

РФ от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" п. 1.2.

П. 4.14. изложить в следующей редакции: «Женщины, работающие в сельской местности, имеют право»:

-на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы;

-на установление сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;

-на установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части." (Федеральный закон от 12 ноября 2019 г. N 377-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления гарантий женщинам, работающим в сельской местности")

1.4. в раздел 6 «Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями» включить текст: «стороны обязуются препятствовать нарушениям основополагающих трудовых прав,, которые могут выражаться в дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от него (реальный или воспринимаемый статус ВИЧ- инфицированных лиц не должен служить основанием, препятствующим их приему на работу, причиной прекращения трудовых отношений), проводить при необходимости разъяснительную работу по профилактике подобных нарушений трудовых прав работников».

2. Изменения вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка Приложения №1.

2.1. В разделе 2 Прием на работу п. 2.2. изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

-трудовую книжку и установленные законом сведения о трудовой деятельности (ЭТК), исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

-страховое свидетельство государственного пенсионного страхования или справка ПФР;

-документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

-документ о наличии педагогического образования, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний и специальной подготовки;

-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования;

-либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;

-при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой