



№ 38 (1453) • 15 НОЯБРЯ 2017

Издается с 1989 года

Больше ярких моментов в буднях профактива!

Редакция «ПК», оценив присланные читателями на конкурс «Яркие моменты будней профактива» фотографии, единодушно присудила пальму первенства вот этой. На фото — молодежный актив первички «Соликамскбумпрома».

«Уважаемые коллеги, направляем вам фото на конкурс от первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамскбумпром». Первичка живет интересной жизнью не только в будни, но и в выходные. Надеемся, что одно из представленных фото увидим на страницах любимой газеты «Профсоюзный курьер». Хорошего, позитивного дня!

С уважением, председатель профкома С. В. Елисеева — такое письмо пришло к нам из Соликамска. И, как видим, не зря в профкоме подбирали, пересматривали свои фотоархивы.

Продолжение темы смотрите на стр. 6–7.



ВОПРОС «ПК»

Что, на ваш взгляд, самое приятное и радостное в профсоюзной работе?



Мария СТЯПУНИНА, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа, председатель профкома студентов и студенческого совета Пермского государственного аграрно-технологического университета:

— Радость приносят успехи моих профсоюзных коллег из молодежного совета, старших наставников, студенческих профсоюзов. Вместе мы можем все!

ВАЖНО

...А в финале — награждение

16 ноября в Региональном учебном центре профсоюзов состоится встреча профсоюзного актива с губернатором Пермского края Максимом РЕШЕТНИКОВЫМ.

Максим Решетников уже общался с профактивом в апреле, в статусе исполняющего обязанности губернатора. От предстоящей встречи профсоюзы ждут предметного разговора о том, как реализуется его программа, которая после выборов стала основой действий правительства Пермского края.

Затем намечено заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Первый вопрос повестки — «О роли координационных советов организаций профсоюзов в работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальных образованиях Пермского края». Обсуждение данного вопроса пройдет в расширенном формате, с участием председателей координационных советов организаций профсоюзов, представителей краевого минпрома, совета муниципальных образований, координаторов трехсторонних комиссий.

После разговора о социальном партнерстве президиум продолжит работу в штатном режиме, а члены коордсоветов соберутся на традиционный семинар.

В пятницу, 17 ноября, состоится заседание Совета Пермского крайсовпрофа. Главный вопрос повестки — «О практике работы Пермского крайсовпрофа и его членских организаций по защите прав членов профсоюзов при проведении специальной оценки условий труда».

По завершении заседания председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов проведет церемонию награждения лучших профсоюзных активистов Прикамья.

«ПК»



Дорогие друзья! Поздравляю вас с Днем профсоюзного активиста!

Благодарю вас за непростую, но важную работу, которую вы развернули в Пермском крае по развитию профсоюзного движения. В этом личная заслуга каждого из вас, кто совмещает профессиональную деятельность с общественной работой.

В нашем регионе сформировалось прочное взаимопонимание между профсоюзным движением и краевой властью. И это закономерно и правильно. Ведь наши стремления совпадают — сильная экономика и благополучие жителей края. В центре общих усилий — социальная защищенность жителей: достойная заработная плата, легализация трудовых отношений, защита условий труда.

Со своей стороны мы будем также создавать жителям края все необходимые комфортные условия — и для работы, и для жизни.

Вас, представителей профсоюзов Прикамья, всегда отличали активность, заинтересованное, неравнодушное отношение к делу. Пусть эти качества приумножаются. Желаю вам неиссякаемой энергии и успехов в ответственной работе на благо всего Пермского края!

С уважением,
губернатор Пермского края
М. Г. РЕШЕТНИКОВ
Фото <https://rg.ru/>



С праздником, товарищи! Уважаемые друзья, коллеги!

От всей души поздравляю вас с Днем профсоюзного активиста в Пермском крае!

На протяжении 12 лет живет в Прикамье эта замечательная традиция. Пять лет назад, в 2013 году, согласно указу губернатора День профсоюзного активиста стал праздником регионального значения. Это достойное признание заслуг тех десятков тысяч тружеников, кто, отлично справляясь со своими производственными обязанностями, находит время для общественной работы. Это символ торжества профсоюзных идей, их большого значения в современном социуме. Это время сказать слова глубокой благодарности профсоюзным активистам за самоотверженный труд, их замечательным примером привлечь в наши ряды новые молодые, энергичные силы.

С праздником, товарищи! Пусть и впредь ваши организации будут сильны грамотным, авторитетным, инициативным активом! Крепкого здоровья вам и вашим близким, благополучия в семье, дальнейших свершений на благо Пермского края!

С уважением,
Сергей БУЛДАШОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

■■■■ ВАЖНО ■■■■

За достойный МРОТ!

В Госдуме в первом чтении состоялось рассмотрение законопроекта «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях установления МРОТ не ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Российской Федерации».

Комментарий секретаря Федерации независимых профсоюзов России, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР **Олега Соколова:**

— Если в целом оценивать вынесенный на рассмотрение документ и ход его обсуждения, то можно отметить нерешительный подход к повышению МРОТ со стороны правительства РФ и депутатов, с чем профсоюзы не могут согласиться. Например, в проекте закона предусмотрено повышение МРОТ с 1 января 2018 г. только до уровня 85 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за II квартал 2017 г. Это 9489 рублей в месяц. И только с 1 января 2019 г. и далее ежегодно предусмотрено установление МРОТ в размере 100 процентов от величины прожиточного минимума.

Между тем повышение МРОТ до величины прожиточного минимума — норма трудового законодательства России, позволяющая не только снизить уровень бедности, но обеспечивать рост среднего уровня оплаты труда и, таким образом, стимулировать развитие экономики посредством повышения платежеспособного спроса. Поэтому ФНПР предлагает ускорить доведение МРОТ до величины не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по стране уже в следующем, 2018 году. Мы обратились к депутатам Госдумы с предложением уже с 1 марта 2018 года установить МРОТ в сумме 11 163 рубля, что составляет 100 процентов величины прожиточного минимума.

Средства на такое повышение МРОТ имеются. Ведь, по предварительным оценкам, доходы федерального бюджета в 2017 году почти на 1 трлн. руб. превысят запланированный уровень. А по данным ФНПР, объем средств, необходимых для одномоментного повышения МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения в 2018 году (11 163 руб.), составит около 60 млрд рублей.

Департамент общественных связей ФНПР

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■



Показали, чем сильны

*Коллективный договор –
Беззаконью приговор.
Чтобы вместе победить,
Все должны активной быть.*

<http://www.profkam.ru/>

На базе первичной профсоюзной организации ИК-32 ГУФСИН России по Пермскому краю состоялось выездное заседание «круглого стола», организованного Пермским краевым комитетом профсоюза (председатель **Ольга Ишимова**) и Курганской областной организацией профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель **Светлана Игнатова**).

Перед заседанием начальник учреждения **Владимир Редлер** провел экскурсию. Гости осмотрели клуб и библиотеку учреждения, столовую, промышленные цехи и один из отрядов для осужденных. Во время обхода члены профсоюзных организаций могли напрямую задать интересующие вопросы руководству колонии о жизнедеятельности учреждения.

Затем участники семинара поднялись в актовыв зал, где состоялся «круглый стол» на тему «Обеспечение защиты социально-трудовых прав и интересов работников на основе развития социального партнерства ГУФСИН России по Пермскому краю».

Взяв первое слово, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр** отметил, что в этой большой работе профсоюз — своего рода камертон социального сотрудничества.

Продолжила заседание председатель первичной профсоюзной организации ИК-32 **Ольга Уткина**, рассказав о роли и возможностях коллективного договора в жизни членов профсоюза, поддержке сотрудников учреждения в трудных жизненных ситуациях и организации культурно-массовой работы.

В завершение встречи, в неформальной обстановке за чашкой ароматного чая гости смогли обсудить итоги насыщенного дня и поделиться своими впечатлениями.

Текст и фото предоставлены Пермским краевым комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■■

10 ноября – День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания поздравляет Главное управление МВД России по Пермскому краю и всех сотрудников с профессиональным праздником!

Вы выбрали нелегкую, но почетную профессию стража Закона. Для вас честь, справедливость и мужество – дело всей жизни. Ваша служба является основой стабильности и безопасности, гарантом законно-

сти и правопорядка на территории Пермского края. Спасибо за добросовестный труд и верность служебному долгу, за нашу уверенность в завтрашнем дне.

Искренне желаем сотрудникам органов внутренних дел счастья, удачи, доброго здоровья, семейного благополучия и домашнего тепла!

Искренне желаем сотрудникам органов внутренних дел счастья, удачи, доброго здоровья, семейного благополучия и домашнего тепла!



19 ноября – День ракетных войск и артиллерии

Уважаемые машиностроители, коллеги, друзья!

От имени краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас с Днем ракетных войск и артиллерии!

С особой теплотой и глубоким уважением хочется поблагодарить всех работников и ветеранов машиностроительного комплекса Прикамья, и в первую очередь – рабочих, ИТР и служащих оборонной отрасли за их самоотверженный труд, преданность избранному делу и верность лучшим традициям создателей ракетной техники и артиллерии, по праву занимающих ведущее место в промышленной сфере Пермского края.

За последние годы на предприятиях и в организациях машиностроения Пермского края произошло много перемен: осуществлена масштабная модернизация производства, осваиваются новые технологии и изделия. При этом главное остается неизменным – преемственность традиций, накопленных поколениями тружеников заводов и институтов. Привычка делать любую работу на совесть выковала у вас

ценнейшие качества – самоотверженность, патриотизм и ответственность. И сегодня ваша крепкая уральская закуска помогает вам, вашим коллективам обеспечить эффективность всей вашей работы.

От всей души желаю вам новых производственных достижений и интересных задач, трудовых и творческих успехов!

Пусть в ваших семьях царят мир, тепло и взаимопонимание. Здоровья вам, счастья, благополучия и всего самого доброго!

Александр ХОВАЕВ,
председатель Пермской
краевой организации
Роспрофпрама

За труд – Почетная грамота Пермского края

Вчера заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Александр ЗИМИН отметил свой юбилей. Президиум Пермского крайсовпрофа направил поздравительный адрес юбиляру.

Уважаемый Александр Леонидович!

Примите самые сердечные поздравления с днем рождения!

Без малого десять лет назад вы были избраны на должность заместителя председателя Пермского крайсовпрофа. В вашем лице профсоюзы Прикамья обрели лидера, обладающего огромным багажом знаний и компетенций управления, ярким, креативным мышлением, способностью быстро принимать решения и брать ответственность на себя. Благодаря во многом вашему огромному трудолюбию и творческому таланту состоялись знаковые профсоюзные мероприятия последнего времени, в том числе первомайские демонстрации, на высоком

уровне проводились заседания советов, конференции Пермского крайсовпрофа. Обучение профактива, деятельность координационных советов организаций профсоюзов, информационная политика – именно ваша поддержка и внимание определяют успешное развитие данных направлений.

Желаем вам, Александр Леонидович, и впредь свойственной вам силы духа, неизменно интересных идей, оптимизма, тепла и любви близких! Будьте здоровы!



* * *

В канун юбилея Александр Леонидович Зимин за значительный вклад в развитие социального партнерства в Пермском крае и многолетнюю плодотворную деятельность награжден Почетной грамотой Пермского края.

Фото «ПК»

■■■■ ВОПРОС «ПК» ■■■■

Что, на ваш взгляд, самое приятное и радостное в профсоюзной работе?



Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза РФ:

— Каждая работа требует от человека иметь определенный багаж знаний, умений и навыков. Профсоюзная стезя, помимо всего этого, требует еще увлеченности, уверенности в своих силах и правоте, немного наглости, абсолютной

самоотдачи и психологической устойчивости. Если при этом удастся помочь людям в сложной жизненной ситуации или добиться создания условий, когда такие ситуации сходят на нет, — это приносит радость и удовлетворение. Если это не получается, или ты не готов к этому, нужно задуматься, а не занимаешь ли ты чужое место.



■ ■ ■ БЮДЖЕТ ■ ■ ■

Пермский край: Под знаком инвестиций

На площадке Законодательного собрания Пермского края прошли публичные слушания по проекту краевого бюджета на 2018–2020 годы.

Доходы бюджета в 2018 году запланированы в размере 115,6 млрд руб., в 2019-м – 118,9 млрд и 122,8 млрд руб. – в 2020-м. Расходы в 2018 году запланированы на уровне 121,5 млрд руб., 128 млрд и 128,6 млрд руб. в 2019 и 2020 годах соответственно.

Три четверти расходов краевого бюджета в 2018-м и в плановом периоде 2019–2020 годов пойдут на социальные нужды. А именно: 130 миллиардов рублей – на здравоохранение, 102 миллиарда – на образование и молодежную политику, 33 миллиарда – на строительство и ремонт объектов инфраструктуры. На программу расселения ветхого и аварийного жилья ежегодно планируют выделять до 500 миллионов рублей. Все социальные выплаты проиндексируют на 5 процентов.

Первый заместитель председателя правительства Пермского края **Ольга Антипина** отметила: «Самое главное отличие бюджета 2018–2020 г.г. от бюджетов прошлых лет заключается в том, что это не только социальный бюджет, но и бюджет развития. В эту трехлетку запланировано беспрецедентное увеличение расходов на инвестиции и на другие направления развития. Поэтому вторая установка, которой мы следуем, – это сведение бюджета к фактически бездефицитному.

Для сравнения: в 2016 году инвестиции краевой казны едва

превышали 5 процентов от всех расходов. Сейчас губернатор **Максим Решетников** дает четкую установку довести этот показатель к 2020 году до 14 процентов. На практике это означает строительство 12 новых школ, 15 детских садов и 24 объектов здравоохранения. На строительство дорог ежегодно планируется выделять по 7 миллиардов рублей. Приоритетные объекты – обход Чусового и Куеды, новый мост через Чусовую и расширение дороги Березники – Соликамск. Также за ближайшую трехлетку планируется завершить реконструкцию развязки с Транссибирской магистралью, строительство «Восточного обхода» г. Перми, ЖК «Любимов» в Березниках, первого этапа клинической инфекционной и психиатрической больницы в Перми, а также хирургического корпуса в Кудымкаре.

Ольга Антипина отметила, что кабинет министров будет стремиться к увеличению доходной части бюджета. Для этого краевые власти намерены повысить имущественные налоги, перейдя к налогообложению, исходя из кадастровой стоимости недвижимости. За счет этого поступления по налогу могут вырасти на 2 млрд руб. ежегодно.

В обсуждении проекта бюджета участвовала председатель Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников на-

родного образования и науки РФ **Зоя Галайда**. Зоя Ивановна отметила, что бюджет сохраняет пакет социальных гарантий для сотрудников бюджетной сферы. Но средств, заложенных на оздоровление бюджетников, явно недостаточно. Впервые закон об оздоровлении сотрудников бюджетной сферы был принят в 2006 году. Тогда в бюджет было заложено 60 миллионов рублей. В последующие годы, в связи с кризисом, сумму уменьшили до 29 миллионов рублей. Этих денег хватает на оздоровление 1,4 процента работников бюджетной сферы. В то время как, по данным краевой контрольно-счетной палаты, заявления на путевки подают четыре процента работающих в бюджетной сфере. Для того чтобы обеспечить санаторно-курортным лечением два процента работающих, нужно в бюджет 2018 года заложить 64 миллиона рублей. Зоя Ивановна обратилась к депутатам Законодательного собрания Пермского края с просьбой ко второму чтению увеличить в два с небольшим раза средства на реализацию закона об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление. Также Зоя Галайда подчеркнула, что в регионе высокая потребность в новых школах:

– Сегодня школы работают в две смены – это очень загружает учреждения. И то, что приступили к строительству новых школ, очень позитивный фактор.

Людмила ДМИТРИЕВА

■ ■ ■ ПОЗИЦИЯ ■ ■ ■

Объемы меньше – цена выше



Правительство Пермского края представило проект бюджета на 2018–2020 годы.

Появились восторженные отзывы: бюджет социально направленный, бездефицитный...

Во-первых, а каким вообще может быть региональный бюджет, если не социальным?

Во-вторых, доходная часть сводного бюджета действительно растет, но она не характеризует частности.

Так, в течение трех лет не планируется увеличения средств, направляемых на переселение граждан из жилищного фонда, признанного непригодным для проживания (Березники – это отдельный разговор).

На наш взгляд, это неправильный подход, поскольку:

1) правительство РФ утвердило стратегические направления развития экономики, в т. ч. возведение жилья;

2) общеизвестно, что износ жилья в нынешних условиях происходит быстрее, чем его восстановление;

3) за счет строительства квартир для расселения граждан из аварийного и ветхого жилья возможна поддержка организаций строительного комплекса Прикамья.

Из-за низкой покупательной способности граждан ежегодно происходит падение объемов возводимого жилья. По результатам 9 месяцев этого года снижение к уровню прошлого года составило 13 процентов. Это почти в два раза больше, чем в целом по России.

В дополнение ко всему краевые власти пытаются навязать застройщикам возведение за счет и без того скудных средств строителей социальных объектов во вновь строящихся микрорайонах.

Что, несомненно, приведет к удорожанию квадратного метра жилой площади и, как следствие, к дальнейшему сокращению объемов жилищного строительства и банкротству строительных компаний.

Краевой комитет профсоюза приглашает интересующихся данной тематикой к обсуждению бюджета края на нашей страничке «ВКонтакте».

Григорий АЛЕКСЕЕВ,
председатель Пермской краевой организации профсоюза
работников строительства и промышленности
строительных материалов

<https://vk.com/club145904618>

■ ■ ■ МНЕНИЕ ■ ■ ■

Подписка – это не мелочь

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ РАБОТА ПО ФОРМИРОВАНИЮ
БЮДЖЕТОВ ВСЕХ УРОВНЕЙ

С различных трибун мы слышим о социальной направленности бюджетов, а на самом деле идет урезание расходных статей, в первую очередь сильно страдают здравоохранение и культура. В больницах и поликлиниках очереди, сокращаются штаты специалистов, зато миллиарды тратятся на дороги... От всех беспомощных реформ сильно страдает сельское население. Растут цены, налоги, различные сборы, коммунальные платежи. Так же стремительно росли бы доходы населения, которое в последнее время старается экономить на всем...

Закончились у селян огородные хлопоты, и люди потянулись, в первую очередь, в библиотеки за книгами и газетами. А куда еще? Мобильная связь и интернет есть далеко не везде. Да и компьютер на пенсию не купить. В силу урезания семейного бюджета я уже не выписываю районную газету «Вперед», краевую газету «Звезда». Пришла в поселковую библиотеку, а там в этом году не выписали «Звезду». А население поселка – более 5 тысяч человек, расстояние до Перми – более 200 км. Поехала за книгами в районную библиотеку п. Октябрьский, хотела почитать подшивку краевой газеты «Профсоюзный курьер». Тоже нет в наличии. Оказалось, в этих двух случаях нет средств на подписку.

Где уж тут улучшение социальной защищенности населения, если даже на то, чтобы сохранить приобретенное при социализме, нет средств... Не помню, чтобы тогда ставился вопрос о нехватке денежных средств на подписку.

И результат: 10 лет назад население района было 35 тысяч человек, а теперь – 28 тысяч.

Сания КУЛИЕВА

п. Сарс Октябрьского района

«ПК»

Пермь: Приоритеты прежние

В Пермской городской Думе прошли публичные слушания по бюджету города Перми на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

В мероприятии приняла участие и выступила заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

Основные приоритеты останутся прежними – это строительство дорог, школ, расселение аварийного жилья, сообщает портал <http://www.gorodperm.ru>.

В качестве главных подходов обозначены исполнение майских указов президента России, формирование бездефицитного бюджета, увеличение объема расходов инвестиционного характера, привлечение в бюджет Перми средств из вышестоящих уровней бюджетной системы, в том числе и в рамках реализации федеральных и краевых приоритетных проектов, и реализация проектов муниципально-частного партнерства. Проект бюджета города готовился в логике послания губернатора края Максима Решетникова Законодательному собранию и бюджетной политики правительства края.

Проект городского бюджета на 2018–2020 годы сформирован на основе 25 муниципальных программ и традиционно сохраняет социальную направленность – доля отраслей социальной сферы составляет 63 процента в общем объеме расходов бюджета. Инвестиционная часть бюджета на 2018 год увеличена на 800 млн рублей (с 2987 млн рублей в 2017 году до 3772 млн рублей). Параметры бюджета по доходной и расходной части увеличатся на 2 млрд рублей (бюджет достигнет планки 25 млрд рублей).

Елена Истомина в своем выступлении с позитивной точки отметила, что на протяжении последних лет городские власти обеспечивают прозрачность бюджетного процесса:

– Сайт «Публичный бюджет» дает возможность всем жителям города быть в курсе и принимать участие в обсуждении главного финансового документа. Для проф-

союзов важно, что проект бюджета предусматривает реализацию основных показателей «дорожных карт» в части оплаты труда работников бюджетной сферы, заложены средства на индексацию фонда оплаты труда работников учреждений культуры, педагогов учреждений дополнительного образования детей с 1 января 2018 на 4,3 процента. Также закладываются средства на организацию оздоровления, отдыха и занятости детей. Это особенно актуально, потому что в текущем году имелись трудности с реализацией порядка предоставления сертификата на отдых детей и их оздоровление родителям, а также с предоставлением субсидий хозяйствующим субъектам на оздоровление детей работников. Заложены средства на софинансирование закона об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное оздоровление.

В целом, подчеркнула Елена Истомина, профсоюзы поддерживают основные стратегические подходы к бюджету нового трехлетия.

■■■■ ЛУЧШИЕ ■■■■

Легка на подъем

Скандинавской ходьбой Наталья ДОБРЫНИНА (на фото справа) увлеклась недавно. Немного времени в парке, и ты в отличной форме, считает доктор.

В Соликамске она человек узнаваемый: медицине отдан не один десяток лет, поэтому на улице, в магазине нет-нет, да встретит своих пациентов. Поначалу Добрынина видела себя врачом-акушером и даже сколько-то поработала с мамочками и детьми, а вот выбрала дерматологию. На момент окончания вуза в Соликамске как раз была такая вакансия.

– Терапевтом себя не ощущала, хотя сейчас, думаю, справилась бы, а тогда не хватало опыта, пугал большой объем работы, – вспоминает Наталья Добрынина. – Хотя специальность дерматолога-венеролога тоже важная и по-своему интересная. И если пациенты на улице здороваются, значит, доктор неплохой...

Коллеги тоже считают, что Наталья Добрынина замечательный врач и просто душа коллектива. Пациентам всегда умеет дать надежду на выздоровление, а как профсоюзный лидер обладает талантом доходить до сердца каждого сотрудника. Двери ее кабинета всегда открыты, она на связи как в рабочее, так и в нерабочее время.

– Мне как лидеру городского профсоюза медицинских учреждений импонирует постоянная мобильность Натальи Васильевны, – рассказывает Марина Бойченко (на фото слева). – Она оперативно доводит до коллектива информацию, которую мы получаем из краевого комитета профсоюза работников здравоохранения, из крайсовпрофа, постоянно выступает на совещаниях с участием главных врачей. Серьезно поставлена в кожно-венерологическом диспансере информационная работа.

В январе Наталью Добрынину повысили в должности – теперь она заведующая стационаром, но по-прежнему занимается профсоюзной работой. Правда, руководство первичной организацией сосредоточено в Перми, а в Соликамске, получается, цеховая первичка. И как такового профлидера в филиале Пермского кожвендиспансера сегодня нет.

– Я все равно предлагаю работникам вступать в профсоюз, – говорит Наталья Добрынина. – В этом году четыре человека написали заявления. Люди видят конкретную работу, чувствуют поддержку и заботу. В ноябре нашей первичке пять лет, так что трудный путь становления позади. Благодаря профсоюзу и лично Марине Николаевне Бойченко медицинское сообщество сегодня в городе знают, уважают, без участия наших сотрудников не проходит ни одно мероприятие. А сколько талантов раскрылось во время празднования Дня медицинского работника! У нас были и бал, и битва хоров!

Наталья Добрынина из тех, кто легок на подъем, кто мгновенно подхватывает интересные идеи и так же быстро и успешно воплощает их в жизнь. И диплом общественного признания от города Соликамска – яркое тому подтверждение.

На особом счету награда, которую вручили Наталье Добрыниной в 2016 году, – это знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края». По мнению Марины Бойченко, Наталья Добрынина отвечает всем требованиям, предъявляемым к профсоюзному лидеру. С такой характеристикой согласна и коллега Вера Чепурных:

– У Натальи Васильевны есть все качества, чтобы вести за собой людей: креативность, умение общаться, даже юмор, улыбка не раз выручали в трудные минуты.

Но дорожке всего, наверное, слова мужа, Владимира:
– Нормальная русская женщина – замечательная жена и друг!

Подробнее смотрите в телепередаче «Право на труд» на сайте «Пермского крайсовпрофа»

Анна МИХЕЕВА

г. Соликамск



Фото предоставлены Мариной Бойченко

■■■■ 2017-Й – ГОД ПРОФСОЮЗНОЙ ИНФОРМАЦИИ ■■■■

Наглядно – значит эффективно

«Информация – ресурс развития профсоюза» – так озаглавлена одна из резолюций VIII съезда Горно-металлургического профсоюза России. С полным пониманием важности и необходимости этой работы отнеслись к ее реализации в профсоюзном комитете АК Лысьвенского металлургического завода.

Профком Акционерной компании Лысьвенский металлургический завод – руководящий орган первичной профсоюзной организации, объединяющий работников семи предприятий. На каждом созданы по одному или несколько цеховых комитетов, в настоящее время их насчитывается 15. Вот их-то и объединяет профсоюзный комитет АК ЛМЗ, эффективность которого подтверждает обращение Центрального совета ГМПР с просьбой о проведении анкетирования местных членов профсоюза для подготовки вопроса на декабрьский пленум ЦС о задачах ГМПР на ближайший период и о состоянии информационной работы.

Федерацией независимых профсоюзов России 2017 год объявлен Годом профсоюзной информации. Лысьвенцы всегда уделяли внимание информационной составляющей

железнодорожный цех (председатель цехкома Елена Чайникова). Здесь кроме профсоюзного стенда информация выдается в виде паровоза с вагонами, каждый из которых посвящен отдельной теме, кстати, вовсе не только официальной. Есть здесь и поздравления, и полезные советы.

Или Лысьвенский завод бытовой техники (председатель цехкома Татьяна Бояринцева), удивляющий количеством новых идей.

А вот в штамповальном цехе для освещения деятельности организации отведен не просто уголок – две огромные стены. Чего здесь только



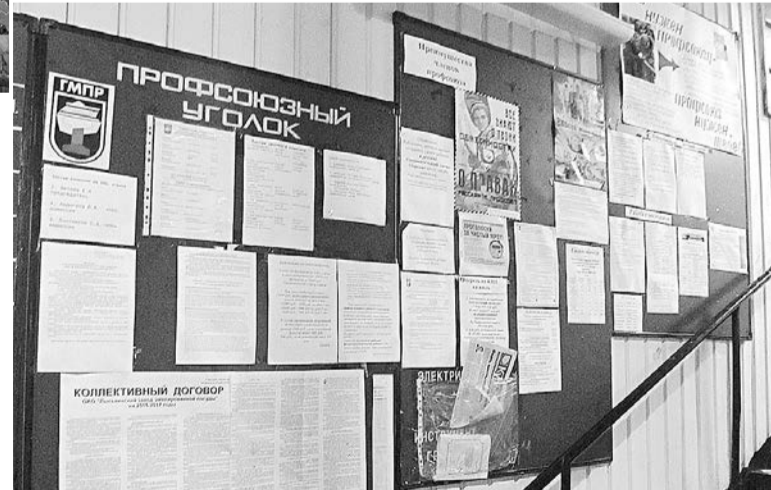
на определила для себя желание сделать для людей что-то нужное. И что-нибудь любопытное для себя на оформленных Еленой стендах найдет каждый работающий в цехе, а их здесь более 100 человек. Интересные статьи из центральных и местных газет, новости с заводского портала, результаты цеховых собраний, правовые советы и данные о работодателе – здесь можно найти все. Причем подача материалов яркая, броская, заметная. Сообщения постоянно обновляются.

Подобное неравнодушие, инициатива и умение помогли цеховому комитету штамповального цеха удерживать лидерство в конкурсе в течение всего года. И хотя официально



щей деятельности. Профсоюзные листки, уголки и стенгазеты в цехах – явление совершенно привычное. В рамках постановлений вышестоящих органов решено было подойти к этому сегменту работы более системно.

Во-первых, разработали единый корпоративный стиль стендов с символикой ГМПР на темно-зеленом поле. Сегодня изготовлено и размещено уже 11 таких досок. Во-вторых, объявлен конкурс по их оформлению. В числе его целей есть и глобальные, такие, как формирование профсоюзной идеологии и имиджа профсоюза, привлечение интереса широкого круга лиц к профсоюзной работе, отображение роли профсоюза России в обществе, повышение мотивации профчленства, так и менее масштабные, но не менее важные – развитие творческого потенциала членов профсоюза, умение находить наиболее интересную и полезную информацию. Надо сказать, что ежемесячный обход специально созданной комиссии показывает: креатив Лысьвенских профсоюзных активистов на должной высоте! Наглядным примером может служить



нет – в том числе результаты взятого за пример из социалистических времен соревнования бригад! Кстати, даже высшее звено руководства отметило, что своевременное подведение и оглашение его итогов помогло улучшить микроклимат в коллективе, сделать работу производственных участков более слаженной и стабильной.

Занимается всем этим огромным объемом работы председатель цехового комитета штампочного цеха Елена Шитова (на фото). Имея за плечами небольшой опыт общения с корпоративной газетой, главным посылом Елена Алексеев-

его итоги еще не оглашены, председатель профкома АК ЛМЗ Андрей Головлев по секрету сообщил, что в День профсоюзного активиста профсоюзная ячейка, возглавляемая Еленой Шитовой, получит не только поздравления с праздником, но и переходящий вымпел за победу в теперь уже ежегодном информационном соревновании.

Галина МИХАЙЛОВА
Фото предоставлены профсоюзным комитетом АК Лысьвенский металлургический завод

г. Лысьва

■■■■ ВОПРОС «ПК» ■■■■

Что, на ваш взгляд, самое приятное и радостное в профсоюзной работе?



Алла ЩЕПИЛОВА, председатель первичной профорганизации ПАО «Горнозаводскцемент», председатель Горнозаводского районного координационного совета организаций профсоюзов:

– Возможность получать новые знания в области юриспруденции, кадрового дела, психологии, делового общения, ведения переговоров. Возможность реализовать организаторские и творческие способности при подготовке и проведении культурных мероприятий. Это большой круг общения с очень разными людьми.



ВУЗ И ПРОФСОЮЗ

Кто лучшие «пекусы»?

Пять команд самых креативных и смелых первокурсников, полтора часа отличного юмора в стиле КВН и сразу два победителя. В Пермском государственном медицинском университете им. академика Е. А. Вагнера состоялся традиционный межфакультетский конкурс «Суперстудент».

Его организатором выступила профсоюзная организация учащихся ПГМУ (председатель **Андрей Черемных**). Это одно из самых ярких внеучебных мероприятий для первокурсников вуза, или «пекусов» (как они в шутку сами себя называют).

В мероприятии приняли участие коллективы лечебного, педиатрического, стоматологического, медико-профилактического факультетов и медико-фармацевтического училища.

Перед началом конкурса всех собравшихся приветствовала ректор ПГМУ, профессор **Ирина Корюкина**, которая присутствовала в зале вместе со своими дочерьми.

Непосредственно конкурсная программа состояла из четырех этапов – «визитки», видеоблога, соревнования капитанов и конкурса «СТЭМ со звездой». Кстати, одним из судей «Суперстудента-2017» стал участник команды КВН «Сборная бывших спортсменов» **Максим Бадьяров**.

Ребята, выходявшие на сцену, много шутили о студенческой жизни, разных хлопотах «пекусов», своей будущей профессии, зарплате медицинских работников и о профсоюзе.

В конкурсе «СТЭМ со звездой» наряду с первокурсниками охотно участвовали ведущие преподаватели вуза. Среди них декан лечебного факультета **Владимир Желобов**, доцент кафедры нормальной топографической и клинической анатомии и оперативной хирургии **Юлия Торсунова**, преподаватель кафедры нормальной, топографической и клинической анатомии и

Фото Льва СПИЦЫНА, студента лечебного факультета, активиста профорганизации студентов ПГМУ



оперативной хирургии **Александр Пастухов**, преподаватель кафедры терапевтической стоматологии **Мария Гавриленко**, преподаватель фармакологии медико-фармацевтического училища **Галина Панфилова**, преподаватель кафедры факультетской хирургии № 2 **Олег Гудков**.

В упорной борьбе статус победителей разделили сразу две коман-

ды – педиатрического и лечебного факультетов, третье место – у коллектива стоматологов.

В зале морфокорпуса ПГМУ работали ребята из студенческого

медиацентра «Плюс». Они снимали видеосюжет (в том числе всю закулисную обстановку) о конкурсе. Выпуск тележурнала «Stud Life» с отчетом о мероприятии уже есть в группе профсоюзной организации студентов ПГМУ «ВКонтакте» https://vk.com/profcom_psmu.

«ПК»

Потому что доверяют

Всё мы мыслим по старинке:
Профсоюз такой-сякой,
Профсоюз – ни кто иной:
Это я да мы с тобой.

<http://www.profkam.ru/>

Наиля Габлахановна РАСУЛЕВА 17 лет работает в библиотеке села Елпачиха Бардымского района

Но не сразу она выбрала этот путь. После окончания средней школы уехала в Казань, выучилась на финансиста. Вернувшись в родные края, работала в филиале местного банка. В 2001 году пришла в библиотеку и одновременно поступила на заочное отделение Уфимского техникума библиотекарей.

Ее отличают доброжелательность, активность во всем.

Наверное, поэтому, когда четыре года назад встал вопрос о выборе председателя первичной профсоюзной организации администрации Елпачихинского сельского поселения, сослуживцы единогласно выбрали Наилю. И не ошиблись.

Работа председателя первички всегда на виду. Профсоюзный лидер должен быть впереди. Юбилей передовых работников, концерты, праздничные мероприятия, чествование лучших работников – все это первостепенная его забота наряду с ежедневной работой по защите социально-трудовых прав членов профсоюза. Наиля Расулева обладает именно такими качествами. Она сама активно участвует в художественной самодеятельности.

В первичной профсоюзной организации администрации Елпачихинского сельского поселения на учете состоит 14 человек. Здесь недавно приняли новый колдоговор, где прописаны все условия труда работников. Хочется отметить, что глава сельского поселения **Салават Садырtdинов** также является членом профсоюза. Это хороший пример. Хочется надеяться, что профсоюзные ряды в дальнейшем будут укрепляться и расти.

Эрнест КИРИЛОВ,
председатель координационного совета
организаций профсоюзов Бардымского района

с. Барда

КВН

О профсоюзе – с юмором

В Региональном учебном центре профсоюзов прошла финальная игра первого кубка КВН среди образовательных организаций Пермского края.

Подобное мероприятие под эгидой крайкома профсоюза состоялось впервые и собрало семь команд из четырех территорий Прикамья, хотя, по словам организаторов, изначально заявок было в два раза больше.

Как отметила куратор проекта, главный специалист крайкома профсоюза по социально-экономическим вопросам учреждений высшего и профессионального образования **Людмила Батюкова**, кубок КВН стал преемником отраслевого конкурса агитбригад.

– Задор, молодость, оптимизм, юмор – это далеко не все качества, которыми обладают наши прекрасные педагоги. Они и уроки умело могут провести, и отлично выступить на сцене, – подчеркнула **Людмила Ивановна**.

Творческие начинания своих коллег пришли поддержать председатель краевой профорганизации работников народного образования и науки РФ **Зоя Галайда**, председатель профсоюза студентов Перм-



ского государственного гуманитарно-педагогического университета **Ирина Колесова**, председатель Мотовилихинской районной территориальной организации профсоюза **Елена Панасенко**, председатель первичной профорганизации Пермского кадетского корпуса имени Генералиссимуса А. В. Суворова **Татьяна Шамрицкая** и другие профлидеры.

В этот день со сцены звучали веселые шутки, рождались репризы и миниатюры на темы школьной реформы, государственных стандартов, заработной платы педагогов и, конечно, профсоюзной деятельности.

Так, коллектив «Самоцветы» из коррекционной школы № 155 для детей с ограниченными возможностями здоровья (г. Пермь) с юмором рассуждал о «школе будущего», где главным персонажем становится новый супергерой Профсомэн. Зажигательные «Батарейки» (школа № 64, г. Пермь) представили на суд жюри профсоюзную сказку по мотивам знаменитого детективного романа «10 негрятя». А команда «Учителя из 0.» (средняя школа № 1, г. Оханск) на сцену вышла в образе пионеров профдвижения.

Очень яркие выступления удались девушкам из профорганизации

студентов ПГГПУ («#Явступила»), а также команде «Профсоюзные лица» Коми-Пермяцкого политехнического техникума, которые пели профсоюзные песни, соревновались в филологическом морском бое, а о зарплате рассказывали в образе ведущего прогноза погоды.

Основная борьба за победу в игре развернулась между представителями Пермского кадетского корпуса (команда «5 звезд») и Соликамской школы № 17. Так случилось, что эти две команды как раз завершали конкурс «визиток». Соликамцы построили свою программу вокруг темы модернизации в образовании, порадовав зрителей остроумными миниатюрами «о свистке» и «внутреннем голосе» учителя. Кадеты сделали ставку на диалоги, музыкальное сопровождение и артистизм участников.

После основного конкурса всем командам предстояло ответить на вопросы жюри, среди которых, например, были и такие: зачем нужно читать «Профкурьер», как может юмор поднять процент профсоюзного членства в коллективе.

– Хочется поблагодарить профсоюз за столь замечательный конкурс, – говорит учитель истории и обществознания Соликамской школы № 17 **Вера Ситникова**. – Мы воз-

родили добрую традицию, которая позволяет учителям отвлечься от повседневных забот, зарядиться энергией и позитивом.

– Конкурс прошел на ура, все команды – большие молодцы! – делится впечатлениями воспитатель Пермского кадетского корпуса **Максим Аристов**. – В нашей команде выступали только члены профсоюза, в том числе двое новобранцев. Можно сказать, что они успешно прошли «боевое крещение».

По итогам двух конкурсных заданий первое место разделили две команды – Пермского кадетского корпуса имени Генералиссимуса А. В. Суворова (руководители – **Татьяна Шамрицкая**, **Ольга Мурзина**) и Соликамская школа № 17 (**Михаил Могильников**). Победителям были вручены переходящий кубок, ценные призы и экскурсионный тур «Казань – Йошкар-Ола» от генерального партнера игры – «Пермского центра отдыха и туризма».

Второе место заняла команда Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (**Татьяна Бобрикова**, **Анна Заякина**), третье – у коллектива «Профсоюзные лица» (**Екатерина Масютина**, **Николай Конин**). Все призеры отмечены денежными премиями и ценными призами от спонсоров.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото автора

ВОПРОС «ПК»

Что, на ваш взгляд, самое приятное и радостное в профсоюзной работе?



Галина ВИНОГРАДОВА, председатель первичной профорганизации МАУК ДК им. А. С. Пушкина (г. Пермь):

– Самое приятное – это дружный и сплоченный коллектив. Когда царит атмосфера взаимопонимания, взаимовыручки, уважения. Когда приходишь после отпуска и понимаешь, как ты по всем соскучился.

ИСТОРИЯ

Яркие моменты будней профактива

Эльвина Асратова, активист молодежного профдвижения педагогов, и губернатор Пермского края Максим Решетников

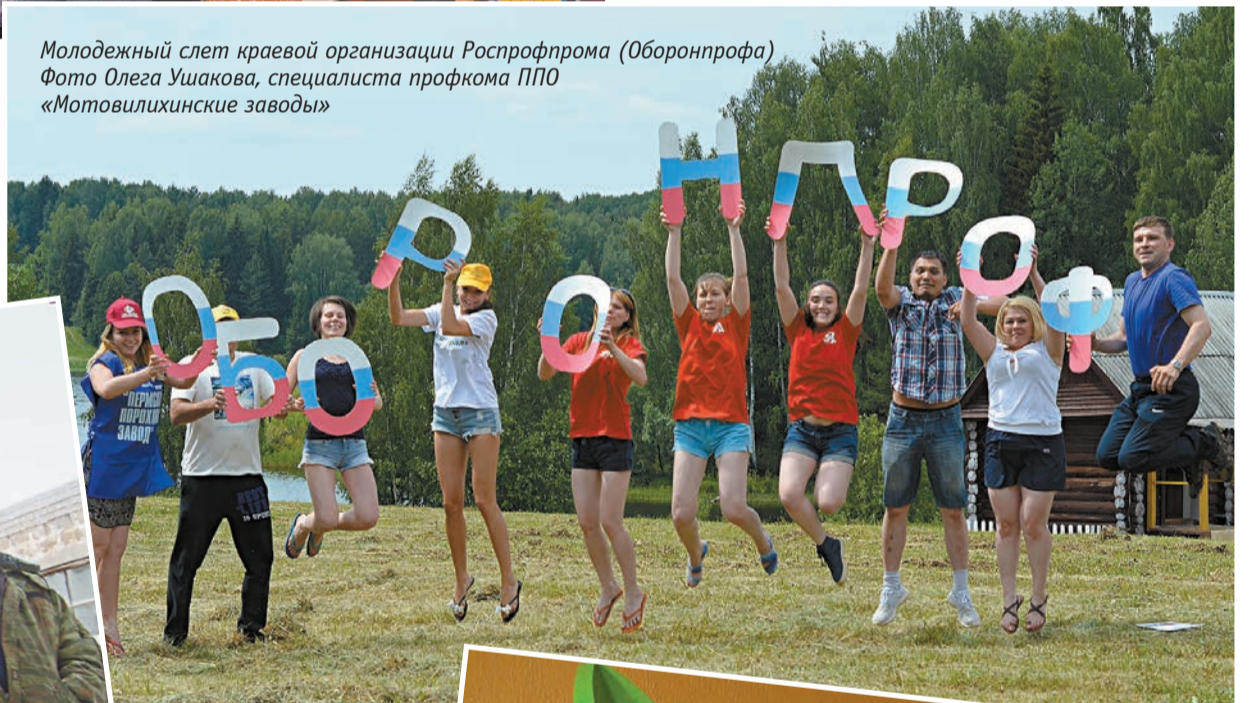


Начальник цеха АО «ОДК-СТАР» А. Костицин (убежденный профактивист) во время 64-й эстафеты на призы газеты «Машиностроитель». Фото Беллы Байбаровой

Механизаторы ООО «Русь» (Большесосновский район) и председатель профкома, бригадир тракторно-полеводческой бригады Ольга Каменских. В «Руси» работает 20 лет, из них 15 – председатель профкома. Справа налево: механизаторы В. Оглезнев, А. Коротких (сейчас на пенсии, имеет орден Александра Невского и звание заслуженный механизатор РФ), П. Ужегов, П. Докучаев. Фото Екатерины Ивановой



Молодежный слет краевой организации Роспрофпрома (Оборонпрофа) Фото Олега Ушакова, специалиста профкома ППО «Мотовилихинские заводы»



Думаю, что фотографий, на которых мы, профактивисты, запечатлены в процессе повседневной работы, наверняка много у всех. Отправлю вам фото, на котором я, посланник педагогов края, участник Всероссийской педагогической школы-2017 в Москве, держу в руках огромную ношу ответственности за наш профсоюз, но, как говорится, своя ноша не тянет. С наилучшими пожеланиями – скромный учитель физической культуры, председатель молодежного педагогического движения «Совет молодых педагогов» при профсоюзе образования в Ильинском районе, победитель конкурса «Профлидер-2017», участник XIX ВФМС в Сочи и форума «Таврида» – Максим Тетерлев



Участники краевого чемпионата интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» – представители территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Кировского района г. Перми (председатель Татьяна Соколова)

Тенденция роста

Очень нам нужна охрана
И здоровья, и труда.
Даже в этом направлении
Без профкома – никуда.

<http://www.profkam.ru>

В декабре 2014 года **Светлана Елисева** возглавила первичную профсоюзную организацию (ППО) АО «Соликамскбумпром». По итогам 2014 и 2015 годов эта первичка признавалась победителем смотра на лучшую первичную организацию по Пермскому краю-совпрофу. А сама Светлана Владимировна в 2016 году была удостоена знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края». Как встречают соликамские бумажники очередной день профактивиста?

– Ежегодно численность рядов нашей ППО растет, на сегодняшний день она составляет 2500 человек, – рассказывает Светлана Елисева. – Мы приближаемся к 80-процентному членству от общего числа работающих в акционерном обществе. Такой показатель говорит о том, что деятельность профорганизации интересна людям. Работников привлекают социальные гарантии и льготы, которые предоставляет руководство предприятия. Прежде всего, это стабильность в вопросах занятости, выплаты заработной платы, выполнения всех предложений, поступающих от профсоюза. В этом году мы много работали над новым коллективным договором. В июне на конференции трудового коллектива этот



документ, действующий до 2019 года, был принят. В новом колдоговоре сохранена и даже расширена смета социальных расходов на оплату в полном объеме всех мероприятий, имеющих отношение к трудовой деятельности коллектива. Мы благодарны за это работодателю в лице президента общества **Виктора Ивановича Баранова** и возглавляемой им администрации.

Традицией стала ежегодная спартакиада трудящихся. Каждый месяц проводятся соревнования по отдельным видам спорта, по положению спартакиады их 15. К услугам наших работников стадион, ледовый каток.

Бесплатно предоставляется спортивный инвентарь, компенсируются затраты для занятий спортом. 9 декабря, например, для желающих организуем поездку в Пермь на матч хоккейного клуба «Молот».

Производство бумаги связано с вредными условиями труда, поэтому оздоровление трудящихся в приоритете и работодателя, и профкома. При поликлинике предприятия открыт дневной стационар. Все работники могут получить здесь бесплатное лечение и лекарства, пройти различные процедуры и профилактические осмотры. Расширяется и формат санаторно-курортного оздоровления. В этом году 60 бумажников съездили на побережье Черного моря, получили большой заряд энергии от солнца, моря, хорошей летней погоды, которой так не хватало на Урале.

Руководство и профком предприятия вправе гордиться и организацией детского летнего отдыха. По инициативе профкома и при поддержке администрации вот уже на протяжении трех лет мы предоставляем детям наших трудящихся не только традиционные лагеря отдыха и профильные лагеря, но и различные туристические поездки. В их число входят круизы на теплоходе. В летние каникулы нынешнего года 25 детей ездили на теплоходе «Владимир Маяковский» в Казань. В осенние каникулы уже второй год подряд организуем поездку школьников в Республику Беларусь. Год назад ребята посетили Минск и мемориальный комплекс «Брестская крепость-герой». Только что 27 детей съездили в Минск, где посетили мемориальный комплекс «Хатынь», а на обратном пути побывали и в Москве. На будущий

год собираемся организовать поездку в Санкт-Петербург. Родительский взнос составляет 10 процентов, так что основную часть расходов за такие поездки также берет на себя администрация. В этих делах мы находим полное взаимопонимание и поддержку со стороны **Людмилы Валерьевны Фисюк**, директора по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти АО «Соликамскбумпром».

Во всех 42 подразделениях у нас имеются цеховые профсоюзные организации. Возглавляют их активные, уважаемые, компетентные люди, которые могут дать качественные ответы на любые заданные вопросы. Назову несколько фамилий. Неосвобожденным заместителем председателя профкома является **Любовь Садилова**, инженер по нормированию труда целлюлозного производства. Много лет возглавляет цеховой комитет **Светлана Станкевич**, контрольный мастер ремонтно-механического цеха. Инженер **Эдуард Шаад** стал председателем цехового комитета недавно созданного в Красновишерске обособленного структурного подразделения «Вишера». Численность членов профсоюза здесь также растет.

В качестве подарка мы организуем 19 ноября для нашего профсоюзного актива поездку в краевой центр на концерт Александра Розенбаума. Накануне Дня матери, 24 ноября, будут подведены итоги фотоконкурса в честь этой даты, победители получат награды. А там уже начнется подготовка к новогодним праздникам. Так что работы впереди много, отдыхать и расслабляться нашему активу некогда. Пользуясь случаем, хочу поздравить всех наших членов профсоюза с праздником. Желаю всем отличного настроения, здоровья, роста производительности труда, от которого зависит рост зарплаты, повышения благосостояния наших работников и их семей!

Записал **Николай ФЕДОСЕЕВ**
Фото автора

г. Соликамск

ТВОРЧЕСТВО

Химия талантов

В одну из суббот октября в Губахе собрались творческие химики со всего Пермского края. А поводом для встречи стал смотр-конкурс художественной самодеятельности работников химической отрасли Прикамья «Новые имена», посвященный 70-летию юбилею Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза.

Более 50 талантливых представителей из 13 профсоюзных организаций предприятий большой химии Березников, Перми, Усоля, Соликамска и Губахи объединила сцена Дворца культуры «Энергетик». Полный зал зрителей, группы поддержки, вооружившиеся корпоративными флажками и транспарантами, предвещали жаркую творческую борьбу. Но, несмотря на соревновательный дух, каждый номер зал приветствовал бурными овациями.

Открыл творческий фестиваль председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**:

– Сегодняшнее заседание краевого комитета мы решили провести в нестандартной форме. По традиции юбилейный для организации год мы завершаем масштабным дружеским мероприятием – творческим смотром-конкурсом, участниками которого стали все первичные профсоюзные организации края. Могу вас заверить: кворум есть! И объявляю заседание краевого комитета открытым!

Поздравил с юбилеем химиков и **Владимир Даут**, генеральный директор «Метафракса» – компании, принимающей творческий фестиваль на своей земле.

Почетным гостем фестиваля стал начальник управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Андрей Петров**. Поздравив коллег с юбилеем, он торжественно вручил Алексею

Клейну Благодарственное письмо за подписью заместителя председателя краевого правительства **Алексея Чибисова**.

Громкие аплодисменты сменили торжественную часть на творческую, и... понеслось! Артисты



Алексей Казаку и Владимир Пономарев

пленили и удивляли, заводили и очаровывали проникновенными, добрыми, шутивными песнями, озорными, зажигательными танцами, яркими, веселыми номерами. Атмосфера фестиваля сложилась настолько теплой и дружеской, что, если вдруг артист забывал строки, песня вмиг подхватывалась залом, и сольное исполнение превращалось в многоголосый зрительский хор.

Казалось, что и среди групп поддержки шло свое состязание – кто дружнее и громче поможет своему представителю.

Владимир Камынин и Владимир Фионин



Фото автора



Сладкий символ юбилея



Танцевальный номер в исполнении коллектива из компании «Сильвинит» (3-е место в номинации «Хореография»)

К слову, болельщики подготовились на славу, придумав корпоративные слоганы и кричалки.

Дружно поработало и конкурсное жюри. Ему предстояло оценить 26 номеров, учитывая целый ряд критериев, и определить победителей в пяти номинациях – «Хореография», «Авторская песня», «Оригинальный жанр», «Музыка» и «Рабочая песня».

Наряду с работающими химиками своими талантами в смотре-конкурсе блеснуло и подрастающее поколение. Один день студенческой жизни показали учащиеся Губахинского медицинского техникума. Девчонки из

Победители фестиваля

Номинация «Оригинальный жанр»

1-е место – инструментальный дуэт **Владимира Камынина** и **Владимира Фионина** (ПАО «Метафракс»).

Номинация «Хореография»

1-е место – номер «Девичий перепляс» (ПАО «Метафракс»).

Номинация «Рабочая песня»

1-е место – **Алексей Казаку** и **Владимир Пономарев** (ООО «Урал-Ремстройсервис»).

Номинация «Авторская песня»

1-е место – **Андрей Тиунов** (филиал «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим»).

Номинация «Музыка»

1-е место – **Алексей Пушкарев** (ПАО «Уралкалий»).

Среди учащейся молодежи заслуженные награды в номинации «Оригинальный жанр» получили **Алина Садыкова** (НОЦ), участницы номера «Игра на стаканчиках» (НОЦ), учащиеся Губахинского медицинского техникума и в номинации «Хореография» – акробатический коллектив (НОЦ) за танец «Феличита».

Нового образовательного центра (НОЦ) удивили зрителей игрой «на стаканчиках». **Алина Садыкова** подарила гостям свою «простую» песню. Бурными овациями встречали зрители и очаровательных акробатов из губахинского НОЦ.

Лидеров и призеров номинаций глава краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** награждал дипломами и памятными статуэтками. Впрочем, ни один артист в этот праздничный день не остался без подарка. Юбилейный фестиваль вновь открыл немало новых имен и в очередной раз показал: химики Прикамья талантливы не только в профессии!

Ольга ВОТИНЦЕВА

г. Губаха

Лариса Селиванова: Профсоюз – не факультатив



Будучи совсем маленькой, на вопрос «Кем ты будешь, когда вырастешь?», Лариса гордо отвечала:

– Я буду уборщицей на кондитерской фабрике!

И хотя ничто этого не предвещало, но судьба действительно привела ее на кондитерскую фабрику. Практически уборщицей. Где она сделала себе имя. Где, проработав больше десяти лет председателем первичной профорганизации пермского филиала «Нестле Россия», стала легендой профсоюзного движения, как назвала ее газета «Солидарность».

Таких судьбоносных совпадений в ее жизни хватало. Хотя бы вот это: практически не имея возможности системно изучить в школе английский из-за частой смены учителей языка, она, однако, пошла на романо-германское отделение филфака университета, получила диплом преподавателя английского языка и литературы. Знание которых позже в какой-то степени способствовало тому, кем она стала в своей профсоюзной ипостаси.

Лариса Леонидовна Селиванова в октябре завершила свою деятельность на посту заместителя председателя краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса. Решила перевести дух, остановиться, оглянуться. Самое время для бесед с журналистами! Чем и воспользовался корреспондент «ПК».

– Лариса Леонидовна, каким было ваше детство?

– До четырех лет я и моя семья жили на Красном Октябре. Там стояли деревянные дома, и больше половины улицы занимали наши родственники со стороны отца. В годы коллективизации его семья была вынуждена бежать из Чагинского района. В семье деда было семеро детей, он болел и не мог выполнять тяжелую физическую работу. С трудом, что называется, наскребли денег и купили маленькую избушку на Красном Октябре. У деда были телега и лошадь, и он занимался извозом. Приходилось тяжело – семья фактически выживала.

А мама была эвакуирована из Ленинграда, когда ей было всего пять лет. Она и два ее младших брата с мамой и бабушкой жили в эвакуации в леспромхозе. Ее отец в 1943 г. подорвался на mine и был похоронен под Ленинградом. Всю жизнь мама проработала в проектно-институте инженером-проектировщиком мостов и пролетных строений и за добросовестный труд ее фотографии постоянно помещали на Доску почета института.

Когда мне исполнилось четыре года, маме дали квартиру в микрорайоне Комсомольский, в двухэтажном доме, с перспективой улучшения жилищных условий. Там мы и прожили до 91-го года. Почти каждое лето мы с сестрой проводили в леспромхозе у бабушки – маминой мамы. Так что я наполнила сельское дитя. В садик не ходила, а большую часть времени была предоставлена самой себе.

– Отсюда самостоятельность, наблюдательность, склонность к анализу и привычка опираться на собственное мнение?

– Знаете, мне с семьей повезло, с мамой повезло. Ее любили мои друзья – говорили, что она очень светлый человек. Если я чего-то достигла в жизни, то благодаря ее любви, сопереживанию, пониманию и терпению.

– Совсем недавно узнала, что вы филолог. Вот уж не подумала бы... Мне казалось, у вас, скорее, инженерное образование. Не секрет, в наше время в филологи нередко шли те, кто не знал, куда податься, чьим любимым занятием было читать книжки...

– Наоборот, поступить на филфак было достаточно сложно, а точные науки, например, физика, не входили в число моих любимых предметов. Тем не менее, техника мне нравится, всегда любила осваивать и работать на механизмах. А читала я много, как и моя сестра. Отец был книголюбом. Потом, в 90-е годы уже, выяснилось, что он, оказывается, после войны, по возвращении с фронта, поступил в универ-



ситет, на филфак, но с третьего курса ушел. Время было непростое. В семье говорили, что он был очень умным человеком, имел обширные познания как в точных, так и в гуманитарных науках. Долгое время перед выходом на пенсию он работал машинистом электровоза на заводе имени Ленина.

В школе я училась не сказать, что замечательно, но была твердым хорошистом. За годы учебы у нас сменилось семь преподавателей английского языка. Вышла из школы, не зная даже алфавита.

– Да уж, прямая дорога в университет!

– Поступать никуда не планировала. Чувствовала себя настолько уставшей от учебы, что сожгла все конспекты и сказала: больше учиться я никогда не буду! И буквально через неделю после выпускного бала поступила на завод имени Дзержинского в цех № 20 слесарем-сборщиком мотопилы «Дружба». Проработала два года на конвейере. В принципе работа мне нравилась, особенно когда стала успевать за скоростью движения конвейера. «Навострилась», сло-

вом. Даже была победителем соревнования за право подписания рапорта очередному съезду комсомола. Но когда поняла, что могу до самой пенсии не расстаться с конвейером и делать одну и ту же операцию, стало тоскливо, хотелось более интеллектуального труда.

Кстати, уже в 17 лет меня выдвинули в цехом – я собирала профсоюзные взносы. А когда стала рассчитываться, оказалось, что председатель профкома (она работала на освобожденной основе) планировала меня на свое место.

Из всех предметов больший интерес испытывала к гуманитарным наукам, очень нравился английский язык. И я решила поступить на рабфак. Пошла подавать документы на филологический факультет, на романо-германское отделение. На собеседовании меня спросили: почему вы решили поступать на иностранные языки, имея нулевые знания? Мол, чтобы на экзамене получить хотя бы «троечку» по английскому, нужно подвиг совершить.

В итоге после подготовительных курсов по английскому мне поставили «четверку». Поступила, благополучно окончила.

Годы учебы в университете подарили незабываемое счастливое время, замечательных друзей на всю жизнь, обретенных в студенческих строительных отрядах.

После окончания университета три года учила английскому языку школьников в селе Воскресенском Уинского района. Работать с детьми очень нравилось, но из-за болезни родителей потребовалось вернуться в Пермь.

Два года отработала в школе-интернате, откуда пришлось уйти, потому что не сло-

Конечно, за знания мне не доплачивали, все делалось на уровне «Лариса, помоги!». А город в 90-е годы уже просыпался. Приезжало много иностранцев... Пять лет отработала я в гостинце. Вспомнить есть что. Много и негатива – время было сложное. При этом коллектив был неплохой. С некоторыми коллегами общаюсь до сих пор. Когда здесь началось сокращение, я ушла сама.

Потом были биржа труда, рынок. С 1995 по 1997 год торговала продуктами питания. Пока в один прекрасный день не позвонила подруга, муж которой работал на кондитерской фабрике «Камская», и не спросила, пойду ли я уборщицей, – есть вакансия. После двух лет рынка – двух лет абсолютного бесправия, когда все, что можно отморозить, было отморозено, я согласилась на уборщицу.

– Вот оно – сбылась мечта детства?

– Да уж! В первый же день пришлось заниматься совсем другим – поставили на сортировку возвратных отходов, вскоре – на сортировку и сушку крахмала, ужасная такая операция была... Буквально через два с небольшим года было запланировано к внедрению новое производство конфет «Двойная радость», для чего закупили за границей высокотехнологичную линию. Она была предназначена для производства конфет на заменителях натурального сырья и поэтому не всегда могла «переварить» наше настоящее сырье. Часто приходилось останавливать линию, промывать оборудование... Линия была закуплена как раз при переходе предприятия под контроль «Нестле».

Более четырех лет я отработала здесь оператором 6-го разряда. Но потом по медицинским показаниям мне запретили труд на производстве пищевых продуктов. Встал вопрос о моем пребывании на предприятии. Помогло вмешательство хозяев, представителей собственника, которые часто обращались ко мне, чтобы понять, как устранить проблему на линии, – и тут пригодился английский! Мне предложили работу архивариуса, а заодно подумать над тем, не возглавить ли фабричный профсоюз.

– Так вот откуда берутся профсоюзные лидеры...

– Иностранные инвесторы тихо зашли на наш рынок и спокойно осматривались, пытались создать имидж социально ответственного работодателя, который очень бережно относится к человеческому капиталу, который не делает резких движений. Мы и не почувствовали, как оказались в жестких руках иностранного бизнеса. Люди как работали, так и продолжали работать, имея контакты только с цеховыми руководителями.

Способствуя моему избранию на пост председателя профкома, собственники предприятия думали создать «карманный» профсоюз.

– Как жестоко они ошиблись...

– Конечно же, я не оправдала их надежд. Сразу же предупредила руководство о том, что, если меня выберут на конференции, буду работать честно. По-другому не могла, было бы стыдно смотреть в глаза товарищам. Дипломатия, конечно же, нужна, но не до такой степени, чтобы поступать интересами



людей. И вышло, что профессии, которыми я в своей жизни до этого овладела, все пригодились, потому что и с физическим трудом, и с требованиями к работнику я познакомилась на собственном опыте, пригодились и навыки работы с людьми.

Кстати, к 2003 году, до моего избрания председателем, больше половины и не слышали, что такое коллективный договор. Представляли так: кому-то что-то дают, кто-то куда-то едет, кто-то организовывает... Вечера проводили новогодние – громко, пьяно, ко всеобщей радости. Но потом все постепенно свернули.

Когда я пришла, первым делом спросила: где коллективный договор? Он не был достоянием коллектива, а лежал в сейфах у начальников цехов. Пользовались благами только отдельные посвященные: кто знал и писал заявления... Посмотрела протоколы, написанные предыдущим председателем, и с удивлением обнаружила, что, оказывается, путевки кому-то выделялись...

– Словом, шла профсоюзная жизнь, о которой вы и не догадывались...

– В профсоюзе на момент моего избрания состояло человек 300 из 1500. Еще когда я работала на линии, замечала много несправедливости – даже на бытовом уровне. Обменивались мнениями в курилке, кто-то возмущался организацией, условиями труда. Отношение к людям оставляло желать лучшего. У меня, видимо, назревал протест, хотелось более гармоничных, справедливых и уважительных отношений.

Но начальство все же жаловало от меня создания архива, а одновременно народ пошел с заявлениями о приеме в профсоюз, жалобами, требующими разбирательства. И он шел плотным потоком, так что не было времени заниматься архивом. Это было невозможно даже и чисто физически, поскольку численность членов профсоюза существенно увеличилась и к концу 2004-го составляла уже более 700 человек. Директор по персоналу начал высказывать свое недовольство. В начале 2005 года профсоюз предприятия принял решение о введении ставки председателя профкома на освобожденной основе. Рассмотрев мое заявление и учитывая решение профорганизации, руководство фабрики освободило меня от обязанностей архивариуса.

В этом же году мы вступили в международный профсоюз пищевиков IUF, который совместно с ЦК профсоюза АПК оказал неоценимую помощь в обучении профактива и в целом существенно повлиял на становление нашей профорганизации, на нашу способность вести успешные профсоюзные кампании по защите прав работников.

Начались сокращения, люди выводились за штат и приходили с жалобами и просьбами о защите трудовых прав. В этих вопросах приходилось полагаться на интуицию, так как я не была достаточно компетентна, все нарабатывалось постепенно. Трудовой кодекс первый раз увидела после избрания! Законодательство знала слабо. Команды как таковой не было. Правда, на конференции в профком по моей рекомендации вошли люди, с которыми я рядом работала и которых знала по их человеческим качествам.

Конечно, было сложно. Действовала, используя свой основной жизненный принцип: поступай с людьми так, как хотела бы, чтобы поступали с тобой. Априори – уважительное отношение к людям.

В результате помощи международных и отраслевого профсоюза, а главное, желания самих работников иметь сильный профсоюз, был создан и сплочен профсоюзный актив, который обеспечил постоянное информирование работников о принимаемых решениях и обратную связь с работниками. Я благодарна членам профкома за то, что все годы, когда я возглавляла первичку, они ни разу не подвели меня. Сегодня эта команда успешно продолжает работу.

До 2013 года прошло две отчетно-выборные конференции, которые вновь утверждали мою кандидатуру на пост председателя.

Вступив в IUF в 2005 году, мы опередили свой ЦК АПК РФ, но попали в программу

модернизации профсоюзов, которая финансировалась из фонда **Фридриха Эберта**. Проучились в Германии, в обучающем центре профсоюзов в Оберйосбах.

Поначалу было очень трудно из-за обилия информации и осознания ответственности за принятие решений. Спасибо ребятам из IUF. Они мудро и очень терпеливо, как несмышленных котят, вели нас к правильному пониманию целей и задач профсоюзов, объясняя действия работодателя, способствуя принятию единственно правильного решения. Думаю, постоянная учеба и сыграла свою роль в том, что у нас что-то стало получаться.

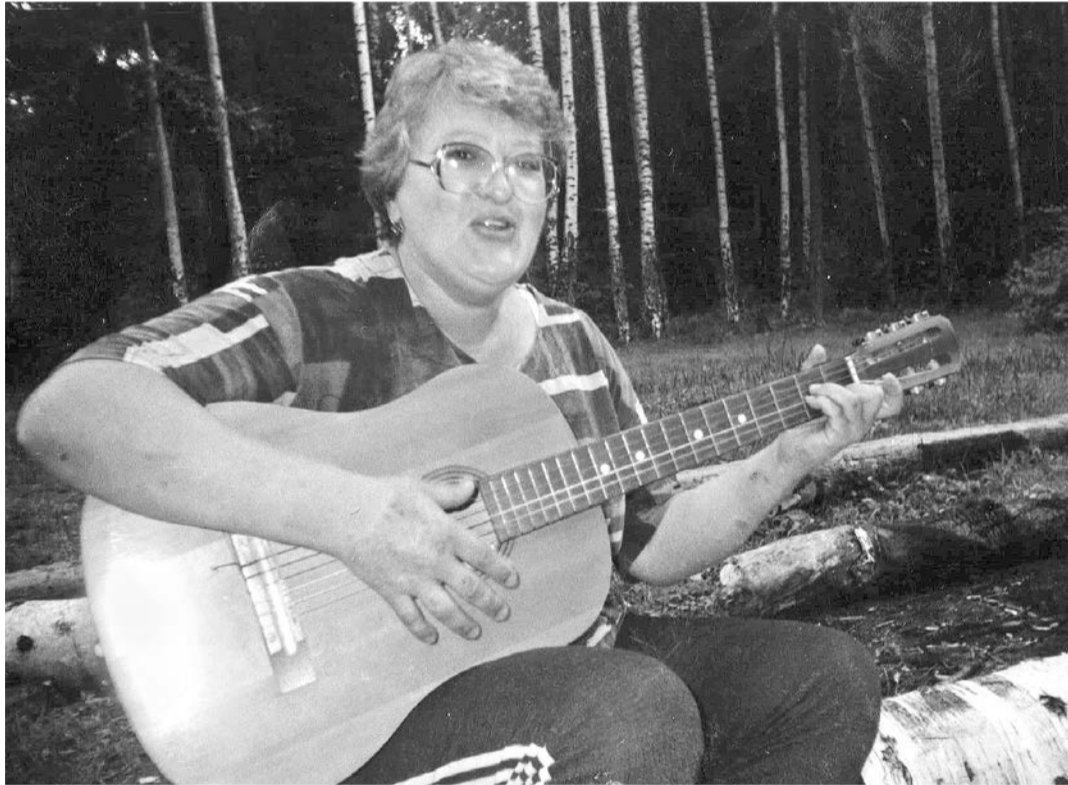
– Вы так считаете?

– Убеждена! Надо, чтобы у нас не один год был объявлен годом профсоюзного образования, а пять, десять лет. Весь фокус профсоюзной работы должен быть направлен на обучение профактива, рядовых членов профсоюза. К сожалению, многие так и продолжают веселить людей и думать, что количеством культурно-массовых мероприятий можно нивелировать все потребности человека – в том числе в защите прав на рабочем месте. Получается так: работодатель унижает труженика всеми возможными способами, зато мы его сводили в театр за его же деньги. Пусть он хоть тут себя человеком почувствует...

– Вы против сближения позиций профкома и работодателя?

– Не против, но не за счет того, чтобы профсоюз шагал семимильными шагами навстречу работодателю, предлагая различные компромиссные условия, а работодатель «мертво» стоял на своих позициях и ждал, когда же наконец будет принято его изна-

манифестации и забастовки, а их системная повседневная работа. Если они занимаются оргайзингом, то они в любом ранге не считают зазорным выйти к проходным предприятиям, в котором нет профсоюза, раздавать листовки, разговаривать с людьми, выяснять, что их не устраивает, чего они хотят, знают ли работники, что с помощью профсоюза можно добиться улучшений, готовы ли они



чальное предложение. Договороспособными должны быть обе стороны. Я за то, чтобы в поисках компромисса, если он возможен, профлидеры не забывали работать с людьми. Надо выходить и выезжать к работникам, инициировать встречи, разговаривать с ними, выявлять настроения и потребности работников, входить в их положение, а не в положение работодателя. У людей должно сформироваться четкое понимание: свою жизнь и ее качество я должен создавать себе своими руками. У меня есть помощник – профсоюз, я – его часть, он по-мо-га-ет, подсказывает, что предпринять для решения той или иной проблемы, а не стоит на баррикадах в составе горстки профактивистов.

Мы всего добивались сами, используя грамотные европейские наработки. Почему мы должны на кого-то надеяться? Что это за детская надежда: кто-то сделает за нас? Не поглядывай с завистью на Запад, где столетиями выстраивались, выковывались профсоюзы, а строй свой принципиальный и дееспособный. Если же тебя внутри твоей организации что-то не устраивает, сделай что-нибудь, чтобы изменить свой профсоюз.

– Скажете, надо заниматься оргайзингом...

– В западных профсоюзах меня привлекают не крайние проявления активности –

объединяться и бороться за улучшение своего положения.

Кому-то не нравится иностранное слово «органайзинг». Ну давайте говорить «вовлечение в профсоюз». Тот же самый смысл.

– За что вам никогда не будет стыдно – имею в виду вашу профсоюзную деятельность?

– Я всегда старалась быть честной со своими товарищами. Старалась не подвести. Столько было моментов, когда говорила себе: зачем я сюда ввязалась, уйду, нет больше сил. Но тут вспомнишь о товарищах в профкоме... Они неосвобожденные, а ты освобожденная, и они имеют мужество продолжать действовать в профсоюзе, несмотря на давление работодателя и притеснения на рабочих местах. И ты их оставишь? Понятно, что свято место пусто не будет, изберут другого лидера. Но надежды-то были возложены на тебя. Поэтому на «Нестле» я доработала до пенсии.

Всегда понимала, что надо будет уходить. И очень рада, что у нас в коллективе нашлась достойный преемник – **Светлана Алексеевна Кузьминых**. Наши представления о справедливости совпали. Поэтому первичка – она до сих пор «стоит».

– А были моменты, когда вам было страшно?

– Были. В середине двухтысячных, когда на профсоюзных активистов покушались, вплоть до убийств. Но на самом деле злость на действия работодателя перевешивала все страхи. Звучит банально, но было так: кто, если не мы, будет этому противостоять? Когда-то же нужно из детства выходить... Привыкли прятаться за спины родителей, потом тех, кто старше и умнее. А сейчас некому решать проблемы, некому выставлять условия. Поэтому приходилось страх преодолевать. И – не дай Бог показать его своим коллегам, а тем более – социальным партнерам. После шести-семи лет выработалась такая уверенность в себе и спокойствие...

Человек всегда стоит перед выбором. И он делает выбор в пользу собственного благополучия, невзирая ни на что. Для меня важнее всего душевный комфорт. А он у меня возникает тогда, когда все относительно справедливо, удалось кому-то помочь, и когда я никого не обидела.

– Поистине программное заявление...

– Но это, правда, с детства у меня. Я всегда следила за тем, чтобы никого не обидеть. Но сама, наверное, больше всех маму обижала своим невниманием. Родной, самый близкий человек – он всегда поймет и простит... А она простила, понимала, что все силы я отдавала работе.

– Кто оказал влияние на вашу собственную карьеру в профсоюзе, на становление как профлидера?

– Большие слова благодарности – **Гизеле Нойнхедер**, координатору по транснациональным корпорациям регионального офиса IUF в Восточной Европе и Центральной Азии; **Кириллу Букетову**, региональному координатору

Международного союза работников пищевой промышленности и смежных отраслей IUF в Восточной Европе и Центральной Азии; **Наталье Николаевне Агаповой**, председателю ЦК профсоюза работников АПК РФ, **Галине Михайловне Юровой**, ныне заместителю председателя профсоюза работников АПК РФ; **Лике Шершукковой**, **Ивану Милых** и **Маше Курзиной** – координаторам IUF, **Александру Шершуккову** – главному редактору газеты «Солидарность», **Игорю Станкевичу** и **Александру Кляшторину** – корреспондентам этой газеты, **Анатолию Шульге**, председателю профсоюзной организации фабрики «Нестле-Кубань»; моему профкому (постоянно избираются в состав профкома и уважения коллег не потеряли) и, конечно же, **Владимиру Васильевичу Шалаеву**, председателю краевой организации профсоюза работников АПК. Это был такой союз единомышленников, которые загорелись целью и думали, что это возможно – изменить, модернизировать профсоюзы в достаточно короткие сроки.

– А теперь думаете, невозможно?

– Оптимистичных тенденций не так много, к сожалению, слишком сильно лоббируются интересы работодателя на всех уровнях. Но! Надо профсоюзам все внимание сфокусировать на **обучении**. Вот это главное. Когда первички перестанут жалеть деньги на обучение, когда поймут, что тем самым они куют будущее себе и детям, когда будут сильными, грамотными, способными на равных разговаривать с работодателем и даже быть компетентнее работодателя, будет обеспечен достойный уровень переговоров. Не будет «обезьян с гранатой», которые во все стороны швыряют обвинения и считают, что только крайними методами можно чего-то достичь. Работодатель на сегодня вооружен массой методик подавления работников, основанных на их страхе потерять место... Что мы можем противопоставить этому давлению? Только осознанное членство в профсоюзе, умение усадить работодателя за стол переговоров, способность и готовность вести переговоры на достойном уровне, которые помогут работникам достигать намеченные цели.

На Западе профсоюзные переговорщики – это высокооплачиваемые профессионалы. У нас никак не могут понять, что профсоюзная работа – это не факультатив, а тоже очень тяжелый труд, который должен быть оценен и обществом.

Надежда НАГОРСКАЯ

Фото автора и из личного архива Ларисы Селивановой

Льготы для молодых специалистов

Любое современное государство обязано защищать и поддерживать своих граждан. И одним из важнейших критериев экономического развития является помощь молодым профессиональным кадрам.

В российском законодательстве существует определенная нестыковка. До настоящего времени в Трудовом кодексе РФ нет расшифровки статуса «молодой специалист», хотя сам этот термин неоднократно встречается в различных нормативно-правовых актах, регулирующих, в том числе, ряд крупных бюджетных направлений.

При этом с юридической точки зрения статус «молодого специалиста» имеет особые права и гарантии, которых нет у других категорий работников.



Главное

Термин «молодой специалист» встречается в федеральном законодательстве всего однажды – в ст. 70 ТК РФ, которая запрещает работодателям назначать стажировку профессионалам, окончившим вуз/СУЗ менее года назад (при условии работы по профессии). При этом ТК РФ не конкретизирует саму категорию. Привилегии и государственные гарантии за молодыми специалистами закрепляются на региональном и муниципальном уровне.

Нормативная база

- ▶ Ст. 70 ТК РФ
- ▶ Федеральный закон № 326-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 09.01.2017)
- ▶ Закон Пермского края № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»
- ▶ Постановление администрации Перми № 2921 «Об образовании надтарифного фонда в учреждениях социальной сферы»
- ▶ Закон Пермского края № 81-ПК «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций Пермского края (с изменениями на 22 августа 2013 года)»
- ▶ Решение Пермской городской Думы № 226 «О социальных гарантиях и льготах педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений города Перми (с изменениями на 26 июня 2012 года)»

Претенденты

Законодательство определяет четкие критерии, кто в России может считаться молодым специалистом. Вот о каких условиях идет речь:

- высшее или среднее профессиональное образование с государственной аккредитацией и наличием диплома установленного образца;
- очное обучение на бюджетной основе;
- возрастной ценз (до 35 лет, в некоторых случаях – до 30 лет);
- официальное трудоустройство по специальности в течение 12 месяцев после получения диплома.

ВАЖНО! Статус молодого специалиста гражданину присваивается один раз на срок до трех (!) лет. В течение первого года после выпуска претендент должен трудоустроиться по распределению. Работодатель не имеет права назначать дипломированному специалисту испытательный срок.

Статус может быть пролонгирован до шести лет, если человек призван в армию, отправился в декретный отпуск, учится в аспирантуре на дневной форме обучения, проходит дополнительное обучение, стажировку с отрывом от рабочего процесса. Пропущенное время в этих случаях не учитывается в общем трудовом стаже.

Привилегии

Все молодые специалисты, относящиеся к бюджетной категории, имеют право на определенные выплаты, бонусы, социальные гарантии, которые значительно влияют на уровень жизни. Среди них: единовременные выплаты, подъемные (выплачиваются в России с 2012 года), ежемесячные надбавки к зарплате, программа по приобретению жилья (в том числе в сельской местности), льготная ипотека, компенсационные льготы, целевые программы, сокращенная рабочая неделя, увеличенный отпуск (для работников образования).

Особенности выплат

Все выплаты для молодых специалистов в Пермском крае строго регламентированы для каждой отрасли и носят целевой характер. Например, в образовании единовременная выплата (подъемные) определена в размере 50 тысяч рублей (это один из самых высоких показателей в России после Москвы и Санкт-Петербурга), в здравоохранении в рамках программы «Земский доктор» молодым врачам платят один миллион (его можно потратить только на приобретение жилья в сельской местности), в сельскохозяйственных организациях размер единовременного пособия и стимулирующей выплаты составляет 100–150 тысяч рублей.

Процедура получения подъемных стандартная – заявитель должен предоставить определенный пакет документов и заключить договор в профильном министерстве. В список документов входят: оригинал диплома и его копия; копия трудовой книжки (заверенная у нотариуса); трудовой договор; заявление установленного образца. Подъемные выплачиваются в течение месяца, деньги зачисляются на расчетный счет заявителя, данная выплата не облагается налогом.

Обязательным условием получения подъемных является заключение трудового договора на срок не менее 3 лет (по программе «Земский доктор» – 5 лет)! При досрочном расторжении договора молодой специалист обязан вернуть часть подъемных средств пропорционально неотработанному по соглашению периоду.

Еще одним способом мотивации является надбавка к зарплате. Она действует в течение трех лет (пока актуален статус молодого специалиста). В частности, в образовании ежемесячные надбавки составляют 2600 рублей (3900 рублей – для специалистов с «красным» дипломом). Для тех, кто работает в сельской местности, выплаты выше на 25 процентов. Для работников специальных (коррекционных) образовательных учреждений санаторного типа надбавка устанавливается в повышенном на 20 процентов размере.

Для молодых специалистов учреждений культуры и искусства, здравоохранения, социальной сферы, молодежной политики, физкультуры и спорта доплаты составляют 5 процентов от фонда зарплаты по тарифным ставкам (окладам).

Жилье

Молодые специалисты могут рассчитывать на помощь в приобретении жилья. Например, это касается льготной ипотеки от государства и низкой процентной ставки (до 8,5 процента). Формы предоставления жилищных субсидий определяются законодательными актами в регионе. Чтобы стать обладателем жилья по льготной программе, потребуется документальное подтверждение нуждаемости в жилой площади и необходимости улучшения жилищных условий. Для проживающих в сельской местности первоначальный взнос на ипотеку составляет 30 процентов от общей стоимости дома, квартиры или комнаты. При этом платежеспособность заявителя также необходимо документально подтвердить справкой из банка.

Стоит отметить, что федеральная программа улучшения жилищных условий граждан, которые проживают в сельской местности, пролонгирована до 2020 года. Жилье молодым специалистам на селе предоставляется один раз. Заявитель может получить субсидию в виде льготного займа под 5 процентов годовых. Деньги нужно вернуть государству в течение 10 лет. Размер субсидии не может превышать 70 процентов от стоимости жилья. При этом каждый регион устанавливает максимально предельную стоимость квартиры, выше которой жилье по программе приобрести невозможно. Квартиру можно приобрести, проработав по специальности не менее трех лет.

После подачи заявления органы местного самоуправления формируют список участников программы. Срок рассмотрения заявления составляет два месяца. После этого заявителю отправляется официальный ответ о включении специалиста в очередь на получение субсидии.

* * *

Подробную информацию о государственных пособиях для молодых специалистов можно узнать в центрах социальной защиты населения. Необходимые документы и нормативные акты представлены на следующих медиаресурсах: www.subsidii.net; www.budgetnik.ru; www.lgotyinfo.ru; www.posobie-help.ru; www.lgoty-expert.ru

■■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■■

У песни тоже есть душа

В Большесосновском районе давно стало доброй традицией осенью проводить фестиваль «Золотые годы». И каждый год его участники собираются в разных Домах культуры. Нынче хозяевами сценических подмостков стали сами большесосновцы.

На фестиваль собрались люди именно золотого возраста – ветераны труда, все те, для кого сцена стала отдушиной в повседневности жизни.

Просторное фойе районного Центра культуры и досуга бурлило и шумело, вызывая сравнения с «броуновским движением». Зрители, артисты, организаторы и ансамбль «Бабы лето» (на фото) песнями встречают каждую делегацию. От яркости костюмов рябит в глазах. Особенно выделяются на общем фоне артисты из с. Солоды в нежно-голубых платьях и расшитых кокошниках. К стати, изготовленных по индивидуальному заказу для каждого участника ансамбля «Вдохновение»

Зрительный зал, вмещающий около 300 человек, переполнен. Еще бы! Ведь показать свои таланты, «помериться» голосами, погордиться концертными костюмами (многие к фе-

стивалию шили новые) съехались 17 ансамблей из сельских Домов культуры. Третий звонок, и занавес открывается. Звучат заздравные речи и пожелания победы, приятного времяпрепровождения всем собравшимся.

Открывает фестиваль ансамбль «Бабы лето» из Большой Сосновы. Нет оглушающей музыки. В зал льются чистые голоса певцов. Слышно каждое слово, каждый протяжный звук. Зал замирает, а затем взрывается апло-

дисментами! Скажу честно, я сразу подумала: только за одну эту песню жюри присудит им призовое место. И не ошиблась!

«Горница» из с. Нижний Лып, «Калинушка» из с. Бердышево, «Русская душа» из с. Верх-Потка, «8 Марта» (супруги Дегтяревы, Валерий и Мавля, муж аккомпанирует, жена поет) и «Берегиня» из с. Петропавловск, «Крушина» из с. Пермьяки, «Сударушка» из с. Кленовка, «Родник» из с. Тараканово. И даже мужской



Фото с сайта газеты «Светлый путь»

ансамбль «Перецвет» из Черновского. И много, много еще ансамблей с милыми, такими близкими русскому человеку названиями, один за одним выходят перед зрителями.

«А мы и не скрываем, что из деревни родом...», в унисон этой песне кивают и подступивают в такт улыбочивые зрители. И вдохновенно молчат, когда зал наполняется торжественными словами «Пока мы живы – Россия жива!». Песня «Голубая ночь», по-видимому, так полюбилась массовому зрителю, что ее, не сговариваясь, исполнили аж сразу три ансамбля! А под занавес запел весь зрительный зал. Запел песню, которую знает, не побоюсь сказать, вся страна: «Что стоишь, качаясь, тонкая рябина...». Это было неподражаемо!

Все с нетерпением ждут решения неподкупного жюри. Первое место – у ансамбля «Бабы лето» из Большой Сосновы. Поздравления победителям в виде нескончаемых аплодисментов!

И еще один отличительный аккорд. Ведущая конкурса со сцены объявила, что нынче подобный фестиваль на уровне края почему-то не проводится (большесосновские артисты в нем всегда принимали участие). Но это совсем не значит, что и в районе фестивалю перекрыта дорога. Наоборот! Большесосновцы обязательно соберутся следующей осенью на свой любимый праздник золотого возраста с одноименным названием «Золотые годы».

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

■■■■ ДАТА ■■■■

Время действовать

Совету ветеранов «Пермских моторов» – 60 лет

В АО «ОДК-Пермские моторы» состоялась отчетная конференция совета ветеранов, приуроченная к юбилею организации

В торжественной обстановке моторостроителей поздравили председатель Пермской городской Думы **Юрий Уткин**, руководитель представительства госкорпорации «Ростех» **Василий Цыганков**, заместитель министра промышленности и торговли Пермского края **Елена Дегтярева**, глава (на тот момент) Свердловского района...

Точкой отсчета для совета ветеранов «Пермских моторов» является 1957 год, когда при профкоме моторостроительного завода появилась специальная комиссия по работе с пенсионерами. Комиссию возглавила **Елизавета Липина** – общественница и «человек большой души», как говорили о ней коллеги. Члены комиссии оказывали большую помощь ветеранам в лечении, решении жилищно-бытовых вопросов, обеспечении бесплатным питанием.

О значении для предприятия совета ветеранов говорит хотя бы такой факт. Его председателем на протяжении нескольких лет Герой Социалистического Труда, бывший директор завода имени Свердлова **Борис Изгагин**.

Хотя, если вспомнить историю предприятия, о ветеранах завода или, как их раньше называли, «кадровиках» впервые заговорили еще в 1937 году. Именно тогда началась реализация правительственного постановления 1934 года о выплате выслуги лет работникам, имеющим стаж непрерывной работы на машиностроительном предприятии более пяти лет.

В 1940-х годах появилась традиция 1 июня, в день рождения завода, отмечать «День 10-летника». А в 1950-х чествовались уже «25-летники». Эти ветераны продолжали не только активно трудиться, но и делать успехи в карьере. «Кадровики» получали специальное удостоверение, имели преимущества в получении квартир, путевок в санатории для себя и членов семьи.

Сегодня статус ветеранов предприятия имеют 11 тысяч человек, из них более пяти тысяч официально состоят в ветеранской организации, одной из крупнейших в Пермском

крае. Ветераны-моторостроители – люди активной жизненной позиции, продолжают жить интересами завода, внимательно следить за его развитием.

С 2015 года совет ветеранов «Пермских моторов» возглавляет **Рашид Дзунза**. В своем выступлении он отметил, что совет ветеранов принимает активное участие во всех значимых

в архивах были установлены еще 704 фамилии погибших моторостроителей. Теперь все они есть на мемориале. Об этом написал стихи ветеран-моторостроитель, «Почетный авиастроитель», проработавший на предприятии 52 года **Владимир Пантелеев**:

*В День Победы 9 Мая
Этот памятник снова открыт.
Стало больше здесь мраморных плит.
Мы теперь, наконец, утверждаем:
Из погибших никто не забыт!*



мероприятиях, проводимых на предприятии, в Свердловском районе и городе Перми. Благодаря в том числе и работе совета в прошлом году заводскому скверу было присвоено имя легендарного директора М. И. Субботина. А к 9 Мая этого года перед Дворцом культуры им. А. Г. Солдатова на Комсомольском проспекте была произведена реконструкция Мемориала памяти моторостроителей, погибших в годы Великой Отечественной войны. Этот мемориал по просьбе ветеранов и родственников погибших заводчан был установлен в 1967 году. На нем были увековечены фамилии 235 воинов-моторостроителей. Всего же с войны не вернулись более тысячи заводчан. В результате активности ветеранов, работы

Владимир Михайлович Пантелеев еще и отличный шахматист. К стати, команда ветеранов «Пермских моторов» – одна из сильнейших в городе.

Многие годы развитием спорта на предприятии руководила **Раиса Неволлина** (на фото). На мероприятие, посвященное 60-летию ветеранской организации «Пермских моторов», Раиса Ивановна надела свои самые дорогие награды – медаль и значок Всемирного фестиваля молодежи и студентов, который проходил в Москве в 1956 году! На фестивале тогда была не только культурная, но и спортивная программа. Раиса Неволлина (тогда Лыдокова) на дистанции 100 метров завоевала серебряную медаль – чуть-чуть проиграла американской бегунье.

К тому времени Раиса уже была чемпионкой России по легкой атлетике и тренировала ребятшек на заводском стадионе. Но всемирный фестиваль, международные соревнования – это совершенно особая вещь. Не случайно, когда заводская делегация вернулась из Москвы, директор завода М. И. Субботин захотел лично познакомиться со спортсменкой, завоевавшей серебряную медаль. После этой встречи директор распорядился выделить серебряному призёру фестиваля комнату в новом заводском доме.

А сегодня серебряная медаль фестиваля (в отличие от современных наград – совсем крошечная) является предметом особой гордости сыновей и внуков Раисы Ивановны.

Получая награду от городского совета ветеранов, Раиса Ивановна обратилась ко всем собравшимся в зале с пожеланием оптимизма, здоровья и долгой активной жизни.

Свои награды и добрые пожелания подготовил совету ветеранов и профсоюзный комитет ППО «Пермские моторы» (на фото – председатель **Сергей Тулупов**). Ведь актив совета ветеранов – это и профсоюзный актив. Не случайно в зале можно было увидеть бывших председателей профкома.

Кстати, профсоюзных наград оказалось так много, что церемонию награждения решили продолжить на других мероприятиях совета ветеранов.

Так что праздник, посвященный 60-летию ветеранской организации, не заканчивается, как не заканчивается и ее история. К стати, во многих выступлениях звучала мысль о том, что 60 лет для совета ветеранов – время для новых дел и достижений. У ветеранов «Пермских моторов» много планов, в частности, сейчас готовятся документы на увековечивание памяти Б. Г. Изгагина.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

■ ■ ■ ЧТЕНИЕ ■ ■ ■

«Соликамец по детству»

Лазарь **КАРЕЛИН** – известный советский писатель. Мало кто в свое время, в конце прошлого века, не читал его «Землетрясения», «Стажера», а позднее – знаменитого «Змеелова».

Есть в биографии писателя общие с Прикамьем страницы: ребенком он жил в Соликамске, куда в 1932 году была выслана вся семья. Выехать оттуда им было разрешено только после реабилитации отца в 1938 году.

А в биографии заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, кандидата филологических наук Александра **ЗИМИНА** тоже есть соликамский период. В 34 года он был назначен ректором Соликамского государственного педагогического института и проработал в этой должности девять лет, до 2000 года. И вот в это время Александр Леонидович направил Лазарю Карелину экземпляр краеведческого сборника «Соликамский ежегодник». На что получил письменный ответ. «ПК» приводит его полностью, чтобы предоставить читателям уникальную возможность оценить высокий образец письма литератора, почувствовать дух эпохи. Три первых абзаца напечатаны на пишущей машинке, остальное дописано от руки.

Глубокоуважаемый **А. Л. Зимин** (так и не прозвал Вашего отчества, увы)!

Был рад и даже растроган, получив Ваш «Соликамский ежегодник». Это издание очень дельное, даже трогательное отчасти, поскольку всегда, если что делается с любовью, выходит вперед чув-

ство, а оно – трогательно по сути, если это чувство любви к городу, к землякам. Соликамск – суровой земли город, а у Вас, по сборнику судить если, город теплый и славно-ликий.

Я внимательно прочел все, что про меня, и оценил Вашу точность взгляда. Спасибо!

Думаю, что где-то в феврале будущего года выйдет в свет мой сборник, куда вошла и повесть «В конце ленты». Но там и еще есть повесть «про Соликамск», ее Вы не читали, она была напечатана в журнале малого тиража, в «Русском путешественнике». Этот журнал уже и исчез, не смог плыть по волнам коммерции. Эта повесть названа вот так: «Отказник». Надеюсь, смогу Вам послать сборник, е. б. ж. (если буду жив. – Н. Н.).

А пока – сердечный Вам привет и мои новогодние поздравления. Прошу передать работникам библиотеки и вообще тем, что-то да читавшим из меня, мой привет. От соликамца ведь привет-то. Я – соликамец по детству. Это самая памятная пора родни.

11 декабря 96 г. Москва.
Ваш Лазарь Карелин.

Надежда **НАГОРСКАЯ**

■ ■ ■ СВЯЗЬ ВРЕМЕН ■ ■ ■

Привет из прошлого века

День 7 ноября – красный день календаря. Таковым он был в недавнем прошлом. Однако в старинном селе Орда вспомнили о нем нынче. В этот день здесь состоялся митинг, в основной повестке которого было извлечение капсулы времени.

На площади перед зданием администрации района было многолюдно – выстроились представители различных организаций, обществ, учащиеся школы. Они пришли с красными знаменами, с портретами Ленина, на груди у многих приколоты алые ленточки, в руках белые и красные гвоздики. Из динамиков звучат песни 60-х годов.

Открыл мероприятие глава Ординского района Александр Мелёхин.

В год столетия революции в российских городах массово вскрывают «капсулы времени». В Орде послание потомкам было заложено в стену административного здания, строительство которого совпало с полувековым юбилеем. Место его хранения было отмечено на стене табличкой: «Здесь хранится обращение к участникам празднования 100-летия Великого Октября. Заложено 7 ноября 1967 года».

Итак, главное событие происходит у фасада здания администрации. Представитель подрядной организации снимает табличку, за ней кирпичная кладка. Работает дрелью, монтировкой. Достает один кирпич, другой, третий... Под возмущенный гул все-таки извлекли. Но крышка металлического цилиндра никак не хотела открываться. Однако там оказалась стеклянная емкость, обернутая бумагой. И вот наконец на свет извлекли четыре(!) листа пожелтевшей бумаги. Текст напечатан на машинке.

Послание, единогласно принятые на митинге представители трудящихся района 7 ноября 1967 года, поручили зачитывать Михаилу Егоровичу Делидову, в прошлом председателю райисполкома.

В первой части послания говорилось в целом о достижениях Советской власти в стране. Затем перечислялись успехи и трудящихся Ординского района. Так, только в 1966 году 65 передовиков производства были награждены орденами и медалями СССР. Шесть человек получили высшую правительственную награду – орден Ленина.

В юбилейном году в районе выращен неплохой урожай – 14,2 ц с га. На отдельных участках этот показатель был значительно выше, где-то 17 ц, где-то 26,7 ц (по области средняя урожайность была 10,8 ц). Такого количества зерна в районе еще не собирали.

И далее: замечательных успехов в юбилейном соревновании добился коллектив комбината «Уральский камнерез». Неузнаваемо изменился культурный облик сел и самих людей. На территории района до революции было 20 церквей и ни одного клуба и библиотеки. 50-летие Великого Октября трудящиеся района встречают в 26 клубах и трех Домах культуры, в районе работают 24 библиотеки. И как вывод: многое сделано за 50 лет Советской власти, но предстоит еще большая работа по созданию материально-технической базы коммунизма, по вос-



питанию высокой сознательности трудящихся. Мы твердо убеждены, что следующие 50 лет советские люди сделают все от них зависящее, чтобы превратить социалистическую Родину в коммунистическую.

Вот такие были послы в письме, заложенном полвека назад нашими земляками. В чем-то наивные, в чем-то утопические, в чем-то, наоборот, стремящиеся показать большое уважение к человеку труда. Сейчас такого нет. И мне, например, искренне жаль...

Традицию писем в будущее решено продолжить. Новое послание, которое наши потомки прочитают через 50 лет, легло в ту же нишу. Его запечатали бетонным раствором и прибили табличку на то же место.

Мила **МИШАРИНА**

Фото предоставлено автором с. Орда

«Санаторий-профилакторий «ЖЕМЧУЖИНА» (г. Оса):
 объявляет акцию **ПО СНИЖЕНИЮ ЦЕН на оздоровительные путёвки до 15%** акция действует до 01.01.2018 года
 Контакты:
8(34291) 4-62-39
 www.gemchuzhina-osa.ru
 приглашает на **«РОЖДЕСТВЕНСКИЕ КАНИКУЛЫ 2018» (02.01.2018 – 08.01.2018).**
 Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста
 Срок действия акции до 01.01.2018 года. Подробности по тел.: 8(34291) 4-62-39

Как уменьшить платежи за электричество



Максим Садартинов, директор завода «ЭНЕРГОЛЕД»

Прогресс не стоит на месте. Светодиодные светильники и лампы уже прочно обосновались в нашей жизни. Еще недавно эти устройства из-за своей дороговизны многие просто не могли себе позволить, а сейчас на рынке представлено множество изделий этого типа, позволяющих сэкономить потребленную электроэнергию в 2–10 раз. Учитывая специфику товара, не все способны принять правильное решение о покупке светодиодных изделий. Зачастую покупатели при выборе руководствуются единым параметром – ценой. Затем, когда устройства выходят из строя, наступает разочарование, и негатив распространяется на всю светодиодную продукцию. Низкая цена на товар обусловлена дешевыми комплектующими, из которых он изготовлен, и соответственно сроком эксплуатации. К тому же большая масса таких светильников и ламп не соответствует техническим требованиям ГОСТов, других нормативных документов. Про это написано достаточно много статей во всемирной паутине.

Избежать неэффективных затрат можно двумя путями: первый – самому изучить все досконально, второй – обратиться к специалистам за консультацией. Хочу сразу отметить, что не все продавцы являются специалистами, и зачастую задача продавца – продать вам товар, а потом «хоть трава не расти». У настоящих профессионалов есть дилерские сертификаты заводов-изготовителей, образцы продукции для демонстрации и опытной эксплуатации, крупные реализованные проекты и отзывы клиентов.

Первоначальные затраты на покупку качественных изделий достаточно быстро окупаются, а затем приносят удовлетворение собственникам.

Специалисты нашего предприятия готовы встретиться и ответить на все интересующие вопросы, провести аудит систем освещения, подобрать оборудование, сформировать и выполнить проект в согласованные сроки.

Директор завода «ЭНЕРГОЛЕД»
Максим Анатольевич Садартинов

Контактная информация: г. Пермь,
Комсомольский проспект, д. 37, оф. 4.
Тел.: (342) 208-79-40 сайт: www.energoled.club.
Электронная почта energoled@bk.ru

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

профсоюзный
куррьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К) публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.11.2017
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений