

СИСТЕМНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МЕДИЦИНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ОСНОВА КОМПЛЕКСНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

Гузунова Юлия Александровна

Начальник отдела содействия трудоустройству и сопровождения выпускников,
Руководитель Центра Карьеры Пироговского Университета



Центр карьеры
ПИРОГОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



ПИРОГОВСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИЙ, реализующих образовательные программы

Указ Президента от 7 мая 2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

Распоряжение Правительства РФ от 21.05.2025 г. № 1264-р Об утверждении Концепции развития наставничества в РФ на период до 2030 г.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 17 НОЯБРЯ 2025 N 424-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Указ Президента Российской Федерации от 8 декабря 2025 г. N 896 «О Стратегии развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2030 года»

НАЦИОНАЛЬНЫЕ И ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, охватывающие сферу медобразования и рынка труда

НАЦПРОЕКТ «НАУКА И УНИВЕРСИТЕТЫ»

определяет участие
вузов в программе
«Приоритет 2036»
(ранее «Приоритете
– 2030»)

НАЦПРОЕКТ «КАДРЫ»

Федеральный проект
«Образование для
рынка труда»

НАЦПРОЕКТ «МОЛОДЁЖЬ И ДЕТИ»

Федеральный проект
«Россия – страна
возможностей» –
президентская
платформа

НАЦПРОЕКТ «ПРОДОЛЖИТЕЛЬНАЯ И АКТИВНАЯ ЖИЗНЬ»

Федеральный проект
«Медицинский кадры»



ФУНКЦИИ СИСТЕМЫ СОПРОВОЖДЕНИЯ «ВУЗ-РАБОТОДАТЕЛЬ/ИНСТИТУТ НАСТАВНИЧЕСТВА»

Уникальность функций системы сопровождения обучающихся и выпускников – медиков



СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО МЕДИЦИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

НАСТАВНИЧЕСТВО В ЗДРАВООХРАНЕНИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

Существует на протяжении длительного времени. Исторически советская, а затем российская система здравоохранения была построена на различных практиках наставничества:

- 1 для **молодых специалистов**
- 2 **специалистов**, требующих адаптации после длительного перерыва в работе
- 3 **медицинских работников**, прошедших через изменение траектории профессионального развития

Приказ Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 N 541н

«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в ... здравоохранения»

В период пандемии COVID-19 (2020–2022 гг.) привлечение ординаторов к работе регулировалось специальными временными приказами Минздрава России. Основным механизмом было их трудоустройство на должности врачей-стажеров.

● **Статья 69 № 323-ФЗ**

«Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

● **Приказ Минздрава России 25.12.2023 г. № 716н**

"Об утверждении порядка и условий допуска лиц, обучающихся по программам ординатуры ..., к осуществлению медицинской деятельности на должностях врачей-стажеров"

НАСТАВНИЧЕСТВО. ЧТО ЭТО? ЗАЧЕМ ЭТО? ГДЕ ЭТО? ПОЧЕМУ СЕЙЧАС? ЧТО ПОТОМ?



Наставничество это – процесс/отношения в которых...

Зачем это? Наставник нужен для:...

Почему сейчас? Исторически «медицинское» наставничество существовало всегда.

Где это? В медицинских организациях, участвующих в реализации программы госгарантий бесплатного оказания гражданам медпомощи

Что потом? Периодическая аккредитация

- 1** статья 351.8 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ
- 2** РП РФ от 21.05.2025 г. № 1264-р «Об утверждении Концепции развития наставничества в РФ на период до 2030»
- 3** статьи 69 и 79 Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья ...в ...»

РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 21.05.2025 г. № 1264-р

«Об утверждении Концепции развития наставничества в РФ на период до 2030»

НОВИЗНА

Цифровая экосистема – платформа **«НАСТАВНИК.РФ»** <https://xn--80aagyknd3aj.xn--p1ai/>

- 1 Впервые на уровне Правительства РФ закреплено единое понятие **«наставничество»**
- 2 Наставничество становится самостоятельным направлением госполитики (поручение Президента от 27.12.2023, распоряжение № 1264-р от 21.05.2025).
- 3 Определены три большие сферы применения

ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ (показатели к 2030 году)

Доля гос. и муниципал. образовательных организаций, внедривших наставничество по новой Концепции **не менее 70%**

Доля несовершеннолетних на профилактич. учёте, имеющих наставника **не менее 10%**. Оба показателя подлежат мониторингу и отчётности.

