

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Петрозаводского городского округа
«Центр развития ребенка-детский сад № 121 « Умничка»

(наименование образовательной организации)

Коржук Ольга Анатольевна

(фамилия, имя и отчество)

на 2014 год

№	Основная деятельность руководителя, направленная на повышение эффективности и качества услуг	Ожидаемые результаты	Показатели деятельности, соотнесенные с планом организации, с показателями эффективного контракта	Сроки (по - кварталы)
I. Образовательная деятельность				
1.1	Предоставление дошкольного образования по ООП в соответствии с муниципальным заданием	Выполнение объема услуг в соответствии с муниципальным заданием	Численность детей которым предоставляется услуга - 198 Общеобразовательные группы - 8	Количество 1 квартал - 203 2 квартал - 201 3 квартал - 201 4 квартал - 201
1.2.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования.	Основная общеобразовательная программа дошкольного образования, будет соответствовать требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля детей, охваченных образовательной программой в соответствии с ФГОС ДО, от общей численности -198	Списочный состав общий:
1.3.	Организационные мероприятия по реализации программы дополнительного образования.	Поддерживаются условия для здоровьесбережения воспитанников, эффективного использования материальных и нематериальных ресурсов организации.	Выполнение муниципального задания по итогам года по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги: - выполнение плана посещений (от 2 мес. до 3 лет) – 45% - выполнение плана посещений (от 3 до 7 лет) – 67% - доля, реализуемых дополнительных	Посещаемость поквартально

			образовательных программ - 100%	
	II. Качество образовательной услуги			
2.1	Выполнение плана посещаемости.	Посещаемость образовательной организации %	Выполнение муниципального задания по итогам квартала по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги: - выполнение плана посещений (от 2 мес. до 3 лет) – 45% - выполнение плана посещений (от 3 до 7 лет) – 67%	
2.2	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательной услуги	Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством образовательной услуги	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставленных услуг – 85%	
2.3.	Повышения квалификации педагогических работников (курсы)	Создание в организации условий, включающих соблюдение требований к кадровому потенциалу. Выполнение муниципального задания по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников организации – 20%	Доля педагогов прошедших повышение квалификации (курсы) от количества планируемых в отчетный период
2.4.	Повышение уровня квалификации (аттестация) педагогических работников	Выполнение муниципального задания по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги	Удельный вес численности педагогических работников организации, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников – 60%	Уровень квалификации педагогов
2.5.	Организация проведения социологического и психолого-педагогического опроса организации, направленного на	Информационная открытость дошкольной образовательной организации (участие в процедурах независимой	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставленных услуг – 85%	

	выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования.	оценки качества образования). Выполнение муниципального задания по итогам года по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги.		
2.6.	Обновление фонда МДОУ учебно-методическими комплектами, соответствующими ФГОС	Выполнение муниципального задания по итогам года по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги	Доля учебно-методических комплектов – 50 %	
2.7.	Организационные мероприятия по реализации программы инновационной деятельности	Поддержка условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации.	Методическая разработка тема . Методическая разработка плана совместной деятельности педагогов и родителей. Методическая разработка проектного семинара для педагогов. Разработаны методические рекомендации тема Отчёт о промежуточных результатах реализации программы.	Реализована/не реализована/частично

	III. Эффективность управления			
3.1.	Проведение дополнительного комплектования детьми	Выполнение муниципального задания по итогам года по показателю, характеризующему объём муниципальной услуги	Воспитанники в возрасте от 1 года до 3 лет – Воспитанники в возрасте от 3 до 7 лет -	Ежеквартальная оптимизация списочного состава и сохранение контингента воспитанников в соответствии с заявленным муниципальным заданием
3.2.	Обеспечение требований санитарных норм, норм пожарной безопасности для создания условий дополнительного комплектования (приобретение недостающего оборудования: детской мебели, мягкого инвентаря, и др.)	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования. Выполнение муниципального задания по итогам года по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов – 0%	Ежеквартальный мониторинг
3.3.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников	Наличие системы оценки эффективности деятельности сотрудников организации.	Доля педагогов и основных категорий работников, оцениваемых по системе показателей эффективности их деятельности, в том числе переведенных на эффективный контракт – 100%	Создание комиссии по переходу на механизм оценки деятельности работников организации на основании показателей эффективности Разработка показателей эффективности Внесение изменений в положение оплаты труда

				% педагогов переведенных на эффективный контракт
3.4.	Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор, положение по оплате труда, трудовые договоры с работниками организации, должностные инструкции; направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности сотрудников дошкольной образовательной организации	Создание в организации условий, включающих соблюдение требований к кадровому потенциалу	Доля разработанных локальных актов по всем категориям педагогических работников – 100%	1 квартал – 25% 2 квартал – 25% 3 квартал – 25% 4 квартал – 100%
3.5	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам	Отсутствие объективных жалоб работников	Ежеквартальный мониторинг
3.6.	<i>Организационные мероприятия по внесению изменений в договоры аренды нежилых помещений</i>	<i>Возможность организации в большей степени самостоятельно решать финансовые вопросы для улучшения условий материально-технической базы за счёт привлечения внебюджетных средств</i>	<i>Количество реализуемых дополнительных общеразвивающих программ от общей численности, реализуемых программ, 100% Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставленных услуг – 85%</i>	<i>На усмотрение</i>

3.7	Создание в организации условий, включающих соблюдение требований к кадровому потенциалу	Организация проведения обучающих семинаров с педагогами по внедрению ФГОС дошкольного образования на базе организации	Доля детей, охваченных основной общеобразовательной программой в соответствии с ФГОС ДО, от общей численности - 100 %	100%
3.8	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации	Организация методического сопровождения педагогов (функционирование методической службы, рабочих творческих групп специалистов и др.)	Доля педагогических работников организации-участников конференций и семинаров различного уровня, победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях за отчетный период – 20%	Ежеквартальный процент
3.9	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями), проведение мониторинга	Отсутствие задолженности по оплате за предоставление услуги по присмотру и уходу		100%

Форма текущего и итогового отчета руководителя образовательной организации

№	Показатели эффективности деятельности в соответствии с трудовым договором (эффективным контрактом)	Плановые значения на текущий год	Фактические значения в 1 квартале	Фактические значения в 2 квартале	Фактические значения в 3 квартале	Фактические значения по итогам года	Причины отклонений
1.	Предоставление дошкольного образования по ООП в соответствии с муниципальным заданием.	Численность детей которым предоставляется услуга Общеобразовательные кол-во Компенсирующие группы кол-во					
2.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования:	Доля детей, охваченных образовательной программой в соответствии с ФГОС ДО, от общей численности %					
3.	Организационные мероприятия по реализации программы дополнительного образования	Выполнение муниципального задания по итогам года по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги: - <i>выполнение плана посещений</i>					

		<i>(от 2 мес. до 3 лет) – 45%</i> - <i>выполнение плана посещений (от 3 до 7 лет) – 67%</i> - <i>доля, реализуемых дополнительных образовательных программ - 100%</i>					
4.	Выполнение плана посещаемости.	Выполнение муниципального задания по итогам года по показателю, характеризующему качество муниципальной услуги: - <i>выполнение плана посещений (от 2 мес. до 3 лет) – 45%</i> - <i>выполнение плана посещений (от 3 до 7 лет) – 67%</i> - <i>доля, реализуемых дополнительных образовательных программ - 100%</i>					

5.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством образовательной услуги	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставленных услуг – 85%					
6.	Повышения квалификации педагогических работников (курсы)	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников организации – 20%					
7.	Повышение уровня квалификации (аттестация) педагогических работников	Удельный вес численности педагогических работников организации, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, в					

		общей численности педагогических работников - 60%					
8.	Организация проведения социологического и психолого-педагогического опроса организации, направленного на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования.	Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставленных услуг – 85%					
9.	Обновление фонда МДОУ учебно-методическими комплектами, соответствующими ФГОС	Доля учебно-методических комплектов – 50 %					
10.	Организационные мероприятия по реализации программы инновационной деятельности	Методическая разработка тема . Методическая разработка плана совместной деятельности педагогов и родителей. Методическая разработка проектного семинара для педагогов. Разработаны методические рекомендации тема Отчёт о промежуточных результатах					

		реализации программы.					
11.	Проведение дополнительного комплектования детьми	Воспитанники в возрасте от 1 года до 3 лет – Воспитанники в возрасте от 3 до 7 лет -					
12.	Обеспечение требований санитарных норм, норм пожарной безопасности для создания условий дополнительного комплектования (приобретение недостающего оборудования: детской мебели, мягкого инвентаря, и др.)	Отсутствие замечаний и предписаний надзорных органов – 0%					
13.	Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников	Доля педагогов и основных категорий работников, оцениваемых по системе показателей эффективности их деятельности, в том числе переведенных на эффективный контракт – 100%					
14.	Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор, положение по оплате труда, трудовые договоры с работниками организации, должностные	Доля разработанных локальных актов по всем категориям педагогических					

	инструкции; направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности сотрудников дошкольной образовательной организации	работников – 100%					
15.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам.	Отсутствие объективных жалоб работников					
16.	<i>Организационные мероприятия по внесению изменений в договоры аренды нежилых помещений</i>	<i>Количество реализуемых дополнительных общеразвивающих программ от общей численности, реализуемых программ, 100% Уровень удовлетворённости родителей качеством предоставленных услуг – 85%</i>					
17.	Создание в организации условий, включающих соблюдение требований к кадровому потенциалу	Доля детей, охваченных основной общеобразовательной программой в соответствии с ФГОС ДО, от					

		общей численности - 100 %					
18.	Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров образовательной организации	Доля педагогических работников организации-участников конференций и семинаров различного уровня, победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях за отчетный период – 20%					
19.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями), проведение мониторинга	Отсутствие задолженности по оплате за предоставление услуги по присмотру и уходу					

Краткие комментарии с описанием объективных причин снижения/повышения значений показателей, предлагаемых мер по повышению эффективности деятельности:

-