

На общем собрании трудового коллектива МКДОУ детский сад «Солнышко» (протокол № 3 от 20 октября 2020г.) принято решение внести следующие изменения в коллективный договор:

1. В Коллективном договоре:

1.1 В разделе 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации»:

-П п.2.2.13, в соответствии со ст. 147 ТК РФ дополнить следующим текстом: Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем по результатам СОУТ.

-п.2.2.16 Коллективного договора основывается на **СанПиН 2.4.1.3049-13 для детских садов**

1.2. В разделе 3 «Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости»:

-п.3.1. Дополнить словами «на основании районного отраслевого соглашения между Администрацией Городовиковского РМО РК, Управлением образования Городовиковского РМО РК и Городовиковской районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 г. г, рег. № 96 от 07.04.2020 г.», « При наличии финансовых возможностей педагогическим работникам, руководителем при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное пособие в размере двух должностных окладов»

-п.3.9 добавить: «работодатель с учетом мнения профкома принимает следующие локальные нормативные акты»:

«приказ об увольнении в связи с несоответствием сотрудника, являющимся членом профсоюза, занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации (подтвержденной результатами аттестации) (п.3. ч.1 ст 81 ТК РФ)

«приказ об увольнении вследствие неоднократного неисполнения сотрудником, являющимся членом профсоюза, трудовых обязанностей (п.5 ч.1.ст.81 ТК РФ)».

1.3. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха»:

- в п.4.8 – внести дополнение следующего характера «при составлении графика отпусков следует учитывать, что некоторые работники имеют право использовать отпуск в удобное для них время, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя, или в иные периоды, установленные нормативными правовыми актами (ч.3 ст 122. Ч4 ст. 123 ТК РФ)»

- из п.4.9 исключить следующий текст «Медицинской сестре предоставляется удлиненный отпуск сроком 40 календарных дней в соответствии с письмом Госкомтруда СССР ВЦСПС от 28.08.1986 г № МК 2000 и Минфина СССР от 20.08.1986 г №23.1.8»