

Государственное бюджетное образовательное учреждение детский сад №77 Петроградского района Санкт-Петербурга



Утверждено

Заведующий

/ Позднякова Э.В./

Приказ от 30.08.2022 № 39-ОД

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников на 2022- 2023 учебный год

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Ознакомление с нормативными документами по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников. Информирование педагогического коллектива о внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на основании Распоряжения Комитета по образованию от 30.03.2022 №623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга». Проведение мониторинга готовности участия педагогов в системе наставничества. Подготовка и утверждение локальных нормативных правовых актов: - разработка Положения о системе наставничества педагогических работников и дорожной карты (плана мероприятий) по реализации системы наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном образовательном учреждении детский сад №77 Петроградского района Санкт-Петербурга - приказа «Об утверждении положения о системе наставничества	Май 2022 Август 2022 Август 2022 Август 2022	Заведующий Заместитель заведующего Заместитель заведующего Заведующий Заместитель заведующего Заведующий

		педагогических работников в ГБДОУ детский сад №77» - приказа о назначении куратора (ответственного) по реализации системы наставничества в ГБДОУ детский сад №77		
2.	Формирование банка наставников	Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных и участия в персонализированных программах наставничества.	Август 2022	Заместитель заведующего
3.	Формирование банка наставляемых	Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных и участия в персонализированных программах	Август 2022	Заместитель заведующего
4.	Отбор и обучение наставников	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности - проведение консультаций, практикумов, организация обмена опытом среди наставников	Август 2022	Заместитель заведующего Заместитель заведующего
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп Издание приказа(ов) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложения на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пар/групп. Организация психолого-педагогической поддержки наставников и наставляемых (при необходимости), в т.ч. не сформировавших пару или группу, продолжение поиска наставника/наставников.	Август 2022 Август 2022 В течении учебного года	Заведующий Заместитель заведующего Педагог- психолог
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) Проведение итогового мероприятия для педагогов (семинар, конференция) с предоставлением результатов деятельности наставнических пар/групп. Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	По окончании персонализированной программы	Заведующий Заместитель заведующего
7.	Информационная поддержка	Разработка (обновление) информационного ресурса (сайта) по		Заместитель

	системы наставничества	информационной поддержке системы наставничества. Публикации результатов программы наставничества, лучших наставников, информация на сайте ДОУ, социальных сетях.		заведующего
--	------------------------	---	--	-------------