



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 36 (1451) • 25 ОКТЯБРЯ 2017

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

29 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

## Весь гараж – в профсоюзе!

**Раннее утро. Село Острожка только просыпается, а водители Острожского сельпо уже на работе.**

Ровно в семь часов утра машины на погрузке, а до этого, перед очередным рейсом, необходимо убедиться в полной готовности автотранспорта к поездке. Поэтому и спешат шоферы в гараж. За своевременную доставку в магазины хлеба, продуктов и других товаров в торговые точки Оханского, Частинского и Очерского районов, Краснокамска, Закамска и Перми полную ответственность несет каждый из них.

Одиннадцать водителей в гараже, каждый – профессионал, мастер своего дела. У многих водительский стаж перевалил за четверть века, есть кто и 35, и 40 лет уже за рулем. Если с электроникой что-то в автомобиле – тогда в автосервис, а если колеса, мосты, то все сами, здесь, прямо в гараже отремонтируют.

Каждый день в малых деревнях и больших городах ждут люди свежий хлеб, выпечку, полуфабрикаты острожского производства. Продукция сельпо пользуется большим спросом. В Перми, Закамске, Краснокамске насчитывается 11 торговых точек. Водители не зря шутят: «И мы тоже вкусно кормим жителей краевой столицы!».

В малых деревнях Оханского района, где из-за малочисленности населения и магазинов-то нет, водители сами в роли продавцов. С шутками, прибаутками хлеб, соль, конфеты да мыло отпускают, сдачу отдавать не забывают. На таких, как они, ответственных и добросовестных, не только Острожское сельпо, но и вся земля наша держится.



Отличного мнения о своих водителях и председатель совета Острожского сельпо **Татьяна Пискунова**.

– Каждого из наших водителей отличает преданность делу, высокий профессионализм, ответственное отношение к труду, – подчеркивает Татьяна Николаевна. – В канун профессионального праздника хочу сказать всем спасибо. Спасибо за верность профессии, за выдержку и терпение.

С Днем водителя поздравляет работников автогаража и председатель профсоюзной первички Острожского сельпо **Полина Бурдина**:

– Автогараж – единственное наше подразделение, где все работники, 11 водителей и диспетчер, все без исключения – члены профсоюзной организации. Как пришли к нам на работу устраиваться, так с первого дня и вступили в профсоюз. Мы гордимся ими и ценим их отношение к труду. Желаю всем водителям безаварийных дорог, легких и приятных поездок.

**Светлана ФОТИНА**  
Фото автора

г. Оханск

1 НОЯБРЯ – ДЕНЬ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА



## Поздравляю!

Уважаемые сотрудники  
Управления Федеральной службы  
судебных приставов  
по Пермскому краю!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет вас с профессиональным праздником – Днем судебного пристава!

Ответственные задачи, стоящие перед Управлением Федеральной службы судебных приставов по Пермскому краю, требуют от каждого из сотрудников высокого профессионализма и неукоснительного соблюдения требований закона, беззаветной верности своему служебному долгу и нравственным принципам. Ведь результативность и эффективность исполнения судебных решений содействует обеспечению законных прав и интересов жителей Пермского края.

Желаем каждому сотруднику уверенности в правоте выбранного дела. Пусть каждый день будет наполнен новыми трудовыми победами!

**Ольга ИШИМОВА**,  
председатель краевой организации  
профсоюза работников  
государственных учреждений  
и общественного обслуживания

КАДРЫ

## Программа для учителя

**В березниковских школах не хватает учителей, впрочем, как и врачей в городских больницах. В отношении последних уже несколько лет действует муниципальная программа привлечения кадров. Планируется, что с 1 января будущего года подобная новация начнет работать и для педагогов.**

Разработан проект муниципальной программы привлечения педагогических кадров. Участниками программы могут стать приезжие учителя, имеющие педагогический стаж не менее пяти лет. Каждому будет выделено по миллиону рублей на приобретение или на строительство жилья. При этом участники программы должны отработать в Березниках не менее 10 лет. Действие самой программы рассчитано на три года. За это время планируется привлечь 28 учителей. Сейчас в городе не хватает 22 педагогов, а в 2019 году, когда откроется школа в жилом комплексе «Любимов», потребуется еще 60 учителей.

– Наш профсоюз обеими руками глотает за эту программу, – говорит **Алла Каргапольцева**, председатель городской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ. – Проблема назрела давно. Молодежи в школах города очень мало. Средний возраст педагогов – 53 года. Если в советские времена к нам ежегодно по распределению приезжали по 50 молодых выпускников-педагогов, то теперь – по 5–7 человек. Давно пора решать нашу кадровую проблему!

**Ксения СКИТ**  
г. Березники

Продолжение темы на стр. 6



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

До конца текущего года можно оформить подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России [podpiska.pochta.ru](http://podpiska.pochta.ru)

**ВСЕГДА НА СВЯЗИ:**  
(8342) 212-48-18  
212-89-60  
212-20-26

**В НОВЫЙ ГОД – С «ПРОФКУРЬЕРОМ!»**

Уважаемые коллеги! Продолжается подписка на газету «Профсоюзный курьер» на первое полугодие 2018 года!

Стоимость подписки на 1 месяц на адрес составляет 94 руб. 73 коп., на 6 месяцев – 568 руб. 38 коп., до востребования или в абонентский ящик на 1 месяц – 91 руб. 48 коп., на 6 месяцев – 548 руб. 88 коп. (с учетом стоимости услуг связи). ФГУП «Почта России» с 1 по 10 декабря 2017 года проводит Всероссийскую декаду подписки на первое полугодие 2018 года, во время которой будет предоставляться скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

Продолжает действовать РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость подписки на первое полугодие 2018 г. составляет 372 рубля (в том числе НДС – 33 руб. 82 коп.)

Редакция газеты осуществляет доставку редакционной подписки в Перми не менее 10 экземпляров на один адрес, а также организован пункт получения газеты по адресу: г. Пермь, Комсомольский пр., 37 (на вахте крайсовпрофа).

В крае редакция доставляет газету по адресам в Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки просим отправить заявку на адрес [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru) или по факсу: (8342) 212-48-18.

Редакция производит рассылку ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ ГАЗЕТЫ в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, просим отправить заявку на адрес: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru), [luzzia@yandex.ru](mailto:luzzia@yandex.ru). Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 рубля в один адрес.

**АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА.** На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03



■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

## С новым названием – в новую пятилетку

Вчера состоялась XIV (внеочередная) конференция Пермской краевой организации Оборонпрофа (председатель Александр ХОВАЕВ).



Поводом для конференции послужила реорганизация Оборонпрофа. Ранее «ПК» сообщал, что в июне Роспрофмаш и Роспрофтекстильлегпром присоединились к Оборонпрофу. Новый, объединенный, профсоюз

получил название Роспрофпром.

Делегаты утвердили новое наименование краевой организации реорганизованного профсоюза, определили сроки полномочий краевого комитета профсоюза, приняли основные направления деятельности реорганизованной краевой организации профсоюза на 2017–2022 годы, провели ротацию членов краевого комитета и ревизионной комиссии краевой организации профсоюза.

Полное наименование звучит так: Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности; сокращенное – Пермроспрофпром.

Полномочия выборных органов краевой организации профсоюза, включая председателя, установлены до февраля 2022 года.

«ПК»

■■■ ТОЧКА НАПРЯЖЕНИЯ ■■■

## Конфликт исчерпан?

Инициативная группа работников Пермского мотовозоремонтного завода «Ремпутьмаш» (ПМРЗ РПМ, бывшего завода им. А. А. Шпагина) намерена добиваться личной встречи с губернатором Прикамья Максимом РЕШЕТНИКОВЫМ.

Заявление с такой просьбой было зарегистрировано 23.10.2017 г. отделом по работе с обращениями граждан аппарата правительства Пермского края. В документе, в частности, идет речь о необходимости соблюдения трудовых прав сотрудников при выкупе предприятия и переносе производственных мощностей.

Перед этим работники написали коллективное письмо и подготовили видеообращение в адрес президента Владимира Путина. Оно находится в свободном доступе в группе АО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» в соцсети «ВКонтакте» ([https://vk.com/pmrtz\\_im.shrapina](https://vk.com/pmrtz_im.shrapina)).

Напомним, что ранее краевое правительство и депутатский корпус поддержали проект реновации набережной Камы за счет производственных корпусов «Ремпутьмаша». Проект получил одобрение главы государства.

Согласно договору о покупке площадей завода с собственником предприятия ОАО «РЖД» из бюджета края на сделку выделено 445 млн рублей, которые частями будут выплачиваться до 2020 года. Известно, что на месте ПМРЗ РПМ должны разместиться художественная галерея и музей в рамках проекта «Первогород». Администрация края озвучила планы выкупить земельный участок на территории завода уже в октябре-ноябре текущего года, а снос промышленных зданий будет осуществляться в 2018–2019 годах.

В обращении к президенту коллектив предприятия выразил тревогу за сохранение своих рабочих мест, подчеркнув, что в «документах, где говорится о продаже земель и сносе заводских корпусов, не указывается, будут ли предоставлены другие площади для производства, будут ли трудоустроены люди. Конкретных документов никто не видел».

После обострения ситуации на предприятии побывали губернатор Максим Решетников, а также министр предпринимательства, промышленности и торговли Пермского края Алексей Чибисов. Они подтвердили, что правительство заинтересовано в переносе основного производства на другую площадку.

Администрация Группы РПМ в официальном заявлении подчеркнула, что планы переноса производства Пермского МРЗ возникли еще в 2014 году. Существующая площадка не соответствует современным требованиям и не будет загружена, дальнейшая ее реструктуризация невозможна по финансовым причинам. При этом менеджмент предприятия в 2015 году уже осуществил перенос производства тяговой энергетической секции с Пермского на Верещагинский завод РПМ.

Как следует из заявления руководства предприятия, после одобрения сделки будут максимально учтены все социальные факторы и обязанности работодателя: рабочие ПМРЗ будут обеспечены всеми выплатами и компенсациями, предусмотренными трудовым законодательством и коллективным договором. Кроме того, всем работникам будут предложены вакансии на других предприятиях Группы РПМ и ОАО «РЖД». Также будут проработаны взаимоотношения со службой занятости.

Несмотря на все вышеизложенное заводчане продолжают активно защищать свои трудовые права. По данным «ПК», на предприятии работает около 350 сотрудников, большинство из них состоят в профсоюзе (председатель профорганизации Лариса Коробова). В профсоюзе ПМРЗ, а также в территориальной профорганизации Роспрофжела (работников железнодорожного транспорта) ситуацию комментировать не стали.

«ПК» продолжит следить за развитием событий.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ВАЖНО ■■■

## Экономия не удалась

Губернатор Магаданской области Владимир ПЕЧЕНЬИ в ответ на инициативу президента Российской Федерации Владимира ПУТИНА по скорейшему доведению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения предложил ряду глав субъектов Российской Федерации поддержать его идею по экономии бюджетных средств.

С этой целью он предложил внести изменения в статью 315 Трудового кодекса РФ, включив размер районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в состав МРОТ.

Федерация независимых профсоюзов России выступила с заявлением по этому поводу. «Данная инициатива идет вразрез с позицией президента России и с действующим законодательством Российской Федерации», – говорится в заявлении.

Вскоре пресс-служба Магаданского областного союза организаций профсоюзов сообщила, что по инициативе его председателя Николая Махонькина в правительстве региона состоялась встреча лидеров отраслевых профсоюзов с губернатором – председателем правительства Магаданской области Владимиром Печеным. Затем в адрес профсоюзов поступило письмо Владимира Печеного, в котором он сообщает, что 9 октября 2017 года спорный проект федерального закона отозван им с рассмотрения глав регионов Российской Федерации, в адрес которых он направлялся.

«ПК»

## Главная цель политики государства – человек

Заявление Федерации независимых профсоюзов России

В средствах массовой информации «известные реформаторы» социальной сферы Я. Кузьминов, В. Назаров активно обсуждают вопрос о возможностях софинансирования медицинской помощи гражданами Российской Федерации.

Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым заявить о своей позиции по данному вопросу. За последние годы предпринят ряд шагов по улучшению финансирования здравоохранения. Это затраты на модернизацию медучреждений, увеличение тарифов взносов в систему ОМС. Однако организация здравоохранения требует не только финансовых вливаний, а серьезных политических, организационных и кадровых решений.

Человек должен быть главной целью всей политики государства.

Среда его обитания, условия работы, качество жизни, доступность социальных благ, участие в общественной жизни страны – все это формирует ответственность, гражданскую позицию, в том числе и в области отношения к собственному здоровью, ведению здорового образа жизни.

Здравоохранение – сложная, комплексная социально-политическая задача, которую не годится решать путем усиления фискального, экономического, а тем более административно-правового воздействия на человека. В свободном, гармонически развивающемся обществе вырастают здоровые, целеустремленные, патриотически настроенные граждане, высшей целью жизни которых является укрепление мощи и процветания страны. Не случайно в исторической

перспективе важнейшими шагами власти было обеспечение свободного доступа к здравоохранению и образованию как важнейших составляющих и условий равного развития каждого гражданина. Изменения этого порядка, рост явных и скрытых платных услуг при низких доходах основной массы населения привели и ведут к неравенству в здоровье, образовании и, соответственно, сильной степени расслоения общества, ослаблению государства.

ФНПР считает недопустимым подталкивание власти к нарушению важнейших статей Конституции социального государства и требует положить конец безответственным шагам и дискуссиям в этой области, которые нагнетают обстановку, создают недоверие к власти.

18.10.2017

■■■ АКТУАЛЬНО ■■■

## Обещанного три года ждут

Согласно одному из майских указов президента 2012 года, зарплаты медиков должны к 2018 году достичь 100 процентов от уровня средней зарплаты в регионе, а врачей – 200 процентов от этой величины.

Комментарий руководителя департамента социального развития аппарата Федерации независимых профсоюзов России Константина Добромыслова:

– Еще с самого момента выхода этих указов эксперты говорили, что изложенные в них требования будут крайне сложными в исполнении. Сегодня, к сожалению, можно констатировать, что прогнозы скептиков сбываются. Косвенно это подтверждается опубликован-

ном недавно заключением Счетной палаты Российской Федерации на проект бюджета Фонда обязательного медицинского страхования на 2018 год.

Анализируя данное заключение, можно сделать вывод, что правительство приготовилось передвинуть временной горизонт достижения этих показателей. Например, дополнительные расходы на реализацию соответствующего президентского указа в отношении оплаты труда работников здравоохранения младшего и среднего звена в основном разнесены на 2018 и 2019 годы. В денежном выражении эти суммы составляют 153,7 млрд руб. и 191,7 млрд руб. соответственно. Напомню, что на реализацию майского указа президента, направленного на повы-

шение зарплаты медиков, на 2017 год было выделено только 44,5 млрд руб. Членским организациям ФНПР рекомендуется на уровне региональных трехсторонних комиссий отслеживать поступление денежных средств в регион и направление их по назначению.

Необходимо также обратить внимание на работников медицинских учреждений, которые не относятся непосредственно к медицинскому персоналу, – это водители, технические работники по обслуживанию зданий и другие. Для данной категории работников увеличение заработных плат вообще не предусматривается, а ведь от них зависит качество обслуживания пациентов.

Департамент общественных связей ФНПР

### Приносим извинения

В номере газеты за 18 октября допущена досадная ошибка в отчестве бывшего председателя Пермского облсовпрофа Александра Матвеевича Денисова.

Редакция приносит искренние извинения родным и близким Александра Матвеевича, всем читателям.



## В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Окончание. Начало в № 34

### ТРИ БУКВЫ, КОТОРЫЕ ПОТЯЖИЛИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Пресловутое Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае, в обиходе именуемое соглашением о МЗП, наделало шуму еще тогда, в 2014 году, когда было подписано впервые. И вот оно продлено на 2017–2019 годы. Но круги по воде, как говорится, расходятся до сих пор.

Действующим соглашением установлен размер минимальной заработной платы для работников Пермского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края за IV квартал отчетного года. На 2017 год он составляет 10 251 руб.

Как сообщил докладчик – начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли **Андрей Петров**, подготовлен перечень из 205 организаций, отказавшихся\* от присоединения к соглашению.

– Информация направлена в Государственную инспекцию труда в Пермском крае, – сообщил Андрей Петров. – Обращения работников на неисполнение работодателями соглашения в этом году не поступало.

По данным профсоюзной стороны, соглашение о МЗП не исполнялось в отчетном периоде в ФГУП «Почта России», где 1,9 тыс. человек (31 процент) получают зарплату ниже, чем предусмотрено соглашением; в АО «ЖБК-1» (минимальная заработная плата установлена в соответствии с федеральным законодательством в размере 7800 руб.); ОАО «Соликамский магниевый завод» (минимальный уровень заработной платы в первом полугодии составил от 9000 до 9666 руб.).

– Президент поручил в 2018 году повысить минимальный уровень оплаты труда и довести его до уровня прожиточного минимума. А мы в Пермском крае уже «переболели» этой проблемой и сейчас входим в рабочий режим. Это тот редкий случай, когда мы совместно с вами сработали на опережение в интересах людей труда, – резюмировал председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, обращаясь к членам комиссии.

### КАНИКУЛЫ-2017: ЛЕТО НА АСФАЛЬТЕ?

«Об итогах проведения в Пермском крае детской оздоровительной кампании в 2017 году и предложениях по совершенствованию системы организации детского отдыха в 2018 году» – так звучал еще один актуальный вопрос повестки.

Доклад по этому вопросу сделал начальник отдела по вопросам семейной политики и профилактики семейного благополучия министерства социального развития **Владислав Колесов**. Он сообщил, что летом в Пермском крае функционировало 1251 организация отдыха и оздоровления, в том числе 48 загородных, 14 санаторно-оздоровительных лагерей, 1017 лагерей с дневным пребыванием, 149 лагерей труда и отдыха.

– Плановые показатели в целом выполнены, – отметил чиновник. – Чрезвычайных ситуаций и массовых заболеваний не зарегистрировано.

Финансовое обеспечение кампании по сравнению с прошлым годом за счет средств краевого бюджета увеличилось на 40 млн руб. – всего же в консолидированном бюджете края на отдых и оздоровление детей выделено около 700 млн руб. И вот он, традиционный отчетный показатель: охват детей всеми формами оздоровления, отдыха и занятости составил 260,1 тыс. (данные на 1 сентября), что соответствует уровню прошлого года. Причем более 104 тыс. из этого числа – это дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации. Их оздоровлено около 90 процентов.

\* Не все 205 организаций из списка являются «отказавшимися», так как часть предприятий не предоставила в исполнительный орган государственной власти необходимый пакет документов, представляющий мотивированный письменный отказ от присоединения к соглашению.

**Заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае состоялось в канун Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!». В соответствии с постановлением Исполкома ФНПР в повестку входили самые насущные вопросы, имеющие непосредственное отношение к тому, что входит в понятие «достойный труд» и напрямую затрагивает интересы наемных работников. «ПК» завершает рассказ о том, как прошло заседание.**



В свою очередь заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина** рассказала о том, какое участие в организации оздоровительной кампании принимали администрация и профсоюзные организации предприятий, крайсовпроф. По ее данным, нынешним летом наиболее доступными (по стоимости) были путевки в лагерь для детей работников: МУП «АТП № 2 г. Березники» (родительская плата – 4 процента от общей стоимости путевки), ООО «Уралкалий-Ремонт» (9), ОАО «Лысьвенское ДСУ» (10 процентов).

Вполне ожидаемо, что благостный отчет представителя минсоцразвития вызвал острую реакцию профсоюзной стороны. Ведь кардинальные перемены в подходах к организации детского отдыха уже не один год вызывают справедливую критику профактива. Дело даже не в том, что государство на протяжении последних лет целенаправленно переключает ответственность за детский отдых на работодателей и родителей.

Возмущение вызывает тот факт, что власть на местах, во-первых, уже как будто перестала считать своей задачей создание условий для качественного, полноценного отдыха детей, во-вторых, не торопится четко и эффективно взаимодействовать с другими участниками этого процесса. Об этом, в частности, сказал на заседании председатель краевой организации профсоюза работников химической промышленности **Алексей Клейн** (позднее о том же написал и на своей страничке «ВКонтакте»):

– Еще в начале лета в крайком обратился профком ООО «Сода-хлорат» с жалобой на отсутствие финансирования детской оздоровительной кампании из регионального бюджета, – рассказал он. – Крайком направил соответствующее письмо в адрес исполнявшего обязанности губернатора Пермского края. И только 26 июля краевое правительство выпустило постановление о субсидиях хозяйствующим субъектам. Недопустимо так поздно принимать подобные решения. Считаю, в 2018 году ситуация не должна повториться.

Алексей Клейн оценил проблему и с других точек зрения:

– При рекордно низкой инфляции в стране затраты работодателей (при сравнимом количестве оздоровленных детей) в 2017 году по сравнению с 2016 годом возросли на 20 процентов, затраты родителей – на 30 процентов. А Пермский край вложил в отдых детей химиков в три раза меньше! Бесконечные реформы в оздоровлении детей привели к тому, что из 1251 организации, занимающейся детским отдыхом, 1017 – это лагеря с дневным пребыванием, которые

предоставляют детям, попросту говоря, отдых на асфальте!

Дополнили профлидера и члены комиссии от стороны работодателей. Расчетная стоимость путевки в загородный оздоровительный лагерь – тоже горячая тема. Министерство определило ее на 2017 год в сумме чуть более 18 тысяч рублей. А фактически лагерь выставляли совсем другие цены: 25 500, 27 000, 28 000, 33 500 рублей...

Есть претензии и к порядку оформления субсидий хозяйствующим субъектам. Предприятия обязаны до 30 апреля подать в министерство соизвещения списки детей, которых планируется оздоровить в лагере. Но вряд ли кто-то из родителей, не говоря уже о работодателях, способен к этому времени дать прогноз относительно летнего досуга ребенка. Старая же схема предлагала определиться с этим до 31 мая.

Возмущает работодателей и необходимость предоставлять копии документов, подтверждающих степень родства ребенка и работника. Кроме того, по новому порядку предприятия получают субсидии лишь после 10 ноября, когда завершается сбор и оценка отчетов уполномоченными органами.

– Покупая в мае путевки со стопроцентной предоплатой, мы практически до конца финансового года ожидаем субсидий, что под силу далеко не всем хозяйствующим субъектам, а значит, количество оздоравливаемых детей будет снижаться. К тому же сроки поступления средств на счета хозяйствующих субъектов нигде не зафиксированы, – сформулировала свои претензии директор по социальным и общим вопросам ОАО «Соликамскбумпром» **Людмила Фисюк**.

Руководитель совета Пермского регионального отделения общественной организации «Содействие детскому отдыху» **Валерий Долгих** прямо заявил: экономика детского отдыха в этом году дала сбой. Устарела методика расчета стоимости путевки. Нынче остались невостребованными сертификаты – люди не брали их из-за сложной процедуры получения. И вообще шесть лагерей не открылись из-за неустойчивости экономического положения, 18 остались пустыми.

– У нас самые высокие тарифы на электроэнергию, нет субсидий, стали платными медосмотры сотрудников. Необходимо срочно произвести ревизию того, что осталось от муниципального имущества комплекса, ориентированного на детский отдых, – сказал эксперт.

Поддержал выступающих председатель краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов **Григорий Алексеев**:

– Надо менять систему организации детского отдыха.

Своя боль у председателя краевой организации профсоюза работников культуры РФ **Алексея Толстикова**: ущемлены интересы детей работников учреждений, финансируемых из бюджета, потому что директора не имеют возможности компенсировать своим работникам стоимость путевок.

Председателю Пермского крайсовпрофа **Сергею Булдашову** тема взаимоотношений работников и работодателей – руководителей бюджетных учреждений – давно не дает покоя.

– Наемный работник коммерческого предприятия может приобрести путевку за 10 процентов ее стоимости (если учесть сертификат и размер субсидии). А работник бюджетного учреждения лишен такой возможности. Давайте выработаем единый подход! – обратился профлидер к членам комиссии.

Это предложение реализовалось в пункт решения комиссии: рассмотреть возможность внесения изменений в закон о государственной поддержке детского отдыха в Пермском крае в части установления дополнительных мер социальной поддержки (компенсации) по отдыху детей работников учреждений, финансируемых из бюджета.

В решение комиссии также вошел пункт о том, чтобы до 1 марта 2018 года проанализировать порядок предоставления субсидий хозяйствующим субъектам на приобретение путевок в загородные и санаторно-оздоровительные детские лагеря и в случае необходимости – внести требуемые изменения.

### НА КОНТРОЛЕ – ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Временно исполняющий обязанности заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Игорь Сидельников** довел до членов комиссии информацию о задолженности по выплате заработной платы работникам.

Двадцать девять хозяйствующих субъектов на конец сентября имели перед работниками задолженность на сумму 76,9 млн руб. Особое беспокойство вызывает ситуация на заводе горно-шахтного машиностроения, в ООО «Лысьвенская чулочно-перчаточная фабрика» (здесь задолженность составляет более 12 млн руб., причем наблюдаются ее накопление и рост).

По признанию докладчика, госинспекция исчерпала арсенал своих ресурсов помощи фабрике в поиске путей выхода из кризиса. С просьбой оказать содействие он обратился к комиссии.

На заседании присутствовали и. о. генерального директора фабрики **Владимир Володин** и начальник управления экономики администрации г. Лысьвы **Александр Тарасов**. Топ-менеджер, в частности, сообщил, что затраты на предприятии максимально сокращены. 124 человека находятся «на простое», более 200 работают. С реализацией проблем нет. Пожаловавшись на крайнюю нехватку оборотных средств, он подчеркнул: зарплата в сентябре выплачивается – на эти цели направлено 1 млн 280 тыс. руб.

Александр Тарасов сказал, что ситуация на фабрике рассматривается на заседаниях местной межведомственной комиссии по предотвращению социальной напряженности. Андрей Петров, в свою очередь, доложил, что министерство промышленности, предпринимательства и торговли продолжает поиск инвестора.

Сергей Булдашов предложил записать в решение комиссии конкретный пункт: считать целесообразным снять арест с продукции, находящейся на складе, чтобы направить средства от ее реализации на выплату задолженности по зарплате. Это обращение, по его убеждению, следует направить и в Следственный комитет РФ по Пермскому краю. Предложение профлидера зафиксировано в решении по данному вопросу.

Подробнее все решения комиссии смотрите на сайте [www.permsovprom.ru](http://www.permsovprom.ru) в разделе «Социальное партнерство».

Надежда НАГОРСКАЯ

Фото автора



# Не быть равнодушной на дороге



Фото Алексея Сызранцева

**Председатель профсоюзного комитета СХПК «Юрковский» Людмила Михайловна ЛОГИНОВА 14 лет избирается на этот пост. Почти полтора десятка лет люди доверяют ей свои чаяния и надежды. И этому есть серьезные причины.**

тей, наоборот, высказывая заботу и обеспокоенность за них, за колхоз.

А потом в их дом пришла беда: вскоре после рождения третьего ребенка умирает отец. Мать много лет тянула детей одна. Две сестры и брат сначала бегали в школу в соседнее село Юрково, а затем и в районный центр Большая Соснова. Зимой жили в интернате. А весной ежедневно пять километров туда и пять обратно легко преодолевали всей деревенской оравой.

Далее Верещагино, где два года учебы и два – работы на трикотажной фабрике, которая была местом притяжения девочек со всех близлежащих районов. Четыре «верещагинских» года Людмила считает самым ярким временем своей юности. Комсорг швейного цеха, где трудились более 40 человек. Спортивные соревнования, профессиональные конкурсы, туристические слеты.

Новая веха – крутой поворот. Большесосновское профучилище, группа водителей. Ей повезло: группа попала дружная, чему немало способствовал опытный мастер-педагог **Михаил Александрович Щеткин**. Он учил ребят не только водительским азам, но и шоферскому братству. На выпускном они дали друг другу слово: не проезжать мимо. Если кто сломался в пути, не оставлять в беде одного на дороге.

Главный инженер совхоза «Юрковский» **Николай Степанович Каракулов**, к кому после училища пришли две молоденькие девчонки

устраиваться водителями, внезапно достал из кармана спичечный коробок: если длинная спичка, то бензовоз, если короткая – молоковоз. Людмила вытянула длинную...

Дорог в районе в 80-х годах практически не было. В весеннее водополье по ним можно было проехать только опытным водителям и то по заморозку. Однажды в оттепель на размытой, полной скрытых колдобин дороге ее «пятитонка» с опасным грузом ухнула в яму по рессоры. Девчонка рыдала навзрыд. Она почти не видела из-за руля, как вдоль обочины останавливаются, один за одним, ее вчерашние сокурсники. Помнит, как сидела на взгорке, размазывая слезы и улыбалась солнышку, пока мужчины-водители чинили и вытаскивали из ямы ее бензовоз. Насчитала восемь машин, включая пару совхозных, которые тоже примчались на выручку. А ведь тогда не было мобильных телефонов. Зато было другое, как сегодня говорит Людмила Михайловна, – не проезжай мимо, выручай товарища. И почти неслышно вздыхает: «Другие времена, другие нравы...».

С Петром Логиновым они сидели за одной партией. Не сказать, что дружили, но и не ссорились. Только не знала она тогда, что паренек заметил ее еще с детства. Вскоре она стала его женой.

– Видимо, так было надо – вернуться домой. Иначе как мы могли встретиться, детей родить, внуков дожидаться! Поэтому я, как тот гай-

даровский Ивашка, не хочу тащить камень на гору, чтобы жизнь начать сначала, – признается Людмила Михайловна. – Каждому из нас и мне, значит, предоставлен свой отрезок пути. Мы тут с мужем как-то говорили за жизнь. Он спрашивает: вот если бы все начать с начала, ты б пошла за меня замуж? Я ответила: пошла. А ты бы на мне женился? Он: женился. А какие годы мы пережили!

2003 год. Шумное собрание сельхозкооператива. Отчитывается руководитель, главный бухгалтер. Дело доходит до выборов профкома. И вдруг голос из зала: давай Людмилу Логинову! Она наша! Против был один человек – она сама. Директор совхоза строго заметил: раз люди доверили – работай. Это дорого стоит.

14 лет! Сколько прошло общих собраний, где люди опять и опять поднимали руки за своего профсоюзного лидера!

2012 год. В хозяйстве почти полгода идет скрытая «война». Раздрай как среди специалистов, так и среди рабочих. По селу расползается упорный слух, что их хозяйство хочет «прихватизировать» небольшая группа людей. И общее собрание с поддержкой почти всего села, где им дают отпор. Председателем становится местная жительница – **Галина Ивановна Кернер**, а правой ее рукой – председатель профкома Людмила Михайловна Логинова. Когда руководитель уходит в отпуск (а он был у нее продолжительный – декретный) за себя оставляет только Логинову.

Легко ли быть защитницей рабочих? На этот вопрос она отвечает не сразу. А затем говорит вроде бы не совсем по теме:

– Вот у нас надо вспахать семьсот гектаров зяби. Для этого требу-

ется семьсот тысяч рублей. Топливо, амортизация, зарплата, налоги и т. д. Почему я первым поставила топливо? Потому что оно очень дорого нам обходится. Выезжает механизатор в поле с полным баком, а возвращается с пустым. Видим, что на вспашке он должен израсходовать примерно шестьдесят литров плюс десять литров на перегон. А заправил сто литров. Где еще тридцать литров стоимостью девятьсот рублей? Клянется: не знаю, не ведаю. Тогда мы на каждую единицу техники поставили спутниковый мониторинг тракторов. И увидели воочию, где какой тракторист находится и где сливает топливо «налево». Один механизатор сразу уволился... А если бы он ко мне подошел за защитой, встала бы я на его сторону? Как-то недавно перелистывала коллективный договор, заключенный в прошлом году, и еще раз убедилась: в нем есть все для рабочего человека. Только честно трудись! Если руководитель берет на себя обязательство выполнять колдоговор, то я от лица коллектива тоже берусь выполнять все его статьи и пункты. Так что защита есть, но тем, кто договор соблюдает. Большинство рабочих это хорошо понимают. Как понимают, что профсоюз – это в первую очередь справедливость. Понимают, что быть членом профсоюза выгодно именно им самим. Поэтому новенькие сразу (или не сразу) вступают в наши ряды. Спрашиваете, идут ли ко мне люди? Идут! Кто с претензией, кто с деловым предложением, кто с жалобой, а кто и с благодарностью. Коллектив у нас небольшой, все друг друга знают. Вопросы, начиная от производственных, правовых, заканчивая спорными, стараемся решать «на берегу». Раз люди обращаются, значит, доверяют.

Откуда у Людмилы Логиновой обостренное чувство справедливости?

– Оттуда, из домашних разговоров мамы и папы о добре и зле, из комсомольской юности, от земли, где я выросла и обзавелась своей семьей, от моих земляков – юрковчан, – считает она. – Да, вот такая у меня натура – не быть равнодушной на дороге.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**

с. Большая Соснова

ЗНАЙ НАШИХ!

# Покорил Волгоград

**Председатель молодежного совета Пермской краевой профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания Александр НЕКРАСОВ стал победителем Всероссийского отраслевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2017».**

Он успешно преодолел региональный отборочный тур, а также финальные этапы – тестирование на знание уставных документов профсоюза и дебаты. Финал прошел в Волгограде в рамках IV молодежного общероссийского форума.

В рамках форума состоялся ряд обучающих мероприятий, профсоюзный забег «Только вперед!», встречи с профактивом города Волгограда и с председателем общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Николаем Водяновым**.

Как отметил Александр Некрасов, его подготовка к конкурсу «Молодой профсоюзный лидер» началась еще весной. По условиям отбора всем участникам необходимо было подготовить собственный проект развития профсоюзного движения у себя в учреждении (Александр является председателем первичной профорганизации Следственного

управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю), снять видео о мотивации профчленства, предоставить справку-отчет о профсоюзной деятельности и информационный бюллетень.

– В конкурсе участвовал 21 человек, однако отборочный (тестовый) этап преодолели только 8 молодых профактивистов, – рассказывает Александр. – Профсоюзный тест был очень сложным: из 46 вопросов нужно правильно ответить как минимум на 37. В дебатах мне досталась тема «Бесплатное образование: за и против», причем я должен был агитировать за платное образование, что в корне противоречит моим внутренним убеждениям. Самое яркое, что в дебатах мне удалось процитировать председателя жюри – заместителя председателя общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Ольгу Викторовну Шелобанову**, которая накануне дебатов высказывала

свою точку зрения именно по этому вопросу. Конечно, конкурс был непростой. Чтобы победить, необходимо было много готовиться, читать, а главное – понимать, что такое профсоюз и для чего он нужен.

По словам Александра Некрасова, на форуме весьма полезной оказалась встреча с молодым профактивом г. Волгограда. С форумчанами пообщались заместитель председателя молодежного совета областного профобъединения **Динар Файзулин**, член молодежного совета **Екатерина Москальцева**, а также заместитель председателя Волгоградского областного совета профсоюзов **Антон Сосин**.

– Общаясь с коллегами, поймал себя на мысли, что Пермский край – один из лидеров профсоюзной молодежной политики, – подчеркнул Александр. – У нас много внимания уделяется защите трудовых прав работников, повышению их квалификации и грамотности. Мы ни в чем не уступаем нашим коллегам из других городов страны, а в вопросах мотивации, поддержки молодых специалистов во многом превосходим их.

– Хотелось бы поблагодарить коллегу по первичной профорганизации Следственного



управления СК РФ по Пермскому краю **Екатерину Прокофьеву**, которая помогла снять видеоролик и разработать информационную листовку, – отметил Александр Некрасов. – Также большое спасибо членам молодежного совета крайсовпрофа, которые поделились правовыми знаниями об аспектах профсоюзной работы. Уверен, полученный опыт пригодится мне в дальнейшей деятельности как в молодежном совете профсоюза госучреждений, так и Пермского крайсовпрофа.

**Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ**





■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

# Эффект диалога

**Профсоюзная организация Всероссийского Электропрофсоюза «Закамская ТЭЦ-5» – победитель смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2016 год**

В прошлом году ТЭЦ отметила 80-летний юбилей. Можно с уверенностью сказать, что и профсоюзная организация достигла столь почтенного возраста, так как история электростанции и профсоюзной организации тесно связаны. Первые работники станции, строители, монтажники и наладчики, участвовавшие в рождении этого предприятия, приняли решение объединиться в профсоюзную организацию еще при ее строительстве в те далекие 30-е годы прошлого столетия.

Профсоюзная организация Закамской ТЭЦ-5 всегда была в числе передовых. Традиции профсоюзной организации – быть надежным и ответственным представителем и защитником интересов наемных работников – сильны и сегодня.

Более 92 процентов небольшого, но дружного и сплоченного коллектива Закамской ТЭЦ доверяют Электропрофсоюзу решение своих насущных вопросов. Двери в профком практически не закрываются. Только в прошлом году в профсоюз вновь вступили 36 человек.

80 лет – это целая эпоха в истории нашей страны. Однако, как говорит председатель профсоюзной организации **Наталья Егорова**, основные жизненно важные цели и задачи профсоюза остались прежними.

– Это защита заработной платы, обеспечение ее индексации в интересах работника, вопросы охраны труда, наполнение так называемого социального пакета для членов профсоюза, другие текущие вопросы, касающиеся организации трудового процесса, – рассказывает Наталья Ювенальевна. – Также востребованы сегодня усилия профсоюзного актива по организации физкультурно-оздоровительной, культмассовой работы на предприятии, работы с ветеранами производства и с молодежью.

Смена формы собственности, наименования организации, объединение в крупные энергетические холдинги, смена руководства компании – все эти и другие события работники предприятия пережили, бережно сохраняя и поддерживая профсоюзную организацию.

– Это было непростое время, – говорит профлидер. – Для заключения коллективного договора, установления системы оплаты труда, решения других принципиальных вопросов мы должны были иметь возможность взаимодействовать с представителями руководства компании. С этой целью профорганизации станций объединились в единую профсоюзную организацию – «Генерация Пермского края». Живя в эпоху перемен, где противоречия между трудом и капиталом только углубляются, профсоюзный



комитет станции старается работать на результат. Его можно достичь только при установлении и поддержании социального партнерства, но не на словах, а на деле – когда и представители работодателя считаются с интересами работников, которых представляет профсоюз, и профсоюзные лидеры уважают интересы работодателя.

Можно с уверенностью сказать, что только благодаря аргументированному диалогу между представителями сторон нам удалось

в том числе и профсоюз, выступать от их имени.

Профсоюзный комитет «Закамской ТЭЦ-5» традиционно ведет активную физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу. Для любителей активного образа жизни арендуются спортивные площадки, где работники могут заниматься спортом индивидуально, и где проводится масса межцеховых соревнований. Спортсмены станции принимают активное участие в спартакиадах района и г. Краснокамска, в корпоративных спартакиадах, инициируемых работодателем и Пермской краевой организацией Всероссийского Электропрофсоюза.

Профорганизация Закамской ТЭЦ-5 всегда активно участвует в первомайской демонстрации. Совместно с работодателем ежегодно проводит конкурсы профессионального мастерства. Профком совместно с отделом социальной политики Пермского филиала ПАО «Т Плюс» и руководством предприятия поддерживает оздоровление работников и членов их семей. В 2016 году было оздоровлено девять детей и 11 сотрудников – членов профсоюза. Традиционно на станции проводятся новогодние елки для детей сотрудников,



найти взвешенное решение и сохранить для подавляющего большинства сотрудников размеры дополнительных отпусков и уровень доплат за вредные условия труда по результатам специальной оценки условий труда, при том, что законодательно закрепленные размеры этих компенсаций значительно меньше.

Благодаря высокому уровню доверия и того самого партнерства в прошлом году были внесены изменения в раздел главного для работников документа – коллективного договора, где часть льгот, гарантий и компенсаций распространяется исключительно на тех работников, кто занимает активную жизненную позицию, кто уполномочил стороны,

спортивный праздник «Лето+мы», соревнования по страйкболу, летней и зимней рыбалке, чемпионат по настольному теннису, организуются катание на лыжах и поездки за грибами и т. д.

– Скучать некогда, – говорит Н. Егорова, – мы всегда готовы поддерживать и развивать любые инициативы работников и работодателя, направленные на сплочение нашего дружного коллектива, а значит, и нашей профсоюзной организации.

«ПК»

Фото предоставлены профкомом Закамской ТЭЦ-5

г. Краснокамск

■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■



Фото Оксаны Тараник

Андрей Феллер и Михаил Шкалев

## Сильны командой

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «Нытва» ОТМЕЧАЕТ 100 ЛЕТ СВОЕЙ РАБОТЫ

**В объединенную профгруппу цехов № 3/25 ОАО «Нытва» входят 250 человек, большая ее часть – мужчины. И возглавляют профгруппу тоже мужчины.**

С 2015 года председателем цехового комитета является **Андрей Лоренцевич Феллер**, его заместителем – **Михаил Александрович Шкалев**.

Андрей Феллер является членом профсоюза с 1985 года – он вступил в организацию сразу после зачисления в заводское училище, тогда это считалось обычным делом. Однако свой первый осознанный опыт общественной деятельности Андрей Феллер получил, уже работая в цехе холодного проката и став ответственным за спортивно-массовый сектор (хотя пришлось заниматься не только организацией спортивной работы, но и... нарезкой участков под картошку).

Будучи опытным, квалифицированным специалистом, ответственным, отзывчивым к чужим проблемам человеком, он быстро приобрел уважение в коллективе. Вскоре начальника смены Феллера избрали председателем цехкома. Любое обращение Андрей Лоренцевич выслушает, оценит и если не может помочь сам, то идет к руководителю цеха или в профком.

Заместитель председателя цехкома **Михаил Шкалев** – человек энергичный, эмоциональный, целеустремленный. Начинать он тоже с учебы в заводском ПУ-33. После без отрыва от производства получил высшее образование по специальности «технология машиностроения». Сегодня Михаил Александрович – мастер по ремонту электрооборудования. Он хорошо ориентируется в трудовом законодательстве, поэтому как член заводской комиссии по трудовым спорам может спорную ситуацию объяснить с позиции закона. Есть у Михаила Шкалева интересное увлечение – нравится изучать историю профсоюзного движения в России и проводить параллели с профсоюзами других стран. Пример для подражания для Михаила – профсоюзы Франции.

И предцехкома, и его заместитель исполняют роль связующего звена между рабочими, профкомом и администрацией цеха, завода. И оба признают, что для продуктивной работы нужна слаженная команда. В этой профгруппе костяк сложился давно, но есть и молодые активисты.

Правая рука предцехкома – бухгалтер **Ольга Александровна Ковалева**. Аккуратность, ответственность – ее сильные стороны, поэтому она еще и секретарь цехового комитета: на ней ведение документации профгруппы.

Самым принципиальным в активе профгруппы цехов № 3/25 по праву называют слесаря-ремонтника **Александра Анатольевича Гилева**. Более 30 лет он состоит в профсоюзе и не понаслышке знает проблемы. Так, именно по инициативе Александра Гилева положительно решился вопрос дополнительной оплаты труда электриков, обслуживающих линию горячего цинкования.

**Ольга Александровна Пигалева**, шлифовщик валков участка подготовки производства, умеет хорошо рассказывать о плюсах членства в профсоюзе, поэтому успешно привлекает молодых работников в цеховую организацию, подкрепляя аргументы примерами.

Организацией спортивных и культурно-массовых мероприятий работников цехов № 3/25 занимается **Светлана Геннадьевна Дедова**, учетчик цеха № 3. И хотя в профгруппе она недавно, но сумела зарекомендовать себя как человек, душой болеющий за коллектив: любое порученное дело Света выполняет с удовольствием.

Самый молодой член цехового актива – калильщик цеха № 3 **Николай Васильевич Шаклеин**. Всего год назад он пришел на производство и сразу стал заниматься спортивной подготовкой цеховой команды. Сегодня, несмотря на обновление команды из-за естественной смены поколений, у работников цехов № 3/25 есть все шансы занять лидирующие позиции в спорте. Тем более что от желающих поучаствовать в Дне здоровья или в турслете отбоя нет.

Однажды сделав выбор в пользу профсоюза, сплоченная команда цехов № 3/25 отстаивает его интересы, делом доказывая значимость рабочего движения.

Любовь ШИЛОВА,

заведующая музеем истории ОАО «Нытва»

г. Нытва



# С профсоюзной повестки начал свою работу в новом учебном году совет ректоров вузов Пермского края

**Первым вопросом участники заседания обсудили «Деятельность профсоюзных организаций студентов в вузах Пермского края».**

С основным докладом по этому вопросу выступила председатель профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета (ПГНИУ) **Ирина Аносова**. Внимание руководителей вузов, проректоров по учебной работе, профсоюзной общественности и местной власти она в первую очередь обратила на то, что в высших учебных заведениях края профсоюзные организации сту-

дентов осуществляют деятельность в тесном сотрудничестве с администрациями учебных заведений, руководствуясь законодательством РФ и соглашением о взаимодействии между советом ректоров вузов и краевой территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2017–2019 годы.

– Профсоюзные организации представляют и защищают права и интересы студентов в разработке локальных нормативных документов, затрагивающих интересы обучающихся, в том числе это стипендиальное обеспечение, учебный процесс, вопросы общежития, оздоровления, – отмечалось в выступлении. – Представители студенчества участвуют в

самоуправлении вузом через различные комиссии и советы. Кроме того, профорганизации поддерживают общественно значимые инициативы студентов, помогают всесторонне развивать творческую, научную, спортивную активность, участвуют в реализации мероприятий внеучебной и воспитательной работы. Профорганизации трех университетов – классического, политехнического и гуманитарно-педагогического – принимают активное участие в программе развития деятельности студенческих объединений, реализуемой министерством образования и науки РФ. Реализация мероприятий в рамках этой программы позволяет проводить межвузовские мероприятия, направлять студентов

для участия в форумах и семинарах в другие регионы РФ.

Профкомы студентов практически всех вузов активно участвуют в социально значимых проектах регионального и муниципального уровня.

При этом было отмечено, что не во всех высших учебных заведениях Пермского края заключены соглашения между администрациями вузов и профсоюзами студентов, деятельность студенческих профсоюзных организаций редко является объектом внимания органов управления учреждений высшего образования. Недостаточен уровень информационной работы студенческих профсоюзов в ряде вузов. Требуется расширение практики обмена опытом работы между профсоюзными организациями студентов.

Совету ректоров рекомендовано обсудить с руководителями студенческих профорганизаций и руководителями краевых отраслевых профорганизаций ситуацию и возможные совместные действия по развитию общежитий и созданию в имеющихся достойных бытовых условий. А ректорам вузов – заключить соглашения о взаимодействии с профорганизациями студентов; поддерживать инициативы профорганизаций, направленные на улучшение социальной стабильности и гражданской активности студенчества.

**Ольга СЕМЧЕНКО**

## ■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■



## Министр образования Пермского края Раиса КАССИНА:

# «МЫ НЕ СОБЕС!»

ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ МИНИСТЕРСТВО ВИДИТ ПОДДЕРЖКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

**Как уже сообщал «ПК», в самый канун Всемирного дня коллективных действий профсоюзов на площадке крайсовпрофа состоялся форум первичных профорганизаций системы образования Пермского края.**

В мероприятии приняли участие председатели первичных и районных профорганизаций отрасли, а также министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина**.

### ЗАРПЛАТА ОБЕСПЕЧЕНА

Собравшихся приветствовал председатель крайсовпрофа **Сергей Булдашов**. Он поздравил учителей с их профессиональным праздником. Затем с небольшим докладом выступила председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**. Она заострила внимание на вопросах финансирования образовательных учреждений, бюджетного регулирования, системы оплаты труда, социальной поддержки, пенсионных прав работающих граждан, реализации социального партнерства, охраны труда.

В частности, Зоя Ивановна подчеркнула, что бюджеты всех уровней сегодня формируются на основе сбалансированного подхода. Так называемый сбалансированный бюджет позволяет выполнить установленные социальные обязательства, но не более того. К сожалению, в стране уже есть опасные прецеденты, когда учителя не получали зарплату из-за долгов их учреждений перед ресурсно-снабжающими организациями. Такие случаи были зафиксированы в 2015–2016 годах в Забайкалье и Республике Марий Эл.

– Профсоюзы поднимали этот вопрос на заседании Российской трехсторонней комиссии, после чего президент РФ принял решение, что счета образовательных организаций не могут быть арестованы из-за долгов по коммунальным и иным платежам только в части заработной платы, – отметила Зоя Галайда.

По словам Раисы Кассиной, бюджет учреждений образования в Прикамье сформирован в полном объеме. Все деньги направлены в организации. Как отметила Раиса Алексеевна, по итогам прошлого года средняя зарплата учителей в Прикамье была на отметке в 110 процентов. Этот плюс к зарплате в 10 процентов составил приблизительно 1 млрд дополнительных бюджетных средств. – Мы все прекрасно понимаем, что наполнить бюджет очень сложно, – говорит Раиса Кассина. – Деньги, которые идут на рост зарплаты педагогов, приходится перекидывать с других направлений. Кроме того, вместе с зарплатами учителей мы должны повышать доходы работников дошкольных учреждений, среднего профессионального образования, дополнительного образования.

Министерству удалось значительно увеличить объем выделяемых средств на молодежную политику и патриотическое воспитание (больше, чем в 10 раз). Впервые был выделен 1 млрд рублей на строительство объектов образования. Благодаря этому в Прикамье в этом году сдаются четыре новые школы, еще семь школ будут введены в 2018 году. Также в течение ближайших трех лет планируется открыть 17 новых детских садов.

Среди других приоритетных направлений Раиса Кассина назвала поддержку педагогов в связи с принятием нового профессиональ-

ного стандарта в классификаторе, проекты «Сельский учитель» и «Мобильный учитель». По словам министра, 13 педагогов из 18 уже получили деньги и оформляют жилье в собственности по программе «Сельский учитель».

– Наша задача – сформировать высококвалифицированный педагогический состав, в том числе из специалистов, хорошо подготовленных по предметному принципу, – отметила Раиса Кассина. – Особенно это касается тех территорий, где мы испытываем дефицит в кадрах.

### СТАВКА – НА ПРОФСОЮЗ

После официальной части министр образования ответила на вопросы профактива в режиме «свободного микрофона». Всего в адрес Раисы Кассиной поступило более 10 вопросов как общего, так и частного характера. Они касались тарификации и оплаты труда, изменений в системе оплаты труда, реорганизации учреждений, поддержки молодых педагогов в дополнительном образовании, гарантий бесплатного образования, введения новых технологий персонализированного учета и т. д. На некоторые вопросы Раиса Кассина обещала подготовить письменный ответ совместно с краевой профорганизацией.

– Я делаю большую ставку на профсоюз в вопросах социального партнерства, – подчеркнула Раиса Кассина. – Мы постоянно проводим мониторинг в учреждениях, смотрим учебные планы и выявляем множество нарушений в финансовой деятельности организаций, которые негативно отражаются на заработной плате основного педагогического персонала. Хотелось, чтобы такие процессы, как формирование штатного расписания,

учебного плана, тарификация, распределение нагрузки, проходили при участии профорганизации. Я уверена, что в этих вопросах решение должен принимать коллектив, а профсоюз – занимать решающую и определяющую позицию.

– Вы должны понимать, что министерство доводит все деньги до учреждения по нормативу, – добавила Раиса Кассина. – Ваш работодатель непосредственно занимается распределением их внутри учреждения. Вы должны знать бюджетные процессы, утверждать положение по оплате труда, распределять тарифный фонд в своих коллективах. И еще. Мы в первую очередь занимаемся качественным образованием, для нас главная фигура – это педагог. Если наше штатное расписание «растянуто», если это «съедает» часть зарплаты основного персонала, надо сокращать ставки. Мы не собес и не должны стараться обеспечить работой всех и вся. К сожалению, такая тенденция часто встречается в наших школах, причем это касается не только сельских территорий.

Зоя Галайда подтвердила, что рекомендации по оплате труда педагогов на федеральном уровне, которые были подготовлены совместно усилиями министерства и профсоюза, находятся на рассмотрении правительства РФ.

– Мы, со своей стороны, продолжим смотреть за тем, чтобы оптимизация бюджетных средств не приводила к неоправданному сокращению рабочих мест, социального пакета и заработной платы педагогов. В то же время всем очевидно, что назрел вопрос совершенствования системы оплаты труда внутри отрасли. Будем продолжать отслеживать этот вопрос на всех возможных уровнях власти, – резюмировала Зоя Галайда.

\* \* \*

В завершение форума его участники приняли резолюцию с основными тезисами, закрепляющими социальные гарантии учителей и педагогов. Раиса Кассина была награждена нагрудным знаком ФНПР «За сотрудничество».

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**  
Фото автора



30 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ ЖЕРТВ  
ПОЛИТИЧЕСКИХ РЕПРЕССИЙ

## Ушла несломленной

**Вот уж никогда не думала, что отголоски суровой и жестокой войны почти через 70 лет затронут мою жизнь и жизнь моих родных.**

Мой отец, участник Великой Отечественной войны, демобилизовался в мае 1950 года. Женился, и в 1951 году на свет появилась я. Вскоре нам пришлось из-за состояния здоровья отца переехать жить в Пермскую область. Иногда ездили в г. Челябинск к бабушке с бабушкой (по маминной линии) в гости. Дедушку и бабушку по папиной линии никогда не видела. Дедушка умер в 1955 году в гостях у дочери, там и похоронен. А про бабушку говорили, что она тоже давно умерла. Фотографий никогда у нас не было, и я их не знала.

Выйдя на пенсию, я стараюсь брать и читать в библиотеке различную литературу. В последнее время у нас в районе появилось много поэтов, писателей и краеведов, которых интересно читать. И вот однажды мне посоветовали прочитать очередной справочно-информационный том под названием «Творцы Великой Победы». Просматривая эту книгу, нашла материал о моем отце Г. Ш. Халыпове и о других знакомых земляках.

Отца уже нет в живых 22 года, как и многих его друзей и знакомых участников войны. Уже хотела было вернуть том на книжную полку, как взгляд упал на ту страницу, где была небольшая заметка, в которой фигурировала фамилия Халыпова. Взяла книгу домой, чтобы показать маме. Мама сказала, что это моя бабушка.

Я была шокирована этим известием. В книге содержалась только такая информация: год и место рождения, статья, по которой она арестована. Родственники сказали, что она пропала во время войны. Никто найти ее и не пытался.

Я решила начать поиски бабушки. Вскоре пришел ответ из одного архива: мол, если хочу ознакомиться с делом бабушки, то должна представить кучу документов для доказательства родства. В противном случае смогу ознакомиться с делом через 75 лет. Это было для меня очередным шоком! Опустила руки. Через некоторое время снова решила прочитать письмо и начала собирать документы.

В архиве Перми после положенных процедур мне дали ознакомиться с делом моей бабушки. Фотографии в деле не было. Я узнала, что она была реабилитирована Пермской областной прокуратурой

еще в 1991 году. Это был очередной шок, так как никто из родственников ничего не знал. О месте и дате смерти ничего в деле не было. Я отправилась в прокуратуру для оформления справки о реабилитации и уточнения даты смерти и места захоронения. Через несколько месяцев справка была готова, и я занялась поисками тюрьмы, где сидела бабушка. После ряда запросов получила ответ о дате смерти и месте захоронения. У нее осталась в живых одна дочь, Фарига, которой в 2014 году исполнилось 85 лет. Вместе с родственницей мы поехали к ней на юбилей в Челябинскую область и вручили документы о реабилитации ее матери.

Конечно, все это стоило и моральных, и материальных затрат. Но я неоднократно поражалась стойкости, героизму бабушки – она не признавала себя виновной и, как я думаю, просто погибла в тюрьме в 1943 году от голода и пыток.

Сколькоким людям система сломала судьбы, лишив их в детстве родителей... Это тоже одна из страниц истории нашей страны. Печальных страниц.

Сания КУЛИЕВА

п. Сарс  
Октябрьского района

■■■■ ЛАНДШАФТ ■■■■

## Признания в любви

**В юбилейный для Березников год (в марте «городу белых берез» исполнилось 85 лет) его жителям было предложено увековечить свою любовь к малой родине.**

В августе и сентябре прошел конкурс предложений и идей по размещению арт-объектов на территории города. В список вошел 71 объект, потом состоялось всеобщее голосование на сайтах администрации и управления культуры.

Так были отобраны 17 арт-объектов. В Березниках их установят в ближайшие три года. Перечень согласован главой города Сергеем Дьяковым и утвержден на заседании городской юбилейной комиссии. По каждому из выбранных объектов среди скульпторов, художников, архитекторов и специализированных организаций будет проведен конкурс эскизов.

Признанием в любви к городу станут: праздничная конструкция из объемных букв «Я люблю Березники», а также «Продавщица мороженого», «Семья», «Место встречи», «Парень из нашего города», «Будущее здесь» и другие.

Арт-объекты появятся на Торговой площади, в Рябиновом, Комсомольском и Треугольном скверах, возле культурного центра «Авангард», в парке культуры и отдыха, возле кинотеатра «Мелодия». А при въезде в город будут выложены большие объемные буквы «Я дома».

Ксения СКИТ

г. Березники

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья



- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■■ ЧТЕНИЕ ■■■■

## ...Но гражданином быть обязан

**Девятый краевой форум книги собрал в Лысьве представителей практически всех городов края – от Чердыни до Чайковского.**

Форум под названием «Книга. Чтение. Социум» прошел в рамках национальной программы поддержки и развития чтения. Столь масштабное собрание профессионалов в области продвижения книги – писателей, книготорговцев, библиотечек, педагогов, представителей разных социальных групп, возрастов и интересов – в Лысьве происходило впервые. До этого чести принимать гостей удостоивались Краснокамск, Березники, Кудымкар, Соликамск, Кунгур, Чернушка, Чайковский, Чусовой.

Выступая на торжественном открытии, официальные лица отмечали важность и своевременность происходящего. Общую тенденцию озвучил заместитель министра культуры Пермского края **Александр Протасевич**:

– В настоящее время возникает ощущение, что электронные средства массовой информации окончательно взяли инициативу в свои руки. Но оказалось, в обществе есть внутренняя потребность в чтении, в приобщении к книге. Показателем этого можно считать большую летнюю акцию, прошедшую в краевом центре, – «Пермский период». Организованный на ней «Сказариум» – павильон, где известные люди вслух читали книги, – вызвал настоящий ажиотаж.



Объединение усилий библиотек, учреждений образования, органов местного самоуправления, издателей, писательских и книготорговых организаций для популяризации и повышения роли чтения в обществе, особенно среди детей, – эти цели и задачи актуальны не только для Пермского края, но и для всей страны. Об этом говорила директор «Пермской краевой детской библиотеки» **Маргарита Урих**:

– Во-первых, подписан указ о десятилетии детства в России, которое пройдет с 2018 по 2028 годы. Во-вторых, правительством принята концепция поддержки детского чтения. И, наконец, в 2020 году в России состоится 37-й международный конгресс детской книги. Подготовка к этому масштабному событию уже началась.

Конечно, участие в форуме, который имеет даже свой почетный

символ – переходящую «Чашу знаний» (этот знак отличия Лысьва получила на VIII Пермском краевом форуме книги в 2015 году в городе Чусовом), приняли не только работники детских библиотек. Более двадцати мероприятий для профессионалов включила в себя программа форума – доклады, сообщения,

дипломную работу «Проникновение новгородцев на русский север».

В Лысьве писатель впервые. Но даже первые впечатления убедили его в том, что город живой. По мнению автора, в глубинке такое встречается не часто. Количество регалий приглашенного к диалогу известного человека внушает

Фото предоставлены автором



обсуждение проблем и презентации новых наработок.

В Лысьву приехали более трехсот человек. Среди них члены Союза писателей России, пермяки **Виталий Богомолов, Игорь Тюленев, Федор Востриков, Андрей Зеленин, Николай Глумов, Евгений Филенко**, прибывшие из Москвы **Евгений Харитонов, Наталья Малахова** и другие. Специальным гостем форума стал писатель **Петр Алешковский**. На открытии он рассказал об истории знакомства с Прикамьем в 1979 году. Дело в том, что он писал

уважение – российский писатель, историк, радио- и телеведущий, журналист, ведущий программы «Азбука чтения» на «Радио «Культура», автор романа «Крепость» – произведения, которое в прошлом году стало лауреатом премии «Русский Букер». По образованию Петр Алешковский – археолог. Он закончил исторический факультет МГУ. Исторические изыскания и работа реставратором на русском Севере помогли разглядеть этот край, полюбить его и в дальнейшем сделать местом действия своих произведе-

ний, написанных в разных жанрах. В том числе таких необычных, как лжемемуары. Любовь к истории, ее глубокое изучение сформировали совершенно особый взгляд на мировые события. По мнению автора, литератор не должен напрямую, в лоб заниматься политикой, но обязательно должен иметь и озвучивать свою позицию. Например, в отношении некоторых псевдопатриотических лозунгов типа «Можем повторить», появившихся на фоне празднования 70-летия Победы.

– Когда эта война встает перед глазами, я думаю: можем повторить? Нет! Должен быть только один лозунг – «Больше никогда! Только тогда мы отпустим нашу боль и поклонимся тем, кто нашу жизнь нам дал. Тогда можно будет сказать «Спасибо деду за Победу» шепотом и не на каждом перекрестке. Потому что это сродни молитве, а молитва идет из глубины души и не предназначена для всех. Каждый должен это совершить. Это должно дойти до каждого, – сказал писатель на встрече с читателями.

Петр Маркович полно и открыто ответил на вопросы, касающиеся его произведений. А еще поделился тем, что же лично он ценит в литературе:

– Я ценю язык. Мне кажется, что очень часто мы забываем, что литература – это возможности и свободы родного языка, его музыкальное звучание, его глубина. Не простые слова, а какие-то точные, верные, такие, что часто не задумываешься, что они есть. Настоящая книга, на мой взгляд, – это эмоции, чувства и скорость, или, наоборот, плавное течение языка, который имеет все возможности для того, чтобы создавать разные краски.

Галина МИХАЙЛОВА

г. Лысьва



## ■■■ КОНКУРС ■■■

# ...Так не будет и скуки!

Двадцать три семьи из сельских поселений Кунгурского района приняли участие в финальном соревновании XX районного смотра-конкурса «Лучшее подворье ветеранской семьи» и «Лучшее подворье молодых семей».

На конкурсе в полном размахе демонстрируются достижения собственных подсобных хозяйств, среди которых садоводство, овощеводство, пчеловодство, цветоводство, ремесло и многое другое.

У каждой семьи – свои стены с фотографиями приусадебного участка. Расписные дома, заборы, беседки. Плетеные заборы. Декорированные пруды. Детские площадки с чудными фигурами и устройствами. «Моря» и «океаны» самых разнообразных цветов. Ягодные кустарники, плодовые деревья, лекарственные и экзотические растения... На столах – разносолы, аппетитная стряпня, мед, домашнее вино, национальные блюда.

Похоже, трудолюбия, любви к земле, фантазии и мастерства у конкурсантов не занимать. И неудиви-

тельно, что конкурс превращается в настоящий праздник.

Семья Мугалимовых приехала из Бажуков. Мама Альмира с детьми – 6-летней Инессой и 10-месячным Артуром, а папа оказался занят срочной работой. На столе – соленья, варенья, стряпня. Рядом – вязаные и сшитые из ткани детские вещи.

– Вот пробуйте, – Альмира поднимает банку с черничным варень-

ем, – очень вкусно и полезно. Ягоды собирала в Ординском районе. Сама машину вожу – по лесам езжу.

Оказывается, супруги обрабатывают около 40 гектаров земли, держат скот – живут своим хозяйством, обеспечивая себя молочными и мясными продуктами, овощами и фруктами. И еще, как видите, успевают собирать лесные дары.

Семью Татьяны и Сергея Панфиловых (на фото) из Кыласово приехали поддержать сестры хозяй-



**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [exkurs-tur.ru](http://exkurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 [https://vk.com/exkurs\\_tur](https://vk.com/exkurs_tur)

**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников**

**ТУРЫ ДЛЯ СБОРНЫХ ГРУПП:**

- Кудымкар. На родину Кудым-Оша – 28 октября
- Йошкар-Ола + Казань – 3–5 ноября
- В-Чусовские городки + Успенка – 6 ноября
- Тюмень + источник + музей Распутина – 1–3 декабря
- Церкви Оханска – 3 декабря
- Лазерное шоу в Кунгурской ледяной пещере – 17 декабря
- Новогодний тур в Белоруссию – 1–9 января 2018 года
- Зимний Санкт-Петербург – 2–8 января 2018 года
- Рождество в Санкт-Петербурге – 2–7 января 2018 года
- Новый год в Усть-Качке – 29 декабря 2017 года – 3 января 2018 года
- Новогодний тур в Калининград – 1–7 января 2018 года
- Новый год в Оленьей заставе – 31 декабря 2017 года – 6 января 2018 года

ки усадьбы – Людмила и Валентина. На столе ветеранов – молочная продукция (топленое молоко, сметана, домашняя сгущенка), мед в горшочке и в сотах, домашнее вино без дрожжей, стряпня со своим творением и вареньем. Вкуснятина!

Сергей – известный в районе баянист, Татьяна – педагог. Супруги воспитали двух дочерей, растут два внука.

В хозяйстве у Панфиловых есть корова. По словам хозяина, их Марта – самая красивая в деревенском стаде. Излишки молочной продукции продаются. Для обработки земли и ухода за животными приобретена вся необходимая техника. Есть небольшая пасека. В саду помимо обычных кустарников и деревьев растет кофейное дерево. В общем, их подворье – целое мини-хозяйство. И вот оно, признание: эта се-

мья стала победителем конкурса в номинации «Полная ветеранская семья».

Председатель районного комитета профсоюза работников культуры Кунгурского района Ирина Голышева считает самым ценным в конкурсе то, что он позволяет поддержать настоящих тружеников, мастеров, энтузиастов и патриотов своей малой родины – как молодых, так и людей старшего возраста:

– Это просто здорово! Среди ветеранов много наших – профсоюзных, заводных, ответственных. И сейчас они и в Доме культуры, и в библиотеке, и в школе. Ни одно мероприятие без них не обходится. Низкий поклон им за это!

Вера ВЕРЕСК

Фото предоставлено автором

## ■■■ ГТО ■■■

## К труду и обороне – ГОТОВЫ

С марта в России начался третий этап внедрения нового комплекса ГТО, и вслед за школьниками и студентами в эти соревнования вступили работники промышленных предприятий.

Прошло полгода. И теперь мы можем с уверенностью сказать: в Прикамье появились первые значкисты ГТО.

В АО «ОДК-СТАР» прошла торжественная церемония вручения новых значков тем, кто сумел сдать все нормативы – и по летним, и по зимним видам спорта. Первая группа значкистов ГТО пока невелика – 23 человека. Но главное, что они – первые.

Пропагандистом нового комплекса ГТО на предприятии стала сотрудник кадровой службы Любовь Журавлева. На протяжении шести лет она занимается организацией спортивных и молодежных мероприятий. Привлечь заводских спортсменов к новым стартам лучше всего было собственным примером. Так что Любовь Леонидовна – среди первых золотых значкистов.

Получили их лучшие спортсмены предприятия. Есть и целая семья – Наталья и Ярослав Мастеренко.

Они оба работают в эксплуатационно-ремонтном отделе, регулярно выступают во всех заводских соревнованиях. Правда, Наташа недавно стала мамой. Но разве декретный отпуск может помешать спортивным тренировкам? А осенью Наташа добилась еще одной победы: на Первом пермском международном марафоне на дистанции 21 километр заняла абсолютное третье место! И вот теперь – золотой значок ГТО,

№ 50 Ольга Семеновых. На марафонской дистанции в 42 километра заняла первое место среди женщин старше 50 лет. На преодоление дистанции Ольга затратила 3 часа 48 минут и 20 секунд. На протяжении многих лет Ольга организовывала в цехе спортивную



Первые значкисты ГТО

удостоверение к которому подписано самим министром спорта России.

Еще одна чемпионка марафона, работающая на «СТАРе», – слесарь механосборочных работ цеха

работу, 50-й – многократный победитель эстафеты на призы заводской газеты «Машиностроитель», и в комплексной спартакиаде предприятия в своей группе сборщики



Управляющий директор Сергей Остапенко вручает золотой значок ГТО Анастасии Тен

постоянно в числе лидеров по всем видам спорта.

Анастасия Тен в конце 2016 года стала председателем цехового комитета профсоюза в цехе, где производят гидротолкатели. Но сначала о себе Настя заявила именно как спортсменка. На российских корпоративных играх корпорации «Ростех», которые в начале лета проходили в Крыму, Анастасия Тен завоевала золотую медаль в сложнейшей дисциплине, которая называется кроссфит. Так что золотой

значок ГТО – подтверждение тому, что Настя сильна в самых разных спортивных дисциплинах.

Если в школе или институте комплекс ГТО сдают в одной, от силы в двух возрастных группах, то на «СТАРе» нормы ГТО сдавали сразу в пяти возрастных группах – с 6-й по 10-ю, то есть возраст спортсменов был от 24 до 65 лет. Среди первых значкистов – заместитель главного инженера Павел Козлов и начальник участка строительного производства Александр Норин, ветеран заводского спорта Юрий Утробин и совсем молодые ребята – инженер ОАГИ Александр Смоляков и специалист службы персонала Вячеслав Передернин. Среди значкистов – физорги цехов и отделов Любовь Севостьянова, Юлия Братковская, Салават Галиев, Фархат Масагутов, Илья Фролов. Излишне добавлять, что все они – члены профсоюза.

19 золотых значков, а также два серебряных и еще два бронзовых значка спортсменам «СТАРа», среди которых конструкторы, станочники, сборщики, вручил управляющий директор Сергей Остапенко, сам отличный волейболист.

Как сообщила инструктор-методист региональной организации по внедрению норм ГТО в Пермском крае Ксения Катаева, вручение значков ГТО на промышленном предприятии – лишь начало. Ведь взрослое население России только вступает в этот процесс. К концу года значки ГТО получит еще одна группа спортсменов АО «ОДК-СТАР».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА  
Фото автора

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № 79-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
24.10.2017  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений