

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОЧИНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Пеля-Хованский детский сад

(МБ ДОУ Пеля-Хованский детский сад)

ПРИКАЗ

30 сентября 2024 г.

№ 73/1 -од

О внесении изменений в приказ МБ ДОУ
Пеля-Хованского детского сада от
29.12.2021 г. 57-од «Об утверждении
Положения об оплате труда работников
МБ ДОУ Пеля-Хованского детского
сада»

В соответствии с постановлением администрации Починковского муниципального округа Нижегородской области от 30 сентября 2024 г. № 1060 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Починковского муниципального округа Нижегородской области, утвержденное постановлением администрации Починковского муниципального округа от 03.06.2014 № 430»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Пеля-Хованского детского сада (далее – Положение), утвержденное приказом Учреждения от 29 декабря 2021 г. № 57-од, следующие изменения:

1.1. В приложении 1 «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения» к Положению:

1.1.1. В пункте 1:

– подпункт 1.2 "Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» таблицу изложить в следующей редакции:

«1.2 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад**, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (помощник воспитателя)	8 659

».

– подпункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.3 настоящего Приложения) предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:	
бакалавр	1,1
специалист	1,1

магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3
за квалификационную категорию:	
педагог-наставник, педагог-методист	1,4
высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией Учреждения, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее».

1.2. В разделе «Выплата молодым специалистам» Приложения 3 слова «3000 рублей» заменить словами «5 000 рублей».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 г.

3. Обеспечить размещение настоящего приказа (заведующий Листратова Т.В.) на официальном сайте Учреждения.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Т.В.Листратова