

Внесены изменения в № 3340
от 24.11.23

**Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору от 27.11.2023 г. № 3340**

Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере трудовых отношений, регулирующим деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, органов государственного управления, органов государственной охраны, органов государственной безопасности, органов государственной защиты, органов государственной безопасности, органов государственной защиты и безопасности Пензенской области.

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада с. Вазерки
на 2023 – 2026 годы

регистрационный №

специалист

В соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.6 Коллективного договора от "27" ноября 2023 г. №3340 на 2023-2026 год (годы) стороны пришли к соглашению:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от "27" ноября 2023 г. №3340 на 2023-2026 год (годы) (далее - коллективный договор):

Пункт 3.2.18. читать в следующей редакции:

«3.2.18. Не допускать расторжения трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем (ст.261 ТК РФ).

Не допускать расторжения трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими ребенка в возрасте до трех лет, одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Не допускать расторжения трудового договора в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

Не допускать расторжения трудового договора сотрудника в период его временной нетрудоспособности или пребывания в отпуске, а также лиц, указанных в части четвертой статьи 261 ТК РФ (за исключением случая

ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем).

В соответствии со статьей 351.7 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии российской Федерации».

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период приостановления действия трудового договора, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами 3, 5, 9-11 части второй статьи 59 ТК РФ.

Пункт 5.1.9 Коллективного договора МБДОУ ДС с.Вазерки на 2023-2026 г. от 27.11.2023 г. читать в следующей редакции:

«5.1.9. Работникам, замещающим должности педагогических работников, заместителей руководителя образовательных организаций, руководителей структурных подразделений и их заместителей, а также руководителя образовательной организации предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, устанавливаемый положениями Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»

Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций (дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества в организации (дошкольной группе).

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (работникам-инвалидам 30 календарных дней)».

2. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 год (годы) распространяется на всех работников Работодателя с момента подписания настоящего дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 год (годы).

Представитель работодателя:

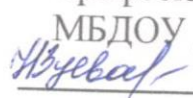
И.о.заведующего

МБДОУ ДС с.Вазерки

 Н.А.Мартьянова

Представитель работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

МБДОУ ДС с. Вазерки
 Н.Ю.Зуева

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 _____ листо



И.о. заведующего МБДОУ ДС с. Вазер
Н.А. Мартянова