


Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №12»

Принято педагогическим Советом  
МОУ СОШ №12  
Протокол №1 от 30 «августа» 2017г  
Секретарь:  Тонян Н.З.



Утверждаю:  
Директор МОУ СОШ №12  
Фоменко И.А.  
Приказ № 481 от «21» сентября 2017г

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО  
РАБОТНИКА**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12» (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение способствует созданию корпоративной культуры в образовательном учреждении, улучшения имиджа школы, оптимизации взаимодействия с внешней средой, обеспечения устойчивого развития в современных условиях.

1.3. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## **2. Понятие конфликт интересов.**

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель ведет уроки и платные дополнительные занятия у одних и тех же учеников;
- учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- учитель получает подарки и услуги;
- учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся.

## **3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам необходимо следовать «Кодексу этики работников МОУ СОШ №12» и не допускать ситуации, которые могут спровоцировать конфликт интересов.

3.2. Педагогический работник, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений письменно.

3.3. Далее рассмотрение вопроса об определении наличия или отсутствия данного конфликта производится комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит урегулирование конфликтных ситуаций (согласно Положению)