

СОГЛАШЕНИЕ

**между Управлением образования
администрации
Петрозаводского городского округа
и
Петрозаводской городской организацией
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ**

на 2009 – 2011 г.г.

декабрь 2008 г.

г. Петрозаводск

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое тарифное Соглашение (далее Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений, организаций, входящих в состав Петрозаводского городского Комитета образования.

Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в отрасли и устанавливающий согласованные меры по усилению социальной защищенности работников и обучающихся с определением дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот.

Настоящее Соглашение основывается на действующих нормах, содержащихся в Конституции Российской Федерации «О Коллективных договорах и Соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров», «Об образовании», «О занятости населения в Российской Федерации», «Основы законодательства об охране труда в Российской Федерации», Генеральном Соглашении между Общероссийским Объединением Профсоюзов, Общероссийским Объединением работодателей и Правительством России и иных нормативно-правовых актах.

Соглашение заключается с целью определения взаимных обязательств работников и работодателей по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательных учреждений и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными Законами, иными нормативными правовыми актами, Отраслевым Тарифным Соглашением.

1.2. Соглашение обязательно к применению при заключении Коллективных договоров в учреждениях системы управления образованием г. Петрозаводска, индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации в лице горкома Профсоюза – от имени работников;
- Управление образования администрации Петрозаводского городского округа – от имени работодателей.

Действие Соглашения распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей сторон на коллективных переговорах разработать и заключить его от их имени, в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работников и работодателей,

присоединившихся к Соглашению после его заключения (часть 3 ст.48) Трудовой Кодекс РФ.

В организациях, на которые распространяется действие Соглашения, работодатели по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профорганизации денежные средства из зарплаты работников на условиях и в порядке, которые установлены Коллективными договорами (Конвенция МОТ №17 и Рекомендации МОТ №91, ст.377 ТК Российской Федерации).

1.4. Стороны признают, что:

1.4.1. Городская профсоюзная организация, а также первичные организации, присоединившиеся к Соглашению, в соответствии с Уставом Профсоюза в качестве полномочных представителей работников учреждений, входящих в систему управления образованием города, при разработке и заключении Коллективных договоров, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем рассматривают вопросы оплаты труда (размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок, размеров и форм материального поощрения, норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.4.2. В Коллективном договоре с учетом особенностей деятельности образовательного учреждения и его финансовых возможностей, могут устанавливаться дополнительные, более льготные трудовые и социально-экономические условия, по сравнению с нормами, установленными Законодательством, настоящим Соглашением.

1.4.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. Заинтересованная сторона, требующая внесения дополнений и изменений в действующее Соглашение, вносит другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ и Соглашением.

Принятые дополнения и изменения оформляются Приложением к Соглашению и доводятся до сведения администрации и профсоюзных организаций учреждений образования.

Пересмотр обязательств настоящего Соглашения не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников.

1.4.4. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением.

1.5. В целях развития социального партнерства стороны признали необходимым:

1.5.1. Создание на равноправной стороне отраслевой комиссии для ведения переговоров по заключению Соглашения, внесению в него дополнений и изменений, урегулированию возникающих разногласий и обеспечения постоянного (не реже одного раза в полугодие) контроля за ходом выполнения Соглашения.

1.5.2. Представление письменной информации в горком Профсоюза о вносимых управлением по образованию в администрацию города проектах нормативных правовых актов и о разработке ведомственных нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников, для учета мнения и позиции Профсоюза по ним.

Рекомендовать руководителям учреждений аналогичный, по отношению к соответствующим органам Профсоюза, порядок подготовки, прохождения и издания нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-экономические, профессиональные и трудовые права работников.

1.5.3. Установление, либо изменение условий труда и иных социально-экономических условий в учреждениях в соответствии с законодательством, осуществляется с учетом мнения профсоюзного комитета. Администрация учреждения и профсоюзная организация оперативно обеспечивают друг друга получаемой нормативной информацией.

1.5.4. Стороны обязуются обеспечивать возможность присутствия представителей сторон, заключивших Соглашение, на заседаниях своих руководящих органов, в правом совещательного голоса при рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-экономические, правовых и профессиональные интересы работников отрасли.

Все спорные вопросы решаются комиссиями.

1.6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами и их представителями, а также, соответствующими органами по труду, не реже 1 раза в полугодие.

1.7. Управление образованием и горком Профсоюза доводят настоящее Соглашение для использования в деятельности учреждений и первичных профсоюзных организаций, в сроки, определенные трудовым законодательством.

1.8. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действительно до заключения нового.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты Сторонами не позднее шести месяцев до истечения срока действия действующего Соглашения.

1.9. Соглашение сохраняет свое действие в случае изменения наименований сторон, расторжения трудового договора с руководителями.

1.10. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) или ликвидации учреждений, Соглашение сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации или проведения процедуры ликвидации.

II. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

2.1. Трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством Российской Федерации о труде и об образовании, региональным и отраслевым Соглашением, и Коллективным договором образовательного учреждения.

2.2. Трудовой договор – соглашение между работником и учреждением (работодателем), по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности, с подчинением Правилам внутреннего трудового распорядка, а работодатель обязуется выплачивать работнику заработную плату в установленные сроки (каждые полмесяца) и в установленных размерах, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством РФ, настоящим Соглашением и Коллективными договорами.

Трудовой договор заключается в письменной форме.

2.3. Трудовой договор с работниками образовательных учреждений заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, а также в случаях предусмотренных Законом.

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Соглашением, Уставом учреждения, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, действующими в учреждении и относящимися к трудовой функции работника.

2.4. При принятии решений о расторжении трудового договора по инициативе работодателя, увольнение работника, являющегося членом Профсоюза по п.4 ст.81 (смена собственника имущества организации – в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера; п.5 ст.81 (неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей; п.6 ст.81 (прогула, появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсического опьянения; п.10 ст.81 (однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала), его заместителями своих трудовых обязанностей) производится с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа данного учреждения в соответствии со ст.373 ТК РФ.

- 2.5. При проведении сокращения численности работников, а также в случае ликвидации, либо реорганизации учреждения, уведомлять об этом под расписку каждого работника, не позднее, чем за два месяца, а нуждающихся в дополнительной социальной защите и при планировании массовых увольнений работников – не менее, чем за три месяца в соответствии с ТК РФ.
- 2.6. При сокращении штатов, помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, преимущественное право имеют также лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии).
- 2.7. С руководителем образовательного учреждения Трудовой договор заключается на срок (неопределенный или определенный до пяти лет).

III. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА.

3.1. В целях повышения социально-экономического положения работников образования, престижа педагогической профессии, стороны совместно вырабатывают предложения:

- по повышению уровня оплаты труда работников образовательных учреждений;
- по разработке и введению новых систем оплаты труда на основе Единых рекомендаций трехсторонней комиссии РФ и Трудового законодательства;
- добиваться применения в качестве обязательных во всех образовательных учреждениях, устанавливаемых Правительством РФ ставок и должностных окладов для работников образования;
- способствовать выделению в образовательных учреждениях фонда доплат и надбавок стимулирующего характера в зависимости от типа и вида учреждения к основному доходу оплаты труда и контролировать расходование данных средств;
- осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам образования и ежемесячной денежной компенсации для приобретения книгоиздательской продукции педагогическим работникам.

3.2. Управление образованием администрации Петрозаводского городского округа гарантирует подведомственным учреждениям образования срок выплаты заработной платы не позднее 28 числа каждого месяца и 13 числа следующего месяца.

3.3. Форма оплаты труда, размеры доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера, а также нормы оплаты труда, устанавливаются организациями в пределах имеющихся средств, в том числе из внебюджетных источников, самостоятельно, по согласованию с соответствующим профсоюзным органом и закрепляются в Коллективных договорах, Соглашениях (в том числе в форме Положения об оплате труда).

3.4. За выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, производится в установленном порядке дополнительная оплата. За работу в

условиях труда, отличающихся от нормальных, работникам образования устанавливаются доплаты к ставкам (окладам) или в установленном порядке осуществляется повышение ставок.

3.5. Доплаты компенсационного характера за работу в ночное время, сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, с тяжелыми и вредными условиями труда, устанавливаются не ниже норм, предусмотренных действующим законодательством (ночным считается время с 22 часов до 06 часов утра).

3.6. Администрация образовательных учреждений совместно с профсоюзным органом:

3.6.1. Устанавливают работникам с тяжелыми и вредными условиями труда дифференцированные компенсационные доплаты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.6.2. За время простоев, происходящих не по вине работника, а также за время забастовки, из-за невыполнения администрацией Коллективного договора (при условии выполнения установленной Законом процедуры разрешения коллективного трудового спора), за работником сохраняется средняя заработная плата.

3.6.3. При нарушении работодателем (по его вине) установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального Банка РФ от не выплачиваемых в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно).

3.6.4. Производить доплаты воспитателям, помощникам воспитателей за работу в группах с числом воспитанников, превышающим норму наполняемости, исходя из фактической среднемесячной посещаемости.

3.6.5. Обеспечивать молодых специалистов, прибывших по направлению, нагрузкой, не менее количества часов, соответствующей ставке заработной платы.

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

4.1. В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю, для других работников отрасли – в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Стороны договорились, что рабочее время педагогических работников регулируется Постановлением Правительства РФ от 03.04.2003 г. №191 «О продолжительности рабочего времени

нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений.

- время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, не совпадающее с очередным отпуском, считать рабочим временем педагогических и других работников образовательных учреждений. В эти периоды администрация образовательного учреждения вправе привлекать их к педагогической и организационной работе в пределах времени, не превышающем их учебную нагрузку до начала каникул, в соответствии с утвержденным графиком работы. Оплата труда производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации до каникул;

- В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы.

4.3. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных Законодательством, с согласия выборного профсоюзного органа по письменному Приказу (распоряжению) руководителя учреждения с оплатой труда в соответствии с трудовым законодательством РФ.

Работа в выходные дни компенсируется предоставлением другого дня отдыха или по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее, чем в двойном размере, что фиксируется в Коллективном договоре.

4.4. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией по согласованию с выборным профсоюзным органом при обеспечении нормальной работы учреждения.

График отпусков составляется на каждый календарный год и доводится до сведения работников в соответствии с Трудовым Кодексом РФ ст.123.

Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

Предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а так же отзыв из отпуска, допускается только с согласия работника и выборного профсоюзного органа.

По письменному заявлению работника отпуск должен быть перенесен в случае, если администрация учреждения не уведомила своевременно (не позднее, чем за две недели) работника о времени его отпуска или не выплатила заработную плату за время отпуска до его начала.

4.5. Учреждения, исходя из привлеченных, в том числе внебюджетных средств и с учетом производственных

возможностей, может предоставлять работникам ежегодные отпуска большей (по сравнению с предусмотренной законодательством) продолжительности, образуемые путем присоединения дополнительного отпуска к ежегодному основному отпуску, что определяется в Коллективном договоре.

4.6. Порядок и условия предоставления педагогическим работникам отпуска сроком до 1 года определяются учредителем и Уставом образовательного учреждения, фиксируется с Коллективным договором.

4.7. Администрация предоставляет по желанию работника отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, по письменному заявлению работника.

4.8. Рекомендовать руководителям учреждений устанавливать дополнительные оплачиваемые отпуска работникам при наличии внебюджетных средств или без содержания по согласованию с профсоюзным органом для решения неотложных социально-бытовых вопросов, связанных с охраной здоровья, выполнения родственного долга и другими уважительными причинами, по желанию работника, и по его письменному заявлению или дополнительный отпуск без сохранения заработной платы, продолжительностью не более 12 дней, конкретно:

- для использования путевки на санаторно-курортное лечение;
- работникам, чьи дети 1 сентября идут в первый класс – один свободный день;

Кроме того, в связи:

- с юбилейной датой работника (50, 60, 70 лет) – один день;
- с похоронами родных и близких – 3 дня, не считая дней проезда;
- при рождении в семье ребенка – отцу 2 дня;
- в связи со свадьбой работника – 3 дня, детей – 2 дня;
- работающим женщинам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет:
 - 1 ребенка – 2 дня;
 - 2-х и более детей -5 дней;
- переезд на новое место жительства – 2 рабочих дня;

Социальные отпуска без оплаты, предоставляются работающим согласно письменному заявлению с указанием причин с обязательным оформлением Приказа по учреждению:

- за полную отработку года без пропуска рабочих дней по листу временной нетрудоспособности – до 6 календарных дней;
- председателям профсоюзных органов и их заместителям – до 10 календарных дней;
- библиотекарям – до 12 календарных дней.

V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ.

Стороны договорились:

5.1. Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий

работников образования при реорганизации муниципальных учреждений.

Разрабатывать и предусматривать в Соглашении и Коллективных договорах меры по организации переподготовки и повышению квалификации высвобожденных работников.

5.2. Содействовать заключению Коллективных договоров в образовательных учреждениях.

Проводить совместные информационно – консультативные семинары по правовым, экономическим и социальным вопросам.

5.3. Стороны рекомендуют руководителям (работодателям) не допускать необоснованного сокращения работников образовательных учреждений. Массовое сокращение работников может осуществляться при условии, что работодатели своевременно, не менее, чем за три месяца, и в полном объеме представляют органам службы занятости и профсоюзному органу информацию о возможных массовых увольнениях, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить и несут ответственность в установленном порядке.

5.4. Работникам, уволенным по сокращению численности и штата, предоставляется преимущественное право возвращения на работу в организацию в случае появления новых рабочих мест, а также трудоустройства во вновь создаваемые учреждения образования.

5.5. Педагогическим работникам, независимо от нахождения их в отпуске, отсутствия по другим уважительным причинам, независимо от объема учебной нагрузки, а также, работникам, выполнявшим педагогическую работу на условиях совместительства, выплачивается ежемесячно денежная компенсация для обеспечения их книгоиздательской продукцией в размере, предусмотренном законодательством, при условии, если по основному месту работы не имеют право на ее получение.

5.6. Рекомендую руководителям учреждений образования при наличии собственных средств, в том числе средств учредителей и спонсоров, осуществлять дополнительные меры социальной защиты работников:

- оказывать материальную помощь молодым специалистам и малообеспеченным работникам, работникам, пострадавшим от стихийных бедствий;
- работникам, при выходе их на пенсию, предусмотреть выплату единовременного пособия в размере среднемесячной заработной платы;
- выплату единовременного пособия на оздоровление в зависимости от стажа работы в данном учреждении и среднего заработка;
- выплачивать единовременное вознаграждение работникам в связи с юбилейными датами.

5.7. Устанавливать надбавки к ставкам, заработной плате (должностным окладам) работникам, награжденным новыми

ведомственными знаками отличия, а также награжденным ведомственными нагрудными знаками, предусмотренными до 1993 года, исходя из собственных средств, что фиксируется в Коллективных договорах (согласно Положения).

Стороны обязуются добиваться:

- сохранение права педагогических работников учреждения образования всех типов на пенсию за выслугу лет;
- совершенствования порядка назначения этих пенсий, внесения изменений и дополнений в Список профессий и должностей работников образования, педагогическая деятельность которых не дает право на пенсию за выслугу лет.

5.8. Управление образования администрации Петрозаводского городского округа и городская профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ признают необходимым:

- совершенствовать содержание и порядок аттестации педагогических кадров. Рекомендовать руководителям создавать благоприятные условия для педагогов при проведении аттестации, объективности при подготовке документов и выводов аттестации;
- обязывают руководителей учреждений проводить обязательные бесплатные медицинские профилактические осмотры работников отрасли с участием врачей – специалистов (гинеколога, окулиста, лора, стоматолога и флюорографию);
- принимать меры по обеспечению своевременного поступления средств социального страхования и ежеквартально анализировать их использование на оплату пособий и больничных листов. Направляют средства социального страхования на организацию санаторного лечения и отдыха работающих и их детей в рамках имеющихся нормативных средств социального страхования;
- организовать отдых работающих, их семей, детские оздоровительные лагеря на базах отдыха, находящихся в ведении Управления образованием;

5.9. Управление образования администрации Петрозаводского городского округа и ГК Профсоюза выделяют денежные средства на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, а также на проведение конкурсов «Учитель года», «День учителя» и другие мероприятия.

VI. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Управление образования администрации Петрозаводского городского округа:

6.1.1. Разрабатывает и утверждает порядок обучения и проверки знаний по охране труда работников учреждений, руководителей образовательных учреждений.

6.1.2. Разрабатывает и утверждает порядок и сроки аттестации рабочих мест по условиям труда и их сертификации.

6.1.3. Ежегодно предусматривает выделение централизованных средств на финансирование городской программы первоочередных мер по улучшению условий охраны труда, разработку отраслевых нормативных документов.

6.1.4. Производит учет и регулярный анализ случаев производственного травматизма работников отрасли по типам образовательных учреждений (форма 19-ТИ), разрабатывает мероприятия по их снижению.

Результаты анализа производственного травматизма доводит до сведения всех учреждений.

7.2. Руководители (работодатели) в соответствии с требованиями Законодательства:

7.2.1. Осуществляют за счет средств учреждений обучение и аттестацию в знании норм, правил по охране труда всех работников, согласно п.3 ст.9 Основ законодательства РФ «Об охране труда» и ст.75 Закона РФ «Об охране окружающей природной среды».

7.2.2. Выделяют средства на охрану труда из всех источников финансирования, которые отражаются в Коллективном договоре и уточняются в Соглашении по охране труда, являющимися приложением к Коллективному договору.

7.2.3. Обеспечивают доплаты за неблагоприятные условия труда, согласно Приказа № 579 от 20.08.90 г. Госкомитета СССР по народному образованию, выдачу бесплатного молока и средств индивидуальной защиты, в соответствии с нормами, утвержденными Минпросом СССР от 28.06.82 г. и 06.11.88 г.

7.3. Профсоюз избирает общественных уполномоченных в соответствии со структурой отраслевой службы охраны труда.

Принимает участие в разработке нормативно-правовой документации, осуществлении контроля за охраной труда, анализе производственного травматизма, профзаболеваемости.

7.4. Профсоюзные органы в учреждениях осуществляют контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением учреждением (работодателем) своих обязанностей в соответствии со ст.25 Закона РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях»;

- организуют работу уполномоченных лиц по охране труда профессиональных Союзов;

- организуют учебу общественных инспекторов по охране труда.

7.5. В случае ухудшения условий труда и учебы (отсутствие нормальной освещенности в классах, низкий температурный режим, повышенный шум и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда и техники безопасности, внештатные технические инспектора труда профсоюзных комитетов вправе приостанавливать выполнение работы до устранения выявленных нарушений. Приостановка работы осуществляется после официального уведомления работодателя, по согласованию с технической инспекцией.

VIII. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

8.1. Стороны Соглашения обращают внимание на то, что работодатели и его полномочные представители в соответствии с законодательством:

8.1.1. Обязаны соблюдать права и гарантии Профсоюза, способствовать его деятельности.

8.1.2. Признать комитет городской профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ единственным представителем работников образовательных учреждений при ведении переговоров с городской администрацией по спорным вопросам и заключении настоящего Соглашения.

8.1.3. Представляют профсоюзному органу учреждений и горкому Профсоюза бесплатно необходимые помещения с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, а также бесплатно транспортные средства, имеющиеся средства связи и множительную технику (основание: ст.28 Закона РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях»).

8.1.4. Не препятствуют представителям профсоюзных органов посещать учреждения и подразделения, где работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных Законодательством прав.

8.1.5. Предоставляют профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания.

Ставят в известность Профсоюз о фактах реорганизации и сокращения образовательных учреждений, других нормативных актах, которые затрагивают социально-экономические и правовые интересы работающих членов Профсоюза.

8.1.6. Обеспечивают, при наличии письменного заявления работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников через ЦБ комитета по образованию и бухгалтерии учреждений на счет городской профсоюзной организации в соответствии с настоящим Соглашением и Коллективными договорами с расчетных счетов учреждений одновременно с выдачей банком средств на заработную плату в соответствии с платежным поручением.

8.2. Стороны признают гарантии для избранных в органы профессиональных Союзов работников, не освобожденных от производственной деятельности, в том числе:

8.2.1. Работники не могут быть подвергнуты дискриминационному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами профорганизации которого они являются, руководители и члены органа первичных

профсоюзных организаций – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.2. Увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных органов, допускается, помимо общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей профсоюзных органов учреждений – с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.3. Членам выборных профсоюзных органов предоставляется на условиях, предусмотренных действующим законодательством, Коллективным договором и настоящим Соглашением, свободное от работы время с сохранением заработной платы, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в работе Конференций, Пленумов, Президиумов, собраний. Данное Положение оговаривается Коллективным договором, но не более 10 дней в году.

8.2.4. Предусматривает за счет средств учреждения доплату не освобожденным руководителям первичных профсоюзных организаций или предоставляет дополнительный отпуск, но не более 7 дней в году.

8.2.5. Увольнение по инициативе администрации лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, не допускается в течение 2 лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждений или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения (ст.235 часть 2 КЗоТ РФ).

8.3. Члены Профсоюза пользуются дополнительными, по сравнению с другими работающими, правами и льготами:

- право на защиту профкома в случае индивидуального трудового спора;
- бесплатную юридическую консультацию юридической службы Объединения Профсоюзов;
- бесплатную защиту в случае трудового конфликта в учреждении образования;
- получение материальной помощи из средств Профсоюза.

Х. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

Городская профсоюзная организация и первичные профсоюзные организации учреждений обязуются:

9.1. Всемерно содействовать реализации настоящего Соглашения и Коллективных договоров, снижению социального напряжения в трудовых коллективах.

9.2. Вносить предложения в соответствующие органы Государственной власти и местного самоуправления по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников отрасли, проводить экспертизу

законопроектов и других правовых актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

9.3. Содействовать профессиональному росту педагогических и других работников учреждений образования.

9.4. Организовывать оздоровление работников отрасли, в том числе работников с детьми в санаториях, санаториях-профилакториях.

9.5. Принимать меры по недопущению осуществления действий, приводящих к ухудшению положения учреждений системы образования и их работников.

9.6. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников образования в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ и РК.

9.7. Анализировать социально-экономическое положение работников, взаимодействовать с депутатами Петрозаводского Совета в разработке предложений, проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование законодательной базы образования.

Настоящее Соглашение заключено «23» декабря 2008 г.

Начальник управления
образования администрации
Петрозаводского городского округа



[Signature] Н.В. Васильева

Председатель
Петрозаводской городской
организации Профсоюза
работников НО и Науки РФ



[Signature] Л.Б. Людикяйнен



*Соглашение рассмотрено и утверждено
на заседании городского округа и занесено в
книжку 2008. г. 1*

Главный специалист [Signature]