

ГБПОУ «БАТ имени Героя России А.С. Зайцева»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

В.В. Ковалев

16.11.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

16.11.2022г.

г. Стародуб

Об условиях труда и отдыха работников-инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует особенности труда и отдыха работников-инвалидов в организации ГБПОУ «БАТ имени Героя России А.С. Зайцева».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения его приказом руководителя организации и действует до утверждения нового Положения.

1.5. Все изменения и дополнения к настоящему Положению должны быть утверждены приказом руководителя организации.

1.6. Помимо указанных особенностей труд работников-инвалидов в ГБПОУ «БАТ имени Героя России А.С. Зайцева» осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

2. Особенности режима труда и отдыха работников-инвалидов

2.1. Условия нормирования, оплаты и охраны труда, режим работы, порядок совмещения профессий (должностей), технические, санитарные, гигиенические, производственно-бытовые условия, а также иные по согласованию сторон условия трудового, коллективного договоров не могут ухудшать положения или ограничивать права работников-инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.2. Запрещается применение труда инвалидов на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда.

2.3. Медицинские заключения о режиме неполного рабочего времени, снижении нагрузки и других условиях труда работающих инвалидов обязательны для исполнения работодателем.

2.4. Работникам-инвалидам первой и второй групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю.

2.5. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) работников-инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением.

2.6. Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, направление в командировку работников-инвалидов допускаются только с их письменного согласия, если такая работа не запрещена им по медицинским показаниям.

2.7. Работникам-инвалидам оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск не менее 30 календарных дней предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по

согласованию с ними.

2.8. Дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск предоставляется одновременно с оплачиваемым ежегодным трудовым отпуском либо по желанию работника-инвалида в другое время рабочего года.

2.9. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника-инвалида предоставить отпуск без сохранения заработной платы - до 60 календарных дней в году.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно до принятия нового положения.

Специалист по кадрам

16.11.2022г.



И.М. Назарова