



Администрация Петрозаводского городского округа

КОМИТЕТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ПРИКАЗ

18 августа 2021

№ 387

О мониторинге системы обеспечения
профессионального развития
педагогических работников

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и спорта Республики Карелия № 401 от 15.04.2021 «Об утверждении Концепции обеспечения профессионального развития педагогических работников Республики Карелия», приказом комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа от 03.06.2021 № 241 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в Петрозаводском городском округе» в целях совершенствования муниципальной системы оценки качества образования Петрозаводского городского округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников (далее – Мониторинг).

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций обеспечить:

проведение и подведение итогов результатов Мониторинга до 20.09.2021;

предоставление результатов проведенного Мониторинга по итогам проведения оценки результатов по показателям согласно приложению 1 к настоящему приказу в муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Петрозаводского городского округа «Центр развития образования» до 22.09.2021.

3. Муниципальному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Петрозаводского городского округа «Центр развития образования» обеспечить:

сбор и свод результатов Мониторинга;

предоставление сводной информации в управление образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа до 27.09.2021.

4. Управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (Пахомова С.А.) обеспечить:

сбор и анализ результатов Мониторинга, размещение итогов Мониторинга на сайте управления образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа в срок до 30.09.2021;

подготовку адресных рекомендаций по итогам анализа результатов Мониторинга руководителям образовательных организаций в срок до 11.10.2021.

5. Отделу физической культуры, спорта и молодежной политики комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (Фофанова Н.А.), управлению культуры комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (Коновалова М.В.) представить информацию об организации и проведении Мониторинга в подведомственных организациях, мероприятий, направленных на систему обеспечения профессионального развития педагогических работников до 27.09.2021.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заместитель Главы Администрации
Петрозаводского городского округа –
председатель комитета социального развития



Н.В. Кармазина

Разослать: дело, КСР, УО, ОФКСиМП, УК, ЦРО, МОО
Червова С.В., 71-34-35

Приложение 1

к приказу комитета социального развития
Администрации Петрозаводского городского округа
от 18.08 2021 г. № 387

Перечень показателей мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников

№№/п	Блок	Показатели	Значение показателя, количество баллов
1	2	3	4
1	Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов/предметных компетенций	1. Количество /удельный вес педагогов муниципальных образовательных организаций, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, на муниципальном и региональном уровнях от общего количества педагогов (чел./%)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		2. Количество/удельный вес педагогических работников, для которых составлены индивидуальные образовательные маршруты по реализации выявленных профессиональных дефицитов от общего количества педагогических работников образовательных организаций (чел./%)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		3. Количество/удельный вес педагогических работников, принявших участие в научно-методических мероприятиях муниципального уровня, регионального уровня от общего количества педагогических работников образовательных организаций (чел./%)	отсутствие участников – 0 баллов, наличие участников муниципального уровня – 1 балл, регионального уровня – 1 балл (максимальное количество баллов – 2 балла)
2	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	4. Наличие нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		5. Количество/удельный вес молодых педагогов, охваченных мероприятиями по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов (чел./%)	более 50% - 3 балла, более 40% - 2 балла, менее 40% - 1балл
3	Осуществление методической поддержки молодых педагогов по реализации системы	6. Количество/удельный вес педагогов, участвующих в программах наставничества от общего числа педагогов (чел./%)	да – 1 балл нет – 0 баллов

	наставничества		
4	Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне	7. Количество/удельный вес педагогов, включенных в сетевые сообщества, от общего числа педагогов (%)	наличие положительной динамики – 2 балла отсутствие – 0 баллов
		8. Количество методических объединений/профессиональных сообществ педагогов (ед.)	наличие – 1 балл, отсутствие – 0 баллов
		9. Доля городских методических объединений, выполнивших план работы (%)	100% - 3 балла менее 100% - 0 баллов
		10. Наличие нормативно-правовых актов образовательных учреждений по организации сетевых форм взаимодействия педагогов	да – 1 балл нет – 0 баллов
5	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета	11. Количество вакансий педагогических работников в муниципальных образовательных организациях (ед.)	100% укомплектованность кадрами – 3 балла, менее 100% - 0 баллов
		Максимальное количество баллов	19

Максимальное количество баллов, которое может быть достигнуто муниципальным учреждением в результате оценки составляет 19 баллов.

Сумма балльных оценок всех показателей характеризует следующие уровни эффективности деятельности учреждения:

Итоговая оценка эффективности учреждения (балл)	Уровень эффективности
19-17	высокая степень эффективности
16-15	средняя степень эффективности
14-0	низкая степень эффективности

