



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№4 (1464) • 7 ФЕВРАЛЯ 2018

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■■

Членам профсоюза – скидки на покупки

**Председатель
Пермского крайсовпрофа
Сергей БУЛДАШОВ
подписал рамочное
соглашение
о реализации проекта
«Профсоюзная
дисконтная программа»**



По замыслу исполнителей проекта, он поможет членам профсоюзов сэкономить денежные средства и сделать удобной работу с дисконтными картами путем их замены на одну универсальную.

Уместно добавить, что данный проект уже реализуется у наших соседей – в Федерации профсоюзов Удмуртской Республики. На минувшей неделе здесь прошла встреча профактива с представителями бизнеса республики, на которой обсуждался проект «Дисконтная карта члена профсоюза», стартовавший два месяца назад в Удмуртии.

Как сообщается на сайте профобъединения <http://www.fpur.ru/>, во встрече принял участие депутат Государственной Думы

Российской Федерации **Андрей Исаев**. Он отметил значимость данного проекта. По его мнению, проект полезен для людей, он решает социальные проблемы, поэтому в его продвижении должна быть заинтересована государственная власть.

– Поскольку проект носит межрегиональный характер, необходимо говорить об этом на уровне ФНПР, и я буду обсуждать данный вопрос с **Михаилом Викторовичем Шмаковым**, – сказал Андрей Исаев.

В Удмуртии на сегодняшний день выдано 10 тысяч дисконтных карт: для профсоюзов Нефтегазодобывающего управления «Удмуртнефть» (1400 карт), автозавода «ИЖ-Лада» (2600 карт), работников здравоохранения

(6000 карт). В феврале получают карты 2600 членов профсоюза «Концерн «Калашников» и 1300 членов профсоюза «Удмуртнефть». Рассматривают вариант присоединения к программе профсоюз работников народного образования и науки и ряд профорганизаций оборонных предприятий.

За два месяца в Удмуртии, как сообщает <http://www.fpur.ru/>, к проекту присоединились 60 бизнес-партнеров.

Подписывая соглашение, Сергей Булдашов выразил надежду, что отраслевые профорганизации смогут использовать дисконтные карты как еще один инструмент мотивации профчленства.

«ПК»

■■■■ ПРОФЕССИЯ – БУХГАЛТЕР ■■■■

На языке «холодных чисел»



**РОЛЬ СЧЕТНОГО РАБОТНИКА В РАЗВИТИИ ЛЮБОГО ПРЕДПРИЯТИЯ,
ОРГАНИЗАЦИИ ОЧЕНЬ ВАЖНА**

От профессионализма, ответственности бухгалтера, его умения хорошо разбираться в налоговом, бюджетном праве зависит финансовая стабильность организации. К тому же у каждой из них своя специфика, особая постановка бухгалтерского учета.

– Когда почти 20 лет назад я возглавила Орджоникидзевскую районную организацию профсоюза работников народного образования и науки г. Перми, в финансовых делах здесь был полный развал, – вспоминает ее председатель **Зоя Ширин-**

кина. – Прежний бухгалтер оказался, что называется, нечист на руку – профвзносы, вложенные в один из банков, пропали, когда он рухнул. Чтобы найти настоящего профессионала, человека ответственного, я обратилась в наш центр занятости. И там, к счастью, судьба свела меня с **Тамарой Запорожец**. Я знала ее по работе в Губахе – эта семья, имеющая шахтерские корни, там была достаточно известна, на хорошем счету.

Окончание на стр. 2

■■■■ МУЖЕСТВО ■■■■

«Знак Почета» – педагогу

Как мы уже сообщали, на минувшей неделе Прикамье с официальным визитом посетила рабочая группа Центрального совета Российского профсоюза работников народного образования и науки.

В первый день делегация навестила в больнице тяжело пострадавшего учителя пермской школы № 127 **Наталью Шагулину**. Ей была вручена высшая профсоюзная награда – «Знак Почета».

Именно для Натальи Васильевны была изменена формулировка обоснования для вручения знака: «За исключительное мужество и смелость, проявленные при спасении детей, подвергшихся смертельной опасности».

Комментирует заместитель председателя ЦК профсоюза, руководитель рабочей группы ЦС профсоюза **Михаил Авдеевко**:

– Встретившись с Натальей Шагулиной, мы увидели скромную, очень неуютно чувствующую себя от пристального внимания общественности и СМИ молодую женщину, которая, в отличие от нас, не расценивает свой поступок как подвиг. Ее самопожертвование и верность долгу никого не может оставить равнодушным и не может не восхищать. Достаточно одного факта – свой первый вопрос, который Наталья Васильевна задала, как только пришла в сознание: «Как мои дети?!». Более того, Наталья Васильевна хочет оставить подробности трагедии в прошлом. Не случайно она выступила с официальным обращением, в котором выразила всем благодарность за внимание, беспокойство о ее здоровье и попросила не тревожить с предложениями о заявлениях в прессу или интервью.

Но все же мы были вынуждены ее побеспокоить, поскольку нам было поручено передать ей от всего нашего профессионального союза благодарность, высшую профсоюзную награду «Знак Почета» с выплатой денежной премии и, конечно, пожелания скорейшего выздоровления. За этот короткий визит мы почувствовали, насколько она, несмотря ни на что, позитивный, верящий в добро человек.

«ПК»

■■■■ КОНКУРС ■■■■

Свое слово скажут агитбригады

10 февраля в 13.30 в актовом зале ПНИПУ (Пермь, Комсомольский проспект, 29) состоится финал краевого конкурса профсоюзных агитбригад «Профсоюзы – за достойный труд!».

В конкурсе, посвященном 70-летию Пермского крайсовпрофа, примут участие девять команд, представляющие семь отраслей.

«ПК»

**«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
ВКонтакте**

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ ■■■■

С юбилеем!



Председатель Кудымкарской районной организации Российского профсоюза работников культуры Полина ЯРКОВА на днях отметила свой юбилей.

Полина Игоревна – человек с большой душой, грамотный руководитель и настоящий профсоюзный лидер. Все эти качества позволяют Полине Игоревне держать высокую планку в общественной деятельности по защите социально-трудовых интересов работников отрасли.

Президиум Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры сердечно поздравляет Полину Игоревну с юбилейной датой и желает здоровья, благополучия и оптимизма!

Краевой комитет Российского профсоюза работников культуры. Фото предоставлено крайкомом

■■■■ СМЕНА ■■■■



Фото предоставлено автором

Еще один портфель

В Пермской краевой организации профсоюза работников АПК состоялось организационное заседание молодежного совета.

Новый состав, в который вошли семь молодых специалистов – членов профсоюза, утвержден на заседании президиума в сентябре прошлого года.

В работе совета приняли активное участие председатель крайкома Владимир Шалаев и специалисты крайкома Ксения Терехова, Елена Булатова и Татьяна Кукушкина.

Председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа, председатель первичной профорганизации студентов Пермского государственного агротехнологического университета Мария Стряпунина рассказала о молодежной политике крайсовпрофа. Когда стали выбирать председателя молодежного совета, все единогласно проголосовали за Марию. Заместителями председателя избрали оператора АО «Птицефабрика «Пермская» Ксению Лапину и мастера, агронома и председателя ППО ООО «Птицефабрика «Менделеевская» Виктора Поносова.

Специалисты крайкома ознакомили молодых профактивистов с основными направлениями работы.

Елена БУЛАТОВА, специалист крайкома профсоюза работников АПК

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

У профсоюзов – особая миссия

Представители Центрального совета Российского профсоюза работников народного образования и науки во главе с заместителем председателя Михаилом АВДЕЕНКО и председателем крайкома отраслевого профсоюза Зоей ГАЛАЙДА 30 января посетили Соликамск.

В городском управлении образования состоялась встреча-совещание с участием руководителей администрации Соликамска и Соликамского района, представитель городской координационной профсоюзной организации профсоюзов, депутатов.

С приветственным словом к гостям обратились глава Соликамска Алексей Федотов и председатель Земского собрания Соликамского района Дмитрий Перминов. О состоянии дел в сфере образования, взаимодействии с профсоюзом подробно рассказали Ирина Могильникова и Любовь Корнеева, начальники муниципальных управлений образования города и района, а также Зоя Казанцева, председатель территориального комитета профсоюза работников народного образования и науки. О достижениях свидетельствуют многочисленные коллективные и персональные награды и поощрения, достигнутые и завоеванные трудовыми коллективами и их профсоюзными организациями на федеральном, краевом, местном уровнях.

На встрече выступили также Михаил Авдеенко, Зоя Галайда, депутат Законодательного собрания Пермского края Александр Шалаев и другие. Гости посетили школу № 15 и детский сад № 48. Профсоюзные руководители высоко оценили состояние дел в образовании Соликамска и Соликамского района, одобрили положительный опыт социального партнерства между работодателями и профсоюзом, уровень боевистости первичных профсоюзных организаций в учреждениях образования. Такие деловые встречи, по мнению всех присутствующих, способствуют



Фото автора

дальнейшему совершенствованию работы педагогического сообщества по воспитанию и становлению подрастающего поколения.

Зоя Казанцева, которая является еще председателем координационного совета организаций профсоюзов Соликамского района и заместителем председателя коордсовета Соликамска, своей многолетней и плодотворной работой, активной жизненной позицией, инициативой заслужила высокое признание коллег. Во многих учреждениях школьного, дошкольного и дополнительного образования авторитет и влияние профсоюзных лидеров высок. И не случайно.

– Я против «карманных» председателей первичных профсоюзных организаций, – высказалась, в частности, Любовь Корнеева. – Они у нас все «зубастые», умеют отстаивать свои права и выстраивать взаимоотношения с руководителями. И это идет только на пользу дела. Недаром в оценке деятельности наших педагогов и руководителей есть пункты о профсоюзном членстве и участии в работе первичек...

– Мы всегда и во всем поддерживаем инициативы, исходящие как от Зои Васильевны, так и профсоюзного актива наших образовательных учреждений, – говорит Ирина Могильникова. – Я сама долгое время являюсь членом президиума горкома профсоюза. Регулярно встречаясь с председателями первичных профорганизаций, всегда стараюсь подчеркнуть: они несут особую миссию – создавать уни-

кальный микроклимат внутри своих коллективов. Я убеждена, что это одна из главных задач профсоюза на сегодняшний день наряду с жестким контролем исполнения трудового законодательства и защитой интересов работников.

Михаил Авдеенко поблагодарил соликамских коллег за эффективный уровень социального партнерства, тесное взаимодействие и высокий уровень доверия среди руководителей и профсоюзного актива учреждений образования. А Зоя Васильевна пожелал крепкого здоровья и дальнейших успехов, поскольку работать сразу в двух муниципальных образованиях – дело очень нелегкое. И таких профсоюзных лидеров в Пермском крае немало. Недаром территориальная организация профсоюза Прикамья является не только самой крупной, но и самой боевистой и авторитетной организацией в целом по России.

Далее Михаил Авдеенко осветил проблемы подготовки педагогических кадров (ибо качество образования не может быть выше качества подготовки специалистов), а также вопросы совершенствования и роста оплаты труда, избавления учреждений образования от излишних проверок со стороны контролирующих органов, сокращения объемов непрофильного бумагооборота в отрасли и прочие. Центральный совет в этом направлении работает. Трудностей немало, но, как высказался гость, «вода камень точит».

Николай ФЕДОСЕЕВ
г. Соликамск

■■■■ ПРОФЕССИЯ – БУХГАЛТЕР ■■■■

На языке «холодных чисел»

Окончание. Начало на стр. 1

Муж Тамары Викторовны Александр Федорович был сыном генерального директора объединения «Кизелуголь», тоже горняк. В 2001 году семья из-за сложных экономических условий в этом угольном бассейне решила перебраться в Пермь. И с ноября 2002 года Тамара Запорожец трудится бухгалтером в районной организации профсоюза работников народного образования. А опыта ей было не занимать – поработала в различных сферах, в том числе в системе образования. Специалист высокого класса, она навела порядок в финансовых делах, наладила четкий учет в деятельности территориальной организации профсоюза. Было сложно, ведь с каждой из 32 первичек приходилось взаимодействовать, а в то время проводилась оптимизация учебных заведений. Нам нужно было сохранить свою профсоюзную организацию. Была проведена очень боль-

шая работа. И сегодня со всеми первичками налажен четкий электронный оборот. Осуществляется постоянный контроль над правильностью удержания профвзносов, ведется планомерная работа с налоговыми органами.

В шахтерских городах выпускники школ нередко идут по стопам своих родителей. Вот и Тамара, у которой отец и мать работали в шахте, закончила Кизеловский горный техникум, но выбрала факультет промышленного гражданского строительства. Трудилась в разных сферах, но всегда ее работа была связана со счетным делом, языком «холодных чисел». В этом огромном потоке нередко противоречащих друг другу документов очень важно отслеживать новую информацию и правильно ее применять, то есть принимать оптимальное решение, исходя из собственного опыта, квалификации. На первый взгляд в бухгалтерской «цифре» сложно найти элементы творчества. Но Тамара Викторовна считает, что они присутствуют

в каждом деле. В работе бухгалтера это познание нового, что позволяет идти вперед.

– Мне пришлось, по сути, восстанавливать всю бухгалтерию районной организации нашего профсоюза, – говорит Татьяна. – Главное – это общение с людьми, взаимодействие с коллегами образовательных учреждений. Они приходят отчитываться, что-то нужно им объяснить, чему-то научить. Люди разные, и надо найти с ними общий язык, помочь. Другого дела для себя уже не представляю. После школы пошла работать в банк, так что работа с бумагами, цифрами – это мое. Вся жизнь в этой сфере. Учеба идет постоянно – все время что-то меняется в жизни, в законодательстве, появляется много нового в бухгалтерском деле. Работать стало труднее, нужно быть начеку. Средства на свои нужды профорганизации получают по заявкам. Считаю, что четко налаженный финансовый учет вызывает доверие к районной организации. В трудных ситуациях мы всегда помогаем людям.

У Тамары Викторовны замечательная семья, у сына Владимира четверо детей. Многодетной семье выделили земельный участок в районе Шустовки, что недалеко от Заозерья. Вместе построили большой дом. И, конечно, все дела и мысли ее заняты семейными заботами, внуками. Она по жизни оптимист, светлый, позитивный человек. С 1976 года в профсоюзе, имеет немало наград ФНПР, крайкома профсоюза.

Вчера Тамара Викторовна отметила юбилей. Орджоникидзевский райком профсоюза работников образования и науки г. Перми, педагоги, воспитатели поздравляют эту обаятельную женщину, прекрасного специалиста со знаменательной датой, желают здоровья, семейного благополучия и дальнейшей успешной деятельности на благо профсоюза работников образования!

Галина МАКСИМОВА



■■■ ПРОЕКТ ■■■

Расширяя границы



Заместитель руководителя региональной общественной приемной председателя партии «Единая Россия» Дмитрия МЕДВЕДЕВА в Пермском крае Елена САВЕЛЬЕВА встретила с председателем совета ветеранов «Пермских моторов» Рашидом ДЗУНДЗОЙ и его заместителем Николаем НАЙДЕНОВЫМ

Гости пришли в приемную с предложением о сотрудничестве в рамках реализации проекта «Старшее поколение».

По словам Рашида Дзундзы, сегодня статус ветеранов предприятия имеют 11 тысяч человек, из них более 5 тысяч официально состоят в ветеранской организации. Ветераны-моторостроители участвуют в спортивных мероприятиях, играют в хоккей, шахматы, ходят на компьютерные курсы, занимаются скандинавской ходьбой, посещают театры, путешествуют.

Ветеранская организация активно работает с подразделениями завода по теме наставничества, передаче опыта молодым специалистам, тесно взаимодействует с советом молодежи. На должном уровне организован и культурно-массовый досуг, но есть потребность расширить круг общения.

— Особенно нам интересны вопросы развития здравоохранения для людей старшего возраста. В прошлом году стартовал опрос среди ветеранов. Мы собираем информацию, кто в чем нуждается, что интересует людей в плане медицинского и социального обслуживания. И многие отмечают, что самое главное — это здоровье, — сказал Рашид Дзундза.

Как отметила Елена Савельева, тема сохранения здоровья людей старшего поколения и продления их активного долголетия является приоритетной для партийного проекта. С прошлого года в Пермском крае идет становление гериатрической службы, врачи-гериатры начали прием пациентов в четырех городах.

— И здесь имеется в виду не только работа докторов. Они тесно будут взаимодействовать с социальными работниками, поскольку

невозможно развивать гериатрию без социального аспекта. В декабре прошлого года в Перми прошла конференция на эту тему с участием главного внештатного гериатра РФ Ольги Ткачевой. В середине февраля она планирует провести видеоконференцию с регионами России, в том числе с Пермью, предполагается разговор о промежуточных итогах создания гериатрических служб, — сказала она.

Елена Савельева пригласила руководителей совета ветеранов «Пермских моторов» принять участие в видеоконференции. Также она предложила в рамках проекта провести для ветеранов-моторостроителей семинары по вопросам ЖКХ и защиты от мошеннических действий злоумышленников.

Ольга СТЕПАНЕНКО

Фото предоставлено автором

■■■ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ ■■■

Донорство ума

Работники «Метафракса» стали участниками проекта «Донорство ума»



В здравпункте компании «Метафракс» состоялась акция для потенциальных доноров костного мозга. Кровь для генетического анализа и включения данных в Национальный регистр сдали работники предприятия и члены их семей.

В 2018 году программа развития донорства костного мозга в Пермском крае проводится при поддержке бенефициарного владельца компании «Метафракс»

Сейфеддина Рустамова, под патронатом благотворительного фонда «Дедморозим» и российского фонда помощи Русфонд.

Всего кровь сдали 153 работника компании «Метафракс», представляющих все цехи и подразделения предприятия. Активное участие в подготовке донорской акции приняли профсоюзная и молодежная организации.

— Сегодня работники нашего предприятия внесли весомый вклад

в расширение базы доноров костного мозга. Пересадка костного мозга — один из наиболее эффективных методов лечения при онкологических заболеваниях крови. Для успешной трансплантации необходима полная генетическая совместимость донора и реципиента. За каждым таким совпадением может стоять чья-то жизнь, — прокомментировал итоги благотворительной акции главврач лечебно-оздоровительного центра Александр Крупнин.

В течение года на территории региона планируется привлечь около 1000 потенциальных доноров. В настоящее время в российском Национальном регистре всего 77 тыс. потенциальных доноров. Чтобы шанс на выздоровление получили хотя бы 50 процентов нуждающихся в пересадке россиян, необходимо расширение регистра доноров до 500 тыс. человек.

Текст и фото <http://metafrax.ru/>

г. Губаха

■■■ КАДРЫ ■■■

Программа продлена

«Привлечение медиков из соседних регионов и переобучение собственных специалистов может решить проблему с нехваткой кадров», — заявил побывавший недавно в Березниках председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН.

Вместе с председателем городской первичной профсоюзной организации работников здравоохранения Людмилой Филипповой он встретился с новым главным врачом старейшей горбольницы имени Вагнера Михаилом Сухановым. Встреча эта была не случайна. В Березниках, как, впрочем, и в других городах края, наблюдается постоянная нехватка медицинских специалистов и в первую очередь врачей.

Администрация города пытается решить эту проблему, поэтому уже три года в муниципалитете второго по величине города Пермского края действует программа привлечения врачей. За это время в Березники приехали 30 докторов, которым были выделены квартиры для проживания и подъемные средства в размере 500 тысяч рублей.

Для более действенного решения проблемы в Пермский медицинский университет поступают березниковские выпускники школ по так называемому целевому набору — с направлением на учебу от имени больницы имени Вагнера. Сейчас в краевом медицинском вузе обучается 40 березниковских «целевиков», обязанных отработать в больницах города не менее пяти лет после окончания учебы.

В этом году, по словам Михаила Суханова, город планирует привлечь еще 10 молодых специалистов на прежних выгодных условиях — предоставления квартиры и «подъемного» полмиллиона. Сегодня больницам Березников очень нужны офтальмологи, анестезиологи, эндокринологи и хирурги.

— Но мы будем рады врачам любой специализации, решившим приехать работать в березниковские больницы. Город встретит их с распростертыми объятиями, уж поверьте, — приглашает Михаил Суханов.

Ксения СКИТ

г. Березники

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovrprof.ru

КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ



В конце прошлого года состоялся выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Кудымкарский муниципальный район.

В составе бригады работали председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи Владимир МЕЩЕРИКОВ, заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Валентина ТРОНИНА, главный специалист краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Надежда АГЕЕВА, главный специалист Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина КИСЕЛЕВА, а также главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей МИЗЮКИН (руководитель бригады).

Кудымкарский район занимает площадь 4733 кв. км. На территории расположены шесть сельских поселений: Белооевское, Верх-Инженское, Егвинское, Ленинское, Ошибское, Степановское, в которые входят 276 населенных пунктов. Население района около 23 тысяч человек. Административный центр – г. Кудымкар.

РАБОЧАЯ ХРОНИКА

Выезды, встречи, совещание

Члены комплексной бригады в ходе выездов в организации встретились с руководителями и коллективами предприятий.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи Владимир Мещериков провел в Кудымкарском почтамте профсоюзное собрание с участием руководителей и работников – не членов профсоюза. На протяжении многих лет уровень профчленства в этой организации 96 процентов. Владимир Мещериков рассказал о том, какие задачи решает профсоюз.

Также состоялся разговор об охране труда в Кудымкарском почтамте. В ходе работы были осмотрены профсоюзные уголки. Профактиву предложено разместить информационные профсоюзные стенды во всех отделениях почтовой связи.

Заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Валентина Тронина вместе с председателем районной территориальной организации Полиной Ярковой выехала в село Белооево, где провела встречу в первичной профсоюзной организации центральной поселенческой библиотеки вместе с работниками Белооевского сельского культурно-досугового центра и районной библиотеки.

Главный специалист краевой организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Надежда Агеева посетила администрацию Белооевского сельского поселения, где создана первичная



профорганизация (председатель Ольга Плотникова). Как отметила Н. Агеева, в ходе работы был проанализирован коллективный договор, рассмотрены проблемные вопросы.

Главный специалист Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ирина Киселева побывала в первичной профсоюзной организации Белооевской школы (председатель Татьяна Бражкина), где встретила с коллективом и ответила на вопросы. Первичная профсоюзная Белооевской школы – одна из самых многочисленных, профчленство – 82 процента. Здесь строго следят за выполнением коллективного договора, активно участвуют в управлении учреждением, в разработке локальных нормативных актов.

Главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа Андрей Мизюкин встретился с и. о. Кудымкарского городского прокурора Павлом Смирновым, с которым обсудил вопросы взаимодействия в части контроля соблюдения законодательства о труде и проведения совместных с председателем координационного совета организаций профсоюзов приемов населения.

Андрей Мизюкин проанализировал, насколько соответствуют законодательству трехстороннее соглашение и коллективные

договоры, проверил их регистрацию. Также совместно с главным помощником городского прокурора Татьяной Zubовой провел прием-консультацию населения.

Участники комплексной бригады выехали в первичную профсоюзную организацию Белооевского сельского потребительского общества (председатель Галина Канюкова). Здесь работают 92 человека – все члены профсоюза, в том числе и руководитель – Нина Власова. Коллектив дружный и трудолюбивый. В месяц реализуют две тонны своих полуфабрикатов.

Координационный совет организаций профсоюзов Кудымкарского муниципального района провел совместное совещание с главами сельских поселений района и членами комплексной бригады по развитию социального партнерства. На совещании поднимались вопросы создания профсоюзных организаций в администрациях сельских поселений, совершенствования системы оплаты труда, оздоровления работников бюджетных отраслей, оптимизации и реорганизации в образовательных учреждениях, спецценки по условиям труда.

Владимир Мещериков, в частности, поднял вопросы состояния социально-бытовых помещений, наличия теплых туалетов, водоснабжения, отопления в отделениях почтовой связи.

Валентина Тронина озвучила проблемы отсутствия единой системы оплаты труда в учреждениях культуры района и сельских поселений.

Подводя итоги совещания, глава Кудымкарского муниципального района Валерий Климов положительно оценил работу комплексной бригады в территории и отметил, что взгляд со стороны необходим, оценка деятельности организаций и учреждений послужит посылком для дальнейшей деятельности.

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Работаем на стабильность

В первичной профсоюзной организации Кудымкарской центральной районной больницы (ЦРБ) в прошлом году провели 12 заседаний профсоюзного комитета, приняли в профсоюз 23 человека. Из 389 работающих – 232 члена профсоюза, профчленство – около 60 процентов.

Председатель первичной профсоюзной организации ЦРБ Светлана Мехоношина выступила на совещании, в котором участвовали члены комплексной бригады и профсоюзный актив, а также глава Кудымкарского муниципального района Валерий Климов.

Профсоюзный комитет Кудымкарской ЦРБ многое делает, защищая права и интересы работников. Только в 2017 году профком собирался 12 раз. На заседаниях обсуждались локальные нормативные акты, высказывалось мотивированное мнение в связи с сокращением членов профсоюза.

Профком оказывает членам профсоюза правовую помощь, активно выражает и отстаивает мнение работников больницы. Председатель профкома является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Как сказала Светлана Мехоношина, коллективный договор, принятый в учреждении, пролонгирован до конца 2019 года и прошел уведомительную регистрацию.

– Согласно колдоговору работникам амбулатории № 4 г. Кудымкара за выездную работу на селе доплачивается 25 процентов к основному окладу, – рассказывает Светлана Александровна. – А сотрудникам, имеющим звание «Отличник здравоохранения», выплачивается 15 процентов к окладу. Молодым специалистам установлена надбавка в размере 5 процентов должностного оклада и 15 – работающим на селе, которая выплачивается в течение трех лет ежемесячно со дня заключения им впервые трудового договора.

Профсоюзная организация Кудымкарской ЦРБ оказывает одновременную материальную помощь членам профсоюза к юбилейным датам (от полутора до двух тысяч рублей) и в случае смерти родственника (две тысячи рублей). В связи с отсутствием возможности у администрации больницы оплачивать единовременную материальную помощь данные выплаты получают только члены профсоюза.

Коллективный договор обеспечивает работникам благоприятные и безопасные условия труда.

Причем молоко или другие пищевые продукты могут быть заменены по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

По словам Светланы Мехоношиной, в работе по повышению профсоюзного членства акцент делается на информационную и правозащитную деятельность. Профком выписывает газеты «Солидарность» и «Профсоюзный курьер», а также профсоюзную литературу (информационные сборники, листовки, журнал «Тема»). Газеты и литература своевременно раздаются в каждое структурное подразделение, где, в свою очередь, в профсоюзных уголках и на стендах информация доводится до сотрудников учреждения. Также информация о мероприятиях выставляется на сайт больницы.

В больнице приказом главврача создана комиссия по распределению путевок на санаторное лечение. Приоритетное право на



получение путевок предоставляется членам профсоюза.

Для сотрудников Кудымкарской ЦРБ в 2017 году было приобретено пять путевок в санаторий-профилакторий «Вита».

Традиционно профком чествует ветеранов, занимается организацией торжеств в профессиональные праздники, в Новый год. В честь Дня медицинского работника ежегодно проводится спортивная эстафета.

– Мы работаем на стабильность для того, чтобы наши члены профсоюза чувствовали уверенность в завтрашнем дне. От этого зависит и авторитет профсоюзной организации, – убеждена Светлана Мехоношина.

Погоду делает великолепная пятерка

Координационный совет объединяет организации профсоюзов пяти отраслей

С докладом «О состоянии и развитии социального партнерства в Кудымкарском муниципальном районе и деятельности координационного совета организаций профсоюзов» на совещании выступила председатель координационного совета организаций профсоюзов района Татьяна СНИГИРЕВА.

2017 год для социального партнерства в Кудымкарском муниципальном районе был юбилейным. Двадцать пять лет назад было заключено первое соглашение, сторонами которого выступили отдел образования администрации района и районный комитет профсоюза работников образования.

Координационный совет организаций профсоюзов (КСОП), созданный в июле 2002 года, отметил 15-й день рождения и представлен в районе профсоюзными лидерами пяти отраслей: образования, здравоохранения, культуры, потребкооперации, сельского хозяйства.

Первое трехстороннее соглашение было заключено в августе 2009 года.

На заседаниях трехсторонней комиссии регулярно рассматриваются вопросы развития социального партнерства на местном уровне, куда приглашаются главы муниципальных образований, председатели профсоюзных организаций, работодатели. Так, в прошлом году на комиссии обсуждались вопросы: о принятых мерах по легализации трудовых отношений в районе; о проведении специальной оценки условий труда работников в учреждениях образования и культуры района, в МАУ «Кувинский загородный лагерь»; о комплексе мер по закреплению кадров в районе, в т. ч. через реализацию подпрограммы «Устойчивое развитие сельских территорий».

Координационный совет стал инициатором рассмотрения на трехсторонней комиссии вопросов: о легализации трудовых отношений, ликвидации задолженности по заработной плате, занятости населения; о выполнении соглашения о минимальной заработной плате; соблюдения действующего трудового законодательства; реализации майских указов президента РФ.

Татьяна Снигирева признала, что в районе есть проблемы с реализацией майских указов, особенно в сфере культуры. В ряде поселений повышение заработной платы работникам культуры осуществлялось в том числе и за счет перевода работников на неполный рабочий день и неполную рабочую неделю. Это связано с тем, что в районе так и не разработали положение об оплате труда работников культуры, несмотря на неоднократные решения комиссии по этому вопросу. Все отдано на откуп в поселения, что привело к необоснованной дифференциации в окладах специалистов с одинаковым квалификационным уровнем. Не хватает средств на реализацию указов в здравоохранении и учреждениях образования.

Материалы по итогам трехсторонней комиссии публикуются в районной газете «Иньвенский край» под рубрикой «Вести с заседания трехсторонней комиссии».

В конце октября 2017 года в районе было заключено новое трехстороннее соглашение на три очередных года. Текст соглашения опубликован в газете «Иньвенский край», размещен на сайте администрации района на страничке «Социальное партнерство» вместе с краевым трехсторонним соглашением, соглашением о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017–2019 годы и документами трехсторонней комиссии.

Татьяна Ивановна остановилась на проблемах, которые имеются в сфере социального партнерства. Одна из них – несоблюдение



принципа полномочности сторон, а именно – отсутствие в районе объединения работодателей. Соглашение на муниципальном уровне подписывает руководитель одного из крупнейших предприятий района – **Михаил Петров**, координатор трехсторонней комиссии со стороны работодателей, депутат Земского собрания района, директор СПК «Россия».

Отраслевое соглашение на муниципальном уровне заключено только в системе образования. Нет отраслевого соглашения в отрасли культуры, имеющей территориальную профсоюзную организацию. Это обусловлено тем, что отсутствует единое руководство отраслью. Полномочия по библиотечному обслуживанию и культурно-досуговой деятельности переданы в поселения, а в каждом поселении – своя политика.

КОЛДОГОВОР – КАЖДОЙ ПЕРВИЧКЕ

Профсоюзы Кудымкарского района иницируют заключение коллективных договоров. Действием их охвачены 100 процентов работников здравоохранения, предприятий сельского хозяйства, имеющих профсоюзные организации, – СПК им. Кирова и СПК «Россия», 81 процент работников учреждений образования (нет колдоговоров в частных образовательных организациях – учительских домах), 85 процентов работников торговли, 50 процентов сотрудников госучреждений, 75 процентов работников культуры. Представителями работников во всех этих организациях выступает профсоюз.

Координационный совет помогает при подготовке коллективных договоров, проводит их общественную экспертизу, контролирует уведомительную регистрацию в министерстве промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края.

ПРОФАКТИВИСТЫ – ДЕПУТАТЫ

Для более эффективного решения проблем трудящихся и населения координационный совет активно участвует в избирательных кампаниях, нормотворческой деятельности, в работе различных общественных комиссий и советов.

Совет взаимодействует с общественными организациями, движениями и партиями, участвует в выдвижении кандидатов в депутаты представительных органов местного самоуправления.

Два профактивиста стали депутатами Земского собрания Кудымкарского района, восемь председателей первичных и территориальных профорганизаций избраны депутатами сельских поселений.

При активном участии профсоюзной стороны в районе приняты важные для работников нормативно-правовые акты: положения

об оплате труда работников образовательных организаций района; положения о мерах социальной поддержки педагогических работников, реализующих программы дополнительного образования в сфере физической культуры и спорта.

Для реализации закона «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» координационный совет подготовил проекты документов, которые были приняты: решение Земского собрания Кудымкарского района «Об обеспечении работников муниципальных учреждений Кудымкарского района путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление» и порядок обеспечения работников муниципальных учреждений района путевками. За период действия закона 232 работника здравоохранения, образования и культуры поправили свое здоровье в санаториях-профилакториях Пермского края и Башкирии.

СПРАВЕДЛИВОСТЬ – ПО СУДУ

Отраслевые профсоюзы активно оказывают правовую и юридическую помощь, защищают права и интересы работников в судах. Только за последние три года районный лидер профсоюза работников образования защитила в судах интересы 26 членов профсоюза! Экономическая составляющая данной работы – около 5 млн рублей.

В рамках социального партнерства профсоюзы принимали участие в работе над программой социально-экономического развития района, в публичных слушаниях по проектам бюджетов на очередной финансовый год, в правовой экспертизе нормативных правовых актов в сфере труда и социальных гарантий, как на уровне района, так и на уровне предприятий, учреждений и организаций.

Представители профсоюзов работают в социально значимых комиссиях, действующих в районе, участвуют в подготовке и проведении профессиональных смотров-конкурсов, награждении работников и т. д. Председатель координационного совета входит в состав межведомственной рабочей группы по соблюдению трудовых прав граждан при прокуратуре. Ежегодно проводятся информационные встречи в трудовых коллективах по вопросам трудового законодательства с участием представителей прокуратуры.

ОПТИМИЗАЦИЯ – ВРАГ ПРОФЧЛЕНСТВА

Серьезное внимание уделяется в районе вопросам мотивации профсоюзного членства, росту численности членов профсоюзов, воссозданию и созданию новых первичных организаций, подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива.

Первичные профорганизации (профгруппы) действуют в восьми отраслях. Развита в районе и лесная отрасль, она представлена 82 хозяйствующими субъектами малого бизнеса (индивидуальными предпринимателями), где трудятся 585 человек. Но индивидуальные предприниматели не заинтересованы в создании профсоюзных организаций. Не случайно уровень заработной платы в этой отрасли самый низкий в районе и составляет лишь 7000 рублей, что ниже, чем в сельском хозяйстве, где средняя зарплата по итогам 2016 года составила 10 976 рублей (среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников, занятых в сфере экономики района, достигла 13 749 рублей).

Средний охват профчленством в организациях, где есть профсоюз, составляет 78,3 процента. Наиболее высокая численность профчленства в профсоюзах работников связи – 95,5 процента, потребкооперации – 93,8, народного образования и науки – 83 процента. Снижение уровня профчленства произошло практически во всех отраслях. Наибольшее – в культуре и здравоохранении, в основном в связи с оптимизацией и реорганизацией учреждений и сокращением числа работающих в отрасли.

Коордсовет уделяет внимание и обучению профактива. За последние три года состоялось шесть межотраслевых обучающих семинаров.

В районе активно действует совет молодых педагогов, председатель – **Юлия Шипицына**, учитель Белооевской средней школы.

Координационный совет, отраслевые профсоюзы традиционно организуют коллективные акции «За достойный труд!», первомайские мероприятия. Как сказала Татьяна Снигирева, в последние годы первомайские демонстрации и митинги проходят не только в Кудымкаре, но и в селах района: Белоое, Верх-Иньве, Куве. Ежегодно на них выходят более тысячи человек.

ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

Есть и проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзы. Работники образовательных учреждений высказывают претензии к качеству периодических медицинских осмотров. Практически во всех отраслях есть вопросы по специальной оценке условий труда (СОУТ), в результате которой часть работников нередко лишается не только повышенной оплаты труда, но и дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях.

– Наверное, в данной ситуации нам следует винить самих себя, так как в состав комиссий по проведению СОУТ представители профсоюза, как правило, не включаются, все отдается на откуп организации, проводящей спецоценку, – отметила Т. Снигирева.

Для всех отраслей важнейшей является кадровая проблема и напрямую связанная с ней – жилищная. В образовании средний возраст педагогов составляет 53 года. В районе работает подпрограмма «Устойчивое развитие сельских территорий», в рамках которой предусмотрены мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов. За четыре года 54 молодые семьи улучшили жилищные условия.

Острая проблема – индексация заработной платы:

– На протяжении многих лет индексация не происходит. Между тем базовый оклад, от которого производятся расчеты, например, в системе образования, около 6 тысяч рублей, т. е. даже ниже федерального МРОТ. И хотя средняя заработная плата в отрасли дотягивает до показателей, установленных соглашением, но ведь это как средняя температура по больнице!

Завершая свое выступление, Татьяна Снигирева подчеркнула:

– Каждый член профсоюза должен понимать, что решение назревших проблем по плечу только одному, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу.

БЛАГОДАРНОСТЬ

Члены комплексной бригады выразили благодарность Татьяне Снигиревой за подробный отчет о деятельности координационного совета организаций профсоюзов и грамотно подготовленную программу и организацию работы бригады.

Уважаемые читатели!

В № 3 от 31 января опубликована информация об увеличении МРОТ с 1 января 2018 г. в размере 11 192 руб.

Сообщаем, что нами допущена опечатка при указании размера МРОТ с учетом районного коэффициента. Следует читать 10 912 руб. Приносим извинения за доставленные неудобства.

Информация прокуратуры Красновишерского района

■■■■ НАДЗОР ■■■■

**Компенсация
выплачена**

По требованию прокуратуры работодатель выплатил работнику положенные компенсационные выплаты

Прокуратура г. Губахи проверила жалобу работника автосервиса. Установлено, что заявитель по поручению работодателя был допущен к работе автослесарем в автосервисе.

При этом фактически между ними сложились трудовые отношения, выплачивалась зарплата, соблюдался трудовой распорядок.

Между тем при увольнении работника индивидуальный предприниматель отказался выплачивать положенные компенсационные выплаты, а также делать запись в трудовой книжке.

По итогам проверки прокурором в отношении работодателя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 4, ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства).

Материалы направлены в Государственную инспекцию труда в Пермском крае для рассмотрения.

В настоящее время нарушения устранены – работнику начислена и выплачена компенсация за неиспользованный отпуск и за задержку выплаты заработной платы.

Прокуратура г. Губахи Пермского края
<http://prokuror.perm.ru/>

Организатор торгов ФУ Панова Никиты Игоревича (614000, г. Пермь, ул. Окулова, 18–32; ИНН 591140044628, СНИЛС 122-310-917 98) Трусов Вадим Николаевич (ИНН 590300901511, СНИЛС 036-504-058-29) Союз «СРО АУ СЗ» (ИНН 7825489593; ОГРН 1027809209471, 191015, г. Санкт-Петербург, Шпалерная, 51, литер А, помещение 2-Н, № 436) объявляет о проведении эл. торгов в форме публичного предложения с последовательным снижением цены. Величина снижения шага составляет 2 (два) процента от начальной цены, что составляет 36 078,53 рубля – установленной на начальном этапе публичного предложения и действует 5 (пять) рабочих дней. Торги будут проводиться на эл. пл. «Фабрикант» (<https://www.fabrikant.ru>). Подача заявок осуществляется в электронном виде с 07.03.2018 г. с 10:00 до 10:00 час. 11.04.2018 г. (время мск). Заявка на участие в торгах оформляется произвольно в письменной форме на русском языке в форме электронного документа и должна содержать указанные в сообщении о проведении торгов следующие сведения: наименование, организационно-правовую форму, место нахождения, почтовый адрес (для юридического лица) заявителя; фамилию, имя, отчество, паспортные данные, сведения о месте жительства (для физического лица) заявителя; номер контактного телефона, адрес электронной почты заявителя, почтовый адрес; обязательство заявителя соблюдать требования, указанные в сообщении о проведении торгов. Заявка на участие в торгах должна содержать также сведения о наличии или об отсутствии заинтересованности заявителя по отношению к должнику, кредиторам, финансовому управляющему и о характере этой заинтересованности, сведения об участии в капитале заявителя финансового управляющего, а также сведения о заявителе, саморегулируемой организации арбитражных управляющих, членом или руководителем которой является финансовый управляющий. Для участия в открытых торгах заявитель представляет оператору электронной площадки в электронной форме подписанный квалифицированной электронной цифровой подписью заявителя договор о задатке. Продаже подлежат: Лот № 5: 42 позиции Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Пермь, ул. Революции, д. 13 (м-н «Мустанг»), кол-во 313 штук, нач. цена 1 803 926,70 руб.; Лот № 6: 55 позиций Торгового оборудования, расположенного по адресу: г. Пермь, ул. Революции, д. 13 (м-н «Пеле Джинс»), кол-во 397 штук, нач. цена 1 801 354,86 руб.. *Согласно ст. 146 ч. 2 НК РФ операции по реализации имущества должников, признанных банкротами, не являются объектом налогообложения НДС. Задаток в размере 10% от цены соответствующего этапа приема заявок должен поступить на счет должника на дату завершения этапа приема заявок. В назначении платежа указать: «Задаток на участие в торгах» со ссылкой на номер Лота и период этапа приема заявок. Подведение результатов торгов осуществляется на следующий рабочий день окончания периода приема заявок. Ознакомление с документацией по имуществу в рабочие дни с 8:00 до 11:00 час. мск времени по адресу нахождения финансового управляющего: 614097, г. Пермь, пр. Парковый, д. 25г, офис «Арбитражные управляющие» по предварительному согласованию, т. 8(342) 2290479, vadperm@yandex.ru. Решение об отказе в допуске заявителя к участию в торгах принимается в случае, если заявка не соответствует требованиям, установленным ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» и указанным в сообщении о проведении торгов, представленные заявителем документы не соответствуют установленным к ним требованиям или недостоверны; поступление задатка не подтверждено. Победителем торгов признается участник, предложивший максимальную цену за имущество должника. Договор купли-продажи заключается с победителем торгов в течение 5 дней с момента подписания протокола об итогах торгов. Покупатель производит оплату в течение 30 календарных дней с даты заключения договора купли-продажи имущества. Реквизиты для перечисления задатков и оплаты по договору купли-продажи: Панов Никита Игоревич ИНН 591140044628; БИК 045773603; кор. счет № 30101810900000000603; с/ч. № 40817810149781035626 в ПАО «Сбербанк России».

РЕКЛАМА

■■■■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■■■■

Плюс районный коэффициент

Добрый день! Подскажите, пожалуйста, размер прожиточного минимума и МРОТ по Пермскому краю с 01.01.2018 г. Входит ли в данную цифру районный коэффициент?

Светлана

В Пермском крае действует «Соглашение о минимальной заработной плате в Пермском крае на 2017–2019 годы» (заключено 11.11.2016 N СЭД-01-37-89), которым установлен размер минимальной заработной платы в Пермском крае на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения Пермского края.

Размер величины прожиточного минимума в рамках указанного соглашения определяется в соответствии с установленной постановлением правительства Пермского края величиной прожиточного минимума по Пермскому краю для трудоспособного населения за IV

квартал отчетного года (п. 3 соглашения).

Минимальная заработная плата в Пермском крае в 2017 году составляла 10 251 рубль (величина прожиточного минимума по Пермскому краю за IV квартал 2016 года для трудоспособного населения).

Размер минимальной заработной платы в Пермском крае в 2018 году будет равен величине прожиточного минимума по Пермскому краю для трудоспособного населения за IV квартал 2017 года.

В состав минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не включаются районные коэффициенты (коэффициен-



Андрей МИЗЮКИН,
заместитель заведующего
отделом защиты прав
трудящихся, главный
первой инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

ты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П).

■■■■ ОХРАНА ТРУДА ■■■■

Время поджидает

30 января Государственная инспекция труда в Пермском крае организовала публичное обсуждение результатов правоприменительной практики по итогам четвертого квартала 2017 года.

В мероприятии приняли участие специалисты управления труда краевого министерства промышленности, предпринимательства и торговли, представители прокуратуры Пермского края, руководители предприятий, специалисты по охране труда.

В качестве эксперта по вопросу проведения специальной оценки по условиям труда (СОУТ) выступил технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Александр Бобрук**.

По информации Гострудинспекции, в 2017 году в Прикамье выявлено 209 нарушений установленного порядка проведения СОУТ на рабочих местах (в 2016 году – 165 нарушений). В целом в федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения спецоценки условий труда передано 2209 отчетов работодателей.

Среди основных нарушений были названы непроведение работодателями процедуры спецоценки, недоставление результатов СОУТ до сведения работников, игнорирование результатов при предоставлении установленных законодательством гарантий и компенсаций.

Общая сумма наложенных штрафов за различные нарушения составила около 3 миллионов рублей (в 2016 году – 5,3 млн рублей). При этом в адрес работодателей государственными инспекторами было вынесено 140 постановлений о назначении штрафа, 48 из них касались должностных лиц, 58 –

юридических лиц. Еще 34 постановления вынесены в отношении лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.

Как отметил Александр Бобрук, уже почти половина организаций в Пермском крае (больше 1000), где есть профсоюз, провела спецоценку (в некоторых учреждениях еще действуют результаты аттестации). По данным профсоюзного мониторинга, строгое выполнение процедур специальной оценки и юридически правильное использование ее результатов представляют в настоящее время большие сложности.

Это связано с противоречивостью нормативных документов и самих процедур проведения СОУТ, низкой компетентностью специалистов, участвующих в СОУТ (в том числе и со стороны профорганизаций). Также имеет место недобросовестная организация проведения спецоценки со стороны работодателя и экспертной организации.

Технический инспектор труда крайсовпрофа напомнил, что с 1 января 2019 года в России начнется новый цикл проведения СОУТ. Те организации, которые не успеют пройти необходимую процедуру до конца текущего года, будут оштрафованы.

– Профсоюзы Пермского края уже высказывали свои опасения по поводу той ситуации, когда при проведении СОУТ условия труда на бумаге стали меняться в лучшую сторону, что повлекло отмену ком-

пенсаций и дополнительных гарантий (в том числе права на досрочную пенсию) за работу в этих условиях, – отметил Александр Бобрук. – Сейчас время поджидает. Нельзя допустить, чтобы в этих условиях работники лишались части льгот и мотивации к труду. Вопрос контроля в этой сфере, на наш взгляд, остается открытым и требует оценки дополнительных рисков со стороны контрольно-надзорных органов.

По данным Государственной инспекции труда в Пермском крае, за 2017 год в регионе было выявлено почти 9 тысяч нарушений в области трудового законодательства. Из них более 5,2 тысячи нарушений – в сфере охраны труда. За год было проведено более 3,3 тыс. проверок соблюдения требований трудового законодательства, в адрес работодателей выдано 2,6 тыс. предписаний по их устранению.

Также сообщается, что за нарушения требований трудового законодательства и охраны труда гострудинспекторами вынесено 3102 постановления о назначении административного наказания в виде штрафа.

В целях рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства, в органы прокуратуры и следствия направлено 142 материала, в том числе 105 материалов в связи с несчастными случаями на производстве, 37 материалов в связи с нарушениями законодательства об оплате труда.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

Имени Сергея Бажутина

В семье БАЖУТИНЫХ было 13 детей, 11 из которых – мальчики. Одного из сыновей, родившегося в 1880 году, назвали Константином. И у него тоже, в свою очередь, было 11 детей.

Последним, когда родители **Константин Иванович** и **Анна Тимофеевна** уже были, как говорится, в возрасте, родился **Сергея**. Большая работающая семья справлялась с нуждой. Если б не мор черной оспы. Только малыши вставали на ножки, их, не вакцинированных, губила оспа, выкашивала целыми семьями. У Бажутиных она унесла пятерых ребятишек... Однажды болезнь захватила сразу двух уже подросших девчонок. Они умирали на глазах родителей. И дед **Иван Яковлевич**, глядя на раскинувшихся на полатах внуков, в отчаянии кинулся бежать в церковь за божьим словом. Всю ночь он вместе со священником молился за здоровье отроков господних. Прямо у алтаря дал обет: если девочки выздоровеют, он пешком ходит в Киевско-Печорскую лавру. Внуки благодаря крепкому иммунитету (об этом ниже) и помощи сельского фельдшера выжили.

А по осени дед Иван отправился пешим ходом в Киев. Домой в Большую Соснову вернулся к посевной на следующий год. «Отмолил я вас всех, отбил за вас поклоны Богу», – рассказывал он домашним о своем путешествии. Они верили ему. И хотя оспа все-таки поклевала ребят, жили они действительно долго: **Серафима** – 95 лет, **Наталья** – 97, **Аграфена** – 85 лет, **Михаил** – 101 год. Ну и **Сергей** живет уже 90 лет.

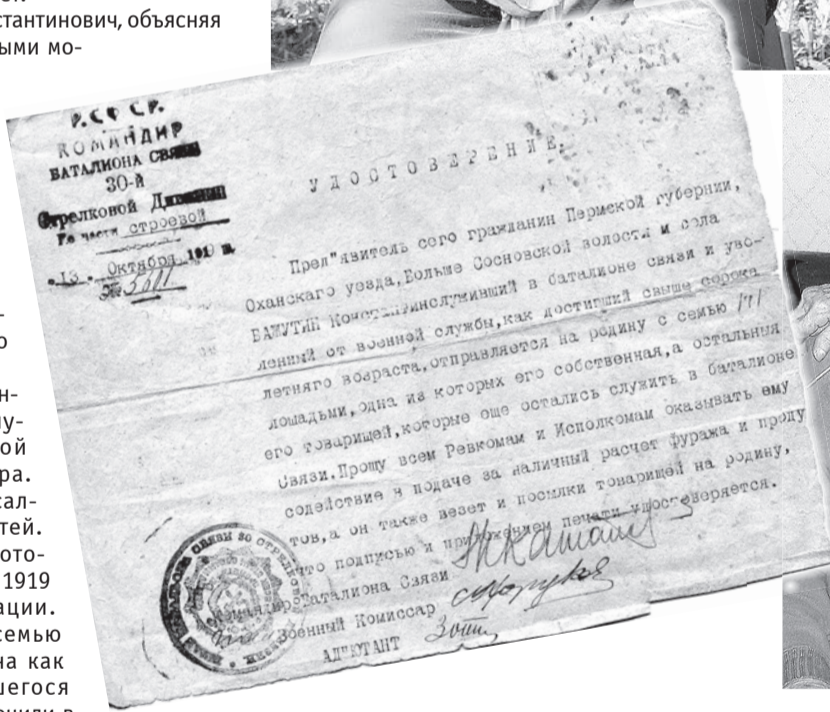
Правда, Сергей Константинович, объясняя свое долголетие дедовыми молитвами, добавляет одну фразу: хочешь долго жить, заведи корову, уж она-то тебе и спать не позволит, и помереть не даст. С последним не поспоришь: супруги Бажутины до сих пор держат корову с теленком и прочую мелкую живность.

Отец Сергея, **Константин Иванович**, служил в знаменитой 30-й дивизии Блюхера. И этим он долго спасался от репрессивных властей. И тремя справками, которые ему выдали осенью 1919 года при демобилизации. В конце 20-х годов семья **Константина Бажутина** как середняка, отказавшегося вступать в колхоз, включили в списки на раскулачивание. Три года справки помогали. Но одиноличников так обкладывали продналогом, что после сдачи семья могла голодать. Один год глава хозяйства рассчитался семенами льна и трески. И понял, что это для него неподъемно, сдался, уведя в колхоз половину подворья – двух лошадей, двух коров, свиней...

Сергей Константинович и сегодня помнит, как около их ворот бился в судорогах мерин Карько, а вся семья выла над ним, как над покойником. Оказывается, конюх напоил разгоряченного работой коня ледяной водой, а Карько пришел домой умирать знакомой дорогой...

В начале тридцатых годов вопрос стоял ребром: если ты не с нами, то против нас. Так говорили на шумных собраниях в избах-читальнях командированные из города мужчины в кожанках и женщины в красных косынках.

Младший в семье Бажутиных, **Сергея**, в силу возраста вряд ли понимал события становления коллективизации в Большой Соснове. Зато помнит, как убежал через дорогу в колхозные ясли, где трехлетнего чумазо-



го мальчонку кормили кашей на молоке. И добрую тетю Лушу, гладившую его светловолосую головку. И хорошо слышимые в сгущающихся сумерках голоса возвращавшихся с полей колхозниц, среди которых он явственно выделял голос мамы. И бежал в потемках ей навстречу...

1941 год. Сергей только что окончил шесть классов. Фронт забирал из колхоза не только технику, но и людей. Перед войной в «Красном Урале» работало более 200 человек. Через полгода осталась почти половина, в основном женщины и подростки. Но опустели и заводские цехи. На помощь пришли фабрично-заводские училища, приравненные по условиям военного времени к режимным предприятиям. Когда шестиклассников заводили в зал, где их ждали представители завода, 14-летний Сержка и друг его Колька спрятались за распахнутыми дверями. И пока взрослые записывали пацанов в будущие курсанты, друзья во весь мах мчались к директору местной МТС:

– Ради бога возьмите нас хоть кем, пошлите на курсы трактористов. Готовы на любую работу.

Зиму парнишки помогали механизаторам на ремонте. Потом несколько месяцев – курсы трактористов. В одну из весен Сергей доверили первый трактор производства челябинского завода. ХТЗ сороковых годов – это нечто! Металлическое, ледящее тело сиденье, отсутствие кабины, железные колеса с шипами... Чтобы остановить его, малорослому несовершеннолетнему трактористу приходилось на полном ходу сползать на спине до тормозной педали. Холодный ветер и дождь проридали, казалось, до костей, а после смены ноги просто не слушались. Как-то мать после очередной уборки хлебов насчитала на спине Сергея больше 40 чирьев...

А еще со сменщиком **Леонидом** они несколько раз ходили в военкомат с просьбой отправить их на фронт: вдруг война кончится, и они не успеют повоювать! Военком в гимнастерке с засунутым за пояс пустым рукавом кричал: «Марш домой, сопляки! Без вас на фронте много крови проливается! У вас бронь!». И «бронированные» парни шли обратно к своим желез-



вания. Дважды депутат Верховного Совета РСФСР. Делегат XXV съезда КПСС. Премии его имени учреждались в нескольких областях.

Заслуженный механизатор РСФСР. После обращения депутата Верховного Совета РСФСР Бажутина в Совет министров был восстановлен статус Большещосновского района.

Наверное, поэтому так дорого Сергею Константиновичу еще одно признание – признание земляков: звание почетного гражданина Большещосновского района. В его книжном шкафу есть отдельная полочка с книгами, где разные авторы в разное время писали о нем в прозе. И не только. Поэт **Анатолий Гребнев**, побывав в Большой Соснове и, как говорится, испытывав осеннюю тоску в роли штурманского на комбайне Бажутина, написал о нем, о труде хлебороба целую поэму.

Конечно же, Сергей Константинович давно на заслуженном отдыхе. В заботливом окружении родных. С женой **Анастасией Васильевной**, заслуженным агрономом РСФСР, они прожили в ладу 65 (!) лет. Скромный двухквартирный дом, где в одной половине живут старшие Бажутины, во второй – младшие: сын со снохой. Внуки-правнуки – отдельно. Из богатства – старенькая «Нива» и... корова на две семьи.

За то короткое время, что мы общались, супруги не переставали творить добро – говорить о людях хорошее и тепло улыбаться друг другу. Она его вполголоса – Сержка, он ее ласково – Настасьюшка.

И мне подумалось: может, дед Иван и вымолил своим семейщикам долголетие, но и сами Бажутины не сплосхвали. Добром да трудом свои года сохранили. Он всю жизнь землю пахал, зерно убирал, она, агроном, проверяла качество этого зерна. И всю жизнь ждала его – с поля, с дальней дороги, просто, когда он со двора зайдет в дом. И первым делом садилась за стол.

Екатерина АЛЕКСЕЕВА
Фото автора и из семейного архива Бажутиных

с. Большая Соснова



Телефон для SMS-сообщений: 8-992-204-89-28

№4 (1464) • 7 ФЕВРАЛЯ 2018

ТУРАГЕНТСТВО «ЭКСКУРС-ТУР-ПЕРМЬ» сайт: ekkurs-tur.ru,
ул. Мира, 76, тел.: (342)2472032, 89526572032 https://vk.com/ekkurs_tur

ЭКСКУРСИОННЫЕ ТУРЫ ПО ПЕРМИ И ПЕРМСКОМУ КРАЮ для организаций и школьников

РАННЕЕ БРОНИРОВАНИЕ. ЛЕТО-2018 г.

- МАСЛЕНИЦА В УСТЬ-КАЧКЕ – 17 февраля
- ВОТКИНСК (СПА-центр + музей Чайковского) – 23 февраля
- Горячий источник ИРБИТ-ТУРИНСК – 9–11 марта
- КАЗАНЬ-ЙОШКАР-ОЛА – 9–11 марта
- Кунгурская ледяная пещера + КУНГУР купеческий – 18 марта

- Алтай – 8–17 июля, 5–14 августа
- Загадки великого оз. Байкал – 23 июня – 6 июля, 7–20 июля, 21 июля – 3 августа, 4–17 августа
- Гостеприимный Кавказ – 16–20 июня, 14–18 июля, 11–15 августа, 8–12 сентября
- Карелия – 22–30 июля
- Абхазская рапсодия – заезды каждый понедельник
- Крымская кругосветка, Белоруссия, очарование Балтики, Золотое кольцо России, Краснодарский край

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
- ▶ Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

спортивно-оздоровительный комплекс санаторий-профилакторий
СОСНОВЫЙ бор

САНАТОРНО-КУРОРТНЫЕ ПУТЁВКИ НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ!
г. Пермь, ул. Усадебная, 55 (м/р Гайва)
8 (342) 214-05-14

- Размещение в 2-х местных номерах с удобствами
- 3-разовое питание
- Посещение плавательного бассейна
- 5 видов лечебных процедур

АКЦИЯ! 1600 руб. за сутки
курс лечения 14 дней

Предложение действительно до 15.03.2018 г.

www.sokperm.ru

■ ■ ■ ЧТО НОВОГО? ■ ■ ■

Бумажники выбирают спорт

В рамках совместного проекта «ПК» и ППО АО «Соликамскбумпром» председатель первичной профсоюзной организации Светлана ЕЛИСЕЕВА рассказывает о самых свежих событиях и планах профорганизации:

– В нашем акционерном обществе стало традицией проводить ежегодную спартакиаду трудящихся. Стартует спартакиада в октябре, а финиширует в мае. В программу соревнований нынешней спартакиады входит 11 зимних и летних видов спорта.

В рамках спартакиады уже состоялись соревнования по шахматам среди мужчин и по шашкам – среди женщин. Главным судьей на этих турнирах был Юрий Булатов, заместитель главного механика акционерного общества. Юрий является не только профсоюзным активистом, но и отличным спортсменом. Он чемпион предприятия и города по настольному теннису, участник городских турниров по шахматам.

– Соревнования, ставшие благодаря усилиям профсоюзной организации традиционными, собрали в этот раз большое количество участников, – рассказал Юрий Булатов о результатах турниров. – В женском турнире по шашкам была 21 участница, они представляли 11 структурных подразделений нашего предприятия. Особую активность в подготовке и участии в этот раз проявили сотрудницы



поликлиники и цеха общественного питания. В итоге победителем турнира среди женщин стала Екатерина Суворова, работница цеха КИПиА. Второе и третье места заняли Татьяна Сюзева и Евгения Кузовникова, сотрудницы поликлиники.

В соревнованиях у мужчин по шахматам приняли участие представители семи структурных подразделений комбината. Наряду с шахматистами-разрядниками в борьбу включились и сильные шахматисты-любители. Успех сопутствовал опытным спортсменам. Победу в турнире одержал работник ремонтно-механического цеха Виктор Нейфельд. На втором месте оказался опытный шахматист, ветеран предприятия и кислотно-варочного цеха Валерий Богданов. Сильную игру показал и занял третье место представитель бумпроизводства № 2 Владимир Ефимов. Благодарим активистов

профсоюзного комитета за организацию, а работников предприятия – за участие в соревнованиях.

В феврале в рамках спартакиады состоятся соревнования по стрельбе из пневматической винтовки. Как правило, этот вид спорта тоже набирает много участников. К услугам наших работников стадион, ледовый каток. Нынче по решению профкома и администрации всем желающим, не только работникам, но и ветеранам предприятия, бесплатно предоставляется спортивный инвентарь. И это правильная политика. Ведь занятия спортом способствуют оздоровлению работников, повышению их отдачи на производстве.

Подготовил
Николай ФЕДОСЕЕВ
Фото предоставлено профкомом
АО «Соликамскбумпром»
г. Соликамск

■ ■ ■ МИЛОСЕРДИЕ ■ ■ ■



Фото автора

...И вместе победили зло

Для педагогов, учащихся и родителей пермской школы № 76 участие в благотворительных акциях стало доброй традицией.

Здесь ежегодно организуются благотворительные ярмарки, спектакли, концерты. На протяжении многих лет школа тесно сотрудничает с фондом «Дедморозим», детским приютом «Радуга» и другими благотворительными организациями.

– Используя в разных формах деятельный подход в воспитательной работе, – говорит заместитель директора школы Нина Стрижак, – мы видим ее результат. Он невозможен после даже самых проникновенных лекций и бесед о доброте, милосердии и душевной щедрости, если это не будет подкреплено поступками. Так, в школе прошла акция «Помощь пожилым людям из дома престарелых», которую организовала координатор клуба активных и инициативных родителей, учитель начальных классов Ирина Мохначева. Педагоги, ребята и родители собрали 40 наборов подарков, которые порадовали одиноких бабушек и дедушек поселка Ильинский. А замечательные зимние рисунки детей помогли создать праздничное настроение у пожилых людей!

В канун нового года в коллективе решили своими силами поставить спектакль по пьесе Аркадия Хайта «Новогодние приключения в стране Мульти-Пульти». Режиссером-постановщиком и художником по костюмам стала педагог-организатор Ольга Лаврентьева. Подготовка к представлению началась за два месяца.

Желающих принять участие в спектакле было много, конкурс был до десяти человек на одну роль, поэтому для отбора самых артистичных и талантливых был проведен кастинг.

В спектакле были задействованы любимые герои детских мультфильмов – добрые и веселые бременские музыканты, Карлсон, зайка, Чебурашка и крокодил Гена, злые и коварные – Балбес, Трус, Бывалый, волк, старуха Шапокляк. Очень правдоподобно играла роль Шапокляк мама второклассницы Анастасия Бабанова. Хитрого и страшного волка артистично сыграл молодой учитель физкультуры Евгений Стрижак. Светлана Гусева и Марина Подерюгина, родители второклассников, искусно исполнили роли Карлсона и крокодила Гены. Грубого и неотесанного Балбеса мастерски сыграла учитель начальных классов Марина Александрова.

Победить зло добрым персонажам сказок помогли Дед Мороз, в роли которого был папа четвероклассника Александр Котельников, и Снегурочка – девятиклассница Виктория Летаева. Волшебные спасители Дед Мороз и Снегурочка устроили настоящий праздник ребятам. Зрители долго аплодировали. В зале был аншлаг! Премьеру посмотрели более двухсот человек. Было собрано и перечислено в фонд «Дедморозим» 6650 рублей.

Важно, что на спектакль пришли не только учащиеся, но и их родители. Вот какие отзывы о премьере написали в группе «Нескучная школа № 76» «ВКонтакте»: «Замечательный спектакль! Огромное спасибо за массу положительных эмоций!».

Людмила ШЛЫКОВА

■ ■ ■ АКЦИЯ ■ ■ ■

Поддержали олимпийцев

В рамках открытия корпоративной спартакиады спортсмены группы «Уралкалий» присоединились к общероссийской акции в поддержку российских олимпийцев на XXIII Зимних олимпийских играх в Корее, инициированной компанией ZASPORT – официальным экипировщиком российской олимпийской сборной.

Почти 100 участников флешмоба построились в форме флага Российской Федерации, подняв вверх красные, белые и синие листы с хештегом #РоссияZASPORT.

На первом этапе спартакиады команды-участницы выявили сильнейших в общефизической подготовке, изучили нюансы дыхательной гимнастики на релаксационной площадке. Зрелищным событием стало выступление участников

спортивного шоу «Playmakers» из Перми.

В корпоративной спартакиаде в этом году примут участие 13 коллективов физкультуры подразделений «Уралкалия» и дочерних обществ – всего около двух тысяч любителей спорта. Традиционно соревнования пройдут по следующим видам: плавание, дартс, стрельба, лыжные гонки, волейбол, футзал, легкая атлетика, настольный теннис,

мини-футбол, легкоатлетический кросс по пересеченной местности и баскетбол.

В ходе акции «За здоровьем – на лыжню!» работники могут взять на прокат инвентарь на лыжных базах «Снежинка» (г. Березники) и «Калиец» (г. Соликамск) с 50-процентной скидкой. В период акции «За здоровьем – вплавь!» они могут посещать бассейны «Титан» и «Кристалл» в Березниках, «Дельфин» в Соликамске с 50-процентной скидкой. А участники акции «За здоровьем – с ветерком!» получают в прокат летний спортивный инвентарь со скидкой 50–60 процентов.

Ксения СКИТ
г. Березники

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
Цена свободная Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН 06.02.2018
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений