

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 50
Г.ЧЕЛЯБИНСКА»**

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании работников
МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ «ДС №50 г.
Челябинска»

 И.Н.Ишкова

Приказ № 4-у от 10.01.2022

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»

Протокол № 1 от 10.01.2022

І. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №50 г. Челябинска» (далее- МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска») и регламентирует деятельность Общего собрания работников МАДОУ, являющегося постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

2. В своей деятельности Общее собрание работников МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» и настоящим Положением.

3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

4. Общее собрание выступает от имени МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

ІІ. Основные задачи

5. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- привлечение общественности к решению вопросов развития МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием образовательной среды МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;

- образовательного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья воспитанников и работников МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников МАДОУ, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот воспитанникам и работникам в пределах компетенции МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- внесение предложений о поощрении работников МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» и повышения качества оказываемых образовательных услуг.

III. Компетенция Общего собрания

6. К компетенции Общего собрания работников относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению Руководителя МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;
- осуществление контроля выполнения коллективного договора в МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска», избрание ее членов;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска», и дача рекомендаций по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- принятие решения о назначении представителя работников МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» членом Наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий;
- согласование локальных нормативных актов, затрагивающих права и интересы работников МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- представление работников МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;

IV. Организация деятельности Общего собрания

7. В Общем собрании участвуют все работники МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» по основному месту работы.

8. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не более двух раз в течение учебного года. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска», по инициативе председателя Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

9. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители работодателя, общественных организаций, органов местного и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом решающего голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

10. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания. Председатель и секретарь Общего собрания избираются на первом заседании из состава трудового коллектива МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» сроком на один учебный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

11. Председатель Общего собрания:
организует деятельность Общего собрания;
информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании;
организует подготовку и проведение заседания не менее чем за семь дней до его проведения;
пределяет повестку дня;
контролирует выполнение решений.

12. Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.

13. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

14. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

15. Решения Общего собрания:
после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения становятся обязательными для исполнения всеми работниками МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
приводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение пяти дней после прошедшего заседания.

V. Ответственность Общего собрания

16. Общее собрание работников МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска» несет ответственность:

за невыполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение возложенных на него задач;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным актам, Уставу МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска»;
- за компетентность принимаемых решений.

VI. Делопроизводство Общего собрания

17. ~~Заседания~~ Общего собрания оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарем.

18. В ~~книге~~ протоколах фиксируются:

- дата ~~проектирования~~;
- количество ~~присутствующих~~ (отсутствующих) членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- повестка ~~заседания~~;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение;

19. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

20. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска».

21. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

22. Протоколы заседаний Общего собрания входят в номенклатуру дел, хранятся в делах МАДОУ «ДС № 50 г. Челябинска».

VII. Заключительные положения

23. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

24. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.

Прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью на
4 листах
Заведующий МАДОУ ДС №50
И.Н.Ишкова

