



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№6 (1466) • 21 ФЕВРАЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ СЛУЖА ОТЕЧЕСТВУ ■■■■

Кунгурский боевой

Ветеран Великой Отечественной войны Василий Кириллович Каргапольцев в Кунгуре человек известный. Он участник всех мероприятий, посвященных военным датам.

В этом году ветерану-десантнику исполнится 93 года. Быть десантником ему было предначертано судьбой. Родился Василий Кириллович 2 августа, в день Воздушно-десантных войск, имя получил Василий, как и основатель ВДВ генерал Маргелов. Такой вот получился кунгурский вариант «Дяди Васи».

Родом Василий Каргапольцев из Челябинской области. В многодетной семье кроме него было еще шестеро детей. Старший брат пропал без вести в самом начале войны. В это время Вася закончил восемь классов, успел год поработать в совхозе, а конце 42 года семнадцати лет отроду был призван в армию. На сборном пункте его в компании других ребят отравили в Камышловское военно-пехотное училище. Однако в середине курса так и несостоявшихся командиров перебросили в учебный воздушно-десантный полк.

Освоил рацию, все виды стрелкового оружия и совершил свои первые прыжки с парашютом. Самый памятный, первый, – в июле 1943 года, причем не с самолета, а с аэростата. Через год был первый бой в составе 2-го Украинского фронта. Для Васи Каргапольцева он закончился ранением. После медсанбата вернулся в свой 144-й отдельный воздушно-десантный батальон. С ним прошел Венгрию, Австрию, Чехословакию...

В марте 1945-го корпус участвовал в разгроме немцев под Будапештом, за что приказом главнокомандующего Василий Каргапольцев был представлен к медали «За отвагу». Да только вручение ее состоялось через 60 лет. Где она столько времени ходила, не знаю, до сих пор удивляется ветеран. Позже были и другие награды: орден Отечественной войны 2-й степени, медаль «За победу над Германией» и другие.

После победы домой Василий попал только через пять лет. Служил на Дальнем востоке. А вернувшись, уехал в Кунгур, где жила родня, да так здесь и остался. Женится, появились дети, словом, как говорят, окоренился.

Здесь же в Кунгуре ветеран-десантник стал неотъемлемой частью десантного братства. Ребята всегда готовы поддержать своего Батю. Например, незадолго до 70-летия Победы и 90-летия Василия Каргапольцева исполнили две его заветные мечты. Первая была бытового плана. Ветеран в последние годы почти не выходит на улицу и, чтобы у него была возможность дышать воздухом, ребята пристроили к его квартире большую светлую лоджию, которая стала местом прогулок Василия Кирилловича. Еще мечтал старый десантник отметить свой 90-летний юбилей 61-м прыжком с парашютом. Молодые ветераны нашли альтернативу: они организовали для своего дяди Васи полет



на тепловом аэростате «70 лет Победы». По окончании полета, как положено у воздухоплатователей, старый десантник получил имя – «Кунгурский боевой».

А он и вправду, несмотря на возраст и недомогания, выглядит бодро: высокий седовласый солдат. Его сегодняшняя жизнь за редким исключением заключена в стенах квартиры, где заботливые дочь с внучкой, где каждая вещь в его комнате напоминает о былом, где на стенах многочисленные благодарственные письма, а в шкафу – военная форма с наградами. А если и бывает немного грустно, старый солдат этого никогда не покажет: не зря же в 90 лет он получил это гордое звание – «Кунгурский боевой».

Ксения ИВАНОВА

г. Кунгур

■■■■ ОПРОС «ПК» ■■■■

Льготы после армии

Современное законодательство закрепляет за военнослужащими определенные социальные пособия и гарантии, в том числе трудовые. Хотя Трудовой кодекс РФ на солдат не распространяется.

Прежде всего, граждане, уволенные с военной службы, имеют право на предоставление органами государственной службы занятости в первоочередном порядке работы с учетом их специальности в государственных организациях. Также бывшие военнослужащие сохраняют за собой право на поступление на работу (в течение трех месяцев) в те же организации, где они были трудоустроены на должность не ниже занимаемой до призыва на военную службу. При этом срок службы в армии входит в непрерывный стаж работы, если перерыв между увольнением и возвращением не превысил одного года.

«ПК» спросил председателей первичных профорганизаций, есть ли у вас в коллективных договорах какие-либо формы поддержки работников после возвращения из армии?

Николай ГОЛОВУНИН, председатель ППО ПАО НПО «Искра»:

– На нашем предприятии предусмотрена возможность предоставления молодым ра-

ботникам дополнительных гарантий для их социальной адаптации, материальной поддержки и закрепления. Все социально-трудовые гарантии и компенсации закреплены в действующих на предприятии положениях. Положение о единовременной выплате работникам, призванным в армию и пришедшим обратно на предприятие, определяет цену вопроса для отдельных категорий сотрудников.

Елена КОШАЕВА, председатель ППО ПАО «Протон-ПМ»:

– В нашем коллективном договоре есть пункт 5.7 «Социальная помощь работнику, пришедшему на предприятие после службы в армии». Этот пункт подразумевает поддержку молодому работнику, пришедшему на предприятие впервые после службы в рядах Российской армии в течение трех месяцев. Так, по истечении первого месяца работы при отработке не менее 90 процентов нормы рабочего времени сотруднику производится единовременная выплата в размере прожиточного минимума для трудоспособного

населения, установленного правительством Пермского края. Затем при оформлении первого очередного отпуска выплачивается материальная помощь в размере 0,5 величины прожиточного минимума. Кроме того, по итогам первого года работы за добросовестное выполнение производственных функций, при отсутствии нарушений трудовой дисциплины производится единовременная выплата в размере региональной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Людмила КРАСНЫХ, председатель первичной профорганизации ПАО «Металлист-ПМ» (г. Губаха):

– У нас существует раздел коллективного договора, согласно которому работодатель производит единовременную выплату работникам, работавшим ранее и трудоустроившимся в течение трех месяцев после службы в Российской армии, в размере 3-кратного минимального оклада в Обществе.

Сергей ТУЛУПОВ, председатель Пермского территориального совета Роспрофавиа:

– В АО «ОДК-Пермские моторы» и АО «Металлист-ПМ» молодым рабочим устанавливается доплата к тарифной ставке в течение первого года работы в размере 10 процентов. При условии повышения разряда, участия в конкурсах профессионального мастерства, научно-практических конференциях по ходатайству руководителя подразделения

через шесть месяцев работы размер доплаты может быть увеличен до 15 процентов. К молодым рабочим относятся отслужившие военную службу по призыву (альтернативную гражданскую службу) и принятые на работу впервые в течение шести месяцев после службы в качестве основных или вспомогательных рабочих. Допускается наличие трудового стажа не более трех месяцев до призыва на военную службу.

Молодым работникам, работающим до призыва на военную службу в АО «ОДК-Пермские моторы» (а также АО «Энергетик-ПМ») и принятым в течение года на прежнее место работы впервые после увольнения с военной службы, предоставляется материальная помощь на первоначальное обустройство хозяйства в размере 6000 рублей (пост. правительства РФ № 1394 от 25.11.98 г. в ред. 21.12.2000. № 999). Данная материальная помощь выплачивается на основании личного заявления не позднее одного месяца после принятия на работу. По истечении шести месяцев при условии добросовестной работы в АО «ОДК-Пермские моторы» по ходатайству руководителя структурного подразделения предоставляется вторая часть материальной помощи в размере 6000 рублей.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Продолжение в следующем номере

**23 февраля -
День
защитника
Отечества!**

**Уважаемые воины
и ветераны!**

Сердечно поздравляем вас с Днем защитника Отечества! Желаем успехов в ратном труде и в гражданской жизни!

Президиум
Пермского крайсовпрофа



■■■■ ВАЖНО ■■■■

Помощь ветерану

В Березниках начала действовать программа «Помощь ветерану», которую запустила городская больница им. Вагнера. В течение всего февраля врачи организуют выезды на дом и осмотрят всех ветеранов Великой Отечественной войны, коих в городе проживает около 90 человек.

На дому у ветеранов врачи произведут измерение жизненно важных параметров: частоту пульса и дыхания, артериального давления и температуры тела. Ветеранов расспросят о жалобах, то есть сделают все то, что обычно происходит на приеме у врача в поликлинике. После осмотра врач сможет дать рекомендации, при необходимости выпишет лекарства. Такая помощь в рамках программы ветеранам Великой Отечественной войны будет оказана бесплатно.

– В планах городской больницы – ввести эту программу на постоянной основе, – говорит председатель профсоюза работников здравоохранения города Березники **Людмила Филиппова**, – ведь наши ветераны не просто участники Великой Отечественной войны, а прежде всего, долгожители, нуждающиеся в постоянном медицинском наблюдении.

Ксения СКИТ

г. Березники

ИТОГИ

Рост и стабильность

Одной из главных задач Пермской краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ является организационное укрепление, сохранение существующих и создание новых первичных профорганизаций, а также повышение профессионализма и ответственности руководителей профсоюзных органов за состояние дел в своих организациях, мотивацию профчленства.

Краевой комитет проанализировал состояние дел и подвел итоги работы профорганизаций по данному направлению деятельности в 2017 году.

На 1 января 2018 г. краевая организация профсоюза объединяет 12 754 члена профсоюза. 11 183 чел. – это работающие члены профсоюза, 479 – неработающие пенсионеры, 1089 – студенты Пермского филиала ФГОУ ВПО «Финансовый университет при Правительстве РФ».

Среди работающих членов профсоюза – 2013 государственных и 811 муниципальных служащих, 1911 аттестованных сотрудников, 3025 человек – работающая молодежь в возрасте до 35 лет. Уровень профсоюзного членства среди работающих и студентов составляет 61,1 процента.

В составе краевого комитета 19 городских и районных организаций, Коми-Пермяцкая окружная организация и пять объединенных ведомственных комитетов – ГУ МВД по Пермскому краю, ГУФСИН России по Пермскому краю, ОПФР по Пермскому краю, УФССП по Пермскому краю, УФС России по Пермскому краю, 236 первичных профсоюзных организаций, в том числе профорганизация студентов.

Среди членов профсоюза наибольшее представительство сохранилось за профсоюзными организациями учреждений ФСИН России по Пермскому краю, налоговых органов, ФССП, ГУМВД России по Пермскому краю. Девятнадцать первичек представлены учреждениями соцзащиты населения (ДИПИ, ПНИ).

В администрациях муниципальных образований и органов местного самоуправления создано 33 профорганизации, самая многочисленная из которых – Пермская городская организация (820 членов профсоюза, 21 ППО). Из первичных профсоюзных организаций самые крупные – ППО ППФ Гознака и ППО СУ Следственного комитета России по Пермскому краю.

При Березниковском, Краснокамском, Бардымском, Александровском территориальных комитетах профсоюза, профорганизациях УФС России по Пермскому краю, Пермской печатной фабрики Гознак созданы и успешно работают ветеранские профорганизации общей численностью 479 человек.

За отчетный год прекратили свою деятельность девять первичных профорганизаций. Ликвидированы путем присоединения структурные подразделения ИФНС (Орда, Очер, Барда), путем слияния с Верхне-Курьинским геронтологическим центром – «Краснокамский ДИПИ», ППО с общей численностью 67 человек, находящиеся на обслуживании Кунгурской, Горнозаводской, Лысьвенской территориальных организаций.

Выбыло из профсоюза 630 человек. Вновь создано девять первичных профорганизаций. Принято в профсоюз 920 человек.

Сохранили численность на уровне прошлого года Пермская городская организация (председатель **Г. Аликина**), Кишертская, Верещагинская, Усольская, Бардымская, Ильинская районные организации (председатели **Н. Колобова**, **Л. Ваганова**, **Н. Снигирева**, **А. Тимганова**, **Т. Коняева**). Изменилось к лучшему положение дел с профчленством в Александровской городской организации (председатель **Н. Горюнова**).

Лучших показателей по росту членов профсоюза в 2017 году добились: ООП ГУФСИН России по Пермскому краю, председатель **А. Гебауэр**, ООП УФССП России по Пермскому краю, председатель **Н. Селеткова**, ООП ГУ МВД России по Пермскому краю, председатель **Е. Призюк**, ООП УФС России по Пермскому краю, председатель **С. Миронов**, Чернушинская районная организация профсоюза, председатель **А. Добрынин**, профорганизация студентов Пермского филиала Финансового университета при Правительстве РФ, председатель **Я. Лазукова**, ППО СУ Следственного комитета, председатель **А. Некрасов**. Общее увеличение членства в ППО этих структур составило 895 человек.

Из 48 первичных профорганизаций, находящихся на обслуживании в краевом комитете профсоюза, 15 имеют охват профчленством от 80 до 100 процентов, три профорганизации были созданы и поставлены на учет в 2017 г., семь первичных организаций удержали свою численность на уровне прошлого года, 27 первичек количественно выросли.

Благодаря общей целеустремленной работе, направленной на мотивацию и информационное обеспечение деятельности, на развитие системы социального партнерства, заключение коллективных договоров, реализацию молодежной и кадровой политики, членство в краевой организации в 2017 году удалось не только сохранить, но и увеличить на 211 человек.

Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской краевой организации
общероссийского профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ

В ПРЕЗИДИУМЕ

Пленум. Первомай. Форум

На февральском заседании президиума Пермского крайсовпрофа рассмотрен ряд вопросов

В частности, принято постановление «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, праздника Весны и Труда». Решено в этот день провести коллективные акции в муниципальных образованиях края в форме демонстраций, шествий, митингов, маевок. В Перми на Октябрьской площади, в Кировском и Орджоникидзевском районах, как обычно, состоятся демонстрации.

Утвержден состав организационного комитета Пермского крайсовпрофа под председательством **Сергея Булдашова**, председателя Пермского крайсовпрофа.

Кроме того, президиум постановил провести VII пленум Совета Пермского крайсовпрофа, который намечен на 29 марта. Главный вопрос повестки – «О практике работы Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по правозащитной деятельности».

Президиум принял постановление «О сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Пермскому краевому союзу организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф» за 2017 год». В по-

становлении, в частности, отмечено, что уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся за год понизился до 58,5 процентов (в 2016 году был 61,8 процента). Численность членов профсоюзов составляет более 313 тысяч человек. В ближайших номерах «ПК» более подробно вернется к этой самой важной для профдвижения теме.

Члены президиума также утвердили планы подготовки и проведения мероприятий Пермского крайсовпрофа, посвященных 100-летию технической инспекции труда и 70-летию образования Пермского крайсовпрофа.

Президиум рассмотрел вопрос «О ходе выполнения постановления Совета Пермского крайсовпрофа «О реализации информационной политики ФНПР Пермским крайсовпрофом и его членскими организациями». Члены президиума решили, что необходимо продолжить в этом году конкурс грантов на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!» и активизировать работу по подписке на центральную профсоюзную газету «Солидарность», «Профсоюзный журнал»,

а также на газету «Профсоюзный курьер».

Президиум утвердил представителем Пермского крайсовпрофа в Пермской городской Думе **Елену Истоминову**, исполняющую обязанности заместителя председателя, заведующую отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа. Члены президиума также утвердили состав стороны профсоюзов Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Перми на 2018–2020 годы».

Президиум принял постановление о проведении краевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края-2018» и краевого молодежного профсоюзного форума «Свежий ветер».

Рассмотрены и другие вопросы уставной деятельности. Так, председателями координационных советов организаций профсоюзов назначены: в Ильинском муниципальном районе – **Вера Катаева**, методист управления образования администрации района, в Уинском муниципальном районе – **Юлия Рябоконь**, преподаватель МБУ ДО «Уинская детская школа искусств».

Людмила ДМИТРИЕВА

ОБУЧЕНИЕ

Получили полезные знания



14 февраля на базе Регионального учебного центра профсоюзов прошел семинар для профсоюзного актива Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза. Обучение прошли более 25 представителей профорганизаций нефтегазового комплекса Пермского края.

В первой части семинара выступил ведущий специалист социально-экономического отдела Нефтегазстройпрофсоюза России **Мирлан Укуев**. Мирлан Максатбекович подробно рассказал о практике работы профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюза при внедрении профессиональных стандартов в организациях нефтегазового комплекса. В частности, поделился тем, что в нефтегазовом комплексе уже утверждено 61 стандарт, в разработке – 13. Остановился на структуре, содержании профстандарта и этапах разработки, утверждения и внедрения. М. Укуев рассказал о су-

дебной практике и рекомендациях ФНПР по применению профессиональных стандартов. Также подробно остановился на независимой оценке квалификации и апелляции ее результатов.

Тема вызвала живой интерес слушателей и многочисленные вопросы, которые не остались без ответа.

Вторая часть семинара была посвящена практике работы профсоюзных организаций в области охраны труда и повышению эффективности предупреждения производственного травматизма. Эту тему осветил технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России **Константин Ковалев**.

Докладчик заострил внимание слушателей на основных аспектах проведения специальной оценки условий труда, чем вызвал неподдельный интерес и массу вопросов. Константин Вадимович поделился методическими рекомендациями по расследованию несчастных случаев на производстве. Эта тема важна и злободневна. Часть времени была посвящена институту уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда, их целям и правам.

Слушатели высказали общее мнение, что семинар был интересным и полезным. Профсоюзные активисты выразили глубокую благодарность гостям с надеждой на новые встречи на пермской земле.

Текст и фото
предоставлены Пермской
территориальной организацией
Нефтегазстройпрофсоюза



■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

Почта повышает зарплаты

Почта России в 2018 году направит около 2 млрд рублей на повышение заработных плат всем сотрудникам городских отделений почтовой связи (почтальонам, операторам связи, начальникам отделений и их заместителям), а также линейному персоналу почтамтов по всей стране. Всего программа повышения зарплат затронет 154 тыс. почтовых работников.

Нагрузка на сотрудников городских отделений почтовой связи значительно увеличилась в последние годы в связи с непрерывным ростом количества посылок и мелких пакетов с заказами россиян из интернет-магазинов. В 2017 году Почта России обработала совокупно 365 млн отправлений с товарными вложениями, что почти на 23 процента больше, чем в 2016 году. В частности, Почта России обработала рекордное количество международных почтовых отправлений с товарными вложениями – более 284 млн шт., что на 26 процентов превышает показатель прошлого года (225 млн отправлений) и более чем в 13 раз – показатель 2012 года (21,7 млн отправлений). Объем внутренних почтовых отправлений с товарными вложениями в 2017 году вырос на 11 процентов и составил 82 млн шт. (71 млн в 2016 году).

В рамках реализации программы повышения заработной платы работникам основного производства с 1 марта 2018 года должностные оклады обозначенных категорий сотрудников будут повышены на

5 процентов, что превышает размер инфляции в России по итогам 2017 года (3,7 процента).

«Повышение заработной платы сотрудникам основного производства является одной из наших ключевых задач. В 2017 году средняя зарплата сотрудников Почты России составила около 21,7 тыс. рублей, что на 6000 больше, чем в 2012 году. Мы будем стремиться направлять дополнительные доходы предприятия в приоритетном порядке на реализацию

программы повышения зарплат», – отметил генеральный директор Почты России Николай Подгузов.

«Считаю решение руководства Почты России о повышении заработной платы работникам основного производства очень своевременным и разумным шагом. Повышение заработной платы – одно из главных условий действующего коллективного договора ФГУП «Почта России», и мы с удовлетворением отмечаем, что руководство предприятия выполняет свои обязательства перед работниками», – заявил председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Пресс-служба УФС Пермского края – филиала ФГУП «Почта России»

Информационная справка

Почта России – федеральный почтовый оператор, входит в перечень стратегических предприятий РФ. Включает в себя 42 тыс. отделений по всей стране и объединяет один из самых больших трудовых коллективов – около 350 тыс. почтовых работников.

Ежегодно Почта России принимает около 2,5 млрд писем и счетов (из них 1 млрд – от госорганов) и обрабатывает порядка 365 млн посылок. Почта России обслуживает около 20 млн подписчиков в России, которым доставляется 1 млрд экземпляров печатных изданий в год. Ежегодный объем транзакций, которые проходят через Почту России, составляет более 3,3 триллиона рублей (пенсии, платежи и переводы).

■■■ ВАЖНО ■■■

Материнский капитал: новое в 2018 году

Отделение ПФР по Пермскому краю напоминает, что с 2018 года программа материнского капитала расширена с учетом принятых правительством РФ новых демографических мер по поддержке российских семей с детьми. В соответствии с утвержденными изменениями семьям, в частности, предоставлены более широкие возможности использования материнского капитала сразу после рождения или усыновления второго ребенка. А также упрощено использование материнского капитала в интересах детей-инвалидов

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ ВЫПЛАТА ИЗ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА

Прежде всего, семьи с низкими доходами (менее 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения на одного человека в семье) получили право на ежемесячную выплату из материнского капитала в случае рождения второго ребенка с 1 января 2018 года. Выплата предоставляется до достижения ребенком 1,5 лет. Для удобства семей подать заявление о назначении выплаты можно в течение 6 месяцев с рождения ребенка – средства будут выплачены за все прошедшее с этого момента время. При подаче заявления спустя 6 месяцев выплата назначается со дня обращения за ней.

Размер выплаты из материнского капитала зависит от региона проживания семьи и равен установленному в нем прожиточному минимуму ребенка за 2 квартал предыдущего года. В Пермском крае: если доход на каждого члена семьи (дети и их родители) за последние 12 месяцев был меньше 16 206 рублей, семья имеет право на ежемесячную выплату из средств материнского капитала в размере 10 289 рублей.

Следует помнить, что ежемесячная выплата устанавливается на один год, и по прошествии этого времени семье необходимо повторно обратиться в клиентскую службу ПФР или многофункциональный центр, чтобы подать новое заявление о предоставлении средств.

ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ПРИСМОТР И УХОД ЗА РЕБЕНКОМ

Материнский капитал всегда предусматривал распоряжение средствами на образовательные услуги для детей. Раньше

использовать деньги на эти цели можно было только спустя три года после рождения или усыновления ребенка, за которого выдавался материнский капитал.

Начиная с 2018 года в случае использования средств материнского (семейного) капитала на оплату платных образовательных услуг по реализации образовательных программ дошкольного образования и иных связанных с получением дошкольного образования расходов, заявление о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала может быть подано владельцем сертификата, не дожидаясь исполнения трех лет ребенку, в связи с рождением которого возникло право на дополнительные меры государственной поддержки.

Распорядиться средствами в такой срок можно на оплату детского сада и яслей, в том числе частных, а также на оплату услуг по уходу и присмотру за ребенком. И в том и в другом случае необходимым условием является наличие у организации лицензии на предоставление соответствующих услуг.

Льготная ипотека семьям с двумя и тремя детьми

Российские семьи, в которых в 2018–2021 гг. появится второй или третий ребенок, смогут воспользоваться льготными условиями кредитования, чтобы улучшить свои жилищные условия. Льготную ипотеку также можно гасить средствами материнского капитала. Дождаться трехлетия ребенка, давшего право на сертификат, при этом не обязательно.

Несмотря на то, что льготные условия кредитования напрямую не связаны с программой материнского капитала, это, тем не менее, важный шаг государства по поддержке семей с детьми. Кредитные средства выделяются семьям с двумя и тремя детьми по льготной ставке 6% годовых. Использовать их можно на приобретение квартиры или дома, в том числе с земельным участком, а также строящегося жилья по договору участия в долевом строительстве. Ранее выданные кредиты и займы на покупку жилья также могут погашаться средствами льготной ипотеки.

Также стоит напомнить, что возможность вступления в программу материнского капитала продлена до 31 декабря 2021 года. То есть для получения права на материнский капитал необходимо, чтобы ребенок, который

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

В приоритете – оплата труда бюджетников

15 ФЕВРАЛЯ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ КРАЕВОГО ПАРЛАМЕНТА

Депутаты приняли изменения в действующий бюджет года, внесенный по инициативе главы региона Максима Решетникова. Так, согласно представленному законопроекту доходы краевой казны должны увеличиться на 432 миллиона рублей. Источником роста станут доходы от уплаты акцизов на крепкий алкоголь.

В пределах неиспользованных остатков краевого бюджета определены новые расходные обязательства. В частности, дополнительные средства планируют выделить на реализацию мероприятий по переселению жителей Березников и на дорожное строительство. 700 миллионов рублей предлагается направить на оплату труда работников бюджетной сферы. По словам председателя краевого Законодательного собрания Валерия Сухих, «сегодня основные усилия краевых законодателей направлены на улучшение социальной сферы, укрепление финансового положения в целом. Совместная работа исполнительной и законодательной ветвей власти над проектом изменений в бюджет позволила решить ряд важных вопросов, связанных с заработной платой работников бюджетной сферы, с рядом социальных обязательств. Остаются в приоритетах поддержка муниципальных образований, реализация инвестиционных проектов».

Целый ряд законопроектов был рассмотрен во втором чтении. Так, законодатели окончательно установили налоговые льготы для промышленных парков. Вводятся два вида льгот – льгота по налогу на имущество и льгота по налогу на прибыль. Данное решение, по мнению Валерия Сухих, должно благоприятно сказаться на развитии в регионе, в том числе, информационно-коммуникационной отрасли.

Традиционный правительственный час был посвящен теме формирования комфортной городской среды. Участниками проекта на 2018 год определены восемь городских округов, 16 муниципальных районов и 75 городских и сельских поселений Пермского края.

Материал предоставлен управлением по связям с общественностью и СМИ аппарата ЗС Пермского края

Фото из интернет-источников



дает право на сертификат, родился или был усыновлен до 31 декабря 2021 года. При этом само получение сертификата и распоряжение его средствами временем не ограничено.

Размер материнского капитала в 2018 году составляет 453 тыс. рублей.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ

Упрощено использование материнского капитала на приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов. Внесены изменения в Федеральный закон «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». В соответствии с этим законом материнский капитал может быть направлен на приобретение товаров и услуг, необходимых детям-инвалидам.

«В правила признания лица инвалидом внесены изменения, которыми предусматривается упрощенный порядок замены индивидуальной программы реабилитации ребенка-инвалида (ИПРА) на новую с включением в нее рекомендаций по приобретению и использованию товаров и услуг, предназначенных для адаптации и интеграции детей-инвалидов в общество, без оформления нового направления на медико-социальную экспертизу», – уточняется в изменениях.

Чтобы дополнения были внесены в выданную ранее программу реабилитации, ребенку с ограниченными возможностями требовалось заново пройти медико-социальную экспертизу.

Сейчас рекомендации о товарах и услугах, относящихся к медицинским изделиям, будут вносить в индивидуальную программу реабилитации ребенка-инвалида на основании справки, выданной медицинской организацией.

Пресс-служба ОПФР по Пермскому краю

Когда задачи – общие

15–16 февраля состоялось выездное заседание президиума Пермспрофпрома (Оборонпрофа) в Соликамске

Центральным в повестке стал вопрос «О работе администрации и профсоюзного комитета АО «Соликамский завод «Урал» по развитию и совершенствованию социального партнерства в современных условиях».

КУРСОМ НА РАЗВИТИЕ

Поэт Александр Твардовский назвал когда-то Урал опорным краем державы. А опорный край Прикамья – это завод «Урал». И по географическим параметрам, и по определяющему влиянию на занятость населения, воздействию на инфраструктуру и социальные проблемы Верхнекамья.

АО «Соликамский завод «Урал» ведет свою историю с 1942 года. Тогда он назывался заводом № 577, эвакуированным из Луганской области (ст. Петровеньки) в октябре 1941 года. Сама дата рождения указывает на то, что создавался он для защиты страны в годы войны, его главной целью была разработка и создание боеприпасов. И сегодня он является одним из ведущих предприятий в этой отрасли.

Заводу не удалось миновать всех болезненных трудностей кризиса постперестроечного времени, когда, казалось, предприятия обороны были брошены на произвол судьбы. Но уже сегодня об «Урале» говорят совсем в другом тоне. Руководство в лице генерального директора АО «Соликамский завод «Урал» **Андрея Голубева**, который является одновременно и руководителем АО «НИИПМ» (г. Пермь), избрало твердый курс на тесное взаимодействие предприятия и института, комплексное использование их технического и интеллектуального потенциала.

Предприятие выполняет в сроки обязательства по гособоронзаказу и новым видам продукции военного и гражданского назначения и сохраняет за собой статус надежного делового и социально ориентированного партнера.

Вот и минувший год завод завершил успешно. В сжатые сроки коллектив освоил производство новых видов изделий, решен ряд сложнейших организационных, технических и экономических задач, обеспечено стабильное финансово-экономическое положение. Так, объем товарной продукции увеличился на 15 процентов по отношению к предыдущему периоду. Производительность труда выросла на 6 процентов. Среднемесячная зарплата составила 30 287 рублей. Кстати, это второй показатель среди всех предприятий Соликамска. Всего на заводе трудится 1358 человек.

СИЛА – В ЗНАНИЯХ

За последние два года на «Урале» сложилась стабильный трудовой коллектив, численность работающих увеличилась на 14 процентов. Социально-трудовые отношения носят характер цивилизованных и взаимовыгодных. Действует коллективный договор. Здесь убеждены: высокие финансовые результаты – основа экономического и социального благополучия коллектива.

Учитывая сложность работ, высокие требования к трудовой квалификации, работодатель считает важным вести постоянное обучение работников. По инициативе Андрея Голубева с 2014 года на базе АО «НИИПМ» открыта кафедра, которая является научно-образовательным структурным подразделением аэрокосмического факультета Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ). Студенты, которые работают на «Урале» и НИИПМ, имеют возможность для предметной практики на рабочих местах. Сегодня на кафедре учатся 24 человека, в том числе 15 молодых работников завода.

С 2017 года работники завода проходят обучение в аспирантуре по заочной форме – за счет средств предприятия. По договору целевого обучения – 12 человек (заочно и очно) в ПНИПУ согласно государственному плану подготовки кадров для организаций оборонно-промышленного комплекса; еще четыре работника получают высшее образование за счет средств завода. Кроме того, заключены договоры социального партнерства с поли-

техническим и технологическим техникумами Соликамска – с целью подготовки рабочих и специалистов среднего звена. Благодаря договорам на завод пришли специалисты: 10 токарей, три электромонтера, прошли производственную практику семь студентов.

Обучение – это, пожалуй, один из приоритетов администрации. Готовятся кадры среди мастерского состава, рабочих основных профессий. Заключены договоры с учебными центрами для повышения квалификации и переподготовки работников. Только за четвертый квартал обучено 64 человека, всего за



Фото Виктора Жилинского

год – 567. В рамках внутреннего обучения повысили знания 529 человек. На предприятии работают «Школа мастера», «Школа кадрового резерва», «Школа технолога». Причем обучение в школе технолога дистанционно ведут преподаватели аэрокосмического факультета.

Более того – заключен договор социального партнерства с АО «НИИПМ» для подготовки рабочих и специалистов среднего звена при постановке на производство новых видов продукции, а также обучения по смежным профессиям. Квалифицированные преподаватели НИИПМ уже обучили 205 работников завода.

В целом в 2016–2017 годах на мероприятия, связанные с повышением профессионального мастерства, развитием творческой активности работников, было израсходовано около трех миллионов рублей.

ДЕЯТЕЛЬНЫЙ УЧАСТНИК – ПЕРВИЧКА

Отличительная черта социального партнерства на предприятии в том, что оно осуществляется по всем направлениям деятельности. Первичная профсоюзная организация (председатель **Валентина Гилева** – на фото) имеет полную информацию о социально-экономическом положении на предприятии. Профактив регулярно встречается с генеральным директором. Председатель первички присутствует на всех оперативных совещаниях, где принимает участие в подготовке нормативных документов, управлении предприятием.

Профсоюзный комитет постоянно анализирует социально-экономическую ситуацию на предприятии, регулярно проводит заседания профкома, совещания, на которых представители работодателя всесторонне информируют профактив.

Вопросы повышения уровня заработной платы, ее соответствия количеству и качеству труда являются предметом постоянного взаимодействия администрации и профсоюзного комитета. За 2016–2017 годы среднемесячная заработная плата на предприятии выросла на 18 процентов. Работникам, удостоенным звания «Отличник качества», ежемесячно доплачивается 10 процентов к установленному тарифу.

Безопасность труда и здоровье работников – главные направления для обеих сторон социального партнерства. Только за 2017 год

проведены девять комплексных проверок, 128 целевых, 64 внеплановые проверки, по результатам которых выявлено 135 нарушений и выдано 61 предписание. Ежегодно работодателем совместно с профкомом разрабатываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. В прошлом году на их реализацию затрачено более 20 млн рублей.

Ведутся работы по капитальному ремонту и реконструкции практически всех зданий предприятия. Одновременно с этим производится капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений, туалетов, комнат приема пищи и других помещений.

Руководство завода совместно с профкомом активно взаимодействуют с молодежью, зачастую привлекая молодежный ресурс АО «НИИПМ», проводя совместные мероприятия как в производственной сфере, так и в культурной, оздоровительно-досуговой. В декабре 2017 года был избран новый председатель молодежного совета завода «Урал». Им стал мастер по ремонту технического оборудования **Данил Куксин**.

Вся эта предметная, кропотливая работа дает закономерные результаты. Если 1 января 2015 года в профсоюзе состояло 30,89 процента работающих, то в январе нынешнего – уже 55,52 процента.

Информировать о сделанном помогают многотиражная газета «Заводская трибуна» и профсоюзные стенды в подразделениях.

...И СОЦФЕРА НА БАЛАНСЕ

Большая редкость в наши дни, когда предприятие содержит на своем балансе социально-бытовую инфраструктуру, причем не один-два объекта, а целый комплекс. АО «Со-

ликамский завод «Урал» имеет санаторий-профилакторий на 90 мест, спортивно-оздоровительный комплекс, включающий в себя стадион, спортзал, заводской бассейн, заводской Дом культуры, вмещающий 430 человек.

Затраты на их содержание и эксплуатацию обходятся предприятию почти в 65 млн рублей. Но руководство идет на такие расходы, потому что они в интересах работников. Сотрудникам предприятия и их детям предоставляются льготные путевки в санаторий-профилакторий за 10 процентов стоимости, ежегодно организуются выезды «Мать и дитя», с прошлого года все лето работала детская площадка, где дети находились с 9 до 18 часов.

В 2017 году отремонтированы и оборудованы зрительный зал Дома культуры на 461 место (заменили театральные кресла, закупили световое и звуковое оборудование, обновили не только механику сцены, но и занавес, три гримерные комнаты); современный зал для бокса с раздевалками, душевыми и туалетными комнатами; комната премиум-класса для деловых встреч и совещаний; помещения для деятельности совета ветеранов завода; танцевально-репетиционный зал. Ведется разработка проекта парковой зоны, прилегающей к территории Дома культуры.

Кроме того, работникам и неработающим пенсионерам оказывается материальная помощь на приобретение дорогостоящих лекарств и предметов ухода после операций и в процессе лечения, диагностические обследования, в связи с рождением (усыновлением) ребенка, на компенсацию затрат на санаторно-курортное лечение. Общий объем средств, израсходованных за два последних года на материальную помощь, составил почти 2,5 млн рублей.

ПРОФСОЮЗНАЯ НАГРАДА – СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРУ

Подводя итог рассказу о развитии социального партнерства на заводе «Урал», нельзя не отметить важную деталь: Андрей Голубев демонстрирует личную заинтересованность в повышении профсоюзного членства. Не редкость, когда этот вопрос обсуждается на оперативных совещаниях среди руководителей и ИТР.

Эффективное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации оценено по достоинству: Андрей Голубев награжден нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСПРОФПРОМА

- Отметить последовательную и системную работу работодателя и профсоюзного комитета по развитию и совершенствованию социального партнерства на предприятии, повышению уровня заработной платы, эффективности труда и социальной защищенности работников завода.

- За активную работу и личный вклад в развитие и укрепление социального партнерства, совершенствование регулирования социально-трудовых отношений, улучшение условий и охраны труда работников и безусловное выполнение гособоронзаказа и поставленных перед коллективом задач наградить Почетными грамотами Пермспрофпрома и денежной премией в размере 5000 рублей каждого: генерального директора АО «Соликамский завод «Урал» **А. Е. Голубева**; председателя ППО **В. А. Гилеву**; исполнительного директора **А. А. Мазлину**; главного инженера **С. Ю. Богданова**; главного бухгалтера **Ф. М. Загитову**.

- Предложить генеральному директору АО «Соликамский завод «Урал» по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации премировать из собственных средств работников, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие предприятия.

Надежда НАГОРСКАЯ

Р. S: В рамках выездного заседания члены президиума посетили все объекты социальной сферы, которые находятся на балансе завода «Урал». Стоит отметить, что в заводском Доме культуры гостей из Перми ждал настоящий сюрприз – творческое выступление хора совета ветеранов и молодежного коллектива «Вдохновение». Руководитель ДК также организовала экскурсию по великолепному музею предприятия, где представлены уникальные экспонаты по истории завода и профсоюзной организации, интерьер первых жилых помещений для рабочих, макеты военной техники, старинные газеты и т. д.

На второй день для членов президиума прошла ознакомительная экскурсия на само предприятие, а также автобусная прогулка по основным достопримечательностям старинного города Соликамска, включая Усть-Боровский музей соли.

■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

В тесном взаимодействии

Этот больничный городок органично вписался в балатовский лесной массив г. Перми. Как-никак для пациентов, болеющих туберкулезом, лучшего места для лечения трудно найти. ГБУЗ ПК «Противотуберкулезный клинический диспансер «Фтизиопульмонология», расположенный по шоссе Космонавтов, 160, чья история началась в 1911 году, за годы своей работы совершенствовался, развивался и расширялся. Сегодня это учреждение представляет собой крупный медицинский центр, где пациентам оказывается амбулаторная и стационарная помощь, предоставляется широкий спектр специализированных услуг.

— Сейчас у нас здесь три корпуса, есть поликлиника на улице Советской, в прошлом году в структуру центра вошли филиалы в десяти городах края, а также заведения Орджоникидзевского, Мотовилихинского и Свердловского районов г. Перми, — отмечает заведующий отделением легочного туберкулеза для взрослых, кандидат медицинских наук, председатель первичной профорганизации краевого противотуберкулезного клинического диспансера «Фтизиопульмонология» **О. Барламов**. — В результате создана объединенная противотуберкулезная служба с центром здесь. Сейчас на краевом уровне решается вопрос о строительстве новой поликлиники на месте старой.

В стационаре я работаю 24 года, начинал свою деятельность еще при **Б. И. Светлакове**, заслуженном враче РФ, возглавлявшим противотуберкулезный диспансер в 70-х годах, много сделавшим для развития службы. Сегодня во главе краевого фтизиопульмонологического медицинского центра стоит **Михаил Сергеевич Ждакаев**, кстати, наш бывший профсоюзный лидер.

ЗВАНИЕ ОБЯЗЫВАЕТ

Олег Павлович, врач высшей категории, встал у руля первичной профорганизации в апреле прошлого года. До этого доктор активно занимался профсоюзными делами, отвечал за технику безопасности.

Сегодня нагрузка у **О. Барламова**, практикующего врача, а еще консультанта во второй клинической больнице, эксперта судебно-экспертизы, увеличилась в несколько раз. Поэтому совмещать эту работу с общественной деятельностью, конечно, непросто.

— Но звание кандидата медицинских наук обязывает, — признается Олег Павлович. — 80 процентов пациентов нашего стационара страдают различными формами туберкулеза. Этих пациентов надо изолировать от родственников, окружающих и оказывать им лечебно-диагностическую и социальную помощь. Эффективность лечения у нас всегда достаточно высокая. В последние годы выросло число пациентов с тяжелыми формами туберкулеза, причем в любых органах. Много наркомоторбителей, есть ВИЧ-инфицированные. Работа с такой категорией больных требует не только особого внимания, ответственности, но и обеспечения безопасности труда медицинских работников, создания для них необходимых условий.

Льготы — сохранить!

— В связи с введением новой системы оплаты труда, — говорит **О. Барламов**, — провели специальную оценку его условий с тем, чтобы сохранить сотрудникам положенные им льготы, например, врачам. Часть санитарок пришлось перевести в другую квалификационную категорию — в уборщики помещений. Конечно, были трения, многие были этим недовольны. Но, к сожалению, подобные проблемы характерны не только для нашего края, а для всей России. Поэтому, когда готовили и принимали новый коллективный договор (КД), было очень много предложений, и мы добивались того, чтобы каждый пункт соответствовал Трудовому и Гражданскому кодексам. В итоге получился хороший, социально ориентированный документ — впервые за последнее время он стал живым, меняется в зависимости от ситуации, нововведений в законодательстве.

Мы постарались сделать так, чтобы персонал, который сталкивается с вредными условиями труда, получал льготы. Профсо-

юзный комитет строго контролирует это направление. Сотрудники по графику проходят медосмотр. Спецдежда, перчатки, маски, очки — все это в достатке. Для работников есть помещение для отдыха.

Колдоговор приняли в мае 2017 года на конференции трудового коллектива. Когда его отдали на экспертизу, с юридической точки зрения не было ни одного замечания. Комиссия по подготовке главного нашего



документа постоянно действующая. Люди приезжают из филиалов, предлагают что-то изменить, эти проблемы мы обсуждаем и вносим коррективы.

Льгот в коллективном договоре, быть может, и не так много, но все они существенны. Где-то, согласно российскому законодательству, льготы переданы на усмотрение местных администраций. Сейчас за вредные условия труда сотрудникам диспансера идет надбавка 10 и 25 процентов — тем, кто непосредственно оказывает медпомощь больным туберкулезом, и 40 процентов работающим с ВИЧ-инфицированными. Льготы по выходу работников на пенсию полагаются только медсестрам (10 лет отработанного стажа). Если, скажем, не была проведена СОУТ (а в каждом филиале спецоценка разная, не всегда была объективной), то в КД предусматривается за счет экономии средств предоставлять сотрудникам неделю к отпуску. Сейчас все приведено, что называется, к единому знаменателю. Что же касается заработной платы, то у медсестер она неплохая, а врачам и санитаркам в этом году немного добавили. Хотя, конечно, на одну ставку здесь никто не работает.

— Администрация центра пошла профкомом и коллективу навстречу, — говорит Олег Барламов. — Нам очень повезло с юристом — грамотный специалист, постоянно консультировался с коллегами из крайсовпрофа. Все положения колдоговора были согласованы с главным врачом Михаилом Ждакаевым. С его приходом, кстати, многое сдвинулось



случайно. В медицину пошел по стопам отца — доктора медицинских наук, доцента кафедры внутренних болезней Пермского медуниверситета **Павла Николаевича Барламова**. Окончил педиатрический факультет медакадемии, и ему предложили интернатуру по фтизиатрии, а потом работу в тубдиспансере. Так здесь и остался и не жалеет об этом. За это время Олег Павлович заслужил в коллективе добрый авторитет, уважение, состоялся как прекрасный специалист. Не случайно его называют врачом с большой буквы — в 2015 году он был признан лучшим врачом-фтизиатром Пермского края, за что получил памятный знак.

И ТАНКИ — ИЗ БУМАГИ...

«Вроде закончил. Выглядят, как настоящие» — такую запись сделал **О. Барламов** «ВКонтакте». Олег Павлович — человек интересный и увлеченный. Есть у него с детства хобби — клеить танки из бумаги. Собралась уже довольно приличная коллекция (целая армада!) — более 70 моделей. Собирает он и фигурки самолетов, солдатиков.

с мертвой точки. Надеюсь, что на реализацию проектов у нас хватит сил и энергии.

ПРОФЧЛЕНСТВО — РАСТЕТ

Сегодня в нашей профсоюзной организации состоит около 40 процентов работающих. Когда с председателем краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадием Шабалиным** мы посещали наши филиалы, количество сотрудников, желающих пополнить профсоюзные ряды, значительно выросло — особенно в Кудымкаре, Оханске, Соликамске, Чайковском, Чусовом. В Перми, конечно, дело с членством обстоит сложнее. Надо сказать, со всеми профгруппами у меня сложились добрые, конструктивные отношения.

Благодаря тесному сотрудничеству профкома с администрацией удается сохранять хороший психологический микроклимат в коллективе, у которого есть свои традиции. Прочно вошли в общественную жизнь диспансера спорт, интересные корпоративные мероприятия, различные праздники. Многие делают для оздоровления людей, поддержания здорового образа жизни. Так, в Краснокамском филиале для желающих арендуются и полностью оплачиваются дорожки в бассейне. То же самое в Кунгуре. Есть у коллектива свои резиновые лодки, палатки, теннисный стол.

Ежемесячно в центре оказывается материальная помощь малоимущим сотрудникам с детьми. Всегда интересно проходят мероприятия, посвященные Дню медицинского работника. Естественно, в своей работе **О. Барламов** опирается на помощников. Среди них: **Вера Дробкова**, заведующая бакалавриатом Краснокамского филиала, **Евгений Федосеев**, руководитель этого филиала, **Наталья Иванова**, секретарь и многие другие. Всего в профкоме шесть человек.

Когда в прошлом году проходили выборы председателя профорганизации, был и альтернативный — молодежный — состав профкома. Тогда **О. Барламов** пообщался с молодыми сотрудниками, одного из них пригласил в профсоюзный комитет и предложил: «Давайте все приведем в порядок, наладим работу, а через год я передам вам бразды правления». Молодежи, считает Олег Павлович, надо двигаться вперед, давать ей «зеленый свет».

Когда в прошлом году проходили выборы председателя профорганизации, был и альтернативный — молодежный — состав профкома. Тогда **О. Барламов** пообщался с молодыми сотрудниками, одного из них пригласил в профсоюзный комитет и предложил: «Давайте все приведем в порядок, наладим работу, а через год я передам вам бразды правления». Молодежи, считает Олег Павлович, надо двигаться вперед, давать ей «зеленый свет».

ПО СТОПАМ ОТЦА

В отделении **О. Барламова** четыре врача, 12 медсестер, шесть санитарок. Как он замечает, у фтизиатров есть поговорка: «Туберкулез измены не прощает», поскольку за долгие годы работы у медиков вырабатывается иммунитет. Сам Барламов в фтизиатрию попал

благодаря тесному сотрудничеству профкома с администрацией удается сохранять хороший психологический микроклимат в коллективе, у которого есть свои традиции. Прочно вошли в общественную жизнь диспансера спорт, интересные корпоративные мероприятия, различные праздники. Многие делают для оздоровления людей, поддержания здорового образа жизни. Так, в Краснокамском филиале для желающих арендуются и полностью оплачиваются дорожки в бассейне. То же самое в Кунгуре. Есть у коллектива свои резиновые лодки, палатки, теннисный стол.

ЛУЧШЕ БЫТЬ, ЧЕМ КАЗАТЬСЯ

У **О. Барламова** замечательная семья. С женой Анастасией знакомы, можно сказать, с пеленок. Вырастили двух прекрасных дочерей. Старшая, Анна, — кандидат в мастера спорта по каратэ, вице-чемпион страны. Прошла школу олимпийского резерва. Младшая, Мария, тоже с детства дружила со спортом. Олег Павлович гордится своими детьми, впрочем, так же, как и своими корнями. Это были люди известные, творческие, прославившие наш край: художник-авангардист, педагог, основатель Коми-Пермяцкого окружного краеведческого музея, общественный деятель, один из самых ярких художников начала XX века **Петр Субботин-Пермяк** и поэт-футурист, один из первых русских авиаторов **Василий Каменский**.

— Мне импонируют яркие краски, буйство жизни моего прадеда Субботина-Пермяка, — отмечает **О. Барламов**. — В целом близко мировое искусство, культура. Летом, к примеру, с женой ездим по Европе, посещаем музеи во Флоренции, Риме, Амстердаме, Париже. Интересуюсь историей России. Сейчас много открывается документов, которые позволяют узнать много нового в героическом прошлом нашей страны, в том числе Великой Отечественной войны. У Валентина Пикуля есть роман «Честь имею», там у одного из героев был девиз «Лучше быть, чем казаться», который стал близок и мне.

Галина АНДРЕЕВА

Фото из архива **О. Барламова**

■■■■ НАДЗОР ■■■■

На защите трудовых прав

Соблюдение и защита трудовых прав граждан сегодня являются приоритетным предметом деятельности многих государственных органов. Неизменной остается актуальность защиты трудовых прав граждан средствами прокурорского надзора. О роли органов прокуратуры Оханского района в защите трудовых прав работников мы беседуем со старшим помощником прокурора Оханского района, младшим советником юстиции Т. КАПИТАН.



– Татьяна Александровна, насколько в работе прокуратуры важен контроль и надзор за соблюдением трудовых прав граждан? С кем вы сотрудничаете в этом направлении?

– Надзор за соблюдением трудовых прав граждан определен как приоритетный в деятельности органов прокуратуры. Прокуратура Оханского района при реализации своих полномочий тесно взаимодействует с координационным советом организаций профсоюзов Оханского района, в частности с председателем совета Н. Порошиной.

– Сколько всего проверок проведено в 2017 году? Какие меры приняты?

– В прошедшем году прокуратурой района совместно с председа-

телем координационного совета организаций профсоюзов Оханского района проверено семь работодателей, в том числе: по вопросам оплаты труда – три работодателя, по вопросам соблюдения законодательства о занятости населения (квотировании) – три работодателя, по вопросам охраны труда – один работодатель.

По результатам проверок внесено шесть представлений с требованием к работодателю, принять конкретные меры по устранению и недопущению впредь выявленных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих; привлечь к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц. По результатам рассмотрения актов прокурорского реагирования десять должностных лиц привлечено к дисциплинарной ответственности, два должностных лица привлечены к административной ответственности с наложением общей суммы штрафов 11 тысяч рублей.

– Можете привести конкретные примеры?

– Так, при проверке законодательства о занятости (квотировании) установлено, что в нарушение п. 3 ст. 25 ФЗ № 1032-1, ст. 6 закона Пермской области от 05.11.2004 №1689-344, постановления администрации Оханского муниципального района от 29.12.2016 № 363 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2017 г.» работодателями ООО «Хлеб», ООО «СП Андреевка» рабочие места для трудоустройства инвалидов, в том числе специальное рабочее место, не созданы. Информация, представленная на 05.06.2017 г. в Центр занятости населения Оханского района, не содержит сведений о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Неисполнение законодательства о трудовой занятости инвалидов не позволяет им в полном объеме воспользоваться бесплатным содействием в подборе подходящей работы и трудоустройстве при посредничестве органов службы занятости и информированием о положении на рынке труда, что нарушает их конституционное право на защиту от безработицы.

По результатам проверки руководителям ООО «Хлеб», ООО «СП Андреевка» 29.06.2017 г. внесено представление с требованием принять конкретные меры по устранению и недопущению впредь выявленных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих; привлечь к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц. Акты прокурорского реагирования рассмотрены, удовлетворены; два виновных должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

– Планируете ли вы продолжить сотрудничество с профсоюзами в данном направлении и в текущем году?

– Несомненно, в первом полугодии 2018 года планируется проверка ООО «Беляевка», ООО «Оханск-Охота». Тесное сотрудничество органов прокуратуры Оханского района и профсоюзных организаций способствует своевременному выявлению, восстановлению трудовых прав граждан и предупреждению их нарушения.

– Спасибо, Татьяна Александровна, за ответы. Очень хочется, чтобы нарушений любого рода на предприятиях и в организациях Оханского района было как можно меньше или не было совсем.

Беседовала Светлана ФОТИНА

г. Оханск

Фото из архива Т. Капитан

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Кто должен платить за подвал?



Ветеран профсоюзного движения Пермского края, бывший юрист Пермского облсовпрофа (1978–1996 гг.) Федор ГОРОЖАНИНОВ написал письмо (есть в ред. «ПК») главе государства Владимиру ПУТИНУ.

Здесь стоит добавить, что по просьбе жильцов управление ТСЖ многоквартирного дома через арбитражный суд взыскало с администрации Перми задолженность по коммунальным услугам за 2016 год в сумме около 380 тысяч рублей. Сами жильцы просили рассмотреть возможность передачи подвальных помещений в их собственность. Однако дальнейшие обращения в разные органы власти и инстанции остались без внимания.

– Я и члены моей семьи как ответственные граждане платим по всем счетам, – отмечается в письме. – В зимние месяцы сумма за коммунальные услуги доходит до 7000 рублей (это половина моей пенсии). По состоянию здоровья я не могу и не хочу участвовать в судебных процессах, которые, как правило, тянутся длительный срок.

Самое интересное, что в конце прошлого года в адрес Федора Горожанинова пришел ответ на письмо президенту... от первого заместителя главы администрации Перми (то есть, по сути заинтересованной стороны) Виктора Агеева.

В письме, в частности, идут ссылки на ст. 209 Гражданского кодекса РФ, ст. 36 Жилищного кодекса РФ, постановление правительства РФ № 491 об утверждении правил содержания общего имущества в МКД. Речь идет о том, что в состав общего имущества включаются нежилые помещения, предназначенные для обслуживания более одного жилого (или нежилого) помещения. При этом отмечается, что нежилые помещения в подвале и цокольном этаже конкретного МКД включены в реестр муниципального имущества города Перми. Право собственности зарегистрировано в Управлении Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Пермскому краю и может быть оспорено только в судебном порядке.

Обращение это связано с нарушением прав собственников квартир на владение общедомовым имуществом в многоквартирном жилом доме (МКД). Уведомление было вручено в управление Президента РФ по работе с обращениями граждан и организаций в сентябре 2017 года, а затем переадресовано в администрацию Перми.

В письме Федор Дмитриевич указал, что приватизировал свою квартиру в ведомственном жилом доме в 1995 году. Все это время управляющая компания, а потом и ТСЖ начисляли повышенную плату за коммунальные услуги. В свою очередь администрация города (департамент ЖКХ), владея подвалами и полуподвалами в МКД, не оплачивала счета. Как это водится в таких случаях, цокольные и подвальные помещения сдавались в аренду под различные офисы и фирмы.

– В собственности администрации Перми находится около 960 кв. метров площади в подвальных и цокольных помещениях нашего дома, – отмечает Федор Горожанинов. – Все это время она пользовалась по своему усмотрению теплом, водой, освещением за счет добросовестных собственников квартир. В большинстве своем – пенсионеров, инвалидов, ветеранов труда и боевых действий.

Надо сказать, что правовой режим и статус подвального помещения в МКД не совсем однозначен. Российская судебная практика показывает, что далеко не во всех многоквартирных домах подвальные помещения подлежат включению в состав общего имущества.

В конце 2016 года Верховный Суд разъяснил некоторые спорные эпизоды по этим позициям. В частности, если по состоянию на дату первой приватизированной квартиры подвалы дома были предназначены (или учтены, или сформированы) для самостоятельного использования «в целях, не связанных с обслуживанием дома», то право общей долевой собственности домовладельцев на эти помещения не возникает. Остальные подвальные помещения, не выделенные для самостоятельного использования, переходят в собственность жильцов как общее имущество. Также Верховный Суд пояснил, что правовой режим подвальных помещений, относящихся или не относящихся к общей долевой собственности, должен определяться на дату приватизации первой квартиры.

При этом собственники подвальных помещений, выделенных в качестве самостоятельных объектов и используемых под магазины, кафе, аптеки и т. д., обязаны наравне с другими собственниками помещений дома нести расходы по содержанию общего имущества, вне зависимости от того, пользуются они этим имуществом или нет.

Что касается платы за коммунальные услуги, то их должен оплачивать владелец помещения. К спорным жилищным отношениям (согласно Постановлению Пленума Верховного Суда РФ от 02.07.2009) применяется трехлетний срок исковой давности.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■■ РАЗЪЯСНЯЕТ ПРОКУРОР ■■■■

По соглашению сторон

Я работаю в проектной организации. В январе меня временно перевели в другой отдел в связи с уходом ведущего специалиста в декрет. Поняла, что не справляюсь с новым объемом работы. В связи с чем вопрос: могу ли я досрочно перевестись обратно к себе в отдел и что для этого нужно?

Порядок временного перевода работника на другую работу закреплен в статье 72.2. Трудового кодекса РФ. Непосредственно перевод на другую работу у того же работодателя на срок до одного года может быть произведен только по письменному соглашению сторон.

Исключением являются катастрофа природного или техногенного характера, производственная авария, несчастный случай на производстве, пожар, наводнение, голод, землетрясение, эпидемия и иные исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего

населения или его части. В вышеописанных ситуациях работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Следует отметить, что Трудовым законодательством РФ не предусмотрен запрет на досрочное прекращение уже произведенного временного перевода работника.

Таким образом, вы вправе обратиться к работодателю с просьбой досрочного прекращения временного перевода.



Мария СТРОГАЯ,
помощник прокурора
Пермского края по правовому
обеспечению и связям
с общественностью

В то же время Трудовой кодекс гарантирует предоставление вам прежней работы лишь по окончании срока действия временного перевода. Следовательно, прежнее место работы может быть предоставлено только с согласия работодателя.

В случае если работодатель не согласен досрочно переводить вас на прежнюю работу, то он будет вправе отказать в этом.

■■■■ СМЕНА ■■■■

Время выходить на новый уровень

В столице Республики Марий Эл, городе Йошкар-Оле, завершила свою работу «VI Республиканская зимняя школа молодых педагогов» (СМП) для Приволжского федерального округа. Пермский край на мероприятии представлял председатель регионального СМП, учитель физкультуры Кривецкой основной общеобразовательной школы Ильинского района Максим ТЕТЕРЛЕВ.

Преподавателей ПФО принял совет молодых педагогов Республики Марий Эл (председатель Максим Гришин) на базе Президентской национальной школы-интерната основного общего образования. Заявленная тема «Зимовки-2018» – «Национальная система учительского роста как фактор мотивации непрерывного профессионального развития педагога».

Как сообщил Максим Тетерлев, для участников школы была подготовлена интересная и на-

сыщенная программа – интерактивные лекции, интеллектуальные игры, образовательные модули, мастер-классы и практические работы в группах. Также состоялись встречи с министром образования и науки республики Натальей Адамовой, председателем Республиканской организации профсоюза образования Людмилой Пуртовой.

Представителю Пермского края удалось дать короткое интервью телеканалу «Россия-1. Марий Эл» (его можно посмотреть в группе совета молодых педагогов Перм-

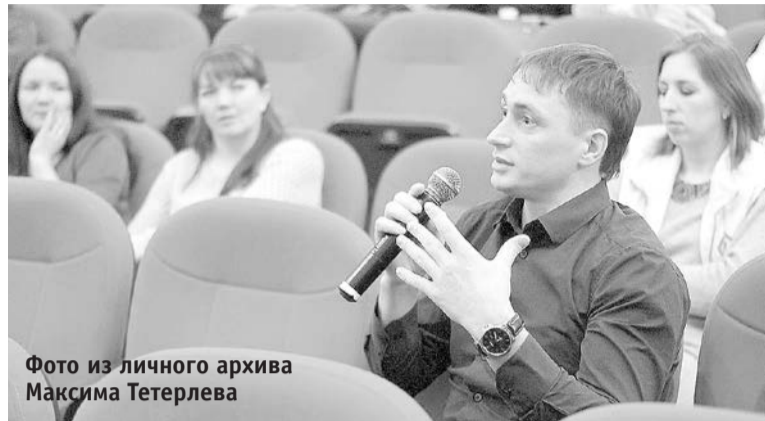


Фото из личного архива Максима Тетерлева

ского края «ВКонтакте» – https://vk.com/smp_perm), дать оценку «Зимовке» и задать вопросы министру образования и науки в рамках различных площадок.

В завершении мероприятия прошла встреча председателей советов молодых педагогов округа в рамках координационного совета, где представитель каждого региона

поделиться опытом работы в своей территории.

– Для меня было очень важно посетить такое интересное мероприятие. Надо сказать, что опыт проведения подобных школ и форумов у коллег из Марий Эл достаточно приличный, – отметил Максим Тетерлев. – Лично мне, кроме повышения личностных и профессиональных качеств, дали понимание многие нюансы и аспекты в современном педагогическом веянии – профстандарт педагога, «педагогическая традиция», которая нас вскоре ожидает, и многое другое. Для деятельности в рамках нашего совета молодых педагогов я понял одно – работа СМП Пермского края действительно находится на должном уровне, мы окрепли, и нам пора принимать шаги в направлении расширения работы за пределами Прикамья. Подумаем, как это можно реализовать.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ПРИЗВАНИЕ ■■■■

Хирург всегда на передовой

Трагическая память о войне для Александра ЧЕРНИКОВА всегда была и будет актуальной как по жизни, так и в творчестве. А жизнь Александром Николаевичем прожита большая, светлая и вся без остатка отдана людям. Стоит только взглянуть на его широкие ладони с опухшими в суставах пальцами, как сразу поймешь, что эти руки не знали праздности, привычны к любой тяжелой и кропотливой работе...

Многодетная семья Черниковых жила в башкирском городке Бирске, что на берегу реки Белая, недалеко от Уфы. Отец работал бухгалтером, прирабатывал завхозом в педучилище. В доме был достаток, дети питались и одевались не хуже других, да еще своя корова и огородец выручали. Мать, домохозяйка, воспитывала шестерых детей, носила под сердцем седьмого, когда мирную жизнь порушила война. В сентябре 1941 года отца призвали на фронт, он командовал стрелковой ротой и погиб 3 февраля 1944 года в боях за Белоруссию.

На руках у Натальи Михайловны осталось семеро детей, старшая дочь училась в восьмом классе, а остальные были мал мала меньше. Александру, пятому по счету, шел тогда девятый год. Впоследствии в автобиографическом сборнике под названием «Неотправленное письмо» Александр Николаевич посвятил матери такие проникновенные строки:

– После гибели отца на мать навалилась туча проблем... Сейчас с дрожью сердца вспоминаю те страшные годы жизни и до сих пор не могу понять, как нам удалось всем выжить. Конечно, это заслуга матери, чтобы спасти детей от голодной смерти, она очень много работала... В трудные военные годы она не бросила нас, не отправила в детский дом, когда ей городская власть сделала такое предложение... Она сказала: «Я всегда буду рядом со своими детьми, мне и детям вместе легче пережить трудное время». Можно с уверенностью сказать, что вся ее жизнь была подвигом, героическим поступком...

Все дети встали на ноги, четверо из них получили высшее образование. Александр поступил в Уфимский медицинский институт, работал по ночам, в выходные и на каникулах на любой подвернувшейся работе, чтобы заработать средства для учебы, хоть чем-то помочь матери. По окончании института с дипломом врача-хирурга по распределению попал в Соликамск. В этот город, про который раньше мало что знал, он приехал с молодой женой в марте 1960 года. С тех



пор Черниковы и укоренились здесь. Александр Николаевич 45 лет отдал врачебному делу. Как хирург горбольницы № 2 сделал за эти годы более 10 тысяч сложных операций. А сколько было «проходных» операций! Он и счет тому потерял. В 1969 году Черников стал первым заведующим вновь созданного отделения гнойной хирургии, был 25 лет и главным хирургом города. Врачей, особенно хирургов, в тот период не хватало, нагрузка на каждого ложилась большая, они сутками находились на посту. К тому же Соликамская больница стала базовой для прохождения интернатуры, недаром ее посетил в 1989 году тогдашний министр здравоохранения СССР Евгений Чазов. А в 70-х сюда прибыли врачи-интерны, выпускники мединститутов различных регионов страны. В числе их наставников, учителей был и Черников. Будущий заслуженный врач РФ (это звание он получил в 2000 году) не только учился у первоклассных специалистов, но и сам воспитал целую плеяду хирургов, многие из которых и сейчас работают в городе и за его пределами, имеют научные звания, в том числе доктор медицинских наук. Любитель уральской природы и рыбалки, он даже во время отпусков врачевал людей...

Причем Александр Николаевич успевал выполнять и большую общественную работу. Активный член профсоюза, парторг своего

лечебного учреждения, депутат городского Совета, член многих городских комиссий по здравоохранению и другим сферам жизни – вот неполный перечень его нагрузок вне врачебной практики. К тому же он приобщился к легкой атлетике, лыжным гонкам, был одним из организаторов легкоатлетической команды горздравотдела, которая с первого же захода одержала победу в эстафете на призы газеты «Соликамский рабочий». Вместе с дочерью Ларисой, позже ставшей врачом-кардиологом и кандидатом в мастера спорта по лыжам, Черников несколько раз участвовал в Московском международном марафоне, в других соревнованиях городского и областного уровней по бегу и лыжным гонкам и всегда на финише был не последним.

К сожалению, такие огромные нагрузки на работе, в общественной жизни и в спорте привели к сбою здоровья. Александр Николаевич сам перенес несколько операций в созданном в Перми институте сердца. Но и сейчас он занимается гимнастикой, ходит на лыжах для бодрости и поддержания духа и тонуса. Словом, ведет здоровый образ жизни. Со своей супругой, Марией Васильевной, учительницей по профессии, Александр Николаевич прожил в любви и согласии 45 лет (в 2005 году жена скоропостижно ушла из жизни), вырастил сына и дочь. Сейчас у него четверо внуков, два

правнука. Жизнь продолжается, годы идут, 24 сентября ему исполнится 83 года. Но душа у ветерана болит за нынешнее состояние дел в медицине как в целом по стране, так и в городе. Жаль, но слишком много порушено того, что было создано большим трудом и усилиями старших поколений медицинских работников. Всякого рода оптимизации и реорганизации далеко не всегда пошли на пользу дела...

У Александра Николаевича имеется много наград и званий за заслуги в профессиональной деятельности. В 2001 году он стал лауреатом медицинского городского конкурса «Горящая свеча» в номинации «Легенда здравоохранения г. Соликамска», удостоен медалей «Отличник здравоохранения» и «Ветеран труда», его имя занесено в городскую галерею «Трудовой славы». Но Черников проявил талант и на другом поприще – литературном.

Первое свое стихотворение (шуточное) под названием «Татьянин сон» он написал в конце 90-х для городского конкурса медсестер. Постепенно стихов набралось для целого сборника, который автор назвал «Люблю Россию». Всего же за неполные 20 лет у него вышло 13 книг поэзии и прозы, в том числе документальная «Летопись хирургии г. Соликамска», увидевшая свет в 2004 году и посвященная 325-летию соликамской медицины. Основательно литературным творчеством Александр Николаевич занялся после окончательного ухода на отдых в 2005 году в возрасте 70 лет. И тоже достиг больших успехов, удостоен литературных премий и наград. В 2011 году он был признан в городском конкурсе «Человек года» лауреатом в номинации «Творчество».

Сейчас ветеран работает над очередной, 14-й по счету, книгой. А предыдущий сборник очерков под названием «Борьба за жизнь», вышедший в 2016 году, целиком посвящен хирургам, спасавшим людей, казалось бы, в безнадежных случаях, как в мирное, так и в грозное военное время. В том числе в боях под Москвой, на переднем крае в Сталинграде, на Курской дуге, при форсировании Днепра, в партизанском отряде, в блокадном Ленинграде или военных госпиталях. Причем с каждым героем или его родственником, от лица которого идет рассказ об описываемом событии, автор встретился лично, пережил их судьбу, словно собственную. Александр Николаевич убежден, что бывших хирургов не бывает: они всегда на посту, на передовой линии в борьбе за жизнь человека...

Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото автора

г. Соликамск



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

РАНЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.	
• ВОТКИНСК (СПА-центр + музей Чайковского) – 23 февраля	• Алтай – 8–17 июля, 5–14 августа
• Горячий источник ИРБИТ–ТУРИНСК – 9–11 марта	• Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7–20 июля, 21 июля – 3 августа, 4–17 августа
• КАЗАНЬ–ЙОШКАР-ОЛА – 9–11 марта	• Гостеприимный Кавказ – 16–20 июня, 14–18 июля, 11–15 августа, 8–12 сентября
• Кунгурская ледяная пещера + КУНГУР купеческий – 18 марта	• Карелия – 22–30 июля
	• Абхазская рапсодия – заезды каждый понедельник
	• Крымская кругосветка, Белоруссия, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край



Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Уважаемые читатели!

Вы можете подписаться на газету «Профсоюзный курьер» с любого месяца. Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 100 руб. 83 коп., в абонентский ящик на 1 месяц – 96 руб. 98 коп. (с учетом стоимости услуг связи), в редакции – 62 руб.

В крае редакция доставляет газету по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Бершети, Добрянке, Полазне, Кунгуре, Краснокамске, Чернушке, Куеде и Осе. Доставка осуществляется при оформлении 10 экземпляров газеты в один адрес.

Памяти товарища

Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России понесла тяжелую утрату.



13 февраля 2018 г. на 69 году жизни скоропостижно скончался председатель первичной профсоюзной организации АО «ГалоПолимер Пермь» **Евгений Александрович Богданов**.

Евгений Александрович начал свой трудовой путь в 1968 году на Уральском химическом заводе аппаратчиком в цехе №4. После

службы в рядах Советской Армии вновь вернулся на завод и продолжил трудовую деятельность.

В 1977 г. после окончания Пермского политехнического института Е. А. Богданов работал инженером по ремонту, мастером смены, старшим мастером-механиком, помощником начальника производства, старшим экономистом отдела материально-технического снабжения, заместителем командира ВГСО. Он никогда не изменял родному заводу. Был профессионалом своего дела.

С 1996 года Евгений Александрович Богданов возглавлял первичную профсоюзную организацию ОАО «Галоген» и почти 22 года был ее бессменным лидером.

Евгений Александрович был отличным спортсменом, не раз защищал честь завода на городских, областных соревнованиях по хоккею, футболу. Он был добрым, отзывчивым человеком, отличным другом.

За время своей трудовой деятельности Е. А. Богданов неоднократно награждался различными знаками отличия, в том числе и профсоюзными, а также был награжден медалью «За воинскую доблесть».

Выражаем глубокие соболезнования семье и близким покойного.

Президиум комитета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России

ПУТЕШЕСТВИЕ

День впечатлений

Первичная профсоюзная организация АО «Соликамскбумпром» не первый год организует культурно-развлекательные программы выходного дня для бумажников в краевой столице.

В прошлые выходные сразу на трех больших автобусах работники предприятия и члены их семей выехали в Пермь. Всего 155 человек, поэтому поделились на группы. Для каждой группы была своя часть программы. Для малышей с родителями – посещение Парка научных открытий или зоопарка, для взрослых и детей постарше – посещение мультимедийного исторического парка «Россия – Моя история. Пермский край».

Самая многочисленная группа, разделившись еще на три, познакомилась с экспозициями исторического парка «Рюриковичи», «Романовы» и «Россия. Моя история. 1945–2016 гг.». И это стало настоящим событием.

Во-первых, это грандиозный выставочный проект, посвященный истории страны с древнейших времен до наших дней. С общероссийской историей переплетена история Пермского края.

Во-вторых, в этом необычном музее использованы приемы видеоинфографики, анимации, трехмерного моделирования и цифровых реконструкций. На экранах и сенсорных панелях размещена информация о главных исторических событиях прошлого. Можно просто почитать и посмотреть картинки, а можно пройти тест, прогуляться по виртуальным древним городищам и даже поучаствовать в сражении. Экспозиция украшена спецэффектами: например, в зале, посвященном Крещению Руси, на полу с помощью проек-



Бумажники открыли для себя интереснейший музей – мультимедийный исторический парк «Россия – Моя история»

тора изображены бурлящие воды Днепра.

Нашу небольшую группу экскурсовод провела по экспозиции «Рюриковичи» (она оборудована в здании вокзала Пермь I). Все было ново, ярко, интересно. Экскурсовод продемонстрировала нам возможности сенсорных панелей, киосков и электронных книг. Так мы увидели трехмерную модель Аркаима, прошли небольшой тест, чтобы прове-

рить, что запомнили в первой части экскурсии. Мы смогли увидеть, как одевались люди в древней Руси. Насмешило, например, что обувь называлась «поршни».

Когда группе было предоставлено немного свободного времени, то все разошлись, чтобы с помощью сенсорных киосков и электронных книг побольше узнать о том, что особенно заинтересовало. Савелий Сазонов (13 лет) нашел и сфото-



В блеске ледяного лабиринта

графировал информацию о Чингисхане, о котором готовит доклад в школе: «Здесь даже обозначены на картах все его походы!».

А мы с коллегой внимательно изучили информацию о Ливонской войне (XVI век) и открыли примечательнейшие факты. В эту войну Россия впервые противостояла коалиции европейских государств. Именно тогда началась первая информационная война – распространились недостоверные, пугающие слухи и ложь о москвичах, о царе Иване IV. Тогда же Россия подверглась первым общеевропейским санкциям, была отгорожена стеной блокады.

Как рассказали участники группы, осматривавшей экспозицию «Романовы», им также очень помогла освоиться в новом музее экскурсовод. Дети особенно заинтересовались представленным на сенсорной панели сражением кораблей, радовались исходу сражения – «Наши победили!». Взрослым

запомнился любопытный факт из истории города Кунгура.

Выйдя из парка, можно в фойе музея (в здании Речного вокзала) отметить, что понравилось больше, что меньше и оставить пожелания.

После посещения мультимедийного исторического парка «Россия – Моя история. Пермский край» все сошлись во мнении, что стоит посетить все экспозиции и изучить их как следует. Музей действительно пробудил интерес к истории нашей страны. Формат выставочного проекта понравился и детям, и взрослым.

Непродолжительное свободное время многие использовали для того, чтобы прогуляться в пермском Ледовом городке. На солнце сверкали и переливались всеми цветами радуги ледяные фигуры, лабиринты и горки. Дети забавлялись ледяными чашами-ловушками. Взрослые торопились сделать красивые снимки.

Чудесный выходной завершился посещением цирка. Порадовала программа «Медведи-канатоходцы». Но удивили и привели в восторг не только медведи, которые с ловкостью передвигаются по канату на высоте восьми метров над манежем. Так же удивили акробаты на русской палке, эквилибристы, грациозная воздушная гимнастка, наездники на мускулистых скакунах, сообразительные кошки, обезьянки, исполняющие трюки на ходулях, забавные клоуны.

Все были покорены мастерством цирковых артистов и громко от души аплодировали.

Об этой поездке с насыщенной культурно-развлекательной программой, транспорт для которой был предоставлен предприятием, и спустя неделю с восторгом вспоминают все участники.

Елена НАЛЕТОВА
Фото предоставлено
ППО АО «Соликамскбумпром»



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.02.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора **Л. Д. ШЛЫКОВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений