

Приложения к коллективному договору

Согласовано
на общем собрании
Трудового коллектива
Протокол № 11
« 11 » марта 2016

Утверждаю
Директор МОУДО
«Жарковский Дом детского
творчества»
Е.П. Гренкова



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты материальной помощи работникам

1. Общие положения

1.1. Положение «Об оказании материальной помощи работникам» (далее – Положение) Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Жарковский Дом детского творчества» (далее – Учреждение) разработано на основании трудового кодекса РФ, Типового положения об ОУ, Устава и является неотъемлемой частью Коллективного договора от «11» марта 2016г., действующего в Учреждении.

1.2. Положение определяет единый порядок оказания материальной помощи работникам школы.

1.3. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, являющиеся одной из форм социальной поддержки работников Учреждения.

2. Условия оказания материальной помощи

2.1. Материальная помощь предоставляется работникам из Фонда Оплаты Труда, при условии его экономии.

2.2. Основанием к оказанию материальной помощи работникам может служить:

- низкий материальный достаток работника - до 1000 рублей;
- похороны близких родственников (родители, дети) - до 2000 рублей;
- длительное лечение работника (операция, послеоперационная реабилитация, тяжёлое заболевание) - в зависимости от тяжести заболевания от 1000 рублей до 5000 рублей.
- материальная помощь выделяется работнику по случаю стихийного бедствия (пожар, кража, несчастный случай в быту и т.д.) до 2000 рублей.
- юбилейные даты (50, 55, 60, 65, 70 лет) - до 1500 рублей;
- другие ситуации.

3. Порядок осуществления материальной помощи

3.1. Работники по установленной форме подают заявление на имя директора, где излагают основные причины для выделения материальной помощи, подтвержденные соответствующими документами (копиями документов). Заявление и прилагаемые документы рассматриваются комиссией по распределению премиальной (стимулирующей) части фонда оплаты труда работников, деятельность которой регламентируется «Положением о комиссии по премированию работников учреждения. При положительном решении комиссии, директор издает приказ о выплате материальной помощи работнику.

3.2. Материальная помощь предоставляется работнику 1 раз в год.

3.3. В исключительных случаях и при наличии финансовых средств, работникам может быть оказана дополнительная материальная помощь.