

ПЕТРОЗАВОДСКИЙ ФИЛИАЛ ПГУПС

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И (ИЛИ) ИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ, ИНЫХ ЮРИДИЧЕСКИХ И (ИЛИ) ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

по специальности 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте
(железнодорожном транспорте)

В 2022-2023 учебном году в Петрозаводском филиале ПГУПС (далее – филиал) проводилось ежегодное анкетирование работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по вопросам удовлетворенности качеством образования и подготовки обучающихся (выпускников) филиала, направленное на выявление уровня их компетентности, личностно-деловых и профессионально важных качеств. Социологические исследования, проведены в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования в филиале.

Объект исследования: представители организаций-работодателей, юридические и (или) физические лица.

Предмет исследования: удовлетворенность качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования.

Цель исследования: определение уровня удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования в филиале.

Сроки проведения исследования: с 14.11.2022 по 25.11.2022.

В опросе приняли участие четыре респондента - представителей организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц;

- ШЧ-17 Петрозаводская дистанция сигнализации, централизации и блокировки
- ШЧ-10 Волховстроевская дистанция сигнализации, централизации и блокировки
- ШЧ-19 Кемская дистанция сигнализации, централизации и блокировки
- ШЧ-21 Мурманская дистанция сигнализации, централизации и блокировки

Метод получения первичной социологической информации: опрос в форме анкетирования.

Уровень удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования в Петрозаводском филиале ПГУПС оценивался по шкале — полностью удовлетворен; удовлетворен частично; не удовлетворен. По критерию «Оцените в целом работу колледжа по подготовке выпускников» шкала оценивания устанавливалась в количественном виде от 1 (не удовлетворен) до 5 (удовлетворен полностью). По результатам проведенного анкетирования работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц по специальности 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте) в Петрозаводском филиале ПГУПС в рамках мероприятий внутренней системы оценки качества образования установлено:

1. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью уровнем теоретической подготовки выпускников Петрозаводского филиала ПГУПС, 25% - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

2. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Умением выпускниками применять теоретические знания в профессиональной , 25 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

3. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц, считают, что удовлетворены полностью Уровнем практических умений и практического опыта, 25 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

4. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Достаточностью их для практического применения, 25% - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

5. 100 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников своевременно и качественно решать профессиональные задачи 0% - удовлетворены частично и 0% - не удовлетворены.

6. 50 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Уровнем осведомленности в смежных областях полученной специальности, 50 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

7. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач

профессиональной деятельности, 25 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

8. 50 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях, 50 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

9. 100 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде, 0 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

10. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях, 25 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

11. 100 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников налаживать контакты в коллективе, 0 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

12. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников владеть коммуникативными технологиями (навыками проведения деловых переговоров, публичных выступлений, деловой переписки, др.), 25 % - удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

13. 100 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников выполнять должностные обязанности, 0 %- удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

14. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников к соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, 25 %- удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

15. 75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Стремлением выпускников к самообразованию, 25 %- удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

16. 50% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц считают, что удовлетворены полностью Способностью выпускников самостоятельно усваивать новые знания, 50 %- удовлетворены частично и 0 % - не удовлетворены.

17. На вопрос «Оцените в целом работу колледжа по подготовке выпускников по шкале от 1 до 5» оценка распределилась:

1 -0 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц

2- 0% организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц

3- 0 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц

4-25 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц

5-75 % организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц

18. На вопрос «Ваши предложения и пожелания по улучшению качества подготовки выпускников Петрозаводского филиала ПГУПС» были даны ответы:

- Процесс организован четко, никаких дополнительных предложений или изменений не требуется

- Увеличить период практической подготовки

В заключении можно отметить, что в целом анкетирование показало высокую удовлетворенность представителей организаций-работодателей, юридических и (или) физических лиц качеством подготовки обучающихся (выпускников) по специальности 27.02.03 Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте) в Петрозаводском филиале ПГУПС.

Директор филиала

М.Г. Дмитриев