



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 11 (1518) • 27 МАРТА 2019

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДОСКА ПОЧЕТА

## С ЛЮБОВЬЮ К ЖИЗНИ

**Владимир ПЕНЯГИН** работает артистом-кукловодом в Пермском театре кукол.

Окончил Ярославский театральный институт. В Пермском театре кукол служит с 1997 года.

За свой труд отмечен Почетной грамотой «За вклад в развитие театрального искусства Пермского края» (2007), другими наградами.

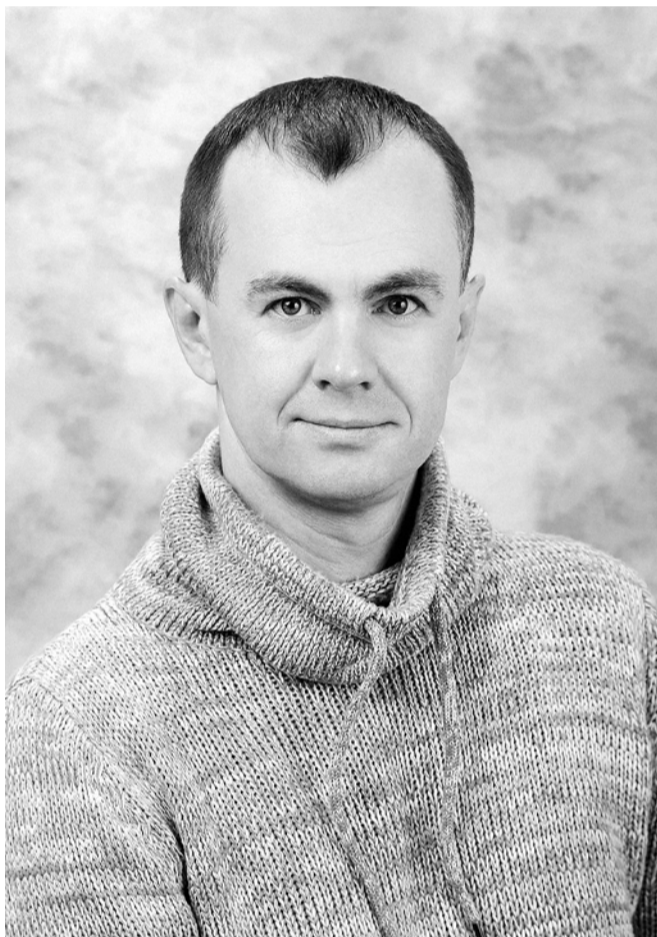
Среди своих лучших и любимых ролей Владимир Пенягин называет Емелю («По щучьему велению»), пирата Чеснока («Последний пират»), клоуна Жоржа («Каштанка»), Снеговика («Снеговик-почтовик»), Моцарта («Моцарт и Сальери»).

А еще Владимир Пенягин – председатель первичной профсоюзной организации театра. В 2018 году его портрет занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

По мнению Владимира, главное в людях – юмор и жизнелюбие.

**27 марта – Всемирный день театра.**  
**«ПК» поздравляет всех читателей,**  
**имеющих профессиональное отношение**  
**к этому празднику, а также тех,**  
**кто любит театр!**

Использована информация сайта  
<http://kuklindom.perm.ru/>  
Фото Алексея Сызранцева



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

## Лидер прежний

**В Региональном учебном центре профсоюзов состоялась XXII отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации профсоюза работников культуры. Алексей ТОЛСТИКОВ вновь избран председателем. В руководящей должности он останется до 2024 года.**

В работе конференции приняли участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**, председатель Свердловской территориальной организации профсоюза работников культуры **Валентина Высоцкая**, министр культуры Пермского края **Вячеслав Торчинский**, заместитель начальника департамента культуры и молодежной политики администрации Перми **Ирина Стрелкова**.

С отчетным докладом о деятельности краевой организации за пять лет выступил действующий председатель. Как отметил профлидер, на 1 января 2019 года Пермская краевая организация профсоюза работников культуры объединяет 139 ППО, 2590 членов профсоюза, 160 студентов и 220 неработающих пенсионеров и ветеранов.

В учреждениях отрасли, где действуют профсоюзные организации, по итогам 2018 года заключены 83 коллективных договора, в стадии подписания находится новый проект отраслевого соглашения с министерством культуры Пермского края. Среднемесячная зарплата члена профсоюза составляет 25,5 тысячи рублей (на 14 процентов больше, чем в 2017 году). Среди проблемных вопросов отрасли были названы низкая заработная плата, «заморозка» окладной части, реорганизация учреждений культуры и кадровый дефицит.

В прениях по основному вопросу выступили председатели ряда районных, городских и первичных организаций. В частности, о болезненном процессе реорганизации детских школ искусств Пермского му-



ниципального района рассказала председатель районной организации профсоюза **Елена Веселкова**. О разрешении конфликтной ситуации с бывшим работодателем сообщил председатель ППО Пермского театра кукол **Владимир Пенягин**.

После официальной части прошел торжественный вечер в честь 65-летия Пермской краевой организации профсоюза работников культуры. Профактивистам были вручены благодарности и грамоты. Так, Почетной грамотой краевого министерства культуры награждена председатель первичной профорганизации «Дворца культуры им. А. С. Пушкина» (г. Пермь) **Галина Виноградова**.

Фото Виктора Жилинского

Подробности конференции – в ближайших номерах «ПК»

ПРАЗДНИКИ



### Поздравляем!

**Дорогие друзья и коллеги!**  
**Поздравляю вас с Днем работника**  
**культуры (25 марта)**  
**и Всемирным днем театра**  
**(27 марта)!**

Обе даты – отличная возможность поблагодарить работников отрасли, профсоюзный актив, молодежь и ветеранов за искреннюю преданность профессии, за творчество, энтузиазм и воспитание прекрасного в сердцах жителей Пермского края!

Примите профсоюзные пожелания новых творческих побед, высокой оценки вашего труда, счастья и благополучия! Здоровья вам и вашим близким!

**Алексей ТОЛСТИКОВ,**  
**председатель Пермской краевой**  
**организации Российского профсоюза**  
**работников культуры**

НА ГЛАВНОМ  
НАПРАВЛЕНИИ

### Акцент – на новые технологии

**Сегодня в Пермском региональном учебном центре профсоюзов завершает работу VI пленум Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (председатель Зоя ГАЛАЙДА).**

Вчера в работе пленума принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Сергей Булдашов**.

Центральные вопросы повестки – о созыве XXVI отчетно-выборной конференции и о работе со студенческой и работающей молодежью (в нынешнем году отмечается столетие студенческого профсоюзного движения).

Кроме того, акцент сделан на современных технологиях в самых важных направлениях профсоюзной работы. В частности, с лекцией «Профсоюзный аккаунт: активные социальные сети» выступил бизнес-тренер **Андрей Маковеев**, а тема доклада главного специалиста крайкома профсоюза **Натальи Монзиной** была обозначена так – «Цифровой профсоюз».

Это обсуждалось вчера, а сегодня участники заседания рассмотрят актуальные вопросы правовой защиты, колдоговорной работы, а также другие важные аспекты профессиональной деятельности.

Подробности  
в ближайших номерах «ПК»

**Также в номере на стр. 3 читайте интервью с председателем Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоей Галайда.**

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

В минувший четверг состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Вел его председатель профобъединения Сергей БУЛДАШОВ.

## В преддверии заседания Совета

Члены президиума утвердили проекты документов IX заседания Совета крайсовпрофа. Заседание состоится 28 марта. Центральный вопрос повестки – «0 задачах Пермского крайсовпрофа и его членских организаций в связи с изменениями в пенсионном законодательстве Российской Федерации». С докладом выступит Сергей Булдашов.

Были утверждены итоги работы членских организаций крайсовпрофа по защите социально-трудовых прав работников за 2018 год и по охране труда; итоги ежегодных конкурсов «Лучший правовой инспектор труда» и «Лучший технический инспектор труда»; итоги коллективно-договорной кампании в членских организациях.

Кроме того, на заседании президиума обсуждался вопрос «0 внесении в повестку Совета вопроса о выдвижении кандидатуры для избрания председателем ФНПР». Члены президиума выразили единогласное мнение – вопрос о выдвижении кандидатуры в повестку заседания Совета не вносить.

Также президиум подвел итоги смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2018 год.

Решением президиума **Татьяна Викторовна Крылова**, председатель первичной профорганизации, специалист по социальной работе Ильинского ДИПИ, назначена председателем координационного совета организаций профсоюзов в Ильинском муниципальном районе.

Кроме того президиум рассмотрел ряд актуальных вопросов текущей уставной деятельности.

«ПК»

Подробности в ближайших номерах «ПК»

■■■■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■■■■

# Станут колонны многочисленнее

В АДМИНИСТРАЦИИ СОЛИКАМСКА СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ ГОРОДСКОГО ОРГКОМИТЕТА ПО ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИЮ ПРАЗДНИКА ВЕСНЫ И ТРУДА – 1 МАЯ



В состав оргкомитета вошли ответственные лица администрации, представители профсоюзных и других общественных организаций, градообразующих предприятий Соликамска. Председатель оргкомитета **Инна Тонких**, заместитель главы города, огласила итоги прошлогоднего Первомайского праздника:

– В шестивях в обеих частях города приняли участие около 13 тысяч человек, объединенных в 80 колонн. Впервые участие в демонстрации приняли трудовые

коллективы ООО «ЖелДорЭкспедиция», железнодорожной станции «Соликамск», ряда других организаций. На городском торжественном собрании «Славим мир в цветении Весны» лучшим труженикам и общественникам были вручены 10 дипломов общественного признания, 50 благодарственных писем главы города, 15 благодарственных писем Пермского крайсовпрофа, девять благодарственных писем Соликамского координационного совета организаций профсоюзов...

Заместитель председателя оргкомитета **Анатолий Емельянов**, председатель городского координационного совета организаций профсоюзов, выразил благодарность предприятиям и организациям за активное участие в первомайских мероприятиях 2018 года.

– Надеюсь, что с учетом объединения Соликамска и Соликамского района и в этом году число участников первомайских шествий возрастет, – сказал профсоюзный лидер. – На городском праздничном вечере, посвященном 1 Мая, предлагается провести церемонию торжественного подписания трехстороннего соглашения между администрацией, профсоюзами и работодателями Соликамского муниципального образования.

Члены оргкомитета обсудили план праздничных мероприятий, а также все нюансы, которые позволят провести Первомай на высоком уровне. Как всегда, работа над сценарием торжественного вечера, который состоится 26 апреля в ДК «Прикамье», идет творчески. Проект включает в себя церемонию награждения лучших представителей трудовых коллективов, концерт с участием известных исполнителей, а также другие приятные сюрпризы.

На мартовском заседании коордсовета перед профсоюзными организациями также были поставлены соответствующие задачи в рамках предпраздничной подготовки. Работа в этом направлении разворачивается и в трудовых коллективах.

Николай ГУЩИН  
Фото автора

г. Соликамск

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Состоялся семинар-совещание председателей координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Пермского края.

Открыла семинар исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**. Она рассказала о работе выездных комплексных бригад в 2018 году и о внесении изменений и дополнений в положение о координационном совете организаций профсоюзов, представила новых председателей коордсоветов и вручила им удостоверения.

Главный специалист управления труда министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Ольга Аверьянова** ознакомила с нюансами уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений.

Заместитель заведующего отделом профсоюзной работы **Ирина Моисеева** проанализировала деятельность координационных советов организаций профсоюзов в 2018 году.

Правовые вопросы осветил заместитель заведующего отделом, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин**. В своем выступлении он сделал акцент на изменениях в законодательстве РФ, процедуре заключения территориального трехстороннего соглашения, внесении изменений в текст соглашения, статусе председателей коордсоветов в связи с объедине-

# Районные совпрофы: сверили позиции

нием муниципальных образований, а также проинформировал о подготовительной работе по организации акций профсоюзов 1 Мая.

В свою очередь, председатели поделились своим опытом. Так, председатель коордсовета Большесосновского района **Ирина Некрасова** остановилась на социальном партнерстве, работе по повышению авторитета профсоюзов в районе. Председатель коордсовета Нытвенского района **Елена Солоницына** рассказала о деятельности территориальной трехсторонней комиссии, председатель коордсовета Оханского городского округа **Наталья Порошина** – о совместных действиях с районной прокуратурой и об организации досуга для членов профсоюзов.

Кроме того, участников семинара ознакомили с тонкостями делопроизводства, также им был представлен проект «Дисконтная карта члена профсоюза».

Людмила ДМИТРИЕВА



■ ■ ■ ГОРЯЧАЯ ТЕМА ■ ■ ■

# Зоя Галайда: Фокусы с зарплатой учителя пора прекращать

Для тружеников бюджетной сферы год начался множеством вопросов, касающихся доходов работников. О чем, собственно, не раз предупреждали профсоюзы в минувшем году. В частности, в октябре в двух номерах «ПК» опубликовал интервью с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Зоей ГАЛАЙДА, в котором она не только подробно проанализировала ситуацию, но и поделилась своим видением перспектив. Краевая организация всегда стремится искать рациональные, адекватные решения. Вот и сейчас продолжается долгий и трудный диалог с властью. Здесь считают: пока этот ресурс не исчерпан.

— Этот год в нашей организации особенный — пора отчетов и выборов. В первичках начались собрания. А поскольку уровень зарплат ниже обещанного и ожидаемого, в коллективах принимают обращения по этим вопросам. В крайкоме их накопилось уже целая папка.

Мы пришли к выводу, что все обращения от членов профсоюза надо грамотно обобщить и выйти с ними в публичное пространство. Потому что пройдена некая черта, за которой должны быть действия и результат.

Мы сформировали самые важные предложения, связанные с бюджетом Пермского края, — они входят в компетенцию губернатора. Также выделили вопросы, относящиеся к полномочиям министерства образования. Поэтому переговорный процесс идет в двух направлениях.

**Все, что касается уровня губернатора, правительства Пермского края, мы уже обсудили в администрации губернатора.** Речь шла в первую очередь о повышении доплат за классное руководство. Работа классного руководителя за последнее время заметно изменилась. Расширился функционал. Существенно возросли затраты и времени, и сил в связи с последними решениями краевого правительства о раннем выявлении неблагополучия. Классный руководитель два раза в месяц заполняет определенные бумаги практически на каждого ребенка.

В прошлом году мы провели первую «волну несогласия» с этим документом — помните про холодильник? Нас услышали, кое-что изменили. Но это не значит, что объемы работы классного руководителя уменьшились. Убрали абсурдные вещи. Но главное — наблюдение — осталось. И это влечет за собой вал отчетности и дополнительной работы, ответственности.

**Наша задача — добиться увеличения оплаты труда классного руководителя.** С нами соглашаются. Следующий шаг — надо находить решение. Классное руководство — это отдельная работа! Мы предложили доплачивать по 5 тысяч рублей (в Москве эти выплаты составляют 15–25 тысяч рублей).

Второй вопрос тоже в компетенции губернатора — он связан с бюджетом. 23-я статья закона об образовании в Пермском крае предусматривает дополнительные выплаты молодым педагогам; педагогам, которые достигли высоких результатов при аттестации; педагогам, имеющим государственные награды. С 2014 года их размер не менялся ни разу! Хотя изначально — именно мы добивались этого — был пункт о ежегодной индексации выплат. Но ее ежегодно приостанавливали. В итоге доплаты фактически потеряли свою стимулирующую роль — 1300 и 2600 рублей точно не являются сегодня стимулом. Их надо увеличивать как минимум в два раза.

**В сфере образования надо в принципе менять систему оплаты труда.** Основная веха здесь — средняя заработная плата учителей. И уже от ее размера определяются средние зарплаты в общем образовании, дошкольном, дополнительном и так далее. Зарплата учителя должна равняться средней зарплате в экономике региона. Сегодня средняя заработная плата в экономике определяется по правилам органов статистики. Правила эти изменились. Они отличаются от тех, что действовали, когда принимались майские указы президента. Се-

годня в перечень профессий, которые берутся во внимание при подсчете средней зарплаты, не включаются самые высокооплачиваемые категории. В итоге заведомо занижается планка, к которой должна стремиться зарплата в образовании.

У учителей средняя зарплата доходит до 30 тысяч. Это 101 процент! Получается, мы выполняем президентские указы с опережением. Но на деле зарплата в образовании по-прежнему существенно отстает от реальных зарплат в экономике.



**Край не имеет права превышать определенную заданную планку в зарплатах.** Если превысил — к региону применяются жесткие санкции: дотационная территория, не получает деньги на другие инвестиционные проекты.

Здесь уместно сравнение с сообщающимся сосудом: добавить зарплату классному руководителю — значит у кого-то ее забрать.

Выходом может быть изменение соотношения зарплаты учителя и средних зарплат в экономике. Предложения сформированы: зарплата в начальном, среднем, основном общем образовании — не менее, а лучше более 150 процентов.

Президентские указы в ближайшей перспективе не отменяют, они еще достаточно долго будут главным мериллом уровня жизни работников образования. Надо быть реалистами. Поэтому мы четко выступаем за изменение процентного соотношения.

Это абсолютно реальная задача. В ее пользу говорит и внедряемая сейчас национальная система учительского роста, которая тоже предусматривает повышение заработной платы.

В аппарате губернатора заверили, что эти вопросы принимаются к рассмотрению, процесс пошел, даны поручения произвести обсчет потребностей. На минувшей неделе на заседании комитета по социальной политике Законодательного собрания Пермского края министр образования **Раиса Кассина** уже выходила с предложением о выделении дополнительных средств на оплату труда педагогов, занятых на ЕГЭ и ГИА.

Еще один вопрос, который активно обсуждали на переговорах, тоже связан с экономикой образования — **увеличение норматива**

**образовательной услуги.** При сегодняшней модели оплаты труда это единственный способ повысить финансирование образовательных учреждений, увеличить фонды оплаты труда. Этого мы ждали три года. С 1 января норматив повышен на 2 процента. Но, изучив ситуацию, поняли, что в муниципалитетах условия совершенно разные. Полный разбой: где-то рост произошел — на 1,5 процента, где-то на 2, где-то отложен на 1 июля. Например, в учреждениях дообразования Перми эти проценты начнут выплачиваться с 1 июля, а не с 1 января (по этому поводу ходила на прием к главе администрации Перми **Дмитрию Самойлову**). А люди ждут, беспокоятся, пишут нам, задают вопросы.

Но и тут фокус: если деньги будут отданы с 1 июля, то отпускные будут начислены по старому размеру зарплат, а не по-новому, как бы это произошло, если бы повышение произвели с 1 января.

Следующий застарелый вопрос — это модель оплаты труда, которая применяется в Пермском крае. Министр считает, что действующая модель эффективна и правильна, потому что нельзя, на ее взгляд, платить одинаковую зарплату учителям в школе, где, условно говоря, три ученика в классе, и в той, где сорок. Но ведь не учитель виноват, что в классе мало учеников...

И Конституция РФ гарантирует равную оплату за равный труд.

Мы предлагаем даже в пределах существующих фондов оплаты труда **упорядочить заработную плату, перейти на ту модель, которую взяли за основу многие, — по единым ставкам и окладам по профессиям и должностям.**

Если учитель «выдает» образовательный стандарт, он должен иметь базовую, гарантированную заработную плату — что в Перми, что в Кудымкаре, что где-нибудь в сельской школе. Есть персональные достижения — оплату труда дифференцирует стимулирующий фонд. Подобная модель практикуется в большинстве регионов. Договорились, что в министерстве изучат ее.

На собраниях звучало очень много вопросов, связанных с **реорганизацией образовательных учреждений.** Педагоги не всегда понимают, зачем объединяют совершенно разные, не похожие школы. Почему раньше призывали каждую школу иметь свою физку, чуть ли не свое название? Не хватает точной аргументации, разъяснений, в чем смысл реорганизации.

Реорганизация учреждений — безусловно, это не наша компетенция. Наша задача следить за тем, чтобы не нарушались законы в отношении работников — членов профсоюза. Этот вопрос на минувшей неделе обсуждали на расширенном заседании общественного совета при министерстве образования.

Еще один вопрос — в образовании всегда существовали централизованные бухгалтерии. Это потом, когда стали создавать автономные учреждения, каждое обзавелось собственной бухгалтерией. Между тем определенная тревога все равно есть: у каждого бухгалтера свои требования, некоторые просят работников писать новые заявления о вступлении в профсоюз, другие диктуют директору, как распоряжаться бюджетом учреждения. В этом вопросе еще многое предстоит урегулировать.

И напоследок для сравнения: средняя зарплата врача сегодня 60 тысяч, учителя — 30. Но почему учитель должен получать меньше? Ведь его работа не менее важная. Врач лечит тело, а учитель формирует душу человека, его будущее. И это дорогого стоит, поверьте.

Записала Надежда НАГОРСКАЯ  
Фото из архива «ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

## Студенты — городу

ДВОРЕЦ МОЛОДЕЖИ КРАЕВОГО ЦЕНТРА  
СТАЛ МЕСТОМ ПРОВЕДЕНИЯ  
ОЧЕРЕДНОГО ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА  
РЕКТОРОВ ВУЗОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ

Необычный формат вызван все большим сближением интересов высших учебных заведений и местной власти в закреплении молодых кадров высшей квалификации.

С основным докладом «О сотрудничестве и взаимодействии вузов города Перми и департамента культуры и молодежной политики в организации мероприятий и сфере молодежной политики» выступила заместитель начальника департамента **Юлия Шитова**. Она рассказала о совместных городских и вузовских проектах:

— Новым направлением в этом году стало взаимодействие по вопросам межнациональных и международных отношений. Состоялся межнациональный молодежный форум. Создается актив ребят, которые хотят заниматься проблемами международных отношений. Это совместный проект вузов города.

На повестке дня также стоял вопрос «Дворец молодежи как площадка для реализации межвузовских студенческих проектов».

— Очень здорово, что на территории города появляются межвузовские проекты. Некоторые проекты поддерживаются Дворцом молодежи, — сказала член совета ректоров вузов Пермского края, председатель профкома студентов Пермского государственного университета (ПГНИУ) **Ирина Аносова**. — Такие проекты реализуются не просто по инициативе и при финансовой помощи администрации города, а именно выходят из стен вузов, активно поддерживаются дворцом, который оказывает нам организационную и в какой-то части финансовую поддержку. Мы гордимся, что среди вышедших из стен нашего вуза проектов один является эксклюзивным. Это конкурс «Суперпервокурсник». Ничего подобного мы не нашли ни в одном регионе. Он проходит уже пять лет, и два последних стали городскими мероприятиями, а не только межвузовскими.

Ольга СЕМЧЕНКО

■ ■ ■ ПЕНСИИ ■ ■ ■

## Есть вопросы? Приходите

**4 апреля с 10 до 13 часов в приемной президента Российской Федерации в Пермском крае (г. Пермь, ул. Советская, 64) состоится личный прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и пенсионного страхования, относящимся к компетенции органов Пенсионного фонда Российской Федерации.**

Прием граждан будет вести управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю **Станислав Аврончук**.

Предварительная запись на прием производится по телефону **264-32-06**.

Пресс-служба Отделения  
Пенсионного фонда Российской Федерации по Пермскому краю

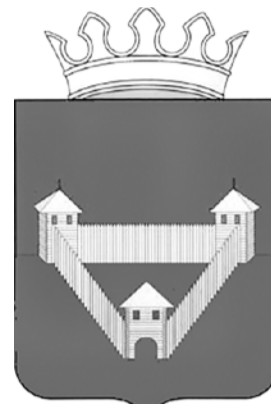
■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■■■

**Основные ресурсы района – сельхозземли, ведущая отрасль района – сельское хозяйство.**

**Численность населения района на 1 января 2018 года составляет 14 735 человек, что на 143 меньше, чем в 2016 году.**

**Все население района проживает в 45 населенных пунктах. Районный центр – с. Орда с численностью населения 5481 чел., 52,7 процента – трудоспособного возраста. Отмечается стойкая тенденция к снижению трудоспособного населения. 52 процента составляют женщины, 48 – мужчины. Средняя продолжительность жизни мужчин – 62 года, женщин – 70 лет.**

Состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Ординский район. В составе комплексной бригады работали: заместитель председателя крайкома профсоюза работников культуры Валентина ТРОНИНА, главный специалист по социально-экономической работе и охране труда крайкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Надежда АГЕЕВА, правовой инспектор труда крайкома профсоюза работников здравоохранения Татьяна МОСКВИЧЕВА, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы Елена ИСТОМИНА (руководитель бригады), главный специалист Пермского крайсовпрофа Надежда ЩЕННИКОВА.



■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■

# Услышать друг друга

## Цифры и факты

► На 1 января 2018 года в районе осуществляют деятельность 152 предприятия, организации и учреждения, 293 индивидуальных предпринимателя.

► Доля сельского хозяйства в структуре объема отгруженных товаров составляет 39,4 процента, добыча полезных ископаемых – 18,1, торговля – 29, наименьший объем приходится на бюджетную сферу, транспорт, обрабатывающие предприятия, ЖКХ и прочие предприятия.

► По данным Пермьстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций Ординского муниципального района за 2017 год составляет 25 622,1 руб., что больше уровня предыдущего года на 7,2 процента.

► Система образования района включает в себя 16 учреждений.

► В 2017 году сфера культуры на районном уровне представлена тремя учреждениями: Ординский музей, духовой оркестр, межпоселенческая сельская библиотека.

► Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления городского округа (муниципального района) составляет 41,76 процента.



Елена Истомина и Александр Мелехин

– Совпадают ли интересы власти и работодателей? Как ведется профсоюзная деятельность на территории? – ответы на эти вопросы планировали получить представители крайсовпрофа.

– Также мы намерены проанализировать коллективные договоры в организациях и оценить социально-экономическую ситуацию в районе, – подчеркнула Елена Истомина.

Кстати, в день приезда комплексной бригады Ординскому муниципальному району исполнилось 95 лет.

После встречи с заместителем главы представители крайсовпрофа разошлись по организациям.

Профсоюзное движение в Ординском районе немногочисленно – на учете состоит 135 членов профсоюзов, уровень профчленства составляет 29 процентов. Активность в основном проявляют первичные профорганизации учреждений образования. Раздел «Социальное партнерство» на сайте администрации отсутствует, как и информация о работе трехсторонней комиссии и о других формах социального партнерства. Территориальное трехстороннее соглашение прекратило действовать в 2017 году.

### КУЛЬТУРА

Одна из встреч прошла в центральной межпоселенческой библиотеке, где собрались и представители районного Дома культуры.

Год начался с того, что в библиотеке произошла централизация библиотечной сети. Сельские филиалы снова обрели в лице районной библиотеки своего надежного координатора. Именно она будет заниматься вопросами комплектования фондов и подпиской на периоди-

ческие издания. Самый главный итог объединения для сельских библиотечек – это реальное повышение заработной платы, средний уровень которой сейчас составляет 17–18 тысяч рублей.

В планах администрации и объединения сельских Домов культуры под эгидой районного очага.

### ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Анализ ситуации в районной больнице показал, что данное учреждение переживает нелегкие времена очередной административной реформы.

С 1 июля лечебное учреждение будет работать в составе Кунгурской районной больницы. В связи с чем волнуются как работники больницы, так и пациенты, жители района. Однако как заверил чуть позднее глава Ординского муниципального района Александр Мелехин, беспокоиться не стоит, в зоне риска может оказаться лишь небольшая часть административного персонала больницы. Медицинские специалисты под сокращение не попадут. К тому же на базе больницы будет создано отделение медицинской

Первая встреча состоялась в кабинете заместителя главы Ординского муниципального района Ульяны ЗОТОВОЙ. После короткого знакомства Елена ИСТОМИНА обозначила цели и задачи приезда.



Кроме того, было проанализировано трехстороннее соглашение, дана оценка взаимодействию с органами прокуратуры, оказана помощь в вопросах текущей деятельности первичек.

### ИТОГИ

Завершилась работа бригады заседанием за круглым столом с участием главы района.

Александр Мелехин пообещал оказать поддержку деятельности профсоюзов во вверенной ему территории:

– Но никто не ответит, когда будет увеличена зарплата муниципальным служащим. Реально эта категория работающих получает сегодня 13–14 тысяч рублей. Этот фактор, на мой взгляд, может быть одной из причин падения профсоюзной активности сотрудников администрации, – считает руководитель муниципалитета.

В свою очередь, Елена Истомина подчеркнула необходимость таких профсоюзных экспедиций:

– Сидя в кабинетах, не увидишь, что реально делается в глубинке. Мы много разговаривали с населением, отвечали на вопросы. Люди должны знать свои элементарные права. У профсоюзной организации достаточно много полномочий, и если бы работники больше знали об этом, о том, как с помощью локальных нормативных актов можно улучшить свою жизнь, то больше бы вступали в профсоюз. Надеюсь, мы сегодня оказали помощь тем, кто в ней нуждался. Главное, что мы услышали друг друга.

Мила МИШАРИНА  
Фото автора

с. Орда

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

# Не отступать!

**Зарплата и занятость, динамика профчленства и молодежная политика. Эти и другие вопросы обсуждались на VI пленуме Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР), который прошел на площадке АК ЛМЗ (г. Лысьва).**

В работе пленума приняли участие заместитель председателя Центрального комитета ГМПР **Андрей Шведов**, председатель Свердловской областной организации профсоюза **Валерий Кусков**, заместитель председателя Челябинской областной организации профсоюза **Александр Коротких**, а также исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы **Елена Истомина**.

## ПРИЧИНУ ИЩЕМ В СЕБЕ

С отчетным докладом о деятельности краевой организации ГМПР в 2018 году выступил ее председатель **Александр Лямин**.

– Конечно, главным событием 2018 года стал процесс фактической ликвидации пенсионного обеспечения, запущенный правительством России. К сожалению, социальная система приняла именно такую форму, которая вкюпе с ростом цен и падением доходов населения характеризует нынешнее состояние экономики, – сказал, в частности, Александр Лямин. – В целом прошлый год для нас сложился очень непросто. Это касается и организационной работы, и состояния профсоюзного членства.

Согласно отчетности уровень профсоюзного членства снизился во всех членских организациях ГМПР, кроме ППО 45-й пожарно-спасательной части г. Лысьвы (является структурным подразделением ФГКУ «27-й отряд Федеральной противопожарной службы по Пермскому краю»). Председатель этой ППО **Сергей Новиков** проделал большую работу, создав профсоюзные ячейки в Управлении ГО и ЧС Лысьвенского городского округа, на Лысьвенской чулочной-перчаточной фабрике и ОАО «Привод».

**На 1 января 2019 года Пермская краевая организация ГМПР объединяет 8 первичных организаций с общей численностью 4687 членов профсоюза из 9982 работающих. За отчетный год количество членов профсоюза снизилось на 198 человек, хотя численность работающих в отрасли увеличилась на 172 человека.**

– Причину сокращения профсоюзных рядов нужно искать в себе, – считает А. Лямин. – Еще в 2017 году мы разработали план мероприятий по увеличению уровня профсоюзного членства в Сарановской шахте «Рудная». Но профком предприятия бездействовал. Мы встречались с коллективом шахты, разясняли вопросы по заработной плате, профкому была дана рекомендация по вовлечению в профсоюз новых работников. В октябре 2018 года контрольно-ревизионная комиссия совместно с представителями краевого комитета провела проверку профсоюзной организации ОАО «Сарановская шахта «Рудная». Было выявлено множество нарушений по ведению бухгалтерского учета и делопроизводства, решения и рекомендации вышестоящих профсоюзных органов игнорировались.

Но, к счастью, есть и другие примеры. В 2017 году был разработан план мероприятий по увеличению профчленства в «Губахинском коксе». Опросили работников, разработали план мероприятий. В ноябре 2018 года на предприятии прошла отчетно-выборная



Андрей Шведов



Фото автора



конференция, на которой новым председателем ППО ОАО «Губахинский кокс» была избрана мастер участка по санитарно-бытовому обслуживанию **Татьяна Панихидина**. И положительные результаты сразу стали заметны. За несколько месяцев в профсоюзную организацию вступили более 40 человек, в коллективе ведется активная информационная работа, во всех цехах обновлены профсоюзные стенды, а с 1 января после переговоров с профсоюзом работодатель согласился сделать для сотрудников предприятия бесплатным проезд на служебном транспорте (ранее деньги за проезд вычитались из зарплаты).

## ЧТО ТАКОЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ?

В своем докладе Александр Лямин также заострил внимание на обучении профактива, профессиональных смотрах и конкурсах, молодежной политике, информационной работе, правозащитной деятельности профсоюза. В частности, он отметил, что в 2018 году краевой комитет провел две проверки соблюдения трудового законодательства в ПАО «Лысьвенский завод эмалированной посуды» и Управлении по делам ГО и ЧС. Выявлены множественные нарушения, правовой инспектор труда краевого комитета ГМПР **Сергей Лозбинев** подготовил 11 исковых заявлений в суд (семь из них удовлетворены полностью или частично), также подготовлены пять обращений в органы прокуратуры.

В ходе пленума своим мнением относительно социально-экономической перспективы поделились гости. Так, Валерий

Кусков говорил о проблемном вопросе распространения коллективного договора только на членов профсоюза. По его словам, такие преференции возможны в рамках дополнительных соглашений к коллективному договору, но для этого необходима соответствующая позиция руководителей организаций.

Об имидже профсоюза, социальном партнерстве и мотивации профсоюзного членства рассуждал Александр Коротких. Он отметил, что профсоюзу нужно уметь использовать свои сильные стороны (например, правозащитную функцию) и грамотно выстраивать диалог с работодателем. Еще одним важнейшим вопросом он назвал эффективные коллективные действия профсоюзных структур разного уровня.

Андрей Шведов также говорил об эффективности коллективных переговоров, умении профсоюзов использовать данные экономики предприятий и солидарности профсоюзных лидеров.

– В следующем году нам предстоит вести переговоры по заключению нового отраслевого тарифного соглашения (ОТС), – подчеркнул профлидер. – Процесс этот всегда очень сложный. При этом мы видим, как в социальной среде постепенно набирает обороты общий негативный фон. Это касается и роста цен, и инфляции, и ставки НДС, и тарифов ЖКХ. Конечно, эти факторы необходимо учитывать при разработке ОТС для горняков и металлургов. Наша задача – не отступать от заданных критериев в части зарплаты, социальных гарантий, условий труда горняков и металлургов. Мы знаем наши сильные стороны, которые будем использовать в переговорах.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

♦ С начала 2018 года реальная зарплата работников – членов профсоюза ГМПР выросла на 9,7 процента

♦ Номинальная зарплата по итогам года составила 32,8 тыс. рублей

♦ Покупательная способность зарплаты – 2,9 прожиточного минимума по Пермскому краю

\* \* \*

На пленуме в том числе рассмотрены вопросы «Об исполнении профсоюзного бюджета на 2018 и 2019 годы»; «О ротации в составе Пермского краевого комитета ГМПР». Также подведены итоги смотров-конкурсов «Лучший профсоюзный орган краевого комитета ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда». Лучшим профсоюзным комитетом признан профком ППО Соликамского магниевого завода (председатель **Александр Мальцев**); лучшей цеховой организацией – цеховой комитет прокатного цеха АО «ЧМЗ» (**Наталья Кириллова**); лучшей профгруппой – профгруппа упаковочного отделения цеха эмалированной посуды ПАО «ЛЗЭП» (**Екатерина Власова**).

Лучшим уполномоченным по охране труда стала инспектор по качеству продукции АО «ЧМЗ» **Наталья Маркова**, второе место в конкурсе выиграл специалист по ремонту оборудования АО «ЧМЗ» **Вадим Сивохин**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

г. Лысьва

ПОЗИЦИЯ



## Пора решать проблемы

**Дискуссия на последнем заседании президиума Пермского крайсовпрофа по поводу будущей кандидатуры председателя ФНПР подвигла меня на то, чтобы высказать свою позицию по этому вопросу.**

Я считаю, что в настоящее время фигура, равной Михаилу Шмакову, профсоюзы предложить не смогли.

Эта позиция не популярна!

Шмаков «виноват» уже тем, что работает много лет.

Мое поколение помнит времена Леонида Ильича Брежнева. Как мы потешались над пожилым Политбюро! Не понимали, что живем в социальном и стабильном государстве. Сегодня встречаю молодежь, которая мечтает о социализме. Мечтает о бесплатной медицине, образовании, квартире. Самое главное – о гарантированном рабочем месте и достойной зарплате! А какую смуту и разруху пережила страна, клюнув на дешевую наживку обновления?

Популисты даже представить себе не могут орбиту, на которой работает наш лидер!

Обвинять во всех бедах профсоюзов нашего лидера деструктивно.

Думаю, многие сталкивались с позицией, когда в первичке, эффективно работающей, члены профсоюза позитивно воспринимают вышестоящих профлидеров. И, наоборот, есть такие руководители, которые свою бездеятельность списывают на вышестоящие структуры.

А на Москву списать все проще простого. Отвечать-то за свои слова не надо...

Вспомните, когда Михаил Шмаков поднял флаг профсоюзов России. Тяжелейший перелом в жизни страны. Профсоюзы уже были в минуте от роспуска! КПСС-то ведь не удержали!

А кто сегодня может так объективно и смело донести позицию профсоюзов до президента страны?

Мне повезло, я работал в Генеральном совете ФНПР, представляя Росхимпрофсоюз.

Учился у Шмакова. Коротко могу сказать, что это высочайшего уровня государственный деятель, уважаемый и на международном уровне.

Масштаб и сила Шмакова, его умение совместить мнения отраслевиков и территориалов – это на уровне искусства!

В ситуациях, когда надо защитить первичку, члена профсоюза, Шмаков всегда без колебания принимал их сторону. Брал решение проблемы на себя.

Сегодня есть силы, которые хотели бы обезглавить ФНПР, разбалансировать профсоюзы.

Непопулярные реформы Шмакова направлены на укрепление дисциплины, единства и солидарности профсоюзного движения в стране. Это тоже не всем нравится!

Все только говорят, что реформы незрели. Пора решать перезревшие проблемы и поддержать лидера и реформатора этих идей – Михаила Шмакова!

**Алексей КЛЕЙН,**  
председатель Пермской краевой  
организации Росхимпрофсоюза  
Фото из социальных сетей

ЛИДЕР

# Всегда на связи

**Заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации (ОПО) ГУФСИН Надежда УГЛИЦКИХ 45 лет работает в этой системе. А недавно она отметила личный юбилей.**

Почти девять лет трудилась Надежда Леонидовна в одной из колоний соликамского учреждения АМ-244, до избрания в 1983 году заместителем председателя объединенного комитета профсоюза (ОКП) этого учреждения. А через десять лет стала председателем ОКП. После вхождения Соликамского управления в состав ГУФСИН России по Пермскому краю ее избрали заместителем председателя Объединенной профсоюзной организации (ОПО) ГУФСИН.

Сегодня ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель Алексей Гебауэр) – не только самая крупная, но и по многим показателям лучшая профорганизация в составе Пермской краевой организации профсоюза госучреждений и общественного обслуживания.

– Отдаленность подразделений – одна из главных проблем для нашего профсоюза, – говорит Надежда Углицких. – Но оторванными от центра первички себя не чувствуем. Мы постоянно на связи, всегда готовы прийти на помощь. Во всех учреждениях, где созданы

первичные профорганизации, а их более 30, заключаются коллективные договоры. Сегодня в профсоюз пришли грамотные, творческие, инициативные активисты, с которыми интересно работать.

Надежда Углицких – одна из тех ветеранов, которые стояли у истоков создания координационных советов организаций профсоюзов города Соликамска и Соликамского района. Продолжает работать в комитете профсоюза и после объединения в прошлом году города с районом.

Надежда Леонидовна – человек разносторонний, творческий. Пишет стихи. Появилось у нее и новое увлечение, связанное с профсоюзной деятельностью и посвященное Международному дню солидарности трудящихся. В коллекции по этой теме она собирает открытки, значки, афиши, приглашения, старые фотографии, посвященные 1 Мая.

Но главным увлечением, даже жизненной необходимостью остается для нее исследовательская работа – составление семейного генеалогического древа. Предки Надежды Леонидовны по материнской линии – кубанские казаки рода Фоменко из станицы Гостагаевская Краснодарского края. Сегодня родословная по этой линии содержит в себе 10 поколений, датируемых с 1792 года.

Род Фоменко входит в число первоселенцев станицы. Бабушка Надежды Леонидовны вместе с близкими была выслана в 1931 году на Урал – как семья кулаков. В 2020 году исполнится 100 лет со дня расстрела прадеда – «хлебороба Фоменко Г. И. как врага трудового народа». Так записано в его расстрельном деле, с которым Надежда Углицких ознакомилась в архиве города Краснодара.

Продолжает она работать и над родословной предков по отцовской линии, живших на хуторе Новиково (Новиковские избы), в деревнях Новиково и Лога Соликамского района. Здесь еще очень много предстоит сделать. Также собрано много исторических материалов по эвакогоспиталю, созданным в Соликамске в годы Великой Отечественной войны. Шефство над ними оказывали и учреждения исполнения наказаний Соликамска.

Подготовил Николай ГУЩИН

Фото из семейного архива героини публикации

г. Соликамск

ЛУЧШИЕ

# Талантами не обделенный

**Несколько лет назад Валерию МЕЛЬНИКОВУ, в то время техническому инспектору труда Роспрофпрома, директор завода вручал Почетную грамоту (кстати, у него есть практически все профсоюзные награды). В ответ Мельников произнес: «Служу заводу – служу народу». Таково и жизненное кредо профактивиста, которому недавно исполнилось 70 лет.**

– «Мотовилиха» давно стала мне родной, – говорит Валерий Федорович. – Здесь всю войну работал мой отец. Трое братьев – Анатолий, Владимир и Геннадий – начинали тут свою карьеру. Всю жизнь проработала старшая сестра, а сейчас на заводе трудится моя дочь Ольга.

После школы Валерий Мельников собирался поступать в медицинский институт. В семье кроме него было еще шестеро детей. Отец рано ушел из жизни. Чтобы не быть обузой матери, Валерий, окончив школу, решил пойти работать на «Мотовилиху». В 1966 году в школу № 47, где учился Мельников, пришел секретарь партбюро 61-го цеха «Мотовилихи» Иван Степанов. Он призвал пацанов, которым вот-вот предстояло сдавать выпускные экзамены, идти на завод в железнодорожный цех – учиться на машиниста тепловоза.

Семнадцатилетнему пареню для начала пришлось осваивать профессию слесаря-ремонтника подвижного состава. Уже через месяц юноша получил третий разряд.

Здесь же, в заводском железнодорожном депо, Валерий Мельников выучился и сдал экзамены на помощника машиниста тепловоза. В армии командование по достоинству оценило трудолюбие, ответственность и прекрасное знание техники молодым бойцом. Уже через три месяца ему присвоили звание старшего сержанта. А когда пришло время увольняться в запас, отцы-командиры предложили Валерию Мельникову поступить в военное училище и продолжить службу уже офицером. Но он предпочел вернуться на «Мотовилиху», где через год стал машинистом тепловоза.

С самых первых шагов на заводе Валерий Федорович активно включился в общественную жизнь цеха. Был физоргом и комсоргом, участвовал в организации цеховых и заводских спортивных соревнований, шахматных турниров. А когда «перешагнул» комсомольский возраст, коллеги избрали его профсоюзным лидером, членом профкома предприятия.



В конце 80-х вышло постановление правительства о создании на предприятии комиссий по трудовым спорам, куда на паритетной основе вошли представители администрации и профсоюза. В стране шла перестройка, внедрялись новые формы организации труда, такие, как бригадный подряд, создавались арендные предприятия. На «Мотовилихе» таковыми были «Альфа» и «Точлит», созданные на базе цехов № 16 и 36. Было много споров о размерах зарплаты, были те, кто считал, что его интересы ущемлены. Оттого и избрали в состав комиссии Мельникова, за которым закрепилась устойчивая репутация человека порядочного и принципиального.

Одновременно в своем цехе Валерий Мельников был уполномоченным по охране труда. А в 1989 году в его жизни и общест-

венной деятельности произошел новый поворот. По результатам выборов в новый состав профкома не вошел прежний председатель комиссии по охране труда. И эту должность предложили члену профсоюзного комитета Мельникову.

В то время он работал уже машинистом-инструктором. В цех поступали новые, более мощные тепловозы. Валерий Федорович научился работать на них, а кроме того – на железнодорожных кранах. И передавал свой богатый опыт и знания менее подготовленным коллегам.

Как признает Валерий Мельников, специального образования для работы в комиссии по охране труда у него не было. Были различные курсы, а еще хорошие учителя из числа заводчан, занимавшихся этой работой. Мельникову же пришлось тогда многое делать впервые. В частности, при его непосредственном участии впервые была произведена аттестация рабочих мест, по результатам которой были определены рабочие места с вредными условиями труда, и работники стали получать доплаты. Эта работа впоследствии производилась еще не раз по мере того, как в стране менялись нормативные документы.

Валерию Мельникову приходилось отстаивать интересы мотовилихинцев в суде – не менее двух десятков раз. Чтобы делать это более профессионально, он в 50 лет сел за парту. Без отрыва от производства в колледже получил квалификацию юриста.

Нельзя не сказать и о другой стороне его личности. Валерий Мельников обладает прекрасным баритоном и музыкальным слухом. На творческие способности сына обратил внимание отец Валерия, когда тот был еще ребенком. Уже в пятилетнем возрасте он начал осваивать игру на баяне. Мельников-старший показывал сыну здание музыкальной школы на улице Смирнова и говорил, что он будет в ней учиться. Однако не довелось Валерию Федоровичу получить музыкальное образование... Когда несколько лет назад Мельников пришел к известному в городе педагогу Анастасии Круч, которая была одним из первых руководителей вокального коллектива «Мотовилихи», она отметила: Валерий Мельников вполне мог сделать певческую карьеру.

Вячеслав ИВАНОВ

Фото Николая Бородина

■■■ КОНКУРС АГИТБРИГАД: ПОСЛЕСЛОВИЕ ■■■

# На светлой стороне

КАК УЖЕ СООБЩАЛ «ПК», В ПЕРМИ ПРОШЕЛ КРАЕВОЙ КОНКУРС АГИТБРИГАД «ПРОФСОЮЗЫ – ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»



Наталья Кузьмина («Альтернатива») и Елена Истомина

## 6 команд, из них 3 – новички

- 50 участников
- 5 отраслей
- 7 минут – регламент выступления
- 24 тыс. рублей общий призовой фонд

Председатель жюри – и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы Елена Истомина

### КОМАНДЫ

- «Нет другого профсоюза у меня» (Союз молодых педагогов Пермского района)
- «Культуристы» (МБУ «Дворец культуры», г. Кизел)
- «Влюбленные» (Чердынская СОШ им. А. И. Спирина)
- «Альтернатива» («Пермский завод «Машиностроитель»)
- «PROFStyle» (ПГАТУ)
- «PROFMed» (ПГМУ)



Выступает «PROFStyle»



Председатель краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Зоя Галайда и «Влюбленные»

### РЕЗУЛЬТАТЫ

- 1-е место «Альтернатива»
- 2-е место «PROFStyle»
- 3-е место «Влюбленные»



«Культуристы»



«Нет другого профсоюза у меня»



«PROFMed»

### КОММЕНТАРИИ

**Наталья КУЗЬМИНОВА, руководитель агитбригады «Альтернатива»:**

– Мы пять лет шли к такому результату. Уверена, что этого удалось добиться, потому что каждый участник команды внес вклад в победу. Очень долго работали над сценарием и репетировали. Хотелось удивить зрителей. В итоге решили перевоплотиться в джедаев из популярной саги «Звездные войны». Нам показалось, что у них достаточно много общего с профсоюзом, ведь джедаи тоже всегда на страже справедливости, на светлой стороне.

Самым сложным в нашей задумке было добиться точности фигур, которые мы выстраивали из мечей. Их требовалось выполнять так, чтобы каждый понял, что мы хотим показать. Получилось это у нас не сразу. Для репетиций, несмотря на большую загруженность, завод нам предоставил Дом культуры «Металлист», где мы могли отточить все детали выступления. Номер требовал достаточно сложного реквизита. Вся загвоздка была в том, чтобы изготовить мечи, как у настоящих джедаев, при этом чтобы они загорались разным цветом. Такие было просто не купить ни в одном магазине. Поэтому весь реквизит был изготовлен собственноручно членами команды. Мужчины несколько недель паяли мечи, а плащи были сшиты супругой заместителя председателя профкома. То есть в процесс включились многие. Почти весь завод поддерживал нас и верил в победу агитбригады.

**Ирина АЛЕКСАНДРОВА («PROFStyle»):**

– Даже для нашей опытной команды каждый раз выходит на сцену – волнующий процесс. Ведь нужно уверенно говорить о проблемах, которые переживаешь как студент и будущий работник. В последние годы «PROFStyle» старается говорить об острых социальных вопросах, которые происходят из-за людей, далеких от профсоюзного движения. Вот и в этом году решили затронуть набравшие темы. Законопроект о повышении пенсионного возраста выбил всех из колеи, и невероятное количество собраний, конференций, пикетов, митингов, людей и подписей не привело к положительному результату.

Но мы говорим о людях, о тех героях, которые смогли выстоять, несмотря на все несправедливости, которые отстаивали права и защищали интересы человека труда. Профсоюзные лидеры – герои нашего времени! Это молодежь с горящими глазами и пылающими сердцами, которая жаждет социальной справедливости и солидарности. Поэтому впечатления от конкурса просто невероятные! Во всех выступлениях поднимались серьезные проблемы, и говорить о них хочется, отходя от привычных канонов смеха и шуток, используя только голос и подачу материала.

**Мариами СИХАРУЛИДЗЕ («Влюбленные»):**

– О конкурсе агитбригад мы знали давно, но никак не могли решиться принять в нем участие. Казалось, что это слишком высокий уровень для нас. В этом году решили рискнуть, тем более что писать сценарий нам помогла наша старшая коллега **Любовь Леонидовна Вьюжанинова**, член профсоюза и просто неравнодушный, талантливый учитель. Идея заключалась в том, чтобы показать, что педагоги – это люди, влюбленные в свою профессию, несмотря ни на что. Мы очень счастливы, члены жюри по достоинству оценили наш труд. В очередной раз убедились в том, что профсоюз – это команда талантливых, замечательных, любящих свою профессию людей.

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

# ...И сила духа

ВЕСЕННЕЕ ТЕПЛО СУДЕБНЫЕ ПРИСТАВЫ ПРИКАМЬЯ  
ВСТРЕТИЛИ АКТИВНО И ВЕСЕЛО

На спортивной базе стадиона «Динамо» состоялись традиционные IV зимние олимпийские игры профсоюза при УФССП России по Пермскому краю.

Участники удивляли судей не только физической подготовкой и рвением к победе, но и творческим подходом в оформлении базового лагеря, а также уникальным, «фирменным» стилем своих команд.

По итогам конкурсов участники разделили между собой призовые места. Кубок олимпийского чемпиона

завоевала команда отдела судебных приставов по Дзержинскому району г. Перми.

В упорной борьбе за второе место команда управления завоевала «серебро», а в схватке за «бронзу» лучшей оказалась команда отдела судебных приставов по Ленинскому и Индустриальному районам г. Перми.

Информация и фото – пресс-службы  
УФССП России по Пермскому краю

**ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ»** сайт: [ekskurs-tur.ru](http://ekskurs-tur.ru),  
ул. Мира, 76, тел.: (342) 2472032, 89526572032 [https://vk.com/ekskurs\\_tur](https://vk.com/ekskurs_tur)  
**ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ  
для организаций и школьников**

**РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ ТУРОВ 2019 ГОДА:**

- Автобусный тур «Кировские забавы» – с 29 по 30 марта
- Алтай – 7–15 июля, 4–12 августа
- Озеро Байкал – с 22 июня по 5 июля, с 6 по 19 июля, с 20 июля по 2 августа, с 3 по 16 августа
- Карелия + Соловки – с 22 по 29 июля
- Автобусный тур в С.-Петербург – с 30 апреля по 5 мая
- Автобусный тур в Казахстан – с 30 апреля по 6 мая
- Псков + Великий Новгород (на 7 дней) – со 2, 8 и 30 июня
- Абхазия (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Беларусь (на 7 дней) – с 15, 22 и 29 июня
- Очарование Балтики
- Крымская кругосветка – авто, ж/д, авиа,
- Морские круизы на паромках и речные круизы на теплоходах
- Автобусные и ж/д туры в Анапу и Геленджик

**ABC HILTON**  
с 1990 года

**ХИЛТОН**  
Детский лагерь с изучением  
английского языка

18 летних смен: Пермь, Оса, Сочи  
«Дворец молодежи», «Демидково»,  
«Лесная поляна», «Жемчужина», «Ромашка»  
от 15 000 руб.

Самые полезные каникулы! Подробности и бронирование:  
тел. 24-665-24, [www.hilton.center](http://www.hilton.center)

**ИТБ БЮРО**  
круизная компания

**РЕЧНЫЕ КРУИЗЫ**  
на теплоходе «УРАЛ»

ул. Краснова, 1, офис 106  
Т. 270-14-14  
[www.itb59.ru](http://www.itb59.ru) **СКИДКА 13%**

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

## Праздник души

**Не секрет: многие горожане ведут малоподвижный образ жизни. Да и стрессы не добавляют здоровья.**

Именно поэтому такой вид активного отдыха, как верховая езда, прогулки на лошадах, вызывают все больший интерес.

Профсоюзная организация Пермского отряда филиала на Свердловской железной дороге Роспрофжел совместно с администрацией организовала экскурсионную поездку в конный клуб «Слобода» пос. Сергино Нытвенского района. Более 40 работников и членов их семей отправились на встречу с прекрасным. Отдых на природе одинаково замечателен в любое время года, а общение с лошадьми всегда доставляет массу удовольствия. Экскурсовод **Ольга** очень интересно рассказывала об истории города Перми и о людях, прославивших его. А сколько необычного и увлекательного узнали участники экскурсии о народных традициях проводить масленичные дни и как правильно завершать гулянья в «прощенное воскресенье»!

На территории конного клуба нас встретила хозяйка – **Екатери-**

**на**, которая рассказала о породах лошадей и об орловском рысаке, в частности. Участники экскурсии узнали много интересных фактов о лошадях, задали интересующие их вопросы, покормили животных сладостями (морковью и сахаром).

Желающим была предоставлена возможность покататься верхом. А затем всех усадили на сани, запряженные лошадами, и повезли на ритуальное место, где состоялось театрализованное мероприятие «Масленица пришла». Все без исключения принимали в нем активное участие: пели, плясали, угощались блинами, играли, катались на «ватрушках». Смех, веселье, шутки, прибаутки, хорошая погода, чистый воздух, зимняя природа – что еще может быть лучше для восстановления сил и укрепления здоровья!

Завершился праздник вкусным обедом в кафе, которое разме-

стилось в... старинном амбаре, где раньше хранили зерно. Сотрудниками кафе бережно собраны и отреставрированы предметы сельского быта.

– Я очень довольна поездкой. Умеют профактивисты нашего отряда организовать праздник души! Мне и моим коллегам все очень понравилось, мы зарядились позитивной энергией. Будем ждать



очередной познавательной экскурсии, – отзывается о мероприятии стрелок стрелковой команды станции Пермь-Сортировочная **Альбина Яппарова**. Поддерживает ее и бухгалтер управления отряда **Татьяна Зыкова**.

**Ирина ПОНОМАРЕВА**,  
председатель ППО  
Пермского отряда филиала  
на Свердловской  
ЖД РОСПРОФЖЕЛ

Фото предоставлены  
автором

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (R), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
26.03.2019  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 6200. Заказ 1477