


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СЕВЕРО-ЕНИСЕЙСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №5»**

Положение

<p>ПРИНЯТО решением педагогического совета МБДОУ «Северо-Енисейский детский сад №5» 01.02.2023г протокол №3</p> <p><i>Евгений Викторович Е.В.</i></p>	<p>УТВЕРЖДЕНО приказом МБДОУ «Северо-Енисейский детский сад №5» 01.02.2023 г. № 9 а/П/П</p> <p style="text-align: right;">Утверждаю: Врио. заведующего МБДОУ №5: <i>А.А. Сюнькина</i></p> 
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О наставничестве педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Северо-Енисейский детский сад №5»**

**1. Общие положения**

1.1 Положение о наставничестве регламентирует работу по обеспечению нормативно-правового и организационного сопровождения реализации целевой модели наставничества в условиях образовательного пространства муниципалитета.

1.2 Целью внедрения модели наставничества Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Северо-Енисейский детский сад №5» (далее МБДОУ №5) является оказание помощи молодым воспитателям (специалистам), или воспитателям без опыта работы в их профессиональном становлении, реализации идеи социально-педагогического партнерства, а так же наставничество воспитанников для полного раскрытия потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной самореализации каждого (педагоги, дети, родители, коллектив МБДОУ 5).

**2. Задачи наставничества**

2.1 Улучшение показателей в образовательной социально-коммуникативной сфере МБДОУ №5:

Привитие молодым специалистам МБДОУ №5 интереса к педагогической деятельности и создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров.

Ускорение процесса профессионального становления воспитателя (или др. педагогического работника) МБДОУ №5 и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.

Формирование профессиональных качеств молодого педагога, как личности, адаптированной к современному образованию.

Формирование системного подхода начинающих педагогов МБДОУ №5 к анализу и планированию своей деятельности.