



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 34 (1449) • 11 ОКТЯБРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Работа – это жизнь

Наш разговор с Любовью Самсоновной АЗАНОВОЙ все время прерывался звонками и визитами посетителей, несмотря на то, что пришла я на час раньше, чем официально начинался ее рабочий день.

В совете ветеранов «Пермские моторы» Азанова работает пять лет. Отвечает за культурно-массовое направление, курирует посещение ветеранов на дому, совместную работу с молодежью. Всем этим она занимается уже в ранге заместителя председателя совета ветеранов.

А до этого было больше 15 лет работы председателем цехового комитета цеха № 33, которому Любовь Самсоновна отдала 40 лет.

Как она попала на завод? В 1971 году Люба, окончив школу, приехала в Пермь из Вережцагино искать работу. В семье было семеро детей, жили трудно, так что нужно было поскорее самостоятельно становиться на ноги, содержать себя и, может быть, помогать родным. Завод тогда казался именно таким местом, где будет работа, зарплата и место в общежитии.

Но реальность оказалась не такой радужной.

– Я обошла несколько предприятий, – вспоминает Любовь Самсоновна, – общежития нигде не давали.

В отделе кадров завода имени Свердлова предложили: найдешь жилье с пропиской, мы тебя на работу примем.

Легко сказать. А где искать это жилье, когда в большом городе у тебя ни родных, ни знакомых? Как всегда, вмешался случай или, может быть, какой-то высший промысел.

Грустная и растерянная, Люба стояла на трамвайной остановке, когда к ней подошла пожилая женщина, поинтересовалась, что случилось.

Общаться с посторонним человеком в чужом городе было страшновато, но Люба рассказала, что ищет жилье с пропиской. И незнакомка... позвала ее к себе!

В большом деревянном доме оказалось целое общежитие – в одной комнате девушки и женщины, в другой парни – всего семеро жильцов! Видимо, дама наметанным взглядом



приметила и в Любе очередного кандидата на постой. Вариант не самый лучший, но другого не было! Пришлось согласиться.

После этого и на заводе имени Свердлова нашлась работа. Правда, не на станке, как хотела Люба, – там все места были заняты. Приняли кладовщицей. 23 сентября 1971 года Люба приступила к своим обязанностям. Через полгода, как раз к 18-летию, в качестве поощрения за хорошую работу ей выдали ордер в общежитие, потом послали на курсы. Так и завертелась заводская жизнь.

Надо ли говорить, что, придя на работу в цех, Люба сразу же вступила в профсоюз. А в 1978 году, когда начала работать инженером по обучению, Любовь Самсоновну избрали сначала в цехком, а потом и председателем цехкома.

33-й цех к тому времени сильно разросся: сначала к нему присоединили цех № 49, потом четвертый, так что коллектив доходил до 500–600 человек, а в профсоюзе в то время состояли до 90 процентов работников.

Работы хватало. Цех многократно становился победителем и призером творческих конкурсов, спортивных соревнований, эти традиции продолжают и сегодня.

– Мне всегда помогало то, что моя профессиональная деятельность перекликалась с общественной работой, – говорит Любовь Самсоновна.

Действительно, часто нельзя было разделить, в качестве кого выступает Азанова, беседуя с новыми работниками, – как инженер по обучению или как лидер профсоюзной организации.

– Кстати, – интересуюсь у Любови Самсоновны, – никого из своих братьев-сестер больше на завод не сагитировали?

– Младшую сестру позвала, – отвечает моя собеседница, – потом еще одного младшего брата, тоже в наш 33-й. Сын здесь на практике был. Правда, работу выбрал немножко другую – отвечает за пожарную безопасность на «Протоне», но можно сказать, что тоже заводской человек.

Сама Любовь Самсоновна, хоть и попала на предприятие почти случайно, стала по-настоящему заводским человеком. В 2004 году была удостоена звания «Почетный авиастроитель», немало у нее и профсоюзных наград.

Почетные грамоты крайсовпрофа и ЦК Роспрофавиа, фотография в Книге почета первичной профорганизации «Пермские моторы». В прошлом году Азанова была удостоена учрежденного Пермским крайсовпрофом нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Впрочем, Любовь Самсоновна очень не любит «выпячивать» свои заслуги. Проработав 40 лет с людьми, она не может без этого общения. Потому и приходит раньше, чтобы заполнить все необходимые бумаги, а когда со своими заботами пойдут ветераны, все внимание уделять только им. Таким отношением к людям как раз и ценен профсоюз.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

АКЦЕНТ

Педагоги – за достойный труд



6 октября на площадке крайсовпрофа в рамках Всемирного дня коллективных действий профсоюзов состоялся форум первичных профорганизаций системы образования Пермского края.

В мероприятии приняли участие председатели первичных и районных профорганизаций отрасли, а также министр образования и науки Пермского края Раиса Кассина.

Собравшихся приветствовал председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов. С небольшим докладом выступила председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Зоя Галайда. Она заострила внимание на вопросах финансирования образовательных учреждений, бюджетного регулирования, системы оплаты труда, социальной поддержки учителей и педагогов, пенсионных прав работающих граждан, реализации социального партнерства, охраны труда и т. д.

Раиса Кассина поздравила профактивистов с Днем учителя, а также ответила на многочисленные вопросы членов профсоюза.

Фото Виктора Жилинского

Подробности –
в ближайших номерах «ПК»



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

ВНИМАНИЕ!
Не упустите
время!

Уважаемые коллеги!

ФГУП «Почта России» по 15 октября проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2018 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

«ПК» всегда на связи:
(8342)-212-48-18,
212-89-60, 212-20-26

ВАЖНО

Задай вопрос Михаилу Шмакову



13 октября в 10 часов (время московское) в прямом эфире состоится интернет-трансляция ответов председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила ШМАКОВА на вопросы членов профсоюзов.

Посмотреть трансляцию можно, перейдя по баннерной ссылке «Задай вопрос Михаилу Шмакову», размещенной на сайте ФНПР, или прямо здесь: <http://proftvonline.ru/>

Департамент общественных связей ФНПР

СЕМИНАР

Развивайся с профсоюзом!

В Пермском региональном учебном центре профсоюзов прошел учебный семинар для молодежного профсоюзного актива организаций Общероссийского профсоюза работников общего машиностроения.

В Пермь приехали молодые профлидеры из Самары, Москвы, Екатеринбурга, Воронежа и Ижевска, Красноярского края, Челябинской и Московской областей.

В рамках семинара прошел финал первого конкурса «Лучший молодежный проф-

союзный проект общественной организации «Общероссийский профсоюз работников общего машиностроения». Профактивисты представили 14 разных проектов.

Окончание на стр. 5

2017-Й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ
ИНФОРМАЦИИ

Есть проект? Получи грант!

В июне президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление «О проведении грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Этим же постановлением утверждены положение конкурса (размещено на сайте www.permsovprof.ru), состав оргкомитета.

Конкурс проводится с 14 сентября до 1 ноября в два этапа. Первый этап – заочный – завершается 16 октября. Это этап сбора заявок, консультирования. Второй этап – очный, запланирован на 1 ноября. Этап подразумевает открытую защиту представленных проектов перед конкурсной комиссией.

«ПК»

АКЦЕНТ

Форум не состоялся

В самый канун второго форума первичных профсоюзных организаций, намеченного на 6 октября, в членские организации и координационные советы организаций профсоюзов было направлено письмо председателя Пермского крайсовпрофа Сергея БУЛДАШОВА.

«В связи с невозможностью участия губернатора Пермского края М. Г. Решетникова в работе второго форума первичных профсоюзных организаций ввиду экстренного выезда за пределы региона представляется, что достижение целей мероприятия, главной задачей которого определено выстраивание эффективного взаимодействия профсоюзов Прикамья с исполнительной властью для реализации программы ФНПР «Стандарты достойного труда», является нереальным», – говорилось в письме.

Исходя из этого было принято решение отменить форум.

По данным «ПК», в ближайшее время Сергей Булдашов намерен добиться встречи с губернатором, чтобы обсудить возможность его участия в дальнейших мероприятиях профсоюзов.

«ПК»

ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ

Ждут строители зарплату

Как сообщает Пермская городская прокуратура, у одного из крупнейших региональных застройщиков – ПАО «Трест № 14» сформировалась задолженность по заработной плате перед своими работниками в размере 39,6 млн рублей.

Речь идет о зарплате и иных выплатах за август и сентябрь 2017 года. По результатам прокурорской проверки в отношении руководителей организации было возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение).

Данную информацию подтвердили в профсоюзном комитете «Треста № 14» и в краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

Стоит отметить, что долг по зарплате не выплачен перед 1656 работниками предприятия. Прокуратурой г. Перми организована судебная защита трудовых прав строителей. Для этого работники могут обратиться в прокуратуру города или в районную прокуратуру с заявлением о выдаче судебного приказа, который будет являться основанием для выплаты зарплаты.

В самой организации считают возникшую ситуацию временными трудностями. Для финансового оздоровления предприятия предполагается оформление кредита и возвращение средств по государственным контрактам. При этом чистая прибыль «Треста № 14» по результатам 2016 года составила около 75 млн рублей.

Как подчеркнула в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель первичной профорганизации «Треста № 14» Наталья Семерикова, с 9 октября выплаты по госконтрактам возобновились. Это позволит части работников начать выплату положенной зарплаты.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

УЧЕБА

Вооружились знаниями



В Региональном учебном центре профсоюзов прошло ежегодное обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (председатель – Ольга ИШИМОВА).

В составе группы был 21 специалист из числа работников ГУФСИН России по Пермскому краю, ФГУП «Охрана» Росгвардии по Пермскому краю, филиалов КГАУ «Соликамский ДИПИ», администрации Усольского района... Занятия велись в соответствии с программой обучения по охране труда упол-

номоченных (доверенных) лиц и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, утвержденной постановлением министерства труда и социального развития Российской Федерации и министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29.

Слушатели получили знания в вопросах общественного контроля охраны труда, специальной оценки условий труда, действий профсоюза и уполномоченных (доверенных) лиц при ее реализации, расследования несчастных случаев и профзаболеваний, взаимодействия уполномоченных с руководителями, службой охраны труда по повышению уровня безопасности труда и т. д. По окончании обучения слушатели получили соответствующие удостоверения установленного образца.

Текст и фото –
крайкома профсоюза

ОХРАНА ТРУДА

Под контролем – спецодежда



Процесс контроля поступившей спецодежды

Регулярно на центральный склад компании «Метафракс» поступают партии новеньких спецовок, защитных костюмов, комбинезонов, курток, халатов, ботинок, сапог, перчаток... И так же регулярно эти поставки проходят строгий контроль.

Еженедельно комиссия в составе представителей отдела охраны труда и промышленной безопасности, управления материально-технического снабжения, профсоюзной организации предприятия проводит проверку поступающей спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты.

– Наша задача заключается в проверке поступающей спец-

одежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты (СИЗ) на соответствие ГОСТам, техническому заданию, образцам. Допустим, получили мы партию рабочих костюмов, 10 процентов от поступившего количества отбираем для контроля. В первую очередь проверяем их соответствие размерам по ГОСТу, соответствие фасону, расцветке. Обязательно

оцениваем качество, смотрим на наличие дефектов, – рассказывает инженер УМТС Екатерина Долганова. – В случае несоответствия необходимым параметрам либо при обнаружении брака всю партию отправляем обратно производителю.

Стоит отметить, что ГОСТы на рабочую или так называемую спецодежду отличаются от стандартов на одежду фирменную, что зачастую вызывает у работников сомнения в соответствии выбранному размеру. Как правило, специализированная одежда имеет более свободный крой, обеспечивая максимальное удобство и комфорт работнику. Тесная одежда будет ограничивать движения, что может создать неудобства во время работы и снизить безопасность труда.

– И конечно, работникам необходимо помнить, что спецодежда – это в первую очередь средство индивидуальной защиты, законы моды здесь не работают. В случае если у работника возникают вопросы или претензии по спецодежде, он всегда может направить письменное обращение в УМТС или в профком предприятия, все обращения будут обязательно рассмотрены, – отмечает председатель профсоюзной организации Людмила Красных.

Ольга ИВАНОВА
Фото автора

г. Губаха

Как сделать труд достойным

ТО, ЧТО ВОЛНУЕТ ВСЕ СТОРОНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае состоялось в канун Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Перечень намеченных к рассмотрению сторонами социального партнерства вопросов целиком совпал с информационной повесткой Всероссийской акции профсоюзов, традиционно проходящей в рамках 7 октября.

Как известно, Исполком Федерации независимых профсоюзов России постановил определить основной формой акции профсоюзов проведение заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в повестку которых наряду с другими включить вопросы о ходе реализации указов президента Российской Федерации в части повышения заработной платы работников бюджетной сферы, об установлении размера минимальной заработной платы и ее индексации и другие.

В заседании комиссии профсоюзная сторона участвовала в полном составе во главе с координатором – председателем Пермского крайсовпрофа **Сергеем Булдашовым**.

СОЦПАРТНЕРСТВО: ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

Из доклада начальника управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрея Петрова** по вопросу «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края по итогам первой половины 2017 года» следует, что на текущий момент в 46 из 48 муниципальных образований созданы трехсторонние комиссии. Прошло 59 заседаний территориальных трехсторонних комиссий, на которых рассмотрено 219 различных вопросов социально-трудовой тематики. При этом в 13 муниципальных образованиях заседания в 2017 году не проводились.

Ряд территорий, а именно Гайнский, Синвинский, Кунгурский, Кудинский, Ильинский, Еловский, Октябрьский и Бардымский районы, города Губаха, Соликамск не представили информацию о деятельности трехсторонних комиссий.

Докладчик выделил районы и городские округа (всего их 20), где вопросы легализации неформальной занятости и сокращения задолженности по выплате заработной платы в организациях рассматриваются в регулярном режиме. Это Александровский, Верещагинский, Березовский, Горнозаводский, Гремячинский, Кизеловский, Кочевский, Красновишерский, Кудымкарский, Нытвенский, Ординский, Оханский, Уинский, Усольский, Частинский, Чернушинский, Соликамский районы, а также города Березники, Лысьва и Пермь.

Особо Андрей Петров отметил территории, где активно работают над реализацией соглашения о минимальной заработной плате. Это Александровский, Березовский, Нытвенский, Соликамский районы, а также Березники и Пермь.

У профсоюзной стороны свой взгляд на происходящее. Особенно это касалось цифр. Так, по данным Пермского крайсовпрофа, полученным от своих представителей в территориях, то есть от руководителей координационных советов организаций профсоюзов, в первом полугодии работали 35 территориальных трехсторонних комиссий, а не 46.

В 11 муниципальных образованиях прошло всего по одному заседанию комиссии. В 10 – не представлена сторона работодателей.

О чем и сообщил в своем выступлении Сергей Булдашов.

С положительной стороны профлидер отметил тот факт, что в 21 территории совместная деятельность сторон социального партнерства освещается в СМИ, а на сайтах администраций созданы соответствующие рубрики, где можно получить исчерпывающую информацию о социальном партнерстве в муниципальном образовании.

– Настораживает, что в 15 территориях социальное партнерство находится на стадии стагнации, – подчеркнул Сергей Булдашов. – К такому выводу подводит отсутствие какой бы то ни было информации о нем. В восьми территориях нет вообще ничего. Я предлагаю записать в проект постановления: краевой комиссии определить график выездов представителей сторон в муниципалитеты, чтобы в течение четвертого квартала посетить все эти восемь территорий. А в первом квартале вернуться к этому вопросу.

Краевая трехсторонняя комиссия рекомендовала территориальным активизировать работу, регулярно рассматривая вопросы легализации занятости, задержки выплаты заработной платы работникам и другие проблемные вопросы социально-трудовых отношений.

Предполагается, что запланированный на четвертый квартал обучающий семинар с координаторами и секретарями территориальных трехсторонних комиссий придаст импульс развитию социального партнерства в муниципалитетах края.

«ДОРОЖНАЯ КАРТА» БЮДЖЕТНИКА

Директор департамента социальной политики аппарата правительства Пермского края **Елена Кравчук** дала развернутую информацию, о том, как выполняются четыре «дорожные карты», в которых закреплены

целевые показатели уровня оплаты труда 10 категорий работников.

Особый акцент она сделала на том, как выглядит Прикамье в масштабах Приволжского федерального округа.

По данным Росстата, в первом полугодии уровень средней заработной платы в Пермском крае составил 27 600,5 руб., что на 1,8 процента выше, чем в 2016 году. Это второе место в округе.



Предложение Сергея Булдашова вошло в проект решения трехсторонней комиссии

По ее словам, Пермский край также занимает первые и вторые места по шести (педагогические работники общего образования, педагогические работники дополнительного образования, преподаватели и мастера НПО и СПО, работники учреждений культуры, средний медицинский персонал, педагогические работники, оказывающие социальные услуги детям-сиротам) из 10 категорий работников, поименованных в «дорожных картах».

По итогам полугодия из 10 показателей «дорожных карт» выполнены семь. Так, средняя зарплата педагогических работников общего образования составила 35 012,7 руб. (плюс к плану 26,9 процента), преподавателей и мастеров НПО и СПО – 33 698,6 руб. (27,1), работников учреждений культуры – 25 146,7 руб. (1,1), врачей – 43 426 руб. (4,7), работников среднего медицинского персонала – 24 968,7 руб. (4,3), младшего медицинского персонала – 16 626,1 руб. (1 процент), педагогических работников образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, – 29 493,7 руб. (плюс к плану 6,9 процента).

Не достигнуты прогнозные показатели по средней зарплате педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – 30 327,8 руб. (минус к плану 9,6 процента), педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 26 894,7 руб. (13,7), социальных работников – 21 267,5 руб. (минус к плану 2,9 процента).

проводит консультации для членов профсоюза. Его особое беспокойство вызывает то, что президентский тезис о равной оплате труда работников культуры в субъекте РФ за один и тот же труд на территории Пермского края не исполняется.

– По нашим данным, по итогам первых шести месяцев установленный показатель выполняется в федеральных и перевыполняется в краевых учреждениях культуры, а также в ряде финансово обеспеченных муниципалитетов: в Перми, Березниках, Пермском районе, – сказал Алексей Толстиков. – В большинстве же муниципальных образований ситуация обратная: средняя заработная плата работников учреждений культуры колеблется от 14 до 21 тысячи рублей, что составляет 48–75 процентов от среднемесячной зарплаты по Пермскому краю. При этом практически каждый второй работник отрасли переведен на неполную ставку (от 0,2 до 0,8).

Мириться с такой ситуацией люди не намерены. Председатель профорганизации работников культуры Оханского района, работник городской библиотеки, при поддержке правового инспектора труда профсоюзов обратилась с судебным иском к учреждению – администрации района – с требованием возыскать разницу в заработной плате между полученной и утвержденной «дорожной картой».

– Краевой комитет профсоюза солидарен с позицией работника и готов при отсутствии должного внимания к данной проблеме инициировать судебные процессы в других территориях, – заключил Алексей Толстиков.

Впрочем, он добавил, что в результате недавних переговоров с заместителем министра культуры **Александром Протасевичем** найдены точки соприкосновения в ряде позиций, а это значит – есть повод для оптимизма.

Усомнился в цифрах, озвученных представителем правительства, и представитель стороны работодателей – генеральный директор ООО «Агрофирма «Труд» **Владимир Юшков**. Он высказал озабоченность по поводу зарплат специалистов бюджетной сферы села.

– Судя по отчету министерства, с зарплатами все хорошо. А люди говорят, что плохо, и увольняются. Ну как так? Поддерживаю предложение Сергея Николаевича – членам трехсторонней комиссии выехать в территории и на месте разобраться в ситуации, – сказал он.

Завершая обсуждение вопроса, Сергей Булдашов отметил:

– Конечно, можно гордиться результатами перед коллегами из Приволжского округа, но ведь отчитываемся-то мы перед президентом... И главное здесь – чтобы и краевые, и муниципальные учреждения в полном объеме были обеспечены финансами для достижения плановых показателей в 2018 году.

Надежда НАГОРСКАЯ
Фото автора

Продолжение следует



Алексей Толстиков (второй слева) считает недопустимым перевод работников культуры на неполные ставки

ЛИЧНОСТЬ

Счастье найти себя

Вчера культурная общественность г. Перми широко отметила 75-летие заслуженного работника культуры Дмитрия ГОРОБЦА – человека, хорошо известного в Пермском крае.

Делом всей своей жизни Дмитрий Иванович избрал служение культуре, чему он отдал почти полвека и где смог полностью реализовать свои профессиональные, духовные и творческие возможности. Как признал сам юбиляр, «это попадание в точку»: «Я рад, что так сложилась моя судьба, что всю жизнь занимался тем, что люблю. Не каждому выпадает такое счастье, а я нашел свое».

ИСПЫТАНИЕ НА БОЙЦОВСТВО

Действительно, Дмитрию Ивановичу можно по-хорошему позавидовать – и тому, что нашел себя в жизни, и тому, как высоко, достойно оценен его вклад в развитие прикамской культуры (одно только перечисление его наград и почетных званий займет не одну страницу). А деятельность Дмитрия Горобца в этой сфере весьма многогранна. Но где бы ни трудился Дмитрий Иванович, он всегда опирался на традиционные национальные, духовные корни. Родившийся в украинской семье на Тернопольщине, он душой и сердцем принял российскую землю, Прикамье. Было это еще в той, советской жизни. Дома у них все увлекались игрой на музыкальных инструментах – кто на скрипке и мандолине, кто на баяне и гитаре. Эти семейные традиции и определили судьбу паренька. С отличием окончив Теревовлянское культурно-просветительское училище (где, кстати, за два года одолел игру на баяне – от простых гамм до исполнения сложных классических произведений), он недолго поработал по специальности, так как был призван в армию. Служил на подводном флоте, на Балтике. Там же, в Ленинграде, продолжил образование в институте культуры. А потом как человека, увлеченного романтикой сказов Павла Бажова, его потянуло на Урал – как раз в Перми было место преподавателя клубоведения в культурно-просветительском училище (сейчас колледж искусств и культуры). Сюда Дмитрий приехал с молодой женой Людмилой в 1968 году.

– Так Пермь вошла в мою жизнь, о чем я несколько не жалею, – говорит Дмитрий Иванович. – Ведь здесь столько полезного, интересного познал в своей жизни, а главное – смог самореализоваться. Пять лет работы директором культпросветучилища, затем более 11 лет – заместителем начальника Пермского областного управления культуры. Должность высокая, ответственная. В те годы (70–80-е) большое внимание уделялось народному творчеству – фестивалям, смотрам-конкурсам, концертам художественной самодеятельности и т. д. Мне эта сфера особенно близка, так что работал с удовольствием. Кроме того, серьезное значение придавалось развитию села – созданию культурных комплексов, клубов, библиотек, которые здесь были единственными центрами досуга. Всю область тогда исколесил. И результат был ошеломительным.

За вклад в развитие культуры Прикамья Дмитрий Горобец был



удостоен высокой награды – ордена «Знак Почета». В 1988 году он был избран председателем обкома профсоюза работников культуры. Этот период работы был наиболее сложным в деятельности.

– Здесь я почувствовал необходимость взглянуть на деятельность профсоюзов с другой стороны, – подчеркивает Дмитрий Иванович. – Посмотреть, как и чем живут люди, в чем им можно помочь. Вообще считаю: прежде чем поставить человека на административную, руководящую должность, было бы неплохо, чтобы он поработал в профсоюзах. На рубеже 80–90-х годов мне как профсоюзному лидеру пришлось испытать себя на бойцовские качества – проявить характер в отстаивании интересов не только отдельных людей, но и целых категорий. Не скрою: было трудно. Здесь профсоюзам как раз и предстояло выполнять их главную, истинную миссию – защищать права людей. Испытание на бойцовство, думаю, выдержал. Приведу такой пример. После смены власти работники партийных органов пришли в обком, а их не пускают, не позволяют даже вещи свои забрать. Люди собрались во дворе, но от них все отвернулись. А многие у меня на профсоюзном учете состояли. Я пришел к ним, чтобы поговорить, как-то смягчить ситуацию, сделать то, что в моих силах. И люди, кстати, до сих пор это помнят. Пришлось мне отстаивать и интересы трудового коллектива гостиницы «Урал», конфликтовать, когда решалась его судьба. Да, не все тогда получилось... Но важно было стоять на своих позициях.

СФЕРА ДУХОВНОЙ ЖИЗНИ

В трудные 90-е годы началась новая страница биографии Дмитрия Ивановича. Ему предложили возглавить областную (краевую) детскую библиотеку. Он даже не представлял себе, насколько интересной, вдохновляющей будет эта сфера деятельности – с профессиональной, духовной стороны. Здесь в полной мере проявились его организаторский талант, творческий потенциал.

– Дети – это самая благодарная аудитория, какие они умницы! – улыбается Дмитрий Горобец. – Этот период жизни был очень разнообразным, насыщенным. Всего и не перечислишь, чем мы с сотрудниками и ребятами занимались.

В 1996 году издали журнал детского литературно-художественного творчества «Родничок». Одним из основных направлений деятельности библиотеки стало краеведение. А самое главное – добились, чтобы библиотеке было присвоено имя пермского детского писателя Льва Кузьмина, с которым мы дружили, был открыт в его честь мемориальный музей. После там появилась картинная галерея детских писателей. И как венец этого – в двухтысячных годах состоялся Всероссийский конкурс «Окно в Россию», на который были представлены три главные библиотеки Перми. Наша стала одной из лучших в стране – не только среди детских, но и взрослых библиотек. Работа в таком творческом коллективе, сотрудничество с писателями послужили тому, что я и сам стал сочинять – стихи и музыку к ним.

Окунувшись в библиотечные дела, Дмитрий Горобец глубоко проникся и таким пластом культуры, как возрождение народных традиций. Десять лет он возглавлял Пермский славянский культурный центр. Особенно серьезно Дмитрий Иванович отнесся к пробуждающемуся национальному самосознанию казачества. Это «свободное гордое племя» в свое время пережило расказачивание, в последние годы все чаще заявляет о себе, и в Прикамье в том числе. В 2004 году Горобец вступил в казачество, стал войсковым старшиной, заместителем атамана Прикамского отдельного казачьего округа по культуре. Сегодня – председатель совета старейшин этого округа.

– Для себя я принял решение – оказывать помощь в возрождении казачьей культуры, внести свой скромный, посильный вклад – песни, – говорит он. – А первым импульсом к их сочинению стало посещение впервые 13 лет назад казачьего круга. Возвратившись домой, не мог думать ни о чем другом, как о своих впечатлениях. Так родилась первая казачья песня (текст и ноты) – «Казачи Прикамские», которая стала их гимном. А в этом году вышел в свет мой сборник авторских песен «Казак без песни – не казак». Нашлось там место и «Сказу о книге», а также песне «Дружба народов Прикамья». Благодарен судьбе, что живу в России, особенно это ощущаю сегодня. Много лет не был на Украине, где у меня живут родственники, и, естественно, переживаю за то, что сейчас там происходит. Что нам делить? Мы же одно целое – и в языке, и в культуре, и в истории. Хорошо, что в Пермском крае все народы живут в мире и дружбе.

– Чем сегодня занимаюсь? Лето провожу на даче в Бершети – там кооператив работников культуры. Беру с собой баян, пою песни с соседями. Кроме того, являюсь действующим членом крайкома профсоюза работников культуры, избран от ветеранов нашей отрасли. Так что к культуре «пристегнут» по жизни, – признается юбиляр.

Галина АНДРЕЕВА
Фото Виктора Жилинского

Творец. Ученый. Гражданин

14 октября исполняется 90 лет со дня рождения Леонида Николаевича КОЗЛОВА, генерального директора Научно-исследовательского института полимерных материалов (1964–1966 годы), генерального директора НПО им. С. М. Кирова (1966–1990 годы).



Доктор технических наук, профессор, член-корреспондент Академии наук СССР и РАН, Герой Социалистического Труда, лауреат Ленинской и Государственной премий, заслуженный деятель науки и техники РСФСР, почетный гражданин Пермской области, Леонид Козлов всю свою научно-производственную и общественную деятельность посвятил разработке компонентов новейших образцов ракетной техники, а также, что немаловажно, всестороннему и комплексному развитию коллективов института и объединения, включая рабочих и мастеров, техников и инженеров, ученых и специалистов.

Благодаря организаторским способностям, высокой инженерной квалификации и большой работоспособности Леонид Николаевич, начав работать в НИИ-130 (теперь НИИПМ), быстро выдвинулся как руководитель важнейших опытно-конструкторских работ, став впоследствии директором института.

Возглавляя НИИПМ и научно-производственное объединение в целом, Леонид Козлов был научным руководителем многочисленных тем по разработке рецептур топлива, оборудования и технологии для его переработки, по проектированию и отработке конкретных конструкций зарядов ракетных двигателей.

Многообразие ракетной техники по видам вооружения определило также и различия в оформлении технологических процессов изготовления изделий. В НИИПМ было разработано свыше 100 технологических процессов и более 500 единиц специального оборудования, многие образцы которого превосходят зарубежные аналоги.

Под руководством Козлова в НИИПМ разработано, сдано на вооружение и освоено в серийном производстве на заводе им. С. М. Кирова и других заводах отрасли свыше 260 компонентов ракетной техники различных видов вооружения практически для всех родов войск.

Предприятия оборонных отраслей промышленности создали и продолжают создавать высокоэффективные и в ряде случаев не имеющие себе равных в стране и за рубежом изделия, основанные на достижениях НИИПМ под руководством Леонида Козлова.

Работы, которыми руководил ученый, касались не только оборонной сферы, но и имели общегосударственное значение. Так, например, Леонид Николаевич многое сделал для создания устройств с использованием пороховых аккумуляторов для повышения дебита старых нефтяных скважин. Кроме того, в содружестве с профессором политехнического института Я. Садиковым была разработана и практически реализована в некоторых медико-профилактических учреждениях Перми методология сохранения лечебных свойств минеральных вод Кавказа при их извлечении и длительной транспортировке в районы Урала и Сибири.

Неоценим вклад Л. Козлова в развитие научно-производственной базы НПО им. С. М. Кирова и социальной сферы города и, в частности, Кировского района, с которым была связана вся жизнь этого выдающегося человека. Детские сады, жилые дома, гостиницы, Дворец культуры, профилакторий, краевой ожоговый центр – все это результат хозяйственной деятельности НПО им. С. М. Кирова, руководимого Л. Козловым, его личного, очень заинтересованного участия, организаторского таланта, энергии и инициативности.

Большой ученый, выдающийся организатор науки и производства, общественный деятель, учитель, наставник молодых, он оставил замечательное наследие – организованный, талантливый коллектив ученых и специалистов, способный продолжать дело, которому Леонид Николаевич отдал всю жизнь, свой острый ум и неуемную страсть к достижению цели.

Текст и фото предоставлены профкомом НИИПМ (на основе материалов, собранных В. Никитиным (2012 г.))

Егор Умнов: Главный враг - собственное волнение

Впервые за 15 лет существования всероссийского конкурса Пермский край делегировал участника в финал



– В качестве участника делегации – да, а в качестве участника конкурса – нет.

– Но почему?

– Потому что этот конкурс в первую очередь – презентация опыта работы организации. Если один и тот же участник представляет организацию во второй раз, значит, в ней, на мой взгляд, что-то не то. Организация должна постоянно выращивать новых лидеров! Я готов ехать в делегации в качестве советника, поделиться опытом.

– Думаю, согласишься, что «Студенческий лидер» – это не только конкурс, но и мощная площадка для обмена опытом. Какие новые идеи возникли?

– Естественно, мы почерпнули несколько

идей для своей первички. В первую очередь, это идеи, связанные с технической составляющей: введение дисконтной карты для членов профсоюза, над проектом которой мы давно думаем. Сейчас мы посмотрели, что многие вузы предлагают студентам такие карты, и мы тоже их введем. Решили создать полноценную электронную базу членов профсоюза. Также возникли новые идеи в коллективный договор.

«ПК» гордится успехами профсоюзных лидеров нашего края и верит, что в ближайшем будущем участник из нашего региона покорит «Студенческий лидер» и завоюет первое место!

Анастасия МУТОВКИНА

Фото предоставлены автором

Хлебом и солью, музыкой и кричалками встречали профсоюзного студенческого лидера края Егора УМНОВА, занявшего 6-е место. Это достойный результат.

Делегация Пермского края встретилась в полном составе на Перми-2. Профсоюзный лидер Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета Ирина Колесова поздравила Егора, студента Пермского государственного национального исследовательского университета, с успешным выступлением на конкурсе и пожелала дальнейших побед.

Корреспондент «Профкурьера» задал Егору несколько вопросов.

– Егор, расскажи о своих впечатлениях.

– Горжусь тем, что делегация Пермского края впервые поехала на этот конкурс, и горжусь, что мы первые, и, надеюсь, что не последние.

– С какими трудностями ты столкнулся во время подготовки к конкурсу и участия в нем?

– Сама подготовка – это одна большая трудность. На конкурсе мне было сложно справиться с самим собой, с волнением. И, наверное, довольно не просто как-то рационально подойти к конкурсу, потому что, с одной стороны, это соревнование, а с другой – обмен опытом.

– Какой конкурс больше всего понравился и удался тебе?

– Думаю, что «Автопортрет». Это был первый конкурс на «Студенческом лидере», и, похоже, именно на его основании и у зала, и у членов жюри сложились впечатления об участниках. Он мне больше всего удался и понравился.

– А какое испытание, наоборот, вызвало у тебя сложность?

– В отличие от окружного этапа, на котором я хорошо справился с конкурсом «Сюрприз», в финале этот этап дался не очень хорошо. Думаю, из-за усталости. Кстати, он не удался не только мне, но и многим участникам «Студенческого лидера».



– Кого из участников ты мог бы отметить?

– Не могу выделить кого-то. Дело как раз в том, что все участники – очень разные. В конкурсе участвовали председатели первичек и заместители председателей. Был участник с Дальнего Востока, который приехал с делегацией из трех человек, и это был их рекорд, потому что раньше они приезжали по одному. В итоге его поддерживали все! Участники с Северного Кавказа выделялись своей спецификой профсоюзной работы и публичных выступлений. Например, они единственные вставали, когда отвечали на вопросы жюри, потому что в их культуре так принято.

– Есть желание участвовать в «Студлидере» следующем году?

■■■■ СЕМИНАР ■■■■

Развивайся с профсоюзом!

Окончание. Нач. на стр. 1

Некоторые отличались креативной тематикой. Сергей Бондаренко из РКК «Энергия» г. Королева Московской области придумал проект под названием «Система развития профсоюзной молодежи КЭСИК». Автор пришел к этой идее из-за резкого падения профчленства. Сначала были выявлены факторы, оказывающие негативное влияние на профсоюзное движение на предприятии, а затем разработаны «дополнительный продукт» только для членов профсоюза и система точного и грамотного донесения информации о деятельности профорганизации. В «дополнительный продукт» входило создание клубов по интересам только для членов профсоюза. Это, к примеру, танцевальный, яхт-клуб, клубы «Вызов 1945» и «ПРОсреда», в котором проходило общение по проблемам профсоюза.

Александр Суворов и Анна Мельникова из АО «Ижевский мотозавод «Аксион-холдинг» защищали проект «В поисках Купидона». Проект представляет собой набор из 14 игр («Где логика?», «Интуиция», «Краски осени» и др.), через которые обучается профсоюзная молодежь. Финал проходит 14 февраля. Стоит отметить, что в этой организации 99 процентов работающих молодых людей состоят в профсоюзе.

Проект на тему «Геймификация профсоюзной работы» разработали Равиль Закиров и Игорь Хрычев из ППО ФГУП УКВЗ им. С. М. Кирова (г. Усть-Катав Челябинской обл.). Ребята исследовали проблему пассивности молодых членов профсоюза и попытались через игро-



Проект защищают Наталья Кузьмина и Светлана Подьянова

вую механику повысить их ответственность. В социальных сетях они создали виртуальное сообщество, разработали серию задач и квестов, придумали свою валюту, которую можно зарабатывать и тратить, приобретая различные подарки и преференции, например, билеты в кино, на игру в пейнтбол или возможность прийти на работу к обеду. Таким образом, по мнению авторов, на предприятии будет создан авангард профсоюзной молодежи.

Необычный проект представили Ксения Дорофиевко и Татьяна Пичугина из профорганизации ОАО «Информационные спутни-

вые системы» имени академика М. Ф. Решетнева» (г. Железногорск Красноярского края). Девушки создали студию исторических и современных социальных танцев «ИСТАРИ».

Сразу четыре проекта представили профактивисты из АО «ГРЦ Макеева» (г. Миасс Челябинской области). Ребята рассказали о фестивале творческой самодельности «Вольный ветер», о спортивно-оздоровительных и патриотических мероприятиях, а также о создании и развитии комплекса мероприятий по информационной работе в ППО.

Проект «Серия мастер-классов «Развивайся с профсоюзом!» разработали наши землячки Наталья Кузьмина и Светлана Подьянова из профорганизации АО «Пермский завод «Машиностроитель». Девушки в мае провели анкетирование на предприятии и выяснили, что больше всего сотрудников волнуют вопросы в области ЖКХ (60 процентов), госпрограмм и налоговых вычетов (50 процентов). Также в анкете был задан вопрос: «Готовы ли вы посещать мастер-классы в свободное от работы время?». 70 процентов молодых респондентов ответили, что готовы. Оказалось, что члены профсоюза более заинтересованы

в проведении обучающих мастер-классов, чем не члены профсоюза. Тем не менее, 55 процентов от опрошенных не членов профсоюза выявили желание посещать занятия. Но авторы проекта предусмотрели участие в семинарах только членов профсоюза. Так что если хочешь бесплатно учиться – вступай в профсоюз!

Девушки составили смету проекта, в которой заложили и оплату приглашенных преподавателей, и выпуск брошюр по темам занятий. Все расходы по проекту берет на себя профсоюзный комитет предприятия. Авторы считают, что реализация проекта повысит финансовую, юридическую грамотность членов профсоюза, и обученные на мастер-классах люди смогут транслировать приобретенные знания на более широкую аудиторию. Инициаторы прогнозируют, что при реализации проекта профсоюзная организация предприятия вырастет на 3–5 процентов (около 200 человек).

Из 14 проектов, представленных на конкурс, этот проект признан лучшим. За победу в конкурсе заместитель председателя профсоюза работников общего машиностроения Игорь Вишневский вручил Н. Кузьминой и С. Подьяновой дипломы и денежное вознаграждение. Второе место занял проект «Геймификация профсоюзной работы», третье – «В поисках Купидона».

Игорь Вишневский поблагодарил участников конкурса и отметил, что проекты, представленные молодежными комиссиями, интересные и разноплановые, имеют практическую направленность. Слова благодарности он адресовал директору Пермского регионального учебного центра С. Чадовой, преподавателям – С. Голдобиной и Л. Чепуле, председателю ППО АО «Пермский завод «Машиностроитель» В. Кычановой за высокопрофессиональную организацию семинара и интересное современное обучение.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото автора

Комиссия по трудовым спорам как способ мирного урегулирования конфликтов

При возникновении трудового конфликта между работником и работодателем многие подают иск в суд, в то время как большинство этих споров можно разрешить мирным путем в рамках самой организации.



Для этого на предприятиях создаются комиссии по трудовым спорам (КТС). Они призваны примирить спорящие стороны до обращения в суд.

Трудовой кодекс предусматривает, что КТС разрешает спор, если работник не смог договориться непосредственно с работодателем (ст. 385 Трудового кодекса РФ). Но комиссия не вправе отказать рассматривать заявление, даже если сотрудник и не пытался вести такие переговоры. В этом случае члены комиссии вызовут заявителя и работодателя на собеседование и сделают все возможное, чтобы их помирить.

Создание комиссии

КТС можно создать в любой организации независимо от численности работников. Комиссия по трудовым спорам создается по инициативе работников и (или) работодателя. Как правило, на практике инициатором выступает выборный профсоюзный орган.

Чтобы у работодателя возникла обязанность выделить в состав комиссии своих представителей, должно быть решение коллектива работников о создании комиссии, принятое на общем собрании (конференции). Но такое решение может принять и сам работодатель. В этом случае у работников появляется обязанность избрать своих представителей в комиссию.

Комиссии создаются из равного числа представителей работников и работодателя. Работники избирают своих представителей на общем собрании (конференции) работников организации. Кроме того, их может делегировать представительный орган с последующим утверждением на общем собрании.

Войти в комиссию могут любые работники независимо от членства в профсоюзе, занимаемой должности, выполняемой работы. Порядок избрания комиссии определяется самим собранием (конференцией) работников. Голосование по решению общего собрания может быть открытым или тайным. Собрание устанавливает и число голосов, необходимых для избрания комиссии. Представители работодателя назначаются в комиссию руководителем организации.

КТС может быть создана на определенный срок или бессрочно. Организационно-техническое обеспечение ее деятельности осуществляет работодатель. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря.

В крупных организациях могут действовать несколько комиссий по трудовым спорам, если по решению общего собрания трудового коллектива целесообразно создавать комиссии в структурных подразделениях организации.

В соответствии со статьей 384 ТК РФ количество представителей работников и работодателя в комиссии должно быть равным.

Условия рассмотрения споров в КТС

КТС принимает к своему рассмотрению трудовые дела при наличии двух условий:

- ▶ если имеются доказательства соблюдения предварительного порядка урегулирования споров путем переговоров (ст. 385 ТК РФ);
- ▶ если трудовой спор относится к компетенции комиссии.

Доказательствами соблюдения предварительного порядка разрешения спора могут быть:

- ▶ письменный отказ работодателя удовлетворить требования работника;
- ▶ письменное заявление работника, где изложены его требования работодателю с отметкой работодателя о принятии заявления;
- ▶ кроме того, можно использовать свидетельские показания сослуживцев – очевидцев попытки работника провести с работодателем переговоры.

Какие споры рассматривают в КТС?

Компетенция комиссии по трудовым спорам очень широка. Она может принимать к своему рассмотрению любые индивидуальные трудовые споры, за исключением споров, в отношении которых Трудовой кодекс или законы прямо устанавливают иной порядок рассмотрения.

В КТС могут рассматривать споры:

- ▶ о переводе на другую работу;
- ▶ о нарушении прав работников при установлении новых или изменении существующих условий труда.

Эти споры могут рассматривать как комиссии по трудовым спорам, так и суды.

Какие споры нельзя рассмотреть в КТС?

Как следует из статьи 391 ТК РФ, этот орган не может рассматривать трудовые споры по заявлению работника:

- ▶ о восстановлении на работе независимо от причины увольнения;
- ▶ об изменении даты и формулировки причины увольнения;
- ▶ об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы.

В свою очередь, работодатель не может заявить в КТС о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю.

Все эти споры рассматривают только суды.

Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры:

- ▶ об отказе в приеме на работу лиц, работающих по трудовому договору у работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций;
- ▶ лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

В течение какого времени с момента нарушения прав работника он может обратиться в КТС?

Этот срок равен трем месяцам со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права. По общему правилу этот же срок установлен и для обращения работника в суд. Если в течение трех месяцев работник не обратится в комиссию по трудовым спорам или в суд, то он вообще не сможет защитить свои права. В исключительных случаях пропущенный срок для обращения в КТС или в суд может быть восстановлен ими, если причина пропуска срока будет признана уважительной.

После того как работник подаст туда заявление, его регистрируют. Рассмотреть заявление должны в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления.

Если в этот срок комиссия не рассмотрит спор, то работник вправе обратиться в суд, чтобы он рассматривал спор.

Процедура рассмотрения трудовых споров в КТС

Согласно статье 387 ТК РФ спор должен рассматриваться в присутствии работника или его представителя. Лишь по письменному заявлению работника спор можно рассмотреть без него.

Если работник не явился на заседание, то рассмотрение трудового спора откладывается. А когда он не является во второй раз без уважительных причин, КТС может снять вопрос с рассмотрения.

Это не лишает работника права подать туда повторное заявление о рассмотрении трудового спора. Однако сделать это нужно в пределах того же трехмесячного срока.

При рассмотрении спора работодатель и работник могут представлять различные доказательства и материалы. В частности, комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель организации обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.

Решения комиссии принимаются тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. Введение тайного голосования делает работу комиссии более независимой и эффективной.

Что должно быть указано в решении КТС?

Согласно статье 388 ТК РФ в решении КТС указываются:

- ▶ наименование организации либо фамилия, имя, отчество работодателя – индивидуального предпринимателя, а в случае, когда индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС структурного подразделения организации, – наименование структурного подразделения, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;

- ▶ даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;

- ▶ фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

- ▶ существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);

- ▶ результаты голосования.

Заверенные копии решения комиссии по трудовым спорам вручаются работнику и руководителю организации в течение трех дней со дня принятия решения.

В случае если работник или работодатель не согласен с решением комиссии, то его можно обжаловать в суд. Сделать это можно в течение 10 дней со дня вручения копии решения комиссии заинтересованному лицу.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.

После того, как истек десятидневный срок на обжалование, а решение не обжаловано, оно вступает в законную силу.

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трех дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.

В случае неисполнения решения КТС в установленный срок указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения КТС. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.

В течение трех месяцев с момента получения удостоверения работник может предъявить удостоверение судебному приставу.

Если этот срок пропущен по уважительным причинам, то КТС, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

На основании удостоверения, выданного КТС, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

■■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■■

...И частица души

Всегда удивлялась трудолюбию и многогранности интересов ветеранов АО «ОДК-СТАР».

Люди, всю жизнь отдавшие работе с металлом, проработавшие на предприятии 20, 30, а то и 40 лет, выйдя на пенсию, не теряют связь с коллективом и продолжают жить активной жизнью – выращивают и чудо-овощи, и великолепные цветы, да еще самым разным рукоделием занимаются.

В этом в очередной раз убедилась на выставке прикладного творчества во Дворце культуры имени Калинина.

Здесь представлено больше 100 работ. Картины, написанные маслом и акриловыми красками по холсту, картины, вышитые крестиком. А еще роспись по стеклу, кружевные вязаные скатерти, мягкие игрушки, лоскутное шитье – и все это в обрамлении букетов осенних цветов, выросших на дачах.

Посетителей просто очаровали панно, выполненные **Александрой Андреевной Соломиной** из соленого теста. Особенно хороша была «кухонная композиция», где нашлось место и самовару, и связке баранок и крошечным пельмешкам, и другим лакомствам, выполненным очень-очень правдоподобно!

Многие участники выставки показали, что владеют самыми разными техниками народного творчества. Например, **Валентина Ивановна Куклина** (на фото) принесла на выставку и козу-дерезу, сшитую из ярких лоскутков и ленточек, и панно из соломки, и корзину-пестушка, сплетенную не из прутьев, как казалось, а из ...газет.

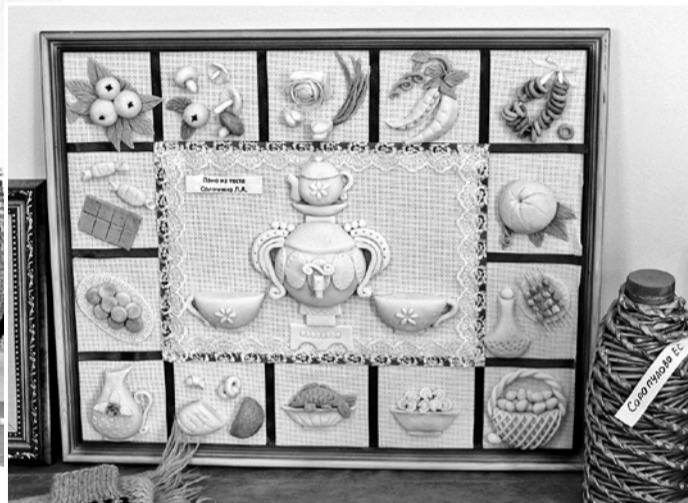
– Валентина Ивановна, – обращаюсь к мастерице, – как это вы такие разные виды творчества освоили?

– Я же всю жизнь в заводском детском саду проработала, – отвечает она, – нам необходимо было все это уметь, чтобы с ребятами заниматься. И поделки из соломки, и плетение – это трудоемкие виды творчества.



Времени уходит много. Но и результат того стоит. Сейчас вот захожу в прихожую, где у меня коза-дереза висела, сразу чувствую: чего-то не хватает.

Коза-дереза в доме у Валентины Ивановны отсутствует не первый день. Ведь лучшие поделки заводских ветеранов побывали уже и на городской, и на районной вы-



ставках декоративно-прикладного творчества.

– На городской выставке у нас было 11 работ, а на районной – больше 20, – говорит председатель заводского совета ветеранов **Галина Георгиевна Медведок**. – Там и коза-дереза была, и панно из теста, и чудо-домик, который сделала **Наиля**

Салимовна Губайдулина, и тарелки с тончайшей росписью **Валентины Алексеевны Кузнецовой**. Работы наших ветеранов были отмечены грамотами и дипломами, и мы решили показать их широкому кругу зрителей.

Выставка во Дворце имени Калинина работала недолго, всего-то один день. Но за это время в книге отзывов появилось почти 70 восторженных записей. Вот только одна из них: «Очень здорово, что проходят такие выставки. Приятно, что пенсионеры занимаются рукоделием, да еще таким замечательным и разнообразным. Увидела очень много нового, даже захотелось что-то сделать самой. Спасибо вам за труды, за поднятие настроения! Продолжайте в том же духе!». Некоторые посетители даже написали о своем желании купить работы. Что ж, может быть, ветераны когда-нибудь организуют и выстав-

ку-продажу. Но мне почему-то кажется, что они скорее подарят свои работы, в которые вложено столько труда и любви, своим родным, близким и просто хорошим знакомым. Ведь такие подарки греют душу.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■■ АКЦИЯ ■■■■

Каждый день – скидки

По традиции в Березниках в октябре проводится месячник пожилых людей.

Акция, ориентированная на людей осеннего возраста, стартовала в Международный день пожилых людей. В течение месяца предприятия и организации торговли и сферы услуг – участники акции «Дорогие мои старики» – будут предоставлять пенсионерам скидки на товары и услуги.

Всего в акции участвуют 30 предприятий и организаций – это магазины по продаже продовольственных и промышленных товаров, сувенирной продукции. Среди участников есть предприятия, предоставляющие услуги по ремонту обуви, пошиву одежды, стоматологические и прачечные услуги. В акции традиционно участвуют аптеки.

Инициатором социальной акции «Дорогие мои старики» выступило управление по вопросам потребительского рынка и развития предпринимательства администрации города Березники.

Ксения СКИТ
г. Березники

■■■■ ПАЛОМНИЧЕСТВО ■■■■

Знать и ценить то, что рядом

Профком аппарата крайсовпрофа поддерживает инициативы ветеранов, организуя праздничные торжества, экскурсии, поездки по Пермскому краю. В этом году в честь Дня пожилых людей была организована экскурсия в г. Кунгур и Кунгурский район по храмам Николая Чудотворца. Перед отъездом председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов** поздравил ветеранов и пожелал им бодрости духа, оптимизма и крепкого здоровья.

Во время поездки экскурсовод **Наталья Булычева** очень подробно рассказала о достопримечательностях, встречающихся на пути, и истории строительства Сибирского тракта.

Первыми ветераны посетили Свято-Никольский храм в селе Кыласово. В этой церкви с начала XVIII века хранится явленный образ Николая Чудотворца, одна из самых известных и почитаемых святынь кунгурской земли. Уже четыре столетия кыласовский святитель Николай творит чудеса. Есть предания и нового времени, о которых рассказала экскурсовод. В 2007 году приехала в Кыласовскую церковь женщина, вся в слезах, поделилась с отцом Александром своим горем:

Совет ветеранов аппарата Пермского крайсовпрофа стремится жить интересной, насыщенной жизнью



Фото на память у памятника Никите Летуну в г. Кунгуре

супруг взял ссуду на покупку квартиры, а деньги в автобусе вытащили. Что делать? Долго молилась женщина перед иконой святителя Николая,

просила его о помощи и о чуде. Не прошло и двух недель, как женщина вновь появилась в Никольском храме – на этот раз с земным покло-

ном Николаю Чудотворцу: деньги нашлись, и не просто нашлись – их принесли домой и отдали хозяевам прямо в руки.

Также ветераны посетили единую церковную церковь Николая Чудотворца в селе Неволдино, построенную в 1829 году на средства крестьянина **Григория Кулыгина**. В 1935 году храм был закрыт и отдан под клуб. До 2006 года в здании храма располагались Дом культуры и библиотека. В 2006 году здание признали аварийным и передали церкви. Сейчас там идут восстановительные и реставрационные работы на частные пожертвования от жителей Пермского края.

В Кунгуре были организованы экскурсия по городу и посещение Никольской (Иоанно-Предтеченской) церкви, построенной на средства мецената, крупнейшего чаепроводца **Александра Кузнецова** на могиле деда – российского купца и благотворителя **Алексея Губкина**. Храм был освящен в 1903 году, а в 1931 году закрыт. Его помещения перешли в ведение колонии. Только в 1990 году здание было возвращено верующим.

Ветеранам поездка очень понравилась и, как они утверждают, будет помниться долго. Они выразили огромную благодарность Пермскому крайсовпрофу и председателю профсоюзного комитета аппарата **Алексее Лобанову** за интересную и познавательную экскурсию.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото автора

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!



ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: exkurs-tur.ru
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/exkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ
для организаций и школьников

ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:

- Кудымкар. На родину Кудым-Оша – 28 октября
- Йошкар-Ола + Казань – 3–5 ноября
- В-Чусовские городки + Успенка – 6 ноября
- Тюмень + источник + музей Распутина – 24–26 ноября
- Новогодний тур в Белоруссию – 1–9 января 2018 года
- Зимний Санкт-Петербург – 29 декабря 2017 года – 8 января 2018 года
- Новый год в Усть-Качке – 29 декабря 2017 года – 3 января 2018 года
- Новогодний тур в Калининград – 1–7 января 2018 года
- Новый год в Оленьей заставе – 31 декабря 2017 года – 6 января 2018 года

ОГОРОД – СЕМЬЕ ДОХОД

Хвойный царь

Супруги КОЛОБОВЫ из Кунгура вырастили на своем дачном участке сибирский кедр, который освежает воздух, дает им силы, оздоравливает и кормит. И даже, как они считают, энергетический исполн спас их дом от огня.

ВЫРОС НЕЧАЯННО

Кедр Колобовых – около 40 лет. Он совсем еще молод. Ведь, как известно, кедровые живут 400–500 лет. Но в своем «детстве» он уже одаривает своих «родителей» питательными целебными орешками. В последние годы садоводы наполняют ими 10-литровое ведро. Первые плоды были замечены где-то на 20-летнем кедре.

– Сын Сергей нечаянно кедр посадил, – смеется Людмила Николаевна. – Орешки грыз – семечко в цветочный горшок бросил. Оно проросло. В 1980 году пересадили росток в землю около садового домика – сам он был сантиметра три-четыре, а иголки – около 5 см, вверх торчали. Высадили, как обычно, в плодородную землю. Поливали. Особо не ухаживали. Следили, чтобы не затоптали.

Кедр рос. Сейчас – около восьми метров. Шишки собираем каждый год. Четверо внуков (у нас двое детей) любят орешки выковыривать. Находили мы и несколько самосадов около кедров. Пытались выращивать, но безрезультатно.

ЦЕЛИТЕЛЬ И СПАСАТЕЛЬ

По словам Людмилы Николаевны, у кедров очень хорошая энергетика. Говорят, что это уникальное дерево своим энергетическим потоком ликвидирует негатив любой силы. Около него легко дышится.

НАРОДНАЯ МЕДИЦИНА

Кедровый эликсир – от простуды и гриппа. Залить полстакана кедровых орешков водой – небольшим количеством (можно и размельчить орехи с помощью миксера). Поставить в тепло на три часа. Профильтровать, добавить до двух стаканов воды и пить по 1/2 стакана напитка дважды в день. Лекарство эффективно при любых воспалительных процессах внутренних органов.

Как описано в литературе, это своеобразная фабрика кислорода, насыщенного отрицательными ионами и фитонцидами. Воздух считается стерильным. Фитонциды, выделяемые кедром, обладают антимикробными действиями.

Супруги, как и их гости и друзья, с удовольствием ходят в баню – с кедровыми веточками. Заваривают веточку, плещут воду на каменку. Аромат ни с чем не сравнимый! А некоторые не прочь и похлестать себя хвоей. В квар-

на протяжении многих столетий материальная и духовная культура Урала и Сибири была тесно связана с кедром. Казаки, пришедшие за Урал, величали кедр «сибирским великаном», а тобольские крестьяне – «заветным деревом». Для населения Горной Шории он был «деревом-коровой» и «деревом-маткой». Кедр и сейчас для многих остается царем тайги, чудо-деревом, патриархом северных лесов.

дом горел. Кедр подпало с одной стороны. Но на наш домик пламя не перекинулось. Мы благодарили вовремя прибывших пожарных и нашего любимца – кедр. Жалели его. Дерево потихоньку пришло в себя, восстановилось.



ДЛЯ ДУШИ

Как оказалось, помимо кедровых орешков, разнообразных овощей и ягод на участке Колобовых хорошо плодоносят деревья и кустарники. Передо мной – кусты боярышника и терновника, лесной орешник (лещина и фундук), яблоня, вишня, слива. А еще... персик (второй год растет). А дома на подоконнике тянется к солнцу 20-сантиметровый абрикос, выросший из косточки.

Море разноцветных цветов, разбежавшихся по всему саду-огороду. Величественный дуб, туя. Всего просто не перечислить. Виктор Семенович Колобов (преподавал в Кунгурском автотранспортном колледже, а Людмила Николаевна – в школе № 11) много сил прикладывает для облагораживания участка, изобретая самые невероятные устройства. Пожелаем садоводам-любителям Колобовым дальнейших успехов в огородном деле и радости от результатов своего труда на земле!

Вера ВЕРЕСК
Фото автора

г. Кунгур

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 07.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные © публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
10.10.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 5140

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

Вход – рубль, выход – два?

Кто из нас в жизни хоть раз не брал деньги в долг – в кредит, ссуду, заем, да просто у соседа перехватывал до получки?

Было дело, скажете вы, и проблем при этом не было. Взять, и правда, легко. Яркие вывески на каждом углу кричат: дам денег! Да так «громко» кричат, что полстраны «оглохло», подсев на эти самые быстрые (за 15 минут) деньги. И, что скрывать, оказавшись в финансовом цейтноте, многие заемщики даже и не читают, что написано мелким шрифтом в их договорах.

А затем как-то быстро приходит срок уплаты. Скажем точнее – расплаты... И довольные владельцы микрофинансовых организаций массово несут свои претензии в суды по месту жительства должников. Цель – вернуть посредством закона выданные когда-то кредиты. Только вместо, скажем, договорных двух-трех тысяч они желают получить обратно 50, 60 и даже 80 тысяч рублей.

Эти цифры не взяты с неба. Это, к сожалению, реальность и стоящие за ней жители района. Таковых исков, как сказала председатель Большесосновского районного суда **Ирина Соловьева**, только в этом году поступило 39 на общую сумму свыше трех миллионов рублей.

Не знаю, какое решение (уверена, справедливое и разумное) принял суд по всем искам. Но в назидание обеим сторонам (истцу и ответчику) трудно удержаться от комментариев.

С. берет заем в микрофинансовой организации 3000 рублей. Ей выдают на руки 2930 рублей – 70 рублей уже удержано в счет погашения процентов. Через 16 дней С. должна возвратить долг. Но если у С. было денег сегодня, то откуда у нее они возьмутся через полмесяца?! Проценты за невыполнение договора начинают тикать с бешеной скоростью – два процента в день, 700 процентов в год. В итоге на момент подачи заявления С. была обязана заплатить своему кредитору почти 82 тысячи рублей!

Та же история с П.: заем 2000 рублей на 16 дней, претензии уже на 64 000 рублей; с Д.: заем на 3000 рублей, иск на 76 000 рублей. И так далее.

Конечно же, кредиторы хотели получить все заявленные суммы. Однако суд, мотивируя статьями закона, удовлетворил лишь часть заявленных требований. И вот почему.

Начнем с понятия микрозаем. Микрозаем – заем, предоставляемый заемщиком на условиях предусмотренного договором займа в сумме, не превышающей один миллион рублей. (Страшно подумать, если кто-то осмелится взять этот самый миллион под 730 процентов годовых, – возьмет 1 млн, а возвращать надо будет уже 7 млн). Но этот же закон о микрофинансовой деятельности говорит, что микрофинансовая организация не вправе начислять заемщику – физическому лицу проценты по договору потребзайма, срок возврата которого не превышает одного года, в случае если сумма начисленных процентов достигнет 3-кратного размера суммы займа, а не 35-кратного, как того требуют кредиторы. Кстати, это условие должно быть указано на первой странице договора. К тому же проценты нужно начислять только на непогашенную часть долга и до того момента, пока сумма процентов не составит двукратную сумму непогашенной части долга.

Но, как показывает практика, внимательно изучает договор лишь сам заемщик, оставляя его выгодным для себя. Люди же, беря в долг две-три тысячи, если и читают договор, то мельком и, как говорится, без очков... В итоге вместо них досконально изучать договор пришлось большесосновским судьям.

Но на стороне юридически неграмотных, к счастью, был и Гражданский кодекс, в котором говорится (ст. 423, п.1): встречное представление не должно приводить к неосновательному обогащению одной из сторон либо иным образом нарушить основополагающие принципы разумности и добросовестности, что предполагает соблюдение баланса прав и обязанностей сторон договора. Условия договора не могут противоречить деловым обычаям и не могут быть явно обременительными для заемщика. Таким образом, встречное представление не может быть основано на договорных условиях, наличие которых следует квалифицировать как недобросовестное поведение заемодавцев. Эту же позицию занял и Верховный суд.

В итоге, разобравшись в статьях законов, Большесосновский суд, как и было сказано выше, удовлетворил требования заемодавцев. Но только именно с учетом законности, разумности и справедливости. И они получат примерно в 10 раз меньше, чем хотели.

Да, на сей раз заемщики обошлись малой кровью. Но очередь за легкими и быстрыми деньгами не иссякает. Пропорционально растет и изворотливость недобросовестных заемодавцев, из воздуха делающих деньги, по принципу «вход – рубль, выход – два». И, к сожалению, жизнь показывает: пока есть спрос, будет и предложение...

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru