



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 38 (1498) • 24 ОКТЯБРЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

## Внимание – коордсоветам

**Состоялось заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ.**

Перед тем, как начать обсуждение, члены президиума почтили память погибших при стрельбе в колледже Керчи.

Первым в повестке значился вопрос «О практике работы координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального района». Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Владимир Шалаев** как докладчик по данному вопросу подчеркнул огромную роль, которую координационные советы играют в муниципальных образованиях. В качестве содокладчика выступила председатель координационного совета организаций профсоюзов

Березовского района **Галина Посохина**, которая подробно рассказала о многообразной деятельности коордсовета («ПК» вернется к этой теме в следующих номерах).

Члены президиума также рассмотрели вопросы «О распределении льготных путевок с 20- и 50-процентными скидками и оплате путевок с 50-процентной скидкой в санаторно-курортные учреждения Пермского края на 2019 год», «Об итогах участия членских организаций в оздоровительной кампании детей 2018 года», о награждении.

Кроме того, в повестку был включен вопрос «Об оказании финансовой помощи членам профсоюза, пострадавшим в результате несчастного случая на ФКП «Пермский пороховой завод». Решено перечислить на счет первичной профсоюзной организации завода 30 тысяч рублей.

«ПК»

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

## Не бойтесь ошибиться!

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел «День открытых дверей»

**Так называлась презентация семинаров и тренингов для профсоюзного актива и лидеров отраслевых организаций.**

Открывая мероприятие, директор учебного центра **Светлана Чадова** (на фото) отметила, что для профсоюзного лидера важно не только получать знания о своей работе в теории, но и формировать полезные коммуникативные компетенции на практике. Председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** (на фото) подчеркнул важность обучения: без владения навыками эффективных коммуникаций профсоюзам любого уровня сложно вести переговоры со своими социальными партнерами.

В тренингах приняли участие представители 13 отраслей, в том числе руководители краевых профсоюзных организаций: работников культуры (**Алексей Толстиков**), образования и науки (**Зоя Галайда**), здравоохранения (**Геннадий Шабалин**), потребительской кооперации и предпринимательства (**Марина Карпенко**).

В течение двух часов с профсоюзным активом работали преподаватели учебного центра. В формате деловой игры они рассказали о способах разрешения конфликтных ситуаций, современном деловом этикете профактивиста, «продаваемом» имидже, трансфор-



мации речевого поведения, коммуникативных особенностях, навыках лидерства и т. д.

Так, в тренинге «Ты да я да мы с тобой» (его автор – бизнес-тренер **Елена Андрианова**) шла речь о важности правильного поведения в конфликте. Участники с инте-

ресом работали в парах, учились слышать и понимать позиции друг друга. Для этого им даже пришлось вдвоем создать рисунок одной шариковой ручкой.

Окончание на стр. 5

■■■■ ТЕЛЕГРАММА ■■■■

## Скорбим вместе с вами

Главе Республики Крым  
С. В. Аксенову

Уважаемый Сергей Валерьевич!

От имени Федерации независимых профсоюзов России выражаем искренние, глубокие соболезнования вам, родным и близким, всем жителям Керчи, Республики Крым в связи со страшной трагедией, постигшей нашу страну.

В Керченском политехническом колледже погибло 20 молодых человеческих жизней, пострадало более 50 человек.

Вместе с вами, жителями Керчи, Республики Крым, разделяем эту боль, скорбим о погибших и желаем выздоровления всем пострадавшим в этой трагедии.

Совместными усилиями мы должны сделать все, чтобы впредь не допустить подобной трагедии.

В эти тяжелые дни мы вместе.

Председатель ФНПР  
М.В.Шамаков  
17.10.2018

■■■■ НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК» ■■■■



## Я и «Профкурьер»



**Алексей МОНЗИН**, председатель центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

**1. Вы читаете «Профсоюзный курьер»?**

– Да, конечно.

**2. Какую версию предпочитаете – бумажную или электронную?**

– Обычно бумажную, но иногда читаю электронную.

**3. Является ли для вас «ПК» основным источником информации о профсоюзах в Пермском крае?**

– Вполне могу сказать, что является одним из основных.

**4. Чего не хватает «ПК», чтобы быть интереснее вам?**

– С точки зрения читателя – на данный момент меня все устраивает.

**5. Что вам запомнилось в последних номерах «ПК»?**

– Меня всегда очень радует активная деятельность молодежи других отраслей. Приятно видеть на страницах «ПК» информацию о мероприятиях, проведенных молодежными организациями. В последних номерах запомнились статьи о прошедших форумах и образовательных событиях. Также интересно пополнять знания истории профсоюзов Пермского края через интервью с профсоюзными лидерами предшествующих поколений.



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Телефоны в Перми:

(8342) 212-48-18

212-89-60

212-20-26



Цена - прежняя!

**Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2019 года!**

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru). Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 98 руб. 35 коп., на 6 месяцев – 590 руб. 10 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 94 руб. 76 коп., на 6 мес. – 568 руб. 56 коп. (с учетом стоимости услуг связи).

**РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА.** Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2019 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

**ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА.** Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получить газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться: в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03; в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76



■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

## Смета утверждена

СОСТОЯЛОСЬ V ЗАСЕДАНИЕ КРАЕВОГО КОМИТЕТА ПЕРМРОСПРОФПРОМА

Члены комитета утвердили смету доходов и расходов и норматив отчислений от членских профсоюзных взносов на деятельность краевого комитета профсоюза на 2019 год.

Кроме того, рассмотрели вопросы «О переносе сроков проведения XV (внеочередной) конференции Пермроспрофпрома», «О проектах документов на XV (внеочередную) конференцию Пермроспрофпрома», о формировании рабочих органов конференции, выборах делегатов на внеочередной съезд Российского профсоюза работников промышленности, о ротации членов краевого комитета, о финансовой помощи членам профсоюза, пострадавшим в результате несчастного случая.

Также были рассмотрены вопросы текущей уставной деятельности.

«ПК»

■■■■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■■■■

## Пицца – только членам профсоюза!

В Пермском национальном исследовательском политехническом университете (ПНИПУ) состоялось открытое профсоюзное собрание первокурсников.

Мария Беляева и Николай Голубев



Встречу провел заместитель председателя студенческого сектора первичной профорганизации (ППОС) ПНИПУ **Николай Голубев**. Студентам разных факультетов была представлена информация о деятельности отраслевого профсоюза работников народного образования и науки и первички. В частности, шел разговор о профсоюзной структуре, возможностях самореализации, стипендиальном обеспечении, новых аспектах законодательства, плане мероприятий на 2018\19 учебный год.

– Сегодня в нашем вузе девять факультетов, и на всех функционируют профбюро, – отметил Николай Голубев. – В будущем планируется объединение некоторых факультетов, поэтому вам важно понимать структуру профсоюза изнутри. У нас объединенная профорганизация преподавателей и студентов, первичку возглавляет **Александр Афанасьевич Плотников**, студенческий сектор – **Александра Анатольевна Желудева**.

При первичной профорганизации созданы четыре комиссии – организационная, культурно-массовая, информационная и жилищно-бытовая. Также работает инициативная группа по фандрайзингу – это процесс привлечения денежных средств и иных ресурсов для организации профсоюзных мероприятий.

В новом учебном году ППОС ПНИПУ уже провела традиционный межфакультетский туристический слет с участием 11 команд, более 200 человек. В плане мероприятий – тактильный квест, музыкальный «квартирник», интеллектуальная игра, литературный вечер, новогодняя акция «Чудо-друг» и т. д.

– Одним из главных мероприятий станет конкурс «Студенческий лидер», который мы решили провести в марте-апреле будущего года, – подчеркнул Николай Голубев. – Это всероссийский конкурс, но на региональном этапе он проводится только в классическом университете. Хотелось бы организовать мероприятие подобного уровня нашими силами. Все возможности для этого есть.

В рамках собрания первокурсники заполнили специальные профсоюзные анкеты, затем состоялся интерактивный розыгрыш подарочного сертификата в пиццерию в группе ППОС ПНИПУ «ВКонтакте» ([vk.com/interactiv.pstu](http://vk.com/interactiv.pstu)). Победителем стала студентка факультета прикладной математики и механики **Мария Беляева**.

Кстати, с начала нового учебного года сразу в двух академических группах вуза отмечено 100-процентное вступление в профсоюз. Профоров этих групп награждают на праздничном мероприятии в декабре. Также будут отмечены председатели профбюро факультетов с максимальным уровнем профсоюзного членства среди студентов. Всего с начала учебного года в профсоюз вступило более 50 процентов первокурсников, прием заявлений продолжается.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ  
Фото автора

■■■■ ВАЖНО ■■■■

## Страсти по бюджету

24 октября в Государственной Думе РФ планируется первое чтение законопроекта о федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега Соколова**:

– На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзной стороной РТК была дана критическая оценка параметров проекта федерального бюджета на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Формально, по заверениям правительства, в проект бюджета заложено выполнение социальных обязательств, которые содержатся в майском указе президента и отражены в генеральном соглашении на 2018–2020 годы. Это сохранение соотношения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, проведение индексации заработной платы, повышение пенсий в среднем на одну тысячу рублей ежегодно.

Доходы федерального бюджета заложены на уровне в 19,969 трлн рублей, 20,219 трлн рублей и 20,978 трлн рублей в 2019, 2020 и 2021 годах соответственно.

В то же время мы видим, что правительство продолжает проводить политику сжатия потребительского

спроса, что, в первую очередь, проявляется в незначительных темпах роста реальной заработной платы, запланированных на 2019 год. Также в будущем году нас ждет ряд непопулярных мер, которые отразятся на доходах и покупательной способности населения. Это и повышение налога на добавленную стоимость на два процентных пункта, и повышение пенсионного возраста, в результате которого сотни тысяч работников лишатся дополнительного дохода в виде пенсии.

Согласно проекту профицит федерального бюджета России в 2019 году составит 1,932 трлн рублей. До этого в последний раз федеральный бюджет РФ был исполнен с профицитом в 2011 году, тогда показатель составил 0,8 процента ВВП, или 442 млрд рублей. Утверждается, что данные средства пойдут в Фонд национального благосостояния, который создан для поддержания стабильности в экономике. Но в реальности эти деньги в основном вкладываются в иностранные финансовые активы.

По мнению ФНПР, все дополнительные средства, поступающие в бюджет, должны направляться на развитие экономики, сокращение бедности и повышение реальных доходов населения.

Департамент общественных связей ФНПР

■■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■■

## ...И добиваться своего

ПРОФСОЮЗЫ КОМПАНИИ «НЕСТЛЕ» ПРОВЕЛИ ГЛОБАЛЬНУЮ ВСТРЕЧУ В ЖЕНЕВЕ

Мероприятие было организовано Международным союзом пищевиков IUF. Интересы российских работников в Швейцарии в том числе представляла председатель первичной профорганизации ООО «Нестле-Россия», филиал в г. Перми, **Светлана Кузьминых**.

В последний раз такая встреча проходила в 2004 году. Сейчас ее необходимость была продиктована острыми проблемами внутри компании.

Участники встречи говорили о том, что под давлением финансовых рынков руководство «Нестле» в погоне за котировками акций увеличивает показатели прибыльности до уровня, недостижимого при нормальной работе предприятий пищевой промышленности.

Так, официальный целевой показатель прибыльности в сентябре 2017 года был повышен с 17,5 до 18,5 процента к 2020 году (для сравнения: в 2016 году он составлял 16 процентов). Кроме того, компания объявила о программе выкупа собственных акций стоимостью 20 миллиардов швейцарских франков, которая должна завершиться к концу июня 2020 года.

Попытки выжать из фабрик еще хоть каплю средств для обещанных баснословных выплат акционерам приводят к массовым сокращениям, закрытию частей производства, давлению на заработные платы и социальный пакет, чрезмерному повышению интенсивности труда рабочих, недостатку кадров, бес-



кровливающему предприятию и подтачивающему работоспособность даже тех фабрик, которые в итоге не закрываются.

Это чувствуют на себе рабочие во всех странах. Особенно остро стоит вопрос в Европе, а также в новом глобальном совместном предприятии «Нестле» – компании «Fronerit».

Известно, что компания планирует сократить около 600 рабочих мест на своих предприятиях в Германии, закрывается завод «Fronerit» в итальянской Парме. Программа реструктуризации бэк-офисов «Nestle Business Excellence» («Образцовое ведение бизнеса в Nestle») должна обеспечить экономию от 2 до 2,5 миллиарда швейцарских франков к 2020 году за счет массовых увольнений. Одновременно компания начала агрессивную атаку на условия коллективных договоров, требуя от

рабочих согласиться на сокращение заработной платы и социального пакета.

Как сообщила Светлана Кузьминых, многие из этих проблем актуальны и для пермского филиала «Нестле». Например, это касается условий выполнения дополнительной работы при расширении зон обслуживания, соблюдения норм коллективного договора, социальных гарантий, увеличения зарплаты, применения графиков сменности.

Вопрос о чередовании смен в графике сменности еще не урегулирован. Во избежание конфликтной ситуации профсоюз предлагает работодателю договориться о возможности применения гибкого поквартального графика в тестовом режиме на 2019 год.

«ПК»

Фото [www.iuf.ru](http://www.iuf.ru)

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

[www.permsovprof.ru](http://www.permsovprof.ru)





## ■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

# Волонтеры «серебряного возраста»



Первое занятие волонтеров «серебряного возраста»

В рамках месячника пожилых людей в Березниках при Российском обществе Красного Креста проходит восьмичасовая учеба для бывших медицинских работников больницы имени Вагнера (а ныне пенсионеров), пожелавших в качестве волонтеров оказывать помощь своим коллегам, не покидающим квартиры по состоянию здоровья.

15 добровольцев решили «тряхнуть стариной», вспомнить азы оказания первой медицинской помощи в различных ситуациях и получить сертификат сиделок. Эту первую в Березниках учебу при содействии краевой организации Российского Красного Креста под руководством Натальи Гуревич организовала Людмила Филиппова, председатель городского комитета общества Красного Креста и председатель городской организации профсоюза работников здравоохранения.

Она имеет сертификат тренера по базовому курсу учебной программы Российского Красного Креста «Уход за людьми с дефицитом самообслуживания». Сертификат дает право на проведение 8- и 16-часовых занятий в рамках указанной программы для людей, осуществляющих родственный уход; волонтеров, оказывающих содействие пожилым людям, утратившим автономность, и социальным работникам, обслуживающим ослабленных пожилых людей.

– Мы хотим, чтобы услугами наших сертифицированных специалистов пользовались все нуждающиеся жители города, – говорит Людмила Филиппова. – Наши волонтеры могут посетить лежащего в больнице, к которому не имеют возможности прийти работающие родственники. Они же предоставят услугу «бабушка на час», чтобы забрать ребенка начальных классов из школы, привести его домой, накормить, сводить в кружки и снова привести домой. Естественно, что подобного рода услуги будут осуществляться по договору между волонтером и семьей, причем об оплате стороны будут договариваться сами между собой, что будет являться их финансовой тайной.

Подать заявки на обслуживание можно будет в помещении Российского Красного Креста каждую среду. Цикл занятий по оказанию первой медицинской помощи на волонтерских курсах при Российском обществе Красного Креста в Березниках будет продолжаться. Приглашаются те, кто постоянно по роду своей деятельности общается с людьми: работники торговли, финансовых организаций, школ и др. Причем стоимость занятий чисто символическая.

Ксения СКИТ

Фото предоставлено автором

г. Березники

## ■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

# Профессиональный уход – пожилым



Реабилитационная панель служит для разработки тактильных навыков

На пятом этаже стационара кизеловской больницы открылось после ремонта отделение сестринского ухода. Оно принимает жителей Кизела, Губахи и Гремячинска.

Пермская ГКБ № 4 потратила 13 млн рублей из своего бюджета на ремонт и оборудование отделения сестринского ухода. Надо отметить, что отделение в Кизеле открылось благодаря объединению больниц городов Кизеловского угольного бассейна с пермской «четверкой». Сегодня в отделении, рассчитанном на 55 мест, находится 60 человек.

В перспективе отделение будет увеличено, заняв часть четвертого этажа больницы, отметил заместитель руководителя филиала Пермской ГКБ № 4 по лечебной части Андрей Пелевин. Эти планы связаны с участием Пермского края в пилотном федеральном проекте по развитию гериатрической помощи населению.

Отделение предназначено для одиноких или одиноко проживающих людей, нуждающихся в постороннем уходе. Они долечиваются и проходят реабилитацию, могут находиться здесь от месяца до года. Для этого есть все необходимое – процедурный кабинет, ЛФК, массаж, гимнастика, круглосуточный уход, пятиразовое питание. Оказывается пациентам и социальная помощь, например, в восстановлении утерянных документов или в получении путевки в интернат.

Главное – в отделении внимательный и профессиональный персонал. Медсестры с высшей категорией и большим опытом работы, старшая медсестра Татьяна Чернопиская прошла обучение по оказанию паллиативной помощи.

– Учитывая значительное число пенсионеров в городах КУБа, а в Кизеле это половина жителей, данное направление здравоохранения актуально, – считает председатель профсоюзной организации учреждения Оксана Береснева. – Важно и то, что коллектив отделения, а это 32 человека, состоит в основном из кизеловских специалистов, а каждое рабочее место в ходе реорганизации на вес золота.

Флюра ВАФИНА

Фото автора

г. Кизел

## ■■■■ БЮДЖЕТ ■■■■

## Плюс индексация

В Законодательном собрании состоялись публичные слушания по проекту бюджета Пермского края на 2019 год и плановый период 2020–2021 годов. В обсуждении принял участие и выступил председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов.

Проект бюджета представили первый заместитель председателя краевого правительства Ольга Антипина, министр финансов Елена Чугарина и другие заместители председателя.

– Бюджет на ближайшие три года – это баланс решения двух задач: с одной стороны, задача сохранения всех социальных обязательств, выполнения текущих расходных обязательств, и с другой стороны, задача аккумулирования средств, которые работали бы на развитие края. Решить эти разноплановые задачи в условиях сокращения объема поступлений из федерального бюджета было непросто, но, я считаю, мы достигли этой цели, – прокомментировала проект бюджета Ольга Антипина.

По мнению Сергея Булдашова, бюджет на предстоящее трехлетие устойчив и сбалансирован, 70 процентов средств направлены на социальные статьи расходов.

– Важно, что не только сохраняются все принятые соцобязательства, но и предусматривается их индексация, – сказал он.

В то же время профлидер отметил актуальные задачи для правительства:

– Необходимо активизировать работу по адресности оказания мер социальной поддержки, не уменьшая направляемые на эти цели средства. При этом, как говорится, не «размазывать» их тонким слоем, а увеличивать суммы тем, кто реально нуждается.

«ПК»

## ■■■■ ПРОДОЛЖАЯ ТЕМУ ■■■■

## Ведутся переговоры

В прошлом номере «ПК» опубликовал репортаж о встрече губернатора Пермского края с профактивом.

Один из вопросов Максиму Решетникову (об индексации зарплаты) задала председатель цехового комитета АО «Металлист-ПМ» Светлана Иванникова.

Как сообщил председатель первичной профорганизации «Пермские моторы» Сергей Тулунов, индексация зарплаты на предприятии еще не произведена. В настоящее время ведутся переговоры по поводу срока и уровня индексации с тем, чтобы ее размер был выше, чем инфляция по Пермскому краю.

«ПК»

## ■■■■ НОВОСЕЛЬЕ ■■■■

## «Чемпионский» – соликамцам

В Соликамске в северной части города (возле гимназии № 1) торжественно открылся межшкольный многофункциональный стадион.



Фото автора

Учитывая тот факт, что Соликамск и Соликамский район проходят стадию объединения, это уже третий по счету такого типа спортивный объект, построенный за последние два года. Ранее межшкольные стадионы были открыты возле городской школы № 1 и средней школы села Тохтуево.

Глава Соликамского городского округа Алексей Федотов на церемонии открытия стадиона отметил, что из 15 миллионов рублей общей стоимости стадиона на городской бюджет приходится 3,5 миллиона. А основные средства поступили из краевого бюджета. Причем стадион был построен всего за пять месяцев. Строители постарались на славу: работа кипела с утра до вечера. А на очереди сооружение таких же многофункциональных стадионов для школьников и жителей еще возле двух школ города – № 12 и 17, а также в селах Городище и Родники.

К услугам детей и взрослых – жителей близлежащих домов – футбольное поле с искусственным газоном, беговые дорожки с современным покрытием, баскетбольная и тренажерная площадки. Главная задача теперь – беречь новый объект, чтобы в Соликамске выросли настоящие спортсмены. Ведь недаром стадион носит имя «Чемпионский».

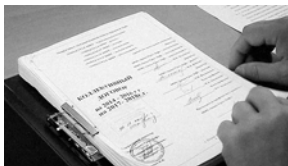
А новоселье на стадионе, можно сказать, прошло на четыре дня раньше его официального открытия. Это был спортивный праздник с участием учащихся гимназии № 1 и жителей микрорайона. Он получился веселым и по-домашнему уютным.

Подготовил Николай ФЕДОСЕЕВ

г. Соликамск



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



# «Работаем командой»



– Девочки, как дела? – по-своему интересуется профлидер **Татьяна Ляхова** у коллег, что сменили ее с ночной смены.

Лифтеры составляют основу первички – так повелось с момента создания профсоюзной организации «Запад Урал Лифта». Это было 12 лет назад, и все это время профсоюзом руководит Татьяна Ляхова.

– Начинать было очень тяжело, – вспоминает профлидер. – Предприятие переживало трудные времена. У нас не было коллективного договора, а профсоюз понимал, как он необходим. Каждую неделю мы встречались с директором, в то время им был **Владимир Журавлев**. Бились за каждую статью, за каждый абзац. В результате нашли общий язык, коллективный договор приняли, зарегистрировали, а это много значит!

При нынешнем генеральном директоре **Викторе Заборских** профсоюзная организация «Запад Урал Лифта» не только усилила свои позиции, но и добилась отдельных льгот для членов профсоюза. Они закреплены дополнительным соглашением и гарантируют сохранение, а в перспективе – увеличение численности профядров. Во всяком случае, на это надеются и работодатель, и профлидер. Сегодня в профсоюзе «Запад Урал Лифта» меньше половины коллектива, в основном лифтеры.



Фото предоставлены автором



Виктор Заборских



Татьяна Ляхова

– Дополнительное соглашение приняли с целью выделить и поощрить членов профсоюза, – поясняет Заборских. – Профорганзация у нас сильная, неоднократно занимала призовые места в Пермском крае, по прошлому году, к примеру, была третьей в отрасли ЖКХ. Работаем мы совместно. Имеется согласительная комиссия, которая занимается решением вопросов, связанных с работой на объектах, со спецодеждой, отдыхом. Не

скрою, профсоюзная организация приносит некоторые хлопоты мне как работодателю, но без нее тоже не обойтись, поскольку это защита прав работников. Значит, профсоюзу нужно идти навстречу.

Одно из мероприятий, которые поддерживает предприятие, – краевой турслет профсоюза работников жизнеобеспечения. В этом году команда «Запад Урал Лифта» вышла в победители, ребята вернулись с главным кубком в общем зачете, с

переходящим «Кубком Надежды» и, конечно, с незабываемыми впечатлениями.

– Победа далась нелегко, но мы очень старались, – говорит капитан команды, электромеханик **Константин Осокин**. – Готовили визитку, домашнее задание, что касается этапов – немного подвела турполоса, где получили штрафные баллы, но на общий результат это не повлияло. Команде, как всегда, помогли с уплатой взноса, проживания, а

еще по просьбе профсоюза директор в этом году выделил автобус. И, конечно, по итогам турслета все участники получили материальное поощрение. Такое решение принял профком.

– Актив у нас шесть человек, все отзывчивые, ответственные и безотказные, – рассказывает Татьяна Ляхова. – Что поручишь, обязательно сделают. Мы работаем одной командой. Организуем поездки и экскурсии, поздравляем юбиляров: от руководства вручаем благодарственные письма, от профсоюза – небольшую материальную помощь. Отмечаем корпоративные и государственные праздники. И только члены профсоюза по допсоглашению имеют право на оплату к отпуску. Конечно, бывают разные коллизии, как на любом производстве. Но встречаемся с людьми, беседуем, убеждаем в пользе и нужности профсоюза. Успехи предприятия ведь зависят не только от производственных показателей, но и от отношения к труду.

Анна МИХАЙЛОВА

Подробнее смотрите на сайте Пермского крайсовпрофа [www.permsovrprof.ru](http://www.permsovrprof.ru) и на видеохостинге YouTube

ИНИЦИАТИВА

# Не нужен нам берег турецкий!

ИНТЕРЕСНО И С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ОТДЫХАТЬ МОЖНО И У НАС, НА СВОЕЙ МАЛОЙ РОДИНЕ

ку, крутой подъем, перебраться по качающемуся бревну, переползти через «паутину». Особый восторг у некоторых новичков в туризме вызвала так называемая «бабочка», на которой они почти виртуозно исполнили непростые гимнастические комбинации. Также туристы ставили палатку, спасали «утопающего», переправлялись «маятником» через воображаемую пропасть. Зато на другом берегу пропасти, в конце дистанции, ждал самый приятный этап – катание на катамаране. Правда, при этом нужно было грести изо всех оставшихся сил и точно пройти «ворота», не задев их веслом или гондолой.

И вот наконец судья останавливает секундомер... Победителем стала команда «Одуванчики» (семья **Фроловых** во главе с мамой **Верой Витальевной**). Второе место у команды «Победители», а третье заняла «Ромашка» из Пянтега.

Победители были награждены кубками, грамотами и подарками, а участники получили сладкие призы. По окончании этого увлекательного мероприятия был общий ужин с гречневой кашей и чай с ароматом костра. Незабываемые впечатления останутся надолго у всех участников этого мероприятия. Благодарим администрацию Чердынского муниципального района Пермского края, при поддержке которой стал возможен активный отдых в Салтаново.

**Лариса ПОПОВА**, председатель Чердынской профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ

г. Чердынь

Чистый воздух, живописная природа, богатое культурно-историческое наследие – все это привлекает к нам иногородних туристов: поток машин и автобусов не иссякает в любое время года. Но все это – люди приезжие. Проекты, реализуемые в районе, тоже чаще направлены на привлечение иногородних туристов. А местные жители остаются в лучшем случае зрителями – их активный отдых, по сути, никак не организован.

Второй раз Чердынская профсоюзная организация работников народного образования и науки участвует в районном конкурсе социальных и культурных проектов. В этом году в номинации «Спорт – залог здоровья» мы стали победителями с проектом «Не нужен нам берег турецкий!». Цель проекта – привлечение жителей Чердынского района к занятиям туризмом как самым доступным, интересным и эффективным видом отдыха. Нашими партнерами стали местная общественная организация «Чердынское общество любителей туризма и краеведения» и Чердынский центр дополнительного образования, которые и провели мероприятие, о котором пойдет речь.

В Салтаново собрались члены профсоюза, многодетные семьи, проживающие на территории Чердынского района, а вместе с ними члены клуба «Скандинавочка». Салтаново – это интересное место, где есть животворящий родник Параскевы Пятницы и очень красивое озеро. Программа включала вечер знакомств, спортивные, краеведческие и туристические мероприятия, доступные людям любого возраста и здоровья.

Экскурсия на родник, мастер-классы по технике туризма, по скандинавской ходьбе, катание на катамаранах – каждый выби-

рал занятие по душе. А все с азартом участвовали в конкурсах биваков, поваров



Победители

и в краеведческой викторине. Костер и песни под гитару создали позитивное настроение.

Захватывающими были соревнования по технике спортивного туризма «Салтановская дюжина». Семь команд отважились выйти на полосу препятствий. Участникам пришлось разводить костер, ставить палатку, с помощью специального снаряжения преодолевать переправу через реч-

Фото предоставлены автором





■■■ КОНКУРС ■■■

## Дорогие друзья!

**Вот и приближается наш главный праздник – День профсоюзного активиста в Пермском крае, который учрежден в 2005 году и отмечается 18 ноября.**

Как всегда, «ПК» готовит праздничный выпуск к этой дате. Его номер – 1500! А поскольку совсем уже скоро, в январе 2019-го, «Профкурьер» отметит свою 30-ю годовщину, редакция посчитала справедливым и даже вполне логичным объявить конкурс «Я читаю «Профкурьер»!».

### ЧТО ТРЕБУЕТСЯ ОТ ВАС

1. Сделать фото (селфи), на котором будет изображен читатель «ПК». Причем читать, товарищи, надо именно нашу газету! И хорошо, чтобы «шапка» (название) бросалась в глаза.

2. Соблюсти при этом маленькое условие: ли-стать газету всей профгруппой одновременно – это, разумеется, здорово, но такие кадры не очень годятся для дальнейшего использования (подробности ниже)

3. Прислать понравившееся вам фото в «ПК» по адресу [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru), не забыв указать имя автора, до 2 ноября.

### ЧТО БУДЕТ ДАЛЬШЕ

1. «ПК» отберет наиболее удачные кадры.  
2. Опубликует их в номере «ПК» за 14 ноября.  
3. Авторы трех самых лучших, на взгляд «ПК», фотоснимков получат призы от Пермского крайсовпрофа.

4. И – внимание! – лучшая фоторабота станет главным элементом традиционного календаря «ПК» на 2019 год, который печатается таким же тиражом, как и «ПК», – а это целых 6200 экземпляров!

*Держайте, друзья!*

Ваш «ПК»

### «Санаторий-профилакторий «ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса)

приглашает 2–8 января 2019 г.  
на Рождественские  
каникулы



РЕКЛАМА

Телефон для справок:  
**8(34291) 4-62-39**

[adm@gemjsa.ru](mailto:adm@gemjsa.ru)  
[www.gemchugina-osa.ru](http://www.gemchugina-osa.ru)  
сайт:  
[www.gemchugina-osa.ru](http://www.gemchugina-osa.ru)

*\*  
В стоимость включено: проживание в номере  
выбранной категории, лечение, 5-разовое питание,  
праздничные банкеты, горячий полдник на улице,  
экскурсия по историческим местам города,  
в Краеведческий музей, развлекательные  
программы и мастер-классы.*

Имеются противопоказания, необходима консультация врача

### ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,  
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.  
Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.  
ПИШИТЕ: [rkkompros37@yandex.ru](mailto:rkkompros37@yandex.ru)

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

# Не бойтесь ошибиться!

Окончание. Начало на стр. 1

В презентации «Современный деловой этикет как инструмент профессионального успеха» говорилось о речевом, поведенческом и «сетевом» этикете («сетикет» – правила общения в сети Интернет). Психолог **Ирина Гордеева** посоветовала, как «не кричать» в сети, как гармонично общаться с руководством и коллегами. Также она презентовала часть своих программ по ораторскому искусству.

Большой интерес вызвал совместный тренинг социолога, специалиста в области управления персоналом **Ларисы Чепули** и бизнес-тренера **Светланы Голдобинной**. Они рассказали о том, какие навыки



– Тренинги я люблю. Всегда принимала в них участие. Еще когда работала в отделе сбыта при «Новогоре», нам часто их проводили, – рассказывает председатель ППО

но и полезно. Все преподаватели учебного центра мне понравились. Темы тоже. Все эти направления актуальны для профсоюзной работы в коллективе.



и компетенции будут востребованы на рынке труда к 2020 году. Как ни странно, все они лежат в области коммуникаций.

– Не бойтесь ошибиться, это даже полезно! Ошибки – это креатив, который впоследствии сделает вам имя, – посоветовала Лариса Чепуля.

На тренинге шел разговор об умении профлидеров определить проблему своей организации, правильно сформулировать цель и наметить пути ее достижения.

В мастер-классе, который провела Светлана Голдобина, говорилось о том, как научиться слышать своего собеседника, как важно

владеть своей речью и достичь в коммуникации нужного результата. В завершение тренинга профактиву было дано финальное задание – за три-пять минут разработать символику «Профсоюз будущего».

– На тренинг мы приехали специально – посмотреть, кого можно пригласить к нам на обучение профактива, – отметил председатель ППО «Азот» (г. Березники) **Владимир Семенов**. – Были с нами и два председателя цеховых комитетов. Именно предцехкомы наиболее тесно сотрудничают с членами профсоюза и должны уметь правильно выстраивать коммуникации. Из презентаций осо-

бенно понравилось динамичное и эмоциональное выступление Ларисы Чепули. Сам бизнес-тренинг заряжает позитивной энергией и нацелен на работу с молодежью. Для нас это особенно актуально, ведь коллектив предприятия и наш профактив в последнее время сильно омолодились.

ООО «НОВОГОР-Прикамье» **Светлана Посмак**. – В профсоюзе для профкома тоже ежегодно заказываем тренинги, например, 24 октября у нас пройдет объединенное занятие по темам «Мотивация профсоюзного членства» и «Информационная работа в профсоюзе». Тренинги – это всегда интересно, познаватель-

Все программы обучения можно посмотреть на сайте Регионального учебного центра: [rusc-perm.ru](http://rusc-perm.ru). Подробности по телефонам: (342) 227-95-41; 8-912-49-80-629.

Заявки на обучение принимаются по электронной почте: [rusc-61@yandex.ru](mailto:rusc-61@yandex.ru).

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**



■■■■ НАДЗОР ■■■■

## МРОТ вырос для всех

**Прокуратура Красновишерского района выявила нарушения трудовых прав работников администрации Вайского сельского поселения Пермского края.**

Прокуратурой района проведена проверка доводов обращения граждан о нарушении главой Вайского сельского поселения требований трудового законодательства в части выплаты заработной платы работникам администрации поселения в размере ниже установленного размера оплаты труда в Российской Федерации.

Проверкой установлено, что в период с мая по август 2018 года 12 работникам поселения заработная плата начислялась и выплачивалась без учета требований федерального закона от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», согласно которому минимальный размер оплаты труда с 01.05.2018 с учетом районного коэффициента должен составлять в сумме 13 395 рублей в месяц.

В целях восстановления нарушенных трудовых прав граждан прокурором района в адрес главы Вайского сельского поселения внесено представление, рассмотрение которого находится на контроле прокурора района.

Прокуратура Красновишерского района

## Долги погашены, но...

**Прокуратура г. Краснокамска провела проверку исполнения трудового законодательства в ООО «ПАП-3». Об этом сообщается на сайте прокуратуры Пермского края.**

Установлено, что у организации имеется задолженность по выплате заработной платы перед 68 работниками 2,4 млн. рублей за февраль-май 2018 года.

По результатам проверки прокурором города директору ООО «ПАП-3» внесено представление об устранении нарушений трудового законодательства.

Кроме того, на основании постановления прокурора г. Краснокамска о возбуждении дела об административном правонарушении общество привлечено к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений), назначен штраф в сумме 50 тыс. рублей.

По материалам проверки правоохранительными органами возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев).

В настоящее время задолженность за февраль-апрель 2018 года работодателем перед работниками погашена.

Ход расследования уголовного дела находится на контроле прокуратуры города.

Прокуратура г. Краснокамска

■■■■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■

## Предупредить заранее

**Проживаю в г. Перми и работаю в офисе в г. Перми. В настоящее время предприятие проходит процедуру реорганизации в форме присоединения к ООО, расположенному в другом городе. Прошу уточнить, как должна быть оформлена процедура переноса рабочего места. Должен ли я быть заранее уведомлен о переносе рабочего места или данное уведомление не требуется?**

М.

г. Пермь

прежних условиях (т. е. их не нужно увольнять и принимать на работу в новую организацию).

В соответствии с ч. 6 ст. 75 ТК РФ при проведении реорганизации организации работник вправе отказаться от продолжения работы. В этом случае трудовой договор с ним прекращается в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Если в связи с реорганизацией помимо наименования работодателя изменению подлежат и другие условия трудового договора (кроме

трудовой функции – ее менять в одностороннем порядке нельзя), уведомление работнику должно быть направлено в соответствии с ч. 2 ст. 74 ТК РФ.

Согласно ч. 2 ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.



**Андрей МИЗЮКИН,**  
заместитель заведующего  
отделом защиты прав  
трудящихся, главный  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

В силу ч. 5 ст. 75 ТК РФ реорганизация организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации (учреждения).

Из данной нормы следует, что трудовые отношения с работниками продолжаются автоматически на

## Сколько взносов уплатил

**Подскажите, пожалуйста, как можно проследить за выплатами профсоюзных взносов за период трудовой деятельности на разных предприятиях, если отсутствует профсоюзный билет?**

Алексей

г. Пермь

Согласно ст. 377 ТК РФ в обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации входит бесплатное перечисление профсоюзных взносов на счет профсоюзной организации из заработной платы работников при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза.

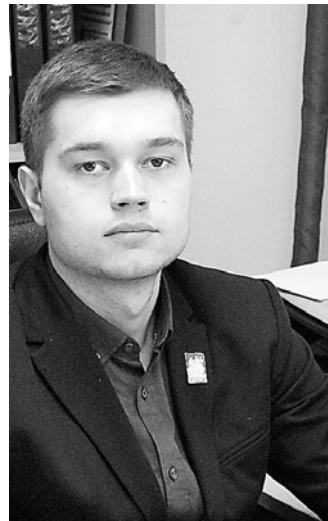
В ст. 136 ТК РФ разъяснены порядок, место и сроки выплаты заработной платы, а также указано, что при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме

каждого работника о размерах и об основаниях произведенных удержаний.

К таким удержаниям относится профсоюзный взнос, сумма которого указывается в соответствующей строке в расчетном листе.

Отсюда следует, что вы можете обратиться к работодателю с заявлением о предоставлении информации об удержанных профсоюзных взносах с вашей заработной платы за указанный период.

Также вы можете обратиться в профсоюзную организацию по месту работы с заявлением о предоставлении информации об уплаченных профсоюзных взносах.



**Антон ГОГОЛЕВ,**  
правовой инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

■■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■■

## Если есть в колдоговоре

**Я являюсь многолетней матерью и воспитываю троих сыновей, четырех, семи и одиннадцати лет. Появилась возможность свозить детей по «горящей» путевке на море. Отпуск я в этом году уже истратила. Обязан ли работодатель дать мне отпуск без содержания?**

Ксения

Порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы регламентирован статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Обращая внимание читателей на то, что по общему правилу предоставление отпуска «без содержания» является правом работодателя, а не обязанностью.

Законом прямо предусмотрены случаи, когда работодатель обязан

на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы.

Согласно положениям ст. 128 ТК РФ такой отпуск вне зависимости от желания работодателя предоставляется:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-испол-

нительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Под иными случаями понимается предоставление отпуска



**Мария СТРОГАЯ,**  
помощник прокурора  
Пермского края по правовому  
обеспечению и связям  
с общественностью

местительству и в иных случаях, предусмотренных федеральными законами.

Согласно положениям ст. 263 ТК РФ работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

без сохранения заработной платы работнику, совмещающим работу с получением высшего и среднего профессионального образования, осуществляющим уход за детьми, при работе по сов-

Вместе с тем в случае, если коллективным договором предоставление такого отпуска не предусмотрено, работодатель вправе отказать вам в его предоставлении.



# Спасибо за улыбки

**Молодежный актив профсоюза пермской площадки СИБУРа провел в Кудымкаре волонтерскую акцию для детей с ограниченными возможностями здоровья**

## «МЫ ЖДЕМ ВАС С НОВА!»

Праздник урожая проходил в Коми-Пермяцком этнокультурном центре, он собрал более 60 ребят, которые пришли вместе с родственниками.

Молодежный актив организовал для детей несколько игровых и творческих зон. На первом этаже этноцентра ребята при чуткой поддержке волонтеров катались на гироскутерах и машинках, играли в кегли, бросали кольца в цель, участвовали в конкурсах и с радостью общались с веселыми троллями и Красной Шапочкой.

На втором этаже развернулась творческая мастерская: здесь из фетра создавали гирлянды осенних листьев, раскрашивали картинки и деревянные поделки, собирали конструкторы и пазлы. А желающих превратиться в героя фильма или сказки благодаря аквагриму было просто не счесть! Здесь же гостей ждало угощение: фрукты и сладости.

Открытие и закрытие праздника проходило на сцене этноцентра. Для ребят выступили не только сотрудники пермской площадки СИБУРа, но и юная балерина **Александра Пенягина**.

В процессе мероприятия ребята при помощи молодежного актива подготовили сказку «Репка»,

премьерный показ которой состоялся тут же, под задорный смех и аплодисменты зрителей.

Все участники получили подарки от профсоюза и сотрудников предприятия. Отдельно были отмечены авторы поделок на тему



Фото автора

«Осенние фантазии» и ребята, выступившие перед зрителями со стихами и даже песнями.

**Любовь К.** пришла на праздник вместе с дочерью **Юлией**. Юлия попробовала свои силы практически везде: и на «спортивной площадке», и в творческих мастер-классах. По ее горящим глазам и счастливой улыбке видно, что она очень довольна.

– Вы приехали к нам второй раз, и мы снова в восторге от ваших волонтеров, от ваших руководителей, – говорит мама девочки. – Спасибо вам за неравнодушие, за то, что уделяете нам столько внимания! Сегодня нам понравилось абсолютно все: и мастер-классы, и спортивные мероприятия, и выступления на сцене. Все было очень здорово!

Приятным сюрпризом для волонтеров стал торт, который в благодарность за праздник вручили им представители общественной организации «Особые дети Пармы».

– Спасибо вам за хорошее настроение, которые вы нам всем сегодня подарили! –



сказала со сцены руководитель организации **Ирина Тарасова**. – Улыбки наших детей стоят очень дорого, и мы рады, что наши ребята сегодня улыбались. Мы вам премного благодарны и будем ждать вас снова!

## СДЕЛАТЬ МИР ЛУЧШЕ

Акция в Кудымкаре прошла в рамках волонтерского проекта «Помощь детям из отдаленных районов Пермского края». В 2017 году этот проект, разработанный ведущим специалистом по обучению и подбору персонала **Марией Дмитриук** и ее коллегой **Натальей Лимоновой**, стал победителем пилотного конкурса волонтерских проектов среди сотрудников СИБУРа. Перед новым, 2018 годом молодежный актив профсоюза «Сибур-Химпром» провел в Кудымкаре елку и в декабре готовится снова поздравить «Особых детей Пармы» с наступающим праздником.

Как рассказала главный организатор и вдохновитель волонтерских акций Мария Дмитриук, идея проекта «Помощь детям из отдаленных районов Пермского края» родилась мгновенно:

– Моя мама родом из Кудымкара, и в детстве я часто проводила там время. Поэтому прекрасно знаю, что в малых населенных пунктах для особенных деток проводится не так много мероприятий и праздников, и они всегда искренне радуются приезду гостей. К нашему проекту постоянно подключаются новые участники, здесь не бывает лишних людей и лишних ресурсов. Очень многие готовы помогать другим – для этого нужно только задать вектор, и люди уже сами предлагают помощь.

Молодежный актив профсоюза помогает не только «Особым детям Пармы», но и краевому центру комплексной реабилитации инвалидов, детям – пациентам краевого онкологического диспансера, детям из малоимущих семей и приютам для животных.

– Я считаю, что важно не только брать ресурсы этого мира, но и отдавать. Окружающее нас пространство – это наше отражение, поэтому так важно постоянно меняться в лучшую сторону и помогать другим, – уверена Мария Дмитриук.

**Диана БАЙДИНА**

# Расстаться невозможно

**В те времена мало кто не был октябренок и пионером. Но встречались и «отщепенцы», которым отказали во вступлении. Причем отказали вполне нормальным ребятам...**

Вот, помню, принимают в комсомол в нашем 9д классе Косинской средней школы, где я учился в далеком 1967 году. Этот класс с математическим уклоном, по сути, был сборной лучших учеников из всех восьмилетних школ района (каждый день нам давали по два урока математики). Всем вступающим в комсомол задавали вопросы. Например, о значении и роли комсомола в жизни общества и тому подобное. Мне достался вопрос: какие награды и сколько имеет ВЛКСМ? Ответил правильно. Дошла очередь и до **Жоры Локиса** из Лочь-Сая. На вопрос **Ивана Батуева**, секретаря школьной комсомольской организации, чем занимаешься в свободное время, Жора лаконично ответил: «Сплю и ем!». Ответ Ивану почему-то не понравился, и он выгнал Георгия с собрания. Так и остался парень вне комсомола.

Или другой случай, уже из студенческой жизни. На первом курсе Куйбышевского авиационного института мы выбрали комсорга. Предложили кандидатуру **Сергея Бурлаченко**. Он до поступления в вуз отслужил три года в армии, имел, как говорится, жизненный опыт, в отличие от многих студентов – вчерашних школьников, вроде меня. Сергей пытался возразить, но поскольку он заикался, то слово ему не давали до тех пор, пока единогласно не избрали комсоргом. А потом парень огоршил всех:

– Я н-не к-к-комсомолец!



Областной семинар вторых секретарей райкомов ВЛКСМ, г. Пермь, 1978 год

Сергея рассказал, почему он оказался за бортом организации. Жил он в Хабаровском крае. Получил повестку в армию, а там по указу военкома всех призывников скопом записали в комсомол, не спрашивая их согласия. Бурлаченко возмутился такому «стадному» подходу и куда-то пожаловался в письменном виде. За что и получил от военкомата трехлетнюю «экскурсию» на Чукотку, даже ни разу за это время не получил отпуска домой.

То есть отбор в комсомол, в соответствии с тогдашними установками, велся серьезно. Лично мне комсомол дал богатый жизненный

опыт. Во время учебы в институте я трижды побывал в комсомольских стройотрядах, в том числе в Томской области, где мы строили деревообрабатывающий комбинат в поселке Ягодный Верхнекетского района.

На Воткинском машзаводе, после окончания института, тоже имел комсомольское поручение – редактировал цеховую газету «Прогресс», начал печататься и в заводской многотиражке. А потом судьба повернулась так, что осенью 1987 года я стал вторым секретарем Косинского райкома ВЛКСМ. Почти два года работы в этой должности не считая

для себя потерянными. Наоборот, приобрел много друзей, расширил жизненный кругозор, узнал подробности о жизни людей в глубинке, окончательно приобщился к журналистике, литературному творчеству.

Вторые секретари райкомов комсомола отвечали за идеологическую, общественно-политическую, культмассовую работу, деятельность оперативных комсомольских отрядов и многие другие направления. В шутку мы называли себя «идеолоухами». В мае 1978 года я месяц проучился в Перми в зональной комсомольской школе. Здесь собрались тогда «идеолухи» из Пермской и Кировской областей, Удмуртии. Директоркой школы была в то время **Татьяна Марголина**. Сдружился я со многими, в том числе с **Анатолием Темкиным**, вторым секретарем Гремячинского ГК ВЛКСМ. Лекции читали **Валентин Ермолов**, первый секретарь, **Александр Шуклин**, **Юрий Нахабин**, другие секретари и заведующие отделами обкома комсомола, работники обкома партии, преподаватели пермских вузов. Досуг проводили весело, посещали театры, концерты, ездили на экскурсии. Таких встреч и семинаров было немало. Ведь живое общение во все времена является лучшей учебой как в работе, так и по жизни.

Вспоминается поездка в октябре 1978 года на празднование 60-летия комсомола в Кудымкар, столицу Коми-Пермяцкого автономного округа. Юбилейные торжества состоялись в окружном драмтеатре. Ввиду бездорожья делегация Косинского района ехала туда и обратно на бортовом вездеходе, укрытом сверху брезентовым тентом. Ничего, несмотря на тряску в кузове, было очень весело и песенно...

Поздравляю ветеранов комсомола с нашим праздником! Вот уж поистине – с комсомолом расстаться невозможно.

**Николай ФЕДОСЕЕВ**,  
член Союза журналистов России  
г. Соликамск



■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

# «Золото» – у «Межрегионгаза»

В спортзале ДЮСШ «Искра» состоялись соревнования по настольному теннису в зачет корпоративной спартакиады АО «Газпром газораспределение Пермь».

В мужской и женской сетке турнира приняли участие 55 человек – работники Березниковского, Краснокамского, Пермского, Пермского районного, Чайковского, Чусовского филиалов, исполнительной дирекции, а также ООО «Газпром межрегионгаз Пермь».

На торжественной церемонии открытия соревнований приветствовали председатель объединенного



Фото автора



профкома АО «Газпром газораспределение Пермь» **Тимур Яковлев**, председатель профорганизации Пермского филиала **Яков Шенин**, заместитель начальника управления делами **Роман Грехов**, а также тренер-преподаватель отделения настольного тенниса ДЮСШ «Искра» **Игорь Васькин**.

По традиции в составе судейской бригады работали юные воспитанники спортивной школы, с которой пермских газовиков связывают давние дружеские отношения.

В общем командном зачете несколько неожиданно первое место выиграли работники компании «Газпром межрегионгаз Пермь», на

втором месте – Чайковский филиал, на третьем – Пермский районный филиал.

В личном первенстве у женщин победила экономист Пермского районного филиала, кандидат в мастера спорта по настольному теннису **Олеся Васильева**. Призерами стали **Ирина Коробова** («Газпром межрегионгаз Пермь») и **Елена Дудина** (Пермский филиал).

У мужчин сильнее стал **Алексей Кузнецов** («Газпром межрегионгаз Пермь»), на втором месте **Дилюс Габдулманов** (Пермский районный филиал), «бронза» у **Ильи Осокина** (Березниковский филиал).

## МНЕНИЯ УЧАСТНИКОВ

**Сергей ОРЛОВ**, инженер по комплектации оборудования Чусовского филиала:

– Меня можно назвать уже «ветераном» турнира. Сегодня удалось выйти в финальную часть соревнований, что для меня уже достижение. Я семь лет работаю в организации, хочется поблагодарить профком за активный досуг, поддержку коллектива, защиту социальных интересов работников. У нас есть возможность получить путевку на профкурорты по хорошей скидке, поправить свое здоровье в профилактории, воспользоваться полисом добровольного медицинского страхования. Благодаря профсоюзу (председатель профкома Чусовского филиала **Дмитрий Мильчаков**) работа становится интереснее.

**Игорь КОННОВ**, инженер-программист Чайковского филиала:

– Мы серьезно готовились к спартакиаде, на прошлой неделе провели отборочный турнир в своем филиале, выявили пятерку лучших игроков, которые приехали в Пермь. В команде ровный состав, и за счет этого мы второй год подряд в призерах! Это большой успех. Сам я с детства увлекаюсь пинг-понгом, но высоких результатов в личном первенстве пока не показывал. Мой лучший показатель на корпоративной спартакиаде – 10-е место.

**Олеся ВАСИЛЬЕВА**, экономист Пермского районного филиала:

– Я работаю в обществе с 2012 года. Очень рада своей победе. На этот раз уровень соревнований был значительно выше, чем в прошлые годы. Появились новые участницы, которые составили достойную конкуренцию. Сама я с семи лет занимаюсь теннисом, начинала играть в центре детского творчества «Олимп» в Кировском районе г. Перми. В 2013–2014 годах мне удалось выиграть первенство Пермского края, была также чемпионкой и вице-чемпионкой России, призером различных всероссийских турниров.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: [exkurs-tur.ru](http://exkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/exkurs\\_tur](https://vk.com/exkurs_tur)  
ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников

- Ирбит – Туринск – 26–28 октября
- Екатеринбург + Ганина Яма + Алапаевск – 3–4 ноября
- Горячие источники Тюмени + музей Г. Распутина – 16–18 ноября
- Новогодний тур Псков + Великий Новгород – 1–9 января 2019 г.
  - К удмуртскому Деду Морозу – 3, 5 января
  - Новогодний тур (Жемчужина Кавказа) – 2–7 января
- Новый год и Рождество: в Москве, С.-Петербурге, Калининграде, в Грузии, Великом Устюге, в Крыму и Беларуси

## ХИЛТОН. ОСЕНЬ-2018

Долгожданная встреча талантов самого известного и всеми любимого детского лагеря «ХИЛТОН» с изучением английского языка!

5-я всероссийская  
**ТЕАТРАЛЬНАЯ** смена

Театр без границ – хилтонцы из разных городов России: играющие, поющие, танцующие, летающие, не скачущие, а мечтающие! ВМЕСТЕ в музыкально-комедийной смене

Подробности и бронирование:  
г. Пермь, ул. Петропавловская, 123  
тел.: 24-665-24 / [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

АНГЛИЙСКИЙ+  
ТЕАТР=ХИЛТОН

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

## Четвертая в России



Фото студенческого медиацентра «Ё»

В поселке Дивноморском Краснодарского края состоялся финальный этап XVI Всероссийского профсоюзного конкурса «Студенческий лидер».

В нем приняли участие 12 студенческих лидеров из шести федеральных округов, а всего во Всероссийской лидерской смене поучаствовало более 500 человек из 70 регионов страны.

Пермский край и Приволжский федеральный округ успешно представила заместитель председателя первичной профорганизации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета **Александра Брезгина**.

Конкурсная программа включала девять соревновательных этапов – «Автопортрет», «Два к одному», «Профтест», «Правовое ориентирование», «Инфографика», «Профсоюзный биатлон», «Изложение», «Блиц», «Сюрприз».

В общем зачете Александра Брезгина заняла почетное 4-е место. Самыми удачными для нее этапами стали «Правовое ориентирование», «Блиц», а также конкурс «Два к одному», где она смогла финишировать в тройке лидеров. Более высокую позицию в общем зачете Александре помешало занять не очень удачное выступление на этапе «Автопортрет».

Программа конкурса также включала образовательный блок, интеллектуальные игры, танцевальные, музыкальные мероприятия, фотоконкурс. Молодые профактивисты всей России прошли ряд мастер-классов и тренингов по информационной и финансово-организационной работе в профсоюзе, личностному росту, стрессоустойчивости, мотивации профсоюзного членства, написанию и реализации грантов.

Напомним, что окружной этап «Студенческого лидера-2018», который впервые в этом году проходил в Перми, Александра Брезгина завершила на втором месте.

«ПК»

профсоюзный  
**курьер**

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
23.10.2018  
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений