

Согласовано:

Начальник отдела образования
Шатковского муниципального района
Г.В. Лобанова

«15» 02

2021 год



Утверждаю
Директор МОУ ДО ДЮЦ
Л.В. Грудинина
«15» 02 2021 год



**План мероприятий (дорожная карта)
реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся по дополнительным
общеобразовательным программам в МОУ ДО ДЮЦ
на 2021 год**

№ п.п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися				
1.1.	Разработка дорожной карты внедрения ЦМН в МОУ ДО ДЮЦ	до 15.02.2021	Грудинина Л.В. (директор МОУ ДО ДЮЦ), Гудакова Ю.Н (куратор внедрения ЦМН)	Дорожная карта
1.2	Согласование дорожной карты по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями	до 15.02.2021	МОУ ДО ДЮЦ	Согласование
1.3.	Утверждение дорожных карт внедрения ЦМН	до 20.02.2021	Грудинина Л.В. (директор МОУ ДО ДЮЦ)	Дорожная карта, утвержденная приказом
1.4.	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа по внедрению МОУ ДО ДЮЦ	Организационно-распорядительная документация

1.5.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2021 г	в течение года	Куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮЦ	Соглашения с организациями-партнерами
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 No P-14	до 30.12.2021	Куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮЦ	Методические рекомендации, распорядительные акты
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства в течение всего периода реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа по внедрению ЦМН МОУ ДО ДЮЦ	Перечень партнерских организаций
2.2.	Формирование баз наставников и наставляемых на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа по внедрению ЦМН МОУ ДО ДЮЦ	Базы наставников, потенциальных участников программ наставничества, включая: -базы учеников (в роли "наставляемого" и "наставника"); -базы выпускников; -базы наставников от предприятий и организаций; -базы наставников из числа активных педагогов
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа по внедрению ЦМН МОУ ДО ДЮЦ	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
2.4	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа по внедрению ЦМН МОУ ДО ДЮЦ	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа по внедрению ЦМН МОУ ДО ДЮЦ	Информационная кампания

2.6.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций, участников ЦМН	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа по внедрению ЦМН МОУ ДО ДЮЦ	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
3.Реализация мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1.	Дополнительное профессиональное образование наставников и кураторов ЦМН на базе ГБОУ ДПО НИРО	в течение всего периода реализации ЦМН	Грудинина Л.В. (директор МОУ ДО ДЮЦ)	получение дополнительного профессионального образования наставников и кураторов ЦМН
3.2.	Участие в обучающих семинарах	в течение всего периода реализации ЦМН	МОУ ДО ДЮЦ	Проведение обучающих мероприятий
3.3.	Информационное продвижение ЦМН в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций (рубрики, информационные стенды и т.д)	в течение всего периода реализации ЦМН	Рабочая группа по внедрению ЦМН МОУ ДО ДЮЦ, организации-партнеры	Наличие групп, аккаунтов в социальных сетях; рубрик на сайтах в сети Интернет; стендов в организациях и т.д.)
3.4.	Участие в обучающих семинарах "Наставник52" по реализации ЦМН, проводимых ГБОУ ДПО НИРО,ГБУДО ЦЭВДНО	ежеквартально	МОУ ДО ДЮЦ	Участие в семинарах
4.Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях Шатковского района				
4.1.	Формирование и актуализация базы наставляемых	в течение всего периода реализации ЦМН	Гудакова Ю.Н. (куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮЦ) (в рамках компетенции)	Сформирована актуальная база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставник
4.2.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий год перечнем запросов)	в течение всего периода реализации ЦМН	Гудакова Ю.Н. (куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮЦ) (в рамках компетенции)	Сформирована актуальная база наставников для участия в программах наставничества
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	В течение двух недель с даты определения модели	Гудакова Ю.Н. (куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮЦ)	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-знакомство;-пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); -итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Гудакова Ю.Н. (куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮОЦ) (в рамках компетенции)	Реализация плана наставничества
4.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода реализации ЦМН	МОУ ДО ДЮОЦ, организации-партнеры	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.6.	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Гудакова Ю.Н. (кураторы внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮОЦ) (в рамках компетенции)	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5.Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества, в т.ч. процесса реализации программ наставничества (в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)				
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	ежеквартально	Гудакова Ю.Н. (куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮОЦ)	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничеств
5.2.	Мониторинг реализации ЦМН в образовательных организациях	ежеквартально	МОУ ДО ДЮОЦ	Получены и проанализированы данные мониторинга
5.3.	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2021 г.	Гудакова Ю.Н. (куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮОЦ), организации-партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением2 к методическим рекомендациям
5.4.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников ЦМН	декабрь 2021 г.	Гудакова Ю.Н. (куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮОЦ), организации-партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением2 к методическим рекомендациям
6.Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
6.1.	на уровне образовательных организаций: -контроль реализации ЦМН; -контроль проведения программ наставничества.	с 1 января по 31 декабря 2021 года	Гудакова Ю.Н. (куратор внедрения ЦМН МОУ ДО ДЮОЦ)	Предоставление контрольно-аналитических материалов

