



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Республике Карелия

ул. Станционная, д.24, г. Петрозаводск,
Республика Карелия, 185030
Тел.: (8142) 76-96-58, 57-32-36, 78-43-67
Факс: (8142) 76-96-58

Приложение № 2
к приказу Федеральной службы по труду
и занятости от 24 декабря 2009 года № 331

ФОРМА № 4-ГИТ

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2017-1/35/105/13/3-173

«21» марта 2017 г.

г. Сегежа

(место составления предписания)

Кому Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению средняя

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

общеобразовательная школа № 6 г. Сегежи

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

директору

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	В соответствии с требованиями ч. 2 ст. 22 ТК РФ ознакомить с графиком отпусков Лопаткину О.А., с положением о порядке распределения стимулирующих выплат, положением по оплате труда ознакомлено остальных 28 работников, с графиком сменности на апрель 2017г. сторожей.	29.03.2017г.
2	В соответствии с требованиями ст. 100 ТК РФ установить правилами внутреннего трудового распорядка (или трудовыми договорами, в случае, когда режим работы данного работника	20.04.2017г.

	отличается от общеустановленных правил) режим рабочего времени для работников АУР, технического персонала, а также для работников, режим работы которых отличается от общеустановленных (работающих по графикам сменности - сторожей).	
3	В соответствии с требованиями ч. 4 ст. 103 ТК РФ графики сменности для работников доводить до их сведения не позднее, чем за один месяц до их введения в действие. Разработать, утвердить и довести до сведения работников (сторожей) график сменности на апрель 2017г.	29.03.2017г.
4	В соответствии с требованиями п. 5 ч. 2 ст. 57 ТК РФ и ст.23 Федерального закона от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», трудовой договор, заключенный с Ямолайнен Г.Ю. (уборщик) дополнить обязательным условием трудового договора – условием о повышенном отпуске для инвалидов в количестве 30 кал. дней.	20.04.2017г.
5	В соответствии с требованиями п. 8 ч. 2 ст. 57 ТК РФ, в трудовые договоры, заключенные с работниками: Ямолайнен Г.Ю. (трудовой договор № 82 от 01.02.2017г.); Уткиной Н.М. . (трудовой договор № 79 от 28.09.2016г.); Выборовой О.С. . (трудовой договор № 134 от 25.08.2016г.) и др. дополнить обязательным условием трудового договора – условием труда на рабочем месте.	20.04.2017г.
6	В соответствии с требованиями ч. 9 ст. 136 ТК РФ оплату отпуска, предоставляемого работникам, производить не менее, чем за три дня до начала отпуска	С 23.03.2017г. постоянно
7	В соответствии с требованиями ст. 236 ТК РФ произвести начисление и выплату процентов (денежной компенсации) за несвоевременную оплату отпуска (задержка на 1 день), предоставленного Колоницкой Т.А. приказом от 02.03.2017г. № 78-ОД с 16.03.2017г. в размере не менее 1/150 ставки рефинансирования ЦБ РФ за каждый день просрочки оплаты.	17.04.2017г.
8	В соответствии с требованиями ч. 1 ст. 68 ТК РФ привести в соответствие с условиями заключенного трудового договора приказ о приеме на работу Уткиной Н.М. от 28.09.2016г. – указав в нем доплату за работу в районах К.С. и приравненных к ним местностях и районный коэффициент.	17.04.2017г.
9	В соответствии с требованиями 68 ТК РФ приказ о приеме на работу издавать на основании заключенного трудового договора и знакомить работника в течение 3 рабочих дней.	С 23.03.2017г. постоянно

О выполнении предписания сообщить по адресу: г. Петрозаводск, ул. станционная, д. 24,

Государственная инспекция труда в Республике Карелия

лица, вручившего предписание)

в срок до 27.04.2017г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение. Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден директор Миккоева М.И. - 21.03.2017г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица,
составившего предписание

Главный государственный инспектор труда (по правовым
(должность, фамилия, инициалы, подпись),

вопросам) Столяров Г.И.

21.03.2017г.



дата, личный штамп)

✓ Настоящее предписание получил

Директор Миккоева М.И.

21.03.2017г.

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего

предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

фамилия, инициалы адресата, дата

и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Республике Карелия или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

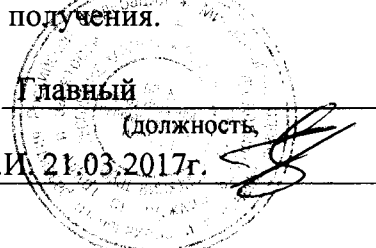
Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание

Главный

(должность)

государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Столяров Г.И. 21.03.2017г.

фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением настоящего предписания

или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований

настоящего предписания или его отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания

(его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)