

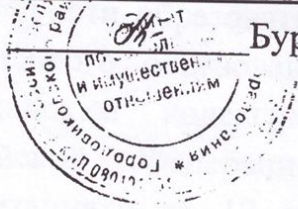
Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1040800000120 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 19.04.2022 за ГРН 2220800015357



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

сведения о сертификате эл

Сертификат: 7CF4AF00E8ADEBA44EB52679FB602CDE
Владелец: Семейным имущественным
МИ ФНС России по ЮД
Действителен: с 07.04.2022



Бурлакова Е.А.

УТВЕРЖДАЮ



Глава Городовиковского районно
Муниципального образования
Республики Калмыкия (ахлачи)
Абушинов В.С.

Приложение к Постановлению АГРМС
от 07 апреля 2022 г.)

Копия изготовлена с устава
юридического лица ОГРН
1040800000120
представленного при внесении
в ЕГРЮЛ записи от
«19» апреля 2022 г.
за ГРН 2220800015357

УСТАВ

Муниципального казённого дошкольного
образовательного учреждения детский сад «Тополёк»
(новая редакция)

с. Чапаевское, 2022г.

1. Общие положения

1.1. Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад «Тополёк» (далее- образовательная организация) является некоммерческой организацией, осуществляющей в качестве основной цели ее деятельности образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» от 12 января 1996 года 7-ФЗ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 №273-ФЗ, Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка» от 24 июля 1998 года №124-ФЗ.

1.2. Образовательная организация создает условия для реализации гарантированного конституционного права на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования на территории с. Чапаевское Городовиковского района Республики Калмыкия.

1.3. Наименование образовательной организации:

полное наименование – Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад «Тополёк»;

сокращенное наименование – МКДОУ детский сад «Тополёк».

1.4. Место нахождения:

Юридический и фактический адрес: 359063, Республика Калмыкия, Городовиковский район, с. Чапаевское, ул. Комсомольская, 1 «а».

1.5. Образовательная организация по типу реализуемых основных образовательных программ является дошкольной образовательной организацией.

1.6. Организационно-правовая форма образовательной организации: казённое учреждение.

1.7. Учредителем организации является Городовиковское районное муниципальное образование Республики Калмыкия в лице Администрации Городовиковского районного муниципальное образование Республики Калмыкия (далее- Учредитель).

Место нахождения Учредителя: 359050, Республика Калмыкия, г. Городовиковск, пер. Комсомольский, д.3.

Отношения между образовательной организацией и Учредителем определяются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Учредитель принимает решение о создании, реорганизации, ликвидации, финансировании образовательной организации, утверждает Устав образовательной организации (изменения и дополнения к нему).

Функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

Полномочия вышестоящего органа управления учреждением выполняет Управление образования Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

Функции и полномочия собственника имущества, закрепленного учреждением на праве оперативного управления, осуществляет Комитет по земельным и имущественным отношениям Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

1.9. Образовательная организация является юридическим лицом, имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, лицевые счета, открытые в Управление Федерального казначейства по Республике Калмыкия, печать со своим наименованием, бланки, штампы. Образовательная организация от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и неимущественные права, несет обязательства, выступает истцом и ответчиком в суде в соответствии с федеральными законами.

1.10. Образовательная организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7 – ФЗ «О некоммерческих организациях», другими федеральными законами и нормативными правовыми актами РФ, законами и иными правовыми актами Республики Калмыкия, правовыми актами Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия, а также настоящим Уставом.

1.11. Права юридического лица у образовательной организации в части ведения уставной финансово - хозяйственной деятельности, направленной на подготовку воспитательного и образовательного процесса, возникает с момента его государственной регистрации.

1.12. Образовательная деятельность, осуществляемая образовательной организацией, подлежит лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.13. Образовательная организация размещает на официальном сайте информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» информацию

соответствии с перечнем сведений, установленных федеральным законодательством, и обеспечивает ее обновление.

1.14. Образовательная организация формирует свою структуру по согласованию с Учредителем, если иное не установлено федеральными законами.

1.15. Образовательная организация не имеет в своей структуре филиалов и представительств.

1.16. В образовательной организации не допускается создание и деятельность, политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций.

2. Предмет, цели и виды деятельности образовательной организации

2.1. Основным предметом деятельности образовательной организации является реализация образовательных программ дошкольного образования и дополнительных общеразвивающих программ.

2.2. Основной целью деятельности образовательной организации является осуществление предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления по организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным образовательным программам, созданию условий для осуществления присмотра и ухода за детьми на территории с. Чапаевское Городовиковского района Республики Калмыкия.

2.3. Основными принципами деятельности являются:

- гуманистический характер образования, приоритет жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитание общечеловеческих ценностей;

- единство образовательного пространства на территории Российской Федерации, защита и развитие системой образования национальных культур, региональных культурных традиций и особенностей в условиях многонационального государства;

- светский характер образования.

2.4. Основными задачами являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;

- формирование общей культуры;

- развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств;

- формирование предпосылок учебной деятельности;

2.5. Для достижения целей и задач образовательная организация осуществляет следующие виды деятельности:

- реализация в полном объеме образовательной деятельности по основной образовательной программе дошкольного образования;
- реализация программ дополнительного образования по направлениям: физическое развитие, художественно-эстетическое, познавательное развитие, речевое, социально-коммуникативное;
- реализация коррекционных программ для детей с нарушениями речи.

3. Организация образовательного процесса

3.1. Дошкольное образование является первым уровнем общего образования в Российской Федерации. Образовательные программы дошкольного образования являются преемственными.

3.2. Образовательная организация реализует:

-образовательную программу дошкольного образования (основную общеобразовательную программу дошкольного образования) в группах общеразвивающей направленности, которая самостоятельно разрабатывается и утверждается образовательной организацией, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и с учетом соответствующих примерных образовательных программ дошкольного образования;

- программы коррекционно-развивающей работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
- программы дополнительного образования.

3.3. Программа дошкольного образования направлена на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, в том числе достижения детьми дошкольного возраста уровня развития, необходимого и достаточного для успешного освоения ими образовательных программ начального общего образования, на основе индивидуального подхода к детям дошкольного возраста и специфичных для детей дошкольного возраста видов деятельности.

3.4. Воспитание и обучение воспитанников в образовательной организации ведется на русском языке.

3.5. Основной структурной единицей образовательной организации является группа общеразвивающей направленности.

В группы могут включаться как дети одного возраста, так и дети разных возрастов.

Группы функционируют в режиме полного дня (10,5 -часового пребывания). По запросам родителей (законных представителей) возможна организация работы групп также в выходные и праздничные дни.

Количество групп в образовательной организации определяется Учредителем.

3.6. Образовательная организация работает круглогодично по пятидневной рабочей неделе с 10,5-часовым пребыванием воспитанников (с 07.30–18.00).

3.7. В образовательной организации в установленном порядке при наличии необходимых материально-технических условий и кадрового обеспечения (в пределах выделенных средств) могут быть открыты группы кратковременного пребывания воспитанников. Группы кратковременного пребывания функционируют по гибкому режиму: от двух до пяти раз в неделю, от двух до пяти часов в день в зависимости от потребностей родителей (законных представителей).

3.8. Организация питания в образовательной организации возлагается на администрацию образовательной организации. Образовательная организация обеспечивает гарантированное сбалансированное питание воспитанников в соответствии с их возрастом и временем пребывания в образовательной организации по нормам, утвержденным законодательными актами Российской Федерации, нормативными документами Учредителя.

Устанавливается четырехразовая кратность питания воспитанников.

Контроль за качеством питания (разнообразием), витаминизацией блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием продуктов, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на медицинский персонал и уполномоченные органы.

3.9. Охрана здоровья воспитанников в образовательной организации осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

4. Комплектование образовательной организации

4.1. Образовательная организация определяет порядок приема в образовательную организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. В образовательную организацию принимаются дети в возрасте от двух месяцев(при наличии условий) до восьми лет.

4.3. Прием воспитанников в образовательную организацию осуществляется в установленном законом порядке.

Для приема воспитанника в образовательную организацию его родители (законные представители) обязаны представить следующие документы:

- заявление одного из родителей (законных представителей) о приеме ребёнка в образовательную организацию;
- документ, удостоверяющий личность одного из родителей (законных представителей).

Копии предъявляемых при приеме документов хранятся в образовательной организации на время обучения ребенка.

Приём ребёнка в образовательную организацию оформляется приказом заведующего образовательной организации.

4.4. В Образовательную организацию в первую очередь принимаются дети, родители (законные представители) которых имеют льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Родителям (законным представителям) воспитанников может быть отказано в приеме ребёнка в Образовательную организацию по следующим основаниям:

- отсутствие свободных мест в Образовательной организации;
- наличие медицинских противопоказаний для посещения ребёнком Образовательного учреждения.

4.6. При приеме воспитанников Образовательная организация обязана ознакомить родителей (законных представителей) с Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности и другими документами, регламентирующими деятельность учреждения.

4.7. Взаимоотношения между образовательной организацией и родителями законными представителями воспитанников регулируются договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, в процессе воспитания, обучения, развития, присмотра, ухода и оздоровления детей, длительность пребывания ребенка в образовательной организации. Расчет размера родительской платы, взимаемой с родителей (законных представителей) воспитанника в образовательной организации определяется правовым актом представительного органа Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.

4.8. Родители (законные представители) воспитанников, посещающие Образовательную организацию, реализующее основную образовательную программу дошкольного образования, имеют право на получение в установленном законом порядке компенсации части платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в Образовательной организации.

4.9. Отчисление обучающихся из образовательной организации проводится заведующим в следующих случаях:

- по заявлению родителей (законных представителей);
- при наличии медицинского заключения о состоянии здоровья, препятствующего его дальнейшему пребыванию в Образовательной организации;

4.10. За ребенком сохраняется место в Образовательной организации в случае его болезни и карантина, санаторно-курортного лечения, а также в летний период (сроком до 75 дней) и в иных случаях по заявлению родителей (законных представителей).

5. Права и обязанности воспитанников и родителей (законных представителей) воспитанников.

5.1. Воспитаннику гарантируется:

- охрана жизни, здоровья;
- защита от всех форм физического и психологического насилия;
- защита его достоинства;
- удовлетворение потребности в эмоционально-личностном обращении;
- удовлетворение физиологических потребностей в питании, сне, отдыхе и др. в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития ;
- образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования;
- развитие его творческих способностей и интересов, получение помощи в коррекции имеющихся отклонений в развитии;
- предоставление оборудования, игр, игрушек, учебных пособий.

5.2. Родители (законные представители) воспитанников имеют право:

- защищать права и законные интересы ребенка;
- получать информацию обо всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) ребенка, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований ребенка;
- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;
- заслушивать отчеты заведующего и педагогов о работе с детьми;

9

- досрочно расторгать договор между образовательной организацией и родителями (законными представителями);

- оказывать образовательной организации посильную помощь в реализации его уставных задач.

5.3. Родители (законные представители) воспитанников обязаны:

- заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка;

- выполнять Устав образовательной организации;

- соблюдать правила внутреннего распорядка образовательной организации, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий обучающихся;

- уважать честь и достоинство обучающихся и работников образовательной организации;

- выполнять условия договора между образовательной организацией и родителями (законными представителями) воспитанников;

- вносить плату за присмотр и уход за детьми в образовательной организации в установленном размере и в установленные сроки.

6. Работники образовательной организации

6.1. Права, обязанности и ответственность работников образовательной организации устанавливаются законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации и иными локальными нормативными актами образовательной организации, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

6.2. Педагогической деятельностью в образовательной организации имеют право заниматься лица, имеющие среднее профессиональное или высшее профессиональное образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.3. В образовательной организации наряду с должностями педагогических работников предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Право на занятие указанных должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.4. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

6.5. Работники принимаются на работу в образовательную организацию в соответствии со статьями 65, 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.6. При приеме на работу заведующий образовательной организации или уполномоченное лицо знакомит принимаемого работника под подпись с Правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, иными локальными нормативными актами образовательной организации, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

6.7. Режим рабочего времени и времени отдыха, педагогических и других работников образовательной организации, включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности образовательной организации и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации, графиками работы, коллективным договором, разрабатываемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

6.8. Работники образовательной организации имеют следующие права:

- на участие в управлении образовательной организацией;
- на защиту своей профессиональной чести, достоинства;

11

-на обязательное социальное страхование в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

-на возмещение ущерба, причинённого образовательной организацией, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;

-иные трудовые права, установленные федеральными законами и законодательными актами Республики Калмыкия.

6.9. Педагогические работники образовательной организации:

- пользуются академическими правами и свободами, установленными частью 3 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- имеют трудовые права и социальные гарантии, установленные частью 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

6.10. Заведующему образовательной организации предоставляются права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные педагогическим работникам пунктами 3 и 5 части 5 и частью 8 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

6.11. Работники образовательной организации обязаны:

-добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные трудовым договором, квалификационной характеристикой и должностной инструкцией;

-соблюдать правила внутреннего трудового распорядка образовательной организации;

-выполнять установленные нормы труда;

-соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

-бережно относиться к имуществу образовательной организации;

-незамедлительно сообщать заведующему образовательной организации о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества образовательной организации;

- проходить предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

6.12. Обязанности и ответственность педагогических работников устанавливаются статьёй 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

7. Управление образовательной организацией

7.1. Управление образовательной организацией осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

7.2. Управление образовательной организацией осуществляют:

- Учредитель;
- Управление образования Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия;
- Комитет по земельным и имущественным отношениям Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия;
- Заведующий образовательной организации;
- Общее собрание работников образовательной организации;
- Педагогический совет;
- Совет родителей (законных представителей) воспитанников образовательной организации.

7.3. К компетенции Учредителя относятся:

- создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания воспитанников в образовательной организации;
- утверждение Устава образовательной организации, а также вносимых в него изменений;
- назначение заведующего образовательной организации и прекращение его полномочий;
- реорганизация, ликвидация образовательной организации;
- обеспечение содержания зданий и сооружений образовательной организации;
- закрепление образовательной организации за конкретными территориями Городовиковского района Республики Калмыкия;
- осуществление иных полномочий, установленных действующим законодательством.

7.4. К компетенции Управления образования Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия относятся:

- определение порядка составления и ведение бюджетной сметы в деятельности образовательной организации;
- осуществление контроля за деятельностью образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности образовательной организации;

- учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования;
- проведение аттестации заведующего образовательной организации;
- контроль финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;
- согласование штатного расписания образовательной организации;
- издание нормативных документов в пределах своей компетенции;
- проведение перед сдачей образовательной организацией в аренду имущества, закреплённого за ним на праве оперативного управления, экспертной оценки последствий заключения договора аренды для обеспечения образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской, лечебно-профилактической помощи, социальной защиты и социального обслуживания детей;
- проведение перед принятием Учредителем решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации Образовательной организации экспертной оценки последствий принятого решения для обеспечения жизнедеятельности, образования, воспитания, развития, отдыха и оздоровления детей, для оказания им медицинской, лечебно-профилактической помощи, для социального обслуживания;
- заключение (расторжение) трудового договора с заведующим образовательной организации, на основании распоряжения учредителя;
- осуществления контроля за деятельностью заведующего и требования от него добросовестного выполнения должностных обязанностей, предусмотренных Уставом образовательной организации, и обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- привлечение заведующего к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- поощрение заведующего за эффективную работу образовательной организации;
- осуществление иных полномочий, установленных действующим законодательством.

7.5. К компетенции Комитета по земельным и имущественным отношениям Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия относится:

- закрепление муниципального имущества за образовательной организацией на праве оперативного управления, а также изъятие такого имущества;

- осуществление иных полномочий, установленных действующим законодательством.

7.6. Заведующий образовательной организации (далее – Заведующий) является единоличным исполнительным органом образовательной организации, который осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации.

Заведующий назначается и освобождается от занимаемой должности Учредителем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.6.1. Заведующий осуществляет руководство деятельностью образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Калмыкия, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, настоящим Уставом, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, за исключением вопросов, принятие решение по которым отнесено законодательством Российской Федерации к ведению иных органов и должностных лиц.

7.6.2. Заведующий несет ответственность за руководство образовательной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

7.6.3. Заведующий без доверенности действует от имени образовательной организации, в т.ч.:

- заключает гражданско-правовые и трудовые договоры от имени образовательной организации, утверждает штатное расписание образовательной организации, должностные инструкции работников и положения о структурных подразделениях;
- утверждает план финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, его годовую и бухгалтерскую отчетность;
- принимает локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность образовательной организации по вопросам, отнесенным к его компетенции настоящим Уставом, в порядке, установленном настоящим Уставом;
- обеспечивает открытие лицевых счетов в финансовых органах г. Городовиковска Республики Калмыкия;
- обеспечивает своевременную уплату налогов и сборов в порядке и размерах, определяемых налоговым законодательством РФ, представляет в установленном порядке статистические, бухгалтерские и иные отчеты;
- выдает доверенности на право представительства от имени образовательной организации, в т. ч. доверенности с правом передоверия;

- издает приказы, дает поручения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками образовательной организации;
- контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений образовательной организации.

7.6.4. Заведующий осуществляет также следующие полномочия:

- обеспечивает соблюдение законности в деятельности образовательной организации;
- планирует и организует работу образовательной организации в целом и образовательный процесс в частности, осуществляет контроль за ходом и результатами образовательного процесса, отвечает за качество и эффективность работы образовательной организации;
- организует работу по исполнению решений коллегиальных органов управления образовательной организации;
- осуществляет прием детей и комплектование групп в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья, индивидуальными особенностями;
- осуществляет взаимосвязь с семьями воспитанников, общественными организациями, другими образовательными организациями по вопросам дошкольного образования;
- организует работу по подготовке образовательной организации к лицензированию, а также по проведению выборов в коллегиальные органы управления образовательной организации;
- принимает на работу и увольняет педагогических и иных работников образовательной организации;
- устанавливает заработную плату работников образовательной организации, в т. ч. оклады, надбавки и доплаты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации, законами и иными нормативными правовыми актами;
- утверждает графики работы и педагогическую нагрузку работников;
- организует обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников и работников;
- организует осуществление мер социальной поддержки воспитанников образовательной организации, защиту прав воспитанников;
- распределяет обязанности между работниками образовательной организации;
- привлекает к дисциплинарной и иной ответственности работников образовательной организации;
- применяет меры поощрения к работникам образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством, а также в

установленном порядке представляет работников к поощрениям и награждению.

7.6.5. Заведующий обязан:

- соблюдать при исполнении должностных обязанностей требования законодательства Российской Федерации, законодательства субъекта Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устава образовательной организации, коллективного договора, соглашений и локальных нормативных актов;
- проходить обязательную аттестацию, порядок и сроки проведения которой устанавливаются Учредителем;
- обеспечивать постоянную работу над повышением качества предоставляемых образовательной организации муниципальных и иных услуг, выполнением работ;
- обеспечивать эффективную деятельность образовательных организаций и его структурных подразделений, организацию административно-хозяйственной, финансовой и иной деятельности образовательной организации;
- обеспечивать работникам образовательной организации безопасные условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- обеспечивать составление и утверждение отчета о результатах деятельности образовательной организации и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества;
- обеспечивать целевое использование бюджетных средств, предоставляемых образовательной организации из бюджета Городовиковского района Республики Калмыкия;
- обеспечивать сохранность, рациональное и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления за образовательной организацией;
- обеспечивать своевременное и качественное выполнение всех договоров и обязательств образовательной организации;
- организовывать в установленном порядке аттестацию работников образовательной организации;
- запрещать проведение образовательного процесса при наличии опасных условий для здоровья обучающихся и работников;
- организовывать подготовку образовательной организации к новому учебному году, подписывать акт приемки образовательной организации;
- обеспечивать исполнение правовых актов, предписаний государственных органов, осуществляющих управление в сфере образования,

17
государственных контрольных и надзорных органов, решений комиссии по регулированию споров между участниками образовательных отношений;

- принимать совместные с медицинскими работниками меры по улучшению медицинского обслуживания и оздоровительной работы;

- обеспечивать проведение периодических бесплатных медицинских обследований работников образовательной организации;

- принимать меры по улучшению питания, ассортимента продуктов, созданию условий для качественного приготовления пищи в образовательной организации.

- обеспечивать разработку в установленном порядке правил внутреннего трудового распорядка;

- обеспечивать выполнение требований законодательства Российской Федерации по гражданской обороне и мобилизационной подготовке;

- обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации при выполнении финансово-хозяйственных операций, в том числе по своевременной и в полном объеме уплате всех установленных законодательством РФ налогов и сборов, а также предоставления отчетности в порядке и сроки, которые установлены законодательством Российской Федерации;

- обеспечивать своевременное выполнение нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Учредителя;

- осуществить при расторжении трудового договора передачу дел образовательной организации вновь назначенному руководителю в установленном порядке;

- информировать Учредителя о своей временной нетрудоспособности, а также об отсутствии на рабочем месте по другим уважительным причинам.

7.7. В состав Общего Собрания работников образовательной организации (далее – общее собрание работников) входят все работники образовательной организации. Общее Собрание собирается не реже двух раз в календарный год. Общее Собрание является правомочным, если на нем присутствуют более половины его членов. Решение на Общем Собрании принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании. Решения Общего собрания оформляются протоколом.

7.7.1. К компетенции Общего собрания работников относятся:

- обсуждение предложений для внесения изменений и дополнений в Устав образовательной организации;

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка;

- заключение коллективного договора;

- обсуждение и согласование локальных нормативных актов образовательной организации по вопросам, затрагивающим права и законные интересы работников образовательной организации.

- обсуждение перспективного плана развития образовательной организации;

- формирование представительного органа от работников для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения и контроля по выполнению коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета представительного органа от работников и администрации образовательной организации по выполнению коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов; выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

- выборы председателя и секретаря Общего собрания работников сроком на один год.

7.8. Педагогический совет определяет основные направления образовательной деятельности Образовательной организации.

7.8.1. Полномочия Педагогического совета:

- выбор образовательных программ для использования в образовательной организации;

- обсуждение содержания, форм и методов образовательного процесса, планирование образовательной деятельности образовательной организации;

- рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки кадров;

- выявление, обобщение, распространение, внедрение педагогического опыта;

- рассмотрение вопросов организации дополнительных платных образовательных услуг;

- заслушивание отчетов заведующего о создании условий для реализации образовательных программ;

- обсуждение и согласование локальных нормативных актов образовательной организации по вопросам, затрагивающим права и законные интересы педагогических работников.

7.8.2. Заседания Педагогического совета правомочны, если на них присутствует не менее половины его состава. Решение Педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

7.8.3. Педагогический совет созывается в любом случае, если этого требуют интересы образовательной организации, но не реже раза в квартал. Решение, принятое в пределах компетенции Педагогического совета и не противоречащее законодательству, является обязательным для всех участников образовательного процесса. Педагогический совет избирает председателя сроком на год.

7.8.4. Председатель Педагогического совета:

- действует от имени Педагогического совета;
- организует деятельность Педагогического совета;
- информирует членов Педагогического совета о предстоящем заседании за 5 дней;
- регистрирует поступающие в Педагогический совет заявления, обращения, иные материалы;
- определяет повестку заседания Педагогического совета;
- контролирует выполнение решений Педагогического совета;
- отчитывается о деятельности Педагогического совета перед Учредителем, ведет протоколы своих собраний, заседаний.

7.8.5. На заседании Педагогического совета по приглашению его председателя могут присутствовать медицинские работники, представители Совета родителей (законных представителей) воспитанников с правом совещательного голоса.

7.9. Совет родителей (законных представителей) воспитанников - коллегиальный орган управления, действующий в целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников по вопросам управления Образовательной организацией и при принятии Образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников в Образовательной организации.

7.9.1. В состав Совета родителей (законных представителей) воспитанников входят родители (законные представители) воспитанников, посещающих Образовательную организацию.

7.9.2. Рекомендации Совета родителей (законных представителей) воспитанников рассматриваются на Педагогическом совете и при необходимости на Общем собрании работников Образовательной организации.

7.9.3. Полномочиями Совета родителей (законных представителей) воспитанников являются:

- совместная работа родительской общественности и Образовательной организации по реализации государственной политики в области дошкольного образования;
- рассмотрение и обсуждение основных направлений развития Образовательной организации;
- участие при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников.

8. Имущество и финансовое обеспечение деятельности образовательной организации

8.1. В целях обеспечения образовательной деятельности, в соответствии с Уставом Учредитель закрепляет за образовательной организацией на праве оперативного управления объекты права собственности, находящиеся в собственности Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия

8.2. Земельный участок, необходимый для выполнения образовательной организацией своих уставных задач, принадлежит ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

8.3. В составе движимого имущества образовательной организации отдельно учитывается особо ценное имущество, закрепленное за образовательной организацией за счет средств, выделенных собственником на приобретение такого имущества. Перечень особо ценного движимого имущества утверждается Учредителем.

8.4. Источниками формирования имущества образовательной организации являются:

- имущество, переданное образовательной организации его собственником;
- средства, выделяемые из бюджета районного муниципального образования Республики Калмыкия, согласно утвержденной бюджетной смете или в соответствии с муниципальными программами;
- средства от иной приносящей доход деятельности. Доходы полученные от такой деятельности, поступают в бюджет Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия.
- целевые взносы пожертвования российских и иностранных юридических и физических лиц.

8.5. Образовательная организация отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами. При недостаточности денежных средств субсидиарную ответственность по

21
зательствам образовательной организации несет собственник его имущества.

8.6. Образовательная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления в делах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности и назначением этого имущества с согласия собственника.

8.7. Финансовое обеспечение деятельности образовательной организации осуществляется за счет средств бюджета Городовиковского районного муниципального образования Республики Калмыкия и на основании бюджетной сметы, за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации дошкольных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

8.8. Образовательная организация не вправе отчуждать либо иным способом распоряжаться имуществом без согласия собственника имущества.

8.9. Образовательная организация не имеет право предоставлять или получать кредиты (займы), приобретать ценные бумаги. Субсидии и бюджетные кредиты образовательной организации не предоставляются.

8.10. Образовательная организация вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества. Сдача в аренду имущества осуществляется при наличии предварительной экспертной оценки Учредителя с согласия собственника в порядке, установленной законодательством Российской Федерации.

9. Порядок принятия локальных нормативных актов образовательной организации

9.1. Образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

9.2. Локальные нормативные акты образовательной организации утверждаются приказом заведующего образовательной организации.

9.3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права капитанов (обучающихся) и работников образовательной организации, учитывается мнение совета родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительного органа работников образовательной организации – профсоюзного комитета.

9.4. Коллективным договором, соглашениями может быть предусмотрено принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы

22

трудового права, по согласованию с представительным органом работников образовательной организации профсоюзным комитетом.

9.5. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего Руководитель образовательной организации имеет право принять локальный нормативный акт.

9.6. Локальный нормативный акт, по которому не было достигнуто согласие с профсоюзным комитетом, может быть обжалован им в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.7. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением, либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

10. Реорганизация, изменение типа и ликвидация образовательной организации

10.1. Образовательная организация может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

10.2. Решение о реорганизации и проведение реорганизации образовательной организации принимается Учредителем.

10.3. При реорганизации Образовательной организации все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами правопреемнику. При ликвидации образовательной организации документы передаются для хранения в Управление образования ГРМО РК.

10.4. Изменение типа образовательной организации не является его реорганизацией. При изменении типа образовательной организации в его учредительные документы вносятся соответствующие изменения.

10.5. Ликвидация Образовательной организации может осуществляться:

- по решению Учредителя в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- по решению суда.

10.6. В случае принятия решения о ликвидации образовательной организации создается ликвидационная комиссия. Имущество образовательной организации, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по обязательствам образовательной организации, передается ликвидационной комиссией в казну Городовиковского районного муниципального образования Республики Катмыкия.

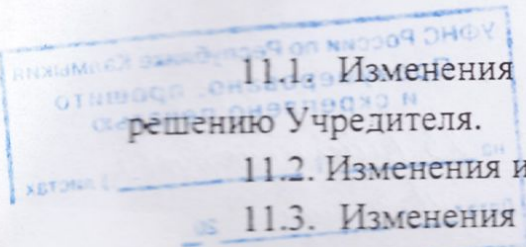
10.7. Образовательная организация считается ликвидированной с момента внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11. Порядок внесения изменений в Устав

11.1. Изменения в Устав образовательной организации вносятся по решению Учредителя.

11.2. Изменения и дополнения в Устав утверждаются Учредителем.

11.3. Изменения и дополнения в Устав вступают в силу после их государственной регистрации в установленном законом порядке.



УФНС России по Республике Калмыкия
Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью
на 23 (двадцать три) листах
Дата 11. апреля 2023г СВФ
подпись

