рублей. Для примера – ООО «Русь» получило таким образом 112 тысяч рублей.

И как итог – районное соглашение между координатором, администрацией, главами поселений и работодателями. За весь период действия данного соглашения ни один глава района (а их сменилось шесть) не отказался от инициативного сотрудничества с профсоюзами. Последнее, девятое по счету, соглашение подписано 28 августа. Поэтому районная администрация и поддерживает профсоюзы, и сама участвует в их мероприятиях. В комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений координационный совет организаций профсоюзов является основным двигателем.

Представители координатора держат руку на пульсе жизни района, участвуют во всех других социально значимых комиссиях.

Обсуждались на пленуме и проблемные вопросы: кадровые, привлечение на село молодежи, строительство жилья, повышение зарплат, дисциплина труда и др.

В народе говорят: хорошая молва соколом летит. В этом году профсоюзное членство в районе увеличилось почти на сто человек – пополнение составили работники крестьянско-фермерского хозяйства и сельской потребкооперации.

ВАЖНО

Эту же повестку дня (итоги работы в 2017 году и планы на 2018 год) обсудили, но уже на своем пленуме районной организации профсоюза работников народного образования и науки, педагоги и воспитатели района. А в последней декаде декабря в районе состоится заседание координатора, на котором будут рассмотрены итоги работы за 2017 год.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■■■■ КОНТРОЛЬ ■■■■



...И анализ СОУТ

Состоялось заседание совета по условиям и охране труда в Пермском крае, действующего при министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

В заседании участвовали представители Пермского крайсовпрофа, Государственной инспекции труда в Пермском крае, Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю.

Члены совета обсудили состояние условий и охраны труда в ОАО «Соликамский магниевый завод», ООО «Телец-Агро», ФГУП «Машиностроительный завод им. Ф. Э. Дзержинского». Особое внимание, как сообщил главный технический инспектор труда, заведующий отделом защиты прав трудящихся Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**, было уделено анализу результатов специальной оценки условий труда. В частности, обсуждались проблемы и нарушения, выявляемые при проведении проверок и осуществлении государственной экспертизы условий труда.

«ПК»

Фото предоставлено Андреем Порываевым

■■■■ ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР ■■■■ ВКОНТАКТЕ

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■

Из срочного – в бессрочный

Мне 56 лет, я работающая пенсионерка. По достижении возраста 55 лет меня перевели на срочный трудовой договор, вскоре срок договора истекает. Могу ли я отстоять право на работу в случае, если договор со мной продлевать не будут?

Ирина

Закон разделяет случаи заключения срочного трудового договора в обязательном порядке и случаи заключения срочного трудового договора по соглашению сторон.

В соответствии с частью 2 статьи 58 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно – в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью 2 статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Согласно абз. 3 ч. 2 ст. 59 ТК РФ по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, разрешена работа исключительно временного характера.

Заключение срочного трудового договора по соглашению сторон в данном случае может быть признано правомерным, только если такой договор заключен на основе добровольного согласия работника и работодателя.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия, и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу, и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок (ч. 4 ст. 58 ТК РФ).

Срочный трудовой договор, заключенный по требованию работодателя и при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок (ч. 5 ст. 58 ТК РФ). Согласно ч. 6 ст. 58 ТК РФ запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

Если суд при разрешении спора о правомерности заключения срочного трудового договора установит, что такой договор заключен работ-



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
правовой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

ником вынужденно, то к договору будут применены правила договора, заключенного на неопределенный срок (п. 13 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

Следует также учитывать, что при установлении в ходе судебного разбирательства факта многократности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учетом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок (п. 14 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2).

■■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■■

Если работник не согласен

Что делать при несогласии с наложенным работодателем дисциплинарным взысканием?

Александра И.

В соответствии со ст. 193 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в Государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров – комиссию по трудовым спорам (КТС) либо в суд.

Жалобу в Государственную инспекцию труда в Пермском крае можно подать как в письменном виде (почтой, либо лично), так и в электронном виде с использованием сервиса «Онлайн-инспекция.рф». Срок проведения инспекцией проверки по жалобе составляет 30 дней с момента ее поступления.

Обратиться в комиссию по трудовым спорам можно в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал о неправомерном наложении на него дисциплинарного взыскания. Комиссия вправе рассмотреть трудовой спор в случае, если данный срок пропущен по уважительным причинам. Спор рассматривается в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления (ч. 2 ст. 387 ТК РФ) при личном участии работника либо в его отсутствие (при наличии его письменного заявления). Копия решения, заверенная председателем комиссии или его заместителем, вручается работнику и работодателю в течение трех дней со дня его принятия (ч. 3 ст. 388 ТК РФ).

