

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
МБОУ ДО ЦДЮТ им. С. В. Дудко г. Туапсе
Е.В. Бель-Каминская
от « 08 » июня 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ЦДЮТ
им. С. В. Дудко г. Туапсе
Н.В. Ликарчук



Приказ от « 08 » июня 2025 г. № 047

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования Центр детско-юношеского тризма имени
Сергея Викторовича Дудко г. Туапсе Туапсинского муниципального
округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об общем собрании работников» (далее – Положение) разработано в соответствии с действующими нормативными-правовыми документами в области дополнительного образования: Трудовой кодекс Российской Федерации; Федеральный закон РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции от 28.02.2025 (с изм. и доп., вступ. В силу с 01.04.2025), Приказ Минпросвещения России от 27.07.2022 N 629 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.09.2022 N 70226), Уставом МБОУ ДО ЦДЮТ им. С.В. Дудко г. Туапсе.

1.2. Положение регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления «Общее собрание работников МБОУ ДО ЦДЮТ им. С.В. Дудко г. Туапсе (далее – Общее собрание), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

1.3. Общее собрание, согласно Уставу МБОУ ДО ЦДЮТ им. С.В. Дудко г. Туапсе г.Туапсе, является высшим органом самоуправления организации.

1.4. Настоящее Положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления МБОУ ДО ЦДЮТ им. С.В. Дудко г. Туапсе (Далее – Учреждение).

2. Цель и задачи Общего собрания работников

2.1. Цель деятельности Общего собрания работников – коллегиальное рассмотрение основных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

2.2. Основные задачи Общего собрания:

- реализация права на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации жизнедеятельности трудового коллектива;
- содействие развитию инициативы трудового коллектива;

– реализация коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- вносит предложения Учредителю об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- разрабатывает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- осуществляет контроль выполнения коллективного договора;
- избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избирает представителей в Совет Учреждения (Управляющий Совет) от трудового коллектива;
- вносит предложения в план развития Учреждения, в том числе о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Центр Учреждения;
- согласовывает локальные нормативно-правовые акты, регулирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- организует работу комиссии, регулирующей исполнение коллективного договора по:
 - 1) охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - 2) разрешению вопросов социальной защиты;
 - 3) контролю исполнения трудовых договоров работниками Учреждения;
 - 4) разрешению трудовых споров.
- подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности, о работе по коллективному договору;
- рассматривает перспективные планы развития Учреждения;
- взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления.

4. Структура, права и ответственность Общего собрания работников

4.1. В работе Общего собрания могут принимать участие все работники Учреждения, для которых МБОУ ДО ЦДЮТ им. С.В. Дудко г.Туапсе является основным местом работы.

4.2. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

4.3. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- определять кандидатуру на представительство интересов работников Учреждения в суде;

4.4. Общее собрание несет ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- объективную оценку результативности деятельности членов трудового коллектива;
- принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу с указанием ответственных лиц и сроков исполнения решений.

5. Порядок организации деятельности и взаимодействия Общего собрания работников

5.1. Общее собрание объединяет всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.

5.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Собрание считается правомочным, если на нём присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.

5.4. Инициатором созыва Общего собрания Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

5.5. Решение на Общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием. При

равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

5.6. Для ведения заседания Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

5.7. Решение Общего собрания является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания – принятые решения (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) становятся обязательными для исполнения каждым членом.

5.9. Общее собрание взаимодействует с администрацией, другими коллегиальными органами управления Учреждением, профсоюзным комитетом по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания.

6. Делопроизводство Общего собрания работников

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протокольно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание.

6.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.