

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЯСНЕНИЯ  
к акту о результатах контрольного мероприятия от 11.11.2022 года**

МБУ ДО "ДШИ №18" получив акт о результатах контрольного мероприятия просит учесть следующие пояснения по некоторым пунктам акта:

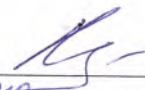
Номер пункта акта	Объяснение МБУ ДО «ДШИ №18»
Отсутствует подпись кассира	Данная должность отсутствует в штатном расписании, документы подписываются главным бухгалтером.
<p>Во всех случаях при выплате аванса, выявлено нарушение пункта 7 Порядка в связи с отсутствием в заявлениях о компенсации расходов на оплату проезда обязательных сведений и распорядительного документа работодателя.</p> <p>В нарушение п.13 и 14</p> <p>В нарушение п.15</p> <p>В нарушение п.19</p>	<p>По авансовым отчетам : № 20 от 10.08.2021г.; №21 от 25.08.2021г.; №22 от 30.08.2021г.; №23 от 30.08.2021г.; № 24 от 30.08.2021г.; №25 от 31.08.2021г. денежные средства выдавались не под отчет, что требует заполнения в заявлении на выплату аванса обязательных сведений и распорядительного документа работодателя согласно п.7 Порядка, а компенсировались произведенные расходы по представленным подтверждающим документам, с указанием конкретных сумм и копий документов.</p> <p>По авансовому отчету №20 от 10.08.2021г. Саладиной А.А. взята объяснительная по неправильности заполнения автобусных билетов по направлению до ближайшего аэропорта (ошибочно указан месяц), в посадочных талонах на перелет указана дата 17 июня 2021г. Даты обратного перелета и проезда соответствуют.</p> <p>По авансовому отчету №21 от 25.08.2021г. Новиковой Т.А. ошибочно принят и оплачен полностью проезд к месту отдыха от г. Москва - до г. Гагра на железнодорожном транспорте на сумму 4519,80 рублей. Просим принять расчет ортодромического расстояния от ст. Москва до ближайшего КПП «Псоу» на границе Абхазии: Москва – Гагра 1655 км КПП «Псоу» - Гагра 22 км Москва – КПП «Псоу» 1633 км подлежит возмещению: <math>4519,80/1655*1633= 4459,72</math> Неправомерные расходы 60,08 рублей.</p> <p>По авансовому отчету № 23 от 30.08.2021г. Попову Д.С. просим учесть справки по операции Сбербанк Онлайн запрошенную работником, где отражено списание денежных средств, с карты Попова Д.С. на транспондер AVTODOR-TR.RU по дате,</p>

11 91  
130  
16  
130

	<p>времени и сумме совпадающими по истории операций зачисления денежных средств на транспондер.</p> <p><i>Итого просим отнести к неправомерным расходам 1 случай по оплате проезда к месту отдыха на сумму 60,08 рублей, 1 случай суточных в сумме 100 рублей.</i></p>
<p>В тарификации произведены начисления работникам не в соответствии с приказом руководителя: Семушина Ю.М.- концертмейстер</p>	<p>Приказ 45/1 от 02.11.2022 г. «О предоставлении отпуска по уходу за ребенком» Включать в тарификацию педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, необходимо, согласно п. 5.1 Приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 определение учебной нагрузки учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами I-IV настоящего Порядка соответственно, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками. Таким образом, необходимо определять нагрузку временно отсутствующих в связи с отпуском по уходу за ребенком работников с целью ее последующего распределения между другими сотрудниками.</p>
<p>В тарификации не произведены начисления: Семушина Ю.М. – 25%</p> <p>Семакова И.Г. – 10% за высшее образование</p>	<p>Приказ 58/1л; 45/3 от 02.11.2020 г. «О досрочном выходе работника из отпуска по уходу за ребенком» с сохранением пособия до 1,5 лет. Работник про тарифицирован на весь 2020-2021 год, приказ 1/4 от 09.01.2021 года продублирован, тарификация приложена в книге приказов за 2020 год, т.к. при проверке 2022 году ФСС делались копии.</p> <p>Положение об оплате труда п.14 «Персональные повышающие коэффициенты к окладу» - за наличие более высокого профильного образования - 10%. Предоставляем</p>

	копию диплома о высшем образовании с присуждением квалификации «инженер технолог».
В тарификации и штатных расписаниях произведены начисления компенсационного характера за стаж	Не запрашивалась книга приказов за 2020 год по основной деятельности, приказ 31/11 от 31 августа 2020 г.с перечислением всего персонала учреждения, стажа непрерывной работы в организациях сферы образования и культуры каждого работника, из чего определена процентная надбавка, которая установлена на период с 01.09.2020 по 31.08.2021гг.
В тарификации произведены начисления не в соответствии с приказом руководителя: Семакова Е.С.	В общем тарификационном списке на 1 полугодие 2021-2022 года отражены часы преподавателя Семаковой Е.С.- 34 часа. В приказе 42/19 от 01.09.2021 года отражены общие часы (40,7ч.), с учетом приказа 47/5 от 01.09.2021 г. в количестве 6,7 ч., на которые сделан отдельный ТД №281 от 01.09.2021г., на период отсутствия основного работника (уход за ребенком до 3 лет) и отдельная тарификация, что отражено в лицевой карточке-справке работника.
В тарификации не произведены начисления: Семушина Ю.М.	В общем тарификационном списке на 1 полугодие 2021-2022 года отражены часы преподавателя Семушиной Ю.М. до декретного отпуска (включать в тарификацию педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, необходимо, согласно п. 5.1 Приложения 2 к приказу Минобрнауки-России от 22 декабря 2014 г. № 1601). Согласно приказа 46/2 «л» от 31.08.2021 г. преподаватель вышел на работу досрочно на 0,6 ст. (10,8ч) с сохранением пособия до 1,5 лет. Данный работник был про тарифицирован отдельно, включая стимулирующую доплату по приказу 42/16 от 01.09.2021г., что отражено в карточке-справке работника. Данная тарификация продублирована приказом №52 от 01.11.2021 года.
Оклады утвержденные штатным расписанием, не соответствуют окладам в Положении : Документовед, костюмер, бухгалтер	Приказ от 21.09.2020г. №37/1 «О внесении изменений в Положение по оплате труда работников МБУ ДО «ДШИ №18»
Согласно протокола назначена надбавка	Надбавка 90% (лист самооценки за

<p>стимулирующего характера главному бухгалтеру</p>	<p>октябрь-декабрь 2020 года) определена протоколом №11 от 22.12.2020 года на 1 квартал 2021 года (в протоколе №1 от 29.01.2021г. указана ошибочно), приказ № 54/1 от 25.12.2020г.</p> <p>Протоколом 6/1 от 30.06.2021г. надбавка (лист самооценки за апрель-июнь 2021 года) определена на 3 квартал 2021 г. Первичный учетный документ (приказ 38/2 от 15.07.2021г.) составлен непосредственно после окончания периода отчета по листу самооценки.</p> <p>Протоколом 8 от 26.10.2021г. надбавка (лист самооценки за июль-сентябрь 2021 года) определена на 4 квартал 2021 г. Первичный учетный документ (приказ 47/2 от 05.10.2021г.) составлен непосредственно после окончания периода отчета по листу самооценки.</p> <p><b>Сумма 64044,90 не является неправомерной.</b></p>
<p>Неэффективное использование бюджетных средств</p>	<p>Начисление и уплата пени в сумме 181,33 рубля произведены по приносящей доход деятельности</p>

Директор МБУ ДО «ДШИ №18№  /Ю.В.Немирова/

Главный бухгалтер  /А.Н.Тарутина/