Частью 2 ст. 390 ТК РФ сторонам трудового спора предоставлено право на об-

жалования решения КТС в суд в течение 10 дней после его получения.

В заявлениях в Государственную инспекцию труда и в комиссию по трудовым спорам следует описать все причины того, почему вы считаете наложение дисциплинарного взыскания незаконным. Это могут быть нарушение процедуры привлечения к ответственности, отсутствие дисциплинарного проступка и другие.

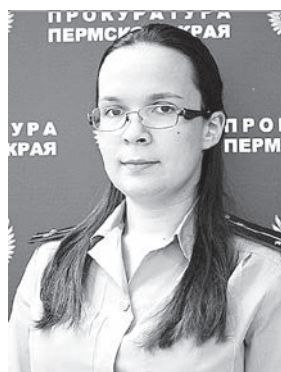
Более сложной является процедура судебного обжалования приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Исковое заявление подается в районный суд по месту нахождения работодателя, месту жительства работника либо месту исполнения трудового договора.

Срок подачи искового заявления аналогичен сроку подачи заявления в комиссию по трудовым спорам – три месяца со дня, когда вы узнали о взыскании.

Требования к содержанию искового заявления закреплены в ч. 2 ст. 131 Гражданского кодекса Российской Федерации. В частности, в заявлении должны быть указаны:

- 1) наименование суда, в который подается заявление;
- 2) Ф.И.О. и место жительства работника (Ф.И.О. его представителя);
- 3) наименование ответчика, его место жительства или, если ответчиком является организация, ее место нахождения;
- 4) суть нарушения либо угрозы нарушения прав, свобод или законных интересов и соответствующие требования;
- 5) обстоятельства, на которых истец основывает свои требования, и доказательства, подтверждающие эти обстоятельства;



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края по правовому
обеспечению и связям
с общественностью

6) цена иска, если он подлежит оценке, а также расчет взыскиваемых или оспариваемых денежных сумм;

7) перечень прилагаемых к заявлению документов.

Исковое заявление должно быть подписано работником или его представителем при наличии у него доверенности на подписание заявления и предъявление его в суд.

Направленное исковое заявление будет рассмотрено судом, а принятое по итогам судебного разбирательства решение в соответствии со ст. 13 Гражданского процессуального кодекса будет являться обязательным для всех без исключения органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, должностных лиц, граждан, организаций.

■■■■ НАДЗОР ■■■■

За нарушения поплатились

Прокуратура Березовского района Пермского края в ходе проверки исполнения трудового законодательства в СПК «Ленинский путь» выявила нарушения в части своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы.

Установлено, что заработная плата выплачивалась с нарушением сроков, установленных в коллективном договоре и в трудовых договорах с работниками.

Кроме того, в нарушение требований об охране труда вводные инструктажи по технике безопасности с вновь принятыми работниками не производились, уведомления о несчастных случаях на производстве в прокуратуру района своевременно не направлялись.

По результатам проверки прокурором представителю СПК «Ленинский путь» внесено представление, по результатам рассмотрения которого нарушения устранены, к дисциплинарной ответственности привлечены два должностных лица.

Кроме того, в отношении сельхозпредприятия и его руководителя возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Постановлением Государственной инспекции труда в Пермском крае они признаны виновными и привлечены к штрафам, общая сумма которых составила 40 тыс. рублей.

Прокуратура
Березовского района
Пермского края
<http://prokuror.perm.ru/>

Есть кому продолжить

Четыре поколения трудовой династии **КУРЛЯНОВЫХ-ВОЛОСАТЫХ-ДЕСЯТОВЫХ** связали свою судьбу с энергетикой. На Березниковской ТЭЦ-2 трудится **Жанна ДЕСЯТОВА**, продолжатель династии.

Династия Курляновых-Волосатых-Десятовых, объединившая в себе четыре поколения профессиональных энергетиков, была основана в начале прошлого века, когда эта отрасль в России начинала зарождаться. Василий Маркелович Курлянов пришел в профессию в 1915 году простым слесарем. Вскоре он стал старшим машинистом котлов, затем – непосредственным начальником кочегаров, проработав в этой должности до 1958 года. Общий рабочий стаж основателя династии составляет 43 года.



