Министерство образования и спорта Республики Карелия
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ
«СОРТАВАЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ РК «Сортавальский колледж»)

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 577B3049223F5EE0B9871286EEAF3334
Владелец: Колобук Таисия Сергеевна
Действителен: с 30.11.2022 до 23.02.2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ РК
«Сортавальский колледж»
_____ Т.С. Колобук

Отчет об оценке коррупционных рисков

ГАПОУ РК «Сортавальский колледж» за 2023 год на основе Карты коррупционных рисков на 2023

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Должность	Типовые ситуации	Меры по устранению	Результат
1	Организация деятельности образовательной организации	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников либо иной личной заинтересованности	Информационная открытость образовательной организации. Реализация, утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и /или его родственников либо иной личной заинтересованности не выявлено
2	Управление государственным имуществом	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, ведущий юрисконсульт	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Согласование сделок, связанных с государственным имуществом с учредителем и Министерством имущественных отношений. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей

					должностного лица либо его родственников не выявлено
3	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Руководитель хозяйственно-технической службы, главный бухгалтер, заведующие общежитиями, заведующий библиотеки	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю эффективности использования имущества, в т.ч. организация работы комиссии по эффективному использованию ресурсов; Организация контроля полноты и своевременности отражения движения ТМЦ; Инвентаризация имущества и ТМЦ, рассмотрение результатов на заседании комиссии по эффективному использованию ресурсов Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества не выявлено
4	Планирование и освоение бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, главный бухгалтер, заместители директора	Нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Организация работы по планированию и исполнению ПФХД с привлечением коллегиальных органов – Наблюдательный совет, Совет колледжа; Размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте колледжа. Проведение анализа финансово-хозяйственной деятельности при самообследовании; Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности не выявлено
5	Принятие на работу	Заместители	Предоставление не предусмотренных	Проведение собеседования при приеме на	Предоставление не

	сотрудников	директора, руководители структурных подразделений, руководитель кадровой работы	законом преимуществ для поступления на работу в колледж	работу директором колледжа и руководителем соответствующего структурного подразделения; Применение профессиональных стандартов при приеме на работу; Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в колледж не выявлено
6	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Директор, заместитель директора, методисты, ответственные лица	Не объективная оценка деятельности педагогических работников	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Не объективная оценка деятельности педагогических работников не выявлено
7	Оплата труда	Работники бухгалтерии, заместитель директора, руководитель кадровой работы, руководители структурных подразделений, ведущий юрисконсульт	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несвоевременная выплата заработной платы	Актуализация Положения об оплате труда и стимулировании работников; Размещение локальных нормативных актов по оплате труда на сайте колледжа; Организация работы комиссии по стимулированию. Организация учета рабочего времени и мониторинга его проведения; Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Оплата рабочего времени не в полном объеме не выявлено. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте не выявлено Несвоевременная выплата заработной платы не выявлено
8	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц не выявлено Требование от физических и юридических лиц

					информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации не выявлено
9	Оказание государственных услуг гражданам и организациям на основании заявления	Директор, заместители директора, члены приёмной комиссии	Необъективность в анализе документов при приеме на обучение; Преференции при приеме на обучение;	Организация и контроль работы Приемной комиссии. Обеспечение открытой информации о работе Приемной комиссии на стендах и официальном сайте колледжа	Необъективность в анализе документов при приеме на обучение не выявлено; Преференции при приеме на обучение не выявлено;
10	Организация и осуществление закупок товаров и услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для колледжа	Директор, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах; Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности;	Организация работы комиссии по закупкам; Согласование всех заключаемых договоров с юридической, экономической службой. Организация работы по контролю деятельности главного бухгалтера. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении закупок Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах не выявлено; Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности не выявлено;
11	Привлечение и использование средств физических и (или) юридических лиц	Преподаватели, мастера производственного обучения	Сбор преподавателями, мастерами производственного обучения денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Проведение анкетных опросов среди родителей (законных представителей) студентов; Размещение «почтового ящика» для обращений граждан Разъяснение работникам о мерах	Сбор преподавателями, мастерами производственного обучения денежных

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений	средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей не выявлено
12	Проведение промежуточной и итоговой государственной аттестации обучающихся	Заместители директора, Преподаватели, мастера производственного обучения	Необъективность в выставлении оценки, завышение (занижение) оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Осуществление перехода на систему зачетных единиц, балльно - рейтинговую систему; контроль соблюдения порядка предоставления лабораторных и практических работ, курсовых и дипломных проектов; Переход на проведение демонстрационного экзамена; Привлечение к работе экзаменационных комиссий представителей предприятий; Комиссионное принятие решения ГЭК. Организация работы по контролю за деятельностью преподавателей и мастеров производственного обучения. Рассмотрение успеваемости обучающихся в заседаниях предметно-цикловых комиссий. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Необъективность в выставлении оценки, завышение (занижение) оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков не выявлено. Завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей) не выявлено
13	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, кадровая служба, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов, отчетности. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным

					элементом служебной деятельности не выявлено
14	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, работники колледжа, уполномоченные директором представлять интересы колледжа	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики колледжа. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в колледже. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий не выявлено