

СОГЛАСОВАНО:

Протокол
заседания профсоюзного
комитета ППО МБУ ДО
«Спортивная школа»
№ 30 от « 01 » ноября 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

И.О. Директора МБУ ДО
«Спортивная школа г. Онеги»
Т.А. Шевченко
приказ № 139 от « 30 » октября 2023г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА Г.ОНЕГИ»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г. Онеги» (далее-Положение) разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", законом Архангельской области от 02.07.2013 № 712-41-ОЗ "Об образовании в Архангельской области", Примерного положения «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования муниципального образования «Онежский муниципальный район» утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 28 февраля 2017 года № 256.

2. Настоящее Положение определяет порядок установления системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г. Онеги» (далее - МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги»), в том числе:

- порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», повышающих коэффициентов к окладам;
- перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;
- перечень выплат социального характера и порядок их применения;
- условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- требования к структуре фондов оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

3. Система оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.

Онеги» устанавливается о системе оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» (далее - положение о системе оплаты труда), утверждаемым руководителем МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Коллективные договоры, соглашения могут содержать требования к положению о системе оплаты труда, не противоречащие нормативным правовым актам Российской Федерации, нормативным правовым актам Архангельской области и нормативным правовым актам Онежского муниципального района.

Положение о системе оплаты труда распространяется на всех работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

4. Система оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» устанавливается с учетом:

- 1) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 4) настоящего положения;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения представителей работников в социальном партнерстве.

5. Система оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» включает в себя:

- 1) оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников, повышающие коэффициенты к окладам;
- 2) выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);
- 3) выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты);
- 4) условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г. Онега».

6. Выплаты социального характера (социальные выплаты) не входят в систему оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» и начисляются в случаях, предусмотренных областными законами за счет выделенных МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» средств бюджета, а также средств от приносящей доход деятельности в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Основания установления (применения) различных видов выплат в системе оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» не должны дублировать друг друга.

8. Заработная плата работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онега» максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, а в случае заключения регионального соглашения о минимальной заработной плате в Архангельской области и распространения действия этого соглашения на МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - ниже размера минимальной заработной платы в Архангельской области.

9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, осуществляется пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, осуществляется отдельно по каждой из должностей.

10. В целях настоящего Положения:

к административно-управленческому персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» относятся работники, занимающие общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;

к вспомогательному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих;

к основному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» относятся работники, приведенные в Приложении № 6 к настоящему Положению, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

11. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», разрабатывается на основе пункта 10 настоящего Положения, и утверждается приказом руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев внесения изменений в пункт 10 настоящего Положения, либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам и порядок их применения

12. Окладом (должностным окладом) является фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставкой заработной платы является фиксированный размер оплаты

труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Размеры ставок заработной платы работающих на условиях почасовой оплаты труда отдельных специалистов, привлекаемых для педагогической работы в МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», а также участвующих в проведении учебных занятий, устанавливаются МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» самостоятельно.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» по профессиональным квалификационным группам приведены в Приложении № 1 к настоящему Положению.

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» по профессиональным квалификационным группам определяются не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений, определенных Примерным положением «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования муниципального образования «Онежский муниципальный район» утвержденного постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» от 28 февраля 2017 года № 256., в пределах фондов оплаты труда МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

Индексация окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» осуществляется в размерах и сроки, устанавливаемые постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений.

Руководитель МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» вправе издать приказ о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» в иные сроки и (или) иных размерах, при этом размер индексации в процентном отношении должен быть одинаков для всех работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

В случае повышения (индексации) или дополнительного повышения (индексации) оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников подлежат изменению в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами,

содержащими нормы трудового права.

При повышении (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы округляются до целого рубля в сторону увеличения.

15. В целях дифференциации оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» (предусматриваются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

1) повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности;

2) персональный повышающий коэффициент к окладу;

3) повышающий коэффициент к окладу по МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» (структурному подразделению МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги»).

16. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Применение повышающих коэффициентов к окладам образует новый оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением случаев предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты к окладу за работу в сельской местности, персональные повышающие коэффициенты к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории и повышающие коэффициенты к окладу по МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (структурному подразделению МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»), предусмотренные подпунктом 1 пункта 21 настоящего Положения, **образуют новый оклад и учитываются при установлении повышающего коэффициента к окладу по МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (структурному подразделению МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»)** по основаниям, предусмотренным подпунктами 2-4 пункта 21 настоящего Положения.

17. Применение повышающего коэффициента к окладу по МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (структурному подразделению МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»), установленного по основаниям, предусмотренным подпунктами 2-4 пункта 21 настоящего Положения, **не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.**

Применение персональных повышающих коэффициентов к окладу в связи с присвоением работнику класса водителя, а также по основанию, указанному в абзаце третьем пункта 19 настоящего Положения, не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, за исключением компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

18. Повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности устанавливается специалистам МБУ ДО «Спортивная школа г.

Онеги», работающим в сельской местности, в размере **25 процентов** должностного оклада, ставки заработной платы работника.

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу в сельской местности приведен в Приложении № 2 к настоящему Положению.

19. Основанием установления персональных повышающих коэффициентов к окладам являются:

- присвоение работнику квалификационных категорий, классов водителей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области;

- у работника второго (дополнительного) образования, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей.

Присвоение квалификационных категорий, классов водителей осуществляется по итогам аттестации работников, если иное не предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации или нормативными правовыми актами Архангельской области.

20. Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается и учитывается по должности, по которой присвоена квалификационная категория:

- педагогическим работникам - по любой должности педагогического персонала, включенной в раздел 1 «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», номенклатуры должностей, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225;

- иным работникам - по должностям, по которым предусмотрено присвоение I, II или III квалификационной категории в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решения о присвоении квалификационной категории.

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не присвоена квалификационная категория, педагогическим работникам МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в случаях, предусмотренных приложением № 7 к настоящему Положению.

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением педагогическим работникам, квалификационной категории составляют:

| Квалификационная категория | Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, % |
|-----------------------------------|---|
| Высшая квалификационная категория | 50 |
| Первая квалификационная категория | 40 |

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих, квалификационной категории составляют:

| Квалификационная категория | Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, % |
|-----------------------------------|---|
| Высшая квалификационная категория | 20 |
| Первая квалификационная категория | 15 |
| Вторая квалификационная категория | 10 |

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу в связи с присвоением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по должностям работников физической культуры и спорта, квалификационной категории составляют:

| Квалификационная категория | Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, % |
|-----------------------------------|---|
| Высшая квалификационная категория | 50 |
| Первая квалификационная категория | 40 |
| Вторая квалификационная категория | 20 |

Размеры персонального повышающего коэффициента к окладу за классность водителей составляют:

| Класс водителя | Размер персонального повышающего коэффициента к окладу, % |
|-------------------------|---|
| Водитель первого класса | 20 |
| Водитель второго класса | 15 |

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу за

наличие у работника **второго (дополнительного) образования**, которое имеет значение для выполнения должностных обязанностей, составляет **15 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

21. Основаниями установления повышающих коэффициентов к окладам по МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» (структурному подразделению МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги») являются:

1) работа в группах МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», реализующих дополнительную образовательную программу спортивной подготовки – размер повышающего коэффициента к окладу составляет **15 процентов оклада** (должностного оклада) ставки заработной платы;

2) работа по адаптированным дополнительным общеобразовательным программам физкультурно-спортивной направленности с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, - размер повышающего коэффициента к окладу составляет **2 процента оклада** (должностного оклада) ставки заработной платы работника за одного обучающегося из указанной категории обучающихся

Работы с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивидуальном обучении на дому либо в медицинской организации - размер повышающего коэффициента к окладу составляет **3 процентов оклада** (должностного оклада) ставки заработной платы работника за одного обучающегося из указанной категории обучающихся

3) заведование учебным кабинетом (КХО, спортивный домик, спортивный зал, тренажерный зал, стрельбище), **при условии наличия в учреждении локального нормативного акта регламентирующего деятельность кабинета** (КХО, спортивный домик, спортивный зал, тренажерный зал, стрельбище) - размер повышающего коэффициента к окладу составляет **20 процентов оклада** (должностного оклада) ставки заработной платы;

4) работа в группах МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», в которые зачислены дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей - размер повышающего коэффициента к окладу составляет **1 процент оклада** (должностного оклада) ставки заработной платы работника за одного обучающегося из указанной категории обучающихся.

22. В случае если работнику могут быть применены повышающие коэффициенты к окладу по МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» (структурному подразделению МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги») по нескольким основаниям, то общий размер повышающего коэффициента по МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» (структурному подразделению МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги») определяется путем суммирования коэффициентов, установленных пунктом 21 настоящего Положения.

23. Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются работнику МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» трудовым договором в соответствии с настоящим положением. В трудовой договор работника МБУ ДО

«Спортивная школа г. Онеги» включены виды и конкретные размеры устанавливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладам.

24. Повышающие коэффициенты к окладам начисляются работникам МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», которым они установлены, ежемесячно.

III. Выплаты компенсационного характера и порядок их применения

25. Выплатами компенсационного характера (компенсационными выплатами) являются выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

26. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выплата за выполнение работ различной квалификации;

- выплата за совмещение профессий (должностей);

- выплата за расширение зон обслуживания;

- **выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;**

- выплата за сверхурочную работу;

- выплата за работу в ночное время;

- выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

27. **Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с занимаемой должностью составляет:

повар 12%;

машинист котельной - 4%;

водитель снегохода - 12%

подсобный рабочий - 4%

Руководителем МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» обеспечивается проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы произ-

водственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Размер выплаты устанавливается приказом руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

28. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляются на все виды выплат, входящих в систему оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), работающей в МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, если они прожили в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к ним, не менее пяти лет.

29. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права и устанавливаются в следующих размерах:

- **размеры выплат за сверхурочную работу** устанавливаются за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, равного времени, отработанного сверхурочно

- **размер выплат за работу в ночное время** (с 22 часов до 6 часов) составляет **35 процентов** часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

- **размер выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни** оплачивается в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), **если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени**, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

Одинарная или двойная дневная или часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за день или час работы) за **отработанные выходные и нерабочие праздничные дни начисляется дополнительно после начисления за эти дни выплат**, входящих в систему оплаты труда учреждения и установленных соответствующему работнику.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

30. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные подпунктами 1 и 2, абзацами шестым-девятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, и условия их начисления устанавливаются работнику МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» трудовым договором в соответствии с настоящим положением. В трудовой договор работника МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» подлежат включению конкретные размеры устанавливаемых работнику выплат компенсационного характера и условия их начисления.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные абзацами вторым-пятым подпункта 3 пункта 26 настоящего Положения, устанавливаются работнику МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» соглашением сторон

трудового договора.

Выплаты компенсационного характера начисляются работникам МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» на основании приказа руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», издаваемых в соответствии с настоящим Положением и трудовыми договорами работников.

IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения

31. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

32. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- 1) премиальные выплаты по итогам работы;
- 2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 4) надбавка за выслугу лет;
- 5) надбавка за почетное звание;
- 6) надбавка за спортивное звание;
- 7) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области (далее - премиальная выплата при награждении);
- 8) надбавка молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации, впервые приступившим к выполнению трудовых обязанностей по специальности (далее - надбавка молодым специалистам)
- 9) надбавка за квалификационную категорию;
- 10) надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- 11) надбавка за высокие спортивные результаты;
- 12) надбавка за почетное спортивное звание.

33. **Премиальные выплаты по итогам работы** устанавливаются работникам с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период - календарный месяц (ежемесячные премиальные выплаты).

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам, относящимся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (за исключением руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»), и иным категориям работников, предусмотренным подразделами 1.1, 1.2, разделами 2-6 **Приложения № 1** к настоящему Положению.

Основаниями для начисления ежемесячных премиальных выплат являются качественное и своевременное выполнение работником своих долж-

ностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, в соответствующем периоде времени, достижение плановых показателей работы.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» об их начислении.

Премияльные выплаты по итогам работы начисляются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, **либо в абсолютном размере.**

Положениями о системе оплаты труда может предусматриваться дифференциация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта. При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников, которым она установлена в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам, отнесенным к соответствующей категории (за исключением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями о системе оплаты труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты или ее не начислении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен:

- за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- за невыполнение мероприятий, предусмотренных планом работы МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- за нарушение требований охраны труда и (или) требований пожарной безопасности;
- при применении к работнику дисциплинарного взыскания в премируемом периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом, основанием для не начисления премиальной выплаты;
- при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в премируемом периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;
- при применении мер материальной ответственности в отношении работника в премируемом периоде.

Размер снижения премиальных выплат по итогам работы составляет **70 процентов** суммы премиальной выплаты.

Премияльная выплата по итогам работы не начисляется:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса

Российской Федерации.

В приказах руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» о снижении размеров премиальных выплат по итогам работы или их не начислении указываются причины снижения размеров или не начисления.

34. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за **расчетный период - календарный месяц**.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам, за исключением работников, предусмотренных абзацем вторым пункта 33 настоящего Положения.

Основаниями начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятельности работников, приведенных в Приложении № 5 к настоящему Положению.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников определены в Приложении № 5 к настоящему Положению.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях определяется путем деления части премиального фонда основного персонала, распределенной работникам, относящимся к основному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и получающим премии за интенсивность и высокие результаты работы, рассчитанной в соответствии с пунктом 65 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Работники МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Количество баллов, полученных работниками в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников, определяется комиссией, создаваемой в МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при их наличии). Состав комиссии определяется приказом руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Премии за интенсивность и высокие результаты работы не начисляются:

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания не связанного с увольнением за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

- при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» о начислении указанных премий. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются за премируемый период - календарный месяц (ежемесячные премии за интенсивность и высокие результаты работы).

Положениями о системе оплаты труда определяется порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

35. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

36. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам при наличии выслуги лет в организациях сферы образования, физической культуры и спорта.

Надбавка за выслугу лет начисляется ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размеры надбавки за выслугу лет составляют:

| Продолжительность выслуги лет | Размеры надбавки за выслугу лет (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы) |
|-------------------------------|---|
| От 1 до 5 лет | 6 |
| От 5 до 10 лет | 10 |

| | |
|-----------------|----|
| От 10 до 15 лет | 15 |
| Свыше 15 лет | 20 |

Периоды, которые засчитываются в выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, определены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Порядок исчисления выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет, определен в **Приложении № 4** к настоящему Положению.

Право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает соответственно со дня приобретения выслуги лет или увеличения ее продолжительности.

Если у работника выслуга лет была приобретена или ее продолжительность увеличилась в период, когда за ним сохраняется средняя заработная плата, право на установление надбавки за выслугу лет или увеличение ее размера возникает после окончания соответствующего периода.

При приобретении работником выслуги лет или увеличении ее продолжительности в период исполнения государственных или общественных обязанностей или в период служебной командировки право на установление надбавки за выслугу лет или ее увеличение возникает со дня приобретения выслуги лет или увеличения ее продолжительности с последующим перерасчетом средней заработной платы.

37. Надбавка за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награда **по профилю их работы**. Работникам, имеющим несколько почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, наград по профилю работы, **устанавливается надбавка за одно** почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду.

К почетным званиям, нагрудным знакам, знакам, значкам, наградам, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся почетные звания, нагрудные знаки, знаки, значки, награды, указанные в **приложении № 8** к настоящему Положению.

Надбавка за почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду начисляется ежемесячно.

Надбавка за почетное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за почетное звание, нагрудный знак, знак, значок, награду составляет **15 процентов оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

38. Надбавка за спортивное звание устанавливается:

- работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя,

руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание;

- работникам, замещающим должности педагога дополнительного образования, имеющим спортивное звание, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается надбавка, относятся спортивные звания, предусмотренные Единой всероссийской спортивной классификацией утвержденной приказом Министерства спорта Российской Федерации от «19» декабря 2022 г. N 1255:

1) «мастер спорта России международного класса»;

2) «мастер спорта России»;

3) «гроссмейстер России».

Спортивное звание гроссмейстер России присваивается в видах спорта: «го», «спортивный бридж», «шахматы», «шашки», а также в видах спорта, включающих спортивные дисциплины, содержащих в своих наименованиях слова: «го», «спортивный бридж», «шахматы», «шашки».

Надбавка за спортивное звание начисляется ежемесячно.

Надбавка за спортивное звание устанавливается в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за спортивное звание составляет **15 процентов оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

39. Премияльная выплата при награждении начисляется работникам одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области.

Премияльная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

Размер премияльной выплаты при награждении государственными наградами Российской Федерации составляет 5 000 рублей.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные федеральными органами государственной власти и иными федеральными государственными органами.

Размер премияльной выплаты при награждении ведомственными наградами Российской Федерации составляет 3 000 рублей.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды исполнительных органов государственной власти Архангельской области.

Размер премиальной выплаты при награждении наградами Архангельской области составляет 2000 рублей.

40. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается, если одновременно выполняются следующие условия:

- работники окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;
- работники впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности.

Надбавка молодым специалистам устанавливается также работникам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Надбавка молодым специалистам начисляется в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности. Надбавка молодым специалистам также начисляется, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора и заключением нового.

Размер надбавки молодым специалистам составляет **25 процентов** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, а окончившим образовательные организации с отличием - **35 процентов оклада** (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

40.1. Надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается работникам, относящимся к тренерско-преподавательскому составу МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», осуществляющим работу с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

К тренерско-преподавательскому составу МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» в целях применения надбавки работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья относятся работники, занимающие должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

Надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья устанавливается в процентах к ставке заработной платы работника.

Размер надбавки работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья составляет **20 процентов** ставки заработной платы работника за всех обучающихся, относящихся к инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.

Размер надбавки работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, начисляемой работнику, не зависит от количества инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, с которыми работает работник.

Надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья начисляется ежемесячно.

Надбавка работникам в связи с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья начисляется пропорционально времени работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

40.2. Надбавка за высокие спортивные результаты устанавливается:

тренерско-преподавательскому составу, осуществлявшему подготовку обучающегося, занявшего определенные места на спортивных соревнованиях (участвовавшего в спортивных соревнованиях);

служащим, обеспечивавшим подготовку обучающегося, занявшего определенные места на спортивных соревнованиях (участвовавшего в спортивных соревнованиях).

К тренерско-преподавательскому составу МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» в целях применения надбавки за высокие спортивные результаты относятся работники, занимающие должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя.

К служащим, обеспечивающим подготовку обучающихся, в целях применения надбавки за высокие спортивные результаты относятся должности, включенные в следующие группы:

профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта первого, второго и третьего уровня;

профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.

Надбавка за высокие спортивные результаты устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника.

Размеры надбавки за высокие спортивные результаты, виды спортивных соревнований, по итогам которых начисляется надбавка за высокие спортивные результаты, категории работников, которым она начисляется, определены в **Приложении № 11** к настоящему Положению.

Надбавка за высокие спортивные результаты начисляется ежемесячно по итогам проведения спортивных соревнований за прошедший календарный год, начиная со следующего календарного года. Основанием начисления надбавки за высокие спортивные результаты является выписка из протокола спортивного соревнования.

Надбавка за высокие спортивные результаты начисляется в течение:

одного календарного года - для спортивных соревнований, проводимых ежегодно;

двух календарных лет - для спортивных соревнований, проводимых один раз в два года;

четырёх календарных лет - для спортивных соревнований, проводимых один раз в четыре года.

40.3. Надбавка за почетное спортивное звание устанавливается тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям, имеющим почетные спортивные звания, предусмотренные положением о присвоении почетных спортивных званий, утвержденным Приказом Министерства

спорта РФ от 24 октября 2022 г. № 856 «Об утверждении положения о присвоении, лишении, восстановлении почетных спортивных званий»:

- «заслуженный мастер спорта России»;
- «заслуженный тренер России»;
- «почетный спортивный судья России».

Надбавка за почетное спортивное звание устанавливается в процентах к ставке заработной платы работника.

Размер надбавки за почетное спортивное звание составляет **20 процентов** ставки заработной платы работника.

Надбавка за почетное спортивное звание начисляется ежемесячно.

41. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работнику МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» трудовым договором в соответствии с настоящим Положением. В трудовой договор работника МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего характера;

- основания начисления устанавливаемых работнику премиальных выплат (премий), в том числе показатели и критерии эффективности деятельности работника и количество баллов за каждый показатель, а также премируемые периоды (применительно к премиям, предусмотренным подпунктами 1, 2 пункта 32 настоящего Положения) и расчетный период (применительно к премии, предусмотренной подпунктом 2 пункта 32 настоящего Положения);

- конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок, предусмотренных подпунктами 4-6 и 8-12 пункта 32 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера, выраженные в трудовых договорах работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» в абсолютных размерах (в рублях), подлежат изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений или приказа руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

При повышении (индексации) выплат стимулирующего характера, выраженных в абсолютных размерах (в рублях), размеры этих выплат стимулирующего характера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Выплаты стимулирующего характера начисляются работникам МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» на основании приказов руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

Приказы о начислении стимулирующих выплат издаются в соответствии с настоящим Положением, трудовыми договорами работников и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников (при их наличии).

V. Выплаты социального характера и порядок их применения

42. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты, предусмотренные настоящим разделом и финансируемые за счет фондов оплаты труда МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

43. К выплатам социального характера педагогическим и иным работникам МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» относятся:

- материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года;

- единовременное выходное пособие в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при выходе работника на пенсию по возрасту впервые или состоянию здоровья.

44. Выплаты социального характера начисляются по заявлению работника.

45. Выплаты социального характера начисляются единовременно в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, действующего(-ей) на дату подачи заявления на основании приказа руководителя учреждения, издаваемых в соответствии с настоящим положением и трудовыми договорами работников.

VI. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги»

46. Должностной оклад руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», и составляет до 4 размеров указанного должностного оклада. При определении среднего должностного оклада работников учитываются повышающие коэффициенты к окладам, образующие новый оклад в соответствии с абзацем вторым и третьим пункта 16 настоящего Положения.

К основному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», определяемому в целях настоящего пункта, относятся работники, непосредственно обеспечивающие осуществление основных видов деятельности, предусмотренных уставом МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

Определяемые в целях настоящего пункта перечень должностей, профессий работников МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, и порядок исчисления размера среднего должностного оклада работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя МБУ ДО

«Спортивная школа г.Онеги» устанавливается органом осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Конкретные размеры должностного оклада руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяются органом осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Должностной оклад устанавливается руководителю МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» трудовым договором в соответствии с приказом об определении его размера органа осуществляющего функции и полномочия учредителя. В трудовой договор руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» подлежит включению конкретный размер устанавливаемого руководителю МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» должностного оклада.

Должностной оклад руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» подлежит изменению в размерах и сроки, устанавливаемые постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений или приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

При повышении (индексации) должностного оклада руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» размер этого должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

47. Должностные оклады заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе, главного бухгалтера устанавливаются не менее чем на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Должностные оклады заместителя руководителя по административно-хозяйственной работе устанавливаются не менее чем на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Должностные оклады иных заместителей руководителя устанавливаются не менее чем на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Должностной оклад устанавливается заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» трудовым договором в соответствии с настоящим Положением, исходя из установленного размера должностного оклада руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

В трудовой договор заместителя руководителя, главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» подлежит включению конкретный размер устанавливаемого заместителю руководителя, главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» должностного оклада.

Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» подлежат изменению в

размерах и сроки, устанавливаемые постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район» о повышении (индексации) оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений или приказом руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» о дополнительном повышении (индексации) оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в соответствии с соглашениями об изменении условий трудовых договоров, заключаемыми в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

При повышении (индексации) должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» размеры этих должностных окладов подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

48. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в соответствии с разделом III настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии с трудовыми договорами работников на основании:

приказов органа осуществляющего функции и полномочия учредителя - в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;

приказа руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

49. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым руководителю и заместителям руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»:

1) премия за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;

2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

3) надбавка за выслугу лет;

4) премиальная выплата при награждении;

5) надбавка за почетное звание.

50. Премия за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» устанавливается руководителю, заместителям руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» с целью поощрения за общие результаты работы, направленной на надлежащее функционирование МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и организацию осуществления им уставных видов деятельности.

Основаниями для начисления премии за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» являются показатели эффективности деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и работы работника.

Перечни показателей эффективности деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и работы работника, в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяются

приказами органа осуществляющего функции и полномочия учредителя, в отношении заместителей руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Показатели эффективности деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и работы работника определяются в баллах за расчетный период.

Расчетным периодом является **календарный квартал**. Эквивалент одного балла может определяться на период, превышающий расчетный период, но не более одного года.

Премия за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» снижается:

при применении к работнику дисциплинарного взыскания в расчетном периоде, за исключением случаев применения к работнику дисциплинарных взысканий, являющихся в соответствии с настоящим пунктом основаниями для не начисления премии;

при применении к работнику административного наказания за административное правонарушение в расчетном периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника, за исключением случаев, когда административный штраф за административное правонарушение наложен на должностное лицо;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в расчетном периоде;

Размеры снижения премии за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» устанавливаются:

- приказами органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя - в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;

- приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - в отношении заместителей руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Премия за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» не начисляется:

- при нарушении требований к структуре фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», произошедшем в расчетном периоде по итогам финансового года (в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»). Премия за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» по указанному основанию не начисляется в первом календарном квартале финансового года, следующего за финансовым годом, по итогам которого нарушены требования к структуре фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

- при применении к работнику дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, предусмотренные пунктами 6, 7, 7.1, 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

при прекращении трудового договора с работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры премий за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяются исходя из количества баллов, полученных работниками в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла в рублях для руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяется путем деления распределенной ему части премиального фонда руководящего состава МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», определенного в соответствии с пунктом 64 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данным работником.

Эквивалент одного балла в рублях для заместителей руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» части премиального фонда руководящего состава МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», определенного в соответствии с пунктом 64 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками.

Эквиваленты одного балла утверждаются в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» приказами органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», в отношении заместителей руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и подлежат изменению в случае изменения параметров, на основе которых они были рассчитаны.

Работники МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» вправе ознакомиться с утвержденными эквивалентами одного балла.

Размеры премий за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяются на основании собственной информации и информации, поступившей в течение премируемого периода от государственных органов, органов местного самоуправления, физических и юридических лиц, об основаниях для начисления премии за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»:

приказами органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя - в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;

приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - в отношении заместителей руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Премии за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» начисляются в абсолютных размерах пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде.

Премии за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» начисляются ежемесячно.

Для вновь принятых на работу руководителя и заместителей руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» размеры премий за

качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность. При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятых на работу руководителей и заместителей руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

51. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

- в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» – приказами органа осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- в отношении заместителя руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - руководителем МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

52. Надбавка за выслугу лет, премиальная выплата при награждении и надбавка за почетное звание устанавливаются руководителю и заместителям руководителей МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в соответствии с пунктами 36, 37 и 39 настоящего Положения.

53. К стимулирующим выплатам, устанавливаемым главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», относятся:

- 1) премия за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) надбавка за выслугу лет;
- 4) премиальная выплата при награждении.

54. Премия за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» начисляется главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» на условиях и в порядке, предусмотренных пунктом 50 настоящего Положения, с учетом особенностей, предусмотренных

настоящим пунктом.

Основаниями для начисления **премии за качественное руководство** МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» является достижение показателей эффективности деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и работы **главного бухгалтера**, а именно:

- надлежащее ведение бухгалтерского учета и налогового учета МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- своевременное и правильное составление финансово-плановых документов МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- обеспечение своевременного и правильного начисления и выплаты заработной платы и иных денежных сумм, причитающихся работникам МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- обеспечение своевременной и правильной уплаты налогов и сборов, страховых взносов в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- обеспечение своевременной и правильной выплаты денежных сумм по гражданско-правовым договорам МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- своевременная и надлежащая подготовка и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности, а также налоговых деклараций, налоговых расчетов и иных документов, представляемых в налоговые органы;
- своевременное и надлежащее обеспечение направления средств от приносящей доход деятельности на финансирование основной деятельности и развитие (в том числе материально-технической базы) МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Основания для начисления премии за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» могут быть дополнены положением о системе оплаты труда МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в зависимости от объема должностных обязанностей главного бухгалтера.

Количество баллов за различные показатели эффективности деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и работы главного бухгалтера, определяется положением о системе оплаты труда МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

При этом эквивалент одного балла в рублях для главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяется путем деления распределенной заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» части премиального фонда руководящего состава МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», определенного в соответствии с пунктом 64 настоящего Положения, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за премируемый период данными работниками.

Эквивалент одного балла утверждается приказом руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» и подлежит изменению в случае изменения параметров, на основе которых он был рассчитан. Главный бухгалтер МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» вправе ознакомиться с утвержденным эквивалентом одного балла.

Размеры премий за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» определяются приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Для вновь принятого на работу главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» размер премии за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» определяются исходя из количества баллов, полученных предыдущим работником, занимавшим соответствующую должность.

При этом не учитываются примененные к предыдущему работнику дисциплинарные взыскания, административные наказания, меры материальной ответственности и прекращение трудового договора с предыдущим работником по основаниям, предусмотренным пунктами 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Если в расчетном периоде, предшествующем назначению на должность вновь принятого на работу главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги», соответствующая должность была вакантной, размеры премий за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги» определяются исходя из количества баллов, которые были бы получены по соответствующей должности занимавшим ее работником исходя из достижения показателей эффективности деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г. Онеги».

55. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу главного бухгалтера.

Размер премияльной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется в отношении главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» руководителем МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

56. Надбавка за выслугу лет, премияльная выплата при награждении устанавливаются главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в соответствии с пунктами 36, 37, 39 настоящего Положения.

57. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» трудовым договором в соответствии с приказами органа осуществляющего функции и полномочия учредителя (в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги») и приказами руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»).

В трудовой договор руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» подлежат включению:

- перечень устанавливаемых работнику выплат стимулирующего харак-

тера;

- основания начисления устанавливаемых работнику премий;
- конкретные размеры и условия начисления устанавливаемых работнику надбавок.

Выплаты стимулирующего характера начисляются на основании:

- приказа органа осуществляющего функции и полномочия учредителя
- в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- приказов руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

58. **Выплаты социального характера** устанавливаются руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Выплаты социального характера начисляются на основании:

- приказа органа осуществляющего функции и полномочия учредителя
- в отношении руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»;
- приказов руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» - в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

59. **Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера** МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату остальных работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги») более чем на предельный уровень соотношения среднемесячных заработных плат.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и среднемесячных заработных плат остальных работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (далее - предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат) устанавливаются постановлением администрации муниципального образования «Онежский муниципальный район».

Критерии определения предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат утверждаются приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат устанавливаются в кратности от 1 до 4.

Установленные предельные уровни соотношения среднемесячных заработных плат подлежат ежегодному пересмотру.

Соблюдение предельных уровней соотношения среднемесячных заработных плат подлежит контролю со стороны органа осуществляющего функции и полномочия учредителя.

Руководитель МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» несет ответственность за несоблюдение требований к предельным уровням соотношения среднемесячных заработных плат.

Для целей настоящего пункта среднемесячная заработная плата определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

59.1 В случае когда заместитель руководителя или иной работник МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» исполняет обязанности руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, в установленном порядке включает в соглашение о совмещении должностей или об исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, заключаемое с заместителем руководителя или иным работником МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», условие о согласовании издаваемых (заключаемых) исполняющим обязанности руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»:

- проект соглашения об изменении условий трудового договора;
- приказ о начислении выплат компенсационного характера;
- приказ о начислении выплат стимулирующего характера;
- приказ о начислении выплат социального характера.

Указанные приказы (соглашения) издаются (заключаются) исполняющим обязанности руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» в отношении соответствующего заместителя руководителя или иного работника МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» только после согласования с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

VII. Требования к структуре фондов оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»

60. Фонд оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» формируется на финансовый год исходя из объема бюджетных ассигнований, предоставляемых МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» из бюджетов всех уровней, а также исходя из объема средств, поступающих от приносящей доходы деятельности.

Фонд оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» должен быть сформирован и израсходован таким образом, чтобы на обеспечение **окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (с учетом повышающих коэффициентов к окладу, образующих новый оклад в соответствии с абзацем третьим пункта 16 настоящего Положения) и выплат компенсационного характера**, указанных в подпунктах 1 и 3 пункта 26 настоящего Положения, направлялось не менее **70 процентов** фонда оплаты труда МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты

компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями).

61. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фондах оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» составляет 40 процентов.

62. Предельная доля, указанная в пункте 61 настоящего Положения, определяется вне зависимости от источников формирования фондов оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Предельная доля, указанная в пункте 61 настоящего Положения, контролируется со стороны органа осуществляющим функции и полномочия учредителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», по итогам каждого календарного квартала в течение финансового года.

63. Часть средств фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», направляемая на выплату премий (премиальных выплат), является стимулирующим фондом.

Объем средств стимулирующего фонда определяется как разница между общим объемом средств фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и объемом средств фонда оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», направляемых на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера (компенсационных выплат), надбавок.

Средства стимулирующего фонда распределяются между административно-управленческим и вспомогательным персоналом МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», с одной стороны, и основным персоналом МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», с другой стороны, с учетом соблюдения требования о предельной доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» (пункты 61-62 настоящего Положения).

64. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам административно-управленческого и вспомогательного персонала, является стимулирующим фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

В стимулирующем фонде административно-управленческого и вспомогательного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Объем средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом административно-управленческого и вспомогательного персонала.

Средства премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала распределяются между руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», с одной стороны, и иными работниками, отнесенными к административно-управленческому и вспомогательному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», с другой стороны, с учетом требования о предельном уровне соотношения среднемесячных заработных плат (пункт 59 настоящего Положения).

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», является премиальным фондом руководящего состава МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», делится между руководителем МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и остальными работниками руководящего состава МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и направляется на выплату премий за качественное руководство МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Часть средств премиального фонда административно-управленческого и вспомогательного персонала, распределенная иным работникам, отнесенным к административно-управленческому и вспомогательному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы.

65. Часть средств стимулирующего фонда, направляемая на выплату премий (премиальных выплат) работникам основного персонала, является стимулирующим фондом основного персонала.

В стимулирующем фонде основного персонала могут резервироваться средства, направляемые на выплату премиальных выплат за выполнение особо важных и сложных работ, премиальных выплат при награждении, иных премий (премиальных выплат), предусмотренных настоящим Положением, за исключением премиальных выплат по итогам работы и премий за интенсивность и высокие результаты работы. Объем средств стимулирующего фонда основного персонала, резервируемых для направления на выплату указанных премий (премиальных выплат), определяется в соответствии с положением о системе оплаты труда.

Часть средств стимулирующего фонда основного персонала, за исключением зарезервированных в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является премиальным фондом основного персонала и направляется на выплату премиальных выплат по итогам работы (для работников, относящихся к основному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и получающих премиальные выплаты по итогам работы в соответствии с абзацем вторым пункта 33 настоящего Положения), и премий за интенсивность и высокие результаты работы (для работников, относящихся к основному персо-

налу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и получающих премии за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с абзацем вторым пункта 34 настоящего Положения).

Средства премиального фонда основного персонала распределяются между работниками, относящимися к основному персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» и получающими премиальные выплаты по итогам работы, с одной стороны, и работниками, относящимися к основному персоналу и получающими премии за интенсивность и высокие результаты работы, с другой стороны, в соответствии с положением о системе оплаты труда.

66. Руководитель МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» обеспечивает соблюдение требований к структуре фондов оплаты труда работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги», установленных настоящим Положением.

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»

**Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»**

| Квалификационные уровни, наименования должностей (профессий) | Размер оклада (должностного оклада, ставки) |
|---|--|
| 1 | 2 |
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования | |
| 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | |
| Помощник воспитателя; секретарь учебной части, вожатый. | 5921 |
| 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | |
| 1 квалификационный уровень: дежурный по режиму; младший воспитатель | 6 365 |
| 2 квалификационный уровень: старший дежурный по режиму; | 8 320 |
| 1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | |
| 1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 12 480 |
| 2 квалификационный уровень: инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог- организатор; тренер-преподаватель | 13 498 |

| | |
|--|--------|
| 3 квалификационный уровень: воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования | 13498 |
| 4 квалификационный уровень: руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист | 13 728 |
| 1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень: заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, сектором, учебно-консультационным пунктом, и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей* | 13 728 |
| 2 квалификационный уровень: заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 14 560 |
| 2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих | |
| 2.1. Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень: агент по закупкам; делопроизводитель; кассир; секретарь | 6 365 |
| 2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 6 775 |

| | |
|---|--------|
| 2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень: диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; техник-программист; администратор. | 8 999 |
| 2 квалификационный уровень: заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" | 6 365 |
| 3 квалификационный уровень: заведующий производством (шеф-повар); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 8 999 |
| 2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | |
| 1 квалификационный уровень: бухгалтер; документовед; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; психолог. | 8 999 |
| 2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 9 366 |
| 3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 9822 |
| 4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 10 292 |

| | |
|---|--------|
| 5 квалификационный уровень: заместитель главного бухгалтера | 12 979 |
| 2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня" | |
| 3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения | 15 953 |
| 3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих | |
| 3.1. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мотортранспортных средств; гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; ремонтник плоскостных спортивных сооружений, мойщик посуды, подсобный рабочий, приемщик пункта проката, рабочий по обслуживанию в бане, оператор стиральных машин . | 5 921 |
| 2 квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 6 332 |
| 3.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень: | 6365 |

| | |
|---|--------|
| наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля, кочегар (машинист котельной); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | |
| 2 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Электрик | 6 365 |
| 3 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Повар | 11 249 |
| 4 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы. | 7 638 |
| 4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников | |
| 4.1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | |
| 2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая | 7 717 |
| 3 квалификационный уровень: медицинская сестра | 8 944 |

| | | |
|--|--|--------|
| | | |
| 4 квалификационный уровень: фельдшер | | 10 608 |
| 4.2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | |
| 2 квалификационный уровень: врачи-специалисты | | 14 768 |
| 5. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы | | |
| специалист по закупкам, специалист по охране труда | | 8 999 |
| 6. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень: инструктор по спорту | | 5 811 |
| 2 квалификационный уровень: администратор тренировочного процесса | | 6 391 |
| 3 квалификационный уровень: специалист по подготовке спортивного инвентаря | | 7 264 |

* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп должностей работников образования.

**Перечень
должностей специалистов, которым устанавливается
повышающий коэффициент к окладу (надбавка) за работу
в сельской местности**

1. Руководитель структурного подразделения.
2. Педагогические работники:
 - методист (включая старшего),
 - инструктор-методист (включая старшего),
 - музыкальный руководитель,
 - воспитатель (включая старшего),
 - педагог-организатор,
 - педагог дополнительного образования (включая старшего),
 - тренер-преподаватель (включая старшего),
 - старший вожатый, инструктор по труду (непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе),
 - инструктор по физической культуре.
3. Заведующий хозяйством.
4. Заведующий производством.
5. Бухгалтер.
6. Специалист по закупкам (контрактный управляющий).
7. Рабочий по обслуживанию в бане.
8. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий.
9. Повар.
10. Кухонный рабочий (подсобный).
11. Водитель.
12. Уборщик производственных помещений.
13. Оператор стиральных машин.
14. Медицинские работники:
 - врач;
 - медицинская сестра;
 - медицинская сестра диетическая.

Приложение № 3
к положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»

**Периоды,
которые засчитываются в выслугу лет, дающую право
на установление надбавки за выслугу лет**

1. В выслугу лет, дающую право на установление надбавки за выслугу лет, засчитываются:

1) время работы, как по основному месту работы, так и по совместительству в организациях в сфере образования, физической культуры и спорта, независимо от ведомственной подчиненности.

2) время работы (службы, деятельности) в исполнительных органах государственной власти Архангельской области, уполномоченных в сфере образования, физической культуры и спорта.

3) время работы (службы, деятельности) в органах местного самоуправления муниципальных образований Архангельской области на должностях, работа (служба, деятельность) на которых связана с управлением в сфере образования, физической культуры и спорта.

2. Под временем работы (службы, деятельности), указанным в настоящем приложении, понимаются периоды времени со дня вступления в силу трудового договора (контракта), служебного контракта, предусматривающих соответствующую работу (службу, деятельность), до дня прекращения такого трудового договора (контракта), служебного контракта.

**Порядок
исчисления стажа работы, дающего право на получение
надбавки за выслугу лет**

1. Исчисление выслуги лет, дающей право на установление надбавки за выслугу лет (далее - выслуга лет), состоит из подтверждения выслуги лет, подсчета выслуги лет, установления выслуги лет и перерасчета выслуги лет.

Время работы, которое засчитывается в выслугу лет, суммируется независимо от наличия и продолжительности перерывов между ними.

Исчисление выслуги лет осуществляется в календарном порядке из расчета полных месяцев (30 дней) и полного года (12 месяцев). При этом каждые 30 дней указанных периодов переводятся в полные месяцы, а каждые 12 месяцев этих периодов переводятся в полные годы.

2. Документами, подтверждающими выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, военный билет, справка военного комиссариата и иные официальные документы соответствующих органов, архивных учреждений, выданные в установленном порядке.

3. Подсчет и установление выслуги лет осуществляются работниками, к ведению которых отнесено кадровое обеспечение деятельности МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Установление выслуги лет оформляется справкой о выслуге лет.

4. Перерасчет выслуги лет осуществляется в порядке, предусмотренном для его подсчета и установления.

5. Ответственность за неправильный и несвоевременный пересмотр у работников размеров надбавки за выслугу лет возлагается на руководителя МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».

