

на 2025–2028 гг.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 37» в лице директора Тумпаровой Нины Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 37», в лице их представителя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 37», именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» в соответствии с статьями 44, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, с трудовым законодательством РФ, на основании постановления администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» № 1605 от 18.12.2025 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Городской округ город Астрахань» от 22.09.2025 № 866», на основании пункта 1.9 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ №37» на 2025-2028 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ №37» (приложение № 1 к коллективному договору МБОУ г. Астрахани «сош №37») (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Абзац пятый пункта 4.6 Положения изложить в следующей редакции:

«- за нагрудный значок «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения», почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», иными федеральными отраслевыми наградами (государственными наградами СССР, РСФСР, РФ, ведомственными наградами Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России) - 10 процентов от оклада (должностного оклада).».

1.2. В приложении 2 к Положению «Перечень видов выплат компенсационного характера и условия их применения»

- пункт 2.2 изложить в новой редакции:

«2.2. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника Учреждения за:

- классное руководство в размере 1000 рублей за каждый класс, а также дополнительное ежемесячное денежное вознаграждение за каждый класс независимо от количества обучающихся в классе одному педагогическому работнику Учреждения (не более чем в двух классах) в размере 5000 рублей;

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными кабинетами, лабораториями до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками до 15 процентов (включительно) от ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в Учреждения педагогическим работникам Учреждения, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист», до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной Учреждения педагогическим работникам Учреждения, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам Учреждения, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам Учреждения, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- выполнение дополнительной работы, связанной с согласованием локальных нормативных актов Учреждения от 15 до 30 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.»;

- пункт абзацы 2 и 3 пункта 2.3 изложить в новой редакции:

«- особенности работы, связанные с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) в таких классах (группах) от 15 до 20 процентов (включительно) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- особенности работы педагогических работников организаций, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные Учреждения (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) - с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету, до 20 процентов (включительно) от ставки заработной платы.».

1.3. В приложении 3 к Положению «Перечень видов выплат стимулирующего характера и условия их применения»:

- пункт 4.1 изложить в новой редакции:

«4.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников Учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной

квалификации и компетентности. Предельные размеры повышающего коэффициента:

- до 0,60 (включительно) - при наличии квалификационной категории «педагог-методист», «педагог-наставник» (выплачивается при условии выполнения педагогическим работником Учреждения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью);

- до 0,50 (включительно) - при наличии высшей квалификационной категории;

- до 0,25 (включительно) - при наличии первой квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение.»;

- пункт 4.2 изложить в новой редакции:

«4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается с целью стимулирования педагогических работников Учреждения к качественному результату труда, профессиональному росту. Предельные размеры повышающего коэффициента по следующим категориям:

- до 0,30 (включительно) - при наличии звания «Народный», ученой степени доктора наук;

- до 0,20 (включительно) - при наличии почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук;

- до 0,10 (включительно) - при наличии одного и более звания «Почетный работник», нагрудных значков «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудного знака «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», ведомственного знака отличия «Отличник просвещения», почетного звания «Ветеран сферы воспитания и образования», иных федеральных отраслевых наград (государственные награды СССР, РСФСР, РФ, ведомственные награды Минобрнауки России, Минпросвещения России, Минспорта России).

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, государственных и ведомственных отраслевых наград, ученой степени устанавливается по одному из предложенных оснований, имеющему наибольшее значение. При наличии наград одной категории повышающий коэффициент устанавливается однократно.»;

- пункт 4.3 изложить в новой редакции:

«4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Предельные размеры персонального повышающего коэффициента устанавливаются в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника Учреждения. Размер повышающего коэффициента устанавливается в диапазоне от 0,1 до 1,5 (включительно).»;

- абзац первый пункта 4.4 изложить в новой редакции:

«4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам Учреждения, осуществляющим педагогическую деятельность, в возрасте до 35 лет и имеющим стаж педагогической работы менее трех лет, устанавливается с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы). Предельные размеры повышающего коэффициента до 0,5 (включительно).».

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ №37» на 2025 – 2028 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Изменения вступают в силу с момента подписания полномочными представителями сторон, распространяют свое действие на правоотношения с 01.09.2025г. и являются неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ №37» на 2025 – 2028 гг.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, и является обязательным для выполнения Сторонами.

Итого прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 55 лист 55
Директор МБОУ г. Астрахани «СОШ
№ 37» Н.С. Гумпарова

