

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
МБОУ ООШ д. Старое Мелково
за 2025- 2026 учебный год.**

Основные задачи профсоюза на 2025 -2026 учебный год.

1. Продолжить работу по мотивации профсоюзного членства в ППО.
2. Оздоровление работников образования-членов профсоюза.
3. Участие в мероприятиях, проводимых райкомом профсоюза.

Профсоюзное членство.

Первичная профсоюзная организация МБОУ ООШ д. Старое Мелково состоит из 8 членов профсоюза. По сравнению с предыдущим годом количество членов профсоюза увеличилось на 1 человека и составляет среди работающих 66,7%, среди молодёжи до 35 лет – 1 человек. Статистические данные показывают, что резерв для увеличения численности членов профсоюза есть. Необходимо совершенствовать мотивационную работу в этом направлении.

Работа ППО МБОУ ООШ д. Старое Мелково.

Деятельность ППО МБОУ ООШ д. Старое Мелково осуществляется в соответствии с планом работы, который утверждается на заседании Первичной профсоюзной организации.

Основной задачей первичной профсоюзной организации, была и остаётся защита трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюза. И это было основными направлениями в деятельности в 2025-2026 учебном году.

В течение этого года проведено 2 заседания членов профсоюза, на которых были обсуждены вопросы решения Уставных задач.

На заседаниях рассмотрены следующие вопросы:

- Об итогах статистической отчётности за отчётный год;
- О плане основных мероприятий комитета районной организации профсоюза на год;
- Об оздоровлении членов профсоюза с частичной компенсацией за санаторные путёвки;
- О результатах мониторинга заработной платы работников учреждений образования;

Все принимаемые решения выполнялись. Повышению авторитета Профсоюза существенно влияет материальная и моральная поддержка активных членов первичных профсоюзных организаций. За отчетный период

выплачено материальное поощрение к юбилейным датам в размере 3 000 рублей, к Новому году в размере 8 000 рублей.

Достаточное внимание этому уделяет райком профсоюза. Так Грамотами райкома профсоюза награждён 1 человек. В активе первичной профсоюзной организаций поздравления и поощрения коллег, в связи с приятными событиями в их жизни. Совместное проведение профессиональных праздников, юбилейных дат учреждений образования.

В первичной профсоюзной организации созданы профсоюзный уголок, профсоюзная страница на сайте учреждения образования на котором размещаются нормативные правовые акты, актуальная информация о действиях профсоюза, планы работы, памятка телефонов вышестоящих организаций, по которым можно получить необходимые консультации и ответы на возникающие вопросы.

Социальное партнёрство.

С целью определения согласованных позиций по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности учреждения образования действовало Региональное Отраслевое Соглашение на 2025 - 2027 годы. Соглашение определяет условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам образования. В территориальном Соглашении прописаны определённые социальные гарантии (льготы) для членов профсоюза:

- компенсационная выплата специалистам за работу в сельской местности производится пропорционально педагогической нагрузке;
- В отраслевом Соглашении прописан ряд положений по дополнительной защите социально-экономических, трудовых и профессиональных интересов работников образования педагогическим работникам, проживающим в сельской местности;
- льготная процедура аттестации в случаях:
 - наличия государственных наград;
 - победы в конкурсах профессионального мастерства на областном уровне;
- предоставление дополнительных льгот и гарантий педагогам, при аттестации на соответствующую категорию, а также сохранение оплаты за наличие квалификационной категории при выполнении работы, по которым совпадают должностные обязанности.

В целях поддержки и стимулирования молодых педагогов, Постановлением администрации Конаковского района № 130 от 01.04.2016 г. утверждено Положение о молодом специалисте – работнике муниципального образовательного учреждения. В этом Положении предусмотрена выплата надбавки молодому специалисту в размере 100% от должностного оклада. В Положении определён Статус молодого специалиста, его права и обязанности, обязанности работодателя, организация и руководство работой с молодым специалистом

Педагоги успешно используют льготную процедуру прохождения аттестации. За отчётный период 1 члена профсоюза прошли аттестацию по упрощённой форме на первую категорию. Социальное партнёрство – не только взаимные требования, но и взаимная ответственность.

Вопросы выполнения Соглашения и коллективных договоров стоят на контроле, как райкома профсоюза, так и первичной профсоюзной организации.

С 2024 года райком профсоюза совместно с обкомом профсоюза закладывают в смету расходов средства на частичную компенсацию стоимости санаторной путёвки в размере 10 000 рублей. Если 3 года назад на компенсацию можно было рассчитывать только тем, кто поправлял здоровье в санаториях Тверской области, то теперь в любом регионе России и Белоруссии.

Для получения частичной компенсации необходимо всего 2 документа: Заявление и Квитанция об оплате.

Организация и проведение конкурсов.

Мотивация профсоюзного членства - это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующих сохранению и росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Материальная и моральная поддержка активных членов первичных профсоюзных организаций способствует повышению авторитета профсоюза в трудовых коллективах

Райком Профсоюза традиционно является соучредителем конкурсов профессионального мастерства, которые направлены на повышение престижа педагогической профессии, выявление талантливых педагогов, обобщения и распространения передового педагогического опыта, а также стимулирование дальнейшего профессионального роста педагогов. Члены профсоюза принимают в них самое активное участие.

Повышению авторитета Профсоюза существенно влияет материальная и моральная поддержка активных членов первичных профсоюзных организаций.

Несколько членов профсоюза совершили экскурсию в г. Ржев, с посещением мемориала советскому солдату.

На мероприятия, проводимые райкомом профсоюза, выделяются денежные средства. За призовые места и участие в смотре Профсоюзных уголков, за успешное выступление на областном профсоюзом туристическом слёте команде школы д. Вахонино.

Моральная поддержка активных членов первичных профсоюзных организаций также способствует повышению авторитета профсоюза в трудовых коллективах.

Заключение.

Основная задача, которая стоит перед первичной организацией, председателями ППО в 2026 году – это пропаганда своей деятельности. Мы должны донести до каждого из своих коллег, что если бы не кропотливая работа профсоюза, то мы не имели бы ни одного нормативного документа, решающие наши социально – экономические вопросы, которые имеем сейчас.

Всем нам необходимо активизировать работу по мотивации профсоюзного членства, росту численности членов профсоюза, а главное, эффективности информационной деятельности. И тогда очень многие вопросы будут сняты.

Исходя из этого нам необходимо:

1. Сохранить организационное единство и членскую базу первичной организации Профсоюза.
2. Формировать рейтинг ППО Конаковского района.

Председатель первичной
профсоюзной организации Андреева О.А.