



АДМИНИСТРАЦИЯ  
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.02.2022

№ 257

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития, Администрации Петрозаводского городского округа  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.05.2022.

3. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 07.11.2016 № 4306 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа»;

- постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 16.05.2018 № 1442 «О внесении изменения в положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа»;

- постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 09.09.2020 № 2366 «О внесении изменения в постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 07.11.2016 № 4306».

4. Информационно-аналитическому управлению аппарата Администрации Петрозаводского городского округа (А.А. Сильченко) опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном средстве массовой информации, являющемся источником официального опубликования муниципальных правовых актов.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Петрозаводского городского округа – председателя комитета социального развития Н.В. Кармазину.

Первый заместитель главы Администрации  
Петрозаводского городского округа



И.С. Колыхматова



УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации  
Петрозаводского городского округа  
от 09.02.2022 № 257

## Положение

об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Петрозаводского городского округа, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа

### I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке установления должностных окладов, стимулирующих надбавок и премировании руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (далее – Положение), разработано в соответствии с:

1.1. Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.2. Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.3. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

1.4. Постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 27.02.2008 № 401 «О новых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений».

1.5. Постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 № 2815 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа».

1.6. Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Петрозаводского городского округа.

2. Положение предусматривает применение единых принципов установления размера должностных окладов и материального стимулирования руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных управлению образования комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа (далее – образовательная организация), ориентированных на достижение конкретных показателей эффективности работы образовательной организации и его руководителя.

3. Выплата должностного оклада и материальное стимулирование руководителя образовательной организации осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации.



4. Положением определяются порядок установления и размеры:
  - 4.1 должностного оклада руководителя образовательной организации;
  - 4.2 компенсационных выплат к должностному окладу руководителя образовательной организации;
  - 4.3 стимулирующих выплат к должностному окладу руководителя образовательной организации;
  - 4.4 премиальных выплат по итогам работы;
  - 4.5 материальной помощи руководителю образовательной организации.

## II. Порядок установления и размер должностного оклада руководителя образовательной организации

5. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается трудовым договором, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения. Должностной оклад руководителя образовательной организации может быть изменен в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Трудовой договор с руководителем образовательной организации заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

## III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7. В соответствии с перечнем выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа, утвержденным постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 № 2815 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа», руководителю образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

7.1 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.2 выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

7.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

7.4 доплаты до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).

Конкретный размер выплаты устанавливается Работодателем в порядке, определенном законодательством Российской Федерации, иными локальными нормативными актами, трудовым договором.

8. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются.

9. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

а) районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

б) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается к должностному окладу руководителя образовательной организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в следующих размерах:

в) районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 15 процентов;

г) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 50 процентов с первого дня работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

10. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

10.1 выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере не менее 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

10.2 работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки

(части оклада (должностного оклада) за день или час работы), всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной для них системой оплаты труда, сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию руководителя образовательной организации, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, производятся на основании распоряжения Администрации Петрозаводского городского округа.

11. В случае если начисленная месячная заработная плата руководителя образовательной организации (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты труда за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее – доплата).

Доплата к начисленной месячной заработной плате руководителя образовательной организации устанавливается без учета доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Руководителю образовательной организации, не полностью отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и не полностью выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени (выполненному объему работы) и включается в расчет среднего заработка.

Доплата к начисленной месячной заработной плате устанавливается в абсолютной величине. Размер доплаты руководителю образовательной организации Петрозаводского городского округа определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n,$$

где:

Д - размер доплаты;

Р<sub>м</sub> - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

Р<sub>н</sub> - размер начисленной месячной заработной платы руководителю образовательной организации, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации,

и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты труда за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы).

#### IV. Установление выплат стимулирующего характера

12. В соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа, утвержденным постановлением Главы Петрозаводского городского округа от 24.10.2008 № 2815 «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа», руководителю образовательной организации могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу.

С целью установления выплат стимулирующего характера и определения их размера в Комитете социального развития создается комиссия по вопросам материального стимулирования руководителей учреждений. Решения комиссии носят рекомендательный характер.

Решение по установлению выплат стимулирующего характера (выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы) и определению их размера принимается комиссией в пределах утвержденного фонда оплаты труда и оформляется протоколом, утверждаемым заместителем главы Администрации Петрозаводского городского округа - председателем комитета социального развития Администрации Петрозаводского городского округа.

Выплаты стимулирующего характера (выплата за интенсивность и высокие результаты работы; выплата за качество выполняемых работ; премиальные выплаты по итогам работы) производятся на основании распоряжения Администрации Петрозаводского городского округа.

13. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

13.1. Руководителю образовательной организации к должностному окладу устанавливается персональный и повышающий коэффициенты ежегодно на период с 1 января по 31 августа и с 1 сентября по 31 декабря текущего года:

- повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается в соответствии с отнесением образовательной организации к группе оплаты труда (далее – повышающий коэффициент);

- персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (далее – персональный коэффициент) в соответствии с основаниями, указанными в пункте 14 настоящего Положения.

При назначении руководителя образовательной организации установление



персонального и повышающего коэффициентов производится с даты назначения.

Размер персонального и повышающего коэффициента может быть пересмотрен при изменении оснований для его установления.

13.2. Повышающий коэффициент руководителю образовательной организации устанавливается за сложность управления учреждением в соответствии со следующими критериями оценки:

| Критерии оценки       | Размер<br>повышающего коэффициента |
|-----------------------|------------------------------------|
| 1 группа оплаты труда | 0,3                                |
| 2 группа оплаты труда | 0,25                               |
| 3 группа оплаты труда | 0,2                                |
| 4 группа оплаты труда | 0,15                               |

13.3. Группа оплаты труда устанавливается в зависимости от количества обучающихся в образовательной организации:

| п/п | Образовательные организации                                    | Группы оплаты труда                    | Повышающий коэффициент |
|-----|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------------------|
| 1.  | Муниципальные бюджетные общеобразовательные организации        | 1 группа - свыше 800 обучающихся       | 0,3                    |
|     |                                                                | 2 группа - от 500 - 799 обучающихся    | 0,25                   |
|     |                                                                | 3 группа - от 150 до 499 обучающихся   | 0,2                    |
|     |                                                                | 4 группа - до 149 обучающихся          | 0,15                   |
| 2.  | Муниципальные бюджетные дошкольные образовательные организации | 1 группа - свыше 250 обучающихся       | 0,3                    |
|     |                                                                | 2 группа - от 150 - 249 обучающихся    | 0,25                   |
|     |                                                                | 3 группа - от 100 до 149 обучающихся   | 0,2                    |
|     |                                                                | 4 группа - до 99 обучающихся           | 0,15                   |
| 3.  | Муниципальные организации дополнительного образования          | 1 группа – свыше 3000 обучающихся      | 0,3                    |
|     |                                                                | 2 группа – от 2000 до 2999 обучающихся | 0,25                   |
|     |                                                                | 3 группа – от 1000 до 1999 обучающихся | 0,2                    |
|     |                                                                | 4 группа – до 1000 обучающихся         | 0,15                   |

Руководителям, которым присвоено почетное звание (нагрудный знак)



Российской Федерации, Республики Карелия в сфере образования, ученая степень кандидата (доктора) наук по профилю учреждения, повышающий коэффициент увеличивается на 0,45.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя образовательной организации на повышающий коэффициент пропорционально отработанному времени в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации.

Применение повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении стимулирующих выплат и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Увеличение размера повышающего коэффициента к должностному окладу руководителю образовательной организации при наличии почетного звания или ученой степени производится только по одному из оснований.

14. Персональный коэффициент устанавливается руководителю образовательной организации в процентном соотношении к должностному окладу по следующим основаниям:

1) руководство образовательной организацией: гимназии, лицеи, образовательные организации с углубленным изучением отдельных предметов (направлений) (0,1-0,4);

2) расположение образовательной организации в двух и более зданиях или если площадь образовательной организации более 20000 кв.м. (0,1-0,4);

3) работа руководителя образовательной организации в совете руководителей (0,1-0,4);

4) руководство советом руководителей (0,1-0,4);

5) руководство образовательной организацией с изучением национальных языков, с углубленным изучением отдельных предметов (0,1-0,4);

6) руководство образовательной организацией со специализированными группами для детей с ограниченными возможностями здоровья (0,1-0,4);

7) руководство образовательной организацией, имеющей в своей структуре дошкольные группы (0,1-0,4);

8) руководство образовательной организацией с особыми условиями функционирования (0,1-1,5):

- круглосуточный режим работы,
- наличие групп кратковременного пребывания,
- организация и реализация проектной деятельности,
- организация финансово-хозяйственной деятельности,
- проведение методической работы в городе,
- проведение методической работы в округе,
- организация и проведение работы с ветеранами педагогического труда,
- выездной характер работы,
- реализация городских проектов и тд.

9) при наличии обучающихся в муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации более 300 обучающихся, в муниципальной бюджетной общеобразовательной организации более - 1000, в муниципальной бюджетной образовательной организации дополнительного образования – 4000 (0,1-0,2).

15. Размер персонального коэффициента по установленным основаниям определяется индивидуально для каждого руководителя образовательной организации в соответствии с деятельностью образовательной организации и его персональной деятельностью.

Размер персонального коэффициента - до 2,0

Размер выплат по персональному коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада руководителя образовательной организации на персональный коэффициент пропорционально отработанному времени в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации.

Применение персонального коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Персональный коэффициент устанавливается на период с 01 января по 31 августа и с 01 сентября по 31 декабря текущего года. Выплата производится ежемесячно.

При назначении руководителя образовательной организации установление персонального коэффициента производится с даты назначения.

Размер персонального коэффициента может быть пересмотрен при изменении оснований для его установления.

16. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ.

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ руководителю образовательной организации устанавливается по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, утвержденных приказом Комитета социального развития с учетом выполнения обязательных показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, утвержденных постановлением Администрации Петрозаводского городского округа от 15.07.2014 № 3460 «Об утверждении Порядка оценки эффективности деятельности муниципальных учреждений Петрозаводского городского округа, оказывающих муниципальные услуги (работы)» (далее - постановление от 15.07.2014 № 3460), и дополнительных (индивидуальных) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, утвержденных приказом Комитета социального развития, при выполнении муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) за отчетный (предыдущий) календарный год.

Дополнительные (индивидуальные) показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений могут ежегодно изменяться Комитетом социального развития на основе оценки достижений запланированных результатов и показателей эффективности.

В целях определения размера стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ за отчетный (предыдущий) календарный год руководитель образовательной организации предоставляет в управление образования отчет по выполнению обязательных и дополнительных (индивидуальных) показателей эффективности деятельности образовательной организации в сроки, установленные постановлением от 15.07.2014 № 3460.

Члены комиссии по вопросам оплаты труда и материальному стимулированию руководителей муниципальных учреждений, подведомственных

комитету социального развития Администрации Петрозаводского городского округа на основе отчета руководителя образовательной организации проводят работу по анализу результатов деятельности образовательной организации за отчетный период и устанавливают балловую оценку выполнения обязательных и дополнительных (индивидуальных) показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Максимальное количество баллов, которое может быть достигнуто образовательной организацией в результате оценки составляет 100 баллов, в том числе по обязательным показателям эффективности деятельности образовательной организации - 70 баллов, по дополнительным (индивидуальным) показателям, утвержденным Комитетом социального развития - 30 баллов.

Балловая оценка производится суммированием фактических балльных значений по обязательным показателям эффективности и дополнительным (индивидуальным) показателям эффективности деятельности образовательной организации.

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ руководителю образовательной организации устанавливается по итогам выполнения показателей эффективности деятельности образовательной организации, ежегодно до 1 марта года следующим за отчетным годом производится установление единовременной стимулирующей выплаты.

В зависимости от балльной оценки руководителю устанавливается следующий размер выплаты:

| Количество баллов         | Размер выплаты<br>(в % от должностного оклада) |
|---------------------------|------------------------------------------------|
| от 95 до 100 включительно | 30 %                                           |
| от 90 до 94 включительно  | 25 %                                           |

Стимулирующая выплата руководителю образовательной организации не производится в следующих случаях:

- выполнение показателей эффективности менее чем на 90%;
- при наличии действующего дисциплинарного взыскания в отчетном периоде (предыдущем календарном году) у руководителя образовательной организации за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;
- при допущении просроченной задолженности по выплате заработной платы, страховым взносам, обязательным налоговым платежам (невыплата в установленные сроки) и иных нарушений бюджетного законодательства в отчетном периоде (предыдущем календарном году).

Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ снижается до 50 процентов от установленной стимулирующей выплаты в следующих случаях:

- при нарушении трудовой и/или исполнительской дисциплины;
- при наличии обоснованных жалоб;
- при наличии травматизма и несчастных случаев с учащимися (воспитанниками), посетителями, работниками образовательной организации;
- при невыполнении квоты для трудоустройства инвалидов в образовательной



организации за отчетный период.

Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ руководителю образовательной организации устанавливается пропорционально отработанному времени в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации.

17. Премияльная выплата по итогам работы:

- 1) премияльная выплата по итогам работы за месяц;
- 2) премияльная выплата по итогам работы за квартал;
- 3) единовременная премияльная выплата.

17.1. В целях поощрения руководителей образовательных организаций производится установление ежемесячной премияльной выплаты за:

- организацию и проведение руководителем образовательной организации мероприятий международного, всероссийского, регионального, республиканского и городского уровней на высоком профессиональном уровне, в том числе мероприятий социальной направленности;

- достижение высоких (призовых) результатов руководителем образовательной организации на мероприятиях международного, всероссийского, регионального, республиканского и городского уровней, в том числе на мероприятиях социальной направленности;

- организацию и предоставление платных образовательных услуг в образовательной организации;

- эффективное использование финансовых средств в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности и отсутствие контрактов (договоров), заключенных свыше средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности.

Установление премияльной выплаты руководителю образовательной организации осуществляется один раз в месяц на основании: ходатайства Главы Петрозаводского городского округа, ходатайств заместителей главы Администрации и руководителей структурных подразделений Администрации, представленных в комиссию.

Размер премияльной выплаты по итогам работы за месяц не может превышать одного должностного оклада, устанавливается пропорционально отработанному времени в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации.

17.2. Премияльная выплата по итогам работы за квартал.

Руководителем образовательной организации в управление образования Комитета социального развития предоставляется отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации за предыдущий квартал до 10 числа месяца следующего за отчетным кварталом.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал устанавливается руководителю образовательной организации на основании выполнения показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации.

Премияльная выплата руководителю образовательной организации устанавливается в соответствии со следующими критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения:

- Приложение № 1.

«Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Петрозаводского городского

округа».

- Приложение № 2.

«Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа».

- Приложение № 3.

«Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа».

В зависимости от балльной оценки устанавливается следующий размер премиальной выплаты:

| Количество баллов        | Размер премии<br>(в % от должностного оклада) |
|--------------------------|-----------------------------------------------|
| от 35 до 50 включительно | 60 %                                          |
| от 25 до 34 включительно | 30 %                                          |
| от 15 до 24 включительно | 15 %                                          |
| до 14 включительно       | стимулирующая выплата не производится         |

Премиальная выплата по итогам работы за квартал производится в следующем за отчетным кварталом месяцах.

Установленная сумма премиальной выплаты делится на три равные части, выплата которых производится ежемесячно в равных частях в квартале, следующем за отчетным.

Данная выплата руководителю образовательной организации не производится в следующих случаях:

- при количестве набранных баллов менее 14;
- при наличии действующего дисциплинарного взыскания у руководителя в отчетный период за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;
- при допущении в отчетный период необоснованного перерасхода утвержденного фонда оплаты труда учреждения;
- при допущении просроченной задолженности по выплате заработной платы, страховым взносам, коммунальным услугам, обязательным налоговым платежам (невыплата в установленные сроки) и иных нарушений бюджетного законодательства.

Премиальная выплата по итогам работы руководителю образовательной организации снижается до 50 процентов от установленной премиальной выплаты в следующих случаях:

- при нарушении трудовой и/или исполнительской дисциплины;
- при наличии травматизма и несчастных случаев с учащимися (воспитанниками), посетителями, работниками учреждения;
- при наличии обоснованных жалоб.

Размер премиальной выплаты по итогам работы за квартал руководителю образовательной организации устанавливается пропорционально отработанному времени в пределах утвержденного фонда оплаты труда образовательной организации.

18. Премияльная выплата за организацию и предоставление платных услуг в образовательных организациях устанавливается в целях развития платных услуг. Руководителю образовательной организации устанавливается индивидуальная премиальная выплата в процентном отношении и составляет до 5 процентов от объема дохода от оказания платных услуг за фактически отработанное время.

19. Руководителю образовательной организации может быть выплачена единовременная премиальная выплата по итогам работы за качественное и оперативное выполнение работы особой важности, сложности и срочности, за участие в организации и проведении мероприятий по поручению Администрации Петрозаводского городского округа. Размер премиальной выплаты не может превышать четырех должностных окладов в год.

#### V. Другие вопросы оплаты труда

20. Руководителю образовательной организации может быть оказана материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

Материальная помощь руководителю образовательной организации оказывается в размере двух должностных окладов в год при предоставлении основного оплачиваемого отпуска на основании личного заявления руководителя образовательной организации.

---

---

---



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда руководителей  
муниципальных бюджетных  
образовательных организаций  
Петрозаводского городского округа

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения Петрозаводского городского округа

| №<br>п/п | Показатели эффективности деятельности учреждения                                                                                                                                                                                                                                                           | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения                                                                                                                                    | Баллы |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1        | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования: отсутствие предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок и отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением | 2 балла – отсутствие предписаний, жалоб;<br>1 балл – наличие одного из показателей (либо наличие жалоб, либо наличие предписаний)<br>0 баллов – наличие предписаний, жалоб               |       |
| 2        | Травматизм обучающихся во время образовательного процесса по результатам служебных проверок                                                                                                                                                                                                                | 2 балла – отсутствие травматизма обучающихся во время образовательного процесса;<br>0 баллов – наличие случаев травматизма обучающихся во время образовательного процесса                |       |
| 3        | Выполнение муниципального задания                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла – муниципальное задание выполнено;<br>0 баллов – муниципальное задание не выполнено                                                                                              |       |
| 4        | Открытость образовательного учреждения (полнота заполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность заполнения сайта)                                                                                                                                                                        | 2 балла – полнота заполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность заполнения;<br>1 балл – отсутствие одного из показателей;<br>0 баллов – отсутствие обоих показателей |       |
| 5        | Обеспечение обязательности основного общего образования (отсутствие случаев отчисления несовершеннолетних обучающихся без                                                                                                                                                                                  | 1 балл - отсутствие случаев отчисления обучающихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования (в возрасте до 18 лет);                                                      |       |

|    |                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|    | обеспечения дальнейшего получения общего образования)                                                           | 0 баллов – наличие случаев отчисления обучающихся без обеспечения дальнейшего получения общего образования (в возрасте до 18 лет)                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| 6  | Реализация программ дополнительного образования через информационную систему «Навигатор»                        | 2 балла – реализуется программа;<br>0 баллов - программа не реализуется                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
| 7  | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних                                      | 2 балла – наличие системы работы по профилактике правонарушений у несовершеннолетних, уменьшение количества обучающихся, стоящих на учете в КДН либо отсутствие таковых (в сравнении с предыдущим отчетным периодом).<br>1 балл - наличие системы работы по профилактике правонарушений у несовершеннолетних, количество обучающихся, стоящих на учете в КДН, стабильно;<br>0 баллов – отсутствует система профилактики |  |
| 8  | Реализация в учреждении национальных проектов (предоставление ежеквартального отчета дополнительно)             | 4 балла – участие в реализации национальных проектов;<br>0 баллов – неучастие в реализации национальных проектов                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
| 9  | Организация участия обучающихся образовательной организации в социально-психологическом тестировании            | 2 балла – доля обучающихся, старше 13 лет – участники СПТ - более 60%;<br>1 балл – доля обучающихся, старше 13 лет – участники СПТ - менее 60%;<br>0 баллов – обучающиеся не участвуют в СПТ                                                                                                                                                                                                                            |  |
| 10 | Результативность участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, смотрах и пр. (наличие победителей и призеров) | 5 баллов – всероссийский, региональный уровень;<br>2 балла – городской уровень;<br>0 баллов - нет                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
| 11 | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся                                             | 1 балл – реализуется программа «Здоровье»;<br>0 баллов – программа «Здоровье» не реализуется                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| 12 | Создание и функционирование школьных спортивных клубов                                                          | 2 балла – спортивные клубы функционируют;<br>0 баллов – спортивные клубы не функционируют                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |

|    |                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 13 | Проведение лагерей на базе образовательной организации                                                                                                                             | 2 балла – лагерь организован<br>0 баллов – лагерь не организован                                                                                                                                                                         |  |
| 14 | Участие педагогических работников в конкурсах, конференциях, семинарах, педагогических олимпиадах с выступлением на городском, региональном и федеральном уровнях                  | 6 баллов – федеральный уровень<br>3 балла – региональный уровень<br>2 балла – городской уровень<br>0 – баллов неучастие                                                                                                                  |  |
| 15 | Наличие победителей и призеров во всероссийской олимпиаде школьников                                                                                                               | 3 балла – всероссийский этап ВОШ<br>2 балла – республиканский этап ВОШ<br>1 балл – муниципальный этап ВОШ<br>0 баллов – нет победителей и призеров                                                                                       |  |
| 16 | Инновационная деятельность образовательной организации (трансляция)                                                                                                                | 3 балла – присвоение статуса базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра на региональном уровне;<br>1 балл - присвоение статуса базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра на городском уровне;<br>0 баллов – нет статуса |  |
| 17 | Привлечение и закрепление молодых специалистов                                                                                                                                     | 1 балл – педагоги со стажем работы до 5 лет привлекаются;<br>0 баллов – молодые специалисты отсутствуют                                                                                                                                  |  |
| 18 | Организация практики студентов                                                                                                                                                     | 1 балл – практика студентов проводится<br>0 баллов – практика студентов не проводится                                                                                                                                                    |  |
| 19 | Уровень квалификации                                                                                                                                                               | Наличие не менее чем у 80% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл;<br>Наличие не менее чем 20 % педагогических работников, аттестованных на высшую квалификационную категорию – 3 балла                           |  |
| 20 | Личные достижения руководителя, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации (статьи, метод. разработки, наставничество и др.) | 3 балла – наличие достижений;<br>0 баллов – отсутствие достижений                                                                                                                                                                        |  |
| 21 | Организация качественного горячего питания, мониторинг качества организации питания                                                                                                | 1 балл – отсутствие замечаний по организации питания;<br>0 баллов – имеются замечания по организации питания                                                                                                                             |  |



Приложение № 2  
к Положению об оплате труда руководителей  
муниципальных бюджетных  
образовательных организаций  
Петрозаводского городского округа

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения Петрозаводского городского округа

| №<br>п/п | Показатели эффективности деятельности учреждения                                                                                                                                                                                                                                                           | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения                                                                                                                                    | Баллы |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1        | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования: отсутствие предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок и отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением | 2 балла – отсутствие предписаний, жалоб;<br>1 балл – наличие одного из показателей (либо наличие жалоб, либо наличие предписаний)<br>0 баллов – наличие предписаний, жалоб               |       |
| 2        | Травматизм воспитанников во время образовательного процесса по результатам служебных проверок                                                                                                                                                                                                              | 2 балла – отсутствие травматизма обучающихся во время образовательного процесса;<br>0 баллов – наличие случаев травматизма обучающихся во время образовательного процесса                |       |
| 3        | Выполнение муниципального задания                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла – муниципальное задание выполнено;<br>0 баллов – муниципальное задание не выполнено                                                                                              |       |
| 4        | Открытость образовательного учреждения (полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения сайта)                                                                                                                                                                        | 2 балла – полнота наполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность наполнения;<br>1 балл – отсутствие одного из показателей;<br>0 баллов – отсутствие обоих показателей |       |
| 5        | Реализация программ дополнительного образования через информационную систему «Навигатор»                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла – реализуется программа;<br>0 баллов - программа не реализуется                                                                                                                  |       |

|    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 6  | Реализация в учреждении национальных проектов (предоставление ежеквартального отчета дополнительно)                                                               | 4 балла – участие в реализации национальных проектов;<br>0 баллов – неучастие в реализации национальных проектов                                                                                                                         |  |
| 7  | Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях, смотрах и пр. (наличие победителей и призеров)                                                 | 5 баллов – всероссийский, региональный уровень;<br>2 балла – городской уровень;<br>0 баллов – нет                                                                                                                                        |  |
| 8  | Доля воспитанников, участвующих в физкультурно-оздоровительных и спортивных массовых мероприятиях                                                                 | 2 балла – от 80 % до 100 %,<br>1 балл – от 60 % до 80 %,<br>0 баллов – менее 60%                                                                                                                                                         |  |
| 9  | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников                                                                                             | 2 балла – реализуется программа «Здоровье»;<br>0 баллов – программа «Здоровье» не реализуется                                                                                                                                            |  |
| 10 | Участие педагогических работников в конкурсах, конференциях, семинарах, педагогических олимпиадах с выступлением на городском, региональном и федеральном уровнях | 6 баллов – федеральный уровень<br>3 балла – региональный уровень<br>2 балла – городской уровень<br>0 – баллов неучастие                                                                                                                  |  |
| 11 | Участие образовательного учреждения (призовые места) в федеральных, региональных, городских конкурсах                                                             | 6 баллов – федеральный уровень<br>3 балла – региональный уровень<br>2 балла – городской уровень<br>0 – баллов неучастие                                                                                                                  |  |
| 12 | Инновационная деятельность образовательной организации (трансляция)                                                                                               | 2 балла – присвоение статуса базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра на региональном уровне;<br>1 балл - присвоение статуса базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра на городском уровне;<br>0 баллов – нет статуса |  |
| 13 | Привлечение и закрепление молодых специалистов                                                                                                                    | 2 балла – педагоги со стажем работы до 5 лет привлекаются;<br>0 баллов – молодые специалисты отсутствуют                                                                                                                                 |  |
| 14 | Уровень квалификации                                                                                                                                              | Наличие не менее чем у 80% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл;<br>Наличие не менее чем 20 % педагогических работников, аттестованных на высшую квалификационную категорию – 3 балла                           |  |

|    |                                                                                                                                         |                                                                                              |                                                                                                               |  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 15 | Личные достижения подтверждающие и управленческий уровень образовательной организации (статьи, метод. разработки, наставничество и др.) | руководителя, организаторский руководитель (статьи, метод. разработки, наставничество и др.) | 4 балла – наличие достижений;<br>0 баллов – отсутствие достижений                                             |  |
| 16 | Организация качественного горячего питания, мониторинг качества организации питания                                                     |                                                                                              | 2 балла – отсутствие замечаний по организации питания;<br>0 баллов – имеются замечания по организации питания |  |

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципального бюджетного  
образовательного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа

| №<br>п/п | Показатели эффективности деятельности учреждения                                                                                                                                                                                                                                                           | Критерии оценки эффективности деятельности учреждения                                                                                                                                    | Баллы |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1        | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования: отсутствие предписаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок и отсутствие обоснованных жалоб на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением | 2 балла – отсутствие предписаний, жалоб;<br>1 балл – наличие одного из показателей (либо наличие жалоб, либо наличие предписаний)<br>0 баллов – наличие предписаний, жалоб               |       |
| 2        | Травматизм обучающихся во время образовательного процесса по результатам служебных проверок                                                                                                                                                                                                                | 3 балла – отсутствие травматизма обучающихся во время образовательного процесса;<br>0 баллов – наличие случаев травматизма обучающихся во время образовательного процесса                |       |
| 3        | Выполнение муниципального задания                                                                                                                                                                                                                                                                          | 2 балла – муниципальное задание выполнено;<br>0 баллов – муниципальное задание не выполнено                                                                                              |       |
| 4        | Открытость образовательного учреждения (полнота заполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность заполнения сайта)                                                                                                                                                                        | 2 балла – полнота заполнения сайта в соответствии с законодательством, регулярность заполнения;<br>1 балл – отсутствие одного из показателей;<br>0 баллов – отсутствие обоих показателей |       |
| 5        | Реализация программ дополнительного образования через информационную систему «Навигатор»                                                                                                                                                                                                                   | 2 балла – реализуется программа;<br>0 баллов - программа не реализуется                                                                                                                  |       |



|    |                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 6  | Реализация в учреждении национальных проектов (предоставление ежеквартального отчета дополнительно)                                                               | 4 балла – участие в реализации национальных проектов;<br>0 баллов – неучастие в реализации национальных проектов                                                                                                                         |  |
| 7  | Результативность участия обучающихся в конкурсах, соревнованиях, смотрах и пр. (наличие победителей и призеров)                                                   | 5 баллов – всероссийский, региональный уровень;<br>2 балла – городской уровень;<br>0 баллов – нет                                                                                                                                        |  |
| 8  | Доля обучающихся, участвующих в физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях                                                                    | 2 балла – от 80 % до 100 %,<br>1 балл – от 60 % до 80 %,<br>0 баллов – менее 60%                                                                                                                                                         |  |
| 9  | Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся                                                                                               | 2 балла – реализуется программа «Здоровье»;<br>0 баллов – программа «Здоровье» не реализуется                                                                                                                                            |  |
| 10 | Участие педагогических работников в конкурсах, конференциях, семинарах, педагогических олимпиадах с выступлением на городском, региональном и федеральном уровнях | 6 баллов – федеральный уровень<br>3 балла – региональный уровень<br>2 балла – городской уровень<br>0 – баллов неучастие                                                                                                                  |  |
| 11 | Участие образовательного учреждения (призовые места) в федеральных, региональных, городских конкурсах                                                             | 6 баллов – федеральный уровень<br>3 балла – региональный уровень<br>2 балла – городской уровень<br>0 – баллов неучастие                                                                                                                  |  |
| 12 | Инновационная деятельность образовательной организации (трансляция)                                                                                               | 3 балла – присвоение статуса базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра на региональном уровне;<br>1 балл - присвоение статуса базовой, стажировочной площадки, ресурсного центра на городском уровне;<br>0 баллов – нет статуса |  |
| 13 | Привлечение и закрепление молодых специалистов                                                                                                                    | 2 балла – педагоги со стажем работы до 5 лет привлекаются;<br>0 баллов – молодые специалисты отсутствуют                                                                                                                                 |  |
| 14 | Уровень квалификации                                                                                                                                              | Наличие не менее чем у 80% педагогических работников квалификационных категорий – 1 балл;<br>Наличие не менее чем 20 % педагогических работников, аттестованных на высшую квалификационную категорию – 3 балла                           |  |

|    |                                                                                                                                                                                                  |                                                                           |  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|
| 15 | <p>Личные достижения подтверждающие и управленческий уровень образовательной организации (статус, метод. разработки, наставничество и др.)</p> <p>руководителя, организаторский руководитель</p> | <p>4 балла – наличие достижений;<br/>0 баллов – отсутствие достижений</p> |  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--|