Пока его поддерживают только женщины: дочь, внучка, правнучка. **Антонина Васильевна Волосатых (Курлянова)** с 1951 года работала помощником кочегара, а затем – кочегаром на паровых горизонтальных котлах. В 1958 году семья переехала в Березники, и судьба Курляновых-Волосатых оказалась тесно связана с энергетическим производством:

муж Антонины Васильевны некоторое время трудился слесарем на ТЭЦ-4, а его сестра – бухгалтером на ТЭЦ-2. Она устроила Антонину Васильевну на теплоэлектроцентраль № 2. С 1965 года Антонина Волосатых – уборщик котлов в КТЦ, а с 1966-го – мотористка питательных насосов. За добросовестную работу была награждена медалью «За доблестный труд» и благодарственным письмом. В свободное время любила заниматься машинной вышивкой, не забывала про внуков, вязала теплые вещи. Выйдя на пенсию в 1985 году, стала заядлым садоводом.

Дочь Антонины Васильевны, **Людмила Александровна Десятова (Курлянова)**, решила пойти по стопам матери. В 1982 году Людмила пришла на ТЭЦ-2 машинистом водогрейных котлов. В 1993 году ее перевели на водогрейную ко-



тельную оператором водогрейных котлов, где Людмила Александровна проработала до 2002 года. Ее общий трудовой стаж составил 20 лет.



Поддержала семейную традицию и внучка Антонины **Васильевны, Жанна Десятова**. Начала на Березниковской ТЭЦ-2 в должности помощника повара, а после окончания курсов операторов котлов была переведена на водогрейную котельную оператором ВКС. В 2012 году переведена машинистом-обходчиком турбинного оборудования 4-го разряда, где трудится до сих пор.

Жанна – председатель цехкома КТЦ ТЭЦ-2, активно участвует в общественной жизни предприятия. В свободное время занимается разведением немецких овчарок, шьет мягкие игрушки, вяжет, вышивает. Жанна воспитывает двух сыновей, Тимофея и Родиона, которые, как надеются родственники, продолжат семейные традиции в пятом поколении.

Притяжение профессии

Три поколения **КОЛЕСНИКОВЫХ-КОПЫТИНЫХ-КОРОГОДИНОЙ** трудятся на Березниковской ТЭЦ-2.

Михаил Иванович Колесников пришел на ТЭЦ-2 в 1968 году. Более тридцати лет проработал старшим машинистом котельного оборудования. Ушел на пенсию в 2004 году. Общий стаж составил 36 лет.

В 1985 году пришла в химический цех ТЭЦ-2 **Кира Михайловна Копытина**. И до сегодняшнего дня трудится в



должности аппаратчика участка ХВО КТЦ ТЭЦ-2. Общий стаж – 32 года.

В 1988 году поступила в химический цех **Галина Николаевна Копытина**. Начальник смены химического цеха ТЭЦ-2, инженер-лаборант 1-й категории КТЦ ТЭЦ-2... Общий стаж – 29 лет.

В 1997 году пришел в КТЦ ТЭЦ-2 **Сергей Николаевич Копытин**. До сегодняшнего дня работает старшим машинистом котельного оборудования КТЦ ТЭЦ-2.

В 2007 году в электротехническую лабораторию электрического цеха

ТЭЦ-2 на должность электрослесаря поступил **Антон Сергеевич Копытин**. С 2016 года трудится мастером.

В 2008 году пришла в химический цех ТЭЦ-4 **Корогодина Юлия Михайловна**. Работает по сей день аппаратчиком ТЭЦ-4.

Общий трудовой стаж семьи составил 136 лет. Династия продолжается.



Текст и фото предоставлены Пермской краевой организацией «Всероссийского Электропрофсоюза»

Когда знаешь закон

Пермская территориальная организация **Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России**, а также **Пермский крайсовпроф** провели очередные занятия для профсоюзной молодежи.

Обучение профактива центра молодежных инициатив НГСП прошло в самый праздник – в День профсоюзного активиста. В первой половине дня собравшиеся (30 участников из семи организаций) поделились на четыре группы и в формате деловой игры выясняли, что делается для молодежи в Пермском крае, какие инструменты можно предложить для эффективного взаимодействия. Эти вопросы вызвали бурное обсуждение. Преподавателем тренинга выступила ведущий специалист, председатель совета молодежи АО «ОДК-Пермские моторы» **Стелла Эмир-Вели**.

Вторая половина дня была посвящена охране труда на предприятии. Были рассмотрены нововве-

дения в трудовом законодательстве, а также перспективы на 2018–2019 годы. Занятие провел заведующий отделом защиты прав трудящихся, главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Порываев**.

В этот же день в Региональном учебном центре профсоюзов состоялся межотраслевой правовой семинар для молодых работников и студентов, организатором которого выступил крайсовпроф.

В мероприятии приняли участие более 70 молодых профактивистов различных организаций и учреждений Прикамья.

С небольшой информацией выступили **Андрей Порываев**, главный правовой инспектор труда **Андрей Мизюкин**, а также главный правовой инспектор труда Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Сергей Спицын**.



Были рассмотрены изменения в трудовом законодательстве, нормы, регулирующие охрану труда, спецоценку, отпуск, прохождение периодических медицинских осмотров и т. д.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■■■■ СПАРТАКИАДА ■■■■

К финишу – в честной борьбе

Ежегодно, начиная с 1934 года, проходит спартакиада на березниковском «Азоте», предприятии – ровеснике города.

По традиции соревнования стартуют в декабре – открытием лыжного сезона, а заканчиваются в ноябре – шахматами. Участниками юбилейной спартакиады-2017, посвященной 85-летию предприятия, стали около 1300 человек из 30 подразделений и дочерних предприятий «Азота».

Традиционно корпоративная спартакиада проходила по 17 видам спорта, среди которых бег, лыжи, плавание, теннис, шахматы, баскетбол, футбол и другие. У заводчан была возможность выбора тех дисциплин, которые наиболее соответствуют их физической под-

готовке и интересам. В каждом виде спорта командам присуждались места, которые пересчитывались в очки. По сумме очков и определился победитель.

Чествование чемпионов прошло на торжественном вечере. Победителем стала сборная команда военизированного газоспасательного отряда, производственной лаборатории и отдела технического контроля. Второе место – у сборной ремонтно-производственного управления и цеха высших алифатических аминов. На третьем – команда пожарной части-24, поликлиники «Азот» и цеха пароводоснабжения

и технологических коммуникаций. Кроме того, 38 сотрудников филиала получили награды за личные достижения.

– Уровень спортивной подготовки команд в этом году небывалый. Во всех видах шла напряженная борьба, – говорит председатель первичной профсоюзной организации филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» Владимир Семенов. – Радостно сознавать, что сотрудники нашего предприятия входят в тройку сильнейших и на всех спортивных состязаниях городского уровня. Именно такие массовые спортивные мероприятия и создают единый корпоративный дух, дают полное ощущение единой команды.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ АГИТБРИГАДА ■■■■

Потому что НАДО!

В п. Суксун состоялся IX зональный (краевой) конкурс агитбригад «НАДО!», организованный крайкомом профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Перед началом конкурса в зале культуры велись разговоры:

– А в январе – «Битва хоров»!

– А мне еще литературно-музыкальную композицию надо приготовить...

И по всему было видно: педагоги из территорий, входящих в ассоциацию местных организаций профсоюза образования «Согласие», ведут активную не только профессиональную, но и творческую жизнь.

Что нашло подтверждение и далее. Достаточно сказать, что само мероприятие было срежиссировано по всем законам театрального действия: открылось оно концертным номером – на сцену вышел местный артист Сергей Подборнов, который спел «Суксунский вальс» (исполнение сопровождал танцевальный коллектив). А ведущая конкурса Светлана Сметанина не просто объявляла названия агитбригад, а вела диалог с залом. Кстати, она напомнила, что 2017-й для отраслевого профсоюза – год PR-движения, что агитбригада – важный фактор мотивации профчленства.

Словом, к конкурсу суксунцы готовились всерьез, чтобы достойно встретиться гостей-соседей. Людмила Батюкова, главный специалист крайкома профсоюза работников народного образования и науки РФ и идейный вдохновитель агитбригадного движения, отмечает, что организаторы действовали слаженно и дружно:

– Все сделали для подготовки конкурса председатель РТО Кишертского района, председатель ассоциации «Согласие» Татьяна Ермакова и председатель РТО Суксунского района Елена Будина.



Участников и гостей тепло приветствовали заместитель главы администрации Суксунского района Сергей Лопатин, председатель Земского собрания Суксунского района Виктор Изгагин, Людмила Батюкова (на фото).

Волею жребия первой вышла на сцену агитбригада «Содружество» Копчиковской начальной школы-детского сада Березовского района. Это был дебют педагогов в жанре агитбригады, поэтому не все получилось. Но потенциал у коллектива, несомненно, есть: уходя со сцены, они заставили зал... танцевать.

Агитбригада «Оптимисты» СОШ № 2 п. Суксун обеспечила себе активную группу поддержки. В школе – стопроцентное профчленство. И выступление было построено, в соответствии с законом жанра, на

пропаганде идей профдвижения (третье место).

Группа поддержки помогала и «Суксунским трудягам» из Дома детского творчества. «Только трудяги выйдут достойно из любой передрыги!» – с этим девизом агитбригады трудно не согласиться.

Идейно и художественно насыщенным было выступление агитбригады «Возьмем свое» из Плехановской СОШ Кунгурского района (второе место).

«Штаб беспокойных сердец» из Кишерты (на фото) покорила жюри и зал всем – и

креативом, и драйвом, и артистичностью. Педагоги отлично знали текст, свободно вели себя на сцене, заряжали своими эмоциями зрителей. Что и должна делать агитбригада. В итоге единогласно – первое место.

Пока жюри работало, в зале пели тоже местные звезды – педагоги Светлана Гусельникова и Евгений Савтаев.

И вот награждение. Дипломы и призы победителям вручили Людмила Батюкова и Сергей Лопатин, который, к его чести, еще и поработал в жюри. Под гимн агитбригадного движения участники расстались до новых конкурсов.

Надежда ГОРЕВА,
член жюри

Фото Валерия Окулова

п. Суксун

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru, ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Новогодний тур в Белоруссию – 1–9 января 2018 года
- Рождество в Санкт-Петербурге – 4–10 января 2018 года
- Новогодний тур в Калининград – 1–7 января 2018 года
- Новый год в Оленьей заставе – 31 декабря 2017 года – 6 января 2018 года
- Москва Новогодняя – 3–7 января 2018 года
- Ж/д тур Великий Устюг – 23 декабря 2017 года – 3 января 2018 года
- Новый год в горячих источниках («Верхний Бор») Тюмень – 30 декабря – 2 января
- Новогодний тур к Тол Бабаю (Удмуртия) – 3, 5 января

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ ЛЕТНИХ ТУРОВ 2018 Г. – Алтай, Абхазия, Байкал, Крым

«Санаторий-профилакторий «ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса) поздравляет С Новым годом! ПОЧУВСТВУЙТЕ РАЗНИЦУ ВМЕСТЕ С НАМИ!

Акция по снижению цен на оздоровительные путёвки с 10.01.2018 г. по 28.02.2018 г.

II категория без удобств ~~1,650 руб.~~ – 1,300 руб.
I категория с удобствами ~~2,150 руб.~~ – 1,700 руб.

Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста

Срок действия акции до 28.02.2018 года. Подробности по тел.: 8(34291) 4-62-39

Жемчужина
Контакты: 8(34291) 4-62-39 www.gemchugina-osa.ru

ООО «ПЛИТПРОМ» принимает для утилизации:

- ДРОВА – 750 р/м³
- ОПИЛ/СТРУЖКА – 50 р/м³
- ГОРБЫЛЬ – 100 р/м³
- ЩЕПА

тел.: 8-951-9200-902, 8-950-453-72-16, 8-919-710-1000

■■■■ ТУРНИР ■■■■

В здоровом теле – командный дух

В спортивном зале школы № 82 г Перми прошел ежегодный традиционный турнир по волейболу среди команд краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, организованный молодежным советом.

Команде профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю предстояло состязаться с достойнейшими соперниками, поскольку в соревновании приняли участие команды Следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Пермскому краю, Пермской печатной фабрики Гознака, ГУМВД России по Пермскому краю, Управления Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, Федеральной таможенной службы Пермского края, Законодательного собрания Пермского края и Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю.

Турнир проходил по правилам волейбола в два этапа по три партии. В упорной борьбе за пальму первенства каждая команда продемонстрировала свою сплоченность и спортивный азарт. По словам организаторов, игра получилась очень зрелищной и захватывающей.

Мастерство, упорство и воля к победе помогли молодежной сборной профсоюзной организации уголовно-исполнительной системы на финальном этапе завоевать первое место.

Серебро взяла команда ГУМВД России по Пермскому краю, бронза досталась Пермской печатной фабрике Гознака.

Команды, занявшие призовые места, награждены кубками, дипломами и ценными подарками.

Текст и фото предоставлены краевой организацией профсоюза

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Пермскому краю. ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
Цена свободная Почтовый индекс П 2470

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ: 614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23
ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26, e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»
Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН 19.12.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений