

Отметка о размещении (дата и учетный номер) сведений о предостережении в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий

Дата: 15.12.2022, учетный номер 58221373157404497417



Федеральная служба по труду и занятости, Государственная инспекция труда в Пензенской области

(указывается наименование контрольного (надзорного) органа и при необходимости его территориального органа)

440026, г. Пенза, ул. Маршала Крылова, д. 20

(место вынесения предостережения)

Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований

от « 15 » декабря 2022 г. № 58/7-2389-22-ОБ/12-23334-И/51-512

1. Муниципальное Дошкольное Образовательное Учреждение - Детский Сад № 3 Р.П.Земетчино ", ИНН 5813003783

(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации (в родительном падеже), их индивидуальные номера налогоплательщика)

2. При осуществлении

Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(указывается наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля (надзора), вида соответствия с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

поступили сведения о следующих действиях (бездействии):

В Государственную инспекцию труда в Пензенской области поступило обращение работника (вх. № 58/7- 2389-22-ОБ от 26.10.2022г.), по вопросу нарушения его трудовых прав Муниципальным Дошкольным Образовательным Учреждением - Детский Сад № 3 Р.П.Земетчино, зарегистрированным по адресу 442000, Пензенская область, Земетчинский район, рабочий поселок Земетчино, Молодежная ул., д.7, в части выплаты заработной платы ниже МРОТ.

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

3. Указанные действия (бездействие) могут привести/приводят к нарушениям следующих обязательных требований:

С 1 июня 2022 года в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации № 973 минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) составляет **15 279 руб.**

Выплата заработной платы в размере ниже минимального размера оплаты труда нарушает требование ст. 133 ТК РФ, согласно которой месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В соответствии с постановлением Конституционного суда РФ от 11.04.2019 г. №17-П, ч. 1.3 ст. 133, ст. 129 и ч. 1-4, 11 ст. 133.1 ТК РФ не предполагают включение в состав

заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей МРОТ, повышенной оплаты сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

По условиям ст. 129 ТК РФ, оклад (тарифная ставка) – это часть заработной платы, которая включается в МРОТ. Трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ, при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, являются элементами зарплаты, не ниже размера МРОТ.

(приводится описание, включая адрес (место) (при наличии), действий (бездействия), организации, ее должностных лиц и (или) работников, индивидуального предпринимателя и (или) его работников, которые могут привести/приводят к нарушениям обязательных требований)

4. В соответствии с частью 1 статьи 49 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»

ОБЪЯВЛЯЮ ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ

о недопустимости нарушения обязательных требований
и предлагаю:

Принять меры по исполнению норм трудового законодательства с целью недопущения нарушения трудовых прав граждан, а именно не допускать нарушение статьи ст.133 Трудового кодекса РФ, в части выплаты заработной платы не ниже МРОТ, а также начислить и выплатить недополученные суммы заработной платы работником.

(указываются меры, которые необходимо принять контролируемому лицу для обеспечения соблюдения обязательных требований, а также при необходимости сроки их принятия (не может быть указано требование о предоставлении контролируемым лицом сведений и документов)

5. Вы вправе подать возражение на данное предостережение в порядке, установленном

П. 23 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права утв. постановлением Правительства РФ от 21.07.2021г. № 1230

(указывается ссылка на положение о виде контроля, которым установлен порядок подачи и рассмотрения возражения в отношении предостережения)

В целях профилактики нарушения обязательных требований вы можете провести самостоятельную оценку соблюдения обязательных требований (самообследование) с использованием способов, указанных на официальном сайте по адресу: [Онлайнинспекция.рф](https://onlineinspektion.ru)

(указывается адрес официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", позволяющий пройти самообследование соблюдения обязательных требований)

Заместитель руководителя ГИТ
в Пензенской области Тетюшев А.Н.

(должность, фамилия, инициалы руководителя, заместителя
руководителя органа государственного контроля (надзора), органа
муниципального контроля, иного должностного лица, принявшего
решение о проведении контрольной закупки)



(подпись)

Асадова Елена Николаевна, государственный инспектор труда (по правовым вопросам) в
Пензенской области, телефон: 52-24-58 адрес электронной почты: git58@rostrud.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность должностного лица, непосредственно подготовившего проект
предостережения, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))