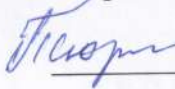


Принято на Общем
собрании трудового коллектива
Протокол №

От «22» апреля 2026 г.

Председатель
представительного
органа работников

 Н.В.Тюрикова

МБУДО «ДШИ № 3 г. Ельца»

Директор

 С.С. Коренев

Изменение

к коллективному договору

МБУДО «Детская школа искусств № 3 города Ельца»

на период с 01.04.2025 г. по 31.12.2027 г.

г. Елец

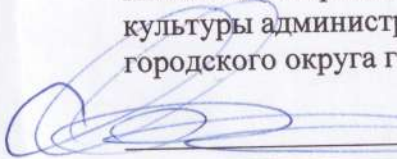
22 апреля 2026 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств № 3 г. Ельца», именуемое в дальнейшем МБУДО «ДШИ № 3 г. Ельца», в лице директора Коренева Станислава Сергеевича, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице председателя представительного органа работников МБУДО «ДШИ №3 г. Ельца» Тюриковой Натальи Васильевны, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, заключили настоящее изменение о нижеследующем:

1. Приложение №1 к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств № 3 города Ельца», которое является Приложением № 2 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании работников МБУДО «ДШИ № 3 г. Ельца» (Приложение № 2 к Коллективному договору МБУДО «Детская школа искусств № 3 г. Ельца») изложить в новой редакции для преподавателей, концертмейстеров и заместителя директора по УВР согласно Приложению № 1.
2. Изменение вступает в силу с 22 апреля 2026 года.

СОГЛАСОВАНО:

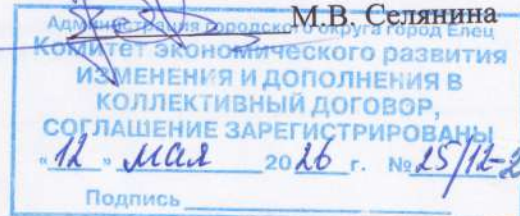
Начальник Управления
культуры администрации
городского округа город Елец

 К.Н. Матюхин

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель главы
администрации городского
округа город Елец

 М.В. Селянина



к Положению о распределении
стимулирующей
части фонда оплаты труда МБУДО
«Детская школа искусств № 3 города Ельца»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

критериев и показателей для распределения поощрительных выплат
педагогическим работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда
работников МБУДО «ДШИ № 3 г. Ельца» за результативность и эффективность
работы

Наименование критериев	Критерии	Наименование показателя	Весовой коэффициент показателей
1	2	3	4
Преподаватель Концертмейстер	К 1. Успешность образовательной деятельности. Методическая, инновационная и концертно-выставочная деятельность. Повышение квалификации.	П. 1.* Результативность участия в конкурсах, фестивалях, олимпиадах -солисты: а) очное участие - конкурсы (олимпиады), организованные ОУ - муниципальный и зональный уровень; - региональный (областной) и межрегиональный уровень; - всероссийский (международный) уровень; - Общероссийский конкурс «Молодые дарования России» Стипендия Межрегионального благотворительного общественного Фонда «Новые имена» им. И.Н. Вороновой. - Всероссийский изобразительный диктант -Всероссийский конкурс «Через искусство к жизни»	1 место-4 2 место-3,5 3 место-3 Дипломант-2,5 Гран-при-5 1 место-4,5 2 место-3 3 место-3,5 Дипломант-3 Гран-при-6/8 1 место-5/7 2 место-4,5/6 3 место-4/5 Дипломант-3,5/4 Гран-при-7/9 1 место-6/8 2 место-5/7 3 место-4/6 Дипломант-3/5 17 17 10 10

		-Образовательный центр «Сириус» - Образовательная платформа «Артек» -Символы национальной культуры б) Дистанционные конкурсы всех уровней** -коллективы (ансамбли, хоры, оркестры): а) очное участие - муниципальный, зональный уровень; - региональный, межрегиональный уровень; -всероссийский, международный уровень; б) дистанционные конкурсы всех уровней**	17 12 Л1-14 Л2-11 Л3-10 Гран-при-1 Л1-1 Л2-1 Л3-1 Дипломант-1 Гран-при-5 Л1-4,5 Л2-4 Л3-3,5 Дипломант-3 Гран-при-6/8 Л1-5,5/7,5 Л2-5/7 Л3-4,5/6,5 Дипломант-4/6 Гран-при-8/12 Л1-7/11 Л2-6/10 Л3-5/9 Дипломант-4/7 Гран-при-1 Л1-1 Л2-1 Л3-1 Дипломант-1
Преподаватель		П.2.*** Наличие выпускников, поступивших в Сузы и ВУЗы сферы культуры и искусства в случае прямого поступления (у преподавателя по специальности и теоретическим дисциплинам)	5
Преподаватель		П.3.**** Подготовка стипендиата областного Совета депутатов и администрации Липецкой области Стипендия им. Н.Н. Жукова Одаренные дети	5 3 3
Преподаватель		П.4. Руководство детским творческим коллективом: 3-4 участника 5-10 участников 11-15 участников 16-25 участников 26-35 участников	3 4 5 6 7
Преподаватель		П.5. Наличие звания «Образцовый детский коллектив»	5

Преподаватель		П.6. Наличие учащихся, представленных на Доске почёта «Юные дарования Ельца»	3
Преподаватель, концертмейстер		П.7. Наличие наград и поощрений или благодарственных писем за отчетный период:	
		- Доска почёта «Трудовая слава города Ельца»	10
		-Благодарность или Почётная грамота Министра культуры	10
		-Почетная грамота Совета депутатов Липецкой области и администрации Липецкой области или благодарственного письма главы администрации Липецкой области;	8
		-Почетная грамота или благодарственное письмо Министерства культуры Липецкой области;	7
		-Почетная грамота или благодарственное письмо городского совета депутатов и администрации города;	6
		-Почетная грамота или благодарственное письмо управления культуры администрации городского округа город Елец;	3
		-Благодарность по МБУДО «ДШИ № 3 г. Ельца»	2
		П.8. Разработка и публикация преподавателем/концертмейстером методических пособий, сборников; статей по специальности	5
		П.9. Наличие очных выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, проведение мастер-классов, участие в работе жюри:	
		-муниципального уровня;	2
		-регионального (областного) уровня;	3
		-всероссийского (межрегионального) уровня;	4
		-международного уровня.	5
		П. 10. Проведение открытых уроков на Муниципальном уровне	3
		Подготовка докладов на метод. секциях	1,5
		П. 11. Административные нагрузки:	
		- заведующий отделением;	5
		П.12. Работа с медиатекой (музыкальное оформление концертов, выставок, звукозапись фонограмм, цифровая обработка звуков)	2
		П.13. Результативность участия преподавателей/концертмейстеров в очных конкурсах сольно и в составе творческих коллективов:	
		- муниципальный уровень;	Гран-при-5 Л1-4,5 Л2-4 Л3-3,5 Дипломант-3
		- межрегиональный, региональный уровень;	Гран-при-5,5/7 Л1-5/6 Л2-4,5/5 Л3-4/4 Дипломант-3,5/3,5

		- международный, всероссийский уровень. - дистанционные конкурсы всех уровней**	Гран-при-8/12 Л1-6,5/11 Л2-6/10 Л3-5,5/9 Дипломант-5/7 Гран-при-1 Л1-1 Л2-1 Л3-1 Дипломант-1
		П. 14. «Специальный диплом» преподавателя / концертмейстера	3,5
		П.15. Наличие публикаций о преподавателе/концертмейстере в прессе, участие в телевизионной съемке	3,5
		П.16. - Создание переложений и аранжировок для музыкальных инструментов, оркестров, ансамблей, хоровых коллективов, ансамблей; - создание авторских работ: спектаклей, хореографических постановок.	От 24 тактов-1,5 От 48 тактов-3,5 От 96 тактов-4,5 4,5
		П. 17. Создание сценариев школьных концертов	1,5
		П.18. Участие в мероприятиях, не отвечающих прямым должностным обязанностям и требующих затрат личного времени (кроме общественных нагрузок)	1,5
		П.19. За групповые занятия (кроме творческих коллективов)	3,5
		П. 20. Организация очной конкурсной деятельности: -многожанровый ; -профессиональный за пределами региона.	1,5 5
		П.21.***** Участие в концертах, выставках, фестивалях по итогам отчетного периода (кроме концертов класса): Очное участие: -организованные ОУ -городские -региональные (областные) -всероссийские, международные	3 4 5 6
		П.22. Проведение концертов, выставок класса по итогам отчетного периода. (не более 15 номеров или работ)	1 б. за 1 номер или 1 работу
		П.23. Концертная, фестивальная, выставочная деятельность преподавателей/концертмейстеров Очное участие: - только в групповом концерте -в составе педагогического творческого коллектива -в групповой выставке - областной пленэр	5 4 4 5

	Персональная выставка (от 30 работ):	17
	Очно	17
	Сольный концерт (от 30 минут)	
Максимально возможное количество баллов по критерию –100,0		

* При расчете показателя баллы ставятся за каждого участника конкурса, кроме участников коллективов (хоры, оркестры, ансамбли).

** При расчете показателя баллы ставятся за каждого участника конкурса, кроме участников коллективов (хоры, оркестры, ансамбли), но не более 3 участников конкурсов в отчетном периоде.

*** Оплата производится за каждого выпускника, поступившего в Сузы и ВУЗы сферы культуры и искусства в случае прямого поступления в течение учебного года.

**** Оплата производится за каждого стипендиата в течение календарного года.

***** При расчете показателя баллы ставятся за каждый номер концерта (работу), но не более 10 номеров (работ) в городских праздниках для детских коллективов в одном концерте (выставке) и не более 5 номеров (работ) в организованных ОУ в одном концерте (выставке).

Количество баллов по разделу не может превышать максимально возможное количество баллов по критерию.

Размер премии к тарифной ставке устанавливается приказом руководителя и зависит от количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности, на основании целевых показателей за квартал, увеличенный на коэффициент до 5.

при количестве полученных баллов 100	размер премии	100%
при количестве полученных баллов 99-95	размер премии	95%
при количестве полученных баллов 94-90	размер премии	90%
при количестве полученных баллов 89-80	размер премии	85%
при количестве полученных баллов 79-70	размер премии	75%
при количестве полученных баллов 69-60	размер премии	65%
при количестве полученных баллов 59-50	размер премии	55%
при количестве полученных баллов 49-40	размер премии	45%
при количестве полученных баллов 39-30	размер премии	35%
при количестве полученных баллов 29-20	размер премии	25%
при количестве полученных баллов 19-10	размер премии	15%
при количестве полученных баллов менее 10	не премируются.	

П Е Р Е Ч Е Н Ь

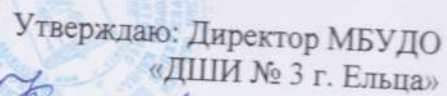
**критериев и показателей для распределения премии заместителю директора по УВР
из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
МБУДО «ДШИ № 3 г. Ельца» за результативность и эффективность работы**

Наименование должности	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4
Заместитель директора по УВР	К 1. Успешность образовательной деятельности	П.1. Участие учащихся в международных, всероссийских, межрегиональных, областных, зональных и городских конкурсах и фестивалях	15,0
		П.2. Выполнение годового плана работы школы и планов работы отделений	10,0
		П.3. Сохранение контингента учащихся	5,0
		П.4. Программно-методическое обеспечение образовательной деятельности	15,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1	45,0
	К2. Инновационная и методическая деятельность	П.1. Качественный контроль за своевременным и достоверным заполнением установленной отчетной документации педагогического коллектива (расписания занятий, правильное выведение четвертных, годовых и итоговых оценок, учащихся школы, подготовка выпускных свидетельств и т.д.)	10,0
		П.2. Качественная организация учебной (контрольные прослушивания, промежуточная, итоговая аттестация учащихся), методической (открытые уроки, методические доклады в ДШИ) и культурно-воспитательной(общешкольные мероприятия, городские, областные мероприятия) работы школы	10,0
		П.3. Организация аттестации и повышения квалификации педагогических работников	5,0
		П.4. Своевременная подготовка отчетов, планов работы, нормативных документов.	10,0
		П.5. Координирует взаимодействие между общеобразовательными школами, колледжем искусств им. Т.Н. Хренникова, ЕГУ им. И.А. Бунина	20,0

	Максимально возможное количество баллов по критерию 2	55,0
	Максимально возможное количество баллов по всем критериям	100,0

Размер премии к тарифной ставке устанавливается приказом руководителя и зависит от количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности, на основании целевых показателей за квартал, увеличенный на коэффициент 1,5.

при количестве полученных баллов 100	размер премии 100%
при количестве полученных баллов 99-95	размер премии 95 %
при количестве полученных баллов 94-90	размер премии 90 %
при количестве полученных баллов 89-80	размер премии 85 %
при количестве полученных баллов 79-70	размер премии 80 %
при количестве полученных баллов 69-60	размер премии 75 %
при количестве полученных баллов 59-50	размер премии 70 %
при количестве полученных баллов 49-40	размер премии 65 %
при количестве полученных баллов 39-30	размер премии 60 %
при количестве полученных баллов 29-20	размер премии 55 %
при количестве полученных баллов 19-10	размер премии 50 %
при количестве полученных баллов менее 10	не премируются.



Коренев С.С.

(Ф.И.О.)

за ____ квартал 20__ г.

Критерии		Сумма в баллах
К1	К2	

Подтверждающие документы

Подтверждающие документы:

K1 -

[illegible]

Подпись преподавателя _____

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____

« _____ » 20 ____ г.