

## СОГЛАСОВАНО

Председатель общего собрания  
работников образовательного учреждения

*И.Ромаш* *И.И. Давыденко*  
(личная подпись) (инициалы, фамилия)  
07.03. 2026г.  
(протокол от 07.03.2026 № 1)

## УТВЕРЖДАЮ

Директор

МКОУ «Верхнеимбатская СШ»  
*Коптелина О.Ф.*  
(личная подпись) (инициалы, фамилия)  
Приказ №2386 от 07.03.2026г.



### Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Верхнеимбатская средняя школа»

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Верхнеимбатская средняя школа» (далее – Положение), разработано в соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 года №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Туруханского окружного Совета депутатов от 26.02.2026 №7-128 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими», постановлением Администрации Туруханского муниципального округа Красноярского края от 05.03.2026г. №255-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Туруханского муниципального округа», постановлением Администрации Туруханского муниципального округа Красноярского края от 05.03.2026г. года № 256-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работникам муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Туруханского муниципального округ» и регулирует порядок оплаты труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Верхнеимбатская средняя школа» (далее – Учреждение).

#### 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам Учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в Учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

### **3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

1. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя Учреждения устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела 2 Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям Учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей) определяется Управлением образования администрации Туруханского района в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя Учреждения определяются согласно приложению № 3 к Положению.

Размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения определяется согласно приложению № 4 к Положению, за исключением персональной выплаты за работу на северных территориях.

3.1. При выплатах по итогам работы учитываются:  
степень освоения выделенных бюджетных средств;  
проведение ремонтных работ;  
подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;  
участие в инновационной деятельности;  
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя Учреждения определяется согласно приложению № 5 к Положению.

3.2. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края учреждениях, в возрасте до 40 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии с решениями Туруханского районного Совета депутатов Красноярского края от 09.08.2013 № 25-370 «Об утверждении положения о системах оплаты труда работников учреждений и работников органов местного самоуправления, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и муниципальными служащими», от 02.02.2023 № 15-239 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории Туруханского округа и работающих в организациях, финансируемых их бюджета района».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваются за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отп}_{\text{пн1}} - \text{Отп}_{\text{пн2}}, (2)$$

где:

Пув - размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп<sub>пн1</sub> - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп<sub>пн2</sub> - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

4. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат, в том числе выплат за работу на северных территориях, и выплат по итогам работы, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

5. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

Приложение № 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ  
ОКЛАДОВ),  
СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ**

**1. Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	17 704
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	17908 <1>
2 квалификационный уровень	18353
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21424
2 квалификационный уровень	21781
3 квалификационный уровень	22538
4 квалификационный уровень	23360

-----

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 18431 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 20067 руб.

**2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	17908
2 квалификационный уровень	18131
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	18353
2 квалификационный уровень	18798
3 квалификационный уровень	19286
4 квалификационный уровень	20709
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	18798
2 квалификационный уровень	19286
3 квалификационный уровень	19816
4 квалификационный уровень	21022

**3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня</b>	

1 квалификационный уровень	18353
----------------------------	-------

#### 4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 336
2 квалификационный уровень	17 504
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 397

#### 5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений <1>	
1 квалификационный уровень	23 743
2 квалификационный уровень	24 484
3 квалификационный уровень	25 322
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	

2 квалификационный уровень	18 798
3 квалификационный уровень	19 286
4 квалификационный уровень	20 709
5 квалификационный уровень	21 597
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	22 222
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	22 848
2 квалификационный уровень	24 273
3 квалификационный уровень	25 074

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

**6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	22 222
Художественный руководитель	22 420
Специалист по охране труда	18 798
Специалист по охране труда II категории	19 286
Специалист по охране труда I категории	19 816
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	23 360

Применение I

**Минимальные размеры окладов работников образования (руб.)**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	01.01.2026г.
1			2
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня*</b>			
		помощник воспитателя; секретарь учебной части	17 704
<*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы			
			18 431
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>			
1	квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	21 424
2	квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель, инструктор-методист	21 781
3	квалификационный	Воспитатель; методист; педагог-психолог; мастер производственного обучения	22 538
4	квалификационный	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	23 360

<b>Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепромышленных должностей</b>		
Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1		01.01.2026
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"</b>		2
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор по перевозке грузов	
		17908

<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"</b>			
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник, техник по защите информации, техник-программист		18353
2 квалификационный уровень	<p>заведующий хозяйством</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория (техник II категории)</p>		18798
3 квалификационный уровень	<p>заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория (техник I категории)</p>		19286
4 квалификационный уровень	<p>механик</p> <p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "ведущий" (ведущий художник)</p>		20709
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"</b>			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер по защите информации, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), специалист по кадрам, экономист, юрист-консультант, документовед, электроник, технолог по питанию		18798

2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория (бухгалтер II категории, инженер II категории, специалист по охране труда II категории, программист II категории, экономист II категории, юристконсульт II категории)	19286
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория (бухгалтер I категории, инженер I категории, специалист по охране труда I категории, программист I категории, экономист I категории, юристконсульт I категории)	19816
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	21022
<b>Минимальные размеры окладов должностей руководителей структурных подразделений</b>		
Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	01.01.2026
1	2	
<b>Профессиональная группа должностей руководителей структурных подразделений</b>		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*> <b>ЗАВЕД. ЛЕТНЕЙ ПЛОЩАДКОЙ</b>	23743
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) <b>обособленным</b> структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ( <i>зав. фил-лов детского сада</i> )	24484
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"</b>		
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения ( <i>зав. интерната</i> )	25074



<b>Минимальные размеры окладов работников культуры, искусства и кинематографии</b>					
Должности, отнесенные к ПКГ		Библиотекарь		при наличии среднего профессионального образования	
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"				при наличии высшего профессионального образования	
				20709	
<b>Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии</b>					
Должности, отнесенные к ПКГ		Костюмер			
"Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"				17704	
Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности "заведующий библиотекой" устанавливается в размере				22222	
<b>Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих</b>					
Квалификационные уровни				Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленная группа рабочих первого уровня"				01.01.2026	

1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационнм справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Гардеробщик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, оператор копировальных и множительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (2, 3 разряда по ТС), повар (2, 3 разряда по ТС), слесарь-сантехник (2, 3 разряда по ТС), ремонтниковщик плоскостных спортивных сооружений</p>
----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>Водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряда по ТС), повар (4, 5 разряда по ТС), слесарь-сантехник (4, 5 разряда по ТС)</p>	17908
2 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;</p> <p>водитель автобуса габаритной длиной свыше 12 метров, слесарь-сантехник (6 разряда по ТС)</p>	18798
3 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>	19286
4 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)</p> <p>водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)</p>	20397
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
<b>Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"</b>		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	22454
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	24384
<b>Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами</b>		
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		23360

Приложение № 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В  
УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ  
ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ,  
ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)**

N п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях <1>	8%
2	за ненормированный рабочий день <1>	8%
3	за классное руководство, кураторство <2>	2700 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте <3>	
4.2	в одном классе, классе-комплекте либо учебной группе в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10000 рублей
4.3	в двух и более классах, классах-комплектах либо	20000 рублей

	учебных группах в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	
5	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
	учителям русского языка, литературы	130 рублей
	учителям математики	105 рублей
	учителям начальных классов	105 рублей
	учителям физики, химии, иностранного языка	50 рублей
	учителям истории, биологии и географии	25 рублей
	преподавателям профессиональных образовательных учреждений	80 рублей
7	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» <4>	2500 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» <4>	2500 рублей

-----  
<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> Без учета нагрузки.

Приложение № 3  
к Положению  
об оплате труда работников  
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»

**ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**Общеобразовательные учреждения, подведомственные Управлению образования администрации Туруханского муниципального округа (кроме образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования))**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых истек	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1%		

	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9 %	
	организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %	
	организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней	5 %	
	наличие практик наставничества	5 %	
	Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	все обучающиеся 6–11 классов, включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	9 %	
	не менее 80 % обучающихся, включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	9 %	
	не менее 30 % обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5 %	
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5%
		отсутствие травм, несчастных случаев	5%
отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения		10%	

	своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	5%
	организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5%
	не менее 50% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию "педагог-методист", "педагог-наставник"	9%
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50 %	9%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	5%
	не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5%
	выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5%
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%

**Образовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), подведомственные Управлению образования администрации Туруханского муниципального округа**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	9%
		отсутствие травм, несчастных случаев	5%
		отсутствие письменных претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13%
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	9%
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5%
		наличие практик наставничества	9%
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность	показатели качества по результатам	5%

	деятельности учреждения	итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше	
		не менее 70% выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5%
		все обучающиеся 8 - 9 классов охвачены предпрофильной подготовкой в соответствии с договорами (соглашениями) о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования	5%
		отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися	5%
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек	5%
		отсутствие травм, несчастных случаев	5%
		отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	9%
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	9%
		участие обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	9%

	разработаны и реализуются не менее 6 программ предпрофильной подготовки	5%
	не менее 30% педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»	5%
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше	5%
	не менее 70% выпускников предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5%
	все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности	5%
	не менее 60% родителей являются активными участниками общешкольных мероприятий	5%
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5%

Приложение № 4  
к Положению  
об оплате труда работников  
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»

### РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <u>&lt;1&gt;</u>
	за опыт работы при наличии звания, ученой степени <u>&lt;1&gt;</u>	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <u>&lt;2&gt;</u>	5000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <u>&lt;2&gt;</u>	3500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <u>&lt;2&gt;</u>	1750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <u>&lt;2&gt;</u>	1750 рублей
	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными или муниципальными образовательными учреждениями, организациями, осуществляющими обучения либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1750 рублей
	ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей

	советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику краевой государственной профессиональной образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) <3>	
	за работу в сельской местности	12%
	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	2500 рублей 1500 рублей

-----

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются..

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

б) за счет средств краевого бюджета - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных

коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

При осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями краевых государственных профессиональных образовательных организаций в двух и более образовательных организациях выплата осуществляется по основному месту работы из расчета 5 тысяч рублей за 0,5 ставки.

### РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:  наличие филиалов:  до 3 (включительно)  свыше 3	    9%  18%
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени <1>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <2>  при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <2>  при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <2>  при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <2>	  5000 рублей  3500 рублей  1750 рублей  1750 рублей
3	За работу в сельской местности	12%

-----

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5  
к Положению  
об оплате труда работников  
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»

### РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностном у окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: международном уровне	69%
	федеральном уровне	46%
	межрегиональном уровне	32%
	региональном уровне	18%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	18%
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие международного уровня	46%
	мероприятие федерального уровня	37%
	мероприятие межрегионального уровня	28%
	мероприятие регионального уровня	18%
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	14%
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	28%

Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	18%
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10%	18%

Приложение № 6  
к Положению  
об оплате труда работников  
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ СООТНОШЕНИЯ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ  
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ  
УЧРЕЖДЕНИЯ, ФОРМИРУЕМОЙ ЗА СЧЕТ ВСЕХ ИСТОЧНИКОВ  
ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И РАССЧИТЫВАЕМОЙ ЗА  
КАЛЕНДАРНЫЙ ГОД, И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ (БЕЗ УЧЕТА ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ)**

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз	
		руководитель учреждения	заместители руководителя
1	2	3	4
1	Общеобразовательные учреждения	3,3	3,1

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Верхнеимбатская средняя школа»**

ОГРН 1022401069404, ИНН 2437010081, КПП 243701001, 663244 Красноярский край, Туруханский округ,  
с.Верхнеимбатск, ул. Школьная, д.20 тел.:8(908) 200-68-45, email: [Vischool@yandex.ru](mailto:Vischool@yandex.ru), сайт: <http://319.39190.3535.ru>

---

**ПРИКАЗ**

07.03.2026г.

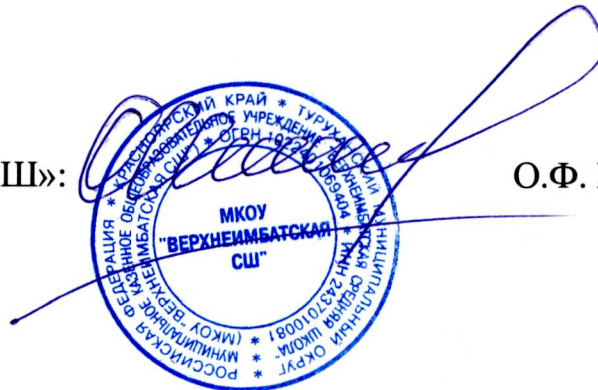
№23-О

Об утверждении положения об оплате труда работников  
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»

В соответствии с Законом Красноярского края от 29.10.2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», на основании Постановления администрации Туруханского муниципального округа от 05.03.2026 года № 255-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Туруханского муниципального округа», Приказываю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников МКОУ «Верхнеимбатская СШ», согласованное с общим собранием работников (протокол №1 от 07.03.2026г.).
2. Положение об оплате работников МКОУ «Верхнеимбатская СШ» от 30.08.2025г. признать утратившим силу 01.01.2026г.
3. Ответственному за ведение официального сайта школы в срок до 10.03.2026г. разместить вышеуказанное положения, утвержденные настоящим приказом, на официальном сайте МКОУ «Верхнеимбатская СШ».
4. Положение вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор  
МКОУ «Верхнеимбатская СШ»:



О.Ф. Коптелина