

Неделя с сайтом «Профсоюзы Карелии» 24.11.2017

ИНИЦИАТИВУ РОСПРОФЖЕЛ ПОДДЕРЖАЛА
ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Инициатива № 77Ф32499 Уровень инициативы: Федеральный

Не включать в минимальный размер оплаты труда (МРОТ) компенсационные и стимулирующие выплаты



Трудовым кодексом Российской Федерации установлено, что заработная плата работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ.

При этом в неё включается как гарантированная часть заработной платы (тарифная ставка, должностной оклад), так и переменная часть, представляющая собой компенсационные, стимулирующие и иные поощрительные выплаты.

Соответственно независимо от сложности выполняемой работы и квалификации работника, а также условий труда на его рабочем месте минимальные требования к заработной плате для всех одинаковые, несмотря разную ценность такого труда (сложные климатические условия, вредные и опасные условия).

министром по вопросам Открытого правительства Михаилом Абызовым, поддержала инициативу российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей о не включении «северных» надбавок и других компенсационных и стимулирующих выплат в состав МРОТ.

Как сообщает газета «Солидарность», в итоговом решении рабочей группы кроме поддержки инициативы по МРОТ, будет отмечена и противоположная точка зрения. Против предложения железнодорожников выступает Минфин, Минтруд и сообщества работодателей по причине нехватки дополнительных денег в федеральном бюджете и у регионов, а также у бизнеса. Открыт и вопрос о сроках реализации инициативы – на заседании говорилось, что это может занять несколько лет. Кроме того, было отмечено, что предложение Роспрофжел обязательно должно пройти через Российскую трехстороннюю комиссию.

21 ноября экспертная рабочая группа, возглавляемая

Как отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, решение [принято], конечно, компромиссное. Но там записано главное: поддержать эту инициативу – это хорошо. Все остальное это, конечно, так сказать, «бантики», [привязанные к решению] для каждой из заинтересованных сторон. Дискуссии на какое-то время затянутся, но люди, которые знакомы с законодательством и умеют читать законы, знают, что в Трудовом кодексе и сегодня записано: в МРОТ не входят компенсационные и стимулирующие выплаты. Но записано это через несколько других дефиниций. Смысл этой инициативы – в том, чтобы записать это ясно, а не отдавать [решения] на откуп правоприменителям и толкователям. Ясное толкование всем поможет, в том числе и работодателям

Напомним, эта инициатива была размещена на сайте проекта Российская общественная инициатива (РОИ) и набрала более ста тысяч голосов россиян в ее поддержку. Это было необходимым условием для рассмотрения ее экспертами. Это уже четвертая инициатива Роспрофжел, вынесенная на голосование на данном сайте. Прежние касались индексации зарплат не ниже уровня инфляции организации видеорегистрации на железнодорожных переездах и ужесточения административной ответственности для нарушителей. Все предложения набирали необходимое количество голосов, но только две последние были одобрены экспертами.

КРО ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРОСИТ ГЛАВУ РЕСПУБЛИКИ ВМЕШАТЬСЯ В СУДЬБУ ПРИОНЕЖСКОЙ ЦРБ



Председатель КРО профсоюза работников здравоохранения Ирина Смирнова направила обращение к главе республики Карелия Артуру Парфенчикову с просьбой вмешаться в тяжелую финансовую ситуацию ГБУЗ «Прионежская центральная районная больница».

«В настоящее время у больницы образовалась просроченная кредиторская задолженность в размере 36 миллионов рублей, которая складывалась в течение нескольких лет и обусловлена недостаточным

финансированием и низкими тарифами на медицинские услуги. Предлагаемое решение проблемы улучшения финансового состояния больницы путем слияния с ГБУЗ „Республиканская больница имени Баранова“ считаю недопустимым, так как это приведет в напряженности в коллективах», — говорится в обращении.

Как отметила Ирина Смирнова, в таком случае погашение кредиторской задолженности будет решаться за счет работников путем снижения или прекращения денежных выплат стимулирующего характера, премий, снижения размеров оплаты за дополнительную работу, увольнение работников.

Профсоюзный лидер решение проблемы видит во взыскании дебиторской задолженности с администрации Прионежского района в размере 10,2 миллионов рублей, снятии ареста со счетов ЦРБ и оказании ей финансовой помощи в погашении задолженности.

Решение проблем за счет работников профсоюз считает недопустимым.

Профессиональный союз работников здравоохранения Российской Федерации



КАРЕЛЬСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ

185035, г. Петрозаводск, ул. Дзержинского, 3, тел. /факс/76-14-45 e-mail – profmedik@onego.ru

№ 123 от «14» ноября 2017 года

Главе
Республики Карелия
Парфенчикову А. О.

Уважаемый Артур Олегович!

Вынуждена обратиться к Вам в связи с ситуацией, сложившейся с ГБУЗ «Прионежская центральная районная больница».

В настоящее время у больницы образовалась просроченная кредиторская задолженность в размере 36 миллионов рублей, которая складывалась в течение нескольких лет и обусловлена недостаточным финансированием, низкими тарифами на медицинские услуги.

Предлагаемое решение проблемы улучшения финансового состояния ГБУЗ «Прионежская центральная районная больница» путем слияния с ГБУЗ «Республиканская больница им В.А. Баранова» считаю недопустимым, т.к. это приведет к социальной напряженности в коллективах.

Фактически погашение кредиторской задолженности будет решаться за счет работников: (путем снижения или прекращения денежных выплат стимулирующего характера, премий, снижения размеров оплаты за дополнительную работу, увольнение работников и т.д.).

В целях разрешения ситуации, прошу Вас, прежде всего, рассмотреть вопрос взыскания дебиторской задолженности с Администрации Прионежского района, в размере 10,2 млн. рублей, снятия арестов со счетов больницы и оказание финансовой помощи ГБУЗ «Прионежская центральная районная больница» по погашению просроченной кредиторской задолженности.

Указанные меры, совместно с мерами, принимаемыми администрацией ГБУЗ «Прионежская центральная районная больница» позволят улучшить финансовое положение учреждения, сохранить его как самостоятельное лечебное учреждение и предотвратить возникновения социальной напряженности в коллективах.

В связи с изложенным, настоятельно прошу Вас вмешаться в создавшуюся ситуацию и не допустить решение проблемы за счет работников учреждений здравоохранения.

Председатель

И.А. Смирнова

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ ОБЪЕДИНИТСЯ ДЛЯ СОВМЕСТНОЙ РАБОТЫ



Под названием «Профсоюз и молодежь» 17 ноября 2017 года состоялся круглый стол в Карельской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, целью которого было популяризировать профсоюзную работу среди молодежи лечебных учреждений города Петрозаводска.

В работе приняли участие И.А.Смирнова- председатель КРО профсоюза, члены Президиума- М.А.Фомина, М.П.Цаплин и представители 10 лечебных учреждений города.

В ходе диалога почти все участники отметили, что сейчас основной причиной низкой профсоюзной численности является не информированность молодежи, имеет место и негативный опыт старшего поколения.

И.А.Смирнова: «информационная работа в Рескоме проводится огромная, все первичные организации подписаны на профсоюзный журнал ЦК «Тема», делается рассылка электронного информлистка ЦК «ТВОЙ ПРОФСОЮЗ- ТВОЯ ЗАЩИТА», тиражируются буклеты ЦК для членов профсоюза, выпускаем свой информлисток «Профсоюзный дайджест», ведем клон-сайт и социальную группу «В Контакте» и все это направлена на информирование членов профсоюза о той колоссальной работе, которую проводит карельская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения. Почему не доходит информация, остается вопрос открытым».

В результате встреча получилась дружественной и плодотворной, ребята договорились объединиться и поработать в составе молодежной комиссии карельской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения, ведь как показывает опыт, только молодежь знает свои проблемы и готова их не только озвучивать, но и решать.

ОРГАНИЗАЦИОННО-УСТАВНЫЕ АСПЕКТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ ОБСУДИЛИ НА РЕСПУБЛИКАНСКОМ СЕМИНАРЕ ПРОФАКТИВА



В ходе семинара, прошедшего 23 ноября 2017 года в Доме профсоюзов в Петрозаводске, председатель КРО профсоюза работников народного образования и науки Евгения Макарова поприветствовала вновь избранных председателей первичных организаций в районах Карелии.

— Наш состав обновляется и особенно радостно отметить, что к нам присоединяются молодые, энергичные и талантливые, — отметила председатель.



С приветствием к участникам семинара обратился председатель Союза организаций профсоюзов РК Илья Косенков, который отметил прекрасные партнерские отношения с профсоюзом образования: «Вы должны знать, что в лице Союза вы всегда имеете доброго друга, помощника, единомышленника, готового помочь вам и поддержать».



Наиболее сложный аспект профсоюзной деятельности — правовые основы деятельности первичной профорганизации, порядок учета и оформления мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, социальное партнерство участники семинара разбирали под руководством старшего юрисконсульта Союза организаций Профсоюзов в РК Людмилы Егоровой. Специалист с огромным практическим опытом поделилась с молодыми председателями и основными и рассказала о «подводных камнях законодательства».



Также участники обсудили за круглым столом «Целевые проекты по организационно-финансовому укреплению Профсоюза за период 2015 – 2017 г. г.» и инновационные и традиционные формы работы в Профсоюзе.

В тонкости финансовой работы в профсоюзе участников посвятила главный бухгалтер КРО профсоюза Людмила Юхова.

Подводя итоги обучения, была отмечена исключительно практическая направленность тем и их качественная проработка выступающими.

Семинар получился полезным и интересным.

СЕМИНАР ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ КАДРОВЫХ СЛУЖБ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



Председатель Карельской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Смирнова И.А. и правовой инспектор ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Республики Карелия приняли участие в семинаре для специалистов кадровых служб государственных учреждений здравоохранения Республики Карелия по теме: «Актуальные вопросы в работе кадровых служб медицинских организаций». Мероприятие было организовано Минисоцздравзащиты РК 16 ноября 2017 года.

В ходе выступления профсоюзных активистов были затронуты наиболее актуальные проблемы соблюдения трудового законодательства в учреждениях здравоохранения, обращено внимание на наиболее часто допускаемые ошибки при оформлении внесения изменений условий трудового договора, предоставления очередных отпусков и другим актуальным вопросам.

ГОСДУМА ГОТОВА ОБСУДИТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ РЕФОРМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ СЕВЕРОВ?



На экспертном совете по вопросам законодательного обеспечения развития районов Крайнего Севера депутаты обсудят законодательное обеспечение соцвыплат для северных территорий.

Это обсуждение уже не первое, в котором речь идет о господдержке северных территорий. Вице-спикер нижней палаты парламента Ольга Епифанова после первого заседания совета, состоявшегося в октябре, отметила, что пересмотр существующего механизма по северным надбавкам вызван озабоченностью властей оттоком населения с северных территорий, что может оставить зону стратегических интересов РФ без трудовых ресурсов.

«Существующая советская система господдержки жителей северных территорий показала свою неэффективность», — заявила Епифанова. Как отмечает газета «Солидарность», депутат Госдумы Михаил Тарасенко прокомментировал слова Епифановой:

— Я полагаю, что в первую очередь необходимо дождаться решения Конституционного суда РФ относительно принципов начисления минимального размера оплаты труда. Затем уже, на базе принятого решения, думать о принципах дальнейшей поддержки северных регионов. Я уверен в том, что без сильной государственной поддержки мы будем севера терять. Прежде чем говорить о пересмотре существующей системы, нужно разработать программу, которая позволит сохранить хотя бы действующие гарантии. Я не возражаю, поиск должен продолжаться, но самое

главное заключается в том, что люди, работающие в экстремальных условиях, должны иметь повышенные социальные гарантии, — разъяснил свою позицию депутат.

Между тем, глава думского комитета по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока Валентина Пивненко отмечает, что северные льготы и гарантии никто не пересматривает и не собирается пересматривать. Такой вопрос сейчас не стоит ни в Госдуме, ни в правительстве. Слова Епифановой относительно системы господдержки – ее личная позиция, — уверена парламентарий. На заседаниях совета по вопросам развития Крайнего Севера речь идет исключительно о мерах экономической поддержки северных регионов и предпринимателей, работающих на северах.

НА СЕГЕЖСКОМ ЦБК ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

21.11.2017 Отраслевой портал Unipack.Ru (<https://www.unipack.ru>)
На Сеgezжском ЦБК (Segezha Group, АФК «Система») состоялось подписание коллективного договора, – основного документа, регламентирующего взаимоотношения между работодателем и трудовым коллективом. Подписи под документом поставили президент Segezha Group **Камиль Закиров** и председатель первичной профорганизации ОАО «Сеgezжский ЦБК» профсоюза работников лесной отрасли **Александр Житников**.



