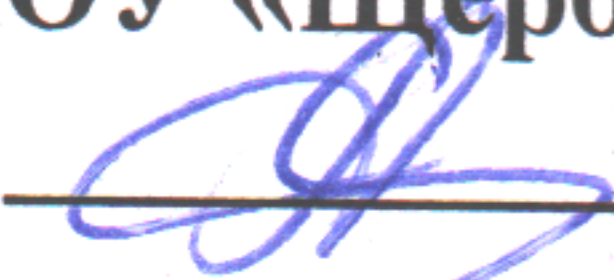




УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ «Щербининская ООШ»  
  
Н.А.Самойлова  
Приказ №187а-од от 24.08.2024 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ «Щербининская ООШ»  
Н.А.Самойлова  
24.08.2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О внешнем виде педагогических работников МОУ**  
**«Щербининская ООШ»**

МОУ

## 1. Внешний вид педагогических работников

1.1. Настоящий раздел закрепляет основные положения, посвященные внешнему виду педагогических работников образовательной организации в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 189 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.2. Цель положений настоящего раздела: закрепить основные принципы делового стиля, направленные на поддержание имиджа образовательной организации для атмосферы партнерства и взаимного уважения между всеми участниками образовательного взаимодействия.

1.3. Внешний вид педагогического работника помимо требований настоящего Положения должен соответствовать санитарно-эпидемиологическим требованиям к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 (далее – СП 2.4.3648-20).

1.4. Педагогическим работникам рекомендуется одеваться в соответствии с деловым стилем одежды специалиста, профессионала.

1.5. Основные правила, формирующие внешний вид педагогического работника:

- опрятность и аккуратность (одежда чистая, поглажена, без катышков, дырок, не растянутая, обувь чистая);
- чистота тела, волос, ногтей (на руках и ногах);
- отсутствие пирсинга, татуировок (при наличии их следует скрыть под одеждой);
- актуальность (одежда и обувь, в том числе верхняя и головные уборы соответствуют времени года, соответствуют проводимым мероприятиям, в том числе повседневным, праздничным). Одежда педагогического работника должна соответствовать сезону, характеру учебного занятия и рабочей ситуации.

1.6. Внешний вид педагогических работников мужского пола:

- рекомендуется: классический деловой костюм (пиджак, брюки), рубашка, туфли, аккуратная прическа;
- допускается: использование свитеров, пуловеров, безрукавок классического стиля, надетых поверх рубашки.

1.7. Внешний вид педагогических работников женского пола:

- рекомендуется: деловой стиль одежды, аккуратная прическа, умеренный макияж;
- недопустимы: одежда с глубоким декольте, не в меру короткие блузы, короткие юбки, платья (длина юбки не выше 7 см от колена).

1.8. Недопустима одежда и обувь спортивного (исключением является педагог физической культуры) и пляжного стиля, в том числе джинсовая одежда, шорты, летние сарафаны с открытой спиной и плечами, футболки, тенниски, спортивные свитера во время образовательного процесса. При нахождении в помещениях не допускается ношение головных уборов (кроме случаев, когда это требуется в соответствии с СП 2.4.3648-20).

1.9. При выборе цветовых решений в одежде педагогическим работникам следует придерживаться классического (делового) стиля. Исключается излишняя, чрезмерная пестрота (наличие более трех ярких цветовых оттенков, крупных надписей, крупных вызывающих рисунков на элементах одежды).

1.10. Указанные в настоящем разделе ограничения в разумных пределах могут быть сняты:

- по согласованию с работодателем в случае привлечения педагогических работников к работе в выходные или праздничные дни (кроме официальных мероприятий);

- на неофициальных мероприятиях образовательной организации (объявляется организатором);

- на время летних отпусков (кроме официальных мероприятий).

1.11. Положения настоящего раздела подлежат обязательному исполнению педагогическими работниками в рабочее время при нахождении на территории образовательной организации и за его пределами (в командировке, на официальных и иных мероприятиях), что учитывается при применении дисциплинарных взысканий, поощрений и стимулирующих выплат работникам.

1.12. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации неоднократное несоблюдение требований настоящего раздела приравнивается к нарушению трудовой дисциплины.

1.13. В случае затруднения в решении спорных вопросов педагогические работники имеют право обратиться к работодателю.