Приложение № 5
к положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»

**Перечень
показателей и критериев оценки эффективности деятельности
работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»**

(Ф.И.О)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ тренера- преподавателя

| Критерий показателя результативности и эффективности работы | Критерий показателя результативности и эффективности работы | Мак. кол-во баллов | Самооценка (в баллах) | Подтверждаю- щий документ | Оценка комиссии |
|---|---|--|--------------------------|---------------------------------|--------------------|
| | | Лыжные гонки, шашки, АФК, волейбол, мини-футбол, полиатлон, биатлон | | | |
| Качество спортивной подготовки | <u>За присвоение МС</u> | | | | |
| | (1 обучающийся) | 65 | | | |
| | (от 2 и более обучающихся) | 80 | | | |
| | <u>За присвоение КМС</u> | | | | |
| | (1 обучающийся) | 40 | | | |
| | (от 2 и более обучающихся) | 50 | | | |
| | <u>За присвоение I спортивного разряда</u> | | | | |
| | - от 1 до 3 обучающихся | 20 | | | |
| | - от 4 и более обучающихся | 30 | | | |
| | <u>За присвоение II спортивного разряд</u> | | | | |
| | - от 1 до 4 обучающихся | 10 | | | |
| | - от 5 и более обучающихся | 13 | | | |
| | <u>За присвоение III спортивного разряда</u> | | | | |
| | - от 1 до 7 обучающихся | 6 | | | |
| | - от 8 и более обучающихся | 9 | | | |
| | <u>За присвоение I, II, III юношеского разряда</u> | | | | |
| - от 16 и более обучающихся | 6 | | | | |

| | | | | | |
|--|---|----|--|--|--|
| | - от 8 до 15 обучающихся | 4 | | | |
| | - от 1 до 7 обучающихся | 3 | | | |
| Всероссийские соревнования | | | | | |
| | <u>За 1 место</u> | 17 | | | |
| | <u>За 2 место</u> | 15 | | | |
| | <u>За 3 место</u> | 13 | | | |
| | <u>За 4-5 место</u> | 11 | | | |
| | <u>Участие</u> | 7 | | | |
| В областных соревнованиях | | | | | |
| | <u>За 1 место</u> | 9 | | | |
| | <u>За 2 место</u> | 7 | | | |
| | <u>За 3 место</u> | 6 | | | |
| В Первенстве (Чемпионат, Кубок) Онежского района | | | | | |
| | <u>За 1 место</u> | 5 | | | |
| | <u>За 2 место</u> | 4 | | | |
| | <u>За 3 место</u> | 3 | | | |
| В Первенстве Спортивной школы (4 возрастных группы в лыжных гонках) | | | | | |
| | <u>За 1 место</u> | 4 | | | |
| | <u>За 2 место</u> | 3 | | | |
| | <u>За 3 место</u> | 2 | | | |
| В Новогодней, ко Дню защитника отечества, 9 мая (турнир, гонка т.д.), «Снеговичок», кросс «Золотая осень» возрастные группы 2014г.р., и младше. | | | | | |
| | <u>За 1 место</u> | 4 | | | |
| | <u>За 2 место</u> | 3 | | | |
| | <u>За 3 место</u> | 2 | | | |
| Зачисление спортсменов в списки спортивных сборных команд субъекта | | | | | |
| | - от 1 до 3 обучающихся | 6 | | | |
| | - от 4 и более обучающихся | 8 | | | |
| Качество подготовки и проведения спортивных соревнований проводимое МБУДО «Спортивная школа г.Онеги» | Подготовка и проведение всероссийских и областных соревнований (главный судья, главный секретарь). | 10 | | | |
| | Судейство всероссийских и областных спортивных соревнований, проводимые МБУ ДО | 8 | | | |

| | | | | |
|---|-------------|--|--|--|
| «Спортивная школа г.Онеги» | | | | |
| Подготовка и проведение муниципальных соревнований, спортивной школы, фестивалей ВФСК ГТО (в должностях: главный судья, главный секретарь). | | | | |
| от 1 до 2 соревнований | 4 | | | |
| от 3 и более соревнований | 6 | | | |
| Судейство муниципальных соревнований, спортивной школы, фестивалей ВФСК ГТО. | | | | |
| от 1 до 3 соревнований | 2 | | | |
| от 4 и более соревнований | 4 | | | |
| Выполнение тренером преподавателем знака ВФСК ГТО (ежемесячно, до перехода на новую степень): - Золотой - Серебряный - Бронзовый | 8 5 3 | | | |
| Выполнение обучающимся, зачисленным в группу, знака ВФСК ГТО ежемесячно, до перехода на новую степень (подтверждающий документ): | | | | |
| - Золотой от 3 и более обучающихся | 8 | | | |
| - Серебряный от 5 и более обучающихся | 4 | | | |
| - Бронзовый от 7 и более обучающихся | 2 | | | |
| Участие в оздоровительной компании (по приказу руководителя) | 4 | | | |
| Наличие судейской категории (подтверждающий документ): | | | | |
| - Всероссийская категория (от 1 и более) | 20 | | | |
| - Первая категория (от 2 | 15 | | | |

| | | | | | |
|---|--|---------|--|--|--|
| | и более) | | | | |
| | - Первая категория (1) | 12 | | | |
| | - Вторая категория (от 2 и более) | 10 | | | |
| | - Вторая категория (1) | 7 | | | |
| | - Третья категория (от 2 и более) | 5 | | | |
| | - Третья категория (1) | 3 | | | |
| Качество выполнения муниципальной услуги | Сохранение контингента обучающихся: | 5 | | | |
| | - достаточный уровень 70-85 % | 7 | | | |
| | - оптимальный уровень 86- 100% | | | | |
| | Ведение работы с родителями (родительское собрание, родительский клуб, привлечение родителей к массовым мероприятиям и др.) | 5 | | | |
| | Выступление обучающихся в соревнованиях различного уровня (от общего количества обучающихся): | 13 | | | |
| | - оптимальный уровень 71-100 % | 5 | | | |
| | - достаточный уровень 50-70 % | | | | |
| Личный вклад в повышение качества учебно-тренировочной деятельности на основе работы в МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» | Сопровождение педагогической практики студентов | 4 | | | |
| | Методические публикации | 6 | | | |
| | Выступления на научно-практических конференциях, судебных семинарах, тренерский совета*: | 20 | | | |
| | На всероссийском уровне На региональном уровне На муниципальном уровне | 10 5 | | | |
| | Проведение открытых занятий, обучающих мероприятий на уровне учреждения, муниципального, регионального уровня в | 5 | | | |

Приложение № 6
к положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»

**Перечень
должностей работников профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
общеотраслевых профессий рабочих, которые отнесены к основному
персоналу МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги».**

1. Педагог дополнительного образования.
2. Тренер-преподаватель.
3. Методист.
4. Инструктор-методист.
5. Инструктор по физической культуре.
6. Воспитатель.
7. Музыкальный руководитель.
8. Педагог-организатор.
9. Старший вожатый;
10. Вожатый
11. Дежурный по режиму.
12. Заведующий производством.
13. Повар
14. Инженер-программист (программист).
15. Кастелянша.
16. Оператор стиральных машин.
17. Рабочий по обслуживанию в бане.

**Перечень
случаев, при которых персональный повышающий коэффициент к
окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории
(надбавка за квалификационную категорию) устанавливается с учетом
имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности
педагогического работника**

При выполнении педагогической работы по иной должности, по которой квалификационная категория не присвоена, педагогическим работникам муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия в следующих случаях:

| Должности, по которым присвоены квалификационные категории | Должности, по которым квалификационная категория не присвоена, и условия, при которых устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу в связи с присвоением работнику квалификационной категории (надбавка за квалификационную категорию) с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в первой графе |
|--|--|
| 1 | 2 |
| 1. Учитель, преподаватель | Воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ); тьютор |
| 2. Старший воспитатель | Воспитатель |

| | |
|---|--|
| 3. Воспитатель | Старший воспитатель |
| 4. Руководитель физического воспитания | инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования |
| 5. Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель | инструктор по физической культуре; педагог дополнительного образования |
| 6. Инструктор по физической культуре | Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель |

Перечень

почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, наград, за наличие которых работникам устанавливается надбавка

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель СССР";

"Заслуженный учитель школы РСФСР";

"Заслуженный работник физической культуры РСФСР";

2. Почетные звания, знаки отличия, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";

знак отличия "За наставничество".

3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

"Почетный работник общего образования Российской Федерации";

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации".

4. Почетные звания, учрежденные Министерством просвещения Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»;

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации».

5. Нагрудные знаки, знаки и значки:

знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации
"Отличник просвещения";

значок "Отличник народного просвещения";

нагрудный знак "За верность профессии";

нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";

нагрудный знак "За милосердие и благотворительность";

нагрудный знак "Молодость и Профессионализм";

нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";

нагрудный знак "Почетный наставник";

нагрудный знак "Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации";

нагрудный знак "Почетный работник прокуратуры Российской Федерации";

нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации "За

вклад в российскую культуру";

нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просвещения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;

нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтехобразованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений.

Приложение № 11
к положению об оплате труда
работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги»

**Размеры
надбавок за высокие спортивные результаты работникам
муниципальных бюджетных учреждений в сфере образования**

| Уровень спортивного соревнования | Занятое место (участие) в спортивном соревновании | Размер надбавки за высокие спортивные результаты (для тренерско- преподавательского состава за лучший результат каждого обучающегося процентов | | | Размер надбавки за высокие спортивные результаты (для служащих за лучший результат каждого обучающегося, процентов | | |
|---|---|---|---------------------------------|----------------------------------|---|---------------------------------|----------------------------------|
| | | I группа видов спорта | II группа видов спорта | III группа видов спорта | I группа видов спорта | II группа видов спорта | III группа видов спорта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Первенство (Чемпионат) России, Первенство (Чемпионат) России среди инвалидов, этапы кубка Европы | 1 | 90 | 80 | 45 | 2 | 1 | 1 |
| | 2 | 70 | 60 | 35 | | | |
| | 3 | 60 | 50 | 25 | | | |
| | 4 | 50 | 30 | 15 | | | |
| | участие | 10 | 8 | 5 | 2 | 1 | 1 |
| 2. Кубок России, кубок России среди инвалидов (финальные соревнования) | 1 | 40 | 30 | 15 | 2 | 1 | 1 |
| | 2 | 35 | 22 | 10 | | | |
| | 3 | 25 | 20 | 7 | | | |
| | 4 | 20 | 18 | 5 | | | |
| | участие | 7 | 5 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| 3. Первенство (Чемпионат) | 1 | 10 | 8 | 6 | 2 | 1 | 1 |
| | 2 | 7 | 5 | 4 | 2 | 1 | 1 |

| | | | | | | | |
|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| кубок федерального округа, Первенство (Чемпионат) | 3 | 6 | 4 | 3 | - | - | - |
| кубок федерального округа среди инвалидов | 4 | 5 | 3 | 2 | - | - | - |
| 4. Первенство (Чемпионат) | 1 | 3 | 2 | 1,5 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| кубок Архангельской области, Первенство (Чемпионат) | 2 | 2,5 | 1,5 | 1 | 0,3 | 0,2 | 0,1 |
| кубок Архангельской области среди инвалидов | 3 | 2 | 1 | 0,5 | - | - | - |

Примечания:

1. Первая группа видов спорта - виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта и командных спортивных дисциплин.

2. Вторая группа видов спорта:

- командные игровые виды спорта, включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр;

- командные спортивные дисциплины по видам спорта, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр;

- виды спорта (спортивные дисциплины), **не включенные** в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета или Международного комитета спорта глухих и включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта и командных спортивных дисциплин.

3. Третья группа видов спорта:

командные игровые виды спорта, не включенные в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета или Международного комитета спорта глухих и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

командные спортивные дисциплины по видам спорта, **не включенным** в программу Олимпийских, Паралимпийских или Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета или Международного комитета спорта глухих и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

4. В случае установления надбавки за высокие спортивные результаты за занятое место в спортивном соревновании обучающимся, надбавка за высокие спортивные результаты за участие данного обучающегося в спортивном соревновании не устанавливается.

П Р И К А З

30 октября 2023 г.

№ 139

Об утверждении Положения об оплате труда
работников МБУДО «Спортивная школа г.Онеги»

На основании Постановления администрации муниципального образования
«Онежский муниципальный район» №1604 от 17 августа 2023 года, с учётом
протокола общего собрания работников МБУ ДО «Спортивная школа г.Онеги» от
26.10.2023 года и мнения профсоюзного комитета

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа г.Онеги»
2. Ввести в действие Положение с 01 октября 2023 года.
3. Главному бухгалтеру Аникиной Е.А. производить начисление и расчёт заработной платы в соответствии с Положением, утверждённым настоящим приказом, с даты его введения в действие.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

И.о.Директора



Т.А.Шевченко

С приказом ознакомлена



Е.А.Аникина

ПРОТОКОЛ

Заседания профсоюзного комитета ППО МБУ ДО «Спортивная школа»

01.11.2023 года

№ 30

г Онега 12.00

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО

-Е.В. ДОЛГИХ

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Члены профсоюзного комитета

-И.А.ТИХОНОВА

-А.В.ТРЕТЬЯКОВА

(всего 3 из 3 членов профсоюзного комитета)

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

О рассмотрении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Спортивная школа"

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации Долгих Евгению Валерьевну о изменениях в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Спортивная школа"

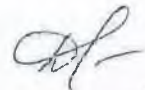
Голосовали: «за» - 3, «против» - 0, «воздержались» - 0

ПОСТАНОВИЛИ:

Принять изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Спортивная школа" в части касаемых изменений подсчета стажа за выслугу лет, надбавок и стимулирующих выплат педагогическим работникам.

Считать возможным утвердить работодателем изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Спортивная школа"

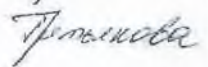
Долгих Е.В.



Тихонова И.А.



Третьякова А.В.



Выписка из решения

Профсоюзного комитета МБУДО "Спортивная школа"

(протокол № 30 от 01.11.2023г.)

Присутствовали на заседании ПК-3 ч

- О рассмотрении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования "Спортивная школа"

Итоги голосования: за -3 ,против -0,воздержались -0

Председатель профсоюза:

Долгих Е.В. 

Члены профсоюзного комитета:

Тихонова И.А. 

Третьякова А.В. 