



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 1 (1508) • 16 ЯНВАРЯ 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Льготы - через экспертизу

В конце прошлого года специалисты Пермского краевого комитета профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий ШАБАЛИН) провели правовую экспертизу коллективного договора детской городской поликлиники г. Кудымкара

Выяснилось, что медицинским работникам установлена компенсационная доплата за работу во вредных условиях труда всего 4 процента к окладу, что соответствует подклассу вредности 3.1. Это сразу вызвало вопросы к проведенной в учреждении специальной оценке условий труда (СОУТ).

Напомним, что в соответствии с приказом минтруда и соцзащиты РФ от 20.01.2015 № 24н «О внесении изменений в методику проведения специальной оценки условий труда и классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов» все медработники, оказывающие медицинскую помощь больным, имеют право на оценку биологического фактора при проведении СОУТ. Причем независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда таких работников относятся к соответствующему классу без проведения измерений. А вот группа патогенности микроорганизмов определяется уже классификацией биологических агентов, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача РФ.

Как сообщил правовой инспектор труда краевой профорганизации работников здравоохранения Николай Ложкин, почти у всех медиков на рабочем месте осуществляется работа с патогенными микроорганизмами. При проведении СОУТ работникам предлагается заполнить опросный лист о наличии вредных факторов на их рабочем месте. При этом медики должны указать биологический фактор, подтвержденный медицинскими картами больных за предыдущие пять лет. При правильной подаче этих сведений аттестующей компании, проводящей СОУТ, медицинским работникам устанавливается подкласс вредности 3.3 или 3.2.

В связи с этим по рекомендации крайкома председатель ППО поликлиники Екатерина Пономарева подала руководителю организации мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах, где не был оценен биологический фактор.

После чего главным врачом учреждения и специалистом по охране труда аттестующей организации были предоставлены дополнительные сведения по биологическому фактору. В результате всем медицинским работникам был установлен подкласс вредности не ниже 3.2, что означает сохранение дополнительного отпуска и соответствующих доплат (7 или 10 процентов к окладу), а также сокращенный рабочий день (при классе вредности 3.3).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

КОНКУРС

Болеют за трудящихся

В понедельник в Перми в Доме журналиста председатель Пермского крайсовпрофа Сергей БУЛДАШОВ вручил дипломы и цветы победителям конкурса имени профсоюзного журналиста Владимира ШИТОВА на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников.

Итоги конкурса, который Пермский крайсовпроф проводит с 2012 года, президиум профобъединения утвердил на последнем в минувшем году заседании.

Победителями признаны: корреспондент газеты «Наш Соликамск» (г. Соликамск) Светлана Токарева, корреспондент газеты «Оханская сторона» (Оханский район) Светлана Фотина, корреспондент газеты «Новая жизнь» (Суксунский район) Лидия Ярушина. Всем лауреатам присуждены денежные премии по 10 тысяч рублей.

Как подчеркнул Сергей Булдашов, на страницах названных изданий постоянно ведется тема трудовых отношений, а в таких газетах, как «Наш Соликамск» и «Оханская сторона» достойно представлены и события профсоюзной жизни, комментарии профлидеров на актуальные темы.

«ПК»



Фото Виктора Жилинского

НАВСТРЕЧУ 30-ЛЕТИЮ «ПК»

Спасибо, что вы с нами

25 января «Профсоюзный курьер» отметит свою 30-ю годовщину

Отметит вместе с вами, дорогие наши читатели! Потому что газета живет и работает, приходит к вам по средам именно благодаря вам. Есть вы – есть газета. Тираж на первое полугодие нового года 6200 экземпляров – тому яркое свидетельство. Так что доброго здоровья вам, укрепления и роста – вашим организациям!

25 января по случаю дня рождения газеты в Пермском крайсовпрофе состоится торжественный прием. Надеемся, что праздничный акцент мероприятия не помешает, как говорится, читателям и писателям обсудить текущие моменты, сверить позиции.

Спасибо, что вы с нами. А мы будем и впредь стремиться помогать вам в вашей нелегкой многогранной работе на благо людей, которые верят в профсоюз.

Ваш «ПК»

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

Бригадная дружба

Чтобы жители Пермского края получали любимые газеты и журналы вовремя, из типографий они поступают сюда, в цех экспедиции печати Пермского почтамта.



Здесь почту принимают, сортируют и отправляют по назначению. В Пермском крае это 11 почтамтов и 92 отделения в Перми, куда транспорт поспевает к утру.

– На нашем участке трудится 33 человека, из них половина состоит в профсоюзе, – рассказывает начальник Анжела Макоева (на фото), она же профорг. – Работа у нас круглосуточная, характер – бригадный.

Всем процессом – от нажатия кнопки на транспортере до подписания сопроводительных накладных – руководит оператор. В нынешней смене – Марина Игумнова. Хотя в цехе работает уже 10 лет и имеет достаточный опыт, в коллективе считается молодым специалистом. Поскольку у большинства женщин стаж от 30 и выше! К примеру, в этой же смене сегодня бригадира на время отпуска замещает Расиля Фазиева. За 40 с лишним лет работы оператором она не утратила любви к профессии. А ведь за ночь приходится пройти 10–15 километров, не меньше! Да еще и с тележкой, нагруженной газетными пачками.

Окончание на стр. 4

■■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■■

Телеграмма от Михаила Шмакова

Телеграмму соболезнования «в связи с трагической гибелью рабочих в результате пожара в шахтном стволе на руднике «Соликамск-3» компании «Уралкалий» на имя председателя Пермского крайсовпрофа Сергея БУЛДАШОВА прислал председатель ФНПР Михаил ШМАКОВ.

«Выражаю глубокие соболезнования вам, родным и близким погибших, всем жителям Пермского края. Эта трагедия должна быть расследована с участием технической инспекции труда профсоюзов, виновные понести заслуженное наказание, а по результатам приняты необходимые меры по выполнению правил техники безопасности при производстве работ на особо опасных объектах для предотвращения подобных трагедий», говорится в телеграмме.

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23. Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26. ПИШИТЕ: pkkompros37@yandex.ru

■■■■ ВАЖНО ■■■■

МРОТ ненамного подрос

С 1 января 2019 года в России установлен новый минимальный размер оплаты труда (МРОТ), который теперь составит 11 280 рублей (увеличен на 117 руб.)

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега Соколова**:

– На таком же уровне – 11 280 рублей – установлен прожиточный минимум. С 1 мая прошлого года власти уравнивали МРОТ с прожиточным минимумом трудоспособного населения. Его размер был доведен до 11 163 руб. МРОТ устанавливается на уровне прожиточного минимума за второй квартал предыдущего года. При этом в дальнейшем он не может опускаться: в случае снижения прожиточ-

ного минимума МРОТ останется прежним.

Однако методика исчисления самого прожиточного минимума трудоспособного человека, которая действует в России с 2013 года, не отвечает современным реалиям, в частности, росту тарифов и услуг. По расчетам ФНПР, величина прожиточного минимума занижена не менее чем на 4 тысячи рублей. То есть вместо 11 тыс. руб. прожиточный минимум должен составлять сегодня около 15 тыс. руб.

По мнению ФНПР необходимо разработать систему потребительских бюджетов и со временем пе-

рейти к определению величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, который позволит обеспечить работника не только материальными благами, но и возможностью отдыхать, восстанавливать свои физиологические, психические и умственные способности.

Величина минимального потребительского бюджета (МПБ) в перспективе должна стать базой для определения МРОТ, а величина прожиточного минимума – для социальных пособий. По расчетам ФНПР, величина МПБ без учета семейной нагрузки должна составлять около 37 тысяч рублей (на 1 января 2019 года).

Департамент общественных связей ФНПР

■■■■ СМЕНА ■■■■

ЦМИ: итоги на пять!

Ушедший год для центра молодежных инициатив (ЦМИ) Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России выдался богатым на события и щедрым на яркие достижения.

В топовую пятерку вошли яркие моменты профсоюзной деятельности молодежного актива ЦМИ и нефтегазовой отрасли.

1. ДВОЙНОЙ ТРИУМФ

Победителем межотраслевого конкурса профсоюзных агитбригад «За достойный труд!» стала агитбригада «Богатства России», три года последовательно шедшая к успеху. Динамичное и слаженное выступление участников команды никого не оставило равнодушным и на Всероссийском конкурсе агитбригад в Екатеринбурге. Команда ЦМИ удостоена гран-при и заслуженного кубка победителя.

Алексей МОНЗИН, председатель центра молодежных инициатив:

– Огромную благодарность выражаю каждому, кто был с нами на этом пути к победе. Каждый участник – самый талантливый в своем деле, каждый уникален, каждый идеально дополняет команду. Спасибо всем за вклад в эту победу!

2. ПРИЗНАНИЕ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

В апреле темой заседания Российского совета профсоюза стала молодежная политика Нефтегазстройпрофсоюза России.

Агитбригаде «Богатства России» выпала честь открыть мероприятие, что придало ему еще большую торжественность. С докладом о деятельности ЦМИ выступил Алексей Монзин.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** отметил хорошую работу с молодежью Пермской территориальной организации и вручил председателю **Александру Мартынову** благодарность.

Александр КОРЧАГИН, председатель профсоюза:

– Поздравляем коллег с успешным выступлением и победой на Всероссийском конкурсе профсоюзных агитбригад. Эта победа не случайна. Пермская территориальная организация не первый год ведет серьезную работу с профсоюзной молодежью, свой опыт в этом направлении деятельности Александр Мартынов представлял на заседании президиума Российского Совета профсоюза.

3. КАНИКУЛЫ Мечты

Летняя пора в пермской территориальной организации по традиции начинается с молодежного слета, который уже третий год имеет



свое брендовое название – «Профсоюзные каникулы».

Красной линией слета-2018 стала тема «Что такое профсоюз?». Вся программа мероприятия была выстроена таким образом, чтобы каждый участник смог ответить для себя на этот вопрос. «Международный квест», когда надо было познакомиться с ключевыми событиями профсоюзов в России и других странах, а также проверить свою команду на прочность; мастер-класс по истории профдвижения; форсайт-сессия и работа по комиссиям профсоюза позволили серьезно погрузиться в тему и составить ряд предложений профсоюзам своих предприятий. Интеллектуальная игра «Мозгострой», творческий мастер-класс от **Александра Жулева** по раскраске таксофонов добавили участникам слета ярких эмоций и позитивных впечатлений.

Отличительной особенностью каждого слета является личный вклад участников в развитие муниципальной территории, где проходит событие. В этом году профсоюзные «тимуровцы» вновь облагородили ильинские земли: очистили от мусора дендрарий, покрасили памятники, высадили цветы, убрали пыль



с книжных полок библиотеки и многое другое. Во благо людей – с пользой для каждого!

Анна ЧЕРНЕНКО, лидер молодежной организации «Мы» (Уралоргсинтез):

– Участие в слете «Профсоюзные каникулы» позволило расширить взгляд на актуальные вопросы профсоюзной деятельности и узнать новые способы решения многих задач.

4. СИЛЬНАЯ КОМАНДА РЕШАЕТ ВСЕ

В сентябре 2018 года был избран новый состав молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России. Сразу три представителя

Пермского края вошли в федеральную молодежную организацию: председатель совета молодежи Пермского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский», председатель центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Алексей Монзин (МПО «Газпром профсоюз»), заместитель председателя объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», член ЦМИ **Валерия Саулина** (МОПО «ЛУКОЙЛ») и специалист объединенной первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт», член ЦМИ **Алена Данько** (МОПО «ЛУКОЙЛ»).

Как и в предыдущем сроке полномочий, на новый период работы совета Алексей Монзин и Валерия Саулина избраны заместителями председателя молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

5. СТАВКА НА КАДРЫ

Завершает пятерку ключевых событий профсоюзной молодежной жизни 72-часовое обучение «Школа молодого профсоюзного лидера» в Региональном учебном центре профсоюзов, которое в этом году подошло к своему логическому завершению.

Участники по прошествии двух лет получили знания о социальном партнерстве, организационной и информационной работе, деятельности профсоюзов по охране труда, прослушали лекции по вопросам трудового права, прошли психологические тренинги на развитие лидерских качеств.

Важным результатом обучения стали проекты профсоюзных активистов, которые были реализованы: такие, как «Игры разума» (интеллектуальные игры), «Учебное пособие для членов профсоюза», «Гимн центра молодежных инициатив», «Логотип ЦМИ».

Кирилл ЛОГИНОВ, ООО «Газпром трансгаз Чайковский»:

– Получил большое количество полезной информации для применения в профессиональной области. Хочу отметить преподавательский состав, с хорошим багажом не только теоретических знаний, но и практически применимых.

Анжелика КОРОТАЕВА, специалист Пермской территориальной организации, куратор ЦМИ:

– У нас есть костяк – основа молодежного актива. Отрадно, что ежегодно в ЦМИ вливаются новые ценные кадры. И это важно. Рождаются по инициативе молодых коллег интересные проекты, которые реализуются силами самих ребят. Надеемся, что и следующий год будет таким же ярким и успешным.

Текст и фото – пресс-службы ЦМИ

■■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■■

Эта грозная тема – профстандарты

Под занавес года, в конце декабря, прошло очередное заседание краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В нем принял участие председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов.



онного фонда РФ по Пермскому краю в регионе были легализованы более 13 тысяч физических лиц. Теперь все эти работники получают официальную, «белую» зарплату.

КЛЮЧЕВАЯ ТЕМА НОВОГО ГОДА

О применении профессиональных стандартов в бюджетных организациях докладывали начальник отдела кадров и государственной службы краевого министерства здравоохранения **Денис Ощепков**, заместитель министра социального развития Пермского края **Дмитрий Санников** и начальник управления профессионального образования регионального министерства образования и науки **Илья Бочаров**.

Стороны социального партнерства рассмотрели несколько важных вопросов и утвердили план работы на 2019 год.

ЗАРПЛАТА ДОЛЖНА БЫТЬ «БЕЛОЙ»

О результатах деятельности по снижению неформальной занятости и задолженности по зарплате сообщили начальник управления труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров**, а также врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Александр Запивалов**.

По данным Гострудинспекции, на 1 ноября 2018 года задолженность по зарплате в регионе составляла более 58 млн рублей. Самые большие суммы долга – в ООО «Производственное объединение горно-шахтного машиностроения» (19,9 млн руб.), ООО «КАМА-ПРОЕКТ-ПЕРМЬ» (13,6 млн руб.), ООО «Метиз-Р» (8,2 млн руб.), ООО НК «Регион» (5,1 млн руб.), АО «КапЖилСтрой» (3,6 млн руб.).

В то же время с начала 2018 года инспекцией проведено более 150 проверок по оформлению законных трудовых отношений, выявлено 505 ранее не оформленных трудовых договоров.

По информации краевого минпромторга, в 2018 году состоялась



В частности, было отмечено, что на 1 декабря 2018 года минтрудом России уже утверждено 40 профессиональных стандартов в здравоохранении. Эти стандарты введены в 94 учреждениях, подведомственных краевому министерству здравоохранения. В соответствии с профстандартами внесены изменения в 799 должностных инструкций.

В учреждениях социального обслуживания населения на данный момент применяется семь профессиональных стандартов. Профессиональный стандарт «сиделка» вместо должности «санитарка» был утвержден в июле 2018 года. Таким образом, трудовые функции этих сотрудников были приведены в соответствие с их основной деятельностью (уход и сопровождение). Социально-медицинские услуги (в соответствии со стандартом) в этих учреждениях оказываются только средним медицинским персоналом и врачами.

Во всех учреждениях соцзащиты были созданы рабочие группы по применению и внедрению профстандартов, благодаря чему ряд спорных и конфликтных вопросов удалось снять. К примеру, если в 2017 году в учреждениях социального обслуживания для престарелых граждан и инвалидов насчитывалось всего 357 штатных единиц по должности «сиделка», то на 1 января 2018 года таких единиц уже было 936.

Что касается учреждений образования, то на сегодняшний день в этой отрасли разработано пять профессиональных стандартов разной направленности. Для государственных и муниципальных школ и детских садов (а также и для других организаций бюджетной сферы) установлено поэтапное введение стандартов на добровольной основе до 1 января 2020 года.

Как подчеркнула председатель Пермской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки **Зоя Галайда**, важно, что этапы введения профстандартов определяет само учреждение с учетом мнения профсоюза. При этом профстандарт существенно отличается от устаревших тарифно-квалификационных справочников расширенным набором компетенций. Это потребует серьезной теоретической и практической подготовки педагогов.

– В 2019 году темы внедрения профстандартов и проведения независимой оценки квалификации для профсоюзов станут ключевыми, – отметил председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. – Активное применение профстандартов несет для работников определенные риски, связанные с угрозой увольнения, снижением зарплат, интенсификацией труда, потерей права на досрочное пенсионное обеспечение и так далее. Наша основная задача – не допустить нарушения трудовых прав работников во всех этих аспектах.

На заседании также рассмотрен вопрос «Об основных причинах травматизма на производстве в организациях Пермского края».

По оперативным данным, за 11 месяцев прошлого года на производстве в Прикамье погибло 29 человек, произошло 85 тяжелых несчастных случаев, девять групповых случаев. Большинство из них зарегистрировано в обрабатывающей промышленности и строительстве. Основная причина травматизма – неудовлетворительная организация производства работ (38 процентов всех случаев). По результатам расследований еще 36 смертельных случаев были квалифицированы как не связанные с производством.

ТАРИФАМИ ПО МУСОРУ

Председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** предложил ввести в план работы комиссии на первый квартал 2019 года еще один важный вопрос – об утверждении тарифов для населения на вывоз твердых бытовых отходов. По мнению профлидера, законодатель несправедливо определил нормативы на вывоз мусора для жителей многоквартирных и индивидуальных жилых домов. Это приведет к тому, что жители многоквартирных домов будут платить за услугу больше, чем состоятельные граждане, проживающие в частном секторе.

Как стало известно позднее, региональная служба по тарифам Пермского края утвердила тариф на вывоз твердых бытовых отходов для единого оператора ПКГУП «Теплоэнерго» в размере 3840 рублей за тонну. Тариф начал действовать с 1 января 2019 года, а первые «платежки» жители получают в феврале.

Для многоквартирных домов норматив составил 10,6 кг на 1 кв. метр в год. Для индивидуальных жилых домов – 224 кг на одного проживающего в год. Таким образом, при площади квартиры в 50 кв. метров сумма ежемесячного платежа составит около 169 рублей. В частном секторе ежемесячный платеж с одного проживающего составит около 71,6 рубля.

Для дополнительной социальной поддержки граждан, имеющих право на льготы, и прежде всего многодетных семей, в 2019 году «Теплоэнерго» будет выставлять квитанции не более чем двум проживающим в частном доме. Таким образом, максимальный месячный платеж одного домовладения составит порядка 143 рублей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

ДЕТАЛИ

Помощь – адресная

Как сообщает министерство промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края, на 1 декабря фактическая численность сокращенных работников АО «Ремпутьмаш» составила 158 человек. Треть из них – это люди пенсионного и предпенсионного возраста.

В центре занятости г. Перми подчеркнули, что для 148 высвобождаемых работников имеются вакансии, соответствующие их специальностям и образованию, в том числе с возможностью повышения квалификации и профобучения по направлению службы занятости.

Для 10 человек (ввиду уникальности заявленной профессии) на сегодняшний день нет вакансий, поэтому предлагается предложить им профессиональную переподготовку и повышение квалификации по имеющимся, либо смежным специальностям.

По итогам встречи министра социального развития Пермского края **Павла Фокина** с руководством АО «Ремпутьмаш» принято решение, что на предприятии будет создано рабочее место специалиста центра занятости. Сотрудникам будут предлагаться вакансии с учетом их интересов. Ситуация с трудоустройством находится на особом контроле у краевых властей.

Планы переноса основного производства с существующей территории ОАО «Пермский МРЗ» у группы «Ремпутьмаш» (РПМ) возникли в 2014 году. Решение компании было связано с тем, что существующая площадка перестала отвечать современным требованиям к производственным площадям и инфраструктуре.

Ранее сообщалось, что 25 уволенных сотрудников будут переведены на площадку «Ремпутьмаша» в Верещагино, 16 человек останутся для обслуживания действующего производства в Перми. В дальнейшем эти же сотрудники будут задействованы в обслуживании площадки завода после полной ее передачи в собственность Пермского края.

Оставшимся работникам, исходя из их профессиональной подготовки, будут предложены места в структурных подразделениях ОАО «РЖД» на полигоне Свердловской железной дороги.

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>
ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

девять заседаний межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности, на которых рассмотрено 46 вопросов о долгах по зарплате. Кроме того, в 15 муниципальных образованиях края на заседаниях территориальных комиссий рассматривались вопросы легализации неформальной занятости.

В целом в результате взаимодействия надзорных органов с министерством социального развития Пермского края и Управлением Пенси-

■■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■■

Бригадная дружба

Окончание. Начало на стр. 1

На вопрос, не трудно ли, Расиля Фазгеева только улыбается:

– Нам здесь больше нравится, чем на прежнем месте. Помещение просторное, светлое, зимой тепло. Работаем мы дружно, на любое место поставь – каждая справится с задачей.

На 2-ю Шоссейную участок экспедирования печати перевели не так давно. До этого он располагался в одном здании с издательством, где большинство газет и журналов и печаталось. Теперь все по-другому: машины с периодикой идут до часу ночи. Каждую нужно принять, разгрузить, рассортировать в пачки или пакеты. Участок для Перми представляет собой ячейки по числу отделений, а все, что заказывают другие почтамты, складывается возле транспортеров. Отправка начинается после полуночи, по графику, до утра.

– За сутки скапливается до трех тысяч пачек. И все это женщины в машины грузят, – рассказывает Анжела Макоева. – Труд ручной, тяжелый, в ночную смену. Сортируем не только газеты и журналы, но и квитанции по капремонту, счета за электроэнергию,



Расиля Фазгеева



Работники экспедиции – первые читатели газет

Марина Изумнова

рекламную продукцию, книги. Работа однообразная и в тоже время ответственная. Поэтому тем, кто работает в ночную смену, идет доплата, есть два получасовых перерыва на обед, организована доставка служебным транспортом.

– Оклады небольшие, хотелось бы больше за такую работу, – добавляет Анжела Макоева.

И коллектив ее поддерживает. На одном энтузиазме далеко не уехать, а почтовая отрасль, как и другие, должна идти вперед и развиваться, создавать достойные условия для людей.

– Коллектив надо обновлять, – считает Анжела Макоева. – Пополнять молодыми кадрами. Профсоюз, конечно, старается. Видели, девочки пили чай? Это профсоюз добился, чтобы воду в кулерах подвозили каждый день. Предоставляются нам и путевки в санатории, выделяется материальная помощь, проводятся вечера. Не хватает лишь достойной зарплаты, адекватной труду почтовиков.

Кстати, именно эти женщины на участке экспедирования печати первыми получают газеты, в том числе и «Профсоюзный курьер». Пусть хороших вестей будет больше!

Нина СОФБИНА

Фото представлены автором

■■■■ ЛИДЕР ■■■■

Сибирский характер

«...Сибиряк знает, что уже по факту места рождения он верный друг и честный товарищ, он открытый и мужественный человек... Сибиряк – человек с острым чувством справедливости. Он обладает некой широкой душой...»

Алексей Иванов, «Тобол»

Сибирячка Ирина КОЛЕСНИК приехала на Урал 41 год назад. По распределению, после окончания Куйбышевского политехнического техникума (что в старинном сибирском городе Каинске).

Специальность ее звучала соответственно названию учебного заведения: обработка металлов резанием. В группе Ирина была самой лучшей студенткой, поэтому ее вызвали первой при распределении, и она могла выбирать что угодно: хоть Дальний Восток, хоть Казахстан, хоть Восточную Сибирь, хоть Узбекистан... Но, по договоренности с сокурсниками, выбрала Пермскую область, производственное объединение «Уралкалий». Про Березники они уже слышали от прежних выпускников, уехавших туда.

– Знали, что город молодой, перспективный, строится жилье, быстро дают квартиры, и вот я и четверо моих подруг (а всего с выпуска нас было 12) приезжаем туда. Выходим. Видим современное здание вокзала, а недалеко, по контрасту, черные бараки. Разочарование!.. – вспоминает Ирина Викторовна. – А куда деваться? Едем в город. Смотрим в окно троллейбуса. Ну, вроде бы, ничего... Жить можно.

В тот же день их принял заместитель генерального директора по кадрам **Алексей Ковалев**, и им дали места в новом самом лучшем общежитии города «Юность». А через неделю Ирина устроилась на работу в ремонтно-механический цех второго Березниковского калийного производственного рудоуправления (БКПРУ-2) мастером по обработке металлов резанием. В 1977 году это было огромное подразделение, численностью более 300 человек, работающее в три смены. Своих наставников Ирина Викторовна до сих пор вспоминает добрым словом:

– Их было двое – **Геннадий Захаров**, старший мастер механосборочного участка, и начальник цеха **Петр Платонович Пискун**, личность колоритная. Участник Великой Отечественной войны, жесткий, но очень

справедливый человек. У них я училась работать с людьми и с уважением относиться к каждому.

Так начался трудовой путь сибирячки Ирины Колесник. Она познавала производство, людей, росла как специалист. Мастер, старший мастер, начальник механосборочного участка, инженер-технолог. Параллельно шла профсоюзная жизнь. В 85-м, будучи начальником участка, она становится председателем профкома ремонтно-механического цеха на неосвобожденной основе. Каждое ее рабочее утро обязательно начиналось с пятиминутки с бригадирами, профгруппами, а за полчаса до начала рабочего дня она обходила вверенную территорию, чтобы увидеть настроение людей, узнать, все ли в порядке.

Через шесть лет ее избирают председателем профкома БКПРУ-2. Она – первая женщина-председатель из всех четырех березниковских калийных комбинатов. И эта должность не оставляла времени на другую работу. Так Ирина Викторовна стала профессиональным профсоюзным работником, а ее наставником в этой сфере была **Римма Григорьевна Матюшенко**, председатель профкома «Уралкалия», с которой она проработала рука об руку 20 лет. За десятилетия яркой наполненной жизни ей вспоминаются три самые дорогие награды. Две первые – похвальные грамоты Министерства просвещения РСФСР – получены по окончании школы и техникума. Третья стала одной из первых наград предприятия, когда трудовой коллектив на общем

Фото представлены автором



Фото с Доски почета

В Вишерском заповеднике

собрании участка единогласно выдвинул ее, молодого специалиста, на Доску почета всего «Уралкалия»! Она до сих пор гордится этим поощрением, окрылившим ее и ставшим памятным событием всей жизни.

Став председателем БКПРУ-2, Ирина Колесник прошла курсы повышения в институте охраны труда при Пермском техническом университете, получила диплом инженера по охране труда. А с 2003-го по 2005-й училась в профсоюзной Академии труда и социальных отношений на факультете «Экономика, занятость и управление персоналом». Была старостой потока, отмечена Почетной грамотой за большой вклад в организацию учебной, воспитательной и культурно-массовой работы со слушателями факультета. Всего же в ее арсенале множество заслуженных высших профсоюзных наград ФНПР, Росхимпрофсоюза, крайсовпрофа, Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза, администрации г. Березники и ПАО «Уралкалий». Есть и почетный общесоюзный знак «Ударник двенадцатой пятилетки».

До сих пор со времен обучения в академии Ирина Викторовна не убирает со своего

рабочего стола книгу «Регулирование и организация оплаты труда», которую подарил ей автор, один из преподавателей, – **Анатолий Жуков**, доктор экономических наук, профессор. В тот момент она была особенно актуальна: шли коллективные переговоры по разделу колдоговора «Оплата и нормирование труда». В этом году в рамках социального партнерства в ПАО «Уралкалий», пока единственным предприятии химической отрасли Пермского края, в рамках колдоговора разработали и утвердили локально-нормативный акт «Положение о порядке повышения заработной платы работников». В соответствии с ним с 1 декабря 2018 года зарплата была проиндексирована на 4 процента.

Ушедший год прошел для профкома «Уралкалия» под знаком борьбы с очередной реформой пенсионной системы в стране. Кроме участия в общегородском митинге, организованном координационным советом организаций профсоюзов, были написаны обращения против повышения пенсионного возраста депутату округа и председателю Госдумы, председателю краевого Законодательного собрания, губернатору, председателю правительства РФ и президенту РФ. Все они были согласованы с профкомом «Уралкалия» и подписаны лично Колесник как председателем первичной профсоюзной организации.

– Работая в профсоюзе, надо быть верным и преданным этой профессии человеком, – убеждена Ирина Викторовна. – Эта непростая и беспоконная служба не длится с 8.00 до 17.00, она занимает все твоё время: и вечера, и выходные, и праздники. За 33 года на профсоюзной работе передо мной прошло не одно поколение калийщиков. Люди и жизнь меняются, а потребности остаются. И тут необходима определенная мудрость, чтобы путем коллективных переговоров, разумных компромиссов и социального партнерства добиваться своих целей, отстаивая социальные гарантии, чтобы рядовой труженик чувствовал себя защищенным.

...Из тех 12 молодых выпускников техникума, приехавших с ней четыре десятилетия назад по распределению, в городе белых берез остались только двое. Она сама планировала отработать три года и возвратиться домой, но судьба распорядилась иначе. В ее жизни были страшные невосполнимые потери, но она со всем справилась. Не зря мудрые говорят: судьба человека заключена в его характере.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ ПОЗИЦИЯ ■■■■

На селе без профсоюза никуда

На селе, где немало проблем с развитием инфраструктуры, социальным положением людей, оставляет желать много лучшего экономик агропредприятий, трудно переоценить роль профсоюза.

Это единственная общественная организация, которая сплачивает трудовые коллективы. Именно совместные действия профсоюзов, работодателей и администрации районов способствуют снижению социально-экономической напряженности. Виктор Паршаков (на фото) более 30 лет возглавляет райком профсоюза работников АПК Чернушинского района, то есть много лет координирует работу профсоюзных организаций в сельских территориях.

— Когда я начинал, у нас было 34 первички, осталось только пять, — сокрушается Виктор Владимирович. — Дело в том, что у нас сокращается количество предприятий и работающих, и, естественно, членов профсоюза. Сельхозпредприятий становится меньше в результате так называемых реформ. Работать сейчас сельчанам трудно, и профсоюзам соответственно тоже. Если раньше в районе было три освобожденных председателя профкома, то сегодня таких нет — ввиду малочисленности организаций или вообще закрытия предприятий. Несмотря на это, мы стараемся обучать профактивистов в Региональном учебном центре профсоюзов, организуем различные акции, участвовали в митингах, в частности, против повышения пенсионного возраста. Также проводили акции вместе с коммунистами, работниками сферы народного образования. Я дважды выступал на митингах, говорил о том, что люди не поддерживают эту реформу (по опросам, 80–90 процентов против), а власть сегодняшняя, к сожалению, не прислушивается к мнению народа. Конечно, в России люди никогда особо богатыми не были, но старались жить по справедливости. У нас же сейчас богачи богатеют, а народ беднеет. Считаю, что власть сама сеет эти семена недоверия.

Можно понять беспокойство Виктора Владимировича за судьбы села и страны в целом. Люди равнодушные, совестливые, они сердцем переживают за нынешнюю социально-экономическую ситуацию в регионах, экономик сельхозпредприятий, формирующих ее. Чернушинский райком профсоюза работников агрокомплекса объединяет около 500 членов профсоюза. Организации очень разные по своему потенциалу, составу, специфике. Наиболее многочисленной, известной своими делами является профсоюзная организация ООО «Совхоз Дружный», который по итогам работы за 2017 год занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

— Раньше это был колхоз, где работали и мои родители, сейчас совхоз — рассказывает В. Паршаков. — Название изменилось, но традиции, первичная профсоюзная организация сохранились, что хорошо. Сейчас это частное предприятие. Хотя у него есть кредиты, долги, тем не менее, здесь на высоком уровне поставлена селекционно-племенная работа. В хозяйстве 600 голов крупного рогатого скота. Животноводческая отрасль и приносит в основном прибыль. Совхоз дает 40 процентов молока, производимого в Чернушинском районе. Это замечательно, когда пять стад коров пасутся на полях, и все поля обработаны, а не заросли мелколесьем и борщевиком. У хозяйства большие планы.

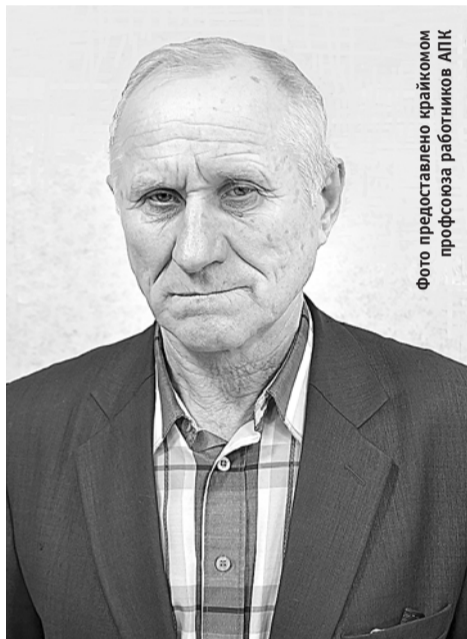


Фото предоставлено райкомом профсоюза работников АПК

В этом году, к примеру, здесь планируется завершить строительство небольшой фермы на 200 голов.

Молодую команду возглавляет зоотехник Н. Кирова, которая и занимается таким ответственным делом, как селекционная работа. Наталья Владимировна заняла третье место по племенному животноводству на краевой выставке «Агрофест-2018», медалями были также отмечены две племенные коровы. В прошлом году энергичного молодого специалиста первичная профсоюзная организация, насчитывающая 115 человек (что составляет около 95 процентов численности коллектива), выбрала своим лидером. Она прошла обучение в Региональном учебном центре профсоюзов. За хорошо поставленную работу первичка совхоза отмечена Почетной грамотой ЦК отраслевого профсоюза. К аналогичной награде представлена и председатель профсоюзной организации Н. Кирова. Несмотря на сложности, «Дружный» развивается, а профсоюз многое делает для того, чтобы создать условия для самореализации людей, благоприятной микроклимата в коллективе, достойной оплаты труда работников.

— Все это предусмотрено коллективным договором, — подчеркивает Виктор Паршаков. — Особое внимание уделяется досугу, отдыху детей, организации праздников, трудового соперничества среди животноводов и растениеводов. Поскольку в самой деревне немного осталось тех, кто трудится в хозяйстве, приглашаются люди из 13 близлежащих деревень, для доставки которых к месту работы и обратно предоставляются автобусы.

Теперь задача, как считает профлидер, создать полноценный работоспособный коллектив, и здесь большое поле деятельности для профсоюза.

Одной из крупных профсоюзных организаций в районе считается и первичка Пермского краевого политехнического колледжа, который объединил два учебных заведения, кроме того, имеет филиалы в Барде, Куеде и Октябрьском районе. Готовит колледж в основном, конечно, специалистов для нефтяной отрасли (Чернушка известна как неф-

тяной район), а вот в филиалах выпускники получают профессии сельскохозяйственного профиля.

— Я и сам девять лет проработал у нефтяников, — говорит Виктор Владимирович. — Получил два образования: вначале специальность «экономист-географ» в классическом университете, потом окончил Пермский нефтяной техникум. В свое время работал в комсомоле, затем инженером, мастером подземного ремонта, а потом, учитывая опыт работы в общественной организации, мне предложили перейти в профком НГДУ «Чернушка-нефть». Это было самое крупное предприятие в районе (около 4,5 тыс. человек). Пять с половиной лет был связан с ним, избирался заместителем председателя профсоюзного комитета. Впоследствии партия направила поднимать профсоюз в агропромышленном комплексе. Работать здесь, конечно, интересно.

На селе без профсоюзной деятельности, считает Виктор Паршаков, никуда:

— Кто защитит права, интересы аграриев, если не профсоюз? Особенно если на сельхозпредприятиях нет коллективного договора. Сколько я встречался с работниками таких хозяйств, им живется очень непросто. Они много лишены. У нас же все пять предприятий имеют колдоговор. И, как правило, профсоюзные организации возглавляют женщины. Так, в колледже у руля первички стоит Яна Шумкова, а в МБУ «Комбинат питания» председатель профкома — Любовь Баженова, заместитель директора, опытный руководитель. Это предприятие занимается общественным питанием в сельских территориях — в школах, детских садах. Получается, что у нас на селе многое держится на женщинах. В крае всего два таких комбината питания. В прошлом году у нас провели конкурс профмастерства, так наши кулинары показали такой высокий уровень, что многих приятно удивили.

Есть в составе Чернушинского райкома профсоюза работников АПК и совсем небольшие организации, где в среднем по 20–25 человек. Это станция по борьбе с болезнями животных и ООО «Тепловые системы» — по сути, котельная, отапливающая маслосыроизвод.

— Так вот что интересно — на самом предприятии уже лет семь нет профсоюзной организации, и руководству это не нужно, а в котельной есть, и коллективный договор действует, — отмечает председатель райкома. — Хотя на заводе люди вроде и хотели бы создать профсоюзную организацию, но заявления никто не пишет, потому администрация эту идею не поддерживает.

— Словом, там, где есть профсоюз, больше возможностей бороться за свои права, решать насущные проблемы, что-то улучшить в своей жизни, — подытожил Виктор Паршаков. — Что касается отношений с муниципальными властями, управлением сельского хозяйства, то взаимопонимание есть, проводятся районные соревнования профмастерства среди работников агропредприятий. Каждый год участвуем в форуме «Агрофест», поощряем лучших тружеников, профактив. В ушедшем году, например, в связи с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Почетными грамотами райкома профсоюза награждены семь человек из ООО «Совхоз Дружный» и три сотрудника Пермского краевого политехнического колледжа. Мы стремимся участвовать во всех начинаниях краевого комитета профсоюза. Оказываем материальную помощь тем, кто нуждается. Молодые работники активно участвуют в спартакиадах, турслетах и, разумеется, в форумах сельской молодежи Прикамья, где обсуждаются вопросы развития АПК. Но чтобы молодые кадры закреплялись на селе, показатели работы трудовых коллективов были лучше, российскому правительству нужно больше внимания уделять мерам государственной поддержки сельского хозяйства, оказывать помощь в реализации инвестиционных проектов. А пока нам под любыми предлогами обычно отказывают в этом. Нынче только одному хозяйству дали льготный кредит (под 5 процентов), хотя заявки были и от других предприятий. Считаю, что если только заставлять тружеников села платить налоги, а реально не помогать, в будущем некому будет работать в аграрном секторе, кормить людей. Надо менять эту политику.

Галина ТРУШНИКОВА

Памяти товарища

28 декабря 2018 года ушла из жизни ЗЫРЯНОВА Валентина Николаевна, необыкновенная женщина, счастливая жена, любящая мама, заботливая бабушка и отличный товарищ, надежный коллега.



Валентину Николаевну знали очень многие люди: с одними она дружила, поддерживала хорошие отношения, с другими работала, с третьими пела, с четвертыми ходила в турпоходы и на сплавы...

Окончив Казанский химико-технологический институт имени Кирова в 1971 году, юной девушкой она приехала по распределению в город Пермь на завод имени Ленина, где и проработала долгие годы в должности инженера-исследователя, старшего инженера-химика, дослужилась до должности старшего начальника технического бюро цеха № 39. Здесь же, на заводе, Валентина Николаевна приобрела не только профессиональный опыт, но и нашла семейное счастье.

Но 90-е годы, внесшие неожиданные изменения в судьбы многих людей, не обошли стороной и жизнь Валентины Николаевны. Весной 1996 года она пришла в детскую клиническую больницу № 13 на должность инженера по медицинскому оборудованию. Кроме того, Валентина Николаевна возглавила профсоюзную организацию медицинских работников.

Здесь еще ярче проявились самые лучшие ее качества: работоспособность, грамотность, интеллигентность, честность, добросовестность и порядочность. Всегда улыбаясь, аккуратная, подтянутая и спортивная, Валентина Николаевна отдавала очень много сил работе и общественной деятельности, являясь бессменным профсоюзным лидером на протяжении более чем 22 лет.

К сожалению, жизнь нашей дорогой Валентины Николаевны внезапно оборвалась.

Скорбим, помним и благодарим судьбу, что мы жили и работали рядом с этим замечательным человеком, светлой, необычайно одаренной, энергичной и жизнелюбивой женщиной, коллегой, другом.

Светлая память о Валентине Николаевне Зыряновой навсегда останется в наших сердцах.

Друзья и коллеги

Фото предоставлено райкомом профсоюза работников здравоохранения



Андрей ПОРЫБАЕВ,
и. о. заместителя председателя,
заведующий отделом защиты прав
трудящихся, главный технический
инспектор труда Пермского
крайсовпрофа

Трудовые отношения: что нового

Изменен возраст выхода на пенсию для некоторых категорий граждан

Для граждан, не относящихся к льготным категориям, с 2019 года постепенно повышается возраст выхода на пенсию. В перспективе для мужчин он составит 65 лет, для женщин – 60.

Для льготников условия не изменились, за исключением медиков, сотрудников творческих профессий и педагогов – им не увеличат требуемый стаж, но отсрочат дату востребования пенсии на 5 лет (постепенно по году за год). В льготную категорию добавили матерей троих и четверых детей, воспитавших их не меньше, чем до восьмилетнего возраста. При этом у таких женщин должно быть более 15 лет страхового стажа. Переходить на новый пенсионный возраст будут поэтапно, добавляя по одному году к возрасту выхода ежегодно. Мужчины со стажем 42 года имеют право выйти на пенсию на два года раньше установленного срока. Женщинам для раннего выхода требуется проработать не менее 37 лет.

Основание: федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ (с дополнениями от 12.11.2018).

Многодетные работники смогут уходить в отпуск по желанию в любое удобное для них время

Родители, у которых трое и более детей, смогут уходить в отпуск в любое удобное время. Ранее к такой категории относились несовершеннолетние, совместители, усыновители, учащиеся, женщины в ближайший к декрету период, чернобыльцы и те, кого в текущем году отзывали из отпуска.

Статья 262.2. Трудового кодекса РФ добавила к этому перечню родителей троих и более детей. Чтобы не было нарушений, нужно составить не позднее чем за две недели до наступления календарного года график отпусков с учетом пожеланий сотрудников, имеющих право на льготу.

Основание: федеральный закон от 11 октября 2018 г. № 360-ФЗ, ст. 123 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

Изменились квоты иностранцев, работающих по найму на российских предприятиях

В определенных видах деятельности хозяйствующих субъектов изменились долевые квоты найма сотрудников-иностранцев, и соответственно численный состав работников должен быть приведен к указанным значениям.

Основание: приказ Минтруда России от 24.08.2018 № 550н, федеральный закон 19.06.2000 № 82-ФЗ, письмо Минтруда России от 05.06.2018 № 14-0/10/В-4085.

Появились дополнительные дни на диспансеризацию

В 2019 году организации обязаны предоставлять сотрудникам один свободный от работы день каждые три года для диспансеризации в плановом порядке. Пенсионеры и те, кому до пенсии осталось меньше пяти лет, вправе ежегодно рассчитывать на два таких отгула.

Оплачивать предоставленные диспансерные дни следует по среднему заработку. Необходимо ли контролировать, как в действительности использовал этот день работник, закон умалчивает.

Основание: федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ.

Новый размер минимального размера оплаты труда

С 1 января меняется величина минимальной оплаты труда, которая совпадает с величиной прожиточного минимума, зарегистрированного во втором квартале 2018 года. Таким образом, она составляет 11 280 рублей.

Размер минимальной заработной платы в Пермском крае не может быть ниже МРОТ, установленного федеральным законом. Так как размер минимальной заработной платы в Пермском крае не установлен, то применяется федеральный МРОТ. В состав МРОТ не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Зарплата вместе с другими выплатами (кроме региональных коэффициентов) не может быть ниже МРОТ, но может быть меньше после вычета НДФЛ. Совместители и сотрудники неполного дня также могут иметь зарплату ниже МРОТ, но в пересчете на восемь часов работы в день она должна быть выше.

Основание: федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ, постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П, приказ Минтруда России от 24.08.2018 № 550н, письмо Минтруда России от 05.06.2018 № 14-0/10/В-4085, Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017–2019 годы от 11.11.2016 № СЭД-01-37-89 (утратило силу с 1 мая 2018 года на основании решения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае от 18.04.2018).

■■■■ ОБЗОР СМИ ■■■■

Цены – в рост

► По данным доклада Банка России о денежно-кредитной политике, ожидается, что цены на бензин и табачную продукцию могут вырасти на 4,6 процента, стоимость автомобилей – на 0,2, винных изделий – на 0,9 процента.

Основные причины подорожания продуктов – рост цен на бензин, увеличение НДС, а также повышение акцизов и требования Всемирной торговой организации.

С 1 января повышены официальные минимальные цены на крепкое спиртное. Минимальная розничная цена, например, коньяка теперь составляет 388 рублей, водки – 215 рублей, бренди – 307 рублей за бутылки по 0,5 литра.

► Коммунальные платежи повысят в этом году в два этапа. Первый уже пройден 1 января, тарифы поднялись на 1,7 процента. Второй наступит 1 июля, рост составит 2,4 процента, но он не будет одинаковым для всех.

► Согласно последним опросам рекрутеров, многим россиянам в ближайшее время стоит ждать не повышения окладов, а сокращений. Каждый четвертый работодатель в России может сократить штат сотрудников в 2019 году. При этом вероятность сокращений наиболее ярко выражена в сферах «медиа и маркетинг» и «продукты питания». Меньше всего – в компаниях, оказывающих услуги для бизнеса.

► Как сообщила «Пермская пригородная компания», с 1 января проиндексированы тарифы на проезд на при-

городных поездах в Пермском крае. Рост тарифа составил 3,5 процента.

► **Но не все так безнадежно.** Россияне смогут собирать валежник в лесах бесплатно для личных нужд. С 1 января вступили в силу изменения в статью 32 Лесного кодекса.

Использована информация
<https://rg.ru/>, <https://www.gazeta.ru/>,
<https://www.kommersant.ru/>

Чего ждать автолюбителям

Начальник ГИБДД РФ Михаил ЧЕРНИКОВ рассказал о том, какие новации ждут автолюбителей в 2019 году.

ЕЗДА БЕЗ «ПРАВ» РАЗОРИТ

Первая тема касается твердого настроя руководства ГИБДД повысить штрафы для водителей. Прежде всего, ведомство твердо намерено добиться увеличения суммы штрафа за повторную езду без «прав». Сейчас он составляет 5000–15 000 рублей. ГИБДД хочет ужесточить наказание до 20 000–30 000 рублей (альтернатива – административный арест до 15 суток, либо обязательные работы на срок до 200 часов).

ПРЕВЫШЕНИЕ НА 20 КМ/Ч ПОДРОЖАЕТ

Также г-н Черников считает необходимым повысить штраф за минимальное на данный момент превышение скорости: – Если на дороге разрешена скорость в 60 км/ч, а водитель едет со скоростью 80 км/ч, то в итоге его ожидает штраф в размере 250 рублей. Подобные нарушения растут год от года, надо рассмотреть вопрос о превентивном воздействии на граждан, чтобы они не нарушали ПДД.

ЖЕЗЛОМ ПО АВТОШКОЛАМ

Еще одно ужесточение коснется не столько самих водителей, сколько тех, кто их обучает, – автошкол. ГИБДД не нравится нынешний уровень подготовки начинающих шоферов, несмотря на то, что количество аварий с их участием после недавней реформы автошкольного образования уже упало на 20 процентов. Поэтому за аварии водителя со стажем менее двух лет ГИБДД хочет дополнительно штрафовать еще и автокурсы, его подготовившие.

КАК БУДУТ МЕНЯТЬ ПДД

Кроме того, генерал Черников разъяснил озвученное им ранее предложение ввести мораторий на изменения в ПДД. Планируется создать межведомственную рабочую группу при правительстве. Она должна будет изучать все предложения по поправкам в ПДД и предлагать их к рассмотрению «пачками», но не чаще чем раз в год.

<https://www.avtovzglyad.ru/>



Ярким впечатлением минувшего года стало торжественное мероприятие по поводу 70-летия Пермского крайсовпрофа и Дня профсоюзного активиста в Пермском крае, которое состоялось 16 ноября.

«ПК» достаточно подробно освещал это событие. Но согласитесь: в таких случаях многое остается вне газетной полосы. Сегодня мы исправляем ситуацию. Есть замечательные герои. Есть удачные кадры. И пусть их увидят читатели!

Ваш «ПК»
Фото Виктора Жилинского

Летопись продолжается



Фото vk.com/profobr59



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКАРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКАРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

- Белогорский монастырь – 19 января
- Набережные Челны + Елабуга – 18–20 января
- Ирбит – Туринск – 18–20 января
- Ижевский зоопарк + музей Калашникова – 19 января
- В.-Чусовские городки – 20 января
- Горячие источники Тюмени – 25–27 января
- Каменный город и Этнопарк – 26 января

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

♦ материалы в помощь профактиву,
♦ новости социальных партнеров,
♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

Нужна 2-я отрицательная!

Накануне подготовки первого в этом году номера «Профсоюзного курьера» в редакцию обратились наши коллеги с «Мотовилихинских заводов», а также из крайкома Пермросспрофпрама. Председателем совета ветеранов предприятия Елене Филипповне НЕКРАСОВОЙ очень нужна кровь. Кровь редкой группы – 2-я отрицательная, и ее требуется много...

Вот уже несколько недель Елена Филипповна находится в больнице, и сейчас кровь – это главный вопрос, от которого зависит ее здоровье. Елена Некрасова всегда помогала сама, а теперь случилось так, что в помощи нуждается она.

Просим вас, дорогие читатели, откликнуться на призыв о помощи!

Может быть, кто-то из ваших коллег, друзей, родных в силах помочь, но просто об этом не знает.

Сдать кровь – это недолго, но для человека, оказавшегося в критической ситуации, каждый подходящий донор – это буквально спаситель.

Кровь можно сдать в будние дни с 8:00 до 13:00 на Пермской краевой станции переливания крови

на ул. Лебедева, 54 (остановка «Цирк»), телефон 282-53-21. Для обращения необходим паспорт.

При сдаче крови нужно указать, для кого она предназначена: Елена Филипповна Некрасова, гематологическое отделение клинической медсанчасти № 1 (бульвар Гагарина, 68).

Накануне сдачи крови нельзя есть жирную, жареную, острую и копченую пищу, молочные продукты и яйца. За 48 часов противопоказан алкоголь. Перед сдачей рекомендуется позавтракать кашей на воде без масла, хлебом, сухарями, овощами или фруктами.

ПРАЗДНИК**Тепло материнской души**

Элеонора КУЗНЕЦОВА родилась в 1938 году в Ленинграде. В 1941 году отец ушел на фронт, а семью эвакуировали в Омск...

Екатерина Алимбаева и Евгений Хузин

После Победы отец вернулся в родной город, окончил вуз и был направлен в Запорожье, затем в Пермь. В Перми Элеонора окончила юридический факультет университета. Вышла замуж, родила дочку. Работала в областном совете народных депутатов. Но очень влекла преподавательская работа. Как мама, **Серафима Ивановна**, она мечтала стать педагогом-музыкантом. И в 1969 году окончила Пермское музыкальное училище и пришла в детскую музыкальную школу. Дочь и старший внук Элеоноры Петровны Кузнецовой, также окончив ПГУ, работают преподавателями. Внук ведет активную общественную работу, возглавляет центр развития семьи и ребенка. Сама Элеонора Петровна до сих пор работает в первой музыкальной школе. Ее ученики ведут учиться к ней уже своих внуков...

Валентина Кинева 28 лет работала старшим инженером и начальником производственно-технического отдела дистанции Пермского отделения Свердловской железной дороги в городе Кунгуре. Удостоена звания «Лучший по профессии инженер Свердловской железной дороги», награждена Почетными грамотами. Воспитала троих дочерей, которые, сохраняя семейные традиции, также пришли работать на железную дорогу. Старший внук, **Артем**, несет службу по охране порядка на железной дороге. А Валентина Александровна активно сотрудничает с городским советом ветеранов.

Эти замечательные женщины – участницы праздничной встречи, посвященной Всероссийскому дню матери. Она состоялась по инициативе Пермского краевого совета женщин в Пермском доме народного творчества «Губерния». Под его крышей собралось около 600

человек – женщины-матери, многодетные семьи, трудовые династии со всего Прикамья. В фойе были представлены выставки прикладного творчества и детских рисунков.

Тепло приветствовала гостей председатель краевого совета женщин **Екатерина Алимбаева**. Она, в частности, отметила, что деятельность женских советов городов и районов края направлена на повышение статуса женщины. Это системно и последовательно делают представители женского движения, работая в выборных органах различного уровня, в комиссиях по занятости, по социально-экономическому развитию, борьбе с правонарушениями среди подростков, укреплению семьи и других.

Екатерина Алимбаева поблагодарила всех мам, которые каждый день дарят своим детям любовь, ласку и душевное тепло.

...**Светлана Елохова** из Краснокамского района сама выросла в многодетной семье, и ее мечта – быть мамой большой семьи – воплотилась в жизнь. Супруг **Дмитрий Алексеевич**, как говорят в народе, «бегал» за ней с 17 лет. Создали семью, сыграли свадьбу, построили дом, посадили деревья. Две дочери – **Настя, Алиса** и сын **Тимур** – продолжение замечательной семьи. Всей семьей участвуют в районных конкурсах, выступают на концертах.

Светлана Юрьевна работает воспитателем в детском саду поселка Оверята. В прошлом году стала абсолютным победителем конкурса «Учитель года-2018» в номинации «Воспитатель». Муж имеет боевую

фото автора



Марина Визе, Ламара Живак, семья Елоховых, Наталья Кудымова

награду – орден Жукова. У семьи Елоховых большое домашнее хозяйство: огород, кролики, курицы и поросята. Родители стараются воспитывать детей так, чтобы они были дружными, добрыми, активными, хозяйственными, ответственными. Дочери – отличницы, постоянные участницы и победители районных олимпиад и конкурсов.

О **Наталье Кудымовой** из Кудымкарского земляки говорят, что она самая творческая, самая веселая, самая активная мама, всегда приветлива и позитивна. В жизни Натальи Владимировны был очень сложный период, когда трагически погиб первый муж, и она осталась одна с двумя сыновьями, один из которых – инвалид детства. Но она нашла в

себе силы жить, работать, а через некоторое время – вновь создать семью. Вскоре появились дочери – **Наташа** и **Даша**, а потом и младший сын – **Захар**. На маме Наташе держится все домашнее хозяйство, а младшие ребята – ее большие помощники. Семья Кудымовых – участница городских конкурсов «Лучшая многодетная семья», где она

СПАСИБО!**Екатерина АЛИМБАЕВА:**

– От имени краевого совета женщин благодарю за поддержку администрацию губернатора Пермского края, министерство культуры, а также коллектив Пермского дома народного творчества «Губерния» за помощь в организации и проведении праздника.

Людмила ШЛЫКОВА

профсоюзный
Курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 07.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский крайовой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
15.01.2019
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 0050