

УТВЕРЖДЕН

приказом отдела образования администрации
Шатковского муниципального округа
Нижегородской области
от 22.04.2025 № 204

План мероприятий (дорожная карта) развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам на территории Шатковского муниципального округа 2025-2030 гг.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат (вид документа)
1	2	3	4	5
1. Организационные условия развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Шатковского муниципального округа				
Муниципальный уровень				
1.1	Разработка «Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Шатковского муниципального округа на период 2025- 2030 гг.»	апрель - май 2025	Отдел образования	Разработан План мероприятий («дорожная карта»), приказ отдела образования
1.2	Разработка «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях муниципального округа»	Август – сентябрь 2025 г.	Отдел образования	Разработано Положение
1.3	Заседание кураторов по вопросам развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Нижегородской области	Сентябрь 2025 г. (далее – по запросу)	МОиН НО ОУО РНЦ НИРО	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
1.4	Актуализация списка образовательных организаций, реализующих (целевую модель) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Отдел образования, образовательные организации	Письмо отдела образования

	муниципального округа			
1.5	Актуализация кандидатуры «муниципальных» кураторов развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Отдел образования	Письмо отдела образования
1.6	Актуализация списка наставников из числа обучающихся, педагогических работников, выпускников школ, студентов, представителей родительской общественности и работодателей в образовательных организациях	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Отдел образования, образовательные организации	Письмо отдела образования
1.7	Актуализация списка наставляемых из числа обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Отдел образования, образовательные организации	Письмо отдела образования
1.8	Актуализация списка партнерских организаций, участвующих в развитии системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях	Октябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Отдел образования, образовательные организации	Письмо отдела образования
1.9	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала для развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях	В течении всего периода реализации	Отдел образования	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
1.10	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающиеся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей) на территории муниципального округа	В течении всего периода реализации	Отдел образования	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
Образовательные организации				
1.11	Разработка «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и	Август – сентябрь 2025 г.	Образовательные организации	Положение, приказ образовательной

	педагогических работников в образовательной организации» включая разделы: – информационного сопровождения; – методического сопровождения; – мониторинга.			организации
1.12	Актуализация кураторов развития системы наставничества	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Образовательные организации	Информационная справка по форме РНЦ
1.13	Согласование состава рабочей группы и плана заседаний по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Образовательные организации	Приказ образовательной организации
1.14	Разработка документации для обеспечения развития инфраструктурных, научно-методических ресурсов и кадрового потенциала образовательной организаций для развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников	В течении всего периода реализации	Образовательные организации	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
1.15	Разработка мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающиеся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	В течении всего периода реализации	Образовательные организации	Регламентирующие документы (положения, инструкции, методические рекомендации)
2. Нормативно-методическое сопровождение развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций на территории Нижегородской области				
Муниципальный уровень				
2.1	Разработка программы «Развитие системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников на период 2025-2030 в образовательных организациях Шатковского	Май – июнь 2025 г	Отдел образования, образовательные организации	Программа «Развитие системы наставничества обучающихся и педагогических

	муниципального округа»			работников на период 2025-2030 в образовательных организациях Шатковского муниципального округа» разработана
2.2	Формирование базы лучших муниципальных практик и программ наставничеств	Декабрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Отдел образования, образовательные организации	базы лучших муниципальных практик и программ наставничеств сформированы
2.3	Организация кампании по процедуре согласования программно-методических материалов по наставничеству	Июнь – август 2025 г.	Отдел образования, РНЦ	Кампании по процедуре согласования программно-методических материалов проведена, Сформирован пакет ПММ базы лучших муниципальных практик и программ наставничеств сформированы
Образовательные организации				
2.4	Утверждение «Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации на период 2025 – 2030 гг.»	Май – июнь 2025 г.	Образовательные организации	Приказ образовательной организации
2.5	Согласование программно-методических материалов образовательной организации необходимых для реализации системы (целевая модель) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации	Май – сентябрь 2025 г.	Образовательные организации	Программно-методические материалы образовательной организации согласованы с муниципальным куратором
2.6	Разработка и утверждение иной распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала системы (целевой модели) наставничества в	В течение всего периода реализации	Образовательные организации	Организационно-распорядительная документация разработана

	образовательной организации			
2.7	Утверждение «Положения о реализации системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации», включая разделы: – информационного сопровождения; – методического сопровождения; – мониторинга	Август – сентябрь 2025 г.	Образовательные организации,	Приказ образовательной организации
2.8	Разработка иных программно-методических материалов необходимых для развития системы (целевой модели) наставничества в образовательной организации	В течение всего периода реализации	Образовательные организации	Программно-методическое обеспечение реализации
3. Ключевые мероприятия по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательных организациях на территории Нижегородской области				
Муниципальный уровень				
3.1	Организация кампании по согласованию планов мероприятий (дорожных карт) по развитию системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций на территории муниципального округа	Май – июнь 2025 г.	МОиН НО, НИРО, РНЦ, Отдел образования	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
3.2	Организация и проведение акции, посвященной Дню наставника в образовательных организациях Шатковского муниципального округа	Март 2025 г. (далее – ежегодно)	Отдел образования, образовательные организации	Проведена региональная акция
3.3	Организация и проведение муниципального этапа межрегионального конкурса «Наставник года»	Август – октябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Отдел образования, образовательные организации	Проведен муниципальный конкурс «Наставник года»
3.4	Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма»	Сентябрь – ноябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Отдел образования, образовательные организации	Осуществлен сбор информации о количестве заявок для участия
3.5	Организация обучения кураторов образовательных организаций по развитию системы наставничества на территории	Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Отдел образования	Программа обучающихся семинаров

	муниципального округа			
3.6	Организация обучения наставников из числа педагогических работников образовательных организаций муниципального округа	Октябрь – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно по запросу)	Отдел образования	Программа обучающихся мероприятий
3.7	Направление на курсы повышения квалификации кураторов развития системы наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций муниципального округа	По отдельному плану	НИРО, РНЦ, Отдел образования	Приказ МОиН НО, Программа курсов повышения квалификации
3.8	Организация образовательных мероприятий с привлечением специалистов РНЦ для участников системы наставничества образовательных организаций муниципального округа	По запросу в течение всего периода реализации	РНЦ, Отдел образования	Проведение мероприятий
Образовательные организации				
3.9	Организация и проведение акции, посвященной Дню наставника в образовательных организациях муниципального округа	Март 2025 г. (далее – ежегодно)	Отдел образования, Образовательные организации	Проведена региональная акция
3.10	Организация школьного этапа межрегионального конкурса «Наставник года»	Август – сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Проведен школьный этап межрегионального конкурса «Наставник года»
3.11	Согласование плана мероприятий (дорожных карт) по развитию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
3.12	Организация встречи с обучающимися образовательной организации с целью информирования о реализации программы наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Информационная справка по итогам проведения
3.13	Проведение анкетирования среди обучающихся и педагогических работников образовательной организации, желающих принять участие в программе наставничества в качестве «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Проведено анкетирование
3.14	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных от родителей (законных	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Проведена кампания по сбору согласий

	представителей) несовершеннолетних «наставляемых»			
3.15	Анализ полученных от «наставляемых» и третьих лиц данных. Формирование реестра «наставляемых»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Сформирован реестр «наставляемых»
3.16	Организация и подача заявок для участия в муниципальном этапе межрегионального конкурса «Наставник года»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Участие в муниципальном этапе регионального конкурса «Наставник года»
3.17	Проведение оценки «наставляемых» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ на всех участников	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Сформирована информационная справка по итогам проведения оценки
3.18	Проведение анкетирования среди «наставников», желающих принять участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Проведено анкетирование
3.19	Получение согласий на сбор и обработку персональных данных «наставников», заявлений на участие в программе наставничества	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Проведена кампания по сбору согласий
3.20	Анализ заполненных анкет «наставников». Формирование реестра «наставников»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Сформирован реестр наставников
3.21	Проведение оценки «наставников» по заданным параметрам, необходимым для будущего измерения и мониторинга влияния программ наставничества на всех участников	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Сформирована информационная справка по итогам проведения оценки
3.22	Организация подачи заявок для участия в кейс-чемпионате по наставничеству «Ступени профессионализма»	Сентябрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Информационное сопровождение потенциальных участников кейсчемпионата
3.23	Проведение собеседований с «наставниками» из числа обучающихся и педагогических работников образовательной организации	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Проведены собеседования с «наставниками»
3.24	Организация групповой «Встреча знакомство» для «наставников» и «наставляемых» из числа обучающихся и педагогических работников	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Проведена групповая «Встреча знакомство»
3.25	Проведение анкетирования для определения	Октябрь – 2025 г. (далее –	Образовательные организации	Проведено анкетирование

	предпочитаемого «наставника» «наставляемого» после «Встречи знакомство»	ежегодно)		
3.26	Анализ анкет после «Встречи знакомство» и формирование «наставнических пар» или групп «наставников» и «наставляемых»	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
3.27	Информирование «наставников» и «наставляемых» о сложившихся «наставнических парах», группах	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Приказ образовательной организации
3.28	Организация проведения «Встреча о намерениях» по определению «запроса наставляемого», ресурсов «наставника» и заполнения индивидуального плана развития	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	Образовательные организации	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
3.29	Организация проведения «Встреча по планированию» для определения формата взаимодействия, графика дальнейших встреч с целью выполнения «запроса» «наставляемого» и до заполнения индивидуального плана развития	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	образовательные организации	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
3.30	Организация обучения «наставников» из числа: – обучающихся; - педагогических работников	Октябрь – 2025 г. (далее – ежегодно)	образовательные организации	Приказ МОиН НО, Программа обучающихся мероприятий
3.31	Организация дальнейших «наставнических» встреч с целью выполнения запроса «наставляемого» и реализации индивидуального плана развития	Декабрь 2025 г., январь – март 2026 г. (далее – ежегодно)	образовательные организации	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
3.32	Организация взаимодействия куратора по наставничеству образовательной организации с «наставниками» и «наставляемыми» для сбора обратной связи	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	образовательные организации	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
3.33	Проведение итоговой встречи «наставника» и «наставляемого» по итогам выполнения запроса	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	образовательные организации	Подготовлена информационная справка по итогам проведения
3.34	Проведение торжественного мероприятия для всех участников программы наставничества «наставников», «наставляемых», кураторов, администрации образовательной организации,	Апрель 2026 г. (далее – ежегодно)	образовательные организации	Проведено торжественное мероприятие, подготовлена информационная справка по итогам проведения

	родителей (законных представителей), партнеров «Вектор успеха – наставничество»			
3.35	Организация встреч с сообществом выпускников, родительской общественностью образовательной организации, представителей работодателей с целью информирования о реализации программы наставничества	В течение всего периода реализации	образовательные организации	Подготовлена информационная справка о проведении встречи
3.36	Заседание рабочей группы по вопросам развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации	По запросу в течение всего периода реализации	образовательные организации	Протокол решения по итогам заседания рабочей группы
4. Информационно-аналитическое сопровождение развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организаций Нижегородской области				
Муниципальный уровень				
4.1	Реализация «муниципального» медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: – информационные ресурсы в открытой сети Интернет организаторов и партнеров; – открытые официальные группы образовательных организаций в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум; – ведение раздела «Наставничество» на сайтах образовательных организаций	В течение всего периода реализации	отдел образования, организации-партнеры	Приказ отдела образования о реализации медиаплана
4.2	Подготовка предложений по совершенствованию муниципальной системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников	В течение всего периода реализации	Отдел образования	Письмо отдела образования
4.3	Формирование «муниципальной» базы «наставников» из числа обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик	В течение всего периода реализации	Кураторы развития системы наставничества, образовательные организации (в рамках их компетенции)	Сформирована актуальная база наставников для реализации программ наставничества
4.4	Формирование единой «муниципальной» базы	В течение всего периода	Кураторы развития	«Муниципальная» база

	программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	реализации	системы наставничества, образовательные организации (в рамках их компетенции)	программ сформирована
4.5	Администрирование наставников на платформе «Добро.рф» (процедура зачисления добровольческих часов за наставничество)	В течение всего периода реализации	Кураторы развития системы наставничества, образовательные организации, РНЦ	Оказано информационное сопровождение наставников для работы на платформе
4.6	Осуществление муниципального мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательных организация	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	отдел образования, РНЦ (свод и анализ)	Письмо отдела образования о проведении мониторинговых кампаний
4.7	Оценка качества реализации «школьных» программ (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников развития системы наставничества	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	Отдел образования	Процедуры по оценке качества реализации программ наставничества проведены, итоги в виде информационной справки доведены до заинтересованных лиц
Образовательные организации				
4.8	Реализация медиаплана по информационному сопровождению развития системы (целевой модели) наставничества через: – информационные ресурсы в открытой сети Интернет образовательной организации и партнеров; – открытые официальные группы образовательной организации в социальных сетях ВКонтакте, платформы Сферум; – ведение раздела «Наставничество» на сайте образовательной организации	В течение всего периода реализации	образовательные организации, организации-партнеры	Приказ образовательной организации о реализации медиаплана
4.9	Подготовка предложений по совершенствованию системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников в образовательной организации	В течение всего периода реализации	Кураторы развития системы наставничества образовательной организации	Предложения по совершенствованию системы наставничества в образовательной организации направлены
4.10	Формирование базы «наставников» из числа	В течение всего периода	Кураторы развития	Сформирована актуальная

	обучающихся, педагогических работников, родительской общественности, партнеров, а также лучших наставнических практик образовательной организации	реализации	системы наставничества образовательной организации	база наставников для реализации программ наставничества
4.11	Формирование единой базы программ наставничества. Ежегодная актуализация сформированных баз	В течение всего периода реализации	Кураторы развития системы наставничества образовательной организации	База программ наставничества сформирована
4.12	Администрирование «наставников» на платформе «Добро.рф» (процедура зачисления баллов за наставничество)	В течение всего периода реализации	Кураторы развития системы наставничества образовательной организации	Оказано информационное сопровождение наставников для работы на платформе
4.13	Осуществление мониторинга развития системы (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников образовательной организации	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	образовательные организации, организации-партнеры	Проведение мониторинговых кампаний
4.14	Оценка качества реализации программ (целевой модели) наставничества обучающихся и педагогических работников, включая оценку мотивационно-личностного, компетентностного и профессионального роста участников развития системы наставничества	Май – декабрь 2025 г. (далее – ежегодно)	образовательные организации	Процедуры по оценке качества реализации программ наставничества проведены, итоги в виде информационной справки доведены до заинтересованных лиц

Сокращения:

РНЦ – региональный наставнический центр

МОиН НО – министерство образования и науки Нижегородской области

НИРО – Нижегородский институт развития образования