Коллективный договор вступает в силу 1 января 2018 года. Стороны оценивают документ как взаимно ответственный. Удалось договориться практически по всем вопросам. По оценке председателя профкома *СЦБК Александра Житникова*, интересы работников защищены, социальные льготы, гарантии и компенсации сохранены, а также приняты дополнительные гарантии и льготы. В частности, машинистам бумагоделательных машин и сушильщикам за интенсивность работы будет увеличен дополнительный отпуск с 7 до 13 календарных дней. Включен пункт о выдаче работникам основных рабочих подразделений дополнительной спецодежды. Изменены принципиальные пункты Положения об индексации заработной платы. Форму и размер индексации будет

определять комиссия по контролю исполнения коллективного договора. Оплата сверхурочных часов работы на комбинате останется в двойном размере. Работодателем поддержано предложение профсоюза об увеличении вдвое компенсации за стоматологические услуги, причем период наступления права на компенсацию снижен до 2 лет трудового стажа на предприятии. Также дополнительный день отпуска – 1 сентября — получают родители первоклассников с сохранением средней заработной платы. Увеличена денежная премия коллегам, которым присвоено звание «Лауреат года АО «Сегежский ЦБК».

Конкретные улучшения коснулись также работников присоединенного к АО «Сегежский ЦБК» в мае 2017 года филиала «Лесные ресурсы». Им и членам их семей увеличена компенсация проезда к месту отдыха и обратно. Дополнительно 4 % к заработной плате за вредные условия труда начнут получать мастера на лесосеках.

Как сообщил директор по персоналу *Сегежского ЦБК Игорь Беккашкар*ов, с представителями профсоюзной организации проведена серьезная подготовительная работа. «Коллективный договор направлен на постоянное улучшение условий труда и привлекательности *Сегежского ЦБК* как работодателя. Социальная защита работников на комбинате в приоритете», — отметил руководитель кадровой службы. В свою очередь лидер профсоюза *Сегежского ЦБК Александр Житников* заявил: «Мы удовлетворены развитием и укреплением стабильных, открытых и

доброжелательных отношений между работодателем и работниками. Это гарантия достойного уровня жизни и конкурентоспособного уровня оплаты труда». По словам *Александра Житникова*, дополнительный соцпакет в новом документе сохранен, также важно, что в договоре появилось приложение, предусматривающее индексацию заработной платы.

Комментируя подписание коллективного договора на *Сегежском ЦБК*, президент *Segezha Group* *Камиль Закиров* особо подчеркнул роль социального партнёрства в регулировании социально-трудовых отношений: «Социальное партнерство – действенный механизм повышения уровня корпоративной социальной ответственности нашего бизнеса. Мы должны регулярно, добровольно и согласованно пересматривать и обновлять наши совместные обязательства, — акцентировал президент Закиров, — Как ответственный работодатель группа компаний нацелена на неуклонное повышение уровня жизни и доходов сотрудников. Политика совершенствования оплаты труда, мер социальной поддержки, развития профессионального обучения и повышения квалификации работников будет продолжена». Камиль Закиров обратил внимание на важность сохранения баланса между развитием бизнеса группы в интересах акционера и государства и вопросами социальной справедливости. В этом смысле, по его мнению, профсоюзы – один из инструментов достижения этого баланса. «Социальное партнерство — это взаимная ответственность, как работодателей, так и работников», — констатировал президент *Segezha Group*.

Профсоюзы и работодатель договорились о проведении регулярных совещаний (не реже одного раза в месяц) и постоянного взаимодействия по вопросам охраны труда и промышленной безопасности.

Справка: Закиров Камиль Фикусович

Родился 19 февраля 1968 года в Альметьевске Татарской АССР. В 1992 году с отличием окончил Куйбышевский политехнический институт. В 1998 году получил образование в колледже нефтегазовых исследований (Оксфорд), в 2008 году окончил бизнес-школу университета INSEAD (Франция). Почти всю свою карьеру провел в нефтегазовой и нефтесервисной отрасли. В 1993–1996 годах — инженер, глава московского представительства «Рэмко Алнас», с 1996 года — генеральный менеджер Ramco Caspian. В 1998–2001 годах — операционный менеджер Ramco Oil & Gas (Лондон). В 2002–2004 годах — вице-президент по нефтесервису «Эксесс Индастриз (Евразия)». С 2004 по 2010 год — директор по развитию бизнеса, затем вице-президент по России и странам СНГ Weatherford International (США). В 2010–2013 годах — вице-президент NewTech Services. В 2013–2016 годах — гендиректор нефтесервисного холдинга «Таргин», входившего в АФК «Система». С февраля 2016 года — президент—председатель правления Segezha Group.

**СОЦИАЛЬНОМУ РАБОТНИКУ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ДОМА-ИНТЕРНАТА
ДЕНИСУ ФЕДОРОВУ ПРЕДЛОЖИЛИ НОВЫЕ
ДОЛЖНОСТИ И СНЯЛИ ВЫГОВОРЫ**



Конфликт между администрацией дома-интерната и социальным работником, человеком ограниченных возможностей, Денисом Федоровым вышел за стены учреждения 2 ноября 2017 года, когда работника пригласили принять участие в круглом столе комиссии по социальному развитию Общественной палаты Карелии. Со слов Федорова, администрация дома-интерната планировала его уволить уже к 21 декабря 2017 года, и даже объявила ему два выговора, с которыми он был категорически не согласен.



Как отметил председатель КРО профсоюза работников жизнеобеспечения Андрей Пахомов, председатель комиссии Общественной палаты, в этом случае обращение Федорова имело не только социальный подтекст, но и профсоюзную составляющую — защиту трудовых прав работников. Дважды за прошедшее время Андрей Пахомов встречался с директором дома-интерната Андреем Кашириным, выясняя подробности и правомерность принятых действий.



Также в учреждении уже шла проверка трудовой инспекции и прокуратуры.

Уже 13 ноября 2017 года Государственная инспекция труда в РК выдала предписание директору дома-интерната об отмене приказов о наложении дисциплинарного взыскания на Дениса Федорова, как содержащих нарушения норм трудового законодательства.

В ходе встречи в интернате Андрей Каширин рассказал, что сокращение должности социального работника проводится в интернате в соответствии с дорожной картой Минсоцразвития РК.

На сегодняшний день Федорову были предложены три должности в интернате: «инструктор по трудовой

терапии», «санитар-ванщик», «специалист по социальной работе». Две из них малоприспособлены для человека с ограниченными возможностями.

Как заверили Андрея Пахомова в дирекции интерната, администрация готова начать отношения с работником как говорится, «с чистого листа». Выговоры с Дениса сняты, должности предложены. Выбор за работником, либо согласиться с одной из должностей и преступить к своим обязанностям, либо увольняться по сокращению.

Так же Денису в обязательном порядке было рекомендовано вступить в местную профсоюзную первичку, чтобы его права были полностью под защитой профорганизации

**В ДОМЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРОЙДЕТ КОНЦЕРТ,
ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ МАТЕРИ**



24 ноября 2017 года в Доме профсоюзов в Петрозаводске (ул. Дзержинского д.3) в 15.00 пройдет праздничный концерт, посвященный Дню матери.

Концерт состоится при поддержке отделения пенсионного фонда РФ по РК и Союза организаций профсоюзов Карелии. В концерте примут участие коллективы художественной самодеятельности Союза пенсионеров «Северные колокола» и Беломоро-Онежского пароходства.

Приглашаются ветераны и профактивисты.

НАШИ ЛЮДИ В СОЧИ!



На прошедшем заседании Молодежного совета Союза организаций профсоюзов в Республике Карелия обсуждали планы на осень и Новый год, но самым интересным было услышать, как представители молодежи профсоюзов Карелии посещали XIX Всемирный фестиваль молодежи и студентов в г. Сочи в октябре этого года.

Фестиваль собрал 30 тысяч участников со всей планеты. Чтобы стать частью этого события, мы заполняли анкету за год до его начала. Потом был предварительный отбор, собеседование и — ура — на электронную почту пришло официальное приглашение.

Активная молодежь активна во всем, поэтому на фестивале оказалось сразу 3 представителя Молодежного совета профсоюзов: председатель МС ППО КФ ПАО «Ростелеком» Дарья Зекуненко, председатель

ППО обучающихся ПетрГУ Алексей Бутенко, специалист по работе с молодежью и развитию коммуникаций Союза организаций профсоюзов Арсений Луйкин. А из 40 членов делегации Карелии немалая часть была представителями профсоюзных организаций разных отраслей.

С нами поделился впечатлениями Арсений Луйкин.



Двое суток в поезде и вот мы уже на вокзале в Адлере. Волонтеры-встречающие энергично машут рукой, улыбаются и ведут к автобусу.

