

**ПРИНЯТЫ**

Решением Общего собрания работников  
ГБДОУ ЦРР детский сад № 89  
Красногвардейского района СПб  
от «04» октября 2024 г.  
Протокол № 2

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий ГБДОУ ЦРР – д/с № 89  
А.Ю. Пенькова

Приказ № 57-04 от «07» октября 2024 г.



**Изменения в  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение Центр развития ребенка – детский сад № 89  
Красногвардейского района Санкт-Петербурга  
на 2024-2026 гг.**

Зарегистрирован Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга  
10.01.2024 г. № 16373/24-КД

Комитет по труду и занятости  
населения Санкт-Петербурга  
" 09 " октября 2024 г.  
рег. № 4186/24-КД  
Подпись *Возм...*

№ 16373/24-КД от 10.01.2024 г.

**СОГЛАСОВАНЫ**

Председатель первичной  
профсоюзной организации

Е.В. Иванова  
Протокол от «04» октября 2024 г. № 4



Санкт-Петербург  
2024

Внести в Коллективный договор следующие изменения

## **II. Прием и увольнение работников**

Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

Все записи о выполняемой работе, переводе на другую постоянную работу, квалификации, о награждениях, предусмотренные п.9. «Порядка ведения и хранения трудовых книжек» вносит в трудовую книжку на основании соответствующего приказа или иного решения работодателя не позднее 5 рабочих дней, а об увольнении - в день увольнения в точном соответствии тексту приказа и Трудового кодекса РФ.

## **III. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров**

Пункт 3.2. дополнить:

Признает, что преимущественным правом на оставление на работе при сокращении численности или при равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается:

- работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- неосвобожденным председателям первичных и территориальных профсоюзных организаций;
- работникам, отнесенным в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- лицам, получившим среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившим на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

## **IV. Оплата труда работников**

Пункт 4.2. дополнить:

При наступлении у работника права на изменение размеров оплаты труда в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы с учетом выплат, предусмотренных по указанным основаниям, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

Пункт 4.3. изложить в новой редакции:

Устанавливает минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения.

Производит выплату заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации не реже двух раз в месяц:

- заработная плата за первую половину месяца: 25 число каждого месяца;
- заработная плата за вторую половину месяца: 10 число каждого месяца.

По общему правилу заработная плата выплачивается в месте выполнения работы или на основании заявления работника перечисляется на его банковский счет. Работник может заменить кредитную организацию, в которую переводится заработная плата. Реализовать это право можно, предупредив работодателя за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы и письменно сообщив новые реквизиты для перевода начисленных

работнику денежных средств.

В соответствии с ч.1 ст.136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается руководителем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ ( приложение №1).

Пункт 4.7. дополнить:

Размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад), или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты, за исключением выплат, производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге).

Пункт 4.9. изложить в новой редакции:

Обеспечивает своевременное уведомление работников в письменной форме о предстоящих изменениях условий трудового договора (в том числе об изменениях размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы ( при изменении порядка и условий их установления и (или) при их увеличении, размеров иных выплат, устанавливаемых работникам) не позднее чем за два месяца до их введения, а также своевременное заключение дополнительных соглашений к трудовому договору об изменении условий трудового договора.