

Согласовано:

Начальник Отдела образования  
Шатковское муниципальное районное

Г.В. Лобанова  
2020г.



Утверждаю  
Директор МОУ ДО ДЮЦ

Л.В. Грудинина  
2020г.



«Дорожная карта»  
внедрения целевой модели наставничества в МОУ ДО ДЮЦ  
на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>	3	4	5
1.1.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 01.06.2020	Директор МОУ ДО ДЮЦ Грудинина Л.В.	Приказ МОУ ДО ДЮЦ
1.2.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в муниципалитете и в образовательных организациях	до 22.06.2020	Куратор внедрения ЦМН	Дорожная карта
1.3.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 22.06.2020	Куратор внедрения ЦМН	Положение о программе наставничества
1.4.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 10.07.2020	Лобанова Г.В. Грудинина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Согласование (в рамках компетенции)
1.5.	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с	до 15.07.2020	Грудинина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Приказ МОУ ДО ДЮЦ

	<p>описанием их обязанностей;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</li> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</li> <li>- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> </ul> <p>утверждение положений о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.</p>			
1.6.	<p>Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН</p>	до 15.07.2020	Груднигина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Организационно распорядительная документация
1.7.	<p>Заключение соглашений с организациями - партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.</p>	до 20.08.2020	Груднигина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Соглашения с организациями - партнерами
1.8.	<p>Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145</p>	до 20.08.2020	Груднигина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.9.	<p>Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из маломощных семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-</p>	до 20.08.2020	Груднигина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Распорядительные акты

	сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2.	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Участие в установочном областном методическом семинаре (вебинаре) для участников внедрения целевой модели наставничества	июнь 2020 г.	Куратор внедрения ЦМН	Участие в семинаре
2.2.	Использование методических рекомендаций по программам наставничества в образовательных организациях и примерной (типовой) программы наставничества в образовательных организациях, разработанных ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВДНО	Весь период	Куратор внедрения ЦМН	Разработка и использование программ наставничества в МОУ ДО ДЮЦ
2.3.	Использование, рекомендуемого ГБУДО ЦЭВДНО, ГБОУ ДПО НИРО, перечня нормативных документов и программно-методических материалов для внедрения целевой модели наставничества	Весь период	Куратор внедрения ЦМН	Использование рекомендуемых нормативных документов и программно-методических материалов для внедрения ЦМН
2.4.	Использование алгоритма деятельности кураторов по внедрению целевой модели наставничества, разработанного ГБУДО ЦЭВДНО, ГБОУ ДПО НИРО	Весь период	Куратор внедрения ЦМН	Алгоритм деятельности куратора по внедрению ЦМН
2.5.	Использование методических рекомендаций в части информирования педагогического и родительского сообщества о реализации программ наставничества, разработанных ГБУДО ЦЭВДНО, ГБОУ ДПО НИРО	до 01.08.2020	Куратор внедрения ЦМН	Информирование педагогического и родительского сообщества
2.6.	Участие в мониторинге реализации целевой модели наставничества	Весь период	Куратор внедрения ЦМН	Мониторинг реализации ЦМН
2.7.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.08.2020	Грудинина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Перечень партнерских организаций
2.8.	Формирование базы наставников в МОУ ДО ДЮЦ	в течение всего периода реализации ЦМН	Грудинина Л.В. Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	- база учеников для формы наставничества «Ученик- ученик»; - базы выпускников;

					- базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов.
2.9.	Формирование базы программ наставничества в МОУ ДО ДЮЦ	в течение всего периода реализации ЦМН	Грудинина Л.В. Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	База эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в МОУ ДО ДЮЦ, так и в иных образовательных организациях	
2.10.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.08.2020	Грудинина Л.В. Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН	
2.11.	Участие в областных семинарах по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по отдельному графику	Куратор внедрения ЦМН	Получение участниками реализации ЦМН экспертно-консультационной поддержки	
2.12.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся МОУ ДО ДЮЦ, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	август - декабрь 2020 г.	Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Информационная кампания	
2.13.	Популяризация ЦМН через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальном сайте МОУ ДО ДЮЦ	август - декабрь 2020 г.	Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Наполнение информационными ресурсами актуальной информацией с применением единого брендирования	
3.	<b>Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий</b>				
3.1.	Получение ДПО и реализация программ ШПМ	по отдельному графику	Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Получение ДПО	

	наставников и кураторов, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.2.	Обеспечение условий для обучения педагогических работников, наставников и кураторов по программам ДПО и программам ППМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	в соответствии со сроками реализации программ	Грудинина Л.В. Педагог МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов	
4.	<b>Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Шатковского района в 2020 году</b>				
4.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь - август 2020 г.	Грудинина Л.В. Методисты МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры	
4.2.	Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021 учебном году	с 1 по 15 сентября 2020 г	Педагог МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники	
4.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября 2020 г.	Педагог МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	База наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых	
4.4.	Обучение наставников в ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВДНО, ОУО	по отдельному графику	Грудинина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ	
4.5.	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	Грудинина Л.В. Педагог МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН		

4.6.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Реализация программ наставничества
4.7.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективной продолжения цикла
5.	<b>События распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Нижегородской области, а также лучших практик субъектов Российской Федерации</b> <b>Шатковского района, Нижегородской области</b>			
5.1.	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г., проводимых БУ ДО ЦЭВДНО	Весь период	Педагоги МОУ ДО ДЮЦ Куратор внедрения ЦМН	Участие в тематических мероприятиях
5.2.	Создание специальных рубрик на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2020	Куратор внедрения ЦМН Ответственный за сайт МОУ ДО ДЮЦ Организации - партнеры	Рубрика на официальном сайте МОУ ДО ДЮЦ
5.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	Куратор внедрения ЦМН Организации - партнеры	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
5.4.	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь - декабрь 2020 г.	Грудникова Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и

				ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
6.	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
6.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	Груднинина Л.В. Куратор внедрения ЦМН	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставлении этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Куратор внедрения ЦМН	Внесены данные в формы ФСН
6.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	Куратор внедрения ЦМН	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных участников к программам лиц
6.4.	Мониторинг процесса реализации программ наставничества утвержденным Минпросвещения (в соответствии с материалами методических рекомендаций, России от 25.12.2019 № Р-145)			
6.4.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	Куратор внедрения ЦМН	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
6.4.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г.	Куратор внедрения ЦМН организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
7.	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			

7.1.	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
7.1.1.	на уровне МОУ ДО ДЮЦ: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; контроль проведения программ наставничества.	с 1 июня по 31 декабря 2020 г.	Куратор внедрения ЦМН	Предоставление контрольно-аналитических материалов
7.2.	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
7.2.1.	на уровне МОУ ДО ДЮЦ	в течение всего периода внедрения ЦМН	Директор МОУ ДО ДЮЦ Грудинина Л.В.	Обеспечение условий реализации ЦМН

ГБУДО ЦЭВД НО - Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования "Центр эстетического воспитания детей Нижегородской области"  
ГБУ ДПО НИРО - Государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования "Нижегородский институт развития образования"