— Дорогу покажете? — спрашивает нас водитель. — А то я не местный, в Сочи живу.

— А мы в Карелии, — отвечаем, слегка растерявшись.

К счастью, в делегации есть ребята, которые были волонтерами на Олимпиаде-2014, и мы благополучно добираемся до отеля. Ужасно хочется спать, но как не прогуляться по вечерней Олимпийской деревне?

И вот он, первый официальный день фестиваля. КПП встречает нас огромной очередью. На входе — металлоискатель, бдительные полицейские — мышь не прошмыгнёт. Основные мероприятия дискуссионной программы проходили в главном медиацентре. Там же расположились выставки регионов и некоторых государств, выставка российских научных и технических достижений.

Оставшиеся дни пролетели, как один. Утром — панельные дискуссии с известными людьми, такими, как Егор Беров, Ксения Алфёрова, Татьяна Москалькова, Елена Исинбаева, Александр Карелин, Сергей Лавров, Владимир Жириновский. И множество иностранных спикеров, таких как Фредерик Бегбедер и Ник Вуичич. А после обеда — битва роботов, форсайт-сессии, катание на коньках, вечером — концерты, показ

самых обсуждаемых фильмов последних лет, которые представляли актёры, режиссёры и продюсеры кинолент.

Для профсоюзной молодежи, которой в Сочи приехало около двух тысяч человек со всего мира, на специальной площадке проводились тренинги, деловые игры на тему увеличения профсоюзного членства, спасения организации, ее развития. В последние дни форума состоялась встреча с лидером ФНПР Михаилом Шмаковым.



И всё же главное на фестивале — не мероприятия, а люди. Идёшь на лекцию и наталкиваешься на выступление сирийских танцоров. Чуть дальше — ребята из Зимбабве с барабанами. Мимо шествует делегация Афганистана. Ещё пара шагов, и товарищи из Бангладеша машут руками, улыбаясь. Обедаешь с преподавателем физтеха Сашей из Мордовии, ужинаешь

с петербуржцем Кириллом, ярким сторонником эсперанто (искусственно созданный язык). И так каждый день.

Моя бедная голова не в силах вместить все впечатления, новые знания и идеи. Но одного я не забуду точно — чувства единения, как будто все мы знакомы давным-давно. А ещё фестиваль подарил мне надежду. Потому что иногда опускаются руки, кажется, что все думают только о себе, никто не хочет трудиться на благо общества. Но когда видишь 30 тысяч молодых людей, готовых сделать всё, чтобы мир стал лучше — это не может не вдохновлять. С такой молодёжью, я уверен, когда-нибудь мы проснёмся в лучшем завтра.



Летом я был в Москве и оказался на Воробьевых горах рядом с часами, которые отсчитывали время до начала Фестиваля. Уже знал, что поеду на него, и в голове было много мыслей о том, что ждет впереди.

Сейчас, когда мы уже дома и программа окончена, я вспоминаю о тех своих ожиданиях. И многие из них оправдались!

Мой дедушка был на Фестивале в 1957 году, и мне бы очень хотелось сравнить наши ощущения от участия в этих двух грандиозных событиях в жизни нашей страны, но, к сожалению, это уже невозможно.

Фестиваль 2017 года был очень масштабным действом, самым крупным за всю историю их проведения. Хотя были и организационные проблемы, и очереди, и еще какие-то мелочи. Мы будем вспоминать о насыщенной образовательной и культурной программе, спортивных соревнованиях и грандиозных шоу, о тех замечательных и мегаактивных людях со всей планеты, с которыми мы познакомились здесь и о самом крупном и ярком в жизни большинства из нас мероприятии, на котором удалось побывать. О Фестивале!

Автор благодарит за помощь в подготовке текста Дарью Дмитриеву

Еженедельный дайджест подготовлен Аппаратом Союза организаций профсоюзов республики Карелия по материалам сайта «Профсоюзы Карелии».

При использовании материалов дайджеста ссылка на сайт обязательна!

Предложить материал для размещения на сайте и в дайджесте можно

по телефонам: 8 (8142) 78-45-36; т/ф 78-54-77

По электронной почте: mail@prof.karelia.ru ;
pressa@prof.karelia.ru

В соцсети «В Контакте»: <https://vk.com/karprof>

С пометкой «На сайт», с указанием авторства материала и фотографий и названием профсоюзной организации.