

муниципальное казённое
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа № 6»
с. Самарка Чугуевского района
Приморского края
692618, Приморский край, Чугуевский район,
с. Самарка, ул. Калинина, д. 41
тел.: 8 (42372) 53-3-38 E-mail: primsamashool6@mail.ru
ОКПО 29758373 ОГРН 1022500511813
ИНН 2534004728 КПП 253401001
от 11.03.22 № 27
На № _____ от _____

. Прокурору района
младшему советнику юстиции
В.В.Криволапову

директора МКОУ СОШ № 6 Самарка
Сафоновой А.Ф.

Информация О рассмотрении протеста прокуратуры района

МКОУ СОШ №6 с. Самарка на общем собрании трудового коллектива рассмотрен протест прокуратуры района от 28.02.2022 года № 7-12-2022 об устранении нарушений норм действующего трудового законодательства с участием прокурора района В.В.Криволапова и удовлетворено, приняты следующие меры:

: В соответствии со ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия о дате начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, -также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора с настоящим Кодексом или иным федеральным законом

- С Михеенко Тарасом Сергеевичем , учителем физической культуры заключен договор 25.08.2021 года № 296 на один год по заявлению работника

Указан размер Дальневосточной надбавки- 30%

Указан размер Районного коэффициента- 20%

Директор



(А.Ф.Сафонова)



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ЧУГУЕВСКОГО РАЙОНА

ул. 50 лет Октября, 236-а
с. Чугуевка, 692623



Директору МКОУ СОШ № 6

Сафоновой А.Ф.

ул. Калинина, д. 41, с. Самарка,
Чугуевский муниципальный округ,
Приморский край

28.02.2022 № 7-12-2022

ПРОТЕСТ

на трудовой договор № 296 от 25.08.2021

Прокуратурой Чугуевского района проведена по заданию прокуратуры Приморского края проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности МКОУ СОШ № 6, по результатам которой установлено следующее.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в установленные законом сроки, обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами.

Статьей 56 ТК РФ установлено, что под трудовым договором понимается - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются условия о дате начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом.

В соответствии со ст. 59 ТК РФ установлено, что срочный трудовой договор заключается:

ПК № 022374

Прокуратура Чугуевского района Приморского
края
№ 7-12/122-22-20050036

на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;

на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

с лицами, направляемыми на работу за границу;

для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;

с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

в случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;

с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

В ходе проверки установлено, что 25.08.2021 между МКОУ СОШ № 6 и Михеенко Т.С. заключен трудовой договор № 296 (учитель физической культуры).

Согласно п. 5 трудового договора, договор заключен на один год, т.е. является срочным.

В нарушение ст. 57 ТК РФ причины заключения срочного трудового договора, предусмотренные ТК РФ и иными федеральными законами не указаны.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор является указание условий оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

Согласно ст. 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 09.01.1986 N 53 "О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Дальнего Востока, Бурятской АССР и Читинской области" (применяется в части выплаты надбавок к заработной плате в южных районах Дальнего Востока, Читинской области и в Республике Бурятия) установлена процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.11.1967 N 512/П-28 «О размерах районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в районах Дальнего Востока, Читинской области, Бурятской АССР и Европейского Севера, для которых эти коэффициенты в настоящее время не установлены, и о порядке их применения» установлен районный коэффициент к заработной плате в размере 1,2.

В ходе проверки установлено, что трудовом договоре не указаны размер Дальневосточной надбавки и не установлен районный коэффициент.

Указанные факты могут привести к нарушению трудовых прав работника Михеенко Т.С.

На основании изложенного и руководствуясь ч. 3 ст. 22 и ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Трудовой договор № 296 от 25.08.2021 заключенный с Михеенко Т.С. привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить прокурору Чугуевского района в письменной форме.

Прокурор района

младший советник юстиции



В.В. Криволапов