СМЫСЛЫ

наставничество от слов переходит к системе с KPI, деньгами (в рамках бюджета) и цифровой инфраструктурой.

Для вуза – это возможность укрепить связь с работодателями, улучшить адаптацию студентов и повысить качество воспитательной работы.

Для ППС – новая компетенция, трудовая функция, которая оплачивается



ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ А.Н.Наркевича на Оперативном штабе Минздрава России

28 мая 2026



ОПЛАТА ТРУДА НАСТАВНИКА

5

Статья 351.8. Трудового кодекса Российской Федерации

Определено, что размеры и условия осуществления выплат за наставничество устанавливаются согласно действующим у работодателей системам оплаты труда в соответствии с:

- федеральными законами и иными НПА РФ - для работников федеральных госучреждений;
- законами и иными НПА субъектов РФ - для работников гос. учреждений субъектов РФ;
- НПА органов местного самоуправления - для работников муниципальных учреждений;
- коллективными договорами, соглашениями, ЛНА - для работников иных организаций.

Единые рекомендации по оплате труда

(утв. решением Российской трехсторонней комиссии, протокол от 26.12.2025 № 11пр)

- **Раздел IV (оплата труда гос/муниц. учреждений):** при установлении и совершенствовании систем оплаты труда учитываются **выплаты за наставничество** в соответствии со **ст. 351.8 ТК РФ**.
- **Раздел X (здравоохранение):** при формировании систем оплаты труда в учреждениях здравоохранения рекомендуется **предусматривать выплаты медработникам** за дополнительную работу, связанную с **наставничеством**.

В качестве иных вариантов материальной мотивации могут использоваться расширенный социальный пакет, материальная помощь, предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска и т. п.

Организация может устанавливать меры нематериального стимулирования наставников.

Рекомендаций по организации наставничества в сфере труда
(утверждены на заседании Российской трехсторонней комиссии по
регулированию
социально-трудовых отношений (протокол от 22 апреля 2026 г. № 4пр)

ВЫПЛАТЫ ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ

Устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к нему.

Размеры и условия компенсационных выплат устанавливаются в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда

СТИМУЛИРУЮЩИЕ

Устанавливаются по результатам эффективной работы по наставничеству.

Размеры и условия стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда

Размер вознаграждения за наставничество может быть определен в абсолютной сумме или в относительной (например, в виде доли от оклада)

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ Т.В.СЕМЕНОВОЙ на Всероссийском совещании по вопросам кадровой политики в сфере здравоохранения 24 февраля 2026



РЕАЛИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

21



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 17 НОЯБРЯ 2025 N 424-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

С 1 МАРТА 2026 ГОДА вступил в силу 424-ФЗ

Ст. 69 и 79 ФЗ от 21.11. 2011 № 323-ФЗ

НАСТАВНИЧЕСТВО

Для выпускников-медиков

2026 и последующих выпусков

СПО, специалитет, бакалавриат/магистратура,
ординатура



Наставничество осуществляется для всех выпускников, обучавшихся на бюджетной, бюджетной целевой и платной основе.
Срок реализации не более 3 лет

По окончании периода наставничества наставляемые, подлежат периодической аккредитации специалиста

Ст. 56, 71.1, +71.2, 82, 100 от 29.12.2012 № 273-ФЗ

ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

Для поступающих на обучение

с 1 сентября 2026

СПО, специалитет, бакалавриат/магистратура,
ординатура



Усиление ответственности и санкций для целевиков, в том числе целевиков-медиков

Бюджетные места (нецелевые) на этапе приема
ЕСТЬ, на этапе выпуска ВСЕ ЦЕЛЕВЫЕ

ПУТЬ выпускника - медика после 1 марта 2026 года и далее (бюджетник, целевик, платник) от специалитета до ординатуры



* ПСА – первичная специализированная аккредитация

** часть 3.5 статьи 1 Федерального закона 424 от 17.11.2025

НАСТАВНИЧЕСТВО. Как это для наставника и наставляемого?

- 💡 Ст. 351.8 «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 № 197-ФЗ
- 💡 Ст. 69 и ч. 1 Ст. 79 ФЗ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»
- 💡 Распоряжение Правительства РФ от 21.05.2025 г. № 1264-р Об утверждении Концепции развития наставничества в РФ на период до 2030 г.

ДЛЯ НАСТАВНИКА

КАК ?

Доп. соглашение к трудовому договору о трудовой функции по наставничеству.
Приказ наставник-наставляемый

ОПЛАТА

Выплаты за наставничество согласно действующей системе оплаты труда у работодателя

ГДЕ?

В медорганизациях, участвующих в программах госгарантий бесплатного оказания гражданам медпомощи

ЗАВЕРШЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА

Отчет о наставничестве



ДЛЯ НАСТАВЛЯЕМОГО

КАК ?

Трудовой договор на должность по специальности. Приказ наставник-наставляемый

ОПЛАТА

Зарплата по должности согласно действующей системе оплаты труда у работодателя

ГДЕ?

В медорганизациях, участвующих в программах госгарантий бесплатного оказания гражданам медпомощи

ЗАВЕРШЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА

Периодическая аккредитация

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Новеллы 424-ФЗ о проведении наставничества **распространяются на лиц, которые после 1 марта 2026 года завершили** медицинское образование по основным профессиональным образовательным программам или впервые прошли первичную аккредитацию специалиста, первичную специализированную аккредитацию специалиста по соответствующей специальности.

Специальности, подлежащие наставничеству, и сроки наставничества по этим специальностям утверждены приказом Минздрава России 166н от 5 марта 2026 г.
«Об утверждении перечня специальностей... и сроки ... наставничество...»

1,5 года: Лабораторная генетика, Радиология, Рентгенология, Дерматовенерология, Физиотерапия, Остеопатия, Стоматология общей практики/терапевтическая/хирургическая/ортопедическая/детская, Ортопедия, Гигиена детей и подростков, Дезинфектология, Паразитология, Эпидемиология, Вирусология, Бактериология, Медицинская микробиология, Косметология, (Сексология сохраняется до 1.09.2025 г.)

3 года: Детская онкология, Детская урология-андрология, Детская хирургия, Неонатология, Нейрохирургия, Онкология, Пластическая хирургия, Сердечно-сосудистая хирургия, Торакальная хирургия.

2 года: остальные специальности

Особенности реализации наставничества 1 и 1,5 года в медорганизациях: в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, поселках городского типа, городах с населением до 50 тыс. человек и на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области

Приказ Минздрава России «**Об утверждении положения о наставничестве** в сфере здравоохранения» 167н от 5 марта 2026 г.

ИНФОРМАЦИЯ НА САЙТЕ ПИРОГОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

Вакансии регионов



Владимирская область

Вакансии для молодых специалистов
Наставничество: перечень медицинских организаций для трудоустройства
Кадровый центр региона



Калининградская область

Вакансии для молодых специалистов
Наставничество: перечень медицинских организаций для трудоустройства
Кадровый центр региона



Калужская область

Вакансии для молодых специалистов
Наставничество: перечень медицинских организаций для трудоустройства
Кадровый центр региона



Краснодарский край

Вакансии для молодых специалистов
Наставничество: перечень медицинских организаций для трудоустройства
Кадровый центр региона



Липецкая область

Вакансии для молодых специалистов



Мурманская область

Вакансии для молодых специалистов

КОНТАКТЫ

**Отдел содействия трудоустройству
и сопровождения выпускников,
Центр карьеры**

Гузунова Юлия Александровна,
начальник отдела (8-916-206-24-57)

Телефон: +7 (495) 434-22-66 доб. 03-58
E-mail: ostsv@rsmu.ru

