

Принято на заседании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 01.12.2017

СОГЛАСОВАНО
с представительным
органом



УТВЕРЖДАЮ

Директор

Е.И. Шкода Н.И.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Дворец спорта для детей и юношества»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец спорта для детей и юношества» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", законом Архангельской области от 02.07.2013 № 712-41-ОЗ "Об образовании в Архангельской области", Примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования муниципального образования «Онежский муниципальный район», утвержденным постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 28.02.2017 № 256.

2. Настоящее Положение определяет порядок установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец спорта для детей и юношества» (далее — бюджетное учреждение), в том числе:

- порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетного учреждения, повышающих коэффициентов к окладам;
- перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
- перечень выплат социального характера и порядок их применения;
- условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения;
- требования к структуре фонда оплаты труда работников бюджетного учреждения.

3. Система оплаты труда работников бюджетного учреждения устанавливается положением о системе оплаты труда работников бюджетного учреждения (далее - положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем бюджетного учреждения с учетом мнения

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Дворец спорта для детей и юношества»

П Р И К А З

29 декабря 2017 г.

№ 90

Об утверждении Положения о порядке и условиях начисления выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения

На основании п. 44, 48 Положения об оплате труда, утвержденного приказом директора Дворца спорта 01.12.2017 г. № 74/7

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях начисления выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру бюджетного учреждения согласно приложению.
2. Ввести в действие Положение о порядке и условиях начисления выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру бюджетного учреждения с 01.01.2018 г.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



Н.Н. Ермошко

Положение

о порядке и условиях начисления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дворец спорта для детей и юношества»

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с п.п. 44-51 Положения об оплате труда работников МБУДО «Дворец спорта для детей и юношества», утвержденного приказом директора от 01.12.2017г. № 74/1 (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение определяет правила и условия начисления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру бюджетного учреждения.

2.1. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым заместителям руководителя и главному бухгалтеру бюджетного учреждения, относятся:

- 1) премия за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) премиальная выплата при награждении;
- 4) надбавка за почетное звание.

2.1.1. Премия за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру бюджетного учреждения с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование муниципального бюджетного учреждения и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением являются показатели и критерии эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения, определяемые приказом руководителя бюджетного учреждения.

Показатели и критерии эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения определяются в баллах за расчетный период. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. При этом общая сумма баллов по всем критериям равна 80. Расчет-

ным периодом является календарный квартал. Эквивалент одного балла устанавливается на год.

Премия за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением снижается:

- при применении к заместителям руководителя и главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для не начисления премии:

- в виде замечания – на 5%;

- в виде выговора – на 10%;

- при применении к заместителям руководителя и главному бухгалтеру административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей заместителя руководителя, главного бухгалтера – на 15%;

- при применении мер материальной ответственности в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера в расчетном периоде – на 15%.

При наличии нескольких оснований для снижения премии за качественное руководство бюджетным учреждением процент снижения премии не суммируется. При наличии нескольких оснований для снижения премии за качественное руководство бюджетным учреждением премия снижается по основанию, за которое процент снижения премии установлен выше.

Размеры снижения премии за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением устанавливаются приказом руководителя бюджетного учреждения.

Премия за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением не начисляется:

- при применении к заместителям руководителя и главному бухгалтеру дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- при прекращении трудового договора с заместителями руководителя и главным бухгалтером по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением определяются исходя из количества баллов, полученных заместителями руководителя и главным бухгалтером в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для

заместителей руководителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения определяется путем деления распределенной им части премиального фонда руководящего состава бюджетного учреждения, определенного в соответствии с пунктом 58 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период заместителями руководителя и главным бухгалтером (80 баллов).

Эквивалент одного балла утверждаются в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера бюджетного учреждения - приказом руководителя бюджетного учреждения и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны. Заместители руководителя и главный бухгалтер бюджетного учреждения вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Размеры премий за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц приказом руководителя бюджетного учреждения.

Премии за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением начисляются в абсолютных размерах пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Премии за качественное руководство муниципальным бюджетным учреждением начисляются ежемесячно.

2.1.2. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу заместителей руководителя и главного бухгалтера.

Размер и основание для начисления премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется приказом руководителя бюджетного учреждения.

2.1.3. Премияльная выплата при награждении начисляется заместителям руководителя и главному бухгалтеру бюджетного учреждения единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государ-

ственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области.

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Размер премиальной выплаты при награждении составляет 1000 рублей.

2.1.4. Надбавка за почетное звание устанавливается заместителям руководителя, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награда по профилю их работы. Заместителям руководителя, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, наград по профилю работы, устанавливается надбавка за одно почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду.

К почетным званиям, нагрудным знакам, знакам, значкам, наградам, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, нагрудные знаки, знаки, значки, награды, указанные в **Приложении № 1** к настоящему Положению.

Надбавка за почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы заместителей руководителя.

Размер надбавки за почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду составляет 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы заместителей руководителя.

3.1. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру начисляются на основании приказов руководителя МБУДО «Дворец спорта для детей и юношества».

Приложение № 1 к Положению
о порядке и условиях начисления
выплат стимулирующего характера
заместителям руководителя, главному бухгалтеру
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Дворец спорта для детей и юношества»

Перечень

**почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, наград, за
наличие которых работникам устанавливается надбавка**

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:
 - "Народный учитель СССР";
 - "Заслуженный учитель школы РСФСР";
 - "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР";
 - "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР";
 - "Заслуженный работник физической культуры РСФСР";
2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:
 - "Народный учитель Российской Федерации";
 - "Заслуженный учитель Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";
 - "Заслуженный деятель науки Российской Федерации";
 - "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник культуры Российской Федерации";
 - "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";
3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):
 - "Почетный работник общего образования Российской Федерации";
 - "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации";
 - "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";
 - "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации".
4. Нагрудные знаки, знаки и значки:
 - нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";

нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";
нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;
нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;
значок "Отличник народного просвещения".

5. Другие награды:

Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации;

Региональная общественная награда «Достояние Севера».

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дворец спорта для детей и юношества»

ПРИКАЗ

13 июля 2020г.

№ 57

О внесении изменений
В Положение об оплате труда работников
МБУДО «Дворец спорта для детей и юношества»

В целях исполнения Постановления администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 05.06.2020г. № 684 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования муниципального образования «Онежский муниципальный район», утвержденное Постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 28.02.2017г. № 256

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБУДО «Дворец спорта для детей и юношества» (далее – Дворец спорта г. Онега), утвержденное приказом директора Дворца спорта г. Онега от 01.12.2017г. № 74/1, следующие изменения.

1.1. Пункт 14 дополнить абзацем следующего содержания

«Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений. Руководители муниципальных бюджетных учреждений вправе издавать приказы о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений в иные сроки и (или) иных размерах, при этом размер индексации в процентном отношении должен быть одинаков для всех работников муниципального бюджетного учреждения. В случае издания постановления администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» или приказа руководителя муниципального бюджетного учреждения о повышении (индексации) или дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемых в порядке, предусмотренном законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения».

1.2. Пункт 38 дополнить новым абзацем шестым следующего содержания:

«Выплаты стимулирующего характера, выраженные в трудовых договорах работников муниципальных бюджетных учреждений в абсолютных размерах (в рублях),

подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) выплат стимулирующего характера, выраженных в абсолютных размерах (в рублях), размеры этих выплат стимулирующего характера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения».

1.3. Абзац шестой пункта 41 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений или приказами руководителей муниципальных бюджетных учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения размер этого должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения».

1.4. Абзац пятый пункта 42 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений или приказами руководителей муниципальных бюджетных учреждений о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников соответствующих муниципальных бюджетных учреждений, в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных учреждений размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения».

2. Ввести настоящий приказ в действие с 01.08.2020г.

3. Контроль исполнения приказа возложить на главного бухгалтера Сыропоршневу Екатерину Анатольевну.

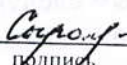
Директор



Е.А. Соболева

С приказом ознакомлена:

Главный бухгалтер


подпись

Е.А. Сыропоршнева

15.07.2020
дата